

JUDEȚUL TELEORMAN
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ISLAZ

PROIECT

HOTĂRÂRE

Privind: reorganizarea și aprobarea organigramei și a statului de funcții aferente aparatului de specialitate al primarului comunei Islaz, județul Teleorman

Consiliul Local al comunei Islaz, județul Teleorman, întrunit în sesiune ordinară în data de 15 aprilie 2026, având în vedere:

- prevederile art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- prevederile art. 3, art. 4 și art. 9 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- prevederile art.7 alin.(2) din Legea nr.287/2009 privind Codul civil, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.X, pct.1 – 7 , art.XL, alin.(1) – (3), alin.(7), lit. b), alin.(12) și alin.(13) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.7/2026;
- prevederile art.40 alin.(1), lit.a) din Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.III, alin.(1), alin.(2) și alin.(6) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.63/2010, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile capitolului I, art. 1 – 3 din Regulamentul - cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din [Legea - cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G nr.234/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, anexa nr.I, anexa nr.II, anexa nr.III, anexa nr.VIII, Pct.III - Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală pentru funcții publice și Pct.IV - Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală pentru personalul contractual și anexa nr.IX – Funcții de demnitate publică;
- prevederile art.125 alin.(2) – (4) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.XVI din Legea nr.100/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea [Legii nr. 78/2014](#) privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea [Legii nr. 272/2004](#) privind protecția și promovarea drepturilor copilului;
- prevederile art.80 – art.83 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.129, alin.(1) și alin.(2), lit.a) și alin.(3), lit.c din Partea a III a și art.385, alin.(3), art.405, art.406, art.407, art.408, art.409, art.518 și art.539 din Partea a VI a din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Luând act de :

- referatul de aprobare nr. 3843 din 09.04.2026 al primarului comunei, în calitate de initiator al proiectului de hotărâre;
- raportul de specialitate al compartimentului contabilitate și resurse umane, înregistrat sub nr.3844 din 9.04.2026;
- avizul cu caracter consultativ al comisiei de specialitate nr.1 , 2 și 3 ale Consiliului Local al comunei Islaz;

Ținând cont de:

- ordinul nr. 129 din 17.03.2026, modificat prin ordinul nr. 160/06.04.2026 al Prefectului Județului Teleorman privind stabilirea numărului maxim de posturi la unitățile administrativ-teritoriale, anexa 42,
- nota de fundamentare nr. 3845 din 9.04.2026 privind reorganizarea și aprobarea organigramei și a statului de funcții aferente aparatului de specialitate al primarului comunei Islaz;

În temeiul art.139, alin.(1) și art.196, alin.(1), lit.a) din Partea a III a din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Local al comunei Islaz, județul Teleorman,

H O T Ă R Ă Ș T E

- Art.1.** Se aprobă reorganizarea activității aparatului de specialitate al primarului la nivelul comunei Islaz, județul Teleorman.
- Art.2.** Se aprobă organigrama aparatului de specialitate al primarului la nivelul comunei Islaz, conform anexei nr.1 la prezenta hotărâre.
- Art.3.** Se aprobă statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului la nivelul comunei Islaz, conform anexei nr.2 la prezenta hotărâre.
- Art.4.** Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Islaz se va realiza până cel târziu la data de 01 iulie 2026.
- Art.5.** De la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, orice alte prevederi contrare își încetează aplicabilitatea.
- Art.6.** Primarul Comunei Islaz, domnul Gera Ion Gheorghe Catalin va asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.
- Art.7.** Prezenta hotărâre se comunică, prin intermediul Secretarului general al Comunei Islaz, în termenul prevăzut de lege, Primarului Comunei Islaz, Instituției Prefectului Județului Teleorman și se aduce la cunoștință publică potrivit legii.

