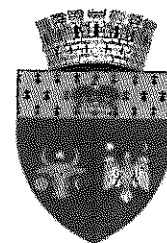


**ROMÂNIA  
JUDEȚUL VRANCEA  
CONSILIUL LOCAL  
AL MUNICIPIULUI FOCSANI**



**HOTĂRÂRE**

Pentru aprobarea raportului privind numirile finale pentru membrii  
consiliului de administratie la SC TRANSPORT PUBLIC S.A FOCSANI

Consiliul Local al Municipiului Focsani, Judetul Vrancea, întrunit în ședință ordinară;

- văzând Proiectul de hotărâre inițiat de Primarul Municipiului Focșani, raportul Direcției economice-Serviciul resurse umane, managementul calității înregistrat la nr. 31038/12.04.2018, prin care se propune aprobarea raportului privind numirile finale pentru membrii consiliului de administratie la SC TRANSPORT PUBLIC S.A FOCSANI și avizul favorabil al Comisiei de buget și administrație publică;

- analizând Raportul privind numirile finale pentru membrii consiliului de administratie la SC TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCSANI, înregistrat la nr.28071/30.03.2018 elaborat de Comisia de selecție;

-având în vedere prevederile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Focșani nr.406/26.09.2017 pentru adoptarea unor măsuri privind demararea procedurii de selecție pentru funcțiile de membrii ai consiliului de administrație la SC Transport Public S.A. Focșani, modificată prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Focșani nr.58/23.01.2018;

-având în vedere prevederile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Focșani nr.509/28.11.2017 pentru avizarea profilului consiliului de administrație, a profilului candidatului și a matricea profilului consiliului de administrație la SC Transport Public SA Focsani;

- având în vedere Scrisoarea de așteptării referitoare la stabilirea performanțelor așteptate de la organele de administrare ale SC Transport Public SA Focșani., aprobată prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Focșani nr.201/30.05.2017;

-având în vedere Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și Hotărârea Guvernului nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;

- in baza art.36 alin. (2) lit.a), lit.d), alin. (3) lit. c) și în temeiul art. 45 alin. (1) din Legea nr. 215/2001, privind administrația publică locală, republicată în 2007, cu modificările și completările ulterioare;

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1 .** Aprobarea Raportului nr. 28071/30.03.2018 întocmit de Comisia de selecție privind numirile finale pentru membrii consiliului de administratie la SC TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCSANI, conform anexei nr.1 la prezenta hotărâre.

**Art.2** Mandatarea reprezentantului Consiliului Local al Municipiului Focșani în Adunarea Generală a Acționarilor la SC TRANSPORT PUBLIC SA FOCȘANI să aprobe numirile următoarelor persoane în calitate de membrii ai consiliului de administrație la SC TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI:

- Bitanu Petru;
- Rusu Răducu;
- Bucur Cornel;
- Gabor Victor;
- Tăbăcaru Nazarie Dana.

**Art.3.(1)**Avizarea formei contractului de mandat, conform anexei nr.2 la prezenta hotărâre.

**(2)** Contractul de mandat încheiat cu administratorii desemnați va fi completat, prin act adițional, cu indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, conform legii.

**Art. 4.** Prezenta hotărâre va fi comunicată de către Serviciul administrație publică locală, agricultură, compartimentelor, birourilor, serviciilor și Primarului Municipiului Focșani, conform legii, care va asigura executarea acesteia prin Serviciul administrație publică locală, agricultură, Serviciul resurse umane, managementul calității și de către reprezentantul Consiliului Local al Municipiului Focșani în Adunarea Generală a Acționarilor la SC TRANSPORT PUBLIC SA FOCȘANI și SC TRANSPORT PUBLIC SA FOCȘANI.

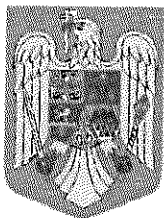
**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**  
Nedelcu Mihai

Contrasemnează,  
**SECRETARUL MUNICIPIULUI**  
**FOCSANI,**  
Corhană Eduard Marian

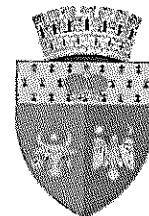
Municipiul Focsani, 19 aprilie 2018

Nr. 175

MB/lex.



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL VRANCEA**  
**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI FOCȘANI**  
**Comisia de selecție**



Nr. 28071/30.03.2018

*Anexa 1/a Hotărârea nr. 175/2018*

**RAPORTUL PRIVIND NUMIRILE FINALE**  
**pentru membrii consiliului de administrație la**  
**S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI**

**Considerații legislative:**

- prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

**În vederea punerii în aplicare a prevederilor legale menționate mai sus, la nivelul autorității publice tutelare au fost adoptate următoarele acte administrative:**

- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Focșani nr.406/26.09.2017 privind adoptarea unor măsuri privind demararea procedurii de selecție pentru funcțiile de membri ai consiliului de administrație la SC Transport Public S.A. Focșani, modificată prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Focșani nr.58/23.01.2018;
- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Focșani nr.509/28.11.2017 privind avizarea profilului Consiliului de Administrație, a profilului candidatului și a matricei profilului Consiliului de Administrație la SC Transport Public S.A. Focșani;
- Scrisoarea de așteptări referitoare la stabilirea performanțelor așteptate de la organele de administrare ale S.C. Transport Public S.A. Focșani, aprobată prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Focșani nr.201/30.05.2017.

**Considerații generale:**

Conform prevederilor art. 111 alin.2 lit.b din Legea societăților nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, adunarea



generală a acționarilor are rolul "să aleagă și să revoce membrii consiliului de administrație, respectiv ai consiliului de supraveghere, și cenzorii".

Membrii consiliilor de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor la propunerea autorității publice tutelare.

Selecția candidaților pentru funcțiile de administrator se realizează de către autoritatea publică tutelară, în baza unei proceduri de selecție.

Regulile generale cu privire la componenta Consiliului de Administrație:

- cel puțin doi dintre membrii Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență în domeniul economic sau juridic, și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani;
- nu poate fi mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice ;
- cel puțin unul dintre membrii Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii în domeniul științei inginerești și experiență în domeniu minimum 5 ani;
- să nu facă parte din mai mult de 3(trei) consilii de administrație ale unor întreprinderi publice, așa cum sunt definite de O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, la data depunerii candidaturii;
- să evite situațiile de conflict de interese sau incompatibilități prevăzute de OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și Legea nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Alte condiții:

- studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență;
- să nu aibă înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;
- experiență în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome pe care le-au administrat sau condus;
- minim 5 ani experiență profesională;
- să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică sau să nu fi încetat contractul individual de muncă pentru motive imputabile salariatului în ultimii 5 ani;
- persoanele care nu pot fi fondatori, potrivit art.6 alin. (2) din Legea 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nu vor putea fi nici administratori.

După expirarea termenului de depunere a candidaturilor (22.01.2018, ora 16,30), comisia de selecție a întocmit Lista lungă a candidaților înscriși pentru membrii Consiliului de Administrație la S.C. TRANSPORT PUBLIC FOCȘANI S.A

În urma analizării celor unsprezece dosare de candidatură depuse pentru funcțiile de membru în Consiliul de Administrație la S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI, s-au solicitat la cinci dintre candidați, clarificări, respectiv, să depună în scris până la data de 08 februarie 2018, ora 16.00, documente justificative.

În urma analizării celor unsprezece dosare de candidatură depuse și a documentelor justificative solicitate și depuse, zece candidați au avut dosarele complete, îndeplinind minimul de criterii stabilit pentru selecție.

Candidatul care nu a întrunit minimul de criterii stabilit a fost respins din Lista lungă a candidaților înscriși pentru funcțiile de membru în Consiliul de Administrație la S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI.

În data de 19.02.2018 a fost definitivată și comunicată Lista scurtă a candidaților înscriși pentru membrii Consiliului de Administrație la S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI.

Potrivit calendarului de activități identificate în planul de selecție, candidații din lista scurtă au fost informați, pe adresa de e-mail, despre trecerea în următoarea etapă, urmând să depună declarațiile de intenție, în termen de 15 zile de la informarea primită din partea comisiei de selecție.

În vederea elaborării Declarației de Intenție de către candidații pentru funcțiile de membru în Consiliul de Administrație la S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI, comisia de selecție le-a pus la dispoziție un document suport care conține un extras din normele metodologice cu privire la redactarea declarației de intenție.

Colectarea declarațiilor de intenție s-a finalizat în 06.03.2018, înregistrându-se următoarele declarații:

1. Bucur Cornel – 17574/01.03.2018;
2. Dodu Ionela – 17720/01.03.2018;
3. Diaconu Marcela – 17967/02.03.2018;
4. Rusu Răducu – 18454/05.03.2018;
5. Gheorghe Marius Valentin – 18958/06.03.2018;
6. Bitanu Petru – 19247/06.03.2018;
7. Tăbăcaru Nazarie Dana – 19248/06.03.2018;
8. Gabor Victor – 19297/06.03.2018.

Menționăm că domnul Bratu Gabriel și doamna Balaban Elena Luminița care au fost nominalizați în lista scurtă nu au depus declarațiile de intenție .

În data de 26.03.2018 au fost programate interviurile cu candidații din lista scurtă.

Facem precizarea că la interviu nu s-a prezentat domnul Gheorghe Marius Valentin.

Toate activitățile comisiei de selecție realizate în această ultimă etapă sunt centralizate în Fișa de Sinteză pentru evaluarea candidaturilor din lista scurtă (Anexa 1).

La finalul procesului de evaluare punctajele au fost introduse în matricea anexată la prezentul raport (Anexa 2), iar în baza punctajelor obținute pe parcursul întregului proces de selecție s-a stabilit clasificarea candidaților pentru numirile finale.

Anexele 3a, 3b, 3c, 3d și 3e prezintă propunerile pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație la S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI.

Anexele 4a și 4b reprezintă rezultatul evaluării candidaților respinși pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație la S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI.

Anexa 5 - Centralizator pentru nominalizarea membrilor în Consiliul de administrație la S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI.

| Nr. crt. | Nume și prenume | Educație                               | Statut de independență | Punctaj obținut | Total ponderat |
|----------|-----------------|----------------------------------------|------------------------|-----------------|----------------|
| 1.       | Bitanu Petru    | Studii superioare în domeniul tehnic   | Independent            | 102             | 80,3           |
| 2.       | Rusu Răducu     | Studii superioare în domeniul economic | Independent            | 99              | 78,5           |
| 3.       | Bucur Cornel    | Studii superioare în domeniul tehnic   | Independent            | 94              | 74             |

|    |                       |                                       |             |    |      |
|----|-----------------------|---------------------------------------|-------------|----|------|
| 4. | Gabor Victor          | Studii superioare în domeniul tehnic  | Independent | 88 | 69,5 |
| 5. | Tăbăcaru Nazarie Dana | Studii superioare în domeniul juridic | Independent | 87 | 68,9 |

La stabilirea punctajului care a stat la baza clasamentului final al candidațiilor, comisia de selecție a plecat de la filtrarea criteriilor în funcție de caracterul obligatoriu sau opțional, derivate din imperativele impuse de matricea profilului consiliului și de scrisoarea de așteptări a Autorității tutelare.

| Nr. crt. | Experiență managerială/tehnică | Studii economice/juridice | Statut funcționar public/personal contractual |
|----------|--------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------|
| 1.       | Bitanu Petru                   |                           |                                               |
| 2.       |                                | Rusu Răducu               |                                               |
| 3.       | Bucur Cornel                   |                           |                                               |
| 4.       | Gabor Victor                   |                           | Gabor Victor                                  |
| 5.       |                                | Tăbăcaru Nazarie Dana     |                                               |

Având în vedere cele prezentate mai sus, comisia de selecție

#### PROPUNE:

1. Desemnarea domnului Bitanu Petru în calitate de administrator la S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI pentru un mandat de 4 ani.
2. Desemnarea domnului Rusu Răducu în calitate de administrator la S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI pentru un mandat de 4 ani.
3. Desemnarea domnului Bucur Cornel în calitate de administrator la S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI pentru un mandat de 4 ani.
4. Desemnarea domnului Gabor Victor în calitate de administrator la S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI pentru un mandat de 4 ani.

5. Desemnarea doamnei Tăbăcaru Nazarie Dana în calitate de administrator la S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI pentru un mandat de 4 ani.

Comisia de selecție:

Baciu Micșunica - președinte \_\_\_\_\_

Calotă Geta - membru \_\_\_\_\_

Buică Diana Sorinela - membru \_\_\_\_\_

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
Nedelev Mihai

Contrasemnează,  
Secretarul municipiului Focșani  
Corbană Eduard Marian

## Anexa 1 la Raportul privind numirile finale

### Lista scurtă. Evaluarea candidaturilor din lista scurtă. -Fișa de sinteză-

Având în vedere rezultatul evaluării în scopul creării listei candidaților pentru funcțiile de Membru în Consiliul de administrație la S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI, rezumăm acțiunile principale care au fost efectuate de la data creării listei scurte .

