

HOTĂRÂRE

privind completarea Regulamentului de organizare și funcționare a Poliției Locale Oradea, cu Anexa nr. 1 – Condițiile de organizare și desfășurare a concursului sau a examenului pentru ocuparea funcției publice de execuție specifice de polițist local, temporar vacantă

Analizând Raportul de specialitate nr. 4717 din 26.08.2011, prin care se propune Consiliului local al municipiului Oradea completarea Regulamentului de organizare și funcționare a Poliției Locale Oradea, cu Anexa nr.1 – Condițiile de organizare și desfășurare a concursului sau a examenului pentru ocuparea funcției publice de execuție specifice de polițist local, temporar vacantă,

Având în vedere:

- Legea nr. 155/2010 a poliției locale;
- Hotărârea Guvernului nr. 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale;

- Hotărârea Consiliului Local nr. 844/2010 privind aprobarea înființării instituției publice Poliția Locală a municipiului Oradea;

- vacantarea postului de polițist local clasa III grad profesional asistent din cadrul Poliției Locale Oradea, prin suspendarea de drept a raportului de serviciu al funcționarului public care ocupă acest post, conform art.94 alin.1) lit.j) din Legea nr.188/1999, privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare (funcționarul public se află în concediu de maternitate, începând cu data de 19.08.2011);

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, conform căreia, în cazul în care unitatea administrativ-teritorială are organizat serviciul public de poliție comunitară (poliție locală), cu personalitate juridică, numărul maxim de posturi este determinat astfel: un post pentru fiecare 1.000 de locuitori (după ultimul recensământ al populației, municipiului Oradea îi corespunde un număr de maxim 204 posturi);

- în situația actuală, Poliția Locală Oradea are un număr de 57 de funcții publice de execuție specifice de polițist local și ținând cont de domeniile definitorii subsumate Poliției Locale: ordinea și liniștea publică; paza bunurilor; circulația pe drumurile publice; disciplina în construcții și afișajul stradal; protecția mediului; activitatea comercială; alte domenii stabilite prin lege, se impune ocuparea prin concurs a postului vacant temporar de polițist local;

- Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând proiectul de hotărâre și avizul comisiei de specialitate a Consiliului Local,

În temeiul art. 36 alin.(2) lit.a), alin.(3) lit.b și art.(45) alin.1 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ORADEA

hotărâște:

Art.1 Se completează Regulamentului de organizare și funcționare al Poliției Locale Oradea, cu Anexa nr.1 – Condițiile de organizare și desfășurare a concursului sau a examenului pentru ocuparea funcției publice de execuție specifice de polițist local, temporar vacantă, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, orice prevedere contrară se abrogă.

Art.3 Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Compartimentul Resurse Umane, Pregătire Profesională, Control în teren, Salarizare din cadrul Poliției Locale Oradea.

Art.4 Prezenta hotărâre se comunică cu:

- Instituția Prefectului județului Bihor
- Primarul municipiului Oradea
- Agenția Națională a Funcționarilor Publici
- Direcția Juridică din cadrul Primăriei municipiului Oradea
- Poliția Locală Oradea, prin Compartimentul Resurse Umane, Pregătire Profesională, Control în teren, Salarizare.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Delorean Ion Iulius

Oradea, 30 august 2011
Nr. 601

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR
Ionel Vila

Condițiile de organizare și desfășurare a concursului sau a examenului pentru ocuparea funcției publice de execuție specifice de polițist local, temporar vacantă