INIȚIAT,
PRIMAR,

Ion Ghe. Cătălin GEARĂ

✍

Avizat pentru legalitate,
Secretar general al comunei,
Jr. Veronica DRĂGAN

✍

JUDEȚUL TELEORMAN
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ISLAZ

HOTĂRÂRE

Privind: reorganizarea și aprobarea organigramei și a statului de funcții aferente aparatului de specialitate al primarului comunei Islaz, județul Teleorman

Consiliul Local al comunei Islaz, județul Teleorman, întrunit în sesiune ordinară în data de 15 aprilie 2026, având în vedere:

- prevederile art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- prevederile art. 3, art. 4 și art. 9 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- prevederile art.7 alin.(2) din Legea nr.287/2009 privind Codul civil, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.X, pct.1 – 7, art.XL, alin.(1) – (3), alin.(7), lit. b), alin. (12) și alin.(13) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.7/2026;
- prevederile art.40 alin.(1), lit.a) din Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.III, alin.(1), alin.(2) și alin.(6) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.63/2010, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile capitolului I, art. 1 – 3 din Regulamentul - cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din [Legea - cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G nr.234/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, anexa nr.I, anexa nr.II, anexa nr.III, anexa nr.VIII, Pct.III - Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală pentru funcții publice și Pct.IV - Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală pentru personalul contractual și anexa nr.IX – Funcții de demnitate publică;
- prevederile art.125 alin.(2) – (4) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.XVI din Legea nr.100/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea [Legii nr. 78/2014](#) privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea [Legii nr. 272/2004](#) privind protecția și promovarea drepturilor copilului;
- prevederile art.80 – art.83 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.129, alin.(1) și alin.(2), lit.a) și alin.(3), lit.c din Partea a III a și art.385, alin.(3), art.405, art.406, art.407, art.408, art.409, art.518 și art.539 din Partea a VI a din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Luând act de :

- referatul de aprobare nr. 3843 din 09.04.2026 al primarului comunei, în calitate de initiator al proiectului de hotărâre;
- raportul de specialitate al compartimentului contabilitate și resurse umane, înregistrat sub nr.3844 din 9.04.2026;

-avizul cu caracter consultativ al comisiei de specialitate nr.1 , 2 și 3 ale Consiliului Local al comunei Islaz;

Ținând cont de:

-ordinul nr. 129 din 17.03.2026, modificat prin ordinul nr. 160/06.04.2026 al Prefectului Județului Teleorman privind stabilirea numărului maxim de posturi la unitățile administrativ-teritoriale, anexa 42,

-nota de fundamentare nr. 3845 din 9.04.2026 privind reorganizarea și aprobarea organigramei și a statului de funcții aferente aparatului de specialitate al primarului comunei Islaz;

În temeiul art.139, alin.(1) și art.196, alin.(1), lit.a) din Partea a III a din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Local al comunei Islaz, județul Teleorman,

H O T Ă R Ă Ș T E

Art.1. Se aprobă reorganizarea activității aparatului de specialitate al primarului la nivelul comunei Islaz, județul Teleorman.

Art.2. Se aprobă organigrama aparatului de specialitate al primarului la nivelul comunei Islaz, conform anexei nr.1 la prezenta hotărâre.

Art.3. Se aprobă statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului la nivelul comunei Islaz, conform anexei nr.2 la prezenta hotărâre.

Art.4. Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Islaz se va realiza până cel târziu la data de 01 iulie 2026.

Art.5. De la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, orice alte prevederi contrare își încetează aplicabilitatea.

Art.6. Primarul Comunei Islaz, domnul Gears Ion Gheorghe Catalin va asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

Art.7. Prezenta hotărâre se comunică, prin intermediul Secretarului general al Comunei Islaz, în termenul prevăzut de lege, Primarului Comunei Islaz, Instituției Prefectului Județului Teleorman și se aduce la cunoștință publică potrivit legii.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Cons. Marian CARACALEANU**

✍

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL UAT,
Jr. Veronica DRĂGAN**

✍

ISLAZ

Nr. 14 din 15.04.2026

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un nr. de 11 voturi „pentru”, 1 voturi „împotriva” și 0 „abțineri”, din totalul de 13 consilieri în funcție din care 12 prezenți la ședința ordinară a consiliului local din data de 15.04.2026

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind reorganizarea și aprobarea organigramei și a statului de funcții aferente aparatului de specialitate al primarului comunei Islaz, județul Teleorman

Prin HCL nr.26/30.05.2024 a fost aprobată organigrama aferentă aparatului de specialitate al primarului comunei Islaz, precum și a serviciilor și instituțiilor aflate în subordinea Consiliului local al comunei Islaz, modificată prin HCL nr.13/10.03.2025, organigrama cuprinzând un nr. de 30 posturi, precum și anexa nr.2 privind statul de funcții.

