

ROMANIA
JUDETUL VRANCEA
CONSILIUL LOCAL MARASESTI

H O T A R A R E A NR. 7
din 30.01.2025

privind nominalizarea de catre Consiliul local al orasului a doi consilieri locali care vor face parte din comisia de evaluare a performantelor profesionale individuale ale secretarului general al orasului Marasesti

Consiliul local al orasului Marasesti, judetul Vrancea, intrunit in sedinta ordinara;

Vazand :

- referatul de aprobare al Primarului orasului Marasesti in calitate de initiator si raportul Compartimentului resurse umane, inregistrat la nr. 958 din 20.01.2025 prin care se propune nominalizarea de catre Consiliul local al orasului a doi consilieri locali care vor face parte din comisia de evaluare a performantelor profesionale individuale ale secretarului general al orasului Marasesti;

Luand act de avizul favorabil al Comisiei pentru administratie locala, juridica, ordine publica, drepturile omului si al Comisiei pentru cultura, stiinta, invatamint, sanatate, protectie sociala, turism, ecologie, sport si culte;

In conformitate cu prevederile art.485, alin.(1) -(5) , precum si prevederile art.11, alin.(4), lit."e" si alin.(6), art.12, alin.(5) din anexa nr. 6- Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performantelor profesionale ale functionarilor publici aplicabila pentru activitatea desfasurata incepand cu 1 ianuarie 2020, precum si pentru realizarea procesului de evaluare a activitatii functionarilor publici debutanti numiti in functia publica ulterior datei de 1 iuanuarie 2020 din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ ;

-procesul verbal al Comisiei de numarare a voturilor

In temeiul prevederilor art.129, alin.(1),alin.(2), lit."a", alin.(14), art. 139 alin. (1) coroborat cu art.5,lit.ee), art.196,alin.(1) , lit."a" si art.197, alin.(1) si (4) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ

H O T A R A S T E :

Art.1. – In vederea constituirii prin dispozitia primarului a comisiei de evaluare a performantelor profesionale individuale ale secretarului general al orasului Marasesti, Consiliul local Marasesti desemneaza doi consilieri locali, care vor avea calitatea de evaluatori, dupa cum urmeaza:

- 1. Mocanu Iulian**
- 2. Grecu Stefan.**

Art.2. – Evaluare anuala a performantelor profesionale individuale ale secretarului general al orasului Marasesti va fi efectuata de catre comisia numita prin dispozitia Primarului orasului Marasesti, fara a fi necesara contrasemnarea acesteia.

Art.3. - Cu drept de contestatie la instanta de contencios administrativ competenta potrivit Legii nr. 544/2004, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 4.-Prezenta hotărâre se comunică de secretarul general al orasului Marasesti prin grija Compartimentului juridic, monitorizare proceduri administrative, dupa cum urmeaza:

- Institutiei Prefectului – judetul Vrancea;
- Primarului orasului Marasesti;
- Compartimentului resurse umane;
- Secretarului general al orasului Marasesti;
- pentru afisare pe site-ul institutiei .

**Presedinte de sedinta,
Cons. Maeschi Florin**

**Contrasemneaza,
Secretar general UAT ,
Dumitru Vasilica-Violeta**

ROMANIA
JUDETUL VRANCEA
PRIMARIA ORASULUI MARASESTI
Nr. 958 din 20.01.2025

R A P O R T

la proiectul de hotarare privind nominalizarea de catre Consiliul local al orasului a doi consilieri locali care vor face parte din comisia de evaluare a performantelor profesionale individuale ale secretarului general al orasului Marasesti

Analizand proiectul de hotarare privind nominalizarea de catre Consiliul local al orasului a doi consilieri locali care vor face parte din comisia de evaluare a performantelor profesionale individuale ale secretarului general al orasului Marasesti.

