

**RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI
AI PERSOANELOR ÎNCADRATE ÎN GRADUL GRAV DE
HANDICAP DIN COMUNA JARIȘTEA
SEMESTRUL AL II –LEA AL ANULUI 2023**

În conformitate cu prevederile art. 35 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, “persoana cu handicap grav are dreptul, în baza evaluării sociopsihomedicale, la un asistent personal”.

Avînd în vedere prevederile art. 29, alin 1 din H.G.R. nr. 268/2007 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul de Asistență Socială are obligația de a prezenta semestrial Consiliului Local un raport care să cuprindă date referitoare la activitatea asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

1. Dinamica angajării asistenților personali;
2. Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în stransă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
3. Informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
4. Numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Pentru perioada 01 iulie 2023 – 31 decembrie 2023 raportăm următoarele aspecte:

1. În perioada 01.07.2023-31.12.2023 nu au fost angajați asistenți personali pentru persoana cu handicap grav, însă a fost înregistrată o încetare a contractelor individuale de muncă (Constantin Manolache). Încetarea Contractului individual de muncă s-a făcut la cererea salariatului Constantin Manolache. Nu s-au semnalat alte situații de desfacere a contractului de munca al asistenților personali care să afecteze negativ starea bolnavului.

În temeiul art. 37, alin 2 și 3 “pe perioada concediului de odihnă, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, inclusiv în cazul în care asistentul personal este rudă până la gradul al IV-lea”, iar în cazul în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, “persoanei cu handicap grav I se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găduirea într-un centru de tip respiro”.

În acest context trebuie precizat faptul că pe raza comunei noastre nu există centre de tip respiro. Menționăm faptul că în această perioadă au fost

înregistrate 4 cereri pentru efectuarea concediului de odihnă. Pentru 3 persoane cu handicap (Copaci Vasile, Cilibiu Nicolae și Anca Andreea-Claudia, prin reprezentant Anca Ionuț) s-a acordat câte o unei indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal, iar pentru Zota Ionel-Valentin s-a dispus supravegherea într-un centru de tip respiro.

Informații privind numărul de asistenți personali instruiți.

Precizăm că în conformitate cu prevederile art. 38, lit. a din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator, instruire ce a fost efectuată în luna iunie 2022, motiv pentru care pentru anul 2024 vor fi prevăzute sume cu acest scop.

În conformitate cu prevederile art.40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006, republicată, autoritatea locală are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali care au ca scop asigurarea respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități pe care asistentul personal o are în îngrijire. De asemenea, ele reprezintă un prilej eficient de informare, mediere și consiliere referitor la noutățile în domeniul social al persoanelor cu dizabilități, respectiv al serviciilor care pot fi accesate pe plan local. Considerăm că această strategie de lucru reprezintă un prim pas spre o colaborare bazată pe profesionalism și implicare multiplă în soluționarea problemelor cu care asistenții personali se confruntă. În vederea aplicării prevederilor legale în domeniu, la nivelul Compartimentului de asistență socială, controalele periodice privind activitatea asistenților personali se efectuează semestrial. În urma acestor verificări s-a constatat faptul că asistenții personali și-au îndeplinit obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, asigurând persoanelor cu handicap grav servicii de îngrijire social-medicală de natură socială, de bază și suport, după cum urmează: ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, igiena eliminărilor, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare, ajutor pentru prepararea hranei sau livrarea acesteia, efectuarea de cumpărături, activități de menaj, însoțirea în mijloacele de transport, sprijinirea realizării planului de recuperare în lipsă de specialiști. Precizăm că nu au fost constatate abateri de la normele de disciplină a muncii ale asistenților personali și nici încălcări ale obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă. Nu au fost înregistrate reclamații, sesizări din partea bolnavilor cu privire la modul în care sunt îngrijiți de către asistenții personali. În perioada iulie-decembrie 2023 s-au efectuat la domiciliul persoanelor cu handicap grav 21 de anchete sociale care nu au evidențiat aspecte negative sau alte elemente semnificative care să justifice posibile situații de neglijare/abandon a persoanei bolnave.

Alte servicii de care au beneficiat persoanele cu handicap:

- Indemnizație lunară pentru persoanele cu handicap grav care optează pentru aceasta formă de protecție în locul asistentului personal. Menționăm că, în

semestrul II al anului trecut s-au înregistrat 6 dosare de acordare a indemnizației pentru persoanele cu handicap grav sau pentru reprezentanții legali ai acestora, numărul total fiind de 38 de indemnizații.

Suma totală plătită pentru asistenții personali și indemnizațiile de însoțitor până pe data de 31.12.2023 este în valoare de **1.616.389,00 lei**.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Copaci Valentin-Ștefan



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE
SECRETAR GENERAL UAT COMUNA JARIȘTEA,

Zamfir Maricica