

HOTĂRÂREA Nr. 2
din 13.01.2025

Privind aprobarea stabilirii salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Ivești, județul Galați, și pentru personalul din cadrul Serviciului „Consiliul Local Ivești – Serviciul Salubritate” - serviciu de interes public aflat în subordinea Consiliului Local al comunei Ivești, județul Galați

Inițiator: Gheoca Maricel, Primarul comunei Ivești, județul Galați;
Nr. de înregistrare și data depunerii proiectului: 131/09.01.2025

Consiliul Local al comunei Ivești, județul Galați, întrunit în ședința extraordinară din 13.01.2025;

Având în vedere Referatul de aprobare al d-lui Gheoca Maricel, inițiatorul prezentei hotărâri, înregistrat sub nr. 131 din 09.01.2025;

Având în vedere Raportul de specialitate întocmit de compartimentul de resort din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Ivești, județul Galați, înregistrat sub nr.132 din 09.01.2025;

Având în vedere Raportul de avizare al Comisiei nr.1, pentru agricultură, activități economico-financiare, administrarea serviciilor publice furnizate;

Având în vedere Raportul de avizare al Comisiei nr.2, pentru amenajarea teritoriului și urbanism, protecția mediului și turism, minorități, validare, juridică și de disciplină;

Având în vedere Raportul de avizare al Comisiei nr.3, Pentru activități social – culturale, culte, învățământ, tineret și activități sportive, muncă, și protecție socială, familie, protecție copii și sănătate;

Având în vedere prevederile art.15, art.41, art.120 alin.(1) și art.121 alin.(1) și alin.(2) din Constituția României, republicată;

Având în vedere prevederile art.3, art.4 și art.6, alin.(1) din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr.199/1997, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art.159-165 din Legea nr.53/2003, privind Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art.23, alin.(1) din Legea nr.273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art.7, alin.(2) din Legea nr.287/2009, privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 37, alin.(2) lit.a), art.39, lit.c) și art.41, alin.(1) din Legea nr. 292/2011, privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art.142, lit.b) din Legea nr.227/2015, privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art.3, alin.(1), art.6, art.7, lit.a), art.9, art.10, art.11, alin.(1)-(4), art.28, alin.(1) și alin.(2), art.38, alin.(3), lit.a), lit.e) și lit.f), coroborate cu art.7, alin.(1), lit.b) și alin.(2) ale anexei VIII, capitolul I, lit.A) pct.III, lit.B., alături de capitolul II, lit.A), pct.IV, lit.a) și lit.b) din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere stabilirea coeficienților prin H.C.L. nr.103/14.11.2024, privind stabilirea salariului de bază pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Ivești, județul Galați;

Având în vedere prevederile art.1 din H.G. nr.1506/27.11.2024, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivelul de 4.050 lei, începând cu luna ianuarie 2025;

Având în vedere prevederile art.7, alin.(13) din Legea nr.52/2003, privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art.129, alin.(1), alin.(2), lit.a), alin.(3), lit.c) din O.U.G. nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art.139, alin.(1) și ale art.196, alin.(1), lit.a) din O.U.G. nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1.- Se aprobă stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Ivești, județul Galați, și pentru personalul din cadrul Serviciului „Consiliul Local Ivești – Serviciul Salubritate”, serviciu de interes public aflat în subordinea Consiliului Local al comunei Ivești, județul Galați, începând cu data de 01.01.2025, conform anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta.

Art.2.- Primarul comunei Ivești, județul Galați, prin compartimentele din cadrul aparatului de specialitate al acestuia, va asigura aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

Art.3.- Secretarul general al comunei Ivești, județul Galați, va asigura comunicarea și aducerea la cunoștință publică a prezentei hotărâri.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Deleanu Gabriel

CONTRASEMNEAZĂ,

SECRETAR GENERAL,

Toma Zanfirica

Consilieri în funcție: 15; Consilieri prezenți: 15

Au votat: pentru: 15 ; împotriva: 0 ; abțineri: 0.

