



HOTĂRÂRE

Pentru avizarea Memorandumului privind creșterea cheltuielilor de natură salarială în anul 2026 față de nivelul realizat în anul 2025, pentru S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. Focșani

Consiliul Local al Municipiului Focșani, județul Vrancea, întrunit în ședință ordinară;
Analizând proiectul de hotărâre inițiat de Primarul Municipiului Focșani pentru avizarea Memorandumului privind creșterea cheltuielilor de natură salarială în anul 2026 față de nivelul realizat în anul 2025, pentru S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. Focșani, Referatul de necesitate al proiectului de hotărâre înregistrat la nr. 4064/ 19.01.2026, Referatul de aprobare al proiectului de hotărâre înregistrat la nr. 4192/19.01.2026, Raportul Direcției juridice și de administrație publică, compartiment guvernanta corporativă, monitorizarea serviciilor comunitare de utilități publice înregistrat la nr. 4211/ 19.01.2026;

- văzând avizul favorabil al Comisiei de buget și administrație publică;
- având în vedere adresa S.C. Transport Public S.A. Focșani nr. 50/16.01.2026, înregistrată la Primăria Municipiului Focșani nr. 3129/16.01.2026;
- văzând prevederile art. XXXVI alin. (2) din Ordonanța de Urgență nr. 89/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- în baza art. 129 alin. (3) lit. d) și art. 139 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. (1) Avizarea Memorandumului privind creșterea cheltuielilor de natură salarială în anul 2026 față de nivelul realizat în anul 2025, pentru S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. Focșani, conform anexei la prezenta hotărâre.

(2) Memorandumul prevăzut la alin. (1) va fi inițiat de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației.

Art.2. Prezenta hotărâre va fi comunicată de către Serviciul juridic și administrație publică locală, compartimentelor, birourilor, serviciilor, Societății Transport Public S.A. Focșani și Primarului Municipiului Focșani, care va asigura executarea acesteia prin Direcția juridică și de administrație publică, compartiment guvernanta corporativă, monitorizare servicii comunitare de utilități publice.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Adrian Nicolae VULPOIU**

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI,
FOCȘANI
Marta- Carmen GHIUȚĂ**



S.C. Transport Public S.A.



Tel : 0237 / 223501, Fax: 0237 / 221901 , email: transpub@focsani.info

Memorandum

**privind creșterea cheltuielilor de natură salarială
față de nivelul realizat în anul 2025**

Având în vedere prevederile O.U.G. nr. 89/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, respectiv ale art. XXXVI, alin (2) și alin. (7), vă înaintăm solicitarea privind avizarea creșterii cheltuielilor de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025 cu sumele reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026.

Potrivit art. XXXVI

„(2) În anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot crește cheltuielile de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025 cu sumele reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor



S.C. Transport Public S.A.



Tel : 0237 / 223501, Fax: 0237 / 221901 , email: transpub@focsani.info

proгноzat pentru anul 2026, pe baza unei analize temeinic justificate, după aprobarea de către Guvern prin memorandum. Creșterile se pot acorda începând cu luna următoare aprobării memorandumului și nu pot depăși lunar nivelul acestui indice. Pot solicita aprobarea Guvernului următorii operatori economici:

a) care nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025 și nu prevăd în anul 2026 pierderi și plăți restante;

b) care au înregistrat pierderi și/sau plăți restante la data de 31 decembrie 2025 și prevăd reducerea pierderilor realizate la data de 31 decembrie 2025 cu cel puțin dublul sumelor programate pentru majorarea cheltuielilor de natură salarială, precum și reducerea plăților restante cu cel puțin 20% față de nivelul realizat la data de 31 decembrie 2025, după caz;

c) care au beneficiat de subvenții/transferuri în anul 2025 pentru activitatea operațională de la bugetul de stat/local, după caz, cu condiția ca sumele reprezentând creșteri salariale conform lit. a) și b) să fie suportate din venituri proprii, cu reflectarea în creșterea acestora în mod corespunzător.

(7) În cazul regiilor autonome și al societăților din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice locale, memorandumurile prevăzute la alin. (2) - (4) vor fi inițiate, în condițiile legii, de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, ca urmare a solicitării justificate a autorității publice tutelare, și supuse aprobării Guvernului."

Obiectul principal de activitate al societății este reprezentat de transportul public local și metropolitan de persoane prin curse regulate.