Obiectivul acțiunilor întreprinse în această perioadă a constat în stabilirea clasamentului candidaturilor din lista scurtă și elaborarea propunerilor pentru desemnarea de membrii în consiliul de administrație.

| Nr. Crt. | Acțiune                                                           | Comentariu                                                                                                             | Document                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | Transmiterea materialelor necesare pentru declarația de intenție. | Materialele au fost transmise prin e-mail de către comisia de selecție în data de 19.02.2018                           | Reguli generale de redactare a Declarației de intenție potrivit HG nr. 722/2016                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2        | Colectarea declarațiilor de intenție.                             | Declarația de intenție se depune în 15 zile de la informare, la Comisia de selecție și primește număr de înregistrare. | Declarații:<br>Nr.17574/01.03.2018 - Bucur Cornel,<br>Nr.17720/01.03.2018- Dodu Ionela,<br>Nr. 17967/02.03.2018 - Diaconu Marcela,<br>Nr. 18454/05.03.2018 - Rusu Răducu,<br>Nr. 18958/06.03.2018 - Gheorghe Marius Valentin,<br>Nr. 19247/06.03.2018 - Bitanu Petru,<br>Nr. 19248/06.03.2018 - Tăbăcaru Nazarie Dana,<br>Nr. 19297/06.03.2018 - Gabor Victor. |
| 3        | Analiza declarației de intenție.                                  |                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4        | Intervievarea candidaților.                                       | Alocarea unui punctaj conform grilei de evaluare.<br>Integrarea noului punctaj în matrice.                             | Punctaj și matrice actualizată                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 5        | Elaborarea raportului privind numirile finale.                    |                                                                                                                        | Raport final.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

Data:  
30.03.2018

Semnături:  
Baciu Micșunica – președinte  
Calotă Geta – membru  
Buică Diana Sorinela - membru

B-dul Dimitrie Cantemir, Nr. 1A, Focșani - 620098, Județul Vrancea  
Tel. 0237 236 000; 0237 239 590; Fax: 0237 216 700;  
E-mail: [primarie@focsani.info](mailto:primarie@focsani.info); [www.focsani.info](http://www.focsani.info)

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
Nedelcu Mihai

Secretarul  
Eduard Marian Corbana



MATRICEA CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE LA S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI

Anexa 2 la Raportul privind numirile finale

| Anexa 2 la Raportul privind numirile finale                                                                                          |                |               |                                                                                                              |              |                 |             |              |             |          |              |       |                |                     |                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|-------------|--------------|-------------|----------|--------------|-------|----------------|---------------------|----------------------|
| Criterii                                                                                                                             | Oblig sau opt. | Pondere (0-1) | Nominalizati                                                                                                 |              |                 |             |              |             |          |              | Total | Total ponderat | Prag minim colectiv | Prag curent colectiv |
|                                                                                                                                      |                |               | Bitanu Petru                                                                                                 | Bucur Cornel | Diaconu Marcela | Dodu Ionela | Gabor Victor | Rusu Raducu | Tabăcaru | Nazarie Dana |       |                |                     |                      |
|                                                                                                                                      |                |               |                                                                                                              |              |                 |             |              |             |          |              |       |                |                     |                      |
|                                                                                                                                      |                |               |                                                                                                              |              |                 |             |              |             |          |              |       |                |                     |                      |
|                                                                                                                                      |                |               | Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar;<br>Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat;<br>Rating 5 = Expert |              |                 |             |              |             |          |              |       |                |                     |                      |
| I. Competente                                                                                                                        |                |               |                                                                                                              |              |                 |             |              |             |          |              |       |                |                     |                      |
| Competențe specifice sectorului                                                                                                      |                |               |                                                                                                              |              |                 |             |              |             |          |              |       |                |                     |                      |
| Cunostinte de sector specifice întreprinderii publice                                                                                | Opt.           | 1             | 5                                                                                                            | 4            | 5               | 2           | 4            | 5           | 4        | 29           | 29    | NA             |                     |                      |
| Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică                                                                             |                |               |                                                                                                              |              |                 |             |              |             |          |              |       |                |                     |                      |
| Gândire strategică și previziuni                                                                                                     | Oblig.         | 0.8           | 5                                                                                                            | 4            | 3               | 2           | 4            | 4           | 3        | 25           | 20    | 40%            | 71%                 |                      |
| Finanțe și contabilitate                                                                                                             | Oblig.         | 1             | 4                                                                                                            | 3            | 5               | 3           | 3            | 5           | 3        | 26           | 26    | 60%            | 74%                 |                      |
| Managementul riscului                                                                                                                | Opt.           | 1             | 5                                                                                                            | 4            | 3               | 3           | 4            | 5           | 4        | 28           | 28    | 60%            | 80%                 |                      |
| Conștientizare organizațională                                                                                                       | Oblig.         | 0.8           | 5                                                                                                            | 5            | 4               | 3           | 4            | 5           | 4        | 30           | 24    | 60%            | 86%                 |                      |
| Tehnologia informației                                                                                                               | Opt.           | 0.5           | 5                                                                                                            | 4            | 3               | 3           | 5            | 4           | 3        | 27           | 13.5  | 60%            | 77%                 |                      |
| Legislație                                                                                                                           | Opt.           | 0.5           | 5                                                                                                            | 4            | 4               | 3           | 4            | 5           | 5        | 30           | 15    | 60%            | 86%                 |                      |
| Competențe de guvernare corporativă                                                                                                  |                |               |                                                                                                              |              |                 |             |              |             |          |              |       |                |                     |                      |
| Guvernarea întreprinderii publice                                                                                                    | Opt.           | 0.7           | 4                                                                                                            | 4            | 4               | 3           | 4            | 4           | 5        | 28           | 19.6  | 60%            | 80%                 |                      |
| Rolul consiliului                                                                                                                    | Oblig.         | 1             | 5                                                                                                            | 5            | 4               | 4           | 4            | 5           | 5        | 32           | 32    | 80%            | 91%                 |                      |
| Luarea deciziilor în cadrul consiliului                                                                                              | Oblig.         | 0.7           | 5                                                                                                            | 5            | 3               | 4           | 4            | 5           | 4        | 30           | 21    | 60%            | 86%                 |                      |
| Monitorizarea performanței                                                                                                           | Opt.           | 1             | 5                                                                                                            | 4            | 4               | 3           | 4            | 4           | 3        | 27           | 27    | NA             | 77%                 |                      |
| Competențe sociale și personale                                                                                                      |                |               |                                                                                                              |              |                 |             |              |             |          |              |       |                |                     |                      |
| Luarea deciziilor                                                                                                                    | Oblig.         | 0.5           | 5                                                                                                            | 5            | 3               | 4           | 4            | 5           | 4        | 30           | 15    | 60%            | 86%                 |                      |
| Relații internaționale                                                                                                               | Oblig.         | 0.5           | 4                                                                                                            | 4            | 4               | 4           | 4            | 4           | 4        | 28           | 14    | 100%           | 100%                |                      |
| Negociere                                                                                                                            | Oblig.         | 0.5           | 5                                                                                                            | 4            | 3               | 3           | 3            | 4           | 3        | 25           | 12.5  | 60%            | 71%                 |                      |
| Capacitate de analiză și sinteză                                                                                                     | Oblig.         | 0.5           | 5                                                                                                            | 5            | 3               | 3           | 4            | 5           | 4        | 29           | 14.5  | NA             | 83%                 |                      |
| Sub-total                                                                                                                            |                |               | 72                                                                                                           | 64           | 55              | 47          | 59           | 69          | 58       |              |       |                |                     |                      |
| Sub-Total Ponderat                                                                                                                   |                |               | 52.8                                                                                                         | 46.5         | 41.5            | 33.9        | 43           | 51          | 42.4     |              |       |                |                     |                      |
| II. Trăsături                                                                                                                        |                |               |                                                                                                              |              |                 |             |              |             |          |              |       |                |                     |                      |
| Etică și integritate                                                                                                                 | Oblig.         | 1             | 5                                                                                                            | 5            | 5               | 5           | 5            | 5           | 5        | 35           | 35    | NA             | 100%                |                      |
| Independență                                                                                                                         | Oblig.         | 1             | 5                                                                                                            | 5            | 5               | 5           | 5            | 5           | 5        | 35           | 35    | NA             | 100%                |                      |
| Expunere politică                                                                                                                    | Oblig.         | 0.5           | 5                                                                                                            | 5            | 5               | 5           | 5            | 5           | 5        | 35           | 17.5  | NA             | 100%                |                      |
| Capacitate de analiză și sinteză                                                                                                     | Oblig.         | 1             | 5                                                                                                            | 5            | 3               | 3           | 4            | 5           | 4        | 29           | 29    | NA             | 83%                 |                      |
| Sub-total                                                                                                                            |                |               | 20                                                                                                           | 20           | 18              | 18          | 19           | 20          | 19       |              |       |                |                     |                      |
| Sub-Total Ponderat                                                                                                                   |                |               | 17.5                                                                                                         | 17.5         | 15.5            | 15.5        | 16.5         | 17.5        | 16.5     |              |       |                |                     |                      |
| III. Cereri prescriptive și proscriptive                                                                                             |                |               |                                                                                                              |              |                 |             |              |             |          |              |       |                |                     |                      |
| Numar de mandate                                                                                                                     | Opt.           | 1             | 5                                                                                                            | 5            | 4               | 5           | 5            | 5           | 5        | 34           | 34    | NA             | 97%                 |                      |
| Studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate , de audit sau financiar de cel puțin 5 ani | Oblig.         | 1             | 0                                                                                                            | 0            | 5               | 0           | 0            | 5           | 5        | 15           | 15    | NA             | 43%                 |                      |
| Studii superioare de lungă durată în domeniul științe ingineresti și experiență în domeniu minimum 5 ani                             | Oblig.         | 1             | 5                                                                                                            | 5            | 0               | 5           | 5            | 0           | 0        | 20           | 20    | NA             | 57%                 |                      |
| Sub-total                                                                                                                            |                |               | 10                                                                                                           | 10           | 9               | 10          | 10           | 10          | 10       |              |       |                |                     |                      |
| Subtotal ponderat                                                                                                                    |                |               | 10                                                                                                           | 10           | 9               | 10          | 10           | 10          | 10       |              |       |                |                     |                      |
| TOTAL                                                                                                                                |                |               | 102                                                                                                          | 94           | 82              | 75          | 88           | 99          | 87       |              |       |                |                     |                      |
| TOTAL PONDERAT                                                                                                                       |                |               | 80.3                                                                                                         | 74           | 66              | 59.4        | 69.5         | 78.5        | 68.9     |              |       |                |                     |                      |
| CLASAMENT                                                                                                                            |                |               | 1                                                                                                            | 3            | 6               | 7           | 4            | 2           | 5        |              |       |                |                     |                      |

Data: 30.03.2018

Semnături:

Baciu Micșunica - președinte

Calotă Geta - membru

Buică Diana Sorinela - membru

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
Nedelcu Mihai

Contrasemnează,  
Secretarul municipiului Focșani  
Eduard Marian Corhană

## Anexa 3a la Raportul privind numirile finale

### Propunere pentru desemnarea Membrului Consiliului de administrație la S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI

Având în vedere procesul de recrutare și selecție a membrilor Consiliului de administrație la S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI, Comisia de selecție înaintea candidatura domnului Bitanu Petru pentru desemnare drept Membru în Consiliul de administrație.

