

R O M A N I A
JUDETUL VRANCEA
CONSILIUL LOCAL MARASESTI

H O T A R A R E A NR.48
din 28.05.2026

privind : reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului orasului Marasesti si serviciilor publice din subordinea Consiliului local Marasesti

Consiliul local al orasului Marasesti, judetul Vrancea, intrunit in sedinta ordinara;

Vazand:

- referatul de aprobare al Primarului orasului Marasesti in calitate de initiator al proiectului de hotarare inregistrat sub nr. 9743 din 26.05.2026 ;

- raportul Compartimentului resurse umane inregistrat la nr. 9746 din 26.05.2026 prin care propune reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului orasului Marasesti si serviciilor publice din subordinea Consiliului local Marasesti ;

- Hotararea Consiliului Local Marasesti nr.30 din 07.04.2026 privind aplicarea numarului maxim de posturi la nivelul UAT oras Marasesti conform art. XL alin. (7) lit. a) și b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

Luand act de avizul favorabil al Comisiei pentru studii, prognoze, economie, buget, finante, impozite, taxe si agricultura, Comisiei pentru cultura, stiinta, invatamant, sanatate, protectie sociala, turism, ecologie, sport si culte si al Comisiei pentru administratie locala, juridica, ordine publica, drepturile omului;

In conformitate cu:

-Art. XL , coroborat cu art. I pct.32,35,60, art. X, art. XXV, art. XXVI, art. XXVII, art. XXXVII din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale ;

- Art. XVI, art. XVII, art. XXI din Legea nr. 141 din 25.07.2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare;

- Art. 5, art. 369 lit.b), art. 370 alin.(2), art.371, art.382, art. 390, art.391, art.392, art.393, art.405, art.407, art.408, art.409, art.512, art. 518, art.519, art.539, art.540, art.541, art.546 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;

- Art. III și Anexa la OUG nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare;

- Art. 154 alin.(2), (3), art.155 alin.(5), coroborate cu prevederile art.240 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

In temeiul prevederilor art. 139 alin. (3) , art. 129,alin.(2),lit."a" ,alin.3, lit."c" si art.196,alin.(1) lit."a" din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ

H O T A R A S T E :

Art.1. -Se aproba reorganizarea Aparatului de specialitate al Primarului orasului Marasesti si serviciilor publice din subordinea Consiliului local Marasesti , conform organigramei si statului de functii, prevazute in ***Anexele nr. 1 si 2*** , care fac parte integranta din prezenta hotarare.

Art.2. - Numirea personalului pe noile funcții publice și încadrarea personalului în noile funcții contractuale se realizează prin dispoziția Primarului, cu respectarea termenelor și a procedurilor legale.

Art.3. – (1) Pentru respectarea drepturilor la carieră ale funcționarilor publici ale căror posturi sunt afectate de aprobarea noii organizări a aparatului de specialitate al Primarului orasului Marasesti , se prevede un termen de minimum 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri în vederea aplicării procedurilor legale prevăzute de OUG nr.57/2019.

(2) Modul de aplicare a acestor proceduri legale se aprobă prin dispoziția Primarului orasului Marasesti.

(3) Reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului orasului Marasesti se realizeaza astfel incat sa fie finalizata pana cel tarziu la data de 1 iulie 2026.

Art.4. - Transformarea unei funcții publice vacante într-o funcție publică cu o altă denumire sau într-o funcție publică de nivel inferior ori superior, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat prin prezenta hotărâre, se face prin dispoziția Primarului orasului Marasesti.

Art.5. – Odata cu aplicarea prezentei se abroga Hotararea Consiliului local Marasesti nr. 48 din 27.06.2024 privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului orasului Marasesti si serviciilor publice din subordinea Consiliului local Marasesti.

Art.6. - Primarul orasului Marasesti și compartimentele funcționale din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului implicate, vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, conform competențelor stabilite.

Art.7. – Prezenta hotarare va fi comunicata prin grija Compartimentului juridic, monitorizare proceduri administrative, Institutiei Prefectului – Judetul Vrancea pentru verificarea legalitatii si Primarului orasului Marasesti, care va asigura executarea acesteia prin grija Compartimentului resurse umane.

Presedinte de sedinta,

***Contrasemneaza, ,
Secretar general UAT ,
Dumitru Vasilica-Violeta***

ROMANIA
JUDETUL VRANCEA
UAT ORASUL MARASESTI
COMP. RU.
NR. 9746 DIN 26.05.2026

**APROB,
PRIMAR
TODERASC ADRIAN**

RAPORT DE SPECIALITATE
PRIVIND: aprobarea Organigramei si Statului de functii din Aparatul de specialitate al Primarului orasului Marasesti, jud.Vrancea

În baza art.XL alin.1, alin.6, alin.7) 1it.b), alin.8, alin.12, alin.13 din OUG nr.7/2026 *pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*; în baza art.385 alin.3, art.408, art.409, art.518, art.530, art.534 din OUG nr.57/2019 *privind Codul administrativ, modificata si completata*; conform art.XXII pentru modificarea art.391 alin.1) din OUG nr.57/2019, din Legea nr.296/2023 *privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*; în baza HCL nr.18/27-02-2020 *privind reorganizarea Aparatului de specialitate al Primarului si Serviciilor publice din subordinea Consiliului local Marasesti si aprobarea organigramei si statelor de functii*; si conform Ordinului Prefectului –judetul Vrancea nr.132/16.03.2026 privind numărul maxim de posturi ce pot fi încadrate, transmis cu Adresa Instituției Prefectului - Județul Vrancea nr.2842/16.03.2026, înregistrată la noi cu nr. 4734/16.03.2026, unde la nivelul U.A.T. Marasesti **numărul maxim de posturi a fost stabilit la 91** -- Ordinul nr.132/16.03.2026 al Institutiei Prefectului Judetul Vrancea privind numărul maxim de posturi ce pot fi încadrate în anul 2026, modificari ce vor fi stabilite cel tarziu pana in data de 01.07.2026 la nivelul unitatilor administrativ-teritoriale din jud. Vrancea, cu exceptia celor din cadrul cap. bugetar "Invatamant" finantate din bugetele locale, din capitolul "Cultura" pentru muzee si colectii publice, biblioteci, institutii si companii de spectacole... si nici capitolele bugetare "Sanatate", "Asigurari si Asistenta sociala" si "Serviciile publice de interes local sau judetean, specializate, cu personalitate juridica, infiintate si organizate in subordinea consiliilor locale sau consiliilor judetene, dupa caz, prin hotarari ale autoritatilor deliberative ale unitatilor administrativ-teritoriale respective", asa cum sunt definite în art.28 alin.2 lit.a) din Legea serviciilor comunitare de utilitati publice nr.51/2006 republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sursa de finantare; si serviciile publice "Salvamont".

UAT Marasesti are **în prezent** în statul de functii un numar de **122 posturi** posturi – **15 nemonitorizate** (8 /Centru de zi + 7 / Cabinete medicina scolara si mediator)= **107 – 18 posturi la pct.2, 3, 4,5 din anexa OUG 63/2010** (3 posturi/ S. Evidenta persoanei + 13 posturi /Politie locala + 0 posturi/ Proiecte eu. + 2 posturi / soferi microbuze scolare) = **89 posturi la pct.1/ OUG 63/2010, fata de 93 posturi repartizate** cu Ordinul Prefectului – judetul Vrancea nr. 167/22.04.2025.

Deci 89 / posturi la pct.1 anexa OUG 63/2010 + 3/ posturi la pct.2 anexa OUG 63/2010 + 13/ posturi la pct.3 anexa OUG 63/2010 + 10 / posturi la pct.4 anexa OUG 63/2010 + 2 / posturi la pct.5 anexa OUG 63/2010 = 117 posturi total - 10 /posturi la pct.4 anexa OUG 63/2010 neutilizate = 107 posturi în prezent.

107 posturi + 10 /posturi la pct.4 anexa OUG 63/2010 neutilizate + 4 posturi la pct.1 anexa OUG 63/2010 neutilizate = 121 posturi total.

Conform Ordinul Prefectului –judetul Vrancea nr. 167/22.04.2025 am avut repartizate: 93 posturi la pct.1 anexa OUG 63/2010 + 3 posturi la pct.2 anexa OUG 63/2010 + 13 posturi la pct.3 anexa OUG 63/2010 + 10 posturi la pct.4 anexa OUG 63/2010 + 2 posturi la pct.5 anexa OUG 63/2010 = 121 posturi total.

Total posturi în prezent:

- 74 posturi ocupate (fără excepțiile prevăzute de art.III alin.2 din OUG nr.63/2010 cu modificările și completările ulterioare);
- 33 de posturi vacante ;
- **Total: 107 posturi** (fara 10 posturi pt. implementare proiecte cu fonduri externe nerambursabile).

Din totalul de 107 posturi existente in prezent, conform art.XL alin.1, alin.6, alin.7) 1it.b), alin.12, din OUG nr.7/2026 *pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*, **pana la 01.07.2026 se vor reduce 16 posturi**, din care 14 vacante si 2 ocupate (functii de personal contractual de executie, prin desfiintarea posturilor si structurilor din care faceau parte) **si raman 91 posturi**.

Deci, dupa reducere vom avea:

- 68 posturi ocupate (fără excepțiile prevăzute de art.III alin.2 din OUG nr.63/2010 cu modificările și completările ulterioare);
- 23 de posturi vacante ;
- **Total: 91 posturi** (cu 4 posturi vacante pt. implementare proiecte, in afara organigramei, de la pct.4 anexa OUG 63/2010)

In baza Ordinului Prefectului –judetul Vrancea nr.132/16.03.2026 si conform art.XL, alin.7 lit.b), art.X pct.7, din OUG nr.7/2026, ordonatorul principal de credite poate să realizeze reducerile de posturi la toate punctele din anexa la OUG nr.63/2010. Astfel, in cadrul la UAT or. Marasesti vom avea **91 posturi monitorizate, astfel:**

- la pct.1 din anexa la OUG nr.63/2010 in loc de 65 posturi, vor fi **74** posturi;
- la pct.2 din anexa la OUG nr.63/2010 vor fi **3 posturi** la Serviciul public comunitar de evidenta a persoanelor si **un post vacant** creat din aparatul de specialitate, deci **4** posturi;
- la pct.3 din anexa la OUG nr.63/2010 in loc de 11 posturi la Politia locala, vor fi **7** posturi;
- la pct.4 din anexa la OUG nr.63/2010 in loc de 10 posturi la implementare proiecte, vor fi **4** posturi;
- la pct. 5 din anexa la OUG nr.63/2010 vor fi **2** posturi.