SC Transport Public SA efectuează servicii de transport public pentru următoarele UAT membre ale Asociației Metropolitan Trans: Municipiul Focșani, Comuna Golești, Comuna Câmpineanca, Comuna Vârteșcoiu, Comuna Răstoaca, Comuna Milcovul, Comuna Gologanu, Comuna Vânători, Comuna Slobozia Ciorăști.

Pe lângă activitatea principală a societății, SC Transport Public SA desfășoară și următoarele activități secundare:

- transportul ocazional de persoane;
- activități conexe transportului rutier - activități desfășurate de autogări;
- servicii de inspecții tehnice periodice;
- comercializare piese auto prin magazinul propriu și reparații terți;
- închiriere spații comerciale, reclamă și publicitate pe mijloacele de transport.





S.C. Transport Public S.A.



Tel : 0237 / 223501, Fax: 0237 / 221901 , email: transpub@focsani.info

Activitățile au fost înființate pentru obținerea de venituri suplimentare, dar și pentru eliminarea unor costuri suplimentare pentru activitatea de transport public (realizare inspecție tehnică periodică pentru parcul auto propriu și reparații în regie proprie), obținerea unor prețuri avantajoase la piesele de schimb achiziționate pentru reparația mijloacelor de transport proprii ca urmare a deținerii service-ului auto și derulării unui rulaj mare de piese.

Ultima modificare salarială a fost acordată în luna martie 2024, în limita prevederilor bugetare, ceea ce a condus la o creștere medie a salariilor de bază cu aproximativ 300 lei.

În contextul aplicării prevederilor OUG 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, în cursul anului 2025 nu a fost posibilă acordarea unor creșteri salariale.

Evoluția salariului de bază al conducătorilor auto pentru perioada 2023 - 2025:

An	Salariu minim brut pe economie (lei)	Creștere față de anul precedent (%)	Salariu de bază conducători auto (lei)	Creștere față de salariul precedent (%)
2023	3000 (ian.- sept.2023) 3300 (de la 1.10.2023)	29,41%	4400	10,00%
2024	3300 (ian - iunie 2024) 3700 (de la 1.07.2024)	12,12%	4700	6,82%
2025	4050	9,46%	4700	-

Astfel, nivelul procentual al majorărilor salariale acordate la nivelul societății s-a situat sub dinamica de creștere a salariului minim brut pe economie stabilit prin actele normative în vigoare, ultima majorare salarială fiind aplicată în luna martie 2024, în condițiile constrângerilor bugetare existente.



În cadrul societății, obiectivul strategic prioritar al conducerii a vizat asigurarea desfășurării activității de transport în condiții optime de siguranță, regularitate și calitate în beneficiul utilizatorilor serviciului public. În acest sens, au fost întreprinse măsuri permanente pentru îmbunătățirea calității serviciilor prestate către populație, creșterea gradului de satisfacție a călătorilor. Totodată, societatea a urmărit cu prioritate implementarea unui control riguros asupra structurii și nivelului cheltuielilor, prin adoptarea măsurilor de eficientizare a utilizării resurselor financiare, materiale și umane. Aceste obiective au fost urmărite inclusiv prin realizarea de investiții, în scopul consolidării echilibrului economico-financiar al societății.

Principalele investiții realizate de societate și care au condus la scăderea costurilor au fost:

- montare sistem fotovoltaic 300 kw deservit stațiilor de încărcare autobuze electrice în valoare totală de 1.002.259 lei;
- montare sistem fotovoltaic 10,44 kw la Dispecerat Gară, pentru diminuare costuri cu energia electrică, acesta utilizând în totalitate pentru încălzirea pe timp de iarnă curentul electric, investiție în valoare de 45.973 lei;
- montare sistem fotovoltaic 50,4 kw cu acumulator 215 kw racordat la spații birouri, hală atelier mecanic, în valoare de 405.000 lei.

Dimensionarea personalului a fost realizată în mod fundamentat și analizată permanent, astfel încât cheltuielile de natură salarială să fie corelate în mod direct cu atribuțiile și complexitatea posturilor, volumul de activitate, în concordanță cu structura organizatorică aprobată. Numărul de posturi a fost stabilit la nivelul necesar pentru asigurarea funcționării corespunzătoare a activităților specifice societății, fără a genera supradimensionări sau costuri nejustificate, societatea desfășurându-și activitatea la sfârșitul anului 2025 cu următoarea structură de personal:



S.C. Transport Public S.A.



