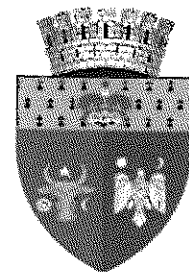


R O M Â N I A
JUDEȚUL VRANCEA
CONSILIUL LOCAL
AL MUNICIPIULUI FOCȘANI



HOTĂRÂRE

Privind, aprobarea Strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale
pentru perioada 2016-2020 la nivelul Municipiului Focșani

Consiliul Local al Municipiului Focșani, Județul Vrancea, întrunit în ședință ordinară;

- analizând proiectul de hotărâre inițiat de domnul Viceprimar al Municipiului Focșani – Iorga Marius Eusebiu, raportul Direcției resurse umane și coordonare unități subordonate înregistrat la nr. 2749/15.01.2016, prin care se propune aprobarea Strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale pentru perioada 2016-2020 la nivelul Municipiului Focșani și avizul favorabil al Comisiei de buget și administrație publică și al Comisiei pentru drepturile omului, cultură, învățământ, sănătate și sport;
- văzând adresa nr. 222/14.01.2016 a Serviciului Public Local de Asistență Socială Focșani;
- în conformitate cu prevederile art.112 alin.(3) lit.a) și art.115 alin.(1) lit. a) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- văzând:
 - Hotărârea Guvernului nr.1156/2012 privind aprobarea Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea fenomenului violenței în familie pentru perioada 2013 - 2017 și a Planului operațional pentru implementarea Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea fenomenului violenței în familie pentru perioada 2013 – 2017;
 - Hotărârea Guvernului nr.1113/2014 privind aprobarea Strategiei naționale pentru protecția și promovarea drepturilor copilului pentru perioada 2014 - 2020 și a Planului operațional pentru implementarea Strategiei naționale pentru protecția și promovarea drepturilor copilului 2014 – 2016, cu modificările și completările ulterioare ;
 - Hotărârea Guvernului nr.1050/2014 privind aprobarea Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014 - 2017 și a Planului general de acțiuni pe perioada 2014 - 2017 pentru implementarea Strategiei;
 - Hotărârea Guvernului nr.18/2015 pentru aprobarea Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2015 – 2020, cu modificările și completările ulterioare ;
 - Hotărârea Guvernului nr.383/2015 pentru aprobarea Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2015 - 2020 și a Planului strategic de acțiuni pentru perioada 2015 – 2020;
 - Hotărârea Guvernului nr.566/2015 privind aprobarea Strategiei naționale pentru promovarea îmbătrânirii active și protecția persoanelor vârstnice pentru perioada 2015 - 2020 și a Planului strategic de acțiuni pentru perioada 2015 – 2020, cu modificările și completările ulterioare;
- în temeiul art. 36 alin. (2) lit. „d” și alin.(6) lit.a) pct.2 și în baza art. 45 alin. (1) din Legea nr. 215 / 2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Aprobarea Strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale pentru perioada 2016-2020 la nivelul Municipiului Focșani, conform anexei alaturate care face parte din prezenta hotărâre.

Art. 2. Abrogarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Focșani nr.72/28 martie 2013 privind aprobarea Strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale pentru perioada 2013-2016 la nivelul Municipiului Focșani.

Art. 3. Prezenta hotărâre va fi comunicată de către Direcția administrație publică locală, compartimentelor, birourilor, serviciilor și Primarului municipiului Focșani, care va asigura executarea acesteia prin Direcția administrație publică locală, Direcția resurse umane și coordonare unități subordonate, Direcția economică și Serviciul Public Local de Asistență Socială Focșani.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Vrabie Cătălin/

Contrasemnează
SECRETARUL MUNICIPIULUI
FOCȘANI
Corhană Eduard Marian

Municipiul Focșani, 28 ianuarie 2016
Nr. 23
MB/1ex.

