

MUNICIPIUL CRAIOVA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA

HOTĂRÂREA NR. 407

privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare, funcționarilor publici și personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă-personal contractual din cadrul Poliției Locale a Municipiului Craiova

Consiliul Local al Municipiului Craiova, întrunit în ședința ordinară din data de 26.11.2015;

Având în vedere raportul nr.172959/2015 întocmit de Serviciul Resurse Umane prin care se propune aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare, funcționarilor publici și personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă-personal contractual din cadrul Poliției Locale a Municipiului Craiova;

În conformitate cu prevederile Legii cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată, Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, cu modificările și completările ulterioare și Legii Poliției Locale nr.155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În temeiul art.36 alin.2, lit. b coroborat cu alin.4 lit. a, art.45 alin.2, lit. a, art. 61, alin. 2 și art.115, alin.1, lit.b din Legea nr.215/2001, republicată, privind administrația publică locală;

HOTĂRĂȘTE:

- Art.1.** Se aprobă Regulamentul de acordare a sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare, funcționarilor publici și personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă-personal contractual din cadrul Poliției Locale a Municipiului Craiova, prevăzut în anexa care face parte integrală din prezenta hotărâre .
- Art.2.** Se aprobă acordarea sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare, de 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat, funcționarilor publici și personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă-personal contractual din cadrul Poliției Locale a Municipiului Craiova, în baza regulamentului prevăzut la art.1 din prezenta hotărâre, începând cu data de 01.12.2015.
- Art.3.** Începând cu data de 01.12.2015, își încetează efectele Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Craiova nr.332/2007.

Art.4. Primarul Municipiului Craiova, prin aparatul de specialitate: Serviciul Administrație Publică Locală, Serviciul Resurse Umane și Poliția Locală a Municipiului Craiova vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Teodor Nicușor SAS

CONTRASEMNEAZĂ,

**PT. SECRETAR,
Ovidiu MISCHIANU**

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
TEODOR-NICUȘOR SAS**

REGULAMENT

de acordare a sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare în conformitate cu prevederile Legii cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, funcționarilor publici și personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă -personal contractual din cadrul Poliției Locale a Municipiului Craiova

Art. 1 Presentul regulament stabilește locurile de muncă, mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare , categoriile de personal, precum și condițiile de acordare a acestuia , potrivit raportului de măsurători nr .25/30.06.2015 și Buletinului de determinare prin expertizare nr .112/4406 din 12.08.2015

Art. 2 (1) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului sunt prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul regulament.

(2) Sunt considerate locuri de muncă în condiții periculoase și vătămătoare de muncă , cele care îndeplinesc cerințele prevăzute de lege , fiind determinate , în acest sens, în urma efectuării determinărilor și/sau , după caz , a expertizărilor de specialitate de către autoritățile abilitate.

Art. 3 Nominalizarea locurilor de muncă în care personalul își desfășoară activitatea în condiții periculoase și vătămătoare se face pe baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare a locurilor de muncă emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

Art. 4 Sporul pentru condiții periculoase și vătămătoare se acordă pe baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare a locurilor de muncă emise de către autoritățile abilitate în acest sens, prin act administrativ emis de autoritatea locală.

Art. 5 Beneficiază de sporul prevăzut la Capitolul I, lit. B, art. 1 și Capitolul II, lit. L, art. 1 din Anexa I la Legea cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, toate categoriile de personal care lucrează la locurile de muncă identificate ca urmare a determinărilor sau expertizărilor.

Art. 6 (1) Sporul pentru condiții periculoase și vătămătoare de 15% din salariul de bază, se acordă proporțional cu timpul cât personalul respectiv a lucrat în astfel de condiții, la locurile de muncă prevăzute în anexa la prezentul regulament, ce face parte integrantă din acesta.

(2) Sporul pentru condiții periculoase și vătămătoare , de 15% din salariul de bază, nu se acordă în următoarele situații:

- a)** pe perioada concediului de odihnă;
- b)** pe perioada concediului medical – incapacitate temporară de muncă;
- c)** pe perioada concediului de maternitate;
- d)** pe perioada concediului pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 2 ani sau, după caz, 3 ani;
- e)** pe perioada suspendării raportului de serviciu sau de muncă;

Art. 7 La acordarea sporului pentru condiții periculoase se au în vedere următorii factori:

- a)** gradul de expunere a lucrătorilor la factorii de risc;
- b)** acțiunea concomitentă a mai multor factori de risc;

- c) durata de expunere la acțiunea factorilor de risc;
- d) existența unor condiții de muncă ce pot duce la uzura prematură a organismului.

Art. 8 Sporul prevăzut în prezentul regulament se plătește cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

Art. 9 Poliția Locală a Municipiului Craiova va lua toate măsurile necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, pentru prevenirea riscurilor profesionale, precum și pentru asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă, care să conducă la normalizarea locurilor de muncă cu condiții periculoase pentru toate categoriile de personal.

Art. 10 Prevederile prezentului regulament se aplică de la data de 01.12.2015.

Anexă
la Regulamentul de acordare a sporului pentru condiții periculoase și vătămătoare
ce cuprinde locurile de muncă evidențiate prin Buletinul de determinare prin
expertizare nr. 112/4406 din 12.08.2015 întocmit de Direcția de Sănătate Publică Dolj

Nr. crt.	Compartiment funcțional	Funcții	Timp de lucru/ore pe zi	Cuquantum spor din salariul de bază
1.		Director executiv	8h	15%
2.		Director executiv adjunct	8h	15%
3.	Serviciul Resurse umane, Protecția muncii și Situații de urgență	Șef serviciu Consilier Referent	8h	15% 15% 15% 15%
4.	Biroul Relații cu publicul , Circuitul documentelor și Acces persoane	Șef birou Polițist local	8h	15% 15%
5.	Biroul Contencios juridic și Procesare contravenții	Șef birou Consilier juridic Polițist local	8h	15% 15% 15%
6.	Serviciul Financiar-contabilitate și Urmărire incasări amenzi	Șef serviciu Consilier Referent Polițist local Muncitor	8h	15% 15% 15% 15% 15%
7.	Biroul Achiziții publice și Logistică	Șef birou Consilier Muncitor șofer Secretar	8h	15% 15% 15% 15% 15%
8.	Biroul Sisteme informatice, Dispecerat și Evinența persoanelor	Șef birou Polițist local	8h	15% 15%
9.	Serviciul Disciplina in construcții, Afișaj stradal și Activitate comercială	Șef serviciu șef birou Polițist local	8h	15% 15% 15%
10.	Compartiment protecția mediului	Polițist local	8h	15%

11.	Serviciul Circulație pe drumurile publice	- Șef serviciu - Șef birou - Polițist local	8h	15% 15% 15%
12.	Serviciul Ordine și Liniște Publică "Brazdă"	-șef serviciu -Polițist local	8h	15% 15%
13.	Serviciul Ordine și Liniște Publică "Craiovița"	-șef serviciu -Polițist local	8h	15% 15%
14.	Serviciul Ordine și Liniște Publică "Unirii"	-șef serviciu -Polițist local	8h	15% 15%
15.	Serviciul Ordine și Liniște Publică "Valea Roșie"	-șef serviciu -șef birou -Polițist local	8h	15% 15% 15%
16.	Serviciul Ordine și Liniște Publică "Rovine"	-șef serviciu -șef birou -Polițist local	8h	15% 15% 15%
17.	Serviciul Ordine și Liniște Publică "Romanești	-șef serviciu -Polițist local	8h	15% 15%
18.	Serviciul Transport Valori și Ordine Publică	-șef serviciu -Polițist local	8h	15% 15%