Conform Ordinului nr.129/17.03.2026, modificat prin Ordinul 160/06.04.2026 al Instituției Prefectului Județului Teleorman, Anexa nr.42, cu privire la stabilirea numărului maxim de posturi ale UAT Comuna Islaz situația se prezintă astfel:

1) Conform pct.1 din anexa la OUG nr.63/2010- 21 posturi

2) Conform pct.4 din anexa la OUG nr.63/2010- 3 posturi

3) Conform pct.6 din anexa la OUG nr.63/2010- 1 post;

Total : 25 posturi

Potrivit Art. (7) alin. (1) și (3) din OUG nr.7/2026, autoritățile administrației publice locale au în vedere următoarele reguli:

a) reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului [nr. 63/2010](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea [nr. 13/2011](#), cu modificările și completările ulterioare, ***nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate, astfel :***

-30 posturi stabilite pentru anul 2025 x 30% = 9 posturi de redus, dar nu mai mult cu 20% din ocupate;

-26 posturi ocupate x 20 % =5 posturi ocupate de redus efectiv.

Luând în calcul cele menționate mai sus se stabilește desființarea următoarelor posturi din cadrul compartimentelor și anume:

-1 post în cadrul compartimentului cadastru (vacant);

-1 post în cadrul compartimentului cabinet al primarului (ocupat)-conform art.546 lit 1 din OUG nr.57/2019;

-1 post magaziner (vacant) în cadrul compartimentului pază și întreținere;

-1 post compartiment achiziții publice (vacant);

-1 post sofer (ocupat) în cadrul compartimentului pază și întreținere;

-1 post muncitor necalificat (ocupat) în cadrul compartimentului pază și întreținere.

Se vor înființa:

- un post de sofer microbuz, respectiv al compartimentului Transport elevi, în organigrama și statul de funcții a Comunei Islaz, conform pct. 6 din OUG nr. 63/2010

- 3 posturi (asistent medical comunitar, asistent social și mediator școlar), respectiv înființarea compartimentului Implementare proiecte fonduri europene, conform pct. 4 din OUG nr. 63/2010

Se vor redenumi următoarele compartimente și anume:

- Compartimentul autorizări transport se va redenumi în Compartiment autorizări transport și relații cu publicul;

- Compartimentul financiar se va redenumi în Compartiment impozite, taxe locale și achiziții publice.

Menționez că nu se depășește numărul de personal stabilit de Instituția Prefectului Județului Teleorman prin Ordinul nr. 129/17.03.2026, modificat prin Ordinul Prefectului nr.160/06.04.2026.

Drept pentru care am inițiat prezentul proiect de hotărâre cu privire la reorganizarea și aprobarea organigramei și a statului de funcții aferente aparatului de specialitate al primarului comunei Islaz, județul Teleorman, pe care îl supun spre dezbateră și aprobare.

**PRIMAR,
Ion Ghe. Catalin GEARĂ**

ROMANIA
UAT-COMUNA ISLAZ
JUD. TELEORMAN
STR. DUNARII NR.66
TEL/FAX:0247420206/0247420306
Email:primariaislaz@yahoo.com
Website:www.islaztr.ro
Nr. 3844/09.04.2026

Raport de specialitate

la proiectul de hotarare privind reorganizarea și aprobarea organigramei si a statului de functii aferente aparatului de specialitate al primarului comunei Islaz, județul Teleorman

Prin HCL nr.26/30.05.2024 a fost aprobata organigrama aferenta aparatului de specialitate al primarului comunei Islaz, precum si a serviciilor si institutiilor aflate in subordinea Consiliului local al comunei Islaz ,modificata prin HCL nr.13/10.03.2025, organigrama cuprinzand un nr. de 30 posturi, precum si anexa nr.2 privind statul de functii.