Precizăm că selecția candidatului a fost efectuată de către Comisia de selecție constituită conform Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Focșani nr.406/26.09.2017, modificată prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Focșani nr.58/23.01.2018. Prezentăm mai jos rezultatele evaluării candidaturii de mai sus, defalcate pe fiecare criteriu avut în vedere.

| <b>Nume, prenume: Bitanu Petru</b><br><b>Educatie:</b> studii superioare – inginer<br><b>Experienta:</b> Manager reparații caroserie la SC Ivas SRL Focșani în perioada 05.2008 – prezent;<br>Director general la S.C. Insta Electric SA Focșani în perioada 04.2006 - 10.2007; Director tehnic la S.C. Insta Electric SA Focșani. în perioada 02.1998 – 04.2006.<br>Membru CA la S.C. Transport Public S.A. în perioada 04.2011 – 03.2013;<br>Reprezentantul Adunării Generale a Acționarilor la S.C. Transport Public S.A. în perioada 06.2015 – 06.2017 și în perioada 04.2013 – 03.2015. |                |               |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|----------|
| Criterii                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Oblig sau opt. | Pondere (0-1) | Evaluare |
| <b>1. Competente</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |          |
| <b>Competențe specifice sectorului</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |          |
| Cunoștințe de sector specifice întreprinderii publice                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Opt.           | 1             | 5        |
| <b>Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                |               |          |
| Gândire strategică și previziuni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Oblig.         | 0.8           | 5        |
| Finanțe și contabilitate                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Oblig.         | 1             | 4        |
| Managementul riscului                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Opt.           | 1             | 5        |
| Conștientizare organizațională                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Oblig.         | 0.8           | 5        |
| Tehnologia informației                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Opt.           | 0.5           | 5        |
| Legislației                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Opt.           | 0.5           | 5        |
| <b>Competențe de guvernare corporativă</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |               |          |
| Guvernanța întreprinderii publice                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Opt.           | 0.7           | 4        |
| Rolul consiliului                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Oblig.         | 1             | 5        |
| Luarea deciziilor în cadrul consiliului                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Oblig.         | 0.7           | 5        |
| Monitorizarea performanței                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Opt.           | 1             | 5        |
| <b>Competențe sociale și personale</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |               |          |

|                                                                                                                                     |        |     |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----|-------------|
| Luarea deciziilor                                                                                                                   | Oblig. | 0.5 | 5           |
| Relații internaționale                                                                                                              | Oblig. | 0.5 | 4           |
| Negociere                                                                                                                           | Oblig. | 0.5 | 5           |
| Capacitate de analiză și sinteză                                                                                                    | Oblig. | 0.5 | 5           |
| <b>Subtotal</b>                                                                                                                     |        |     | <b>72</b>   |
| <b>Subtotal ponderat</b>                                                                                                            |        |     | <b>52.8</b> |
| <b>2. Trăsături</b>                                                                                                                 |        |     |             |
| Etică și integritate                                                                                                                | Oblig. | 1   | 5           |
| Independență                                                                                                                        | Oblig. | 1   | 5           |
| Expunere politică                                                                                                                   | Oblig. | 0.5 | 5           |
| Capacitate de analiză și sinteză                                                                                                    | Oblig. | 1   | 5           |
| <b>Subtotal</b>                                                                                                                     |        |     | <b>20</b>   |
| <b>Subtotal ponderat</b>                                                                                                            |        |     | <b>17.5</b> |
| <b>3. Condiții prescriptive și proscriptive</b>                                                                                     |        |     |             |
| Număr de mandate                                                                                                                    | Opt.   | 1   | 5           |
| Studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani | Oblig. | 1   | 0           |
| Studii superioare de lungă durată în domeniul științe ingineresti și experiență în domeniu minimum 5 ani                            | Oblig. | 1   | 5           |
| <b>Subtotal</b>                                                                                                                     |        |     | <b>10</b>   |
| <b>Subtotal ponderat</b>                                                                                                            |        |     | <b>10</b>   |
| <b>TOTAL</b>                                                                                                                        |        |     | <b>102</b>  |
| <b>TOTAL PONDERAT</b>                                                                                                               |        |     | <b>80.3</b> |
| <b>CLASAMENT</b>                                                                                                                    |        |     | <b>1</b>    |

De asemenea, anexăm CV-ul candidaturii propuse

Comisia de selecție:

Baciu Micșunica- președinte

Calotă Geta –membru

Buică Diana Sorinela -membru

Data:

30.03.2018

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
Nedelcu Mihai

Contrasemnează  
Secretarul municipiului Șosani  
Eduard Marian Corbano

## INFORMAȚII PERSONALE

PETRU BITANU

POZIȚIA Membru în Consiliul de Administrație al SC TRANSPORT PUBLIC SA FOCSANI

## EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

- 
- 04/2011–03/2013 Membru în Consiliul de Administrație  
SC TRANSPORT PUBLIC SA, Focsani
- Rezultat-profit în anul 2011: 175182 lei
  - Rezultat-profit în anul 2012: 18528 lei
- 04/2013–03/2015 Reprezentantul Adunării Generale a Acționarilor  
SC TRANSPORT PUBLIC SA, Focsani
- Rezultat-profit în anul 2013: 54036 lei
  - Rezultat-profit în anul 2014: 44265 lei
- 06/2015–06/2017 Reprezentantul Adunării Generale a Acționarilor  
SC TRANSPORT PUBLIC SA, Focsani
- Rezultat-profit în anul 2015: 192083 lei
  - Rezultat-profit în anul 2016: 196382 lei
- 02/1998–04/2006 DIRECTOR TEHNIC  
SC INSTA ELECTRIC SA, Focsani
- coordonare activitate colectiv de ingineri proiectanți
  - coordonare activitate de producție a unui colectiv format din 300-400 persoane cu diferite pregătiri profesionale
  - implementare "Sistem de Management al Calității" în activitatea de proiectare și producție
- 04/2006–10/2007 DIRECTOR GENERAL  
SC INSTA ELECTRIC SA, Focsani
- conducerea activității unui colectiv de 300-450 salariați
  - întocmirea și urmărirea realizării BVC
  - analiza activității comerciale
  - urmărirea și evaluarea activității personalului din subordine
  - recrutare personal pentru diverse funcții
  - coordonarea sistemului de asigurare a calității
  - eficientizarea continuă a activității organizației
  - raportări către Consiliul de Administrație
  - contracte interne și internaționale cu parteneri din România, Germania, Franța, Anglia, Suedia

- 05/2008–Prezent
- Manager reparatii caroserie  
SC IVAS SRL -reprezentanta SKODA, Focsani
- coordonare activitate consiliere clienti
  - coordonare activitate de reparatii auto
  - identificarea resurselor financiare, materiale si umane in vederea realizarii obiectivelor corespunzatoare politicii societatii
  - monitorizarea si stimularea performantei profesionale a salariatilor

## EDUCAȚIE ȘI FORMARE

DIPLOMA INGINER, PROFIL MECANIC  
INSTITUTUL POLITEHNIC "GH. ASACHI", IASI (România)

CERTIFICAT DE ABSOLVIRE -Aspecte practice ale evaluarii  
patrimoniale si financiare a companiei  
INSTITUTUL NATIONAL DE INSTRUIRE OK SERVICE

## COMPETENȚE PERSONALE

Limba(i) maternă(e) română

Alte limbi străine cunoscute

|          | ÎNȚELEGERE |        | VORBIRE                    |              | SCRIERE |
|----------|------------|--------|----------------------------|--------------|---------|
|          | Ascultare  | Citire | Participare la conversație | Discurs oral |         |
| franceză | C1         | C2     | B2                         | B1           | C1      |
| engleză  | B1         | B1     | A2                         | A2           | A2      |

Niveluri: A1 și A2: Utilizator elementar - B1 și B2: Utilizator independent - C1 și C2: Utilizator experimentat  
Cadrul european comun de referință pentru limbi străine

Competențe de comunicare - foarte bune abilitati de comunicare dobandite ca umare a peste 20 de ani de activitate in mediu concurential, in relationare cu parteneri interni si externi, in negociere si perfectionare organizationala

Competențe organizationale/manageriale

- creativ
- eficient
- eficace
- disciplinat
- ordonat

Competențele digitale

| AUTOEVALUARE            |                         |                        |            |                        |
|-------------------------|-------------------------|------------------------|------------|------------------------|
| Procesarea informației  | Comunicare              | Creare de conținut     | Securitate | Rezolvarea de probleme |
| Utilizator experimentat | Utilizator experimentat | Utilizator independent |            | Utilizator independent |

Competențele digitale - Grilă de auto-evaluare

## Anexa 3b la Raportul privind numirile finale

### Propunere pentru desemnarea Membrului Consiliului de administrație la S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI

Având în vedere procesul de recrutare și selecție a membrilor Consiliului de administrație la S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI, Comisia de selecție înaintea candidatura domnului Rusu Răducu pentru desemnare drept Membru în Consiliul de administrație.

Precizăm că selecția candidatului a fost efectuată de către Comisia de selecție constituită conform Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Focșani nr.406/26.09.2017, modificată prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Focșani nr.58/23.01.2018. Prezentăm mai jos rezultatele evaluării candidaturii de mai sus, defalcate pe fiecare criteriu avut în vedere.

| <b>Nume, prenume: Rusu Răducu</b>                                                                                                                                                                     |                |               |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|----------|
| <b>Educatie:</b> studii superioare – economist                                                                                                                                                        |                |               |          |
| <b>Experienta:</b> contabil șef la I.P.J. Vrancea în perioada 2000 -2009; contabil șef la U.M. nr. 01470 Focșani în perioada 1984 -2000; contabil șef la U.M. nr. 01517 Sihlea în perioada 1982-1984. |                |               |          |
| Criterii                                                                                                                                                                                              | Oblig sau opt. | Pondere (0-1) | Evaluare |
| <b>1. Competente</b>                                                                                                                                                                                  |                |               |          |
| <b>Competențe specifice sectorului</b>                                                                                                                                                                |                |               |          |
| Cunoștințe de sector specifice întreprinderii publice                                                                                                                                                 | Opt.           | 1             | 5        |
| <b>Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică</b>                                                                                                                                       |                |               |          |
| Gândire strategică și previziuni                                                                                                                                                                      | Oblig.         | 0.8           | 4        |
| Finanțe și contabilitate                                                                                                                                                                              | Oblig.         | 1             | 5        |
| Managementul riscului                                                                                                                                                                                 | Opt.           | 1             | 5        |
| Conștientizare organizațională                                                                                                                                                                        | Oblig.         | 0.8           | 5        |
| Tehnologia informației                                                                                                                                                                                | Opt.           | 0.5           | 4        |
| Legislației                                                                                                                                                                                           | Opt.           | 0.5           | 5        |
| <b>Competențe de guvernare corporativă</b>                                                                                                                                                            |                |               |          |
| Guvernarea întreprinderii publice                                                                                                                                                                     | Opt.           | 0.7           | 4        |
| Rolul consiliului                                                                                                                                                                                     | Oblig.         | 1             | 5        |
| Luarea deciziilor în cadrul consiliului                                                                                                                                                               | Oblig.         | 0.7           | 5        |
| Monitorizarea performanței                                                                                                                                                                            | Opt.           | 1             | 4        |
| <b>Competențe sociale și personale</b>                                                                                                                                                                |                |               |          |
| Luarea deciziilor                                                                                                                                                                                     | Oblig.         | 0.5           | 5        |
| Relații internaționale                                                                                                                                                                                | Oblig.         | 0.5           | 4        |

|                                                                                                                                     |        |     |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----|-------------|
| Negociere                                                                                                                           | Oblig. | 0.5 | 4           |
| Capacitate de analiză și sinteză                                                                                                    | Oblig. | 0.5 | 5           |
| <b>Subtotal</b>                                                                                                                     |        |     | <b>69</b>   |
| <b>Subtotal ponderat</b>                                                                                                            |        |     | <b>51</b>   |
| <b>2. Trăsături</b>                                                                                                                 |        |     |             |
| Etică și integritate                                                                                                                | Oblig. | 1   | 5           |
| Independență                                                                                                                        | Oblig. | 1   | 5           |
| Expunere politică                                                                                                                   | Oblig. | 0.5 | 5           |
| Capacitate de analiză și sinteză                                                                                                    | Oblig. | 1   | 5           |
| <b>Subtotal</b>                                                                                                                     |        |     | <b>20</b>   |
| <b>Subtotal ponderat</b>                                                                                                            |        |     | <b>17.5</b> |
| <b>3. Condiții prescriptive și proscriptive</b>                                                                                     |        |     |             |
| Număr de mandate                                                                                                                    | Opt.   | 1   | 5           |
| Studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani | Oblig. | 1   | 5           |
| Studii superioare de lungă durată în domeniul științe ingineresti și experiență în domeniu minimum 5 ani                            | Oblig. | 1   | 0           |
| <b>Subtotal</b>                                                                                                                     |        |     | <b>10</b>   |
| <b>Subtotal ponderat</b>                                                                                                            |        |     | <b>10</b>   |
| <b>TOTAL</b>                                                                                                                        |        |     | <b>99</b>   |
| <b>TOTAL PONDERAT</b>                                                                                                               |        |     | <b>78.5</b> |
| <b>CLASAMENT</b>                                                                                                                    |        |     | <b>2</b>    |

De asemenea, anexăm CV-ul candidaturii propuse

Comisia de selecție:

Baciu Micșunica- președinte

Calotă Geta –membru

Buică Diana Sorinela -membru

Data:

30.03.2018

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
Nădelev Mihai

Contrasemnarea,  
Secretarul municipiului Ecornu  
Eduard Marian Corhan

**Curriculum vitae  
Europass**

**Informații personale**

Nume / Prenume **RUSU RADUCU**

Adresă(e)