Pentru UAT or.Marasesti totalul numarului de posturi monitorizate prin Ordinul nr.132/16.03.2026 al Institutiei Prefectului Judetul Vrancea este de 91. **Din 91 posturi, 4 posturi sunt repartizate pentru proiecte aflate in implementare/ pct.4 din OUG nr.63/2010/ si sunt nefolosite, ramanand un numar de 87 posturi monitorizate, ce se regasesc in statul de functii.**

Incepand **01.07.2026**, in noua Organigrama a UAT orasul Marasesti, vor fi **155 posturi:**

➤ 87 posturi monitorizate (+4/ pct.4=91) +18 posturi nemonitorizate= 105 posturi + 50 posturi asistenti personali nemonitorizate (ai persoanelor cu handicap grav) (50+18=68 posturi nemonitorizate) = 155 posturi si 4 posturi vacante, neutilizate, pentru implementare proiecte, in afara organigramei, de la pct.4 /anexa OUG 63/2010= **159 POSTURI**.

Vor fi un numar **total de 8 posturi de conducere** (8% din 105 total salariați – 1 secretar general= 104 x 8% = maxim 8 functii de conducere) :

- un post functie publica de secretar general;
- 7 posturi de conducere.

Propunem urmatoarele modificari in structura organigramei si statului de functii din Aparatul de specialitate al Primarului orasului Marasesti, jud.Vrancea, astfel:

I. In directa subordonare a PRIMARULUI se afla urmatoarele 9 structuri:

I.1. - Cabinetul Primar cu **2 posturi** personal contractual de executie: unul ocupat si unul vacant.

I.2 - Compartimentul Audit intern va avea **un post** functie publica de executie ocupat, de auditor, cl.I, grad superior. Un post vacant de auditor, cl.I, grad asistent **se desfiinteaza** .

I.3 - Compartimentul Administrator public, cu **un post** ocupat de personal contractual de conducere, cu contract de management, de administrator public.

I.4 - SERVICIUL ECONOMIC **se reorganizeaza si** se va redenumi **SERVICIUL BUGET CONTABILITATE** si va avea **8 posturi**, din care un post ocupat functie publica de conducere, de sef serviciu gr.II –d-na Eisler Daniela. Din 7 posturi de executie, 4 sunt functii publice ocupate, 2 sunt functii publice vacante si un post este personal contractual ocupat.

Compartimentul Piata Agro-alimentara prin reorganizare trece in subordinea Serviciului Impozite si taxe locale.

I.5 - SERVICIUL ACHIZITII, MANAGEMENT PROIECTE, SERVICII PUBLICE va avea in componenta 4 compartimente si 8 posturi.

Serviciul se reorganizeaza si se va infiinta un Compartiment Achizitii, management proiecte cu 4 posturi ocupate, functii publice de executie.

Serviciul va mai avea in subordine si urmatoarele 3 compartimente:

- **Compartimentul Informatica**, cu un post ocupat functie publica de executie, de inspector, cl.I, grad principal - dl Dobircianu Alin-Nicusor;
- **Compartimentul Administrare Casa de cultura**, cu un post ocupat - *nemonitorizat*- personal contractual de executie de inspector de specialitate, gr.II - dl Raduta Bogdan. *Postul personal contractual de executie vacant, de functionar, se va desfiinta;*
- **Compartimentul Romi** cu un post vacant personal contractual de executie, de expert local pentru problemele romilor.

Serviciului achizitii, management proiecte, servicii publice va avea un total de 8 posturi din care: un post ocupat functie publica de conducere de sef serviciu gr. II - d-na Luca Elena-; 5 functii publice de executie ocupate si 2 posturi personal contractual de executie unul ocupat si unul vacant *nemonitorizat*.

Se desfiinteaza si reorganiza urmatoarele:

- **1. Compartimentul Achizitii Publice se desfiinteaza**, iar cele 2 posturi ocupate, functii publice de executie, de consilier achizitii, grad superior si consilier achizitii grad principal, *se reorganizeaza si vor fi reincadrate in Compartimentul Achizitii, management proiecte din subordinea Serviciului achizitii, management proiecte, servicii publice*.

- **2. Compartimentul Management Proiecte se desfiinteaza**. Din cele 2 posturi ocupate, o functie publice de executie, de consilier achizitii gr.superior, *se reorganizeaza si va fi reincadrata in Compartimentul Achizitii, management proiecte*. Al doi-lei post functie publice de executie, de inspector gr. principal, ocupat de dl Dobircianu Alin-Nicusor se va reorganiza si va fi reincadrat in **Compartimentul informatica** din subordinea Serviciului achizitii, management proiecte, servicii publice.

Compartimentul informatica va avea un post ocupat functie publica de executie, de inspector, cl.I, grad principal, ocupat de dl Dobircianu Alin-Nicusor, care **prin reorganizare va fi reincadrat** cu tot cu post - **din Compartiment Management proiecte -desfiintat**. D-na Hurjui Daniela, cu functia publica de executie de inspector, cl.I, grad asistent in Compartimentul Informatica, **prin reorganizare va fi reincadrata** cu tot cu post **in Compartimentul Impozite si taxe** din subordinea Serviciului Impozite si taxe locale.

- **3. Compartimentul Juridic, Servicii Publice se desfiinteaza**, iar postul ocupat functie publica de executie, de consilier juridic gr. superior, ocupat de d-na Hanganu Cristina -Alina *se reorganizeaza si va fi reincadrata in Compartimentul Achizitii, management proiecte din subordinea Serviciului achizitii, management proiecte, servicii publice*.

- **4. Compartimentul Baze sportive se desfiinteaza, precum si cele 3 posturi ocupate**, de personal contractual de executie, de administrator tr.I, casier si ingrijitor. Postul de administrator tr.I ocupat de dl Ungureanu Daniel-Dragos **se desfiinteaza, iar el va fi concediat** din motive ce nu tin de salariat - conform art.65, alin.1 din Legea nr.53/2003 republicata privind Codul muncii.

Postul de casier se desfiinteaza, iar d-na Bulboaca Mariana *prin reorganizare va fi reincadrata* pe postul vacant de administrator tr.I – cu indeplinirea conditiilor legale- in Compartimentul Piata agro-alimentara din subordinea Serviciului Impozite si taxe si servicii locale - conform art.41 alin.3 lit.b),c),e) din Legea nr.53/2003 republicata. Postul de ingrijitor se desfiinteaza, iar d-na Chirvase Mariana *prin reorganizare va fi reincadrata* pe postul vacant de muncitor calificat tr.III – cu indeplinirea conditiilor legale- din Compartimentul Centrul de zi socio-educational din subordinea Serviciului Asistenta sociala - conform art.41 alin.3 lit.b),c),e) din Legea nr.53/2003 republicata.

I.6. - Compartimentul Impozite si taxe se reorganizeaza in SERVICIUL IMPOZITE SI TAXE LOCALE, care va avea in subordine 2 compartimente.

Serviciul Impozite si taxe local va avea **10 posturi**, din care **un post vacant, functie publica de conducere** de sef serviciu, gr.II (*infiintat prin desfiintarea postului vacant functie publica de executie de inspector, cl.I, grad superior din Compartimentul Impozite si taxe*) **si 9 posturi de executie**, astfel: 6 posturi functii publice si 3 posturi personal contractual.

Serviciul va avea 2 compartimente:

- **Compartimentul Impozite si taxe** va avea 6 posturi functii publice de executie: **2 posturi ocupate** de inspector gr. principal - d-na Pavel Lenuta si d-na Esanu Cristina; **un post ocupat** de inspector, cl.I, grad asistent –d-na Ciuruc Ana Maria; **un post vacant** de inspector, cl.I, grad debutant; **un post temporar vacant de inspector , cl.I, grad superior- titularul ales ca demnitar.** Din Compartimentul informatica d-na Hurjui Daniela, **cu functia publica de executie de inspector, cl.I, grad asistent, prin reorganizare se reincadreaza** cu tot cu post in Compartimentul Impozite si taxe – art.507, alin.6 din OUG nr.57/2019 Codul administrativ. Un post vacant de inspector, cl.I, grad superior din Compartimentul Impozite si taxe se desfiinteaza.

- **Compartimentul Administrare Piata agro-alimentara** va avea **3 posturi ocupate, personal contractual** de executie: 2 posturi de muncitor calificat tr.IV - d-na Docan Silvia si dl Burlacu Florin si un post de administrator tr.I, pe care este **reincadrata** d-na Bulboaca Mariana - *in urma desfiintarii prin reorganizare a postului contractual de executie pe care il avea in Compartimentul Baze sportive - desfiintat.*

I.7. - SERVICIUL ARHITECT SEF va avea **13 posturi**, astfel: **un post ocupat functie publica de conducere, de arhitect sef gr.II** – dl Pascaru Felician- si 12 posturi de executie. Din cele 12 posturi de executie 4 sunt functii publice: *una vacanta si 3 ocupate*, si 8 posturi *ocupate* de personal contractual de executie.

Serviciul Arhitect sef va avea 5 compartimente, astfel:

- **1. Compartiment Investitii, urbanism, amenajare teritoriu,** cu **un post vacant**, functie publica de executie, de consilier gr. superior.

- **2. Compartiment Autorizare lucrari de constructie, emitere avize,** cu **2 posturi** ocupate, functii publice de executie de inspector, cl.I, grad superior si inspector, cl.I, grad principal.

- **3. Compartimentul Gestiune, administrare patrimoniu, indrumare si control asociatii de proprietari,** va avea **2 posturi** ocupate: un post functie publica de executie de inspector, cl.I, grad asistent, ocupat de dl Olariu Danut, si un post *reorganizat si reincadrat*, de personal contractual de executie, de inspector de specialitate, gr.II, ocupat de dl Mocanu Costinel - **din Compartimentul administrare Cimitir desfiintat - conform art.41 alin.3 lit.b),c) din Legea nr.53/2003 republicata.**

- **4. Compartiment Deservire,** va avea **5 posturi** personal contractual de executie. Din 5 posturi ocupate: 4 sunt de muncitor calificat si un post este de sofer tr.I, ocupat de dl Merlae George-Ionel – *reincadrat prin reorganizare din* Serviciul public local Transport persoane prin curse regulate. *Doua posturi vacante, personal contractual de executie,* de inspector de specialitate, gradul II si de referent, gradul IA, din Compartimentul Deservire **se desfiinteaza**.