Cap. I DISPOZIȚII GENERALE PRIVIND ORGANIZAREA CONCURSULUI SAU EXAMENULUI

- I.1. Prezentul regulament cuprinde organizarea și desfășurarea de principiu a concursului sau examenului pentru ocuparea funcției publice de execuție specifice de polițist local, temporar vacant, din cadrul Poliției Locale Oradea.
- I.2. Acest regulament se aplică în cursul anului 2011.
- I.3. Funcția publică de execuție specifică de polițist local, temporar vacantă, din cadrul Poliției Locale Oradea se ocupă potrivit prevederilor Legii nr.188/1999, privind Statutul funcționarului public, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare, conform H.G. nr.611/2008, pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, actualizată și pe baza prezentului regulament (Anexa nr.1).
- I.4. Anunțul de concurs cuprinzând condițiile de participare, condițiile de desfășurare a concursului, bibliografia și/sau tematica și alte date necesare desfășurării concursului se afișează la sediul Poliției Locale Oradea, pe pagina de internet a instituției și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a și într-un cotidian de largă circulație, conform prevederilor legale în vigoare.
- I.5. În vederea organizării și desfășurării concursului se constituie comisia de concurs respectiv comisia de soluționare a contestațiilor, în condițiile prevăzute de H.G.nr.611/2008, pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, actualizată.

Cap. II ACTIVITĂȚI PREMERGĂTOARE DESFĂȘURĂRII CONCURSULUI SAU EXAMENULUI

Desfășurarea concursului sau examenului constă în etapele cuprinse între prima zi de depunere a dosarelor candidaților și formularea propunerilor de numire în funcțiile publice temporar vacante pentru care s-a organizat concursul.

Perioada de depunere a dosarelor de concurs se va stabili prin anunțul de concurs și nu va putea fi mai mică de 20 de zile calendaristice.

În vederea participării la concurs, candidații depun în termenul stabilit prin anunțul de concurs, dosarul de concurs, care va conține:

- formularul de înscriere (prevăzut în anexa nr.3 din H.G.nr.611/2008);
- copia actului de identitate;
- copiile diplomelor de studii și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări;
- copia carnetului de muncă sau, după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă;
- fișa medicală (apt port armă)*;
- aviz psihologic cu confirmarea apt psihologic pentru permis port armă, eliberat de psiholog autorizat în domeniul Siguranței și Apărării Naționale;
- declarație pe proprie răspundere care să ateste că nu a desfășurat activități de poliție politică și de confirmare a acceptării condițiilor de recrutare și examinare*;
- tabel nominal cu rudele de gradul I ale candidatului*;
- cazierul judiciar;
- livret militar (dacă este cazul);
- permis de conducere (xerocopie), minim categoria B;
- 3 fotografii cu dimensiunile de 3 cm x 4 cm;
- dosar plic

Copiile actelor solicitate se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitatea cu originalul de către secretarul comisiei de concurs.

* Fișa medicală, declarația pe proprie răspundere și modelul de tabel nominal cu rudele de gradul I, se vor primi de la sediul Poliției Locale Oradea.

Relații suplimentare se vor putea obține la sediul Poliției Locale Oradea, din prima zi de afișare / publicare a anunțului de concurs.

Cap. III DESFĂȘURĂREA PROPRIU-ZISĂ A CONCURSULUI SAU EXAMENULUI

Concursul sau examenul pentru ocuparea funcției publice de execuție specifice de polițist local constă în 4 etape succesive, după cum urmează:

Selecția dosarelor de înscriere;

Proba sportivă;

Proba scrisă;

Interviul.

Selecția dosarelor de înscriere

Comisia de concurs are obligația de a selecta dosarele de concurs pe baza îndeplinirii condițiilor de participare la concurs, conform H.G.nr.611/2008, actualizată și a prezentului regulament (Anexa nr.1).

În maximum 5 zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor, se afișează rezultatele selecției dosarelor de înscriere, cu mențiunea "admis" sau "respins", însoțită de motivul respingerii dosarului, la sediul Poliției Locale Oradea.

Proba sportivă

Proba sportivă este eliminatorie, se desfășoară după selecția dosarelor și se evaluează cu calificativul "admis" sau "respins". Pot participa la proba sportivă a concursului de recrutare numai candidații declarați "admis" la selecția dosarelor de înscriere.

Constă din:

alergare de rezistență - 1000 m bărbați

- 800 m femei

alergare de viteză - 50 m bărbați și femei

Bareme (comune, indiferent de eșantionul de vârstă al candidatului):

alergare de rezistență:

Proba de rezistență se execută cu startul din picioare, în serii de maxim 5 candidați.

