



RAPORT
privind activitatea desfășurată de către asistenții personali
în semestrul II anul 2024.

Având în vedere prevederile art.29 alin.1 din H.G. nr. 268/2007 -pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006-privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap ,Compartimentul Asistență Socială are obligația de a prezenta semestrial Consiliului Local **raportul de activitate al asistenților personali** ai persoanelor cu handicap grav, care să conțină în mod obligatoriu date referitoare la:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Potrivit prevederilor Legii 448/2006-republicată, rolul autorității locale este de a monitoriza în condiții optime, atribuțiile și obligațiile ce le revin asistenților personali, în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice personale, sociale și spirituale.

Îngrijirile ce li se acordă pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

În conformitate cu prevederile art.42 alin. 4 din Legea nr.448/2006-privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap republicată, cu modificările și completările ulterioare, părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Pentru perioada iulie-decembrie 2024 ,raportăm un număr de 32 asistenți personali.Aceștia oferă îngrijire pentru 23 persoane adulte și 9 minori cu handicap grav cu drept la asistent personal.

Un număr de 83 persoane cu handicap grav, au beneficiat de indemnizație lunară în cuantum de 2363 lei/lunar.

Pentru salariile asistenților personali și indemnizațiile acordate persoanelor cu

handicap grav cu drept la asistent personal ,s-a plătit suma de 1.781.815 lei.

Nu s-au semnalat situații de desfacere a contractelor individuale de muncă ale asistenților personali care să afecteze negativ starea bolnavului.

De remarcat este faptul că gradul de rudenie reprezintă o pondere în rândul asistenților personali ceea ce subliniază caracterul familial al serviciilor prestate de această categorie profesională.

Pentru cele 48 de abonamente pentru transportul urban gratuit cu mijloace de transport de suprafață,acordate persoanelor cu handicap grav /accentuat și însoțitorilor acestora,s-a plătit suma de 34.576 lei.

În conformitate cu prevederile art. 144 alin.1 din Legea nr.53/2003-Codul Munci , republicată, coroborate cu prevederile art. 37 alin.1 lit.c) din Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihnă. Potrivit prevederilor art.37 alin.2 și 3 din Legea nr. 448/2006-republicată, pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, iar în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Având în vedere diagnosticele persoanelor cu handicap grav (Demență Alzheimer, Demență Mixtă, Retard Mintal,Autism, Tetrapareză Spastică, Schizofrenie Paranoidă, Sindromul Down, etc), afecțiuni ce necesită supraveghere permanentă și ajutor integral din partea asistentului personal, nu se poate asigura preluarea atribuțiilor asistentului personal aflat în concediu de odihnă de către un alt asistent personal care deservește o persoană cu handicap cu domiciliul apropiat.

Referitor la acest aspect facem precizarea că, întrucât pe raza Comunei Cornetu,nu există centre de tip respiro, s-a aplicat alternativa legală, stabilită prin Legea 448/2006 republicată, de a acorda persoanei cu handicap grav o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

În semestrul II 2024, șaptesprezece asistenți personali au efectuat concediul de odihnă,iar persoanele cu handicap grav cu drept la asistent personal au primit o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal,gradația 0.

Precizăm că, în conformitate cu prevederile art.38, lit.a din Legea nr. 448/2006-republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator.Facem mențiunea că în luna august 2020,instituția noastră a derulat un program de instruire a asistenților personali.

În conformitate cu prevederile art.40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006, republicată, autoritatea locală are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali care au ca scop asigurarea respectării drepturilor și interesu.ui superior al persoanei cu dizabilități pe care asistentul personal o are în îngrijire.

De asemenea, ele reprezintă un prilej eficient de informare, mediere și consiliere referitor la noutățile în domeniul social al persoanelor cu dizabilități, respectiv al

serviciilor care pot fi accesate pe plan local.

Considerăm că această strategie de lucru reprezintă un prim pas spre o colaborare bazată pe profesionalism și implicare multiplă în soluționarea problemelor cu care asistenții personali se confruntă.

În urma verificărilor efectuate, s-a constatat faptul că asistenții personali și-au îndeplinit în general obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii de îngrijire socio-medicală de bază și suport, după cum urmează: ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare, ajutor pentru prepararea hranei, efectuarea de cumpărături, activități de menaj, însoțirea în mijloacele de transport, facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap. Precizăm că nu au fost constatate abateri de la normele de disciplină a muncii ale asistenților personali și nici încălcări ale obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă. Nu au fost înregistrate reclamații, sesizări din partea persoanelor cu handicap cu privire la modul în care sunt îngrijiți de către asistenții personali, dar reclamă faptul că statul ar trebui să se implice cu adevărat în asistența persoanelor cu dizabilități, printr-un sprijin financiar și material corespunzător.

Concluzionând, considerăm că legislația specifică persoanelor cu dizabilități răspunde cerințelor persoanelor cu handicap prin Legea nr. 448/2006-republicată, introducând o perspectivă europeană asupra problematicii persoanei cu dizabilități care aliniază legislația din România la prevederile europene și uniformizează abordarea juridică prin raportarea la un singur act normativ sintetic.

În semestrul II 2024, apreciem că serviciile sociale de care au beneficiat persoanele cu handicap grav din partea asistenților personali au fost de bună calitate, prin activitatea depusă au acționat pentru realizarea drepturilor persoanelor cu handicap.

ÎNTOCMIT

COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ

STANCIU ELENA LUMINIȚA-consilier

GHEORGHE CARMEN-referent