- **5. Serviciul public local Transport persoane prin curse regulate,** va avea 2 posturi ocupate de personal contractual de executie: de sofer tr.I – dl Albanas Marius-Costel si dl Amariei Florin-Ciprian.

Compartimentul administrare Cimitir se desfiinteaza in urma reorganizarii, iar **din** cele 2 posturi ocupate de personal contractual de executie, un post de muncitor necalificat **se desfiinteaza, iar ocupantul** postului dl Dolcan Gabriel **va fi concediat** - conform art.65 alin.1 din Legea nr. 53/2003/Codului muncii, din motive ce **nu** tin de salariat. Al 2-lea post de personal contractual de executie, de inspector de specialitate, gr.II, **ocupat de** dl Mocanu Costinel, **va fi reorganizat si reincadrat** in *Compartimentul Gestiune, administrare patrimoniu, indrumare si control asociatii de proprietari.*

I.8. - SERVICIUL VOLUNTAR SITUATII DE URGENTA, va avea in componenta **17 posturi**, din care un post ocupat, functie publica de conducere de sef serviciu gr.II - dl Dumitru Adrian; si 16 posturi de executie: un post ocupat functie publica de executie de inspector gr. superior; un post vacant functie publica de executie de inspector protectie civila, gr.debutant; si 14 posturi personal contractual de executie (8 posturi in SVSU si 6 posturi in C. Paza si protectie).

Prin reorganizare **va avea in subordine structura: Compartimentul Paza si protectie,** cu 6 posturi personal contractual de executie, de paznic: 5 posturi ocupate si un post vacant.

I.9. - Structura Politie Locala se desfiinteaza, si prin reorganizare va avea **3 compartimente cu 7 posturi functii publice de executie,** dupa cum urmeaza:

-1) *Compartimentul Control si protectia mediului se va redenumi in **Compartimentul Politie locala - Control si protectia mediului**, cu un post ocupat, functie publica de executie, de politist local, cl.I, grad superior – d-na Maeschi Lenuta.*

-2) *Compartimentul Control si activitate comerciala, se va redenumi in **Compartimentul Politie locala -Control si activitate comerciala**, cu un post ocupat, functie publica de executie, de politist local, cl.III, grad superior – d-na Botea Monica.*

-3) *Compartimentul Ordine si Liniste Publica se va redenumi in **Compartimentul Politie locala - Ordine si Liniste Publica**, cu 5 posturi vacante, functii publice de executie, de politist local, astfel: 2 posturi politist local, cl.I, grad principal; un post politist local, cl.I, grad asistent; un politist local, cl.III, grad superior; si un politist local, cl.III, grad principal.*

Se desfiinteaza si reorganizeaza urmatoarele:

- *Compartimentul Control si activitate comerciala, cu un post ocupat, functie publica de executie, de politist local, cl.III, grad superior, **va fi reorganizat si reincadrat in Compartimentul Politie locala -Control in activitatea comerciala.***

- *Compartimentul Control si protectia mediului, cu un post ocupat functie publica de executie, politist local, cl.I, grad superior, **va fi reorganizat si reincadrat in Compartimentul Politie locala - Control si protectia mediului***

- *Compartimentul Ordine si Liniste Publica, **va fi reorganizat in Compartimentul Politie locala - Ordine si Liniste Publica.** Din cele 10 posturi vacante functie publica de executie, 5 posturi **se desfiinteaza, si vor ramane doar 5 posturi** astfel: 2 posturi politist local, cl.I, grad principal; un post politist local, cl.I, grad asistent; un politist local, cl.III, grad superior; si un politist local, cl.III, grad principal.*

- *Compartimentul Evidenta Persoanelor **se desfiinteaza**, iar postul vacant functie publica de executie, de politist local, cl.III, grad debutant **se desfiinteaza.***

- *Compartimentul Control si Disciplina in Constructii **se desfiinteaza**, iar postul vacant functie publica de executie, politist local, cl.I, grad asistent **se desfiinteaza.***

***Compartimentul Paza si protectie se reorganizeaza si intra in subordinea Serviciului voluntar situatii de urgenta.** Are in prezent 7 posturi personal contractual de executie, de paznic, din care: 5 ocupate si 2 vacante din care **unul se desfiinteaza** si va ramane doar un post vacant. **Deci, Compartimentul Paza si protectie va ramane cu 6 posturi** personal contractual de executie de paznic.*

II. Structura SECRETAR GENERAL UAT, cu un post ocupat functie publica de conducere, de secretar general UAT - d-na Dumitru Vasilica-Violeta. Va avea in directa subordonare **urmatoarele 9 structuri:**

II.1. - Serviciul public comunitar local de evidenta a persoanelor – denumit generic “serviciu”- se va reorganiza si va avea in componenta 2 compartimente, **cu 4 posturi** functii publice de executie:

a) **Compartimentul Stare civila** – cu 1 post ocupat, functie publica de executie de inspector gr. asistent –d-na Hanganu Raluca-Oana;

b) **Compartimentul Evidenta persoanelor** – cu 3 posturi functii publice de executie: 2 ocupate si unul vacant. Doua functii publice ocupate: de inspector gr. superior – d-na Furdui Anisoara– si inspector grad principal –d-na Cucu Ramona-Mihaela.

*Postul vacant functie publica de executie, de referent, cl. III, grad superior **din Compartimentul Arhiva - se desfiinteaza si se infiinteaza un post vacant** functie publica de executie, de inspector, cl.I, grad debutant, **in Compartimentul Evidenta persoanelor.***

II.2. - Compartimentul juridic, monitorizare proceduri administrative va avea **2 posturi** ocupate, functii publice de executie de consilier juridic gr. superior: un post ocupat de Bragarus Anca-Roxana si unul de Filip Marius-Florentiu.

II.3. - Compartimentul Resurse umane si Salarizare – *reorganizat* dupa desfiintarea Comp. Resurse umane si a Comp. Salarizare.

Compartimentul Resurse umane si Salarizare va avea **2 posturi** functii publice de executie: un post de inspector gr. superior, ocupat de d-na Dogaru Claudia, ce *va fi reincadrata* **din Compartimentul Resurse umane**; si un post

vacant, functie publica de executie, de **inspector**, cl.I, **grad asistent - prin transformarea postului vacant de inspector**, cl.I, gr. superior, *din Comp. Salarizare*.

II.4. - Compartimentul Registrul agricol, fond funciar va avea **2 posturi** ocupate functii publice de executie: un inspector gr. principal si un referent gr.superior.

II.5. - Compartimentul Arhiva – se reorganizeaza si postul vacant functie publica de executie, de referent, cl. III, grad superior se desfiinteaza.

In Compartimentul Arhiva **prin reorganizare se reincadreaza**, d-na Fotache Gabriela Elena **personal contractual de executie, referent** gradul IA, *din Compartimentul Secretariat - conform art.41 alin.3 lit.b), c) din Legea nr.53/2003 republicata*.

II.6. - Compartimentul Registratura se va **redenumi Compartimentul Registratura si relatii publice**, si va avea **un post temporar vacant**, functie publica de executie, de referent, cl.III, grad asistent – d-na Anghel Nora-Lorena - suspendata pentru concediul de crestere a copilului pana la 2 ani.

II.7. - Compartimentul Secretariat – se reorganizeaza si **se infiinteaza un post vacant personal contractual** de executie, de referent, gradul II – **prin desfiintarea postului vacant contractual de executie, de administrator, tr. I din Compartimentul Baze sportive**.

II.8. - Compartimentul Biblioteca orasaneasca, cu **un post** ocupat, *nemonitorizat*, de personal contractual de executie, de bibliotecar gr.IA – d-na Palade Nicoleta.

II.9. - Directia de Asistenta sociala se desfiinteaza si se infiinteaza SERVICIUL DE ASISTENTA SOCIALA.

Postul vacant, functie publica de conducere de director executiv **se desfiinteaza si se infiinteaza postul vacant, nemonitorizat, functie publica de conducere de sef serviciu**, gr.I.

Serviciul de Asistenta sociala va avea **20 posturi**, din care 4 monitorizate si 16 *nemonitorizate* astfel:
- 16 posturi nemonitorizate din care: **4 functii publice** - 1 functie publica de conducere de sef serviciu, gr.I si 3 functii publice de executie - si **12 personal contractual** de executie;
- 4 posturi monitorizate, **personal contractual** de executie.

Serviciul, pe langa cele 20 posturi, mai are 50 posturi nemonitorizate, personal contractual de asistent personal al persoanei cu handicap grav, in total fiind 70 posturi.

Serviciul va avea urmatoarele 7 compartimente:

1.Compartimentul Centrul de zi socio-educational – cu 8 posturi personal contractual de executie, 5 ocupate si 3 vacante . Din cele 8 posturi: 4 sunt monitorizate si 4 *nemonitorizate*.

Postul vacant, personal contractual de executie, de inspector gr. IA, se desfiinteaza.

2. Compartimentul Medicina scolara – cu 3 posturi *nemonitorizate* personal contractual de executie, 2 ocupate si 1 vacant.

3. Compartimentul Asistenta medicala comunitara – cu 4 posturi *nemonitorizate* personal contractual de executie, 1 post ocupat si 3 vacante.

4. Compartimentul Beneficii de asistenta sociala – cu un post ocupat *nemonitorizat*, **functie publica de executie**, de inspector, cl.I, gr. principal- d-na Mitrofan Violeta.

Postul vacant, functie publica de executie, de inspector gr. superior se desfiinteaza.

5. Compartimentul Protectia copilului si familiei – cu un post ocupat *nemonitorizat* personal contractual de executie, asistent social, gr. debutant - d-na Popa Cristina.

6. Compartimentul Autoritate tutelara, alocatii, indemnizatii, stimulente – cu un post ocupat *nemonitorizat* **functie publica de executie**, de inspector, cl.I, gr. asistent - d-ra Tutuianu Laura-Adina.

7. Compartimentul Monitorizare persoane varstnice, Asistenti personali si indemnizatii – cu un post ocupat *nemonitorizat* **functie publice de executie**, de inspector, cl.I, gr. asistent – d-na Opinca Carmen.

De asemenea, aici se mai afla **50 posturi nemonitorizate**, personal contractual de executie, de asistent personal al persoanei cu handicap grav. In total 51 posturi.

III. In subordonarea directa a VICEPRIMARULUI se afla Cabinetul Viceprimar - cu un post vacant personal contractual de executie.