Romania

Telefon(oane)

Fax(uri)

E-mail(uri)

Naționalitate(-ități)

Romana

Data nașterii

Sex

Masculin

**Locul de muncă vizat /  
Domeniul ocupațional**

**CONSILIUL DE ADMINISTRATIE**

**Experiența profesională**

Perioada

2000-2009-Contabil sef la I.P.J Vrancea;  
1984-2000-Contabil sef la U.M.Nr.01470 Focsani;  
1982-1984-Contabil sef la U.M.Nr.01517 Sihlea

Funcția sau postul ocupat

Contabil sef

Activități și responsabilități  
principale

Management economic in institutii publice in conformitate cu standardele de performanta europene-contabilitate bugetara (contabilitate financiara,materiala-cantitativ valorica, gestionara ),salarizare bugetara M.Ap.N si M.A.I, contracte de prestari servicii si achizitii bunuri materiale, resurse umane- incadrari, promovari, sanctiuni, recompense, raspundere materiala, inventariere, achizitii publice, fonduri autofinantare,buget de venituri si cheltuieli-planificare financiara, prognoze, indicatori financiari, investitii(cheltuieli de capital), balante lunare, bilanturi trimestriale si anuale, control ierarhic operativ curent, control financiar preventiv propriu, si alte activitati economice adiacente.

|                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        |                            |              |                  |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----------------------------|--------------|------------------|
| Numele și adresa angajatorului                                       | I.P.J Vrancea,Focsani , Str. Cezar Bolliac nr.12;<br>U.M.Nr.01470 Focsani;<br>U.M.Nr.o1517 Sihlea.                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |        |                            |              |                  |
| Tipul activității sau sectorul de activitate                         | Buget, Finante, Contabilitate                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |        |                            |              |                  |
| <b>Educație și formare</b>                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        |                            |              |                  |
| Perioada                                                             | 2005-Curs postuniversitar M.A.i, pentru acordarea gradului profesional de Comisar sef de Politie;<br>1993-1998- A.S.E Bucuresti- Facultatea Finante, Asigurari, Banci si Burse de Valori, Specializarea – Banci si Burse;<br>1986-Curs de perfectionare a activitatii financiar contabile din M.Ap.N;<br>1979-1982-Scoala militara de ofiteri activi Nicolae Balcescu Sibiu, specialitatea Finante; |        |                            |              |                  |
| Calificarea / diploma obținută                                       | Titlul de Economist,Profilul Economic, Specializarea Banci si Burse-DIPLOMA DE LICENTA;<br>Ofiter activ cu gradul de locotenent, Arma Servicii, Specialitatea Finante-DIPLOMA;                                                                                                                                                                                                                      |        |                            |              |                  |
| Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite | Moneda, credit, banci<br>Finante publice<br>Contabilitate financiara<br>Piete de capital si gestiunea de portofoliu<br>Gestiunea intreprinderii                                                                                                                                                                                                                                                     |        |                            |              |                  |
| Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare  | Academia de Studii Economice Bucuresti<br>Scoala Militara de Ofiteri Activi Nicolae Balcescu Sibiu                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |        |                            |              |                  |
| Nivelul în clasificarea națională sau internațională                 | Studii Economice Superioare                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |        |                            |              |                  |
| <b>Aptitudini și competențe personale</b>                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        |                            |              |                  |
| Limba(i) maternă(e)                                                  | Romana                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |        |                            |              |                  |
| Limba(i) străină(e) cunoscută(e)                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        |                            |              |                  |
| Autoevaluare                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        |                            |              |                  |
| Nivel european (*)                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        |                            |              |                  |
|                                                                      | Înțelegere                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |        | Vorbire                    |              | Scriere          |
|                                                                      | Ascultare                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Citire | Participare la conversație | Discurs oral | Exprimare scrisă |

Limba franceza

Limba

|        |                         |        |                         |        |                         |        |                         |        |                         |
|--------|-------------------------|--------|-------------------------|--------|-------------------------|--------|-------------------------|--------|-------------------------|
| A<br>2 | Utilizator<br>elementar | A<br>2 | Utilizator<br>elementar | A<br>1 | Utilizator<br>elementar | A<br>1 | Utilizator<br>elementar | A<br>1 | Utilizator<br>elementar |
|        |                         |        |                         |        |                         |        |                         |        |                         |

(\*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine

Competențe și abilități  
sociale

Spirit de echipa: am experienta muncii in echipa din perioada 1982-2009, cand in functia detinuta am obtinut rezultate foarte bune coordonand foarte bine actiunile si subalternii pentru obtinerea performantelor profesionale cerute.

Competențe și aptitudini  
organizatorice

Experienta foarte buna in managementul economic in institutii publice. De modul in care mi-am planificat si organizat munca au depins in mare masura rezultatele si performantele foarte bune profesionale, materializate si in descarcările de gestiune anuale date de reprezentantii Curtii de Conturi.

Competențe și aptitudini  
tehnice

-

Competențe și aptitudini de  
utilizare a calculatorului

Cunostinte de operator – Microsoft Office Word, Office Excel, Office Power Point

Competente si aptitudini  
artistice

-

Alte competențe și aptitudini

Sportul in general  
Hobby: pescuitul sportiv

Permis(e) de conducere

Categoria B, Auto;  
Certificat International de Conducator de Ambarcatiune de  
Agrement(2,5-24 m);

## Informații suplimentare

Prin Decrete prezidentiale succesive, am fost decorat astfel :  
1998- Brevet de conferire a –Semnului Onorific in Serviciul Armatei pentru ofiteri, pentru 15 ani de activitate si rezultate meritorii in indeplinirea atributiilor si in pregatirea profesionala;  
2003- Brevet de conferire a –Semnului Onorific in Serviciul Armatei pentru ofiteri, pentru 20 de ani de activitate si rezultate meritorii in indeplinirea atributiilor si in pregatirea profesionala;  
2008- Brevet de conferire a –Semnului Onorific in Serviciul Patriei pentru ofiteri, pentru 25 de ani de activitate si rezultate meritorii in indeplinirea atributiilor si in pregatirea profesionala.

## Anexe

- 1.copie diploma licenta
- 2.copie diploma scoala de ofiteri

12.01.2018

# Anexa 3c la Raportul privind numirile finale

## Propunere pentru desemnarea Membrului Consiliului de administrație la S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI

Având în vedere procesul de recrutare și selecție a membrilor Consiliului de administrație la S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI, Comisia de selecție înaintează candidatura domnului Bucur Cornel pentru desemnare drept Membru în Consiliul de administrație.

Precizăm că selecția candidatului a fost efectuată de către Comisia de selecție constituită conform Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Focșani nr.406/26.09.2017, modificată prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Focșani nr.58/23.01.2018. Prezentăm mai jos rezultatele evaluării candidaturii de mai sus, defalcate pe fiecare criteriu avut în vedere.

| <b>Nume, prenume: Bucur Cornel</b><br><b>Educatie:</b> studii master – Management în transporturi<br>studii superioare – inginer<br><b>Experienta:</b> inginer stație CNCF CFR SA SRCF Galați – Divizia trafic în perioada 2012 – prezent; director logistică AMC Spedition Group în perioada 2014 – 2016; revizor CNCF CFR SA SRCF Galați – Divizia Linii în perioada 2000 – 2012. |                |               |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|----------|
| Criterii                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Oblig sau opt. | Pondere (0-1) | Evaluare |
| <b>1. Competente</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                |               |          |
| <b>Competențe specifice sectorului</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                |               |          |
| Cunoștințe de sector specifice întreprinderii publice                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Opt.           | 1             | 4        |
| <b>Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                |               |          |
| Gândire strategică și previziuni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Oblig.         | 0.8           | 4        |
| Finanțe și contabilitate                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Oblig.         | 1             | 3        |
| Managementul riscului                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Opt.           | 1             | 4        |
| Conștientizare organizațională                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Oblig.         | 0.8           | 5        |
| Tehnologia informației                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Opt.           | 0.5           | 4        |
| Legislației                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Opt.           | 0.5           | 4        |
| <b>Competențe de guvernanță corporativă</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |          |
| Guvernanța întreprinderii publice                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Opt.           | 0.7           | 4        |
| Rolul consiliului                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Oblig.         | 1             | 5        |
| Luarea deciziilor în cadrul consiliului                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Oblig.         | 0.7           | 5        |
| Monitorizarea performanței                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Opt.           | 1             | 4        |
| <b>Competențe sociale și personale</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                |               |          |

|                                                                                                                                     |        |     |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----|-------------|
| Luarea deciziilor                                                                                                                   | Oblig. | 0.5 | 5           |
| Relații internaționale                                                                                                              | Oblig. | 0.5 | 4           |
| Negociere                                                                                                                           | Oblig. | 0.5 | 4           |
| Capacitate de analiză și sinteză                                                                                                    | Oblig. | 0.5 | 5           |
| <b>Subtotal</b>                                                                                                                     |        |     | <b>64</b>   |
| <b>Subtotal ponderat</b>                                                                                                            |        |     | <b>46.5</b> |
| <b>2. Trăsături</b>                                                                                                                 |        |     |             |
| Etică și integritate                                                                                                                | Oblig. | 1   | 5           |
| Independență                                                                                                                        | Oblig. | 1   | 5           |
| Expunere politică                                                                                                                   | Oblig. | 0.5 | 5           |
| Capacitate de analiză și sinteză                                                                                                    | Oblig. | 1   | 5           |
| <b>Subtotal</b>                                                                                                                     |        |     | <b>20</b>   |
| <b>Subtotal ponderat</b>                                                                                                            |        |     | <b>17.5</b> |
| <b>3. Condiții prescriptive și proscriptive</b>                                                                                     |        |     |             |
| Număr de mandate                                                                                                                    | Opt.   | 1   | 5           |
| Studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani | Oblig. | 1   | 0           |
| Studii superioare de lungă durată în domeniul științe ingineresti și experiență în domeniu minimum 5 ani                            | Oblig. | 1   | 5           |
| <b>Subtotal</b>                                                                                                                     |        |     | <b>10</b>   |
| <b>Subtotal ponderat</b>                                                                                                            |        |     | <b>10</b>   |
| <b>TOTAL</b>                                                                                                                        |        |     | <b>94</b>   |
| <b>TOTAL PONDERAT</b>                                                                                                               |        |     | <b>74</b>   |
| <b>CLASAMENT</b>                                                                                                                    |        |     | <b>3</b>    |

De asemenea, anexăm CV-ul candidaturii propuse

Comisia de selecție:

Baciu Micșunica- președinte

Calotă Geta –membru

Buică Diana Sorinela -membru

Data:

30.03.2018

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
Nădeleu Mihai

Contrasemnează,  
Secretarul municipiului Făgani  
Eduard Marian Corhană

## Bucur Cornel

Focsani judetul Vrancea, Romania



### EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

2012 – prezent inginer statie CNCF CFR SA SRCF Galati - Divizia Trafic

2014 – 2016 director logistica AMC Spedition Group

2000 – 2012 revizor c CNCF CFR SA SRCF Galati - Divizia Linii

### EDUCAȚIE ȘI FORMARE

2014 Universitatea Politehnica Bucuresti Facultatea de Transporturi - Master Management in Transporturi

2014 Facultatea de Cai Ferate Drumuri si Poduri - curs Ingineria Infrastructurii de transport

2010 Universitatea Politehnica Bucuresti Departamentul Pregatirii Personalului Didactic - Modul Pedagogic nivel I

2007 Universitatea Politehnica Bucuresti Facultatea de Transporturi - Licenta Ingineria Transporturilor si a Traficului

1999 Liceul Industrial CF Buzau – Electromecanic Locomotive

### COMPETENTE PERSONALE

Limba maternă Romana

Alte limbi străine cunoscute

|          | INTELEGERE |        | VORBIRE                    |              | SCRIERE |
|----------|------------|--------|----------------------------|--------------|---------|
|          | Ascultare  | Citire | Participare la conversație | Discurs oral |         |
| Engleza  | B2         | B2     | B2                         | B2           | B2      |
| Franceza | B1         | B2     | A2                         | A2           | A2      |

Competențe de comunicare

Competente de comunicare dobandite atat prin interactiunea din mediul uiversitar datorita participarilor la diverse activitati, programe nationale si internationale cat si prin natura ocupatiei. leadership ( în prezent, sunt inginer III birou tehnic cu o echipă formata din 29 salariați ).

Competențe manageriale Gandire analitica, creativitate, motivare, perspectiva strategica, analiza, sinteza, dobandite in diversele functii ocupate anterior printre care Director Logistica AMC Spedition Grup prin decizia 03/10.04.2014 , membru in Consiliul de Administratie al Scolii Gimn.Ion Basgan prin decizia 158 / 06.10.2017.

