



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
MUNICIPIUL CONSTANȚA
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind aprobarea Raportului asupra activității de administrare desfășurată de administratorii societății TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. pe semestrul II al anului 2025 și a Raportului anual al comitetului de nominalizare și remunerare privind remunerațiile și beneficiile administratorilor și directorilor societății TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. pentru anul 2025

Consiliul local al municipiului Constanța întrunit în ședință ordinară din data de 26.02.2026;

Având în vedere:

- proiectul de hotărâre nr. 46 / 19.02.2026
- referatul de aprobare al domnului primar Vergil Chițac înregistrat sub nr. 39544 / 19.02.2026, în calitate sa de inițiator;
- raportul de specialitate al societății TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. înregistrat sub nr. 643 / 19.02.2026
- avizul Comisiei de specialitate nr.1 de studii, prognoze economico-sociale, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat al municipiului Constanța;
- avizul Comisiei de specialitate nr.3 pentru servicii publice, comerț, turism și agrement;
- avizul Comisiei de specialitate nr.5 pentru administrație publică, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățeanului,

În conformitate cu prevederile:

- art.55 alin. (1) și (2) din OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare,

Luând în considerare:

- H.C.L. nr.255/2022 privind înființarea societății TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. în vederea preluării activelor funcționale de la Electrocentrale Constanța S.A. pentru producerea de energie termică necesară SACET al municipiului Constanța și a celor 45 de centrale termice de bloc și 3 centrale termice de cvartal pe gaze naturale aparținând domeniului public și privat al unității administrativ teritoriale municipiul Constanța;
- Raportul asupra activității de administrare desfășurată de administratorii societății TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. pe semestrul II al anului 2025, înregistrat sub nr. 537/11.02.2026;
- Raportul anual al Comitetului de Nominalizare și Remunerare privind remunerațiile și beneficiile administratorilor și directorilor societății TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. pentru anul 2025, înregistrat sub nr. 459/05.02.2026;
- Decizia nr.22/11.02.2026 a administratorilor societății TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L.;
- Decizia nr.18/05.02.2026 a administratorilor societății TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L.,

În temeiul prevederilor art.129 alin.(2) lit.a), alin.(3) lit.d) și art.196 alin.(1) lit.a) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 - Se aprobă Raportul asupra activității de administrare desfășurată de administratorii societății TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. pe semestrul II al anului 2025, conform anexei nr. 1, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 - Se aprobă Raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare privind remunerațiile și beneficiile administratorilor și directorilor societății TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. pentru anul 2025, conform anexei nr. 2, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3 - Compartimentul secretariat, relații consiliul local, administrația publică și fond funciar va comunica prezenta hotărâre Direcției financiare, societății TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L., în vederea ducerii la îndeplinire și Instituției prefectului - județul Constanța, spre știință.

Prezenta hotărâre a fost votată de consilierii locali astfel:

26 pentru, — împotrivă, 1 abțineri.

La data adoptării sunt în funcție 27 consilieri din 27 membri.

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,

MARIOS TULICĂ



CONTRASEMNEAZĂ,

SECRETAR GENERAL,

FULVIA-ANTONELA DINESCU



CONSTANTA

Nr. 35 / 26.02.2026



**TERMOCENTRALE
CONSTANȚA**

ENERGIE ȘI EFICIENȚĂ PENTRU VIITOR!



Nr.537/11.02.2026

Anexa nr.1 la H.C.L. 35/2026

**Raportul asupra activității de administrare
desfășurată de Administratorii
societății Termocentrale Constanța S.R.L.
pe semestrul II al anului 2025**

*Document ce conține date cu caracter personal prelucrate și protejate conform prevederilor GDPR/2016
Prelucrarea ulterioară se va face cu respectarea Regulamentului UE nr.679/2016*

Pg 1 / 29

TERMOCENTRALE CONSTANȚA SRL - B-dul Aurel Vlaicu Nr. 123, CP 900075, Constanța, Județul Constanța, România
Tel: +40 241 585 300; Fax: +40 241 693 916; e-mail: termocentrale@cetpalas.ro site: www.cetpalas.ro
Reg. Com: J2022002667135; C.U.I. RO 46549920; Cont: RO12 RNCB 0072 1771 3839 0001; Banca Comercială Română

I. Introducere

Prezentul Raport al Administratorilor societății Termocentrale Constanța S.R.L. este întocmit în baza prevederilor art. 55 alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice*, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare.