Tel : 0237 / 223501, Fax: 0237 / 221901 , email: transpub@focsani.info

Total personal	151	%
- activitatea de transport persoane, din care:	121	80,13%
- șef coloană și personal executiv	2	
- conducători auto	102	
- impiegat mișcare	8	
- controlori	3	
- personal auxiliar (spălători auto, personal de serviciu curățenie spații și autobuze)	6	
- atelier mecanic (reparații parc auto propriu), service auto terți, verificări tahografe, stație ITP	17	11,26%
- personal administrativ (Director tehnic, contabili, gestionari, casieri, audit intern, control financiar de gestiune, compartiment SSM, resurse umane, juridic, IT)	13	8,61%

Rezultatele economico - financiare pe ultimii 3 ani, arată preocuparea privind îmbunătățirea performanțelor societății, acest lucru realizându-se prin optimizarea cheltuielilor, investiții realizate pentru minimizarea cheltuielilor și asigurarea unui serviciu public de calitate (sisteme fotovoltaice - parcul auto fiind majoritar electric, sisteme profesionale de întreținere și curățenie în interiorul mijloacelor de transport).

Evoluția principalilor indicatori economico-financiari

- lei -

An	Venituri totale	% creștere față de anul precedent	Cheltuieli totale	% creștere față de anul precedent	Rezultat net	Plăți restante
2023	22.548.743	12,67%	22.348.405	11,76%	200.338	0
2024	23.736.549	5,27%	22.502.607	0,69%	1.233.942	0
2025 - preliminar	25.762.917	8,54%	23.308.483	3,58%	2.454.434	0
2026 - estimat	26.500.000	2,86%	24.450.000	4,90%	2.050.000	0



În totalul cheltuielilor estimate pentru anul 2026 a fost inclusă suma reprezentând cheltuieli suplimentare prognozate cu salariile ca urmare a majorării acestora cu maxim indicele de inflație, respectiv suma de 910.255 lei.

La sfârșitul anului 2025, societatea nu înregistrează plăți restante, obligațiile bugetare sunt achitate la termen conform prevederilor legislative în vigoare și nu sunt prevăzute pierderi și plăți restante în anul 2026.

Ca urmare a prevederilor Contractului de delegare a gestiunii serviciului de transport public local prin curse regulate nr. 171/28.08.2019, SC Transport Public SA are dreptul la primirea unei compensații pentru activitatea de transport public.

Compensația este calculată lunar în funcție de numărul de kilometri parcurși și veniturile obținute din activitatea de transport public, costul unitar/kilometru aflat în vigoare la data prezentei fiind de 6,91 lei/km.

- lei -

An	Total Venituri	Compensație	Venituri proprii
2023	22.548.743	9.269.391	13.279.352
2024	23.736.549	8.680.119	15.056.430
2025 - preliminar	25.762.917	7.485.941	18.276.976
2026 - estimat	26.500.000	7.080.000	19.420.000

Valoarea compensației aferente serviciului public este mai redusă în anul 2025 comparativ cu anul precedent, ca urmare a diminuării costului unitar pe kilometru de la 7,12 lei/km la 6,91 lei/km. Această ajustare a rezultat în urma auditului tehnico-economic efectuat în baza veniturilor și cheltuielilor aferente anului 2024.

Pentru anul 2026 se estimează o scădere a valorii compensației determinată de modificarea programului de transport, respectiv de eliminarea a două trasee temporar introduse pentru deservirea unităților de învățământ aflate anterior în proces de reabilitare și care și-au reluat cursurile în locațiile inițiale ca urmare a finalizării lucrărilor, care au fost compensate integral de către Municipiul Focșani, pe aceste trasee circulând doar elevii, fără încasare venituri din vânzare titluri de călătorie. Această modificare are ca efect direct diminuarea numărului de kilometri care stau la baza calculului lunar al valorii compensației.



Începând cu 01 noiembrie 2025 tarifele practicate de Stația ITP din cadrul societății și manopera orară aferentă serviciilor de reparații și întreținere terți au fost majorate, astfel încât veniturile obținute de societate în anul 2026 vor fi mai ridicate față de nivelul realizat în anul precedent.

De asemenea, pentru activitatea de autogară, ca urmare a modificării programului de transport județean prin suplimentarea de curse, dar și ca urmare a majorării tarifelor practicate de societate pentru serviciile de peron și aceste venituri vor înregistra o creștere față de anul 2025. În anul 2025 acestea au înregistrat o creștere de 50,58% față de anul precedent.