Dupa modificarile anterior mentionate, UAT orasul Marasesti va avea un total de 155 posturi, din care: 2 demnitari; 52 posturi - functii publice; 51 posturi – personal contractual si 50 posturi personal contractual de “asistent personal pentru persoanele cu handicap grav”, detaliate astfel:

- I. 2 demnitari** – posturi ocupate;
 - II. un numar total de 52 posturi functii publice**, 38 ocupate si 14 vacante, din care 7 posturi functie publica de conducere (5 ocupate si 2 vacante) si 45 posturi de executie;
 - III. un numar total de 51 posturi personal contractual**, 39 ocupate si 12 vacante, din care 1 functie de conducere ocupata si 50 functii de executie.
- Total: 2+52+51=105 posturi.**

La 51 posturi personal contractual se adauga 50 posturi personal contractual de asistent personal si rezulta in total 101 posturi personal contractual.

Sunt 105 posturi, din care 79 ocupate si 26 vacante, schematizate astfel:

CATEG. DE PERSONAL	NR. TOTAL POSTURI	NR. TOTAL POSTURI OCUPATE	NR. TOTAL POSTURI VACANTE	NR. TOTAL DE POSTURI MONITORIZATE	NR. TOTAL DE POSTURI NEMONITORIZATE
DEMNITARI	2	2	0	2	0
FUNCT. Publici	52	38	14	48	4
FUNCT. Contractuali	51	39	12	37	14
TOTAL	105	79	26	87	18
<i>din care FCT. CONDUCERE</i>	<i>8</i>	<i>6</i>	<i>2</i>	<i>7</i>	<i>1</i>

Cele 18 posturi nemonitorizate sunt repartizate astfel: 1 post personal contractual (P.C.) in Comp. Casa de cultura + 1 post P.C. in Comp. Biblioteca + 12 posturi P.C. in Serviciul Asistenta sociala + 4 posturi Functionari publici(FP.) in Serviciul Asistenta sociala.

(18 posturi nemonitorizate+50 posturi nemonitor./asistenti personali = 68 posturi nemonitorizate)
(68 ocupate Monitorizate + 23 Vac.(19 vac.monit. +4 vac.Neutilizate)= 91 post Monotorizate)

La 105 posturi se mai adauga cele 50 posturi personal contractual de asistent personal in Serviciul asistenta sociala nemonitorizati si rezulta un total de 155 posturi.

La cele 155 posturi se adauga 4 posturi vacante, neutilizate, pentru implementare proiecte, in afara organigramei, de la pct.4 /anexa OUG 63/2010 si rezulta in Organigrama un total general de 159 posturi.

In baza prevederilor art. 139 alin.3, art.129 alin.2 lit.a) si art.196 alin.1 lit.a) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, privind administratia publica locala, propunem adoptarea unei Hotarari a Consiliului local al or. Marasesti privind aprobarea Organigramei si Statului de functii ale Aparatului de specialitate al Primarului orasului Marasesti, jud.Vrancea.

COMP. RU.
Insp. DOGARU CLAUDIA

REFERAT DE APROBARE
privind: aprobarea Organigramei si Statului de functii din Aparatul de specialitate al Primarului orasului
Marasesti, jud.Vrancea

In baza art.XL alin.1, alin.6, alin.7) 1it.b), alin.8, alin.12, alin.13 din OUG nr.7/2026 *pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*; in baza art.385 alin.3, art.408, art.409, art.518, art.530, art..534 din OUG nr.57/2019 *privind Codul administrativ, modificata si completata*; conform art.XXII pentru modificarea art.391 alin.1) din OUG nr.57/2019, din Legea nr.296/2023 *privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*; in baza HCL nr.18/27-02-2020 *privind reorganizarea Aparatului de specialitate al Primarului si Serviciilor publice din subordinea Consiliului local Marasesti si aprobarea organigramei si statelor de functii*; si conform Ordinului Prefectului –judetul Vrancea nr.132/16.03.2026 privind numărul maxim de posturi ce pot fi încadrate, transmis cu Adresa Instituției Prefectului - Județul Vrancea nr.2842/16.03.2026, înregistrată la noi cu nr. 4734/16.03.2026, unde la nivelul U.A.T. Marasesti **numărul maxim de posturi a fost stabilit la 91** -- Ordinul nr.132/16.03.2026 al Institutiei Prefectului Judetul Vrancea privind numărul maxim de posturi ce pot fi încadrate in anul 2026, modificari ce vor fi stabilite cel tarziu pana in data de 01.07.2026 la nivelul unitatilor administrativ-teritoriale din jud. Vrancea, **cu exceptia celor din cadrul cap. bugetar “Invatamant” finantate din bugetele locale, din capitolul “Cultura” pentru muzee si colectii publice, biblioteci, institutii si companii de spectacole... si nici capitolele bugetare “Sanatate”, “Asigurari si Asistenta sociala” si “Serviciile publice de interes local sau judetean, specializate, cu personalitate juridica, înfiintate si organizate in subordinea consiliilor locale sau consiliilor judetene, dupa caz, prin hotarari ale autoritatilor deliberative ale unitatilor administrativ-teritoriale respective”, asa cum sunt definite in art.28 alin.2 lit.a) din Legea serviciilor comunitare de utilitati publice nr.51/2006 republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sursa de finantare; si serviciile publice “Salvamont”.**

UAT Marasesti are **in prezent** in statul de functii un numar de **122 posturi** – **15 nemonitorizate** (8 /Centru de zi + 7 / Cabinete medicina scolara si mediator)= **107 – 18 posturi la pct.2, 3, 4,5 din anexa OUG 63/2010** (3 posturi/ S. Evidenta persoanei + 13 posturi /Politie locala + 0 posturi/ Proiecte eu. + 2 posturi / soferi microbuze scolare) = **89 posturi la pct.1/ OUG 63/2010, fata de 93 posturi repartizate** cu Ordinul Prefectului – judetul Vrancea nr. 167/22.04.2025.

Deci 89 / posturi la pct.1 anexa OUG 63/2010 + 3/ posturi la pct.2 anexa OUG 63/2010 + 13/ posturi la pct.3 anexa OUG 63/2010 + 10 / posturi la pct.4 anexa OUG 63/2010 + 2 / posturi la pct.5 anexa OUG 63/2010 = 117 posturi total - 10 /posturi la pct.4 anexa OUG 63/2010 neutilizate = **107 posturi in prezent.**

107 posturi +10 /posturi la pct.4 anexa OUG 63/2010 neutilizate + 4 posturi la pct.1 anexa OUG 63/2010 neutilizate = 121 posturi total.

Conform Ordinul Prefectului –judetul Vrancea nr. 167/22.04.2025 am avut repartizate: 93 posturi la pct.1 anexa OUG 63/2010 + 3 posturi la pct.2 anexa OUG 63/2010 + 13 posturi la pct.3 anexa OUG 63/2010 + 10 posturi la pct.4 anexa OUG 63/2010 + 2 posturi la pct.5 anexa OUG 63/2010 = 121 posturi total.

Total posturi in prezent:

- 74 posturi ocupate (fără excepțiile prevăzute de art.III alin.2 din OUG nr.63/2010 cu modificările și completările ulterioare);
- 33 de posturi vacante ;
- **Total: 107 posturi (fara 10 posturi pt. implementare proiecte cu fonduri externe nerambursabile).**

Din totalul de 107 posturi existente in prezent, conform art.XL alin.1, alin.6, alin.7) 1it.b), alin.12, din OUG nr.7/2026 *pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri*

pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, **pana la 01.07.2026 se vor reduce 16 posturi**, din care 14 vacante si 2 ocupate (functii de personal contractual de executie) **si raman 91 posturi**.

Deci, dupa reducere vom avea:

- 68 posturi ocupate (fără excepțiile prevăzute de art.III alin.2 din OUG nr.63/2010 cu modificările și completările ulterioare);
- 23 de posturi vacante ;
- **Total: 91 posturi** (cu 4 posturi vacante pt. implementare proiecte, in afara organigramei, de la pct.4 anexa OUG 63/2010)

In baza Ordinului Prefectului –judetul Vrancea nr.132/16.03.2026 si conform art.XL, alin.7 lit.b), art.X pct.7, din OUG nr.7/2026, ordonatorul principal de credite poate să realizeze reducerile de posturi la toate punctele din anexa la OUG nr.63/2010. Astfel, in cadrul la UAT or.Marasesti vom avea **91 posturi monitorizate, astfel:**

- la pct.1 din anexa la OUG nr.63/2010 in loc de 65 posturi, vor fi **74 posturi**;
- la pct.2 din anexa la OUG nr.63/2010 vor fi **3 posturi** la Serviciul public comunitar de evidenta a persoanelor si un post vacant creat din aparatul de specialitate, deci **4 posturi**;
- la pct.3 din anexa la OUG nr.63/2010 in loc de 11 posturi la Politia locala, vor fi **7 posturi**;
- la pct.4 din anexa la OUG nr.63/2010 in loc de 10 posturi la implementare proiecte, vor fi **4 posturi**;
- la pct. 5 din anexa la OUG nr.63/2010 vor fi **2 posturi**.

Pentru UAT or.Marasesti totalul numarului de posturi monitorizate prin Ordinul nr.132/16.03.2026 al Institutiei Prefectului Judetul Vrancea este de 91. **Din 91 posturi, 4 posturi sunt repartizate pentru proiecte aflate in implementare/ pct.4 din OUG nr.63/2010/ si sunt nefolosite, ramanand un numar de 87 posturi monitorizate, ce se regasesc in statul de functii.**

Incepand **01.07.2026**, in noua Organigrama a UAT orasul Marasesti, vor fi **155 posturi:**

➤ **87 posturi monitorizate + 18 posturi nemonitorizate = 105 posturi + 50 posturi asistenti personali nemonitorizate** (50+18=68 posturi nemonitorizate total) = **155 posturi si 4 posturi vacante, neutilizate, pentru implementare proiecte, in afara organigramei, de la pct.4 /anexa OUG 63/2010= 159 posturi.**

Vor fi un numar **total de 8 posturi de conducere** (8% din 105 total salariați – 1 secretar general= $104 \times 8\% = \text{maxim } 8 \text{ functii de conducere}$) :

- un post functie publica de secretar general;
- 7 posturi de conducere.

