

**SALARIILE DE BAZĂ DIN CADRUL DIRECȚIEI DE POLIȚIE LOCALĂ
DROBETA TURNU SEVERIN**

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Coefficient minim	Coefficient maxim
FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE				
Director executiv	II	S	3,10	4,00
Director executiv adjunct	II	S	2,83	3,00
Șef serviciu	II	S	2,80	2,82
Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Coefficient gradația 0	
FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE				
Polițist local – șef tură	Superior	S	1,50	
Polițist local – șef tură	Principal	S	1,14	
Polițist local – șef tură	Asistent	S	1,10	
Consilier achiziții publice, consilier juridic, inspector, polițist local	Superior	S	1,39	
	Principal	S	1,08	
	Asistent	S	1,06	
	Debutant	S	1,05	
Polițist local	Superior	M	1,04	
	Principal	M	1,03	
	Asistent	M	1,02	
	Debutant	M	1,01	

NOTĂ: 1. Coeficientul este calculat cu gradația de vechime la maximum pentru funcțiile de conducere, iar pentru cele de execuție gradația de vechime este 0, situație în care se regăsesc și polițiștii locali – șef tură.

2. Persoanele care exercită activități de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, care nu este inclusă în coeficient.

3. Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în gard de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, prevăzut de Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru de un spor de 15% din salariul de bază, calculat conform art.22 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

4. Personalul din cadrul Direcției de Poliție Locală nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, conform prevederilor art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

DIRECTOR EXECUTIV,

Nicolae Micșoniu

Întocmit,
ȘEF SERVICIU MONITORIZARE,
JURIDIC ȘI RESURSE UMANE,
Natalia Drăghici

Avizat,

ȘEF SERVICIU FINANCIAR ȘI CONTROL COMERCIAL,

Daniela – Roxana Dănoiu

CONSILIER JURIDIC,

Luminița Tudorică