

HOTĂRÂRE

privind modificarea Actului Constitutiv al SC Oradea Transport Local SA

Analizând raportul de specialitate nr. 225251 din data de 18.10.2012 întocmit de Direcția Economică - Serviciul Evidență Patrimoniu, Delegări de Gestione prin care s-a propus Consiliului Local al Municipiului Oradea aprobarea modificării Actului Constitutiv al SC Oradea Transport Local SA prin încheierea unui act adițional în acest sens,

Ținând cont de prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice,
Văzând proiectul de hotărâre și avizul comisiei de specialitate a Consiliului Local,

În temeiul art. 36, alin. (2), lit. a), alin. (3), lit.c), art.45 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală republicată,

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ORADEA

H o t ă r ă ș t e:

Art.1. Se aprobă modificarea Actului Constitutiv al SC Oradea Transport Local SA conform Anexei la prezenta hotărâre și încheierea unui act adițional în acest sens.

Art.2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se încredințează SC Oradea Transport Local SA.

Art.3. Prezenta hotărâre se comunică :

- Primarul Municipiului Oradea
- Instituția Prefectului Județului Bihor
- Direcția Economică
- Direcția Juridică
- SC Oradea Transport Local SA
- Se publica în M.O. al județului Bihor și pe site-ul www.oradea.ro

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Dan Octavian

Oradea, 23 octombrie 2012
Nr. 597

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR
Ionel Vila

Nr. crt.	Nr. articolului care se modifica	Forma actuala a Actului Constitutiv	Propunerea de modificare
1.	Art. 10	Art. 10 Adunarea Generală a Acționarilor lit e) alege și revocă membrii Consiliului de Administrație și fixează renumerația acestora și durata mandatului;	- se modifica si va avea urmatorul continut. <i>lit.e) de a alege și revoca membrii consiliului de administrație la propunerea consiliului de administrație în funcție sau a acționarilor. Candidații propuși de consiliul de administrație sunt selectați/evaluați în prealabil și recomandați de comitetul de nominalizare din cadrul consiliului de administrație. În cazul în care autoritatea publică tutelară, în numele acționarului - stat sau unitate administrativ-teritorială, propune candidați pentru funcțiile de membri ai consiliului de administrație, aceste propuneri sunt făcute în baza unei selecții prealabile efectuate de o comisie formată din specialiști în recrutarea resurselor umane.</i>
2.	Art. 10	Art. 10 Adunarea Generală a Acționarilor	Art 10. ➤ după lit e) se introduce lit e.1)- care va avea următorul conținut <i>e.1) de a stabili, respectiv modifica remunerația cuvenită membrilor și președintelui Consiliului de Administrație precum și limitele generale ale remunerațiilor directorilor</i> ➤ după lit. p) se introduce lit. r) care va avea următorul conținut: <i>r) aprobă planul de administrare, care include strategia de administrare pe durata mandatului consiliului de administrație, pentru atingerea obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite în contractele de mandat. Dacă este cazul, adunarea generală a acționarilor poate decide completarea sau revizuirea planului de administrare, dacă acesta nu prevede măsurile pentru realizarea</i>

			<i>obiectivelor cuprinse în contractul de mandat și nu cuprinde rezultatele prognozate care să asigure evaluarea indicatorilor de performanță stabiliți în contract. Dacă planul de administrare revizuit nu este aprobat de adunarea generală a acționarilor, administratorii în funcție vor convoca de îndată adunarea generală a acționarilor, pentru numirea, cu respectarea dispozițiilor art. 10 lit e, a unor noi administratori. Mandatul administratorilor în funcție încetează de drept la data numirii noilor administratori. În acest caz, administratorii nu sunt îndreptățiți la daune-interese.</i>
3	Art. 10	Art. 10 Adunarea Generală a Acționarilor	-se introduce alin. 10.9 care va avea următorul conținut: <i>a) Cu cel puțin 30 de zile înainte de data adunării generale și până la data desfășurării acesteia, pe pagina proprie de internet a societății va fi publicat convocatorul adunării, precum și documentele care urmează a fi prezentate acționarilor în cadrul adunării generale a acționarilor.</i> <i>b) Accesul acționarilor la informațiile prevăzute la lit a) nu poate fi limitat decât de cerințe necesare identificării acționarilor, confidențialității informațiilor, dacă este cazul, și securității comunicării electronice, numai în măsura în care aceste limitări sunt proporționale cu realizarea acestor obiective.</i>
4	Art. 11	Art. 11 Consiliul de Administrație Alin 11.2 Actualul Consiliu de Administrație de la R.A. O.T.L. este primul Consiliu de Administrație al S.C. Oradea Transport Local S.A., compus din 7 membrii și nominalizat în Anexa 1.3 la prezentul Act constitutiv.	Art. 11 Consiliul de Administrație, alin 11.2 se modifică și va avea următorul conținut <i>Consiliul de administrație este format din 7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în activitatea de administrare/management a/al unor întreprinderi publice profitabile sau a/al unor societăților comerciale profitabile din domeniul de activitate al întreprinderii publice. Cel</i>