Propunem urmatoarele modificari in structura organigramei si statului de functii din Aparatul de specialitate al Primarului orasului Marasesti, jud.Vrancea, astfel:

III. In directa subordonare a PRIMARULUI se afla urmatoarele 9 structuri:

I.1. - Cabinetul Primar cu **2 posturi** personal contractual de executie: unul ocupat si unul vacant.

I.2 - Compartimentul Audit intern va avea un post functie publica de executie ocupat, de auditor, cl.I, grad superior. Un post vacant de auditor, cl.I, grad asistent **se desfiinteaza** .

I.3 - Compartimentul Administrator public, cu un post ocupat de personal contractual de conducere, cu contract de management, de administrator public.

I.4 - SERVICIUL ECONOMIC se reorganizeaza si se va redenumi SERVICIUL BUGET CONTABILITATE si va avea **8 posturi**, din care un post ocupat functie publica de conducere, de sef serviciu gr.II –d-na Eisler Daniela. Din 7 posturi de executie, 4 sunt functii publice ocupate, 2 sunt functii publice vacante si un post este personal contractual ocupat.

Comp. Piata Agro-alimentara prin reorganizare trece in subordinea Serviciului Impozite si taxe locale.

I.5 - SERVICIUL ACHIZITII, MANAGEMENT PROIECTE, SERVICII PUBLICE va avea in componenta 4 compartimente si 8 posturi.

Serviciul **se reorganizeaza si se va infiinta un Compartiment Achizitii, management proiecte** cu 4 posturi ocupate, functii publice de executie.

Serviciul va mai avea in subordine si urmatoarele 3 compartimente:

- **Compartimentul Informatica**, cu un post ocupat functie publica de executie, de inspector, cl.I, grad principal
- dl Dobircianu Alin-Nicutor;
- **Compartimentul Administrare Casa de cultura**, cu un post ocupat - *nemonitorizat*- personal contractual de executie de inspector de specialitate, gr.II - dl Raduta Bogdan. *Postul personal contractual de executie vacant, de functionar, se va desfiinta;*
- **Compartimentul Romi** cu un post vacant personal contractual de executie, de expert local pentru problemele romilor.

Serviciului achizitii, management proiecte, servicii publice va avea un total de 8 posturi din care: un post ocupat functie publica de conducere de sef serviciu gr. II - d-na Luca Elena-; 5 functii publice de executie ocupate si 2 posturi personal contractual de executie unul ocupat si unul vacant *nemonitorizat*.

Se desfiinteaza si reorganiza urmatoarele:

- **1. Compartimentul Achizitii Publice se desfiinteaza**, iar cele 2 posturi ocupate, functii publice de executie, de consilier achizitii, grad superior si consilier achizitii grad principal, *se reorganizeaza si vor fi reincadrate in Compartimentul Achizitii, management proiecte din subordinea Serviciului achizitii, management proiecte, servicii publice .*

- **2. Compartimentul Management Proiecte se desfiinteaza** . Din cele 2 posturi ocupate, o functie publice de executie, de consilier achizitii gr.superior, *se reorganizeaza si va fi reincadrata in Compartimentul Achizitii, management proiecte*. Al doilea post functie publice de executie, de inspector gr. principal, ocupat de dl Dobircianu Alin-Nicutor *se va reorganiza si va fi reincadrat in Compartimentul informatica din subordinea Serviciului achizitii, management proiecte, servicii publice .*

Compartimentul informatica va avea un post ocupat functie publica de executie, de inspector, cl.I, grad principal, ocupat de dl Dobircianu Alin-Nicutor, care ***prin reorganizare va fi reincadrat*** cu tot cu post - ***din*** Compartiment Management proiecte -*desfiintat*. D-na Hurjui Daniela, cu functia publica de executie de inspector, cl.I, grad asistent in Compartimentul Informatica, ***prin reorganizare va fi reincadrata cu tot cu post in Compartimentul Impozite si taxe*** din subordinea Serviciului Impozite si taxe locale.

- **3. Compartimentul Juridic, Servicii Publice se desfiinteaza**, iar postul ocupat functie publica de executie, de consilier juridic gr. superior, ocupat de d-na Hanganu Cristina -Alina *se reorganizeaza si va fi reincadrata in Compartimentul Achizitii, management proiecte din subordinea Serviciului achizitii, management proiecte, servicii publice .*

- **4. Compartimentul Baze sportive se desfiinteaza, precum si cele 3 posturi ocupate**, de personal contractual de executie, de administrator tr.I, casier si ingrijitor. Postul de administrator tr.I ocupat de dl Ungureanu Daniel-Dragos ***se desfiinteaza, iar el va fi concediat*** din motive ce nu tin de salariat - *conform art.65, alin.1 din Legea nr.53/2003 republicata privind Codul muncii*.

Postul de casier se desfiinteaza, iar d-na Bulboaca Mariana *prin reorganizare va fi reincadrata pe postul vacant de administrator tr.I – cu indeplinirea conditiilor legale- in Compartimentul Piata agro-alimentara din subordinea Serviciului Impozite si taxe si servicii locale - conform art.41 alin.3 lit.b),c),e) din Legea nr.53/2003 republicata*. Postul de ingrijitor se desfiinteaza, iar d-na Chirvase Mariana *prin reorganizare va fi reincadrata pe postul vacant de muncitor calificat tr.III – cu indeplinirea conditiilor legale- din Compartimentul Centrul de zi socio-educational din subordinea Serviciului Asistenta sociala - conform art.41 alin.3 lit.b),c),e) din Legea nr.53/2003 republicata*.

I.6. - Compartimentul Impozite si taxe se reorganizeaza in SERVICIUL IMPOZITE SI TAXE LOCALE, care va avea in subordine 2 compartimente.

Serviciul Impozite si taxe local va avea 10 posturi, din care **un post vacant, functie publica de conducere** de sef serviciu, gr.II (*infiintat prin desfiintarea postului vacant functie publica de executie de inspector, cl.I, grad superior din Compartimentul Impozite si taxe*) **si 9 posturi de executie**, astfel: 6 posturi functii publice si 3 posturi personal contractual.

Serviciul va avea 2 compartimente:

- **Compartimentul Impozite si taxe** va avea 6 posturi functii publice de executie: **2 posturi ocupate de inspector gr. principal** - d-na Pavel Lenuta si d-na Esanu Cristina; **un post ocupat** de inspector, cl.I, grad asistent –d-na Ciuruc Ana Maria; **un post vacant** de inspector, cl.I, grad debutant; **un post temporar vacant de inspector , cl.I, grad superior- titularul ales ca demnitar**. **Din** Compartimentul informatica d-na Hurjui Daniela, **cu functia publica de executie de inspector, cl.I, grad asistent, prin reorganizare se reincadreaza** cu tot cu post **in** Compartimentul Impozite si taxe – art.507, alin.6 din OUG nr.57/2019 Codul administrativ.

Un post vacant de inspector, cl.I, grad superior din Compartimentul Impozite si taxe *se desfiinteaza*.

- **Compartimentul Administrare Piata agro-alimentara** va avea **3 posturi ocupate, personal**

contractual de executie: 2 posturi de muncitor calificat tr.IV - d-na Docan Silvia si dl Burlacu Florin si un post de administrator tr.I , pe care este **reincadrata** d-na Bulboaca Mariana - *in urma desfiintarii prin reorganizare a postului contractual de executie pe care il avea in Compartimentul Baze sportive - desfiintat.*

I.7. - SERVICIUL ARHITECT SEF va avea **13 posturi**, astfel: **un post ocupat functie publica de conducere, de arhitect sef gr.II** – dl Pascaru Felician- si 12 posturi de executie. Din cele 12 posturi de executie 4 sunt functii publice: *una vacanta si 3 ocupate*, si 8 posturi *ocupate* de personal contractual de executie.

Serviciul Arhitect sef va avea 5 compartimente, astfel:

- **1. Compartiment Investitii, urbanism, amenajare teritoriu**, cu **un post vacant**, functie publica de executie, de consilier gr. superior.
- **2. Compartiment Autorizare lucrari de constructie, emitere avize**, cu **2 posturi** ocupate, functii publice de executie de inspector, cl.I, grad superior si inspector, cl.I, grad principal.
- **3. Compartimentul Gestiune, administrare patrimoniu, indrumare si control asociatii de proprietari**, va avea **2 posturi** ocupate: un post functie publica de executie de inspector, cl.I, grad asistent, ocupat de dl Olariu Danut, si un post *reorganizat si reincadrat*, de personal contractual de executie, de inspector de specialitate, gr.II, ocupat de dl Mocanu Costinel - **din Compartimentul administrare Cimitir desfiintat - conform art.41 alin.3 lit.b),c) din Legea nr.53/2003 republicata.**

- **4. Compartiment Deservire**, va avea **5 posturi** personal contractual de executie. Din 5 posturi ocupate: 4 sunt de muncitor calificat si un post este de sofer tr.I, ocupat de dl Merlae George-Ionel – *reincadrat prin reorganizare din* Serviciul public local Transport persoane prin curse regulate.

Doua posturi vacante, personal contractual de executie, de inspector de specialitate, gradul II si de referent, gradul IA, din Compartimentul Deservire **se desfiinteaza**.

- **5. Serviciul public local Transport persoane prin curse regulate**, va avea 2 posturi ocupate de personal contractual de executie: de sofer tr.I – dl Albanas Marius-Costel si dl Amariei Florin-Ciprian.

Compartimentul administrare Cimitir se desfiinteaza in urma reorganizarii, iar **din** cele 2 posturi ocupate de personal contractual de executie, un post de muncitor necalificat **se desfiinteaza**, iar **ocupantul** postului dl Dolcan Gabriel **va fi concediat** - conform art.65 alin.1 din Legea nr. 53/2003/Codului muncii, din motive ce **nu** tin de salariat. Al 2-lea post de personal contractual de executie, de inspector de specialitate, gr.II, **ocupat de** dl Mocanu Costinel, **va fi reorganizat si reincadrat** in *Compartimentul Gestiune, administrare patrimoniu, indrumare si control asociatii de proprietari*.

I.8. - SERVICIUL VOLUNTAR SITUATII DE URGENTA, va avea in componenta **17 posturi**, din care un post ocupat, functie publica de conducere de sef serviciu gr.II - dl Dumitru Adrian; si 16 posturi de executie: un post ocupat functie publica de executie de inspector gr. superior; un post vacant functie publica de executie de inspector protectie civila, gr.debutant; si 14 posturi personal contractual de executie (8 posturi in SVSU si 6 posturi in C. Paza si protectie).

