

HOTĂRÂREA NR. 61
din 20 noiembrie 2023

**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiilor publice și contractuale
din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Nănești, județul Vrancea,
începând cu 1 ianuarie 2024**

Consiliul Local al comunei Nănești, județul Vrancea, întrunit în ședință extraordinară în data de 20 noiembrie 2023;

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;**
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;**
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;**
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;**
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,**
- f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;**
- g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;**
- h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;**

Luând act de:

- a) proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei Nănești, județul Vrancea;**
- b) referatul de aprobare al primarului comunei Nănești în calitate sa de inițiator, înregistrat sub nr. 61 din 16 noiembrie 2023;**
- c) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Nănești, înregistrat sub nr. 61 din 16 noiembrie 2023;**
- d) avizul cu caracter consultativ al Comisiei de specialitate din cadrul Consiliului Local al comunei Nănești, analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,**

Ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

Ținând seama de rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, grupa sindicală Nănești privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,

În considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „salariile de bază”

se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința „veniturilor salariale” lunare, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m) din lege, prin urmare neputându-se transla limita de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

Văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept „nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună...” nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr. 153/2017, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă putând face obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, spre exemplu potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați și care, oricum, își încetează de drept aplicabilitatea la data de 31 decembrie 2023,

În temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

H O T Ă R Ă Ș T E

Art. 1 - Începând cu data de 1 ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Nănești județul Vrancea, se stabilesc pe baza coeficienților de salarizare și a valorilor stabilite prin anexa la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor / treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.300 lei.

Art. 2 - (1) Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.

(2) Se împuternicește primarul comunei să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexă.

Art.3 - (1) Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului local al comunei Nănești .

(2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

Art. 4 - Se împuternicește primarul comunei Nănești să reprezinte Comuna Nănești și Consiliul local, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.

Art. 5 - Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin publicare în Monitorul Oficial Local al comunei Nănești și va fi comunicată potrivit legii către autoritățile și instituțiile competente în materie.

Președinte de ședință,

Valeriu Mihai

Contrasemnează pentru legalitate,

secretar general
Rafira Dumitrache

Anexa la Hotărârea nr. 61 / 20 noiembrie 2023 a Consiliului local al Comunei Nănești

			Salariile de bază brute – valori minime pe fiecare nivel ierarhic							
			Salariul minim (lei)		Gradația					
			3.300 lei		0	1	2	3	4	5
Denumire funcție	Nivel Studii	Coeficient salarizare gradația 0	Salariu minim pe economie	Valoare salariu de baza brut	X 1	Col. 0 X 1,075	Col. 1 X 1,05	Col. 2 X 1,05	Col. 3 X 1,025	Col. 4 X 1,025
Funcționari publici										
Secretar General										
	S	3	3.300	9900	9900					
Inspector/Consilier/Expert										
Superior	S	2,40	3.300	7920	7920	8514	8939,70	9386,68	9621,35	9861,88
Principal	S	2,20	3.300	7260	7260	7804,5	8194,72	8604,46	8819,57	9040,06
Asistent	S	2,10	3.300	6930	6930	7449,75	7822,23	8213,34	8418,68	8629,15
Debutant	S	1,90	3.300	6270	6270	6740,25	7077,26	7431,12	7616,90	7807,32
Referent										
Superior	M	1,70	3.300	5610	5610	6030,75	6332,28	6648,90	6815,12	6985,50
Principal	M	1,60	3.300	5280	5280	5676	5959,8	6257,79	6414,23	6574,59
Asistent	M	1,40	3.300	4620	4620	4966,5	5214,82	5475,56	5612,45	5752,76
Debutant	M	1,30	3.300	4290	4290	4611,75	4842,33	5084,45	5211,56	5341,85
Personal Contractual										
Inspector de specialitate / Consilier										
Grad I A	S	2,40	3.300	7920	7920	8514	8939,7	9386,68	9621,35	9861,88
Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență										
Treapta I A	M	1,70	3.300	5610	5610	6030,75	6332,28	6648,90	6815,12	6985,50
Sofer										
Treapta I	M , G	1,50	3.300	4950	4950	5321,25	5587,31	5866,67	6013,34	6163,67
Muncitor calificat										
I	M , G	1,50	3.300	4950	4950	5321,25	5587,31	5866,67	6013,34	6163,67
Paznici, guard (femeie de servici)										
I	G	1,30	3.300	4290	4290	4611,75	4842,33	5084,45	5211,56	5341,85

Prin dispoziție a primarului, valorile salariilor de bază prevăzute în prezenta anexă se actualizează, pe baza coeficienților de salarizare, în situația modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

Președinte de ședință,

Valeriu Mihai

Contrasemnează pentru legalitate,

**secretar general
Rafira Dumitrache**