



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
COMUNA CUMPĂNA
Str. Șos. Constanței, Nr. 132 , CUMPĂNA
Telefon: 0241- 739.845, FAX: 0241-739.003
Email: resurseumane@primaria-cumpana.ro

Nr. 9302/31.03.2026

NOTĂ JUSTIFICATIVĂ
privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Cumpăna, județul
Constanța în vederea încadrării în numărul maxim de posturi comunicat de Instituția Prefectului
județului Constanța

Prezenta notă justificativă este întocmită în conformitate cu prevederile art. XL alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, potrivit căreia autoritățile administrației publice locale au obligația de a fundamenta măsurile adoptate pentru încadrarea în numărul maxim de posturi și prezentarea impactului financiar al acestora.

Ținând cont de prevederile:

- O.U.G. nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- O.U.G. nr. 63/2010 privind stabilirea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

1. Situația rezultată din comunicarea Instituției Prefectului

Din conținutul adresei rezultă numărul maxim de posturi pentru anul 2026, în urma aplicării prevederilor art. XL din O.U.G. nr. 7/2026, respectiv 69 posturi, structurat distinct conf. anexei la O.U.G. nr. 63/2010, astfel:

- pct. 1 - numărul maxim de posturi UAT : 42 posturi;
- pct. 2 - numărul de posturi pentru serviciul public comunitar local de evidența a persoanelor: 3 posturi;
- pct. 3 - numărul de posturi pentru serviciul de poliție locală: 14 posturi;
- pct. 4 - numărul de posturi adăugate pentru implementare proiecte: 5 posturi;
- pct. 5 - numărul de posturi adăugate pentru soferi microbuze școlare: 1 post;
- pct. 6 - numărul de posturi adăugate pentru post-implementare proiecte: -4 posturi;

Rezultă obligația încadrării în numărul maxim comunicat și necesitatea reorganizării structurii de personal.

2. Structura actuală a posturilor

Potrivit organigramei și statului de funcții aprobate prin HCL nr. 140/29.10.2025, structura de personal cuprinde un număr total de 85 de posturi:

- pct. 1 – de posturi UAT: 54 posturi;
- pct. 2 – serviciul public comunitar local de evidența a persoanelor: 3 posturi;
- pct. 3 – serviciul de poliție locală: 16 posturi;
- pct. 4 – posturi adăugate pentru implementare proiecte: 8 posturi;
- pct. 5 – posturi adăugate pentru soferi microbuze școlare: 1 post;
- pct. 6 – posturi adăugate pentru post-implementare proiecte: 3 posturi.

În cadrul pct. 1 sunt incluse funcțiile de demnitate publică, funcția de secretar general și funcțiile din aparatul de specialitate.

3. Aplicarea concretă a reorganizării

În vederea încadrării în numărul **maxim de 69 posturi** comunicat de Instituția Prefectului, **măsurile de reorganizare se realizează distinct**, pe fiecare punct din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, în conformitate cu prevederile **art. XL, alin. (7) lit b) din O.U.G. nr. 7/2026**, *“autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege”*.

4. Fundamentarea numerică a posturilor este exemplificată în tabelul nr.1 - anexă la prezenta notă justificativă.

Diferența de 16 posturi se justifică prin reorganizarea distinctă a structurilor și compartimentelor, după cum urmează:

- La punctul 1 din 54 de posturi existente pentru UAT:
 - se desființează 3 posturi, respectiv: – Consilier juridic, cls.I, grad prof.asistent - funcție publică vacantă; - Inspector, cls.I, grad prof. Superior - funcție publică vacantă; - muncitor/îngrijitor clădiri – post contractual vacant;
 - se exceptează de la numărul comunicat:
 - 6 posturi existente în Compartimentul Cultură, Religie și Activități pentru tineret - la cap 67 “Cultură recreere și religie”;
 - 1 post sofer microbuz școlar- la cap. 65 “Învățământ”;
 - 1 funcție publică ocupată de Inspector, cls.I, grad profesional superior, va fi preluată la serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, cu respectarea prevederilor art.518 alin. (1) lit. a și alin. (2), din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și ale pct. 6, art.X din O.U.G nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

Astfel la punctul 1 vor fi utilizate 43 de posturi din care 39 utilizate în aparatul de specialitate al primarului comunei Cumpăna și 4 posturi repartizate la Clubul sportiv “Victoria ” Cumpăna;

- La punctul 2 - Serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor se utilizează un număr de 4 de posturi:
 - 3 posturi existente ocupate + 1 post suplimentat, ca urmare a hotărârii de reducere a numărului maxim de posturi stabilit la pct.3 – Politia locală cu respectarea prevederilor art.X, pct. 6, din O.U.G nr.7/2026;
- La punctul 3 – Serviciul de poliție locală, din 16 posturi se desființează 3 funcții publice specifice vacante, respectiv:
 - Politist local, cls.I, grad prof. principal; - Politist local, cls.III, grad prof. principal; - Politist local, cls.III, grad prof. Asistent;

Astfel la punctul 3- Serviciul de poliție locală va funcționa cu 13 posturi.