STRATEGIA DE DEZVOLTARE A SERVICIILOR SOCIALE
PENTRU PERIOADA 2016-2020
LA NIVELUL MUNICIPIULUI FOCȘANI

I.Cadrul Strategic pentru perioada 2016-2020

Din perspectiva funcțională, acordarea serviciilor de asistență socială este concepută ca un sistem de acțiuni specifice, care trebuie să asigure realizarea obiectivului său major: asistarea persoanelor care, din cauza unor motive de natură economică, fizică, psihică sau socială, nu au posibilitatea să-si asigure nevoile sociale, să-si dezvolte propriile capacități și competențe pentru integrarea socială.

Planificarea strategică este un proces sistematic prin care instituția își definește anumite priorități esențiale pentru îndeplinirea misiunii ei, în concordantă cu evoluția mediului înconjurător. Planificarea strategică ajută instituția să-și creeze propriul viitor. Principiul de baza al planificării strategice este credința ca anumite aspecte ale viitorului pot fi influentate și schimbate prin ceea ce facem în prezent.

Rolul planificării strategice este de a ajuta instituția să:

- își definească obiectivele și orientările strategice;
- își definească prioritățile și cele mai potrivite acțiuni pe care le va întreprinde;
- identifice măsuri concrete de coordonare a activităților din cadrul instituției;

1.1.Structura actuală a sistemului de asistență socială la nivelul Municipiului Focșani:

În subordinea Consiliului Local al Municipiului Focșani este Serviciul Public Local de Asistență Socială care este organizat și funcționează ca instituție publică de specialitate, cu personalitate juridică. La data de 31.12.2013, Serviciul Social avea 396 de angajați din care 362 asistenți personali și 25 persoane cu atribuții în domeniul asistenței sociale. Din numărul total de angajați, un număr de 10 sunt asistenți sociali cu studii superioare.

În luna decembrie 2015, la Serviciul Public Local de Asistență Socială Focșani figurau 383 de angajați, din care: 355 asistenți personali, 28 persoane cu atribuții în domeniul asistenței sociale, 13 asistenți sociali cu studii superioare.

În cadrul Serviciului Public Local de Asistență Socială Focșani sunt furnizate servicii sociale cu caracter primar menite să asigure prevenirea, limitarea sau înlăturarea efectelor temporare sau permanente ale situațiilor de risc din domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie ce pot genera marginalizarea sau excluderea socială.

Serviciul Public Local de Asistență Socială Focșani are următoarea structură organizatorică :

- Serviciul beneficii și servicii sociale:
- Serviciul contabilitate, personal, administrativ;
- Compartiment autoritate tutelară;
- Compartiment relații cu publicul;
- Compartiment strategii, programe, proiecte;
- Compartiment juridic.

Serviciul beneficii și servicii sociale are în subordine:

- Compartiment beneficii sociale, respectiv: venit minim garantat, ajutoare de urgență și alte ajutoare, alocații familiale, protecție specială persoane cu handicap, asistență persoane vârstnice;
- Compartiment control cereri subvenție;
- Compartiment integrare socială copii și tineri;
- Compartiment de informare și consiliere.

Serviciul contabilitate, personal, administrativ are în subordine:

- Compartiment financiar-contabilitate;
- Compartiment personal;
- Compartiment informatică;
- Compartiment administrativ.

Infrastructura serviciilor sociale locale din subordinea Consiliului Local al Municipiului Focșani

Serviciul Public Local de Asistență Socială Focșani nu are în subordine alte centre și servicii, cu infrastructură proprie, însă sunt cofinanțate de Primăria Municipiului Focșani, două servicii primare, organizate în subordinea Crucii Roșii Vrancea, și anume adăposturile de noapte, având beneficiari persoane adulte fără adăpost, "Sf. Nicolae cel Nou" și "Bahne".