Competențe dobândite la locul de muncă o bună cunoaștere a procedurilor SSM , DSU , AII , a reglementarilor si procedurilor operationale; autorizari si cursuri specifice in transporturi.

Permisi de conducere Categoria B

#### INFORMATII SUPLIMENTARE

##### Seminarii

Prefezabilitate extensie proiect TRACECA ,

Implementare ERTMS / ETSC in Austria ,

Freight and Logistics Advancement in Central /SE Europe ,Implementation and Aplication of coordinated structures – FLAVIA ,

Sesiune cercetare stiintifica Mecanica si Mecatronica UPB – "Grade de libertate ale unui sistem" - premiu special

### Anexa 3d la Raportul privind numirile finale

#### Propunere pentru desemnarea Membrului Consiliului de administrație la S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI

Având în vedere procesul de recrutare și selecție a membrilor Consiliului de administrație la S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI, Comisia de selecție înaintează candidatura domnului Gabor Victor pentru desemnare drept Membru în Consiliul de administrație.

Precizăm că selecția candidatului a fost efectuată de către Comisia de selecție constituită conform Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Focșani nr.406/26.09.2017, modificată prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Focșani nr.58/23.01.2018. Prezintă mai jos rezultatele evaluării candidaturii de mai sus, defalcate pe fiecare criteriu avut în vedere.

| <b>Nume, prenume: Gabor Victor</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|----------|
| <b>Educatie:</b> studii superioare – inginer                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |               |          |
| <b>Experienta:</b> referent la Clubul Sportiv Unirea Focșani în perioada 2013 – prezent; director la Automobil Club Român în perioada 2012 – 2013; șef complex bază sportivă la Clubul Sportiv Unirea Focșani în perioada 2011 – 2012; director adjunct la Clubul Sportiv Unirea Focșani în perioada 2009 – 2011; instructor sportiv la Clubul Sportiv Municipal Reșița în perioada 2005 – 2009.<br>Membru CA la S.C. Transport Public S.A. în perioada 2013 - prezent; |                |               |          |
| Criterii                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Oblig sau opt. | Pondere (0-1) | Evaluare |
| <b>1. Competente</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |               |          |
| <b>Competențe specifice sectorului</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                |               |          |
| Cunoștințe de sector specifice întreprinderii publice                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Opt.           | 1             | 4        |
| <b>Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |          |
| Gândire strategică și previziuni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Oblig.         | 0.8           | 4        |
| Finanțe și contabilitate                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Oblig.         | 1             | 3        |
| Managementul riscului                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Opt.           | 1             | 4        |
| Conștientizare organizațională                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Oblig.         | 0.8           | 4        |
| Tehnologia informației                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Opt.           | 0.5           | 5        |
| Legislației                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Opt.           | 0.5           | 4        |
| <b>Competențe de guvernanță corporativă</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |          |
| Guvernanța întreprinderii publice                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Opt.           | 0.7           | 4        |
| Rolul consiliului                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Oblig.         | 1             | 4        |
| Luarea deciziilor în cadrul consiliului                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Oblig.         | 0.7           | 4        |
| Monitorizarea performanței                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Opt.           | 1             | 4        |

|                                                                                                                                     |        |     |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----|-------------|
| <b>Competențe sociale și personale</b>                                                                                              |        |     |             |
| Luarea deciziilor                                                                                                                   | Oblig. | 0.5 | 4           |
| Relații internaționale                                                                                                              | Oblig. | 0.5 | 4           |
| Negociere                                                                                                                           | Oblig. | 0.5 | 3           |
| Capacitate de analiză și sinteză                                                                                                    | Oblig. | 0.5 | 4           |
| <b>Subtotal</b>                                                                                                                     |        |     | <b>59</b>   |
| <b>Subtotal ponderat</b>                                                                                                            |        |     | <b>43</b>   |
| <b>2. Trăsături</b>                                                                                                                 |        |     |             |
| Etică și integritate                                                                                                                | Oblig. | 1   | 5           |
| Independență                                                                                                                        | Oblig. | 1   | 5           |
| Expunere politică                                                                                                                   | Oblig. | 0.5 | 5           |
| Capacitate de analiză și sinteză                                                                                                    | Oblig. | 1   | 4           |
| <b>Subtotal</b>                                                                                                                     |        |     | <b>19</b>   |
| <b>Subtotal ponderat</b>                                                                                                            |        |     | <b>16.5</b> |
| <b>3. Condiții prescriptive și proscriptive</b>                                                                                     |        |     |             |
| Număr de mandate                                                                                                                    | Opt.   | 1   | 5           |
| Studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani | Oblig. | 1   | 0           |
| Studii superioare de lungă durată în domeniul științe ingineresti și experiență în domeniu minimum 5 ani                            | Oblig. | 1   | 5           |
| <b>Subtotal</b>                                                                                                                     |        |     | <b>10</b>   |
| <b>Subtotal ponderat</b>                                                                                                            |        |     | <b>10</b>   |
| <b>TOTAL</b>                                                                                                                        |        |     | <b>88</b>   |
| <b>TOTAL PONDERAT</b>                                                                                                               |        |     | <b>69.5</b> |
| <b>CLASAMENT</b>                                                                                                                    |        |     | <b>4</b>    |

De asemenea, anexăm CV-ul candidaturii propuse

Comisia de selecție:

Baciu Micșunica- președinte

Calotă Geta –membru

Buică Diana Sorinela -membru

Data:

30.03.2018

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
Nedelcu Mihai

Contrasemnează,  
Secretarul municipiului Făgani  
Eduard Marian Corhană

**INFORMAȚII PERSONALE**

**GABOR VICTOR**
**LOCUL DE MUNCA PENTRU  
CARE SE CANDIDEAZĂ**
**Membru în Consiliul de Administrație al  
SC Transport Public SA Focsani**
**EXPERIENȚA PROFESIONALĂ**

2013 - prezent

**Membru în Consiliul de Administrație al  
SC Transport Public SA Focsani**

2013 - prezent

**Referent – Clubul Sportiv Unirea Focsani**

2012 - 2013

**Director -- Automobil Clubul Roman**

2011 - 2012

**Sef Complex Baza Sportiva -- Clubul Sportiv Unirea Focsani**

2009 - 2011

**Director Adjunct – Clubul Sportiv Unirea Focsani**

2005 - 2009

**Instructor Sportiv– Clubul Sportiv Municipal Resita**
**EDUCAȚIE ȘI FORMARE**

2008 - 2009

**Curs operator calculator electronic si retele – Focsani**

2002 - 2004

**Atestat de Merit „Coordonator Arte Speciale ” - Italia**

2000 - 2001

**Scoala de aplicatie pentru aviatie „Aurel Vlaicu ” - Bucuresti**

1995 - 2000

**Facultatea de Electrotehnica si Informatica - Oradea**

1991 - 1995

**Liceul cu Program Sportiv - Focsani**
**COMPETENTE PERSONALE**
**Limba(i) maternă(e)**

Romana

**Alte limbi străine cunoscute**

Engleza

Franceza

| INTELEGERE |        | VORBIRE                       |              | SCRIERE |
|------------|--------|-------------------------------|--------------|---------|
| Ascultare  | Citire | Participare la<br>conversație | Discurs oral |         |
| B1         | B1     | A2                            | A2           | A1      |
| B1         | B1     | A2                            | A2           | A1      |

Niveluri: A1/2: Utilizator elementar - B1/2: Utilizator independent - C1/2: Utilizator  
experimentat

Cadrul european comun de referință pentru limbi străine

**Competențe de comunicare**

Capacitate de argumentare și convingere, participand la dezbateri publice pe diferite teme  
de interes, organizate de diverse instituții .

Competențe  
organizaționale/manageriale

Coordonez și conduc activitatea altor persoane și sunt un bun organizator.

Competențe dobândite la locul  
de muncă

Cunostinte operare SAP.

Competențe informatice

O bună stăpânire a instrumentelor Microsoft Office - cursuri de formare și lucru practic la locul de muncă.

Alte competențe

- Limba Italiană -- nivel C2
- Lucru în echipă - implicare în diverse proiecte pe durata studiilor și la locul de muncă.
- Desen tehnic

Permis de conducere

B

## Anexa 3e la Raportul privind numirile finale

### Propunere pentru desemnarea Membrului Consiliului de administrație la SC TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI

Având în vedere procesul de recrutare și selecție a membrilor Consiliului de administrație la S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI, Comisia de selecție înaintează candidatura doamnei Tăbăcaru Nazarie Dana pentru desemnare drept Membru în Consiliul de administrație.

Precizăm că selecția candidatului a fost efectuată de către Comisia de selecție constituită conform Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Focșani nr.406/26.09.2017, modificată prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Focșani nr.58/23.01.2018. Prezintă mai jos rezultatele evaluării candidaturii de mai sus, defalcate pe fiecare criteriu avut în vedere.

| <b>Nume, prenume: Tăbăcaru Nazarie Dana</b><br><b>Educatie:</b> studii master: drept european<br>studii superioare – jurist<br><b>Experienta:</b> consilier juridic la SC Administrația Piețelor Focșani SA în perioada noiembrie 2010 – prezent; consilier parlamentar la Parlamentul României Camera Deputaților în perioada 2008 – octombrie 2010; director marketing la SC Irencor SRL în perioada 2007 – 2004.<br>Membru CA la S.C. Transport Public S.A. în perioada octombrie 2013 – octombrie 2017; |                |               |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|----------|
| Criterii                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Oblig sau opt. | Pondere (0-1) | Evaluare |
| <b>1. Competente</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |          |
| <b>Competențe specifice sectorului</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |          |
| Cunoștințe de sector specifice întreprinderii publice                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Opt.           | 1             | 4        |
| <b>Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |          |
| Gândire strategică și previziuni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Oblig.         | 0.8           | 3        |
| Finanțe și contabilitate                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Oblig.         | 1             | 3        |
| Managementul riscului                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Opt.           | 1             | 4        |
| Conștientizare organizațională                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Oblig.         | 0.8           | 4        |
| Tehnologia informației                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Opt.           | 0.5           | 3        |
| Legislației                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Opt.           | 0.5           | 5        |
| <b>Competențe de guvernanță corporativă</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |               |          |
| Guvernanța întreprinderii publice                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Opt.           | 0.7           | 5        |
| Rolul consiliului                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Oblig.         | 1             | 5        |
| Luarea deciziilor în cadrul consiliului                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Oblig.         | 0.7           | 4        |
| Monitorizarea performanței                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Opt.           | 1             | 3        |
| <b>Competențe sociale și personale</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |          |

|                                                                                                                                     |        |     |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----|-------------|
| Luarea deciziilor                                                                                                                   | Oblig. | 0.5 | 4           |
| Relații internaționale                                                                                                              | Oblig. | 0.5 | 4           |
| Negociere                                                                                                                           | Oblig. | 0.5 | 3           |
| Capacitate de analiză și sinteză                                                                                                    | Oblig. | 0.5 | 4           |
| <b>Subtotal</b>                                                                                                                     |        |     | <b>58</b>   |
| <b>Subtotal ponderat</b>                                                                                                            |        |     | <b>42.4</b> |
| <b>2. Trăsături</b>                                                                                                                 |        |     |             |
| etică și integritate                                                                                                                | Oblig. | 1   | 5           |
| Independență                                                                                                                        | Oblig. | 1   | 5           |
| Expunere politică                                                                                                                   | Oblig. | 0.5 | 5           |
| Capacitate de analiză și sinteză                                                                                                    | Oblig. | 1   | 4           |
| <b>Subtotal</b>                                                                                                                     |        |     | <b>19</b>   |
| <b>Subtotal ponderat</b>                                                                                                            |        |     | <b>16.5</b> |
| <b>3. Condiții prescriptive și proscriptive</b>                                                                                     |        |     |             |
| Număr de mandate                                                                                                                    | Opt.   | 1   | 5           |
| Studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani | Oblig. | 1   | 5           |
| Studii superioare de lungă durată în domeniul științe ingineresti și experiență în domeniu minimum 5 ani                            | Oblig. | 1   | 0           |
| <b>Subtotal</b>                                                                                                                     |        |     | <b>10</b>   |
| <b>Subtotal ponderat</b>                                                                                                            |        |     | <b>10</b>   |
| <b>TOTAL</b>                                                                                                                        |        |     | <b>87</b>   |
| <b>TOTAL PONDERAT</b>                                                                                                               |        |     | <b>68.9</b> |
| <b>CLASAMENT</b>                                                                                                                    |        |     | <b>5</b>    |

De asemenea, anexăm CV-ul candidaturii propuse

Comisia de selecție:

Baciu Micșunica- președinte

Calotă Geta –membru

Buică Diana Sorinela -memoru

Data:

30.03.2018

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
Nedeleu Mihai

Contrasemnează,  
Secretarul municipiului Făgani  
Eduard Marian Corbana



## Curriculum vitae **DANA TĂBĂCARU-NAZARIE**

### Informații personale

Nume / Prenume TĂBĂCARU-NAZARIE DANA

Adresă ...