II. Informații generale privind cadrul legal de desfășurare a activității

Termocentrale Constanța S.R.L. s-a înființat ca societate cu răspundere limitată, în baza prevederilor Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale și a H.C.L. nr. 255/30.05.2022, cu asociat unic Consiliul Local al Municipiului Constanța, în vederea preluării activelor funcționale de la Electrocentrale Constanța S.A., pentru producerea de energie termică necesară asigurării serviciului de alimentare centralizat cu energie termică (SACET) al Municipiului Constanța, precum și pentru alimentarea celor 45 de centrale termice de bloc și 3 centrale termice de cvartal pe gaze naturale, aparținând unității administrativ teritoriale - Municipiul Constanța.

Prin H.C.L. nr.111/30.03.2023, s-a aprobat delegarea gestiunii directe a serviciului public de alimentare în sistem centralizat cu energie termică a municipiului Constanța – activitatea de producere a energiei termice, către societatea Termocentrale Constanța S.R.L.

Termocentrale Constanța este o societate cu răspundere limitată, entitate de interes public cu sediul în Municipiul Constanța, Bd. Aurel Vlaicu, nr. 123, județ Constanța, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Constanța sub nr. J13/2667/2022, identificată prin CUI RO 33636420.

Capitalul social subscris și vărsat este de 1.150.000 lei, aport 100% al acționarului unic și este împărțit în 115.000 părți sociale nominative egale în valoare de 10 lei fiecare.

În baza Contractului de delegare a gestiunii, societatea a preluat în administrare centralele termice de bloc și centralele termice de cvartal, precum și centrala electrică de termoficare CET Palas, aparținând U.A.T. - Municipiul Constanța.

Principalul obiect de activitate al societății Termocentrale Constanța S.R.L. este producerea de energie termică ce este vândută către operatorul serviciului public de alimentare cu energie termică în sistem centralizat - societatea Termoficare Constanța S.R.L. aflată în subordinea U.A.T. Municipiul Constanța - care asigură activitățile de transport, distribuție și furnizare către utilizatori, clienți finali.

Activitatea de producere a energiei termice a fost începută în data 01.07.2023, după preluarea în administrare, în prima etapă, a centralelor de cvartal și a centralelor de bloc, pentru care societatea a obținut Licența nr. 2404/11.07.2023 pentru exploatarea comercială a capacităților de producere a energiei termice.

În vederea preluării în administrare a activului funcțional Centrala electrică de termoficare CET Palas de către societatea Termocentrale Constanța S.R.L., urmare H.C.L. Constanța nr. 294/21.07.2023, a fost încheiat Actul adițional nr.1 la Contractul de delegare directă a gestiunii nr. 83495/27.04.2023 și Procesul verbal de predare-preluare a acestuia.

Pentru desfășurarea fără întrerupere a activității de producere a energiei termice pentru SACET Constanța a fost necesar ca, la data de 01.08.2023, să fie încheiat Contractul de vânzare – cumpărare a energiei termice produse cu operatorul local Termoficare Constanța S.R.L. care asigură serviciile de transport, distribuție și furnizare a energiei termice sub formă de apă fierbinte.

III. Administrarea societății

3.1. Guvernanța corporativă

Guvernanța corporativă la nivelul societății Termocentrale Constanța S.R.L. este organizată în concordanță cu prevederile legislației din România, respectiv Legea nr.31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanța corporatistă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Documentele prin care este transpusă în practică guvernanța corporatistă sunt:

- Actul constitutiv al societății Termocentrale Constanța S.R.L. care cuprinde prevederi referitoare la organismele de conducere (Adunarea Generală a Asociaților, Administratori, Directori) și Comitete Consultative (Comitetul de Nominalizare și Remunerare, Comitetul de Gestionare riscuri și Comitetul de Audit), inclusiv competențele și modul de funcționare a acestora;
- Regulamentul de Organizare și Funcționare al societății Termocentrale Constanța S.R.L., Codul Etic și de conduită, Regulamentul Intern, care preiau, detaliază și operaționalizează unele aspecte incidente ale cadrului de guvernare a societății.

Respectarea celor mai ridicate standarde de etică și responsabilitate este unica modalitate care asigură succesul în afaceri. Angajamentul ferm al Administratorilor societății față de valorile și principiile etice și respectarea dispozițiilor legale sunt esențiale în relația cu autoritatea publică tutelară, angajații, clienții și cu furnizorii în relațiile contractuale. În vederea asigurării unei supravegheri eficiente și independente, practicile și politicile de guvernanță corporativă ale organelor de conducere trebuie aliniate cu obiectivele strategice ale societății.

Implementarea și dezvoltarea principiilor de guvernanță corporativă reprezintă o măsură de asigurare a unui cadru riguros de dimensionare și reglementare a guvernanței corporative la nivelul societății Termocentrale Constanța S.R.L..

