

HOTĂRÂREA Nr. 88

Din 21.11.2023

Privind: stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ivești, județul Galați, și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Comunei Ivești, județul Galați începând cu 1 ianuarie 2024

Inițiator: Gheoca Maricel, Primarul comunei Ivești, județul Galați;
Nr de înregistrare și data depunerii proiectului: 8600//15.11.2023

Consiliul local al comunei Ivești, județul Galați, întrunit în ședința extraordinară din data de 21.11.2023;

Având în vedere Referatul de aprobare a domnului Gheoca Maricel, Primarul comunei Ivești, județul Galați, inițiatorul prezentei hotărâri, înregistrat sub nr. 8600//15.11.2023;

Având în vedere Raportul de specialitate întocmit de compartimentul de resort din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Ivești, județul Galați înregistrat sub nr. 8603//15.11.2023;

Având în vedere Raportul de avizare al Comisiilor pe domenii de specialitate nr. 1 – 5, ale Consiliului local al comunei Ivești, județul Galați;

Având în vedere rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, grupa sindicală Ivești privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază Acordul Voluntar încheiat la data de 28.10.2023, pentru actualizarea nivelului de salarizare, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu prevederile H.G. nr. 900/2023;

Având în vedere Procesul – verbal nr.8607/15.11.2023, de consultare a liderului de sindicat cu ordonatorul principal de credite, în vederea stabilirii salariilor funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Ivești, județul Galați

Având în vedere prevederile art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;

Având în vedere prevederile art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

Având în vedere prevederile art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

Având în vedere prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;

Având în vedere prevederile art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991, privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Hotărârii Guvernului nr. 900/2023, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

Analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

Având în vedere Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

Având în vedere prevederile art. 11 alin.(1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „**salariile de bază**” se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința „**veniturilor salariale**” **lunare**, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, **potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m)** din lege, prin urmare neputându-se translața limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

Având în vedere că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept „**nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună...**” nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din *Legea-cadru nr. 153/2017*, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă putând face obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, spre exemplu potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați și care, oricum, își încetează de drept aplicabilitatea la data de 31 decembrie 2023,

În baza art. 139 alin.(3) lit.g) și art. 196 alin.(1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2010, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1 - Începând cu data de 1 ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Ivești, județul Galați, și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Comunei Ivești, județul Galați se stabilesc pe baza coeficienților de salarizare și a valorilor stabilite prin anexa la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor/treptelor profesionale și gradațiilor de vechime, după caz, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.300 lei.

Art. 2 - Începând cu 1 ianuarie 2024, pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Ivești, județul Galați și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Comunei Ivești, județul Galați, ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, inclusiv, se acordă lunar indemnizația de hrană stabilită la nivelul a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicii prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică.

Art. 3 - (1) Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către Primarul comunei Ivești, județul Galați.

(2) Se împuternicește Primarul comunei Ivești, județul Galați să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexă.

Art. 4 - (1) Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului comunei Ivești, județul Galați, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului local al comunei Ivești, județul Galați.

(2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

Art. 5 - Se împuternicește Primarul comunei Ivești, județul Galați să reprezinte Comuna Ivești, județul Galați și Consiliul local în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.

Art. 6 - Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin publicare în Monitorul Oficial Local al comunei Ivești, județul Galați și va fi comunicată potrivit legii către autoritățile și instituțiile competente în materie.

PRESEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Brăilescu Petru

CONTRASEMNEAZĂ,

SECRETAR GENERAL,
Toma Zanfirica

Consilieri în funcție: 17; Consilieri prezenți: 17

Au votat: pentru: 16 ; împotriva: 0 ; abțineri: 1.