- La punctul 4 - posturi adăugate pentru implementare proiecte din 8 posturi se desființează 4 posturi vacante: 3 posturi de Inspector de specialitate, grad IA și 1 post de Referent, treapta IA;

Astfel la punctul 4 – Compartimentul Implementare proiecte va funcționa cu 4 posturi;

- La punctul 5 - posturi adăugate pentru soferi microbuze școlare: se menține 1 post existent;
- La punctul 6 - posturi adăugate pentru post-implementare proiecte sunt utilizate 4 posturi.

Detalierea posturilor rezultate după aplicarea măsurilor de reorganizare este evidențiată în tabelul nr.2 - anexă la prezenta notă justificativă.

Datele din tabel constituie fundamentul numeric al reorganizării și stau la baza stabilirii structurilor finale aprobate prin Hotărâri ale Consiliului local Cumpăna, județul Constanța.

5. Excepții de la numărul maxim de posturi

Se mențin în afara numărului maxim de posturi categoriile de personal exceptate potrivit legii, evidențiate distinct în tabelul nr. 2 anexă la prezenta notă justificativă, după cum urmează:

- Capitolul 65.02 „Învățământ” – Compartiment Educație și Învățământ cu 30 posturi;
- Capitolul 66.02 „Sănătate” – Compartiment sănătate cu 8 posturi;
- Capitolul 67.02 „Cultură, recreere și religie” – personal din cadrul Compartimentului Cultură, Religie și Activități pentru tineret – 8 posturi
- Capitolul 68.02 „Asigurări și asistență socială” – Compartimentul de Asistență Socială și Autoritate Tutelară – 4 funcții publice, 3 posturi contractuale și 65 asistenți personali ai persoanelor cu grad grav de handicap;

6. Impactul financiar ca urmare a reorganizării UATcomuna Cumpăna

10 Posturi desființate:

1 post- Consilier juridic, cls.I, grad prof.asistent: -salariul bază lunar: $6348 + 347 = 6.695$

1 post- Inspector, cls.I, grad prof. superior -salariul bază lunar: $11268 + 347 = 11.615$

1 post- Muncitor/îngrijitor clădiri -salariul bază lunar: $5290 + 347 = 5.637$

1 post- Polițist local, cls.I, grad prof. principal-salariul bază lunar: $8755 + 347 = 9.102$

1 post- Polițist local, cls.III, grad prof. Principal -salariul bază lunar: $5555 + 347 = 5.902$

3 posturi de Inspector de specialitate, grad IA- proiecte-salariul bază lunar: $8993 + 347 = 9340 * 3$
posturi = 28.020

1 post de Educator, studii superioare, comp. învățământ: $6877 + 347 = 7.224$

1 post de Muncitor/clădiri, comp. Învățământ: $5290 + 347 = 5.637$

Cheltuieli cu salariile de bază pe 1 lună = 51.840 lei

CAM 2,25% = $51840 * 2,25\% = 1.166$ lei

Total cheltuieli de personal pentru 1 lună = 53.006 lei

4 Posturi înființate

1 post - Asistent social, cls.I grad prof superior - salariul bază lunar: $11268 + 347 = 11.615$

1 post - Asistent social, cls.I grad prof debutant - salariul bază lunar: $4.893 + 347 = 5.240$

1 post - Inspector de specialitate, grad I- post-implementare: salariul bază lunar: $7.803 + 347 = 8.150$

1 post – Referent, treaptă IA- salariul bază lunar: $5.819 + 347 = 6.166$

Cheltuieli cu salariile de bază pe 1 lună = 31.171

CAM 2,25% = $31.171 * 2,25\% = 701$

Total cheltuieli de personal pentru 1 lună = 31.872 lei

Impactul financiar rezultat din reducerea numărului de posturi este:

- 1 lună = 21.134 lei
- 6 luni din anul 2026 = 126.804 lei
- 12 luni - anul 2027 = 253.608 lei

Primar,
Ec. Mariana Gâju

Director executiv,
Șandru Olivia-Claudia

Șef Serviciu,
Comănici Carmen