Majorarea tarifelor pentru activitatea de transport public a fost realizată în anul 2025, ce a condus la creșterea veniturilor proprii (23,68% față de anul precedent) și reducerea compensației aferente, an în care, datorită restricțiilor legislative, respectiv ale OUG 156/2024, salariile personalului nu au putut fi indexate față de anul precedent.

Pentru anul 2026 se estimează o creștere a acestor venituri ca urmare a reîntregirii pentru tot anul, dar și datorită creșterii numărului de călătorii. Pe fondul îmbunătățirii condițiilor de călătorie și a calității serviciilor oferite în anul 2025 numărul de călătorii a crescut față de anul precedent, tendință care se estimează că se va menține și în perioada următoare.

Estimarea impactului bugetar asupra cheltuielilor de natură salarială față de anul 2025, ca urmare a majorării salariilor de bază cu maximum indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, respectiv 6,50% prevăzut în Proiecția principalilor indicatori macroeconomici 2025 - 2029 întocmit de Comisia Națională de Strategie și Prognoză, se ridică la suma de 910.255 lei.

Cheltuieli cu salariile an 2025 = 14.003.930 lei

Indice inflație 6,5%

Cheltuieli suplimentare cu salariile an 2026 = 14.003.930 lei x 6,5% = 910.255 lei

Pentru anul 2025, câștigul salarial mediu brut realizat respectiv 7.728 lei/salariat este sub nivelul câștigului salarial mediu brut pe ramură, la noiembrie 2025, conform INSSE fiind 8.266 lei/salariat, iar salariul mediu brut pe economie este de 9.371 lei.



S.C. Transport Public S.A.



Tel : 0237 / 223501, Fax: 0237 / 221901 , email: transpub@focsani.info

Valoarea tichetelor de masă pentru anul 2026 nu va fi majorată având în vedere prevederile Legii 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, modificată prin OUG 31/2024 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Motivarea forței de muncă prin factorul salarial este necesară pentru asigurarea pe termen lung a unor performanțe operaționale comparabile, precum și pentru reducerea fluctuației de personal, în special din zonele critice cheie – conducători auto, personal întreținere parc auto, etc.

Lipsa unei majorări salariale în anul 2026, pe fondul creșterii prețurilor în economie, al majorării impozitelor și taxelor, având în vedere și neacordarea unei creșteri salariale în anul 2025, va conduce la nemulțumirea salariaților și imposibilitatea de acordare a unui salariu satisfăcător care să asigure recrutarea de personal necesar în cazul pensionării personalului, demisiei din cazul salariilor scăzute.

De asemenea, trebuie avută în vedere și situația actuală a forței de muncă, în sensul că fidelitatea angajaților depinde de pachetul salarial oferit. Ori în situația în care ceilalți operatori de transport, din mediul privat oferă pachete salariale mai avantajoase, aceștia nefiind restricționați în acordarea de majorări salariale, se poate ajunge la plecări voluntare masive ceea ce poate perturba activitatea societății, în condițiile în care 91,39% din personal este reprezentat de conducători auto de autobuz și personal ce desfășoară activități conexe (impiegați mișcare, dispeceri, personal întreținere, reparații auto etc.). Deja la nivelul societății se remarcă o dificultate majoră în găsirea unor salariați pe partea de atelier mecanic (electricieni, mecanici auto profesioniști în domeniu având în vedere că parcul auto este majoritar electric) și conducători auto având în vedere grila de salarizare existentă la acest moment și salariile oferite în privat.

Rezultatele financiare ale societății obținute în ultimii ani, demonstrează preocuparea permanentă a conducerii și a salariaților societății privind utilizarea eficientă a resurselor, creșterea performanței economice și îmbunătățirea calității serviciilor prestate.



S.C. Transport Public S.A.



Tel : 0237 / 223501, Fax: 0237 / 221901 , email: transpub@focsani.info

Luând în considerare motivația expusă anterior, vă rugăm să avizați, în temeiul prevederilor art. XXXVI, alin (2) și (7) ale OUG 89/2025, creșterea cheltuielilor de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025 cu sumele reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026.

Director general,

Ing. Diaconu Ion

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Adrian Nicolae Vulpoiu**

**Contrasemnează,
SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI
FOCȘANI,
Marta -Carmen Ghiuță**