Telefoane ...

E-mail ...

Naționalitate română

Data nașterii ...

Sex feminin

### Experiența profesională

Perioada noiembrie 2010 – prezent

Funcția sau postul ocupat Consilier juridic

Activități și responsabilități principale Coordonarea unitară a activității juridice a societății

Numele și adresa angajatorului Administrația Piețelor Focșani S.A.

Tipul activității sau sectorul de activitate Operator servicii publice

Perioada octombrie 2013 – octombrie 2017

Funcția sau postul ocupat Membru Consiliul de Administrație

Numele și adresa angajatorului Transport Public SA

Tipul activității sau sectorul de activitate Operator servicii utilități publice

Perioada 2008 – octombrie 2010

Funcția sau postul ocupat Consilier parlamentar

Activități și responsabilități principale Coordonarea activității Cabinetului Parlamentar  
Activitate de consiliere juridică

Numele și adresa angajatorului Parlamentul României, Camera Deputaților,  
Circumscripția 40, Vrancea

Tipul activității sau sectorul de activitate Public

|                                                                      |                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| Perioada                                                             | 2007 – 2004                                                                              |
| Funcția sau postul ocupat                                            | Director Marketing                                                                       |
| Activități și responsabilități principale                            | Coordonarea activității comerciale în cadrul societății                                  |
| Numele și adresa angajatorului                                       | S.C. Irencor S.R.L.                                                                      |
| Tipul activității sau sectorul de activitate                         | Producție mobilier                                                                       |
| <b>Educație și formare</b>                                           |                                                                                          |
| Perioada                                                             | 1982 – 1986                                                                              |
| Numele și tipul instituției de învățământ                            | Liceul "Alexandru Ioan Cuza" – Focșani                                                   |
| Calificarea / diploma obținută                                       | Diplomă de bacalaureat                                                                   |
| Perioada                                                             | 1990 - 2007                                                                              |
| Numele și tipul instituției de învățământ                            | Universitatea „Petre Andrei” Iași                                                        |
| Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite | Drept Civil; Drept Procesual Civil; Drept Comercial; Dreptul Muncii; Drept Administrativ |
| Calificarea / diploma obținută                                       | Licențiat în Științe Juridice /Diplomă de licență                                        |
| Perioada                                                             | 2007 – 2009                                                                              |
| Numele și tipul instituției de învățământ                            | Universitatea „Petre Andrei” Iași                                                        |
| Calificarea / diploma obținută                                       | Diplomă de master – Drept european                                                       |
| <b>Alte forme de instruire</b>                                       |                                                                                          |
| Perioada                                                             | martie – mai 2010                                                                        |
| Numele și tipul instituției                                          | FDC - București                                                                          |
| Calificarea / diploma obținută                                       | Absolvent Curs mediere                                                                   |
| Perioada                                                             | 01-08.09.2013                                                                            |
| Numele și tipul instituției                                          | Perform Center                                                                           |
| Calificarea / diploma obținută                                       | Certificat – Program de perfecționare "Managementul serviciilor publice"                 |
| <b>Aptitudini și competențe personale</b>                            |                                                                                          |
| Limba maternă                                                        | Română                                                                                   |

| Autoevaluare       | Înțelegere |                        |        |                        | Vorbire                    |                        |              |                        | Scriere          |                        |
|--------------------|------------|------------------------|--------|------------------------|----------------------------|------------------------|--------------|------------------------|------------------|------------------------|
| Nivel european (*) | Ascultare  |                        | Citire |                        | Participare la conversație |                        | Discurs oral |                        | Exprimare scrisă |                        |
| Limba engleză      | B2         | Utilizator independent | B2     | Utilizator independent | B2                         | Utilizator independent | B1           | Utilizator independent | B1               | Utilizator independent |
| Limba germană      | A2         | Utilizator elementar   | A1     | Utilizator elementar   | A1                         | Utilizator elementar   | A1           | Utilizator elementar   | A1               | Utilizator elementar   |

**Competențe și abilități sociale** Spirit de echipă, gândire analitică și organizată, abilități de comunicare și relaționare, stăpânire de sine, seriozitate, capacitate de gestionare a conflictelor.

**Competențe și aptitudini organizatorice** Inițiativă și responsabilitate, capacitate mare de detaliere, analiză și sinteză, spirit organizatoric, flexibilitate și capacitate de efort susținut.

**Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului** Microsoft Office – Word, Excel, PowerPoint

**Permis de conducere** Categoria B

## Anexa 4a la Raportul privind numirile finale

### privind selecția Membrilor Consiliului de administrație la S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI

Având în vedere procesul de recrutare și selecție a membrilor Consiliului de administrație la S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI, Comisia de selecție respinge candidatura doamnei Diaconu Marcela.

Precizăm că selecția candidatului a fost efectuată de către Comisia de selecție constituită conform Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Focșani nr.406/26.09.2017, modificată prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Focșani nr.58/23.01.2018. Prezentăm mai jos rezultatele evaluării candidaturii de mai sus, defalcate pe fiecare criteriu avut în vedere.

| <b>Nume, prenume: Diaconu Marcela</b><br><b>Educatie:</b> studii superioare – economist<br><b>Experienta:</b> contabil șef la SC Transport Public SA Focșani în perioada 2000 – 2017; director economic la SC Prodincarn SA Focșani în perioada 1997 – 2000; economist la SC URB Rulment SA Suceava în perioada 1994 – 1997; contabil șef la SC Prestimpex SRL Suceava în perioada 1992 – 1994; referent la BRD Suceava în anul 1991; contabil la I.J.P.I.P.S. Suceava în perioada 1984 – 1991; secretar la I.J.T.L. Vrancea în perioada 1979 – 1984.<br>Membru CA la S.C. Parking Focșani S.A. în perioada 2017 – prezent. |                |               |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|----------|
| Criterii                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Oblig sau opt. | Pondere (0-1) | Evaluare |
| <b>1. Competente</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |               |          |
| <b>Competențe specifice sectorului</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |          |
| Cunoștințe de sector specifice întreprinderii publice                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Opt.           | 1             | 5        |
| <b>Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |               |          |
| Gândire strategică și previziuni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Oblig.         | 0.8           | 3        |
| Finanțe și contabilitate                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Oblig.         | 1             | 5        |
| Managementul riscului                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Opt.           | 1             | 3        |
| Conștientizare organizațională                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Oblig.         | 0.8           | 4        |
| Tehnologia informației                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Opt.           | 0.5           | 3        |
| Legislației                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Opt.           | 0.5           | 4        |
| <b>Competențe de guvernare corporativă</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                |               |          |
| Guvernarea întreprinderii publice                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Opt.           | 0.7           | 4        |
| Rolul consiliului                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Oblig.         | 1             | 4        |
| Luarea deciziilor în cadrul consiliului                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Oblig.         | 0.7           | 3        |
| Monitorizarea performanței                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Opt.           | 1             | 4        |
| <b>Competențe sociale și personale</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |               |          |
| Luarea deciziilor                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Oblig.         | 0.5           | 3        |

|                                                                                                                                     |        |     |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----|-------------|
| Relații internaționale                                                                                                              | Oblig. | 0.5 | 4           |
| Negociere                                                                                                                           | Oblig. | 0.5 | 3           |
| Capacitate de analiză și sinteză                                                                                                    | Oblig. | 0.5 | 3           |
| <b>Subtotal</b>                                                                                                                     |        |     | <b>55</b>   |
| <b>Subtotal ponderat</b>                                                                                                            |        |     | <b>41.5</b> |
| <b>2. Trăsături</b>                                                                                                                 |        |     |             |
| Etică și integritate                                                                                                                | Oblig. | 1   | 5           |
| Independență                                                                                                                        | Oblig. | 1   | 5           |
| Expunere politică                                                                                                                   | Oblig. | 0.5 | 5           |
| Capacitate de analiză și sinteză                                                                                                    | Oblig. | 1   | 3           |
| <b>Subtotal</b>                                                                                                                     |        |     | <b>18</b>   |
| <b>Subtotal ponderat</b>                                                                                                            |        |     | <b>15.5</b> |
| <b>3. Condiții prescriptive și proscriptive</b>                                                                                     |        |     |             |
| Număr de mandate                                                                                                                    | Opt.   | 1   | 4           |
| Studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani | Oblig. | 1   | 5           |
| Studii superioare de lungă durată în domeniul științe ingineresti și experiență în domeniu minimum 5 ani                            | Oblig. | 1   | 0           |
| <b>Subtotal</b>                                                                                                                     |        |     | <b>9</b>    |
| <b>Subtotal ponderat</b>                                                                                                            |        |     | <b>9</b>    |
| <b>TOTAL</b>                                                                                                                        |        |     | <b>82</b>   |
| <b>TOTAL PONDERAT</b>                                                                                                               |        |     | <b>66</b>   |
| <b>CLASAMENT</b>                                                                                                                    |        |     | <b>6</b>    |

Comisia de selecție:

Baciu Micșunica- președinte

Calotă Geta –membru

Buică Diana Sorinela -membru

Data:

30.03.2018

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
Nedelcu Mihai

Contrasemnată,  
Secretarul municipiului Focșani  
Eduard Marian Corbană

## Anexa 4b la Raportul privind numirile finale

### privind selecția Membrilor Consiliului de administrație la S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI

Având în vedere procesul de recrutare și selecție a membrilor Consiliului de administrație la S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI, Comisia de selecție respinge candidatura doamnei Dodu Ionela.

Precizăm că selecția candidatului a fost efectuată de către Comisia de selecție constituită conform Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Focșani nr.406/26.09.2017, modificată prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Focșani nr.58/23.01.2018. Prezentăm mai jos rezultatele evaluării candidaturii de mai sus, defalcate pe fiecare criteriu avut în vedere.

| <b>Nume, prenume: Dodu Ionela</b><br><b>Educatie:</b> studii superioare – inginer<br><b>Experienta:</b> inginer șef biroul tehnic la SC Roman Impex Prest SRL Bacau în perioada 2007 – prezent; inginer principal la ISEH Focșani în perioada 2003 – 2007; inginer principal la SC ROMSEH Focșani SA în perioada 1995 – 2003; inginer principal la ISEH Focșani în perioada 1981 – 1995; inginer proiectant la Institutul de Cercetare și Proiectare Mecanică Fină și Scule București în perioada 1978 – 1981; inginer la IDSMSA Focșani în perioada 1974 – 1978.<br>Membru CA la S.C. Administrația Piețelor S.A. Focșani în perioada 2010 – 2012.<br>Membru al Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului în perioada 2008 – 2012.<br>Membru CA la S.C. ENET S.A. în perioada 2003 – 2006. |                |               |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|----------|
| Criterii                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Oblig sau opt. | Pondere (0-1) | Evaluare |
| <b>1. Competente</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |               |          |
| <b>Competențe specifice sectorului</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                |               |          |
| Cunoștințe de sector specifice întreprinderii publice                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Opt.           | 1             | 2        |
| <b>Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |               |          |
| Gândire strategică și previziuni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Oblig.         | 0.8           | 2        |
| Finanțe și contabilitate                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Oblig.         | 1             | 3        |
| Managementul riscului                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Opt.           | 1             | 3        |
| Conștientizare organizațională                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Oblig.         | 0.8           | 3        |
| Tehnologia informației                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Opt.           | 0.5           | 3        |
| Legislației                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Opt.           | 0.5           | 3        |
| <b>Competențe de guvernare corporativă</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                |               |          |
| Guvernarea întreprinderii publice                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Opt.           | 0.7           | 3        |
| Rolul consiliului                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Oblig.         | 1             | 4        |
| Luarea deciziilor în cadrul consiliului                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Oblig.         | 0.7           | 4        |

|                                                                                                                                     |        |     |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----|-------------|
| Monitorizarea performanței                                                                                                          | Opt.   | 1   | 3           |
| <b>Competențe sociale și personale</b>                                                                                              |        |     |             |
| Luarea deciziilor                                                                                                                   | Oblig. | 0.5 | 4           |
| Relații internaționale                                                                                                              | Oblig. | 0.5 | 4           |
| Negociere                                                                                                                           | Oblig. | 0.5 | 3           |
| Capacitate de analiză și sinteză                                                                                                    | Oblig. | 0.5 | 3           |
| <b>Subtotal</b>                                                                                                                     |        |     | <b>47</b>   |
| <b>Subtotal ponderat</b>                                                                                                            |        |     | <b>33.9</b> |
| <b>2. Trăsături</b>                                                                                                                 |        |     |             |
| Etică și integritate                                                                                                                | Oblig. | 1   | 5           |
| Independență                                                                                                                        | Oblig. | 1   | 5           |
| Expunere politică                                                                                                                   | Oblig. | 0.5 | 5           |
| Capacitate de analiză și sinteză                                                                                                    | Oblig. | 1   | 3           |
| <b>Subtotal</b>                                                                                                                     |        |     | <b>18</b>   |
| <b>Subtotal ponderat</b>                                                                                                            |        |     | <b>15.5</b> |
| <b>3. Condiții prescriptive și proscriptive</b>                                                                                     |        |     |             |
| Număr de mandate                                                                                                                    | Opt.   | 1   | 5           |
| Studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani | Oblig. | 1   | 0           |
| Studii superioare de lungă durată în domeniul științe ingineresti și experiență în domeniu minimum 5 ani                            | Oblig. | 1   | 5           |
| <b>Subtotal</b>                                                                                                                     |        |     | <b>10</b>   |
| <b>Subtotal ponderat</b>                                                                                                            |        |     | <b>10</b>   |
| <b>TOTAL</b>                                                                                                                        |        |     | <b>75</b>   |
| <b>TOTAL PONDERAT</b>                                                                                                               |        |     | <b>59.4</b> |
| <b>CLASAMENT</b>                                                                                                                    |        |     | <b>7</b>    |