			<i>puțin unul dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice și experiență în domeniul economic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani. Nu pot fi selectați mai mult de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.</i> <i>Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</i> <i>Membrii Consiliului de Administrație sunt numiți/revocați exclusiv prin hotărâre a Adunării generale Ordinare a Acționarilor.</i> <i>Mandatul administratorilor este de 4 (patru) ani. Mandatul administratorilor care și-au îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile poate fi reînnoit. Orice persoană fizică fie în nume propriu, fie în calitate de reprezentant al persoanei juridice administrator poate exercita concomitent cel mult 5 mandate de administrator.</i> <i>Numirea administratorilor pentru pozițiile devenite vacante pentru orice cauză de încetare a mandatului administratorului se va face potrivit procedurii prevăzute la art. 10 lit. e.</i>
5.	Art. 11	Art. 11 Consiliul de Administrație Alin. 11.4 Președintele Consiliului de Administrație are și calitatea de Director general al Societății, care este desemnat de către Adunarea Generală a Acționarilor. Directorul general va încheia cu Societatea un contract de management (mandat).	Art. 11 Consiliul de Administrație alin. 11.4 se modifică și va avea următorul conținut: <i>Președintele consiliului de administrație al societății nu poate fi numit și director general.</i>

6.	Art. 11	Alin. 11.5 În cazul în care politicile de management hotărâte de către Adunarea Generală a Acționarilor se orientează către o altă abordare, funcția de președinte al Consiliului de Administrație și de Director general pot fi separate, la nivelul directorului general rămânând obligativitatea ocupării acestei poziții pe baza unui contract de management.	se elimina
7.	Art. 11	Alin. 11.10 Atribuțiile Consiliului de Administrație sunt: a) aducerea la îndeplinire a tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al Societății, cu excepția celor rezervate de lege pentru Adunarea Generală a Acționarilor; b) Consiliul de Administrație are următoarele atribuții de bază care nu pot fi delegate directorilor: - stabilirea direcțiilor principale de activitate și de dezvoltare a Societății; - stabilirea sistemului contabil și de control financiar și aprobarea planificării financiare; - supravegherea activității directorilor; - numirea și revocarea directorilor și stabilirea renumerației lor; - pregătirea raportului anual, organizarea Adunării Generale a Acționarilor și implementarea hotărârilor acesteia; - introducerea cererii pentru deschiderea procedurii insolvenței Societății, conform legii; c) de asemenea, nu pot fi delegate directorilor atribuțiile primite de către Consiliul de Administrație din partea Adunării Generale a Acționarilor, în conformitate cu art. 114 din Legea 31/1990; d) îndeplinește atribuțiile Adunării Generale a	Art. 11 Consiliul de Administrație, alin. 11.10 se modifică și va avea următorul conținut: <i>a)În cadrul consiliului de administrație se constituie comitetul de nominalizare și remunerare și comitetul de audit. În cazul în care este nevoie se pot constitui și alte comitete consultative.</i> <i>b)Comitetul de nominalizare și remunerare formulează propuneri pentru funcțiile de administratori, elaborează și propune consiliului de administrație procedura de selecție a candidaților pentru funcțiile de director și pentru alte funcții de conducere, recomandă consiliului de administrație candidați pentru funcțiile enumerate, formulează propuneri privind remunerarea directorilor și a altor funcții de conducere.</i> <i>c)Comitetul de audit îndeplinește atribuțiile prevăzute la art. 47 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2008, aprobată cu modificări prin Legea nr. 278/2008, cu modificările și completările ulterioare.</i> <i>d)Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație elaborează un raport anual cu</i>

		Acționarilor, delegate în condițiile legii și ale Actului constitutiv; e) duce la îndeplinire hotărârile Adunării Generale a Acționarilor, execută bugetul de venituri și cheltuieli și întocmește proiectul bugetului pentru anul următor; f) prezintă rapoarte asupra activității desfășurate, precum și propuneri de măsuri pentru îmbunătățirea acesteia;	<i>privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar.</i> <i>Raportul este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor prin intermediul paginii de internet a societății și cuprinde cel puțin informații privind:</i> <i>i) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe; ii)</i> <i>ii) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;</i> <i>iii) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;</i> <i>iv) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;</i> <i>v) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.</i> <i>e)În termen de 90 de zile de la data numirii sale, consiliul de administrație elaborează și prezintă adunării generale a acționarilor, spre aprobare, planul de administrare, care include strategia de administrare pe durata mandatului pentru atingerea obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite în contractele de mandat.</i> <i>f)Atribuțiile Consiliului de Administrație sunt:</i> <i>i) aducerea la îndeplinire a tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate</i>
--	--	--	---