1000 m bărbați: 5 min. 40 secunde pentru nota 10, maxim
pentru fiecare 5 secunde depășite se scade 0,5 puncte din notare.

800 m femei: 5 min. 40 secunde pentru nota 10, maxim
pentru fiecare 5 secunde depășite se scade 0,5 puncte din notare.

alergare de viteză:

Proba de viteză se execută cu startul din picioare, în serii de maxim 2 candidați.

50 m bărbați: 9 secunde pentru nota 10,
pentru fiecare zecime de secundă depășite se scade 0,5 puncte din notare.

50 m femei: 10 secunde 6 sutimi pentru nota 10, maxim
pentru fiecare zecime de secundă depășite se scade 0,5 puncte din notare.

Proba sportivă se va desfășura pe stadion, în ținuta obligatorie de sport (adecvată anotimpului, vremii și locului de desfășurare a concursului).

Locul, ora și data desfășurării probei sportive va fi stabilită prin anunțul de concurs.

Este declarat "admis" la proba sportivă candidatul care a îndeplinit nota minim 5, calculată pe baza mediei aritmetice a notelor de la cele două probe sportive.

Proba scrisă

Pot participa la proba scrisă numai candidații declarați "admis" la proba sportivă.

Se va desfășura la locul, ora și data stabilită prin anunțul de concurs, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Tematica și/sau bibliografia necesare desfășurării concursului vor fi aduse la cunoștință candidaților prin anunțul de concurs și se afișează la sediul Poliției Locale Oradea, pe pagina de internet a instituției.

Pentru proba scrisă punctajul este de maximum 100 de puncte. Este declarat "admis" la proba scrisă candidatul care a obținut minimum 50 de puncte.

Interviul

Pot participa la interviu numai candidații declarați "admis" la proba scrisă.

Se va desfășura la locul, ora și data stabilită prin anunțul de concurs, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Interviul se realizează conform planului de interviu, întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare. Criteriile de evaluare pentru stabilirea planului de interviu sunt:

abilitățile de comunicare;

capacitatea de analiză și sinteză;

abilitățile impuse de funcție (printre care: cunoștințe generale de operare pe calculator - nivel mediu: Word; cunoștințe minime de limbă străină: engleză sau franceză sau maghiară);

motivația candidatului;

comportamentul în situațiile de criză.

Punctajele maxime pentru criteriile de evaluare vor fi stabilite de comisia de concurs, iar punctajul final la interviu se stabilește cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Pentru interviu punctajul este de maximum 100 de puncte. Este declarat "admis" la interviu candidatul care a obținut minimum 50 de puncte.

Cap. IV DISPOZIȚII FINALE

După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, proba sportivă, proba scrisă sau interviu, candidații nemulțumiți pot face contestație, în termen de cel mult 24 de ore de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatului probei sportive, a probei scrise ori a interviului, la sediul Poliției Locale Oradea, sub sancțiunea decăderii din acest drept, conform prevederilor legale în vigoare.

În situația contestațiilor formulate față de rezultatul la probele enumerate mai sus, comisia de soluționare a contestațiilor va proceda conform prevederilor H.G.nr.611/2008, pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, actualizată.

Punctajul final se calculează prin însumarea punctajelor obținute la proba scrisă și interviu. Se consideră "admis" la concursul pentru ocuparea funcției publice de execuție specifică de polițist local candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat, cu condiția ca să fi obținut punctajul minim necesar de 100 de puncte.

Candidatul declarat admis la concursul de recrutare este numit în funcția publică de execuție specifică de polițist local, temporar vacant, pe o perioadă determinată, în condițiile prevederilor legale în vigoare. Persoana numită în aceste condiții dobândește calitatea de funcționar public numai pe această perioadă și nu beneficiază, la încetarea raportului de serviciu, de dreptul de a intra în corpul de rezervă al funcționarilor publici.

Director executiv,
Kover Ladislau Paul