

HOTĂRÂREA NR.463

privind aprobarea criteriilor de selecție și a procedurii de organizare și desfășurare a concursului pentru ocuparea postului vacant de director general al Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova

Consiliul Local al Municipiului Craiova, întrunit în ședința ordinară din data de 29.08.2013;

Având în vedere raportul nr.122013/2013 întocmit de Serviciul Resurse Umane prin care se propune aprobarea criteriilor de selecție și a procedurii de organizare și desfășurare a concursului pentru ocuparea postului vacant de director general al Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova și rapoartele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al Municipiului Craiova nr.218, 219, 220, 221 și 222/2013;

În conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003, republicată, privind Codul Muncii, modificată și completată și Hotărârii Guvernului nr.286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice;

În temeiul art.36 alin.2 lit. a, coroborat cu alin.3 lit.b, art.63,alin.7, art 45 alin.1, art.61 alin.2 și art.115, alin.1, lit.b din Legea nr.215/2001, republicată, privind administrația publică locală:

HOTĂRĂȘTE:

- Art.1.** Se aprobă criteriile de selecție și procedura de organizare și desfășurare a concursului pentru ocuparea postului vacant de director general al Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.
- Art.2.** Primarul Municipiului Craiova, prin aparatul de specialitate: Serviciul Administrație Publică Locală, Serviciul Resurse Umane și Serviciul Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Pavel BADEA

CONTRASEMNEAZĂ,

SECRETAR,

Nicoleta MIULESCU

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA

Anexa la H.C.L. nr. 463/ 2013

A) CRITERIILE DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR PENTRU POSTUL DE DIRECTOR GENERAL LA SERVICIUL PUBLIC MANAGEMENT SPITALE, CABINETE MEDICALE ȘI CREȘE DIN MUNICIPIUL CRAIOVA

I. Criterii generale:

- a) are cetățenia română și domiciliul stabil în România;
- b) cunoaște limba română scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitatea deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Dosarul de înscriere la concurs va conține, alături de actele care dovedesc îndeplinirea criteriilor, și curriculum vitae din care să rezulte activitatea desfășurată anterior.

II. Criterii specifice:

- a) studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă specializare în domeniul economic;
- b) studii postuniversitare sau master;
- c) disponibilitate pentru deplasări, delegații;
- d) disponibilitate pentru program de lucru prelungit.

B) PROCEDURILE DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR PENTRU POSTUL DE DIRECTOR GENERAL LA SERVICIUL PUBLIC MANAGEMENT SPITALE, CABINETE MEDICALE ȘI CREȘE DIN MUNICIPIUL CRAIOVA

1) Ocuparea postului de director general la Serviciul Public Management Spitale, Cabinete Medicale și Creșe din Municipiul Craiova se face în conformitate cu prevederile Legii nr. 215/2001, republicată, privind administrația publică locală, cu modificările și completările ulterioare și Hotărârii Guvernului României nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, prin concurs, organizat de Primăria Municipiului Craiova.

2) În vederea organizării și desfășurării concursului, se constituie, prin dispoziție a Primarului Municipiului Craiova, comisia de concurs și comisia de soluționare a contestațiilor, compuse din câte 3 membri și un secretar.

3) Președintele fiecărei comisii se desemnează din rândul membrilor, prin actul administrativ de constituire a comisiilor.

4) Pentru a fi nominalizați ca membri ai comisiei de concurs și comisiei de soluționare a contestațiilor, persoanele prevăzute trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- să aibă o probitate morală recunoscută;
- să dețină o funcție cel puțin egală sau echivalentă cu funcția contractuală vacantă pentru ocuparea căreia se organizează concursul;
- să nu se afle în cazurile de incompatibilitate sau conflict de interese.

5) Nu poate fi desemnată în calitate de membru în comisia de concurs sau în comisia de soluționare a contestațiilor persoana care se află în următoarele situații:

- are relații cu caracter patrimonial cu oricare dintre candidați sau interesele patrimoniale ale sale ori ale soțului sau soției pot afecta imparțialitatea și obiectivitatea evaluării;

- este soț, soție, rudă sau afin până la gradul al IV-lea inclusiv cu oricare dintre candidați ori cu un alt membru al comisiei de concurs sau al comisiei de soluționare a contestațiilor;

- este sau urmează să fie, în situația ocupării postului de conducere pentru care se organizează concursul, direct subordonat ierarhic al oricăruia dintre candidați.

6) Calitatea de membru în comisia de concurs este incompatibilă cu calitatea de membru în comisia de soluționare a contestațiilor.

7) Concursul constă în trei etape succesive, după cum urmează:

- selecția dosarelor de înscriere;
- proba scrisă;
- interviul.

Pentru a fi declarați admiși, candidații trebuie să obțină minimum 70 puncte la fiecare probă.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Pavel BADEA**

