

NOMENCLATORUL FUNCȚIILOR și GRILA DE SALARIZARE
pentru personalul din aparatul de specialitate al primarului Comunei Ghiroda

I. FUNCȚIONARI PUBLICI

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient
1.	Secretar general al comunei	S	1,00
2.	Director, șef compartiment, director executiv	S	0,98
3.	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executiv adjunct	S	0,80
4.	Șef serviciu	S	0,80
5.	Șef birou, șef oficiu	S	0,75

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient
1.	Auditor, grad profesional superior	S	0,990
	grad profesional principal	S	0,675
	grad profesional asistent	S	0,650
2.	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector; grad profesional superior	S	0,850
	grad profesional principal	S	0,800
	grad profesional asistent	S	0,625
	grad profesional debutant	S	0,400
3.	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	0,625
	grad profesional principal	SSD	0,600
	grad profesional asistent	SSD	0,575
	grad profesional debutant	SSD	0,500
4.	Referent; grad profesional superior	M	0,600

	grad profesional principal	M	0,575
	grad profesional asistent	M	0,550
	grad profesional debutant	M	0,525
5	Politist local; grad profesional superior	M	0,650
	grad profesional principal	M	0,600
	grad profesional asistent	M	0,550
	grad profesional debutant	M	0,500
6	Politist local; grad profesional superior	S	0,725
	grad profesional principal	S	0,650
	grad profesional asistent	S	0,575
	grad profesional debutant	S	0,500

II.PERSONAL CONTRACTUAL

a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient
1.	Administrator public	S	1,000
2.	Director general	S	1,000
3.	Director general adjunct	S	1,000
4.	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	0,980
5.	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	0,800
6.	Șef serviciu, șef secție	S	0,800
7.	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	0,750

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient
	Auditor gradul IA	S	0,700
	gradul I	S	0,675
	gradul II	S	0,650
	Consilier personal al primarului	S	0.900
	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul IA	S	0,900

	gradul I	S	0,625
	gradul II	S	0,600
	debutant	S	0,575
	Consilier juridic gradul IA	S	0,650
	gradul I	S	0,625
	gradul II	S	0,600
	debutant	S	0,575
	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist gradul IA	SSD	0,625
	gradul I	SSD	0,600
	gradul II	SSD	0,575
	debutant	SSD	0,500
	Referent, inspector, arhivar, referent casier IA	M	0,600
	I	M	0,550
	II	M	0,525
	debutant	M	0,500
	Agent agricol I	M	0,575
	II	M; G	0,550
	debutant	M; G	0,525
	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf IA	M	0,550
	I	M; G	0,500
	debutant	M; G	0,525
	Secretar	M; G	0,500
	Secretar debutant	M; G	0,525
	Administrator I	M	0,575
	II	M	0,550
	Șef depozit I	M	0,575
	II	M	0,550
	Casier, magaziner	M; G	0,575
	Casier, magaziner debutant	M; G	0,550
	Șef formație pază/pompieri	M; G	0,575
	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M; G	0,500
	Bucătar, lenjereasă	M; G	0,500
	Îngrijitor	M/G	0,525

	debutant	M/G	0,500
	Maistru I	M; G	0,575
	II	M; G	0,550
	Șofer I	M; G	0,600
	II	M; G	0,550
	Muncitor calificat I	M; G	0,550
	II	M; G	0,525
	III	M; G	0,500
	IV	M; G	0,450
	Muncitor necalificat I	M; G	0,425
	II - fără sporuri	M; G	0,400

c) Funcții utilizate în cadrul serviciilor voluntare pentru situații de urgență din subordinea consiliilor locale

Nr. crt.	Funcția	Coeficient
1.	Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență	0,625
2.	Șef compartiment pentru prevenire	0,575
3.	Șef formație intervenție, salvare și prim ajutor	0,575
4.	Specialist pentru prevenire	0,550
5.	Servant pompier	0,525
6.	Șef grupă intervenție	0,575
7.	Șef echipă specializată	0,575
8.	Mecanic utilaj	0,525
9.	Conducător autospecială	0,525

Nota: Salariul de bază se calculează înmulțind coeficientul stabilit de ordonatorul principal de credite între limitele prevăzute în anexă pentru fiecare funcție, cu indemnizația lunară a viceprimarului comunei la momentul stabilirii salariului de bază, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Ghiroda.