			al Societății, cu excepția celor rezervate de lege pentru Adunarea Generală a Acționarilor; ii) Consiliul de Administrație are următoarele atribuții de bază care nu pot fi delegate directorilor: - stabilirea direcțiilor principale de activitate și de dezvoltare a Societății; - stabilirea sistemului contabil și de control financiar și aprobarea planificării financiare; - supravegherea activității directorilor; - numirea și revocarea directorilor <i>la recomandarea comitetului de nominalizare și stabilirea renumerației acestora care este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și, dacă este cazul, dintr-o componentă variabilă, constând într-o cotă de participare la profitul net al societății, o schemă de pensii sau o altă formă de remunerare pe baza performanțelor.</i> - <i>Consiliul de administrație poate decide să fie asistat sau ca selecția să fie efectuată de un expert independent, persoană fizică sau juridică, specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate în condițiile legii</i> - pregătirea raportului anual, organizarea Adunării Generale a Acționarilor și implementarea hotărârilor acesteia; - introducerea cererii pentru deschiderea procedurii insolvenței Societății, conform legii; iii) de asemenea, nu pot fi delegate directorilor atribuțiile primite de către Consiliul de Administrație din partea Adunării Generale a Acționarilor, în conformitate cu art. 114 din Legea 31/1990; iv) îndeplinește atribuțiile Adunării Generale a
--	--	--	--

			Acționarilor, delegate în condițiile legii și ale Actului constitutiv; v) duce la îndeplinire hotărârile Adunării Generale a Acționarilor, execută bugetul de venituri și cheltuieli și întocmește proiectul bugetului pentru anul următor; vi) <i>elaborează un raport anual privind activitatea societății, în luna mai a anului următor celui cu privire la care se raportează și formulează propuneri de măsuri pentru îmbunătățirea acesteia;. Raportul se publică pe pagina de internet a societății</i> vii) <i>prezintă semestrial, în cadrul adunării generale a acționarilor, un raport asupra activității de administrare, care include și informații referitoare la execuția contractelor de mandat ale directorilor, respectiv ale membrilor directoratului, detalii cu privire la activitățile operaționale, la performanțele financiare ale societății și la raportările contabile semestriale ale societății</i> g) <i>Consiliul de administrație informează acționarii, în cadrul primei adunări generale a acționarilor ce urmează încheierii actului juridic, asupra oricărei tranzacții cu administratorii ori directorii, cu angajații, cu acționarii care dețin controlul asupra societății sau cu o societate controlată de aceștia, prin punerea la dispoziția acționarilor a documentelor ce reflectă datele și informațiile esențiale și semnificative în legătură cu acele tranzacții.</i> h) <i>Obligația de informare revine consiliului de administrație și în cazul tranzacțiilor încheiate cu soțul sau soția, rudele ori afinii până la gradul IV inclusiv ai persoanelor prevăzute la lit g).</i> i) <i>Consiliul de administrație informează acționarii, în</i>
--	--	--	---

			<i>cadrul primei adunări generale a acționarilor ce urmează încheierii actului juridic, asupra oricărei tranzacții încheiate de întreprinderea publică cu o altă întreprindere publică ori cu autoritatea publică tutelară, dacă tranzacția are o valoare, individual sau într-o serie de tranzacții, de cel puțin echivalentul în lei a 100.000 euro.</i> <i>j) În rapoartele semestriale și anuale ale consiliului de administrație se vor menționa, într-un capitol special, actele juridice încheiate în condițiile lit g), precizându-se următoarele elemente: părțile care au încheiat actul juridic, data încheierii și natura actului, descrierea obiectului acestuia, valoarea totală a actului juridic, creanțele reciproce, garanțiile constituite, termenele și modalitățile de plată, precum și alte elemente esențiale și semnificative în legătură cu aceste acte juridice. În rapoarte se vor menționa și orice alte informații necesare pentru determinarea efectelor actelor juridice respective asupra situației financiare a societății</i> <i>k) Directorul general supune aprobării consiliului de administrație orice tranzacție din categoria celor prevăzute la lit g) dacă aceasta are, individual sau într-o serie de tranzacții, o valoare de cel puțin echivalentul în lei a 50.000 euro. Pentru a decide asupra tranzacției, consiliul de administrație poate dispune efectuarea unei expertize independente, pentru a verifica dacă tranzacția este corectă în raport cu ofertele de același tip existente pe piață</i>
8.	Art. 15	Art. 15, alin. 15.3	-se elimina

		Dacă prin actul constitutiv sau printr-o hotărâre a Adunării Generale a Acționarilor se prevede acest lucru, președintele Consiliului de Administrație al Societății poate fi numit și Director general.	
9.	Art. 15	Art. 15, alin. 15.6 Președintele Consiliului de Administrație care îndeplinește și funcția de Director general va încheia cu societatea un contract de mandat/management în care se vor stipula drepturile, obligațiile și responsabilitățile acestuia.	Art. 15, alin. 15.6 se modifică și va avea următorul conținut: <i>Director general va încheia cu societatea un contract de mandat/management în care se vor stipula drepturile, obligațiile și responsabilitățile acestuia.</i>
10.	Art.15	Art.15, alin. 15.9	-se completează cu lit. n care va avea următorul conținut: n) <i>elaborează trimestrial și prezintă consiliului de administrație un raport în care sunt prezentate informații privind execuția mandatului său, schimbările semnificative în situația afacerilor și în aspectele externe care ar putea afecta performanța întreprinderii publice sau perspectivele sale strategice.</i>