

HOTARARE NR. 83 / 2011

Pentru aprobarea criteriilor de evaluare a performantelor profesionale individuale si a modelului fisei de evaluare a performantelor profesionale individuale pentru personalul contractual din cadrul Spitalului Municipal Curtea de Arges

Consiliul Local al Municipiului Curtea de Arges ;

Avand in vedere :

- Referatul Biroului Resurse umane inregistrat sub numarul 11699/11.08.2011 ;

- Ordinul Ministerului Sanatatii nr.1229/2011;

- Avizul Comisiei de invatamant , cultura, sanatate si Avizul Comisiei juridice .

In temeiul art.45 alin.1 din Legea nr.215/2001

HOTARASTE :

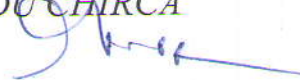
Art.1 Se aproba *Criteriile de evaluare a performantelor profesionale individuale a personalului contractual din cadrul Spitalului Municipal Curtea de Arges , conform anexei nr.1.*

Art.2 Se aproba modelul Fiselor de evaluare conform anexelor 2 a si 2 b.

PRESEDINTE SEDINTA
PARFENE ILIANA



Contrasemneaza
SECRETAR
RADU CHIRCA



Curtea de Arges - 30 august 2011

ANEXA Nr. 1: CRITERII DE EVALUARE a performanțelor profesionale individuale

I. Pentru funcțiile de execuție:

1. Cunoștințe și experiență profesională
2. Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului
3. Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate
4. Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină
5. Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normativele de consum
6. Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate
7. Condiții de muncă

II. Pentru funcțiile de conducere se vor utiliza, suplimentar, și următoarele criterii de evaluare:

1. Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul compartimentului în ansamblul unității
2. Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu acestea
3. Capacitatea de organizare și de coordonare a activității compartimentului
4. Capacitatea de a crea în compartimentul condus un climat stimulat, neconflictual și de bună colaborare cu alte compartimente

ANEXA Nr. 2:

UNITATEA (denumirea)

Aprob

Conducătorul instituției publice

Numele și prenumele

Funcția

- model -

FIȘA DE EVALUARE a performanțelor profesionale individuale pentru personalul cu funcții de conducere

Numele, prenumele

Funcția

Numele și prenumele evaluatorului

Funcția

Perioada evaluată

Nr. crt.	Denumirea criteriului de evaluare	Nota
0	1	2
1.	Cunoștințe și experiență profesională	
2.	Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului	
3.	Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate	
4.	Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină	
5.	Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normative de consum	
6.	Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate	
7.	Condiții de muncă	
	I. Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare	
		

Nr. crt.	Criteriile de evaluare suplimentare pentru personalul cu funcții de conducere	Nota
0	1	2
1.	Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul compartimentului în ansamblul unității	
2.	Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu acestea	
3.	Capacitatea de organizare și de coordonare a activității compartimentului	
4.	Capacitatea de a crea în compartimentul condus un climat stimulat, neconflictual și de bună colaborare cu alte compartimente	
	II. Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare suplimentare pentru personalul cu funcții de conducere	
	Nota finală a evaluării = (nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare de la pct. I + nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare de la pct. II)/2.....	
	Calificativul acordat:.....	
	1. Numele și prenumele evaluatorului	
	Funcția	
	Semnătura evaluatorului	
	Data	
	2. Am luat cunoștință de aprecierea activității profesionale desfășurate	
	Numele și prenumele persoanei evaluate	
	Funcția	
	Semnătura persoanei evaluate	
	Data	
	3. Contestația persoanei evaluate:	
	Motivația	
	Semnătura persoanei evaluate	
	Data	
	4. Modificarea aprecierii (DA, NU):	
	Numele și prenumele persoanei care a modificat aprecierea	
	Funcția acesteia	
	Modificarea adusă aprecierii	
	Semnătura	
	Data	
	5. Am luat cunoștință de modificarea evaluării	
	Numele și prenumele	
	Funcția acesteia	
	Semnătura	
	Data	

ANEXA Nr. 2^b:

UNITATEA (denumirea)

Aprob

Conducătorul instituției publice

Numele și prenumele

Funcția

- model -

FIȘA DE EVALUARE a performanțelor profesionale individuale pentru personalul cu funcții de execuție

Numele, prenumele

Funcția

Numele și prenumele evaluatorului

Funcția

Perioada evaluată

Nr. crt.	Denumirea criteriului de evaluare	Nota
0	1	2
1.	Cunoștințe și experiență profesională	
2.	Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului	
3.	Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate	
4.	Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină	
5.	Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normative de consum	
6.	Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate	
7.	Condiții de muncă	
I. Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare..... Nota finală a evaluării = nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare de la pct. I..... Calificativul acordat:..... 1. Numele și prenumele evaluatorului Funcția Semnătura evaluatorului Data 2. Am luat cunoștință de aprecierea activității profesionale desfășurate Numele și prenumele persoanei evaluate Funcția Semnătura persoanei evaluate Data 3. Contestația persoanei evaluate: Motivația Semnătura persoanei evaluate Data 4. Modificarea aprecierii (DA, NU): - Numele și prenumele persoanei care a modificat aprecierea - Funcția acesteia - Modificarea adusă aprecierii - Semnătura - Data 5. Am luat cunoștință de modificarea evaluării - Numele și prenumele - Funcția acesteia - Semnătura - Data		