Avand in vedere:

I. Ordinul nr.129/17.03.2026,modificat prin Ordinul 160/06.04.2026 al Institutiei Prefectului Judetului Teleorman, Anexa nr.42, cu privire la stabilirea numarului maxim de posturi ale UAT Comuna Islaz astfel:

1) Conform pct.1 din anexa la OUG nr.63/2010- 21 posturi

2) Conform pct.4 din anexa la OUG nr.63/2010- 3 posturi

3) Conform pct.6 din anexa la OUG nr.63/2010- 1 post;

Total : 25 posturi

II. Art.III alin.(2) din OUG 63/2010 ”Numarul maxim de posturi prevazut la alin. (1) nu se aplica si capitolului bugetar «Invatamant» finantat din bugetele locale, **din capitolul «Cultura»** pentru muzee si colectii publice, **biblioteci**, institutii si companii de spectacole sau concerte, asezaminte culturale, precum si alte institutii publice din domeniul culturii infiintate prin hotarari ale autoritatilor deliberative ale unitatilor administrativ-teritoriale, organizate in temeiul Ordonantei Guvernului nr. 21/2007 privind institutiile si companiile de spectacole sau concerte, precum si desfasurarea activitatii de impresariat artistic, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 353/2007, cu modificarile si completarile ulterioare, Legii muzeelor si colectiilor publice nr. 311/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 118/2006 privind infiintarea, organizarea si desfasurarea activitatii asezamintelor culturale, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 143/2007, cu modificarile si completarile ulterioare, si care functioneaza in subordinea consiliilor locale sau judetene respective, si nici capitolelor bugetare **«Sanatate»**, **«Asigurari si asistenta sociala»** si **«Servicii publice de interes local sau judetean, specializate, cu personalitate juridica, infiintate si organizate in subordinea consiliilor locale sau consiliilor judetene, dupa caz, prin hotarari ale autoritatilor deliberative ale unitatilor administrativ-teritoriale respective»**, asa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilitati publice nr. 51/2006, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sursa de finantare. De asemenea, numarul maxim de posturi prevazut la alin. (1) nu se aplica si serviciilor publice Salvamont de la nivelul unitatilor administrativ-teritoriale”.

Avand in vedere stabilirea numarului maxim de posturi la 25, UAT Comuna Islaz aplica urmatoarea formula conform OUG 7/2026:

-Art. (7) In aplicarea alin. (1) si (3) autoritatile administratiei publice locale au in vedere urmatoarele reguli:

a) reducerea cu 30% a numarului de posturi prevazut la pct. 1 din anexa la Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 63/2010, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 13/2011, cu modificarile si completarile ulterioare, ***nu trebuie sa conduca la depasirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate, astfel :***

-30 posturi stabilite pentru anul 2025 x 30% = 9 posturi de redus, dar nu mai mult cu 20% din ocupate;

-26 posturi ocupate x 20 % =5 posturi ocupate de redus efectiv.

Luand in calcul cele mentionate mai sus se stabileste desfiintarea urmatoarelor posturi din cadrul compartimentelor si anume:

- 1 post în cadrul compartimentului cadastru (vacant);
- 1 post în cadrul compartimentului cabinet al primarului (ocupat)-conform art.546 lit 1 din OUG nr.57/2019;
- 1 post magaziner (vacant) în cadrul compartimentului pază și întreținere;
- 1 post compartiment achizitii publice (vacant);
- 1 post sofer (ocupat) în cadrul compartimentului pază și întreținere;
- 1 post muncitor necalificat (ocupat) în cadrul compartimentului pază și întreținere.