1.2. Principii Strategice

Conform Legii 292 / 2011, cu modificările și completările ulterioare, asistența socială se întemeiază pe următoarele valori și principii generale:

- a) *solidaritatea socială*, potrivit căreia întreaga comunitate participă la sprijinirea persoanelor vulnerabile care necesită suport și măsuri de protecție socială pentru depășirea sau limitarea unor situații de dificultate, în scopul asigurării incluziunii sociale a acestei categorii de populație;
- b) *subsidiaritatea*, potrivit căreia, în situația în care persoana sau familia nu își poate asigura integral nevoile sociale, intervine colectivitatea locală și structurile ei asociative și, complementar, statul;
- c) *universalitatea*, potrivit căreia fiecare persoană are dreptul la asistență socială, în condițiile prevăzute de lege;
- d) *respectarea demnității umane*, potrivit căreia fiecărei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă și deplină a personalității, îi sunt respectate statutul individual și social și dreptul la intimitate și protecție împotriva oricărui abuz fizic, psihic, intelectual, politic sau economic;
- e) *abordarea individuală*, potrivit căreia măsurile de asistență socială trebuie adaptate situației particulare de viață a fiecărui individ; acest principiu ia în considerare caracterul și cauza unor situații de urgență care pot afecta abilitățile individuale, condiția fizică și mentală, precum și nivelul de integrare socială a persoanei; suportul adresat situației de dificultate individuală constă inclusiv în măsuri de susținere adresate membrilor familiei beneficiarului;
- f) *parteneriatul*, potrivit căruia autoritățile publice centrale și locale, instituțiile publice și private, organizațiile neguvernamentale, instituțiile de cult recunoscute de lege, precum și membrii comunității stabilesc obiective comune, conlucrează și mobilizează toate resursele necesare pentru asigurarea unor condiții de viață decente și demne pentru persoanele vulnerabile;
- g) *participarea beneficiarilor*, potrivit căreia beneficiarii participă la formularea și implementarea politicilor cu impact direct asupra lor, la realizarea programelor individualizate de suport social și se implică activ în viața comunității, prin intermediul formelor de asociere sau direct, prin activități voluntare desfășurate în folosul persoanelor vulnerabile;
- h) *transparența*, potrivit căreia se asigură creșterea gradului de responsabilitate a administrației publice centrale și locale față de cetățean, precum și stimularea participării active a beneficiarilor la procesul de luare a deciziilor;
- i) *nediscriminarea*, potrivit căreia persoanele vulnerabile beneficiază de măsuri și acțiuni de protecție socială fără restricție sau preferință față de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, categorie socială, opinie, sex ori orientare sexuală, vârstă, apartenență politică, dizabilitate, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenență la o categorie defavorizată;
- j) *eficacitatea*, potrivit căreia utilizarea resurselor publice are în vedere îndeplinirea obiectivelor programate pentru fiecare dintre activități și obținerea celui mai bun rezultat în raport cu efectul proiectat;
- k) *eficiența*, potrivit căreia utilizarea resurselor publice are la bază respectarea celui mai bun raport cost-beneficiu;

l) *respectarea dreptului la autodeterminare*, potrivit căreia fiecare persoană are dreptul de a face propriile alegeri, indiferent de valorile sale sociale, asigurându-se că aceasta nu amenință drepturile sau interesele legitime ale celorlalți;

m) *activizarea*, potrivit căreia măsurile de asistență socială au ca obiectiv final încurajarea ocupării, în scopul integrării/reintegrării sociale și creșterii calității vieții persoanei, și întărirea nucleului familial;

n) *caracterul unic al dreptului la beneficiile de asistență socială*, potrivit căruia pentru aceeași nevoie sau situație de risc social se poate acorda un singur beneficiu de același tip;

o) *proximitatea*, potrivit căreia serviciile sunt organizate cât mai aproape de beneficiar, pentru facilitarea accesului și menținerea persoanei cât mai mult posibil în propriul mediu de viață;

p) *complementaritatea și abordarea integrată*, potrivit căreia, pentru asigurarea întregului potențial de funcționare socială a persoanei ca membru deplin al familiei, comunității și societății, serviciile sociale trebuie corelate cu toate nevoile beneficiarului și acordate integrat cu o gamă largă de măsuri și servicii din domeniul economic, educațional, de sănătate, cultural etc.;

q) *concurența și competitivitatea*, potrivit căreia furnizorii de servicii sociale publice și privați trebuie să se preocupe permanent de creșterea calității serviciilor acordate și să beneficieze de tratament egal pe piața serviciilor sociale;