Prin reorganizare **va avea in subordine structura: Compartimentul Paza si protectie**, cu 6 posturi personal contractual de executie, de paznic: 5 posturi ocupate si un post vacant.

I.9. - Structura Politie Locala se desfiinteaza, si prin reorganizare va avea **3 compartimente cu 7 posturi functii publice de executie**, dupa cum urmeaza:

-1) **Compartimentul Control si protectia mediului se va redenumi in Compartimentul Politie locala - Control si protectia mediului**, cu *un post ocupat*, functie publica de executie, de politist local, cl.I, grad superior – d-na Maeschi Lenuta.

-2) **Compartimentul Control si activitate comerciala, se va redenumi in Compartimentul Politie locala -Control si activitate comerciala**, cu *un post ocupat*, functie publica de executie, de politist local, cl.III, grad superior – d-na Botea Monica.

-3) **Compartimentul Ordine si Liniste Publica se va redenumi in Compartimentul Politie locala - Ordine si Liniste Publica**, cu *5 posturi vacante*, functii publice de executie, de politist local, astfel: 2 posturi politist local, cl.I, grad principal; un post politist local, cl.I, grad asistent; un politist local, cl.III, grad superior; si un politist local, cl.III, grad principal.

Se desfiinteaza si reorganizeaza urmatoarele:

- **Compartimentul Control si activitate comerciala**, cu un post ocupat, functie publica de executie, de politist local, cl.III, grad superior, **va fi reorganizat si reincadrat** in **Compartimentul Politie locala -Control in activitatea comerciala..**

- *Compartimentul Control si protectia mediului*, cu un post ocupat functie publica de executie, politist local, cl.I, grad superior, **va fi reorganizat si reincadrat in Compartimentul Politie locala - Control si protectia mediului**

- *Compartimentul Ordine si Liniste Publica*, **va fi reorganizat in Compartimentul Politie locala - Ordine si Liniste Publica**. Din cele 10 posturi vacante functie publica de executie, 5 posturi **se desfiinteaza**, si vor ramane doar 5 posturi astfel: 2 posturi politist local, cl.I, grad principal; un post politist local, cl.I, grad asistent; un politist local, cl.III, gr.superior; si un politist local, cl.III, gr.principal.

- *Compartimentul Evidenta Persoanelor* **se desfiinteaza**, iar postul vacant functie publica de executie, de politist local, cl.III, grad debutant **se desfiinteaza**.

- *Compartimentul Control si Disciplina in Constructii* **se desfiinteaza**, iar postul vacant functie publica de executie, politist local, cl.I, grad asistent **se desfiinteaza**.

Compartimentul Paza si protectie **se reorganizeaza si intra in subordinea Serviciului voluntar situatii de urgenta**. Are in prezent 7 posturi personal contractual de executie, de paznic, din care: 5 ocupate si 2 vacante din care **unul se desfiinteaza** si va ramane doar un post vacant. **Deci, Compartimentul Paza si protectie** va ramane cu **6 posturi** personal contractual de executie de paznic.

IV. Structura SECRETAR GENERAL UAT, cu un post ocupat functie publica de conducere, de secretar general UAT - d-na Dumitru Vasilica-Violeta. Va avea in directa subordonare **urmatoarele 9 structuri**:

II.1. - Serviciul public comunitar local de evidenta a persoanelor – denumit generic “serviciu”- se va reorganiza si va avea in componenta 2 compartimente, **cu 4 posturi** functii publice de executie:

c) **Compartimentul Stare civila** – cu 1 post ocupat, functie publica de executie de inspector gr. asistent –d-na Hanganu Raluca-Oana;

d) **Compartimentul Evidenta persoanelor** – cu 3 posturi functii publice de executie: 2 ocupate si unul vacant. Doua functii publice ocupate: de inspector gr. superior – d-na Furdul Anisoara– si inspector grad principal –d-na Cucu Ramona-Mihaela.

Postul vacant functie publica de executie, de referent, cl. III, grad superior **din Compartimentul Arhiva - se desfiinteaza si se infiinteaza un post vacant** functie publica de executie, de inspector, cl.I, grad debutant, **in Compartimentul Evidenta persoanelor**.

II.2. - Compartimentul juridic, monitorizare proceduri administrative va avea **2 posturi** ocupate, functii publice de executie de consilier juridic gr. superior: un post ocupat de Bragarus Anca-Roxana si unul de Filip Marius-Florentiu.

II.3. - Compartimentul Resurse umane si Salarizare – *reorganizat* dupa desfiintarea Comp. Resurse umane si a Comp. Salarizare.

Compartimentul Resurse umane si Salarizare va avea **2 posturi** functii publice de executie: un post de inspector gr. superior, ocupat de d-na Dogaru Claudia, ce *va fi reincadrata din Compartimentul Resurse umane*; si un post **vacant**, functie publica de executie, de **inspector**, cl.I, grad asistent - **prin transformarea postului vacant de** inspector, cl.I, gr. superior, **din Comp. Salarizare**.

II.4. - Compartimentul Registrul agricol, fond funciar va avea **2 posturi** ocupate functii publice de executie: un inspector gr. principal si un referent gr.superior.

II.5. - Compartimentul Arhiva – **se reorganizeaza si postul vacant** functie publica de executie, de referent, cl. III, grad superior **se desfiinteaza**.

In Compartimentul Arhiva **prin reorganizare se reincadreaza**, d-na Fotache Gabriela Elena **personal contractual de executie, referent** gradul IA, **din Compartimentul Secretariat - conform art.41 alin.3 lit.b), c) din Legea nr.53/2003 republicata**.

II.6. - Compartimentul Registratura se va **redenumi Compartimentul Registratura si relatii publice**, si va avea **un post temporar vacant**, functie publica de executie, de referent, cl.III, grad asistent – d-na Anghel Nora-Lorena - suspendata pentru concediul de crestere a copilului pana la 2 ani.

II.7. - Compartimentul Secretariat – se reorganizeaza si **se infiinteaza un post vacant** personal contractual de executie, de referent, gradul II – **prin desfiintarea postului vacant** *contractual de executie, de administrator, tr. I din Compartimentul Baze sportive*.

II.8. - Compartimentul Biblioteca orasaneasca, cu **un post** ocupat, *nemonitorizat*, de personal contractual de executie, de bibliotecar gr.IA – d-na Palade Nicoleta.

II.9. - Directia de Asistenta sociala se desfiinteaza si se infiinteaza SERVICIUL DE ASISTENTA SOCIALA.

Postul vacant, functie publica de conducere de director executiv **se desfiinteaza si se infiinteaza postul vacant, nemonitorizat, functie publica de conducere de sef serviciu, gr.I.**

Serviciul de Asistenta sociala va avea **20 posturi**, din care 4 monitorizate si 16 *nemonitorizate* astfel:

-16 *posturi nemonitorizate* din care: **4 functii publice** - 1 functie publica de conducere de sef serviciu, gr.I si 3 functii publice de executie - si **12 personal contractual** de executie;

- **4 posturi** monitorizate, **personal contractual** de executie.

Serviciul, pe langa cele 20 posturi, mai are 50 posturi nemonitorizate, personal contractual de asistent personal al persoanei cu handicap grav, in total fiind 70 posturi.

Serviciul va avea urmatoarele 7 compartimente:

1.Compartimentul Centrul de zi socio-educational – cu 8 posturi personal contractual de executie, 5 ocupate si 3 vacante . Din cele 8 posturi: 4 sunt monitorizate si 4 nemonitorizate.

Postul vacant, personal contractual de executie, de inspector gr. IA, se desfiinteaza.

2. Compartimentul Medicina scolara – cu 3 posturi *nemonitorizate* personal contractual de executie, 2 ocupate si 1 vacant.

3. Compartimentul Asistenta medicala comunitara – cu 4 posturi *nemonitorizate* personal contractual de executie, 1 post ocupat si 3 vacante.

4. Compartimentul Beneficii de asistenta sociala – cu un post ocupat *nemonitorizat*, **functie publica de executie**, de inspector, cl.I, gr. principal- d-na Mitrofan Violeta.

Postul vacant, functie publica de executie, de inspector gr. superior se desfiinteaza.

5. Compartimentul Protectia copilului si familiei – cu un post ocupat *nemonitorizat* personal contractual de executie, asistent social, gr. debutant - d-na Popa Cristina.

6. Compartimentul Autoritate tutelara, alocatii, indemnizatii, stimulente – cu un post ocupat *nemonitorizat* **functie publica de executie**, de inspector, cl.I, gr. asistent - d-ra Tutuianu Laura-Adina.

7. Compartimentul Monitorizare persoane varstnice, Asistenti personali si indemnizatii – cu un post ocupat *nemonitorizat* **functie publice de executie**, de inspector, cl.I, gr. asistent – d-na Opinca Carmen.

De asemenea, aici se mai afla **50 posturi nemonitorizate**, personal contractual de executie, de asistent personal al persoanei cu handicap grav. In total 51 posturi.

III. In subordonarea directa a VICEPRIMARULUI se afla Cabinetul Viceprimar - cu un post *vacant* personal contractual de executie.

Dupa modificarile anterior mentionate, UAT orasul Marasesti va avea un total de 155 posturi, din care: 2 demnitari; 52 posturi - functii publice; 51 posturi – personal contractual si 50 posturi personal contractual de “asistent personal pentru persoanele cu handicap grav”, detaliate astfel:

IV. 2 demnitari – posturi ocupate.

V. un numar total de 52 posturi functii publice, 38 ocupate si 14 vacante, din care 7 posturi functie publica de conducere si 45 posturi de executie.

VI. un numar total de 51 posturi personal contractual, 39 ocupate si 12 vacante, din care 1 functie de conducere ocupata si 50 functii de executie.

Total: 2+52+51=105 posturi.

Sunt 105 posturi, din care 79 ocupate si 26 vacante, schematizate astfel:

CATEG. DE PERSONAL	NR. TOTAL POSTURI	NR. TOTAL POSTURI OCUPATE	NR. TOTAL POSTURI VACANTE	NR. TOTAL DE POSTURI MONITORIZATE	NR. TOTAL DE POSTURI NEMONITORIZATE
DEMUNITARI	2	2	0	2	0
FUNCT. Publici	52	38	14	48	4
FUNCT. Contractuali	51	39	12	37	14
TOTAL	105	79	26	87	18
<i>din care FCT. CONDUCERE</i>	8	6	2	7	1

Cele **18** posturi **nemonitorizate** sunt repartizate astfel: 1 post personal contractual (P.C.) in Comp. Casa de cultura + 1 post P.C. in Comp. Biblioteca + 12 posturi P.C. in Serviciul Asistenta sociala + 4 posturi functionari publici(FP.) in Serv.Asistenta sociala.

