

**Privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiilor publice și contractuale
din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Nicolae Bălcescu, județul Bacău,
începând cu luna noiembrie 2023**

FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE				
Nr. crt.	Funcția publică de conducere	Nivel studii	Coefficient	Salariul de bază lunar
1	Secretar general	S	4,48	14784
2	Șef serviciu	S	4,30	14190
3	Șef birou	S	4,00	13200

Notă: Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

FUNCȚII PUBLICE GENERALE DE EXECUȚIE												
Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Gradația de vechime								
				0	1	2	3	4				
1	Auditor, Consilier, Consilier achiziții publice, Consilier juridic, Inspector	Superior	S	Salariu	10329	11088	11649	12243	12540	12870		
				Coefficient	3,13	3,36	3,53	3,71	3,8	3,9		
		Principal	S	Salariu	9273	9966	10461	10989	11253	11550		
				Coefficient	2,81	3,02	3,17	3,33	3,41	3,5		
		Asistent	S	Salariu	8217	8844	9273	9735	9966	10230		
				Coefficient	2,49	2,68	2,81	2,95	3,02	3,1		
2	Referent de specialitate	Superior	SSD	Salariu	7425	7986	8382	8811	9009	9240		
				Coefficient	2,25	2,42	2,54	2,67	2,73	2,8		
		Superior	M	Salariu	6897	7392	7788	8151	8382	8580		
				Coefficient	2,09	2,24	2,36	2,47	2,54	2,6		
		Principal	M	Salariu	6633	7128	7491	7854	8052	8250		
				Coefficient	2,01	2,16	2,27	2,38	2,44	2,5		
3	Referent	Principal	M	Salariu	6369	6831	7194	7524	7722	7920		
				Coefficient	1,93	2,07	2,18	2,28	2,34	2,4		
		Asistent	M	Salariu	6105	6567	6864	7227	7392	7590		
				Coefficient	1,85	1,99	2,08	2,19	2,24	2,3		

		Debutant	M	Salariu	5577	5973	6270	6600	6765	6930
				Coeficient	1,69	1,81	1,9	2	2,05	2,1

PERSONAL CONTRACTUAL										
Nr. crt.	Funcția de execuție	Grad profesional	Nivel studii	Gradația de vechime						
				0	1	2	3	4	5	
1	Consilier	IA	S	Salariu	10329	11088	11649	12243	12540	12870
				Coeficient	3,13	3,36	3,53	3,71	3,8	3,9
		I	S	Salariu	9273	9966	10461	10989	11253	11550
				Coeficient	2,81	3,02	3,17	3,33	3,41	3,5
2	Bibliotecar	II	S	Salariu	8217	8844	9273	9735	9966	10230
				Coeficient	2,49	2,68	2,81	2,95	3,02	3,1
		II	S	Salariu	8217	8844	9273	9735	9966	10230
				Coeficient	2,49	2,68	2,81	2,95	3,02	3,1
3	Referent, Inspector	IA	M	Salariu	6633	7128	7491	7854	8052	8250
				Coeficient	2,01	2,16	2,27	2,38	2,44	2,5
		I	M	Salariu	6369	6831	7161	7524	7722	7920
				Coeficient	1,93	2,07	2,17	2,28	2,34	2,4
		II	M	Salariu	6105	6567	6897	7227	7392	7590
				Coeficient	1,85	1,99	2,09	2,19	2,24	2,3
		Debutant	M	Salariu	5544	5973	6270	6600	6765	6930
				Coeficient	1,68	1,81	1,9	2	2,05	2,1
4	Administrator, Șofer, Muncitor calificat, Îngrijitor	I	M; G	Salariu	6105	6567	6864	7227	7392	7590
				Coeficient	1,85	1,99	2,08	2,19	2,24	2,3
		II	M; G	Salariu	5841	6270	6567	6897	7095	7260
				Coeficient	1,77	1,9	1,99	2,09	2,15	2,2
5	Muncitor necalificat, Paznic	III	M; G	Salariu	5577	5973	6270	6600	6765	6930
				Coeficient	1,69	1,81	1,9	2	2,05	2,1
		Debutant	M; G	Salariu	5313	5709	5973	6270	6435	6600
				Coeficient	1,61	1,73	1,81	1,9	1,95	2
		-	M; G	Salariu	3960	4257	4488	4719	4818	4950
				Coeficient	1,2	1,29	1,36	1,43	1,46	1,5

Notă:

1. Conform H.G. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform căruia: "Începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar [...]"

2. Personalul care exercită activitatea de control financiar-preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017;

3. Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei N. Bălcecu, județul Bacău.

4. Conform art. 16 alin. (1), alin. (2) și alin. (2[^]1) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

"(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect."

"(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație."

"2[^]1) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație."

5. Conform art. 18 alin. (1) și alin. (2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: "Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, inclusiv indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019 [...]. Indemnizațiile de hrană [...] se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară."

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ:

Juliana STAN

CONTRASEMNEAZĂ:

Secretarul General,

Laurentiu COSA