r) *egalitatea de șanse*, potrivit căreia beneficiarii, fără niciun fel de discriminare, au acces în mod egal la oportunitățile de împlinire și dezvoltare personală, dar și la măsurile și acțiunile de protecție socială;

s) *confidențialitatea*, potrivit căreia, pentru respectarea vieții private, beneficiarii au dreptul la păstrarea confidențialității asupra datelor personale și informațiilor referitoare la viața privată și situația de dificultate în care se află;

t) *echitatea*, potrivit căreia toate persoanele care dispun de resurse socioeconomice similare, pentru aceleași tipuri de nevoi, beneficiază de drepturi sociale egale;

u) *focalizarea*, potrivit căreia beneficiile de asistență socială și serviciile sociale se adresează celor mai vulnerabile categorii de persoane și se acordă în funcție de veniturile și bunurile acestora;

v) *dreptul la liberă alegere a furnizorului de servicii*, potrivit căruia beneficiarul sau reprezentantul legal al acestuia are dreptul de a alege liber dintre furnizorii acreditați.

Principiile enunțate au în vedere:

1) ***Serviciile sociale adaptate nevoilor beneficiarilor.*** Serviciile sociale să fie acordate beneficiarilor astfel încât aceștia să depășească situația de dificultate cu care se confruntă.

2) ***Participare și dezvoltare.*** Comunitatea și persoanele vulnerabile trebuie să se implice pentru depășirea situației, iar statul trebuie să ofere cadrul legal de implicare și dezvoltare a acestora.

3) ***Calitatea.*** Serviciile sociale trebuie acordate conform standardelor în vigoare astfel încât acestea să asigure accesibilitate cât mai ridicată, adecvare în funcție de nevoile și resursele disponibile.

4) **Servicii integrate.** Complexitatea nevoilor beneficiarilor necesită acordarea unui set de servicii multifuncționale.

5) **Parteneriat.** Activează o largă participare a mai multor instituții, organizații, autorități, familie, prieteni, colegi, vecini, alți reprezentanți ai societății civile, a tuturor actorilor comunitari în vederea realizării obiectivelor propuse.

6) **Egalitatea de șanse și nediscriminare.** Asigurarea de șanse egale în accesul la servicii sociale; furnizarea serviciilor sociale fără discriminare.

7) **Transparență și responsabilitate.** Beneficiarii politicilor, inclusiv serviciilor, trebuie să primească garanții de claritate și transparență a procesului decizional și să aibă proceduri clare în momentul în care doresc să respingă sau să conteste deciziile.

8) **Monitorizare și evaluare.** Monitorizarea și evaluarea serviciilor sociale trebuie realizată la toate nivelele astfel încât să poată fi stabilit gradul de satisfacție al beneficiarilor față de calitatea serviciilor sociale și a modului cum sunt implementate reglementările legale în domeniu.

1.3. Domenii Strategice vizate în perioada 2016 -2020

Strategia de dezvoltare a serviciilor sociale contribuie la implementarea principalelor priorități existente la nivel local, corespunzătoare politicilor publice și strategiilor aprobate de Guvernul României, în principalele domenii de acțiune ale asistenței sociale, cu impact asupra dezvoltării serviciilor sociale în comunitatea locală Focșani.

Strategia participă la asigurarea cadrului integrator pentru întărirea reformelor structurale și de modernizare, pentru perioada de programare 2014 – 2020, dar și a respectării obiectivelor incluse în Programul de Guvernare 2013 – 2016 și a Țintelor stabilite prin Strategia 2020.