ROMANIA
JUDEȚUL GALAȚI
COMUNA IVEȘTI
PRIMAR,

Nr. 131 din 09.01.2025

REFERAT DE APROBARE

La proiectul de hotărâre privind aprobarea stabilirii salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Ivești, județul Galați, și pentru personalul din cadrul Serviciului „Consiliul Local Ivești – Serviciul Salubritate” - serviciu de interes public aflat în subordinea Consiliului Local al comunei Ivești, județul Galați

În conformitate cu prevederile art.136 din O.U.G.nr.57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, și în conformitate cu prevederile art. 32, alin.(1) din Legea nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin prezenta inițiem Proiectul de hotărâre privind aprobarea stabilirii salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Ivești, județul Galați, și pentru personalul din cadrul Serviciului „Consiliul Local Ivești – Serviciul Salubritate” - serviciu de interes public aflat în subordinea Consiliului Local al comunei Ivești, județul Galați.

Având în vedere prevederile art.1 din H.G. nr.1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivelul de 4.050 lei, începând cu 01.01.2025;

Propun alinierea salariilor de bază aflate sub nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată în sumă de 4.050 lei, pentru personalul contractual atât din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Ivești, județul Galați, cât și pentru cel din cadrul Serviciului „Consiliul Local Ivești – Serviciul Salubritate”, serviciu de interes public aflat în subordinea Consiliului Local al comunei Ivești, județul Galați, începând cu data de 01.01.2025.

Față de cele expuse mai sus, propun spre analiză și aprobare proiectul de hotărâre în ședința Consiliului Local al comunei Ivești, județul Galați, pentru a delibera și a fi aprobat în forma propusă.

P R I M A R ,

Gheoca Maricel

RAPORT DE SPECIALITATE

La proiectul de hotărâre privind aprobarea stabilirii salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Ivești, județul Galați, și pentru personalul din cadrul Serviciului „Consiliul Local Ivești – Serviciul Salubritate” - serviciu de interes public aflat în subordinea Consiliului Local al comunei Ivești, județul Galați

Prezentul raport de specialitate este întocmit în conformitate cu dispozițiile art.136, alin.(1) din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Inițiatorul propune aprobarea stabilirii salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Ivești, județul Galați, și pentru personalul din cadrul Serviciului „Consiliul Local Ivești – Serviciul Salubritate” - serviciu de interes public aflat în subordinea Consiliului Local al comunei Ivești, județul Galați.

Prin proiectul de hotărâre se urmărește alinierea salariilor de bază aflate sub nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată în sumă de 4.050 lei, pentru personalul contractual atât din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Ivești, județul Galați, cât și pentru cel din cadrul Serviciului „Consiliul Local Ivești – Serviciul Salubritate”, serviciu de interes public aflat în subordinea Consiliului Local al comunei Ivești, județul Galați, începând cu data de 01.01.2025.

Proiectul de hotărâre este întocmit cu respectarea următoarelor prevederi legale:

- art.15, art.41 alin.(2), art.120 alin.(1) și art.121 alin.(1) și alin.(2) din Constituția României, republicată, conform căroră:

Art.15 – „(1) Cetățenii beneficiază de drepturile și de libertățile consacrate prin Constituție și prin alte legi și au obligațiile prevăzute de acestea.

Art.41 – (2) Salariații au dreptul la măsuri de protecție socială. Acestea privesc securitatea și sănătatea salariaților, regimul de muncă al femeilor și al tinerilor, instituirea unui salariu minim brut pe țară, repausul săptămânal, concediul de odihnă plătit, prestarea muncii în condiții deosebite sau speciale, formarea profesională, precum și alte situații specifice, stabilite prin lege.

Art.120, alin.(1) – „Administrația publică din unitățile administrativ-teritoriale se întemeiază pe principiile descentralizării, autonomiei locale și deconcentrării serviciilor publice.”;

Art.121, alin.(1) – „Autoritățile administrației publice, prin care se realizează autonomia locală în comune și în orașe, sunt consiliile locale alese și primarii aleși, în condițiile legii.”;

Art.121, alin.(2) – „Consiliile locale și primarii funcționează, în condițiile legii, ca autorități administrative autonome și rezolvă treburile publice din comune și din orașe.”

- art.3, art.4 și art.6, alin.(1) din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997, cu modificările și completările ulterioare, conform căroră:

Art.3 – „1.Prin autonomie locală se înțelege dreptul și capacitatea efectivă ale autorităților administrației publice locale de a soluționa și de a gestiona, în cadrul legii, în nume propriu și în interesul populației locale, o parte importantă a treburilor publice.