3.2. Structuri de guvernanță corporativă

Organismele corporative ale societății Termocentrale Constanța S.R.L. sunt: Adunarea Generală a Asociaților (Consiliul Local al Municipiului Constanța), Administratorii, Comitetele Consultative și Directorii (Conducerea executivă).

3.3. Adunarea Generală a Asociaților

Adunarea Generală a Asociaților este organul decizional suprem al societății care decide asupra tuturor aspectelor care sunt rezervate acestuia prin lege și Actul constitutiv al societății.

Asociatul unic al societății Termocentrale Constanța S.R.L. este Municipiul Constanța, atribuțiile sale fiind prevăzute în Actul constitutiv.

3.4. Administratori

Actul constitutiv al societății Termocentrale Constanța S.R.L. prevede administrarea acesteia de către 5 Administratori numiți și revocați de către Asociatul Unic, pentru un mandat provizoriu de 5 luni, până la finalizarea procedurilor de selecție, conform prevederilor O.U.G. nr.109/2011.

În perioada 01.07-31.12.2025 conducerea societății a fost asigurată de Administratorii desemnați, astfel:

1. Crețu-Sârbu Claudiu-Ionuț – administrator – președinte C.A.
 - Contract de mandat nr.38271/20.02.2025 pentru perioada 20.02.2025-19.08.2025;
2. Popa Daniel - administrator
 - Contract de mandat nr.38300/20.02.2025 pentru perioada 20.02.2025-19.08.2025;
 - Contract de mandat nr.209472/16.09.2025 pentru perioada 16.09.2025-15.02.2026;
3. Iacob Lorena - administrator
 - Contract mandat nr.38306/20.02.2025 pentru perioada 20.02.2025-19.08.2025;
 - Contract de mandat nr.209479/16.09.2025 pentru perioada 16.09.2025-15.02.2026;
4. Ioanei Dobrița - administrator
 - Contract mandat nr.38304/20.02.2025 pentru perioada 20.02.2025-19.08.2025;
 - Contract de mandat nr.209480/16.09.2025 pentru perioada 16.09.2025-15.02.2026;
5. Schiau Mihaela - administrator
 - Contract mandat nr.38311/20.02.2025 pentru perioada 20.02.2025-19.08.2025;
 - Contract de mandat nr.209476/16.09.2025 pentru perioada 16.09.2025-15.02.2026.

3.5. Comitetele consultative

În activitatea sa, Administratorii sunt sprijiniți de trei comitete consultative, și anume: Comitetul de Nominalizare și Remunerare, Comitetul de Audit și Comitetul de Gestionare a Riscurilor.

Comitetul de Audit îndeplinește atribuțiile legale prevăzute la art.65 din Legea nr.162/2017 *privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative*, care constau în principal în monitorizarea procesului de raportare financiară, a sistemelor de control intern, de audit intern și de management al riscurilor din cadrul societății, precum și în supravegherea activității de audit statutar al situațiilor financiare anuale și în gestionarea relației cu auditorul extern.

În perioada 01.07-31.12.2025 Comitetul de audit a fost format din 3 membri, desemnați prin:

- Decizia Administratorilor nr. 172/04.03.2025, respectiv:
 - * Dna. Ioanei Dobrița, președinte;
 - * Dl. Crețu Sârbu Claudiu-Ionuț, membru
 - * Dna. Iacob Lorena, membru
- Decizia Administratorilor nr.206/03.10.2025, respectiv:
 - * Dna. Ioanei Dobrița, președinte;
 - * Dna. Iacob Lorena, membru
 - * Dna. Schiau Mihaela, membru

Preocuparea majoră a Comitetului de audit a reprezentat-o necesitatea unei bune cunoașteri a societății și activității sale, prin îndeplinirea rolului său de supraveghere, aici fiind incluse controlul intern, riscurile de fraudă și riscurile privind declarațiile financiare.

Principalele activități derulate de membrii Comitetului de audit au fost monitorizarea relațiilor cu auditorul extern și verificarea rapoartelor și situațiilor financiare ale societății.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare organizează sesiuni de instruire pentru administratori, formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) și sprijină administratorii în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii. Comitetul are, de asemenea, obligația de a elabora un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar.

Prin Decizia nr.174/04.03.2025 Administratorii numiți au aprobat componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare, respectiv:

- * Dna. Schiau Mihaela, președinte;
- * Dl. Crețu-Sârbu Claudiu-Ionuț, membru
- * Dna. Iacob Lorena, membru.