Potrivit **pct. 6 din OUG 63/2010** ”In cazul in care unitatea/subdiviziunea administrativ-teritoriala a implementat proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile, care prevad ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare infiintarea unor posturi, atunci numarul maxim al posturilor rezultat in urma aplicarii prevederilor pct. 1-5, dupa caz, se suplimenteaza cu numarul de posturi prevazut in proiecte. Avand in vedere contractul de comodat nr.68/11.03.2026, procesul verbal de predare a bunurilor achizitionate in cadrul proiectului ”Microbuze Electrice pentru Elevi” incheiat intre Consiliul Judetean Teleorman si Comuna Islaz, proiect finantat prin Administratia Fondului pentru Mediu, se impune:

- infiintarea unui post de sofer microbuz , respectiv al compartimentului Transport elevi, in organigrama si statul de functii a Comunei Islaz.

Potrivit **pct. 4 din OUG 63/2010** ” In cazul in care unitatea/subdiviziunea administrativ-teritoriala implementeaza proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile, atunci la Numarul maxim al posturilor rezultat in urma aplicarii prevederilor de la punctul 1, punctul 2 si punctul 3, dupa caz, se mai adauga, numai pentru perioada implementarii proiectelor, numarul posturilor corespunzator din urmatorul tabel...”. Avand in vedere încheierea protocolului de colaborare nr.268/16.02.2026 din cadrul proiectului ” Furnizare de servicii integrate in comunitatile rurale-facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente si de calitate ”, finantat din Fondul Social European Plus, prin Programul Incluziune Si Demnitatea Sociala 2021-2027, se impune:

- infiintarea a 3 posturi (asistent medical comunitar,asistent social si mediator scolar), respectiv infiintarea compartimentului Implementare proiecte fonduri europene .

Facem precizarea ca **postul de bibliotecar**, compartiment biblioteca se va mentine in organigrama deoarece este **post exceptat** conform art.III alin.2 din OUG 63/2010, fiind bugetat de la capitolul ”Cultura”. De asemenea, **postul de asistent medical comunitar** este post exceptat conform articolului sus mentionat, fiind bugetat de la capitolul ”Sanatate”, **postul de asistent social** este post exceptat conform art.III alin.2 din OUG 63/2010.

Luand in considerare exceptiile precizate mai sus,reiese urmatorul calcul cu privire la numarul total de posturi existente, urmare reorganizarii:

-23 posturi conf pct.1 din OUG 63/2010(include 21 posturi stabilite conform Ordin Prefect nr. 129/17.03.2026,modificat prin Ordinul 160/06.04.2026 la care se adauga 2 posturi de la pct 4 din anexa la OUG 63/2010, ramanad un post la acest punct);

-1 post conform pct.6 din anexa la OUG nr.63/2010

-1 post conform pct.4 din anexa la OUG nr.63/2010

-3 posturi exceptate conform art.III alin.2 din OUG 63/2010

Total posturi = 28

In prezent in organigrama UAT comuna Islaz exista un nr. de 30 posturi din care:

- 2 demnitari

- 11 functii publice (10 functii publice ocupate si o functie publica ocupata)

- 17 posturi personal contractuale (14 posturi ocupate si 3 posturi vacante). In acest nr.total a fost inclus si postul de bibliotecar,acesta devenind exceptie dupa reorganizare.

Din totalul de 30 posturi existente in organigrama 1 post (biblioteca) va deveni exceptie, vor fi desfiintate 6 posturi (1 post compartiment cadastru,1 post compartiment cabinet al primarului,1 post compartiment achizitii publice, 1 post magaziner,1 post muncitor,1 post sofer compartiment paza si intretinere) si infiintat un post de sofer microbuz,compartiment Transport elevi si 3 posturi in cadrul compartimentului Implementare proiecte fonduri europene(asistent medical comunitar,asistent social si mediator scolar), rezultand un total de 28 posturi.

III. Se vor redenumi urmatoarele compartimente si anume:

- Compartimentul autorizari transport se va redenumi in Compartiment autorizari transport si relatii cu publicul;
- Compartimentul financiar se va redenumi in Compartiment impozite, taxe locale si achizitii publice.

IV . Modificare post existent de bibliotecar studii superioare gr.II-vechime in munca 1 an.