2. Acest drept se exercită de consilii sau adunări, compuse din membri aleși prin vot liber, secret, egal, direct și universal, care pot dispune de organe executive și deliberative care raspund în fața lor. Aceasta dispoziție nu aduce atingere, în nici un fel, posibilității de a recurge la adunări cetățenești,

referendum sau orice alta forma de participare directa a cetatenilor, acolo unde aceasta este permisa de lege.”;

Art.4 – „1. Competentele de baza ale autoritaților administrației publice locale sunt prevăzute de Constitutie sau de lege. Totusi aceasta dispoziție nu împiedica atribuirea unor competente autoritaților administrației publice locale, în scopuri specifice și în conformitate cu legea.

2. Autoritaților administrației publice locale le este recunoscută, în cadrul legii, capacitatea deplina de a-și exercita inițiativa în toate domeniile ce nu sunt excluse din cadrul competentelor lor sau care nu sunt atribuite unei alte autorități.

3. Exercițiul responsabilitatilor publice trebuie, de maniera generală, sa revina, de preferinta, acelor autorități care sunt cele mai apropiate de cetățeni. La atribuirea unei responsabilități către o alta autoritate trebuie să se tina seama de amploarea și de natura sarcinii, precum și de cerințele de eficienta și economie.

4. Competentele atribuite autoritaților administrației publice locale trebuie să fie, în mod normal, depline și exclusive. Ele nu pot fi puse în cauza sau limitate de către o alta autoritate centrala sau regionala, decat în cazurile prevăzute de lege.

5. În cazul delegării competentelor de către o autoritate centrala sau regionala, autoritațile administrației publice locale trebuie să beneficieze, pe cat posibil, de libertatea de a adapta actiunea lor la condițiile locale.

6. Autoritațile administrației publice locale trebuie să fie consultate, pe cat posibil, în timp util și în mod adecvat, în cursul procesului de planificare și de luare a deciziilor pentru toate chestiunile care le privesc în mod direct.”

- art.159-165 din Legea nr.53/2003, privind Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora:

Art.159 – „(1) Salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în baza contractului individual de muncă.

(2) Pentru munca prestată în baza contractului individual de muncă fiecare salariat are dreptul la un salariu exprimat în bani.

Art.160 – „Salariul cuprinde salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, precum și alte adaosuri.”;

Art.161 – „ Salariile se plătesc înaintea oricăror alte obligații bănești ale angajatorilor.”;

Art.162 – „(1) Nivelurile salariale minime se stabilesc prin contractele colective de muncă aplicabile.

(2) Salariul individual se stabilește prin negocieri individuale între angajator și salariat.

(3) Sistemul de salarizare a personalului din autoritațile și instituțiile publice finanțate integral sau în majoritate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale se stabilește prin lege, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative.”;

Art.163 – „(1) Salariul este confidențial, angajatorul având obligația de a lua măsurile necesare pentru asigurarea confidențialității.

(2) În scopul promovării intereselor și apărării drepturilor salariaților, confidențialitatea salariilor nu poate fi opusă sindicatelor sau, după caz, reprezentanților salariaților, în strictă legătură cu interesele acestora și în relația lor directă cu angajatorul.”;

Art.164 – „(1) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește prin hotărâre a Guvernului, după consultarea sindicatelor și a patronatelor. În cazul în care programul normal de muncă este, potrivit legii, mai mic de 8 ore zilnic, salariul de bază minim brut orar se calculează prin raportarea salariului de bază minim brut pe țară la numărul mediu de ore lunar potrivit programului legal de lucru aprobat.

(1[^]1) Prin hotărâre a Guvernului se poate stabili o majorare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1), diferențiat pe criteriile nivelului de studii și al vechimii în muncă.

1[^]2) **Toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se determină utilizând nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1).**

(2) Angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază prin contractul individual de muncă sub salariul de bază minim brut orar pe țară.

(2[^]1) Începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit în condițiile alin. (1) poate fi aplicat pentru un salariat pentru o perioadă de maxim 24 de luni, de la momentul încheierii contractului individual de muncă. După expirarea perioadei respective, acesta va fi plătit cu un salariu de bază superior salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

(2^a2) Prevederile alin. (2^a1) se aplică și pentru salariatul plătit cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, care are deja încheiat un contract individual de muncă, perioada de maxim 24 de luni fiind calculată începând cu data de 1 ianuarie 2022.