Evaluarea performantelor profesionale individuale ale secretarului general al orasului se face cu respectarea regimului juridic al conflictului de interese privind

functionarii publici, respective cu respectarea art. art.485, alin.(1) –(5) , precum si prevederilor art.11, alin.(4), lit.”e” si alin.(6), art.12, alin.(5) din anexa nr. 6- Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performantelor profesionale ale functionarilor publici aplicabila pentru activitatea desfasurata incepand cu 1 ianuarie 2020, precum si pentru realizarea procesului de evaluare a activitatii functionarilor publici debutanti numiti in functia publica ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ.

Proiectul de hotarare initiat raspunde:

-prevederilor art. art.485, alin.(1) –(5) , precum si prevederilor art.11, alin.(4), lit.”e” si alin.(6), art.12, alin.(5) din anexa nr. 6- Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performantelor profesionale ale functionarilor publici aplicabila pentru activitatea desfasurata incepand cu 1 ianuarie 2020, precum si pentru realizarea procesului de evaluare a activitatii functionarilor publici debutanti numiti in functia publica ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ.

Potrivit art. art.485, alin.(5) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ calitatea de evaluator este exercitata de o comisie de evaluare formata din primar si 2 consilieri locali, desemnati in acest scop prin hotarare de consiliu local, adoptata cu majoritate simpla.

Din acest motiv se propune nominalizarea de catre Consiliul local Marasesti a doi consilieri locali , care vor avea calitatea de evaluatori in cadrul comisiei de evaluare a performantelor individuale ale secretarului general al orasului Marasesti.

Comisia de evaluare formata din primar si 2 consilieri locali va fi constituita prin dispozitia primarului.

Apreciez ca au fost parcurse etapele prealabile prevazute de legislatia in vigoare, astfel incat proiectul de hotarare privind nominalizarea de catre Consiliul local al orasului a doi consilieri locali care vor face parte din comisia de evaluare a performantelor profesionale individuale ale secretarului general al orasului Marasesti poate fi supus spre dezbateri si adoptare Consiliului local al orasului Marasesti.

Concluzii: Proiectul de hotarare initiat de Primarul orasului Marasesti indeplineste cerintele de legalitate, necesitate si oportunitate pentru a fi inaintat Consiliului local al orasului Marasesti spre aprobare.

Avand in vedere cele de mai sus si in conformitate cu prevederile art.136, alin.(1) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, avizez favorabil proiectul de hotarare privind nominalizarea de catre Consiliul local al orasului a doi consilieri locali care vor face parte din comisia de evaluare a performantelor profesionale individuale ale secretarului general al orasului Marasesti.

Compartiment resurse umane,

Inspector Dogaru Claudia

ROMANIA
JUDETUL VRANCEA
ORASUL MARASESTI
- PRIMAR -

Nr. 957 din 20.01.2025

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotarare privind nominalizarea de catre Consiliul local al orasului a doi consilieri locali care vor face parte din comisia de evaluare a performantelor profesionale individuale ale secretarului general al orasului Marasesti

Avand in vedere prevederile art.485, alin.(1) –(5) , precum si prevederile art.11, alin.(4), lit.”e” si alin.(6), art.12, alin.(5) din anexa nr. 6- Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performantelor profesionale ale functionarilor publici aplicabila pentru activitatea desfasurata incepand cu 1 ianuarie 2020, precum si pentru realizarea procesului de evaluare a activitatii functionarilor publici debutanti numiti in functia publica ulterior datei de 1 iuanuarie 2020 din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ in care se stipuleaza ca evaluarea performantelor individuale ale

secretarului general al unitatii administrative teritoriale se realizeaza “de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz” este necesara nominalizarea a doi consilieri locali care sa faca parte din comisia de evaluare a a performantelor profesionale individuale ale secretarului general al orasului Marasesti.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și a funcționarilor publici de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Pentru evaluare se vor avea in vedere criteriile de performanta prevazute la art.29, lit.b) din Anexa 6- Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrative, precum si obiectivele individuale si indicatorii de performanta, prevazuti la art.16 din aceeași metodologie.

În baza considerentelor de mai sus, s-a elaborat proiectul de hotărâre pe care îl prezint spre dezbateră și aprobare.

PRIMAR,
Toderasc Adrian