Menținerea postului de bibliotecar la nivel de studii superioare restrange baza de selecție a candidaților din zona. Transformarea postului în studii medii (bibliotecar debutant) permite accesul la concurs a unui număr mai mare de persoane calificate la nivel mediu, facilitând ocuparea postului care este vacant de o perioadă de aproximativ 4 ani și asigurând continuitatea serviciilor bibliotecii.

Urmare a celor mentionate mai sus,supunem spre dezbatere si aprobare proiectul de hotarare cu precizarile mai sus anuntate.

Intocmit,
Insp. Filip Florin-Mirel

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

la proiectul de hotărâre privind reorganizarea și aprobarea organigramei și a statului de funcții aferente aparatului de specialitate al primarului comunei Islaz, județul Teleorman

Prezenta notă de fundamentare este întocmită în conformitate cu prevederile art. XL alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, potrivit căreia autoritățile administrației publice locale au obligația de a fundamenta măsurile adoptate pentru încadrarea în numărul maxim de posturi și/sau în nivelul cheltuielilor de personal, inclusiv prin prezentarea impactului financiar al acestora.

Ținând cont de:

- art. XL din O.U.G. nr. 7/2026;
- O.U.G. nr. 63/2010 privind stabilirea unor măsuri financiare în domeniul bugetar;
- O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

În conformitate cu prevederile art. 129 alin. (3) lit. c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul local, *"aproba, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora",*

Prezentul proiect de hotărâre propus spre aprobare Consiliului local al Comunei Islaz cuprinde modificarea structurii organizatorice a aparatului de specialitate al primarului Comunei Islaz, Județul Teleorman în conformitate cu prevederile Ordinului prefectului nr. 129/17.03.2026, modificat prin Ordinul Prefectului nr.160/06.04.2026.

1. Situația rezultată din comunicarea Instituției Prefectului

Numărul maxim de posturi stabilit prin Ordinul Prefectului nr. 129/17.03.2026, modificat prin Ordinul Prefectului nr.160/06.04.2026 :

- numărul maxim de posturi pentru anul 2026, în urma aplicării prevederilor art. XL din O.U.G. nr. 7/2026, este de 21 posturi;
- numărul maxim de posturi adăugate pentru proiectele finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate, pct. 6, este de 1 posturi.
- numărul maxim de posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, pct 4, este de 3 posturi.

Total: 25 posturi

Rezultă obligația Încadrării în numărul maxim comunicat și necesitatea reorganizării structurii de personal.

2. Structura actuală a posturilor

Potrivit organigramei și statului de funcții aprobate prin HCL nr. 26/30.05.2024 modificata prin HCL nr.13/10.03.2025, structura de personal este:

- pct. 1- aparatul de specialitate al primarului: 30;

Total: 30 posturi.

- 1 post asistent medical comunitar - exceptat.

În cadrul pct. 1 sunt incluse funcțiile de demnitate publică, funcția de secretar general și funcțiile din aparatul de specialitate, inclusiv bibliotecarul.

3. Fundamentarea numerică

- număr total de posturi: 30
- număr posturi ocupate: 26
- număr posturi vacante: 4

Diferență (depășire): 6 posturi

Încadrarea în numărul **maxim de posturi de 25 se realizează prin măsuri care pot viza posturi aferente tuturor punctelor (1-6) din anexa la O.U.G. nr. 63/2010.**

Măsurile de reorganizare nu afectează mai mult de **20% din posturile ocupate, desființarea realizându-se cu prioritate asupra posturilor vacante.**

4. Aplicarea concretă a reorganizării

În vederea încadrării în numărul maxim de 25 posturi comunicat de Instituția Prefectului, măsurile de reorganizare se realizează distinct, pe fiecare punct din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, după cum urmează:

	Nr posturi:						Nr posturi ocupate	Posturi exceptate conform prevederilor art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010
	potrivit punctului 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	potrivit punctului 2, din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	potrivit punctului 3, din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	potrivit punctului 4, din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	potrivit punctului 5, din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	potrivit punctului 6, din anexa la O.U.G. nr. 63/2010		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Aprobate prin HCL nr. 16/3.05.2024,modificata prin HCL nr.13/30.03.2025-existente	30						26	1
Propunere reorganizare	23			1		1	23	3