Comisia de selecție:

Baciu Micșunica- președinte

Calotă Geta –membru

Buică Diana Sorinela -membru

Data:

30.03.2018

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
Nedeleu Mihai

Controsemnată,  
Secretarul municipiului Făcșani  
Eduard Marian Corhană

**CONTRACT DE MANDAT PENTRU ADMINISTRAREA S.C. TRANSPORT  
PUBLIC S.A. FOCȘANI**

**1. Părțile contractante:**

**S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI**, cu sediul social în Focșani str.....nr....., având codul unic de înregistrare nr. RO ..... și număr de ordine în Registrul comerțului J.....reprezentantă de dl./dna.....desemnat(ă), în continuare, mandant/intreprindere publică

și

Domnul/Doamna.....cetățean roman, domiciliat în .....str....., nr....., identificat(ă) cu CI seria....., nr....., eliberată la data de ....., de către....., CNP....., denumită în continuare mandatar/ administrator

au decis încheierea prezentului Contract de mandat, în condițiile și cu respectarea Ordonanței de Urgență nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârii de Guvern nr. 722/2016, a Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare

cu următoarele clauze:

**2. Durata mandatului este de 4 ani, începând cu data semnării.**

2. 1. Data de începere a mandatului este \_\_\_\_\_

2. 2. Durata mandatului este de 4 ani / până la data de \_\_\_\_\_

Notă: Administratorii, selectați în urma vacanței unei poziții de membru în consiliu, vor efectua doar durata rămasă din mandatul predecesorului.

**3. Obiectul mandatului:**

Administratorul va participa la adoptarea de către consiliu, ca întreg, a deciziilor privind administrarea S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI, în condițiile legii, a Actului constitutiv/statut al S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI și cele ale prezentului contract de mandat, în limitele obiectului de activitate al societății și cu respectarea competențelor exclusive prevăzute de legislația în vigoare, precum și a recomandărilor cuprinse în ghidurile și codurile de guvernare corporativă aplicabile.

**4. Drepturile și obligațiile administratorului**

**4.1 Drepturile administratorului sunt următoarele:**

a) plata unei remunerații constând dintr-o indemnizație fixă și o componentă variabilă, conform contractului de mandat și legislației în vigoare;

Componenta fixă este în cuantum de 20% din salariul brut al directorului general și va fi plătită până în data de 15 a fiecărei luni, pentru luna anterioară. Componenta variabilă va fi stabilită ulterior printr-un act adițional la prezentul contract, în baza indicatorilor financiari și nefinanciari, conform prevederilor legale.

b) plata lunară a indemnizației fixe, iar a componentei variabile, conform contractului și actelor adiționale ulterioare;

c) rambursarea cheltuielilor efectuate justificat pentru participarea la programele de formare profesională prevăzute în prezentul contract;

d) să beneficieze, alături de ceilalți administratori, de asistență de specialitate pentru fundamentarea deciziilor luate în cadrul consiliului;

e) să beneficieze de asigurare de răspundere profesională;

f) posibilitatea plății de daune-interese stabilite conform contractului de mandat, în cazul revocării fără justă cauză.

#### **4.2 obligațiile administratorului sunt următoarele:**

a) exercitarea mandatului cu loialitatea, prudența și diligența unui bun administrator, în interesul exclusiv al S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI ;

b) posibilitatea participării la un program de formare profesională cu durată minimă de o săptămână/an, în care să aibă sesiuni de instruire în domeniul guvernantei corporative, domeniul juridic, precum și în orice alte domenii alese de acționari;

c) pregătirea riguroasă a ședințelor consiliului, cu dedicarea a minimum 3 zile lucrătoare lunar acestui scop, participarea la ședințele consiliului, precum și în comitetele de specialitate;

d) participarea la unul sau mai multe comitete consultative înființate la nivelul consiliului;

e) declararea, conform reglementărilor interne și legislației în vigoare, a oricăror conflicte de interese existente și, în situații de conflict de interese, abținerea de la decizii în cadrul consiliului/comitetelor consultative/în exercitarea atribuțiilor de administrator executiv;

f) exercitarea atribuțiilor prevăzute de legislația în vigoare și de statutul S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI;

g) adoptarea de politici și sisteme de control prevăzute de atribuțiile sale;

h) supune aprobării Adunării Generale a Acționarilor bugetul S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI pentru anul următor;

i) realizarea obiectivelor și indicatorilor de performanță prevăzuți într-o anexă la contract;

j) elaborarea, împreună cu ceilalți administratori, și transmiterea semestrială a rapoartelor privind activitatea S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI Focșani și stadiului realizării obiectivelor de performanță, precum și, după caz, a informațiilor referitoare la contractul de mandat al directorului;

k) aprobarea strategiei de dezvoltare a S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI;

l) selecția, numirea și revocarea directorului general, evaluarea activității și aprobarea remunerației acestuia;

m) aprobarea recrutării și eventuala revocare a conducătorului auditului intern și primirea de la acesta, ori de câte ori solicită, de rapoarte cu privire la activitatea S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI;

n) participarea la programe de dezvoltare profesională continuă, în vederea desfășurării unei activități optime în cadrul consiliului;

o) elaborarea planului de administrare în colaborare cu directorul general;

- p) verificarea funcționării sistemului de control intern și managerial;
- q) negocierea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari cu autoritatea publică tutelară sau acționarii societății, după caz;
- r) monitorizarea și gestionarea potențialelor conflicte de interese la nivelul organelor de administrare și conducere;
- s) asigurarea integrității și funcționalității sistemelor de raportare contabilă și financiară, precum și realizarea planificării financiare;
- ș) monitorizarea eficacității practicilor de guvernanță corporativă la nivelul S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI;
- t) raportarea lunară către structura de guvernanță corporativă din cadrul Autorității publice tutelare, a modului de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, anexă la contractual de mandat, precum și alte date și informații de interes pentru Autoritatea publică tutelară, la solicitarea acesteia(sau a structurii de guvernanță corporativă);
- ț) convocarea Adunării Generale a acționarilor conform legislației în vigoare;
- u) aprobarea după ce a obținut avizul favorabil al Adunării Generale a Acționarilor a structurii organizatorice a societății la propunerea Directorului general;
- v) asigurarea gestionării și coordonării societății;
- w) aprobarea regulamentului intern al societății;
- x) supunerea spre aprobarea Adunării Generale a Acționarilor, în termen de cel mult 5 luni de la încheierea exercitiului financiar, a raportului cu privire la activitatea societății, situației financiare anuale și a contului de profit și pierdere pentru anul precedent, precum și a proiectului programului de activitate și proiectului bugetului de venituri și cheltuieli ale societății pe anul în curs, conform legislației în vigoare;
- y) aprobarea încheierii de acte juridice de dobândire, instrainare, închiriere, schimb sau de constituire în garanție de bunuri aflate în patrimoniul societății ori pe care aceasta urmează să le dobândească astfel, cu aprobarea Adunării Generale a Acționarilor, în condițiile legii;
- z) stabilirea competențelor și nivelului de contractare a împrumuturilor bancare curente, a creditelor comerciale pe termen scurt sau mediu, cu informarea Adunării Generale a Acționarilor ;
- aa) avizarea programelor de dezvoltare și investiții;
- bb) stabilirea și aprobarea, în limita bugetului de venituri și cheltuieli aprobat de Adunarea Generală a Acționarilor a modificărilor în structura acestuia, în limita competențelor pentru care a primit mandat;
- cc)ținerea, împreună cu ceilalți membri ai Consiliului de Administrație a următoarelor registre ale societății:
- registrul acționarilor;
  - registrul sedintelor și deliberărilor Adunărilor Generale;
  - registrul sedintelor și deliberărilor Consiliului de Administrație;
  - registrul deliberărilor și constatărilor făcute de auditorii financiari.
- dd) îndeplinirea procedurilor de publicitate pentru documentele stabilite de lege;
- ee) aprobarea scoaterii din funcțiune a mijloacelor fixe, aflate în activul societății propuse spre casare;
- ff) aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al societății , după ce a obținut avizul favorabil al Adunării Generale a Acționarilor;
- gg) stabilirea și menținerea politicilor de asigurare în ceea ce privește personalul și bunurile societății;

hh) rezolvarea problemelor stabilite de Adunarea Generala sau Autoritatea publica tutelara si punerea in executare a hotararilor luate de acestea;

ii) publicarea pe pagina de internet a societatii, a politicii si criteriilor de remunerare a administratorilor si a directorului, hotararilor Adunarii Generale ale Actionarilor, situatiilor financiare anuale, raportarilor contabile semestriale, raportului de audit anual, componentei organelor de conducere, CV-urilor membrilor Consiliului de Administratie si ale directorului, rapoartelor Consiliului de Administratie si a oricaror alte documente necesare a fi publicate conform legislatiei in vigoare;

jj) orice alte obligatii prevazute de lege, actul constitutiv, hotararile Adunarii Generale a Actionarilor si regulamentele interne adoptate la nivelul intreprinderii publice.

## 5. Drepturile si obligatiile S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI;

### 5.1 Drepturile S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI:

a) solicitarea de informatii administratorilor cu privire la exercitarea mandatului si evaluarea activitatii;

### 5.2 Obligatiile S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI:

a) plata remuneratiei administratorului, in cuantumul si la datele mentionate in prezentul contract;

b) asigurarea conditiilor pentru ca administratorul sa isi desfășoare activitatea prin deplina libertate a acestuia in exercitarea mandatului.

## 6. Raspunderea partilor

6.1 Competenta luarii deciziilor de administrare si a deciziilor de conducere a S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI si raspunderea, in conditiile legii, pentru efectele acestora revine consiliului de administratie si directorului general, daca i-au fost delegate atributiile de conducere.

6.2. Pentru neindeplinirea sau indeplinirea necorespunzatoare a obligatiilor prevazute in prezentul contract partile raspund potrivit legii si actului constitutiv al societatii.

6.3. Raspunderea administratorului este angajata, in cazul nerespectarii prevederilor legale, ale Actului constitutiv al societatii, ale Regulamentului de organizare si functionare, ale prezentului contract, ale hotararilor Consiliului de administratie si ale hotararilor adoptate de Adunarea generala a actionarilor S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI.

6.4. Mandatarul raspunde civil, contraventional si/sau penal, dupa caz, pentru daunele produse societatii prin orice act al său contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudenta, prin utilizarea abuziva sau neglijenta a fondurilor societatii.

## 7. Atributiile Consiliului si ale membrilor acestuia

Atributiile Consiliului si ale membrilor acestuia in administrarea S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI sunt urmatoarele:

- a) administrarea S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI prin supravegherea functionarii unor sisteme prudente si eficiente de control, care sa permita evaluarea si gestionarea riscurilor;
- b) aprobarea strategiei de dezvoltare a S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI, prin asigurarea existentei resurselor financiare si umane necesare pentru atingerea obiectivelor strategice si supravegherea conducerii executive a intreprinderii publice;
- c) asigurarea ca intreprinderea publica isi indeplineste obligatiile legale si catre partile interesate;
- e) monitorizarea performantei conducerii executive;
- f) asigurarea faptului ca informatia financiara produsa de intreprinderea publica este corecta si ca sistemele de control financiar si management al riscului sunt eficiente;
- g) stabilirea si aprobarea remuneratiei directorului general si indeplinirea obligatiilor prevazute de lege in ceea ce priveste recrutarea, numirea, evaluarea directorului general al intreprinderii publice, cu care acesta are incheiat contract de mandat;
- h) elaborarea rapoartelor lunare, trimestrale, semestriale, anuale si a altor raportari, in conditiile legii.