Principalele domenii strategice acoperite de Strategia de dezvoltare a serviciilor sociale pentru perioada 2016 -2020 urmăresc:

8. Să contribuie la implementarea prevederilor Strategiei Naționale privind protecția drepturilor copilului în perioada 2014 – 2020, conform nevoilor și priorităților existente la nivel local;
9. Să contribuie la implementarea prevederilor Strategiei Naționale privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități 2014 – 2020, conform nevoilor și priorităților existente la nivel local;
10. Să contribuie la implementarea prevederilor Strategiei Naționale pentru promovarea îmbătrânirii active și protecția persoanelor vârstnice 2015 – 2020 conform nevoilor și priorităților existente la nivel local;
11. Să contribuie la implementarea prevederilor Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome 2015 – 2020 conform nevoilor și priorităților existente la nivel local;
12. Să contribuie la implementarea prevederilor Strategiei Naționale în domeniul egalității de șanse între bărbați și femei 2014 – 2017 conform nevoilor și priorităților existente la nivel local;
13. Să contribuie la implementarea prevederilor Strategiei Naționale pentru prevenirea și combaterea fenomenului violenței în familie, conform nevoilor și priorităților existente la nivel local;

14. Să contribuie la implementarea prevederilor Strategiei Naționale de reducere a sărăciei 2015 – 2020 conform nevoilor și priorităților existente la nivel local.

1.4 Grupuri țintă principale

- familii și copii în situație de risc, victime ale violenței în familie, inclusiv delicvenți juvenili;
- persoane cu dizabilități;
- persoane vârstnice;
- persoane și familii în risc de marginalizare/excluziune socială (fără venituri / cu venituri reduse; persoane fără adăpost, de etnie romă etc).

II. Misiune. Obiective generale și specifice ale Strategiei 2016-2020

2.1.Misiune

Conform Legii nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, asistența socială cuprinde serviciile sociale și beneficiile sociale acordate în vederea dezvoltării capacităților individuale sau colective pentru asigurarea nevoilor sociale, creșterea calității vieții și promovarea principiilor de coeziune și incluziune socială.

Strategia locală de asistență socială își propune implementarea unui sistem prin care autoritatea locală să răspundă nevoilor sociale ale persoanelor, familiilor, grupurilor sau comunității, în vederea prevenirii și depășirii unor situații de dificultate, vulnerabilitate ori dependență, pentru creșterea calității vieții și promovarea coeziunii sociale; să valorizeze și să asigure o viață decentă tuturor persoanelor care vor beneficia de drepturi și oportunități reale în vederea îmbunătățirii calității vieții personale.

2.2. Obiective generale ale Strategiei 2016 – 2020 privind serviciile sociale

1. *Protecția și promovarea drepturilor celor mai vulnerabile categorii de persoane* (familii și copii situație de risc, victime ale violenței în familie, persoane cu dizabilități și persoane vârstnice), prin dezvoltarea serviciilor sociale integrate, care urmăresc menținerea / îmbunătățirea calității vieții acestora;

2. *Dezvoltarea unui sistem proactiv de asistență socială* prin informare și consiliere, privind accesul la beneficii și servicii sociale, la nivel local;

3. *Dezvoltarea și menținerea unui sistem integrat pentru protecția persoanelor în risc de marginalizare și excluziune socială* (persoane fără locuință, persoane de etnie romă etc.);

4. *Combaterea sărăciei și promovarea incluziunii sociale* prin implementarea cadrului legislativ privind beneficiile sociale (venit minim garantat, subvenția pentru încălzirea locuinței, sprijin permanent prin beneficii sociale pentru creșterea și îngrijirea copiilor prin alocația pentru susținerea familiei, alocația de stat pentru copii s.a.)

5. *Dezvoltarea capacității organizaționale* la nivel instituțional, dialog social, parteneriat pentru proiecte, acțiuni și decizii strategice comune, adaptate nevoilor sociale existente la nivel local.

2.3.Obiective specifice / operaționale

În domeniul protecției copiilor aflați în situație de risc, victime ale violenței în familie :

B. Protecția și promovarea drepturilor copiilor :

1. Respectarea dreptului copilului la protecție împotriva abuzului, neglijării și exploatării;
2. Creșterea accesului la serviciile de sănătate și adaptarea serviciilor medicale și de promovare a sănătății la nevoile copiilor;
3. Sprijinirea accesului la educație pentru toți copiii;
4. Monitorizarea drepturilor copilului;
5. Responsabilizarea familiei pentru creșterea, îngrijirea și educarea propriilor copii;
6. Campanii de informare, educare și sensibilizare privind promovarea și respectarea drepturilor copilului, realizate împreună cu partenerii locali;

B.Prevenirea separării copilului de părinți:

1. Responsabilizarea comunității locale pentru prevenirea separării copilului de părinți și susținerea familiilor pentru creșterea, îngrijirea și educarea propriilor copii, susținută de desfășurarea cu regularitate a activității Consiliului Comunitar Consultativ;
2. Dezvoltarea acțiunilor de prevenire a separării copilului de părinți și susținerea reintegrării sociale a acestuia;
3. Contribuție la continuarea implementării reformei serviciilor sociale pentru copil și familie.