Vom avea 18 posturi nemonitorizate+ 50 posturi nemonitor./asistenti personali = **68 posturi nemonitorizate.**

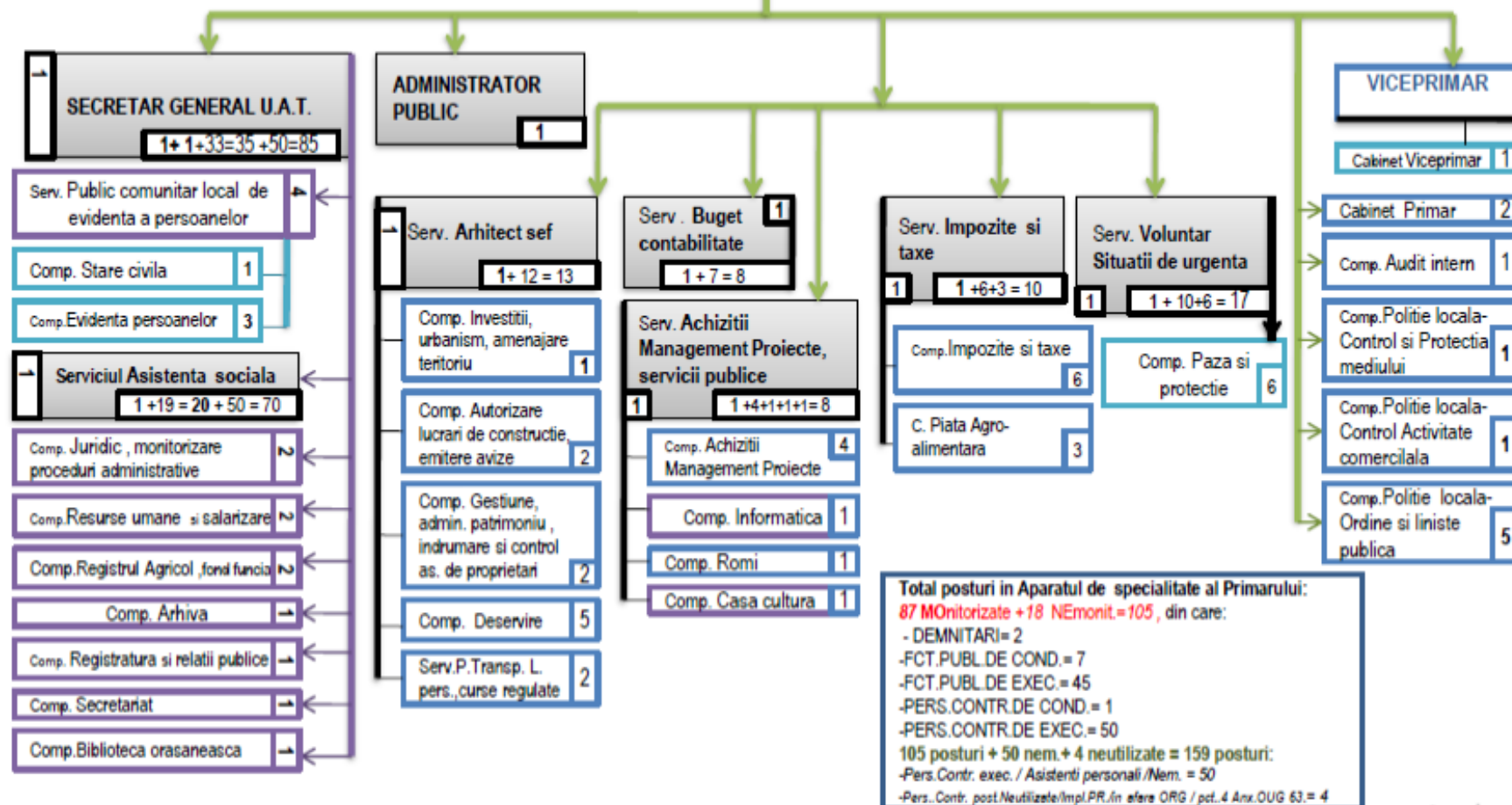
La 105 posturi **se mai adauga** cele **50 posturi** personal contractual **de asistent personal** in Serviciul asistenta sociala nemonitorizati si **rezulta un total de 155 posturi.**

La cele 155 posturi **se adauga 4 posturi vacante, neutilizate, pentru implementare proiecte, in afara organigramei, de la pct.4 /anexa OUG 63/2010,** si rezulta in Organigrama **un total general de 159 posturi.**

In baza prevederilor art.139 alin.3, art.129 alin.2 lit.a) si art.196 alin.1 lit.a) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, privind administratia publica locala, propunem adoptarea unei Hotarari a Consiliului local al or. Marasesti privind aprobarea Organigramei si Statului de functii ale Aparatului de specialitate al Primarului orasului Marasesti, jud.Vrancea.

PRIMAR
TODERASC ADRIAN

PRIMAR



PRESEDINTE DE SEDINTA

CONTRASEMNEAZA
SECRETAR GENERAL UAT
JR. DUMITRU VASILICA -VIOLETA

STAT DE PERSONAL
AL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI ORASULUI MARASESTI, JUD. VRANCEA

Nr. crt.	STRUCTURA	FUNCTIE DE DEMNITATE PUBLICA	Funcția publică			Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	MONITORIZAT (MO) în pct. la Anexa OUG 63/2010; Mo.2-pct.2 la OUG 63/2010; Mo.3, Mo.5 și NE-MONITORIZAT (Nem.)	Funcția contractuală		Treapta profesională	Nivelul studiilor	Nume, prenume/ vacant /temporar vacant
			încet. funcț. public	de conducere	de execuție					de conducere	de execuție			
1	DEMNIȚARI = 2	PRIMAR	51.02.10						MO.1				8	OCUPAT
2		Viceprimar	51.02.10						MO.1				8	OCUPAT
3	CABINET PRIMAR = 2	51.02.10							MO.1		inspector / consilier primar	IA	8	OCUPAT
4		51.02.10							MO.1		inspector	IA	8	VACANT
5	CABINET VICEPRIMAR = 1	51.02.10							MO.1		referent	IA	M	VACANT
6	Compartiment AUDIT INTERN =1	51.02.10			auditor	I	superior	S	MO.1				8	OCUPAT
7	SECRETAR GENERAL =1	51.02.10		secretar general				S	MO.1				8	OCUPAT
8	ADMINISTRATOR PUBLIC =1	51.02.10							MO.1	administrator public			8	OCUPAT
9	SERVICIUL BUGET-CONTABILITATE = 1 +7 = 8	51.02.10		sef serviciu		II		S	MO.1					OCUPAT

10		51.02.10			inspector	I	superior	S	MO.1					OCUPAT
11		51.02.10			inspector	I	principal	S	MO.1					OCUPAT
12		51.02.10			referent	III	superior	M	MO.1					OCUPAT
13		51.02.10			referent	III	superior	M	MO.1					OCUPAT
14		51.02.10							MO.1		magaziner	M		OCUPAT
15		51.02.10			inspector	I	superior	S	MO.1					VACANT
16		51.02.10			inspector	I	superior	S	MO.1					VACANT
17	SERVICIUL ACHIZITII PUBLICE, MANAGEMENT PROIECTE , SERVICII PUBLICE = 1 +4+ 1+1+1= 8	51.02.10		sef serviciu					MO.1					OCUPAT
18	Compartiment ACHIZITII PUBLICE, MANAGEMENT PROIECTE = 4	51.02.10			cons.achiziti	I	superior	S	MO.1					OCUPAT
19		51.02.10			cons.achiziti	I	superior	S	MO.1					OCUPAT
20		51.02.10			cons.achiziti	I	principal	S	MO.1					OCUPAT
21		51.02.10			Cons.juridic	I	superior	S	MO.1					OCUPAT
22	Compartiment INFORMATICA = 1	51.02.10			inspector	I	principal	S	MO.1					OCUPAT
23	Compartiment ROMI = 1	51.02.10							MO.1		expert local pt. problemele romilor		0-M	VACANT
24	Compartiment CASA DE CULTURA =1	67.02.10							Nem.		inspector	II	8	OCUPAT
25	SERVICIUL IMPOZITE SI TAXE LOCALE = 1+ 6+3 =10	51.02.10		sef serviciu					MO.1					VACANT
26	Compartimentul IMPOZITE SI TAXE = 6	51.02.10			inspector	I	principal	S	MO.1					OCUPAT
27		51.02.10			inspector	I	asistent	S	MO.1					OCUPAT
28		51.02.10			inspector	I	principal	S	MO.1					OCUPAT
29		51.02.10			inspector	I	asistent	S	MO.1					OCUPAT
30		51.02.10			inspector	I	superior	S	MO.1					Temp. Vacant = ales ca demnitar public
31		51.02.10			inspector	I	DEB	S	MO.1					VACANT

32	Compartiment PIATA AGRO-ALIMENTARA=3	54.02.50							MO.1		administrator	I	M	OCUPAT
33		54.02.50							MO.1		muncitor calific.	IV	O-M	OCUPAT
34		54.02.50							MO.1		muncitor calific.	IV	O-M	OCUPAT
35	SERVICIUL ARHITECT SEF = 1 +12 (1+2+2+5+2) = 13	51.02.10		sef serviciu/Arhitect sef			II	S	MO.1					OCUPAT
36	Compartiment INVESTITII, URBANISM, AMENAJARE TERITORIU = 1	51.02.10			consilier	I	superior	S	MO.1					VACANT
37	Compartiment AUTORIZARE LUCRARI DE CONSTRUCTIE, EMITERE AVIZE = 2	51.02.10			inspector	I	superior	S	MO.1					OCUPAT
38		51.02.10			inspector	I	principal	S	MO.1					OCUPAT
39	Compartiment GESTIUNE, ADMINISTRARE PATRIMONIUL, INDRUMARE SI CONTROL ASOCIATII DE PROPRIETARI = 2	51.02.10			inspector	I	asistent	S	MO.1					OCUPAT
40		51.02.10							MO.1		inspector	II	S	OCUPAT
41	Compartiment DESERVIRE = 5	51.02.10							MO.1		muncitor calific.	I	O-M	OCUPAT
42		51.02.10							MO.1		muncitor calific.	III	O-M	OCUPAT
43		51.02.10							MO.1		muncitor calific.	III	O-M	OCUPAT
44		51.02.10							MO.1		muncitor calific.	IV	O-M	OCUPAT
45		51.02.10							MO.1		sofer	I	O-M	OCUPAT
46	SERVICIUL PUBLIC LOCAL TRANSPORT PERSOANE PRIN CURSE REGULATE = 2	84.02.10							MO.5		sofer	I	O-M	OCUPAT
47		84.02.10							MO.5		sofer	I	O-M	OCUPAT
48	SERVICIUL VOLUNTAR PENTRU SITUATII DE URGENTA = 1+ 16 (10 +6) = 17	61.02.05		sef serviciu			II	S	MO.1					OCUPAT
49	=	61.02.05			inspector	I	superior	S	MO.1					OCUPAT