## 8. Conditile incetarii, modificarii sau prelungirii mandatului

### 8.1.1 Incetarea contractului

Partile convin ca efectele prezentului contract sa inceteze in una sau mai multe din urmatoarele situatii:

- a) expirarea perioadei pentru care a fost incheiat, daca partile nu l-au rennoit/prelungit, in conditiile legii;
- b) revocarea mandatarului in cazul in care:

- 1. nu isi indeplineste una sau mai multe obligatii prevazute in prezentul contract;
- 2. nu respecta hotararile Adunarii generale a actionarilor;
- 3. nu respecta legislatia aplicabila societatii S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI;
- 4. nu accepta, in termenul prevazut de lege, obiectivele si indicatorii de performanta financiari si nefinanciar stabiliti de Adunarea Generala a Actionarilor;
- 5. nu indeplineste, din motive imputabile indicatorii, obiectivele si indicatorii financiari si nefinanciar stabiliti prin prezentul contract;
- 6. in cazul incalcarii criteriilor de integritate stipulate in mandat, inclusiv prin evitarea si nedenuntarea conflictului de interese si sau nerespectarea Codului de etica al intreprinderii publice;

7. functia de mandatar (administrator) nu mai este posibil de exercitat/se exercita ilegal datorita modificarilor legislative sau modificarilor de orice fel in statutul/situatia personala a mandatarului, precum si in caz de incompatibilitate prevazuta de lege;
- c) mandatarul renunta la mandatul incredintat, cu motivarea/justificarea acestei decizii;
  - d) prin acordul de vointa al partilor;
  - e) in urma decesului sau punerii sub interdictie judecatoreasca a mandatarului;
  - f) in alte cazuri prevazute de lege sau de actul constitutiv al societatii.

8.1.2 In cazul revocarii sale, mandatarul este obligat sa inapoieze S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI toate actele si documentele detinute in exercitarea atributiilor sale la data expirarii preavizului acordat, potrivit legii.

## 8.2 Modificarea contractului

Prevederile prezentului contract pot fi modificate cu acordul ambelor parti sau in cazul in care intervin schimbari legislative de natura a afecta prevederile contractuale in vigoare, prin act aditional incheiat in conditiile legii .

## 8.3 Prelungirea contractului

8.3.1 Mandatul poate fi prelungit, in urma unui proces de evaluare realizat de Autoritatea publica tutelara sau actionari, dupa caz, la finalizarea mandatului.

8.3.2 Administratorul care solicita prelungirea mandatului are obligatia depunerii cererii de prelungire cu minim 90 de zile inainte de expirarea mandatului.

## 9. Obiective cuantificabile de performanta si indicatori de performanta financiari si nefinanciari

Obiectivele si indicatorii de performanta, inclusiv cei pentru determinarea componentei variabile a remuneratiei, vor fi negociati dupa aprobarea planului de administrare, vor constitui anexa la contract si vor putea fi revizuiti conform prevederilor legale.

## 10. Criterii de integritate si etica

Partile convin sa isi asume urmatoarele obligatii :

- a) respectarea Codului de etica al S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI, aplicabil nu numai angajatilor acesteia, ci si membrilor consiliului;
- b) denuntarea conflictelor de interese, definite conform legislatiei in vigoare si conform reglementarilor interne ale intreprinderilor publice;
- c) sa aiba un comportament adecvat si necesar a fi exercitat in cadrul consiliului in cazul situatiilor care l-ar putea pune pe administrator intr-o situatie de conflict de interese;
- d) sa indeplineasca obligatiile legate de tratara informatiei confidentiale si sensibile cu discretia cuvenita si in conformitate cu mentiunile din contractul de mandat, dar si de detinerea si mentinerea unei reputatii profesionale excelente;

e) în cazul începerii urmăririi penale pentru infracțiunile prevăzute la art. 6 din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, contractul de mandat va fi suspendat.

#### 11. Remuneratia membrilor consiliului

Remuneratia membrilor consiliului va fi formata dintr-o indemnizatie fixa si o componenta variabila:

- a) valoarea indemnizatiei fixe lunare brute este de 20% din salariul brut al directorului general si va fi platita pana in data de 15 a lunii, pentru luna anterioara;
- b) modalitatea de calcul si de acordare a componentei variabile a indemnizatiei se va stabili ulterior, prin act aditional, in baza selectarii de catre autoritatea publica tutelara a celor mai potriviti indicatori de performanta financiari si nefinanciari pentru determinarea acestei componente, in acord cu metodologia de stabilire a indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari si a componentei variabile a remuneratiei.

#### 12. Recuperarea componentei variabile a remuneratiei

Recuperarea componentei variabile a remuneratiei se va efectua astfel:

- a) în cazul în care apar situatii care pot schimba în mod semnificativ rezultatele si sustenabilitatea pe termen mediu sau lung sau daca plata componentei variabile a remuneratiei pune în pericol capitalizarea întreprinderii publice, aceasta este îndreptatita sa nu plateasca partea calculata pentru anii anteriori.
- b) în cazul în care întreaga sau o parte din componenta variabila este acordata pe baza unor date care se dovedesc ulterior a fi incorecte, întreprinderea publică este obligată sa ceara ca acea parte din componenta variabila sa fie returnata.

#### 13. Clauze de confidentialitate, în timpul si dupa exercitarea mandatului

13.1. Mandatarul este obligat sa-si foloseasca întreaga capacitate de munca în interesul societatii, comportandu-se ca un bun comerciant si sa isi exercite mandatul cu loialitate.

13.2. Mandatarului îi sunt interzise orice activitati în beneficiul unor societati comerciale/regii autonome concurente , cu acelasi domeniu de activitate sau cu care se afla în relatii de comert cu societatea parte la prezentul contract.

13.3. Interdictia de la pct. 13.2 se extinde si asupra sotului sau sotiei mandatarului, precum si asupra rudelor si afinilor acestuia pana la gradul al IV-lea inclusiv.

13.4. Pe toata durata prezentului contract, mandatarul este obligat sa pastreze confidentialitatea datelor si informatiilor referitoare la activitatea societatii, la care are acces în calitate de administrator si care sunt prezentate cu acest caracter. Aceasta obligatie se mentine si dupa încetarea prezentului contract de mandat.

#### 14. Modalitatea de evaluare a administratorilor

Se vor efectua urmatoarele evaluari asupra membrilor consiliului:

- a) autoevaluarea internă a consiliului, comitetelor sale și a fiecărui membru al consiliului. Scopul acestei evaluări este de a permite consiliului să identifice punctele forte și potențialul pentru dezvoltare colectivă și individuală, în vederea îndeplinirii funcțiilor consiliului, cât și a condițiilor ajutoare, dar și a proceselor și competențelor necesare pentru aceste funcții;
- b) evaluarea performanțelor colective ale consiliului ca întreg față de matricea profilului consiliului efectuată de autoritatea publică tutelară. Rezultatele acestei evaluări oferă informații despre partea de componentă variabilă a remunerației din contractul de mandat, indicatorii-cheie de performanță folosiți, cât și despre activitățile de dezvoltare ce vor informa viitoarele compoziții ale consiliului și criteriile folosite în acest scop.

15. Așteptări referitoare la inițierea și participarea în comitetele consultative de specialitate, înființate la nivelul consiliului

În cadrul consiliului de administrație se vor înființa următoarele comitete de lucru:

- a) Comitetul de audit cu următoarele atribuții de bază:
  - monitorizează procesul de raportare financiară;
  - monitorizează eficacitatea sistemelor de control intern, de audit intern, după caz, și de management al riscurilor din cadrul societății;
  - monitorizează auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate;
  - verifică și monitorizează independența auditorului statutar sau a firmei de audit și, în special, prestarea de servicii suplimentare entității auditate;
  - propunerea venită din partea organului de administrație privind numirea unui auditor statutar sau a unei firme de audit se va baza pe o recomandare a comitetului de audit;
  - orice alte atribuții prevăzute de lege sau prin regulamentele interne ale societății.
- b) Comitetul de nominalizare și remunerare are următoarele atribuții principale:
  - elaborează și propune consiliului de administrație procedura de selecție a candidaților pentru funcția de director general și pentru alte funcții de conducere;
  - recomandă consiliului de administrație candidați pentru funcțiile enumerate, formulează propuneri privind remunerarea directorului general și a altor funcții de conducere;
  - orice alte atribuții prevăzute de lege sau prin regulamentele interne ale societății.

16. Clauze privind conflictul de interese

16.1 Consiliul de administrație va convoca Adunarea generală a acționarilor pentru aprobarea oricărei tranzacții dacă aceasta are, individual sau într-o serie de tranzacții încheiate, o valoare mai mare de 10% din valoarea activelor nete ale întreprinderii publice sau mai mare de 10% din cifra de afaceri a întreprinderii publice potrivit ultimelor situații financiare auditate, cu administratorii ori directorii, cu angajații, cu acționarii care dețin controlul asupra societății sau cu o societate controlată de acesta.

16.2 Obligația de convocare revine consiliului de administrație și în cazul tranzacțiilor încheiate cu soțul sau soția, rudele ori afinii până la gradul IV inclusiv ai persoanelor prevăzute la art. 16.1.

16.3 Consiliul de administratie va informa actionarii, in cadrul primei adunari generale a actionarilor ce urmeaza incheierii actului juridic, asupra oricarei tranzactii incheiate de intreprinderea publica.

16.4 Administratorii au obligatia de a respecta orice alte prevederi referitoare la conflictele de interese prevazute de legislatia in vigoare.

16.5 Administratorul este obligat sa aduca la cunostinta mandantului, de indata ce a survenit, orice caz de incompatibilitate/interdictie, prevazut de legislatia in vigoare sau de prezentul contract, cu privire la calitate sa de administrator.

17. Clauze privind independenta si calificarea administratorului ca fiind independent sau nu

Administratorul detine/nu detine calitatea de independent in intelesul art. 138<sup>2</sup> alin. 2) din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

18. Conditiiile contractarii de asistenta la nivelul consiliului

Consiliului de administratie va avea dreptul de a solicita intreprinderii publice sa contracteze asistenta de specialitate, pentru a-si fundamenta deciziile, de exemplu, dar fara a se limita la: audituri, investigatii antifrauda, analiza de piata si altele, cu respectarea prevederilor legale.

19. Forta majora

19.1. Niciuna dintre partile contractante nu raspunde de neexecutarea în termen sau și de executarea în mod necorespunzator total sau și parțial a oricarei obligații care îi revine, în baza prezentului contract, daca neexecutarea sau executarea necorespunzatoare a obligației respective a fost cauzata de forța majora, așa cum este definită de lege.

19.2. Partea care invoca forta majora este obligata să notifice în scris celeilalte părți, în termen de 5 zile, producerea evenimentului și să ia toate măsurile posibile în vederea limitării consecințelor lui.

19.3. Daca în termen de 5 zile de la producere, evenimentul respectiv nu înceteaza, părțile au dreptul sa-i notifice încetarea de plin drept a prezentului contract, fără ca vreuna dintre ele să pretindă daune-interese.

20. Modalitatea de soluționare a litigiilor

20.1. Părțile au convenit ca toate neînțelegerile privind validitatea prezentului contract sau rezultate din interpretarea, executarea sau încetarea acestuia sa fie rezolvate pe cale amiabila.

20.2. In cazul în care rezolvarea litigiilor nu este posibila pe cale amiabila, părțile se vor adresa instantelor judecatorești competente.

21. Alte clauze

21.1 Prevederile prezentului contract se completeaza cu dispozitiile Codului civil, Ordonanței de Urgență nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare,

Hotărârii de Guvern nr. 722/2016, a Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu alte dispoziții legale aplicabile.

21.2 Prezentul contract se încheie în trei exemplare originale, unul pentru mandant, unul pentru mandatar și respectiv unul pentru Registrul Comerțului și se depune spre înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului al județului Vrancea.

**SEMNĂTURI:**

**ADUNAREA GENERALĂ A ACTIONARILOR A S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI, prin REPREZENTANT DESEMNAT:**

Nume și prenume în clar,

.....

Semnătură,

.....

**ȘI**

**ADMINISTRATOR S.C. TRANSPORT PUBLIC S.A. FOCȘANI,**

Nume și prenume în clar,

.....

Semnătură,

.....

**Viză legalitate,**

**Oficiul Juridic,**

Nume și prenume în clar,

.....

Semnătură,

.....

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**

Mihai Nedelcu,

Contrasemnează,

**SECRETARUL MUNICIPIULUI**

**FOCȘANI**

Corhană Eduard Marian