C.Protecția și promovarea drepturilor victimelor violenței în familie

1. Campanii de informare, educare și sensibilizare privind promovarea și respectarea drepturilor victimelor violenței în familie, realizate împreună cu partenerii locali;

D.Menținerea rolului de autoritate tutelară la nivel local

1. Sprijin în vederea instituirii curatelei / tutelei
2. Sprijin părinți în situație de divorț / stabilire pensie întreținere, program vizitare minori;
3. Sprijin solicitanți care au săvârșit fapte penale pentru care execută o pedeapsă privativă de libertate și care solicită întreruperea executării pedepsei; persoane cu cazier judiciar în vederea reabilitării.

În domeniul protecției persoanelor cu dizabilități

A.Promovarea integrării sociale a persoanelor cu dizabilități ca cetățeni activi în măsură de a-și controla viața:

1. Creșterea capacității instituționale și administrative;
2. Participarea activă și facilitarea accesului la serviciile sociale;
3. Accesibilizarea mediului fizic, informațional, a locuințelor;

4. Promovarea furnizării serviciilor de calitate care să răspundă nevoilor individuale ale persoanei cu handicap;

5. Sprijinirea formelor de economie socială în vederea asigurării implicării persoanelor cu dizabilități în realizarea serviciilor / produselor oferite de unități protejate autorizate.

B.Îmbunătățirea rețelei de servicii sociale destinate persoanelor cu dizabilități pentru prevenirea instituționalizării, prin acordarea de sprijin / suport familiilor care au în componență persoane cu dizabilități,:

1. Identificarea nevoilor de sprijin familial;
2. Asigurarea serviciilor de sprijin familial, în limitele prevederilor legale;
3. Asigurarea formării profesionale periodice a asistenților personali.

În domeniul protecției persoanelor vârstnice

A.Creșterea calității vieții persoanelor vârstnice, pentru prevenirea instituționalizării acestora, prin reducerea riscului de marginalizare / excluziune socială

1. Dezvoltarea și diversificarea beneficiilor sociale pentru vârstnici la nivel local;
2. Prevenirea și combaterea abuzului față de persoanele vârstnice;
3. Campanii de informare și sensibilizare privind situația persoanelor vârstnice.

B.Suport acordat serviciilor rezidențiale destinate persoanelor vârstnice

1. Sprijinirea admiterii persoanelor vârstnice cu ultimul domiciliu pe raza municipiului Focșani, către servicii rezidențiale publice / private;
2. Evaluarea / reevaluarea periodică, la cererea serviciilor de tip rezidențial, a situației socio-materiale a persoanelor vârstnice rezidente.

În domeniul protecției persoanelor în risc de marginalizare și excluziune socială

A.Dezvoltarea de servicii ce vizează prevenirea și combaterea sărăciei și riscului de excluziune socială pentru persoane și familii fără venituri / cu venituri reduse

1. Reducerea numărului de familii și persoane cu venituri reduse prin garantarea accesului efectiv al persoanelor și familiilor marginalizate social (identificate potrivit reglementărilor legale în vigoare) la drepturile fundamentale și instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a marginalizării sociale.
2. Monitorizarea dinamicii fenomenului sărăciei la nivel local și evaluarea efectelor anti-sărăcie ale măsurilor aplicate.
3. Promovarea parteneriatului cu instituții și reprezentanți ai societății civile ce desfășoară activități în domeniu.