(3) Angajatorul este obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară. Aceste dispoziții se aplică și în cazul în care salariatul este prezent la lucru, în cadrul programului, dar nu poate să își desfășoare activitatea din motive neimputabile acestuia, cu excepția grevei.

(4) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este adus la cunoștința salariaților prin grija angajatorului.”

Art.165 – „Pentru salariații cărora angajatorul, conform contractului colectiv sau individual de muncă, le asigură hrană, cazare sau alte facilități, suma în bani convenită pentru munca prestată nu poate fi mai mică decât salariul minim brut pe țară prevăzut de lege.”;

- art.23, alin.(1) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „ordonatorii de credite au obligația de a angaja și de a utiliza creditele bugetare numai în limita prevederilor și destinațiilor aprobate, pentru cheltuieli strict legate de activitatea instituțiilor publice respective și cu respectarea dispozițiilor legale.”;

- art.7, alin.(2) din Legea nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „actele normative adoptate de autoritățile și instituțiile publice centrale se aplică pe întreg teritoriul țării, afară de cazul în care se prevede altfel.”

- art.39, lit.c) și art.41, alin.(1) din Legea nr.292/2011 privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează:

Art.39, lit.c) – „Responsabilitatea dezvoltării, administrării și acordării serviciilor sociale este partajată astfel: c) finanțarea serviciilor sociale în condițiile legii este în responsabilitatea autorităților administrației publice locale și se asigură din veniturile proprii ale bugetului local, din bugetul de stat, precum și din alte surse.”;

Art.41, alin.(1) – „Serviciile sociale acordate și administrate de către autoritățile administrației publice locale se înființează prin hotărâre a consiliului local și pot fi organizate ca structuri cu sau fără personalitate juridică.”;

- art.3, alin.(1), art.6, art.7, lit.a), art.9, art.10, art.11, alin.(1)-(4), art.28, alin.(1) și alin.(2), din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora:

Art.3, alin.(1) – „Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.”;

Art.6 – „Principii

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.”;

Art.7, lit.a) – „salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. I-IX;”

Având în vedere stabilirea coeficienților prin H.C.L. nr.26/21.04.2023 privind stabilirea salariului de bază pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Ivești, județul Galați;

Având în vedere prevederile art.1 din H.G. nr.1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivelul de 4.050 lei, începând cu luna ianuarie 2025;

Având în vedere prevederile art.7, alin.(13) din Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „prin excepție de la prevederile alin. (2), în cazul reglementării unei situații urgente sau a uneia care, din cauza circumstanțelor sale excepționale, impune adoptarea de soluții imediate, în vederea evitării unei grave atingeri aduse interesului public, proiectele de acte normative se supun adoptării și anterior expirării termenului prevăzut de respectivul alineat.”;

Având în vedere prevederile art.129, alin.(1), alin.(2), lit.a), alin.(3), lit.c) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora:

Art.129, alin.(1) – „Consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități ale administrației publice locale sau centrale.”;

Art.129, alin.(2), lit.a) – „Consiliul local exercită următoarele categorii de atribuții:

a) atribuții privind unitatea administrativ-teritorială, organizarea proprie, precum și organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local;

Art.129, alin.(3), lit.c) – „În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. a), consiliul local: c) aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora”;

- art.139, alin.(1) și ale art.196, alin.(1), lit.a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora:

Art.139, alin.(1) – „În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, consiliul local adoptă hotărâri, cu majoritate absolută sau simplă, după caz.”;

Art.196, alin.(1), lit.a), potrivit căruia, în exercitarea atribuțiilor ce îi revin, consiliul local adoptă hotărâri;

Analizând proiectul de hotărâre inițiat de Primarul comunei Ivești, județul Galați, luând în considerare cele prezentate și dispozițiile art.129, alin.(1), alin.(2), lit.a), alin.(3), lit.c) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propun Consiliului Local aprobarea Proiectului de hotărâre privind aprobarea stabilirii salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Ivești, județul Galați, și pentru personalul din cadrul Serviciului „Consiliul Local Ivești – Serviciul Salubritate” - serviciu de interes public aflat în subordinea Consiliului Local al comunei Ivești, județul Galați.

Inspector Salarizare, Resurse umane,

Hurdubae Daniela-Cristina