5. Măsurile propuse

Pentru încadrarea în numărul maxim de posturi comunicat, se propun:

- majorarea numărului maxim de posturi, potrivit pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010, de la 21 posturi la 23 posturi, respectiv micșorarea numărului de posturi potrivit pct.4 din OUG 63/2010, de la 3 posturi la un post.
- 1 post în cadrul compartimentului cadastru (vacant);
- 1 post în cadrul compartimentului cabinet al primarului (ocupat)-conform art.546 lit 1 din OUG nr.57/2019;
- 1 post magaziner (vacant) în cadrul compartimentului pază și întreținere;
- 1 post compartiment achizitii publice (vacant);
- 1 post sofer (ocupat) în cadrul compartimentului pază și întreținere;
- 1 post muncitor necalificat (ocupat) în cadrul compartimentului pază și întreținere.

Se menține în afara numărului maxim de posturi, categoriile de personal exceptate potrivit legii, astfel: asistent medical comunitar -1 post ocupat, 2 posturi de bibliotecar, respectiv asistent social vacante.

Modificările structurii organizatorice s-a întocmit cu respectarea prevederilor OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, Partea a VI-a, art. XVI alin. (2) din Legea nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 13/2011 privind aprobarea OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale.

În conformitate cu prevederile OG nr. 63/2010 care stipulează: *pentru Îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege, la stabilirea numărului de posturi din aparatul de specialitate al primarului precumși din instituțiile publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative, autoritățile administrației publice locale se încadrează în numărul maxim de posturi determinat*, structura organizatorică a aparatului propriu al primarului este modificată cu încadrarea în numărul de posturi aprobat prin Ordinul Prefectului Județului Teleorman nr. 129/17.03.2026, modificat prin Ordinul Prefectului nr.160/06.04.2026, care a stabilit pentru unitatea Administrativ Teritorială Comuna Islaz un număr total de 25 posturi+ 3 posturi exceptate.

Astfel numărul total de posturi este structurat astfel:

Funcții publice 10, care se compun din:

- o 1 funcție publică de conducere: Secretar general UAT
- o 9 funcții publice de execuție

Funcții contractuale 13 care se compun din:

- o 13 funcții contractuale de execuție

Funcții de demnitate publică - 2

Menționez că nu se depășește numărul de personal stabilit de Instituția Prefectului Județului Teleorman prin Ordinul nr. 129/17.03.2026, modificat prin Ordinul Prefectului nr.160/06.04.2026:

TOTAL POSTURI: 28 posturi, din care:

- 23 posturi pct. 1
- 1 post adăugat pentru proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, pct. 4;
- 1 post adăugat pentru proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevad ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate, pct. 6
- 1 post asistent medical comunitar - exceptat, este evidențiat distinct și nu se include în numărul maxim de posturi și nu face obiectul măsurilor de reducere;
- 1 post de asistent social- exceptat, este evidențiat distinct și nu se include în numărul maxim de posturi și nu face obiectul măsurilor de reducere;
- 1 post de bibliotecar- exceptat, este evidențiat distinct și nu se include în numărul maxim de posturi și nu face obiectul măsurilor de reducere.

Calculul impactului financiar al reducerii numărului de posturi se prezintă în continuare:

Indicator financiar	Suma estimata (lei/an)
Cheltuieli de personal 2025 (cheltuieli salariale totale - buget aprobat)	5940,38 mii lei
Economie anuala estimata prin desființarea posturilor ocupate (consilier personal al primarului , sofer I, muncitor necalificat) desființat prin HCL nr.14 din 15.04.2026	282,44 mii lei

Proiectul de hotărâre întrunește condițiile legale și de oportunitate și propun dezbaterea sa în ședința Consiliului local, în forma prezentată.

PRIMAR,
Geară Ion-Gheorghe-Cătălin

Inspector comp. contabilitate și resurse umane,
Filip Florin Mirel