B.Dezvoltarea de servicii ce vizează prevenirea și combaterea sărăciei și riscului de excluziune socială pentru persoanele de etnie romă

1. Asigurarea accesului persoanelor de etnie romă la servicii de bază;
2. Promovarea unor măsuri pentru beneficiarii de venit minim garantat, prin facilitarea accesului la cursuri de reconversie profesională.

C.Dezvoltarea de servicii ce vizează prevenirea și combaterea sărăciei și riscului de excluziune socială pentru persoanele fără locuință / adăpost

1. Asigurarea accesului persoanelor fără locuință / adăpost la servicii de bază.
2. Reducerea numărului de persoane care trăiesc în stradă.

În domeniul dezvoltării capacității organizationale

A.Implementarea unui management strategic al resurselor umane

1. Formare profesională continuă, în funcție de nevoia fiecărui angajat, prin participarea periodică la cursuri de formare / perfecționare;
2. Realizarea de schimburi de experiență și bune practici naționale și internaționale.

B.Creșterea implicării comunității sociale și a societății civile în procesul de furnizare, diversificare și dezvoltare a serviciilor sociale, adaptate nevoilor sociale existente la nivel local, dialog social

1. Confinanțarea serviciilor sociale de interes local furnizate de ONG-uri, prin parteneriate strategice;
2. Comunicare și cooperare între furnizorii publici/ privați de servicii sociale, pentru mobilizarea eficientă a resurselor disponibile la nivel local;

C.Dezvoltarea infrastructurii proprii a Serviciului Public Local de Asistență Socială Focșani

III.Riscuri identificate. Analiza SWOT.

Principalele riscuri identificate sunt:

- mentalitatea comunității locale care nu intervine, de multe ori, în cazuri pe care are puterea de a le soluționa;
- modificări dese ale actelor normative din domeniu;
- insuficienta implicare în domeniu a comunității;
- insuficienta dezvoltare a capacității instituționale a ONG-urilor;
- situație economică precară la nivelul localității, care nu permite rezolvarea problemelor la nivel local;
- grad parțial de ocupare al posturilor din organigrama Serviciului Public Local de Asistență Socială Focșani / posturi vacante pe perioade mari de timp;
- dezinteres al specialiștilor în domeniul asistenței sociale față de posturile din sectorul bugetar / public, vizibil și în numărul mic de candidați interesați de posturile vacante;
- fluctuația personalului de specialitate și a funcționarilor publici datorată lipsei de motivație financiară din sistem.

Public Local de Asistență Socială Focșani are în vedere modalități de reducere a riscurilor, conform Procedurii de Sistem – Managementul Riscului, implementate la nivel instituțional.

Analiza SWOT

Puncte tari	Puncte slabe
- furnizori acreditați de servicii sociale care activează pe raza municipiului; - servicii sociale publice, private sau in parteneriat, adresate celor mai vulnerabile grupuri țintă, in municipiu; - legislație de specialitate care prevede standard de calitate, de cost si indicatori de performanță pentru serviciile sociale; - modele de bună practică in furnizarea de servicii sociale, la nivelul municipiului, prin societatea civilă; - utilizarea de programe informatice pentru gestionarea bazelor de date; - parteneriate interinstituționale de lungă durată între Serviciului Public Local de Asistență Socială Focșani si furnizori privați de servicii sociale, bază pentru dezvoltarea de activități, proiecte, programe comune; - resursa umana a Serviciului Public Local de Asistență Socială Focșani corespunzator pregătită (personalul angajat cu studii superioare, in domeniul social); - personal de specialitate adaptabil, de vârstă relativ tânără (in medie 40-45 ani); - subvenționarea serviciilor sociale furnizate la nivel local, conform nevoilor sociale identificate; - furnizorii privați de servicii sociale care identifică surse de finanțare/ autofinanțare, pentru a continua furnizarea de servicii sociale către cele mai vulnerabile categorii de persoane	- număr de servicii sociale insuficient raportat la nevoile sociale identificate la nivel local; - numar redus de furnizori de servicii sociale acreditați (publici si privați) care activează pe raza municipiului; - slaba acoperire cu servicii sociale a unor zone din municipiu; - lipsa spatiilor disponibile la nivelul municipiului pentru dezvoltarea serviciilor noi; - fluctuația de personal in cadrul Serviciului Public Local de Asistență Socială Focșani; - numar insuficient de personal specializat angajat; - scaderea implicării, demotivare in plan profesional datorită lipsei motivării financiare; - nivel scăzut de salarizare, comparativ cu alte sectoare; - lipsa mijloacelor / modalităților de stimulare a personalului; - utilizarea sporadică a resurselor umane pe baza de voluntariat; - lipsa de fonduri bugetare pentru dezvoltarea, in regim propriu, a sistemului de servicii sociale; - insuficiența fondurilor destinate asigurării formării continue a personalului propriu;
Oportunități	Amenințări
- surse de finanțare nerambursabilă care permit implementarea de proiecte pentru dezvoltarea de servicii sociale; - legislație care permite finanțarea / subvenționarea serviciilor sociale, de	- efectele de lungă durată ale crizei economice, amplificarea problematicei sociale la nivel local; - modificări frecvente ale legislației privind acordarea beneficiilor sociale; - necorelarea legislației in