50		61.02.05			Insp. Protect. civile	I	debutant	S	MO.1					VACANT
51		61.02.05							MO.1		conduc.autosp.	M		OCUPAT
52		61.02.05							MO.1		conduc.autosp.	M		OCUPAT
53		61.02.05							MO.1		conduc.autosp.	M		OCUPAT
54		61.02.05							MO.1		conduc.autosp.	M		OCUPAT
55		61.02.05							MO.1		serv.pomplier	M		OCUPAT
56		61.02.05							MO.1		serv.pomplier	M		OCUPAT
57		61.02.05							MO.1		serv.pomplier	M		Temporar Vacant = C.crestere copii
58		61.02.05							MO.1		serv.pomplier	M		OCUPAT
59	Compartiment PAZA SI PROTECTIE = 6	61.02.05							MO.1		peaznic	O-M		OCUPAT
60		61.02.05							MO.1		peaznic	O-M		OCUPAT
61		61.02.05							MO.1		peaznic	O-M		OCUPAT
62		61.02.05							MO.1		peaznic	O-M		OCUPAT
63		61.02.05							MO.1		peaznic	O-M		OCUPAT
64		61.02.05							MO.1		peaznic	O-M		VACANT
65	COMPARTIMENT POLITIE LOCALA - CONTROL SI PROTECTIA MEDIULUI =1	61.02.10			Politist Local	I	superior	S	MO.3					OCUPAT
66	COMPARTIMENT POLITIE LOCALA - CONTROL SI ACTIVITATE COMERCIALA =1	61.02.10			Politist Local	III	superior	M	MO.3					OCUPAT
67	COMPARTIMENTUL POLITIE LOCALA - ORDINE SI LINISTE PUBLICA = 5	61.02.10			Politist Local	I	principal	S	MO.3					VACANT
68		61.02.10			Politist Local	I	principal	S	MO.3					VACANT
69		61.02.10			Politist Local	I	esistent	S	MO.3					VACANT
70		61.02.10			Politist Local	III	superior	M	MO.3					VACANT
71		61.02.10			Politist Local	III	principal	M	MO.3					VACANT

72	SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENTA A PERSOANELOR = 3 /Pref.+1/din 51.02 = 4 1. Compartiment STARE CIVILA = 1	54.02.10			inspector	I	asistent	S	MO.2					OCUPAT
73	2. COMPARTIMENT EVIDENTA PERSOANELOR = 3 (2+1)	54.02.10			inspector	I	superior	S	MO.2					OCUPAT
74		54.02.10			inspector	I	principal	S	MO.2					OCUPAT
75		54.02.10			inspector/	I	debutant	S	MO.2					VACANT
76	Compartiment JURIDIC, MONITORIZARE PROCEDURI ADMINISTRATIVE = 2	51.02.10			Cons.juridic	I	superior	S	MO.1					OCUPAT
77		51.02.10			Cons.juridic	I	superior	S	MO.1					OCUPAT
78	Compartiment RESURSE UMANE SI SALARIZARE = 2	51.02.10			inspector	I	superior	S	MO.1					OCUPAT
79		51.02.10			inspector	I	asistent	S	MO.1					VACANT
80	Compartiment REGISTRU AGRICOL, FOND FUNCAR = 2	51.02.10			inspector	I	principal	S	MO.1					OCUPAT
81		51.02.10			referent	III	superior	M	MO.1					OCUPAT
82	Compartiment ARHIVA = 1	51.02.10							MO.1		referent	I A	M	OCUPAT
83	Compartiment REGISTRATURA si RELATII PUBLICE = 1	51.02.10			referent	III	asistent	M	MO.1					TEMPORAR VACANT= Concediu cre.copii
84	Compartiment SECRETARIAT = 1	51.02.10							MO.1		referent	II	M	VACANT
85	Compartiment BIBLIOTECA Orasaneasca = 1	67.02.10							Nem.		bibliotecar	I A	S	OCUPAT
86	SERVICIUL ASISTENTA SOCIALA =1+19 (8+3+4+1+1+1+1)=20(4 Mo.1+ 10Ne)+50Ne = 70	51.02.10			sef serviciu		I	S	Nem.					VACANT
87	Compartiment CENTRUL DE ZI SOCIO- EDUCATIONAL = 8 (4 MO.1 + 4 Nem)	68.02.06							Nem.		educ.puericult	prin.	M	OCUPAT

88		68.02.06						Nem.		educ.puericult		M	OCUPAT
89		68.02.06						Nem.		psiholog	pract	S	VACANT
90		68.02.06						Nem.		educator		S	VACANT
91		68.02.06						MO.1		referent	IA	M	OCUPAT
92		68.02.06						MO.1		referent	II	M	OCUPAT
93		68.02.06						MO.1		m.calificat	III	O	OCUPAT
94		68.02.06						MO.1		peaznic		M-G	VACANT
95	Compartiment MEDICINA SCOLARA = 3	66.02.50						Nem.		asist.medical	prin.	M	OCUPAT
96		66.02.50						Nem.		asist.medical	prin.	M	OCUPAT
97		66.02.50						Nem.		medic		S	VACANT
98	Compartiment ASISTENTA MEDICALA COMUNITARA = 4	66.02.08						Nem.		mediator sanitar		M-G	OCUPAT
99		66.02.08						Nem.		mediator sanitar	deh.	M-G	VACANT
100		66.02.08						Nem.		asist.med.comu	deh.	M-G	VACANT
101		66.02.08						Nem.		asist.med.comu	deh.	M-G	VACANT
102	Compartiment BENEFICII DE ASISTENTA SOCIALA = 1	51.02.10			inspector	I	principal	S	Nem.				OCUPAT
103	Compartiment PROTECTIA COPILULUI SI FAMILIEI = 1	51.02.10							Nem.	asistent social	deh.	S	OCUPAT
104	Compartiment AUTORITATE TUTELARA, ALOCATII, INDEMNIZATII, STIMULENTE = 1	51.02.10			inspector	I	asistent	S	Nem.				OCUPAT
105	Compartiment MONITORIZARE PERSOANE VIRSTNICE, ASISTENTI PERSONALI SI INDEMNIZATII = 1 +50=51	51.02.10			inspector	I	asistent	S	Nem.				OCUPAT
106	Asistenti personali = 50	68.02.05.02							Nem.	asist.personal	deh.	M-G	OCUPAT
107		68.02.05.02							Nem.	asist.personal	deh.	M-G	OCUPAT
108		68.02.05.02							Nem.	asist.personal	deh.	M-G	OCUPAT
109		68.02.05.02							Nem.	asist.personal	deh.	M-G	OCUPAT
110		68.02.05.02							Nem.	asist.personal	deh.	M-G	OCUPAT
111		68.02.05.02							Nem.	asist.personal	deh.	M-G	OCUPAT

112		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	OCUPAT
113		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	OCUPAT
114		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	OCUPAT
115		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	OCUPAT
116		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	OCUPAT
117		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	OCUPAT
118		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	OCUPAT
119		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	OCUPAT
120		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	VACANT
121		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	VACANT
122		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	VACANT
123		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	VACANT
124		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	VACANT
125		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	VACANT
126		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	VACANT
127		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	VACANT
128		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	VACANT
129		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	VACANT
130		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	VACANT
131		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	VACANT
132		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	VACANT
133		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	VACANT
134		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	VACANT
135		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	VACANT
136		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	VACANT
137		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	VACANT
138		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	VACANT
139		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	VACANT
140		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	VACANT
141		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	VACANT
142		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	VACANT
143		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	VACANT
144		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	VACANT
145		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	VACANT
146		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	VACANT
		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	deb.	M-G	VACANT

148		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	dech.	M-G	VACANT
149		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	dech.	M-G	VACANT
150		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	dech.	M-G	VACANT
151		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	dech.	M-G	VACANT
152		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	dech.	M-G	VACANT
153		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	dech.	M-G	VACANT
154		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	dech.	M-G	VACANT
155		68.02.05.02						Nem.		asist. personal	dech.	M-G	VACANT

NOTA: la 155 posturi se adauga 4 posturi vacante neutilizate, pt implementare proiecte, in afara Organigramei/ pct.4 /anexa OUG 63/2010, si total=159 posturi.

DENUMIRE	Nr. Posturi	Ocupate	0	VACANTE	Monitorizate	Nemonitorizate
NR. DEMNITARI	2	2	0	0	2	0
NR. TOTAL FUNCȚII PUBLICE	52	38	0	14	48	4
NR. TOTAL ÎNALȚI FUNCȚIONARI PUBLICI	0	/	/	/	/	/
NR. TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE	7	/	/	/	/	/
NR. TOTAL FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE	45	/	/	/	/	/
NR. TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE	51	39	0	12	37	14
NR. TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE	1	/	/	/	/	/
NR. TOTAL FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE	50	/	/	/	/	/
NR. TOTAL POSTURI CONTRACTUALE	87	/	/	/	/	/
NR. TOTAL FUNCȚII ÎN INSTITUȚIE	105	79	0	26	87	18
Nr. Total posturi nemonitorizate de ASISTENȚI PERSONALI	50	/	/	/	/	50
NR. TOTAL POSTURI ÎN INSTITUȚIE	155	79	0	26	87	68
105 Posturi + 4 posturi neutilizate in pct.4 din anexa OUG 63/2010	159	79	0	30	91	68
105 posturi aprobate de ord.credite x 8%=8,4 = 8 posturi de conducere Max.fara secretar general						

87+18= 105+50=155
87+18=105 +50=155+4=159
87+4=91/Ord.Pref./+18=109 +50=159

PRESEDINTE DE SEDINTA

CONTRASEMNEAZA,
SECRETAR GENERAL UAT
JR. DUMITRU VASILICA- VIOLETA