

HOTĂRÂRE

privind stabilirea coeficienților în vederea stabilirii salariilor de bază aferente funcțiilor publice si contractuale din aparatul propriu al Primarului comunei Dărmănești, județul Dâmbovița, începând cu 01.01.2024

Consiliul Local al comunei Dărmănești, județul Dâmbovița, întrunit în ședință ordinară în data de 30.01.2024

Având în vedere:

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), alin. (7) , pct. 12) și 14), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 136 alin (1), art. 197, art. 212, alin. (2) și alin.(3) art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare;
- g) Prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Prevederile HCL Dărmănești nr. 43/2023 privind modificare Organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Dărmănești, jud. Dâmbovița

Luând act de:

- a) Referatul de aprobare al primarului comunei Dărmănești, în calitate sa de inițiator, înregistrat sub nr. 614/18.01.2023
- b) Raportul compartimentului de resort, Resurse Umane, din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Dărmănești. Înregistrat sub nr.. 632/2024.
- c) Avizul Comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Dărmănești,
- d) Procesul - verbal de consultare nr. 582/2024.

Analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

Tinând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A [pct. III](#) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

In considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „**salariile de bază**” se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința „**veniturilor salariale**” **lunare**, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, **potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m)** din lege, prin urmare neputându-se translața limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

In temeiul art. 196 alin(1) lit a) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare adoptă următoarea

Hotărâre:

Art. 1 Incepând cu data de 1 ianuarie 2024 se stabilesc coeficienții/salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul propriu al Primarului comunei Dărmănești, județul Dâmbovița, conform Anexei nr. 1 , care face parte integrantă din prezenta de hotărâre.

Art. 2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, conform art. 15 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază.

Art. 3 (1) Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei prin dispoziție, cu respectarea prevederilor art. 11 alin (4) și art. 25 din *Legea nr. 153/2017*, modificată și completată.

(2) Se împuternicește primarul comunei să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în Anexa nr. 1, parte integrantă a prezentei hotărâri

Art.4 - Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali ai comunei Dărmănești pentru participarea la ședințele de plen și ședințele de comisie, este de până 10% din indemnizația lunară a primarului, și se determină potrivit prevederilor art. 61 din *Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Local*, aprobat prin HCL Dărmănești nr. 65/2022.

Art. 5 - Prezenta hotărâre de consiliul local se completează cu prevederile LEGII-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată, precum și cu celelalte acte normative din domeniul salarizării personalului bugetar.

Art. 6 - Începând cu data prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea orice alte prevederi contrare.

Art. 7- Prezenta hotărâre se afișează pe site-ul Primăriei comunei Dărmănești și se comunică, în condițiile legii, Instituției Prefectului Județului Dâmbovița Compartimentului Contabilitate și Compartimentului Resurse Umane, prin grija secretarului general al comunei Dărmănești

**Președinte de ședință,
Marin Vasilache**

**Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general,
Ana-Maria Slotea**

**NR. 3
Dărmănești, 30.01.2024**

Această hotărâre a fost adoptată de Consiliul Local Dărmănești în ședința ordinară, din data de 30.01.2024, cu respectarea prevederilor art. 139 din OUG nr. 57/2019, cu un număr de 12 voturi din numărul total de 13 consilieri locali în funcție și 12 consilieri prezenți la vot.

Coeficienti salarizare

A. Funcții publice de conducere

Funcția publică de conducere		Nivel studii	Coeficient
Secretar general		S	3.40

B.**C. Funcții publice de execuție**

Funcția publică de execuție	Grad profesional	Nivel studii	Gradația	Coeficient
Consilier	Superior	S	0	2.29
	Principal	S	0	2.12
	Asistent	S	0	1.76
	Debutant	S	0	1.71
Referent de specialitate	Superior	SSD	0	2.12
	Principal	SSD	0	1.76
	Asistent	SSD	0	1.71
	Debutant	SSD	0	1.57
Referent	Superior	M	0	1.96
	Principal	M	0	1.88
	Asistent	M	0	1.57
	Debutant	M	0	1.34

D. Funcții contractuale

Funcția contractuală	Treaptă profesională	Nivel studii	Gradația	Coeficient
Inspector	1A	S	0	1,71
	I	S	0	1.65
	II			1.55
	Debutant	S	0	1.5
Funcționar Administrativ		S	0	1.71
Șef SVSU		M	0	1.8
Sofer	I	G/M	0	1.35
	II	G/M	0	1.20

Femeie de serviciu		G/M	0	1.23
	I	G/M	0	1.14
	II	G/M	0	1
	III	G/M	0	1.09
Muncitor calificat	IV	G/M	0	1.05
Muncitor necalificat	I	G/M	0	1,01
	II	G/M	0	1

Salariile de bază prevăzute mai sus pentru funcțiile de execuție, sunt la gradația 0.

Pentru funcțiile de conducere gradația este inclusă în salariul de bază.

Salariile de bază la gradația 0 se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul de bază minim brut garantat în plată.

Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, în conformitate cu prevederile art. 10 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

**Președinte de ședință,
Marin Vasilache**