către administrația publică locală / centrală; - subvenționarea si cofinanțarea de servicii sociale de către Consiliul Local al Municipiului Focșani; - parteneriate in vederea dezvoltării de servicii sociale noi, care să raspundă nevoilor identificate la nivel local; - utilizarea unui sistem informatic integrat pentru beneficiarii de beneficii sociale; - parteriate si colaborari cu ONG-uri pentru dezvoltarea si diversificarea serviciilor sociale; - legislația actualizată pentru asigurarea de servicii sociale de calitate;	domeniu cu cea din legile speciale; - migrația personalului cu experiență spre alte domenii, cu salarizare mai motivantă; - dezinteres al specialistilor in domeniul asistenței sociale față de posturile din sectorul bugetar / public, vizibil si in numărul mic de candidați interesați de posturile vacante; - legislație restrictivă la angajarea personalului in sistemul public; - restrictii in achizițiile necesare dezvoltării / funcționării serviciilor sociale; - incetarea / restrangerea activității ONG-urilor din lipsa resurselor financiare;
---	--

IV. Implementare, monitorizare si evaluare

Implementarea măsurilor si acțiunilor stabilite in cadrul Strategiei presupune un proces de planificare judicioasă bazată pe obiectivele si nevoile locale dar, mai ales, pe resursele materiale, financiare si umane disponibile. Pentru a urmări eficiența obiectivelor stabilite in cadrul strategiei este nevoie de o monitorizare permanentă și de evaluarea rezultatelor activităților întreprinse.

Obiectivele, direcțiile de acțiune si acțiunile propuse anual pentru atingerea lor sunt prezentate in sinteză in Planul Anual de acțiune privind serviciile sociale, inaintat către Consiliul Local al Municipiului Focșani, la inceputul fiecărui an, in vederea aprobării.

Implementarea **Strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale pentru perioada 2016 -2020** va fi realizată de catre Serviciul Public Local de Asistență Socială Focșani in parteneriat cu principalele instituții de la nivel central și din comunitate și sectorul neguvernamental acreditat ca furnizor de servicii sociale. Monitorizarea va avea un caracter periodic si va presupune intocmirea de rapoarte periodice privind gradul de indeplinire a obiectivelor generale si specifice.

Strategia va fi evaluată anual prin intermediul rapoartelor de activitate / monitorizare, având in vedere indicatorii, in termeni cantitativi si/sau calitativi.

Prezenta Strategie locală in domeniul protecției si asistenței sociale la nivelul municipiului Focșani poate fi modificată si completată in concordanță cu strategiile existente la nivel național si cu modificările legislative ulterioare.

Strategia locală va fi revizuită ori de câte ori va fi necesar si aprobată de către Consiliul Local al Municipiului Focșani.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Vrabie Cătălin

Contrasemnează

SECRETARUL MUNICIPIULUI FOCȘANI

Corhană Eduard Marian,

Municipiul Focsani, 28/ianuarie 2016

Nr. 23