



**Municipiul Iași
Consiliul Local**

HOTĂRÂRE

Privind Planul de acțiuni sau de lucrări de interes local stabilit pentru beneficiarii de venit minim de incluziune pentru anul 2026

Consiliul Local al Municipiului Iași, întrunit în ședința ordinară din data de 30.01.2026, la convocarea Primarului din data de 23.01.2026, conform Dispoziției nr. 37 din 23.01.2026, completată prin Dispoziția nr. 42/27.01.2026;

Având în vedere Proiectul de hotărâre înregistrat sub nr. 5598/19.01.2026 inițiat de Primarul Municipiului Iași și avizat de legalitate de către Secretarul General al Municipiului Iași;

Având în vedere Referatul de aprobare înregistrat sub nr. 6/05.01.2026 al Primarului Municipiului Iași;

Având în vedere Raportul de specialitate nr. 5310/16.01.2026, întocmit de către Compartiment Secretariat Consiliul Local, Arhivă, Evidență, Dispoziții ;

Având în vedere avizul favorabil înregistrat sub nr. 22/29.01.2026 întocmit de Comisia Juridică și de Disciplină a Consiliului Local al Municipiului Iași;

Având în vedere avizul favorabil înregistrat sub nr. 22/29.01.2026 întocmit de Comisia Economică – Financiară a Consiliului Local al Municipiului Iași;

Având în vedere avizul favorabil înregistrat sub nr. 4/29.01.2026 întocmit de Comisia pentru Administrarea Serviciilor Publice Furnizate a Consiliului Local al Municipiului Iași;

Având în vedere avizul favorabil înregistrat sub nr. 3/29.01.2026 întocmit de Comisia pentru Muncă și Protecție Socială a Consiliului Local al Municipiului Iași;

Având în vedere prevederile Legii nr.196/2016, privind venitul minim de incluziune;

Având în vedere prevederile O.U.G nr. 114/2022, pentru modificarea și completarea Legii nr.196/2016, privind venitul minim de incluziune;

Având în vedere prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1154/2022, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.196/2016, privind venitul minim de incluziune;

Având în vedere prevederile Legii asistenței sociale nr. 292/2011;

Având în vedere prevederile Legii nr. 52/2003, privind transparența decizională în administrația publică, republicată;

Având în vedere dispozițiile Legii privind normele de tehnică legislativă nr. 24/2000 cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 129 și art. 196 alin. (1) lit. (a) din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Ordinului nr. 25 din 14.01.2021, privind aprobarea modelului orientativ al statutului unității administrativ – teritoriale, precum și a modelului orientativ al regulamentului de organizare și funcționare a consiliului local;

Având în vedere prevederile Ordonanței de Urgență nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă **Planul de acțiuni sau de lucrări de interes local stabilit pentru beneficiarii de venit minim de incluziune pentru anul 2026**, conform **Anexei** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. (1) Beneficiarii venitului minim de incluziune vor fi repartizați la următoarele instituții, servicii și compartimente din cadrul Primăriei Municipiului Iași:

- S.C. Salubris S.A.,
- S.C. Servicii Publice Municipale S.A,
- Direcția de Administrare a Patrimoniului Public și Privat,
- Direcția de Asistență Socială Iași și unitățile din subordine,
- organizații nonguvernamentale, partenere în programele sociale ale municipalității,
- alte instituții, pe bază de contract, la solicitarea acestora, respectiv:
- Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași,
- Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială,
- Curtea de Apel Iași,
- Tribunalul Iași, Judecătoria Iași,
- Casa Județeană de Pensii Iași,
- Centrul de Asistență Umanitară și Socială pentru Refugiați CTR Nicolina Iași.

(2) După primirea persoanelor repartizate, instituțiile menționate la alin. (1) au următoarele obligații:

- a) să asigure instructajul privind normele de tehnică a securității muncii;
- b) să țină evidența efectuării orelor de muncă, într-un registru, în funcție de repartițiile transmise de către Direcția de Asistență Socială Iași;
- c) să întocmească situația lunară privind persoanele apte de muncă din familiile beneficiare de VMI, precum și activitățile realizate de aceștia.

Art. 3. (1) Direcția de Asistență Socială Iași, prin serviciul de specialitate își va asuma îndeplinirea următoarelor obligații:

- a) să întocmească anual un plan de acțiuni sau de lucrări de interes local pentru repartizarea orelor de muncă;
- b) să afișeze la loc vizibil planul de acțiuni sau de lucrări de interes local prevăzut la lit.a, lista cu beneficiarii de VMI, precum și cu persoanele care urmează să efectueze orele de muncă;
- c) să întocmească situația lunară privind persoanele apte de muncă din familiile beneficiare de VMI, precum și activitățile realizate de aceștia, conform planului de acțiuni. Situația se va completa pe baza evidențelor transmise de la instituțiile prevăzute la pct.2.

(2) Direcția de Asistență Socială poate emite repartiții și pentru alte persoane din familia beneficiară, la cererea titularului, în situația în care se dorește acest lucru. În acest context, persoanele respective vor desfășura împreună numărul de ore de muncă necesar, calculat conform fișei de calcul de la dosarul constituit în vederea acordării venitului minim de incluziune pentru familia respectivă.

Art. 4. Copie după prezenta hotărâre va fi comunicată către Primarul Municipiului Iași, Direcția de Asistență Socială Iași și Instituția Prefectului - Județul Iași.

Art. 5. (1) Punerea în aplicare a prevederilor prezentei hotărâri va fi asigurată întotdeauna cu respectarea cadrului legal incident de către Direcția de Asistență Socială Iași.

(2) Aducerea la cunoștința publică a prezentei hotărâri va fi asigurată de către Centrul de Informații pentru Cetățeni.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Iulian Hușanu
Consilier local

Contrasemneaza pentru legalitate,
Secretar General, Denisa Liliana Ionașcu

Nr. 22 din 30 ianuarie 2026

Total consilieri locali	27
Prezenți	25
Pentru	25
Împotrivă	0
Abțineri	0