Prin Decizia nr.205/03.10.2025 Administratorii numiți au aprobat componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare, respectiv:

- * Dna. Schiau Mihaela, președinte;
- * Dna. Iacob Lorena, membru
- * Dna. Ioanei Dobrița, membru

Comitetul de Gestionare a Riscurilor - În contextul modificării OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice prin Legea nr. 187/2023, apare în sarcina Administratorilor obligația de înființare a un nou comitet cu rol consultativ în ceea ce privește:

- ◆ asigurarea concordanței activităților de control cu riscurile generate de activitățile și procesele care fac obiectul controlului,
- ◆ identificarea, analiza, evaluarea, monitorizarea și raportarea riscurilor identificate, a planului de măsuri de atenuare sau anticipare a acestora, a altor măsuri luate de conducerea executivă,
- ◆ măsurarea solvabilității întreprinderii publice, prin raportare la atribuțiile și obligațiile uzuale ale acesteia,
- ◆ informarea și, după caz, înaintare unor propuneri Administratorilor societății.

Prin Decizia nr.173/04.03.2025, Administratorii numiți au aprobat componența Comitetului de gestionare a riscurilor, astfel:

- * Dna. Lorena Iacob, președinte;
- * Dna. Mihaela Schiau, membru
- * Dna. Dobrița Ioanei, membru.

Prin Decizia nr.207/03.10.2025, Administratorii numiți au aprobat componența Comitetului de gestionare a riscurilor, astfel:

- * Dna. Lorena Iacob, președinte;
- * Dna. Mihaela Schiau, membru

* Dna. Dobrița Ioanei, membru.

3.6. Conducerea executivă

În semestru II al anului 2025 conducerea executivă a societății, aflată sub coordonarea Administratorilor, a fost asigurată de Directorul General și Directorul Economic astfel:

- Popa Daniel – Director General
Contractul de mandat nr.11/04.03.2025 cu o durată de 5 luni, începând cu 07.03.2025;
Contractul de mandat nr.13/15.07.2025 cu o durată de 5 luni, începând cu 07.08.2025;
- Costache Laurențiu – Director General
Contractul de mandat nr.14/24.10.2025 până la finalizarea mandatului directorului anterior, respectiv 06.01.2026;
- Zaharia Irina - Director Economic
Contract de mandat nr.12/17.07.2025, cu o durată de 5 luni, începând cu 19.07.2025;
- Șerban Mihaela-Lucia - Director Economic
Contract de mandat nr.15/16.12.2025, cu o durată de 5 luni, începând cu 19.12.2025;

IV. Activitatea Administratorilor provizorii în perioada de referință

Prin Hotărârea Consiliului Local nr.49/11.02.2025 numirea Administratorilor provizorii ai societății Termocentrale Constanța S.R.L pentru o perioadă de 5 luni, începând cu data de 20.02.2025, compus din 5 membri: Crețu-Sârbu Claudiu-Ionuț, Popa Daniel, Iacob Lorena, Ioanei Dobrița, Schiau Mihaela.

Prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Constanța nr.295/2025 s-a aprobat numirea Administratorilor provizorii ai societății Termocentrale Constanța, pentru o perioadă de 5 luni, începând cu data de 16.09.2025, compus din 5 membri: Crețu-Sârbu Claudiu-Ionuț – mandat nepreluat, Popa Daniel, Iacob Lorena, Ioanei Dobrița, Schiau Mihaela.

În perioada 01.07-31.12.2025 au avut loc 13 ședințe ordinare ale Administratorilor societății.

Ședința ordinară din data de 14.07.2025, la care a participat și conducerea executivă, a avut ca puncte importante pe ordine de zi:

- Avizarea prețurilor pentru activitatea de producere a energiei termice în CET Palas, în centralele termice de cvartal și în centralele termice de bloc, pentru Termocentrale Constanța S.R.L., în vederea asigurării cadrului legal de funcționare al societății pentru anul următor - aprobate ulterior în Consiliu local, prin HCL nr.237/30.07.2025;
- Aprobare Raport trimestrial al activității Directorului general, aferent trimestrului I 2025.

- Aprobare actualizare Cod etic și conduită profesională aplicabil în cadrul societății Termocentrale Constanța S.R.L. După aprobarea Codului etic și de conduită profesională, acesta a fost încărcat pe pagina oficială de internet a societății, în temeiul dispozițiilor OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă.

Ședința ordinară din data de 18.07.2025 la care a participat și conducerea executivă, a avut ca punct importante pe ordine de zi, aprobarea achiziției serviciului de expertiză contabilă având ca obiect majorarea capitalului social prin încorporarea profitului net pe anul 2024. Astfel, prin Decizia Administratorilor nr.198/2025 s-a aprobat achiziția serviciului de expertiză contabilă și a fost încheiat contractul de prestări servicii cu dna. Expert Mustafa Nurie Camer, care a analizat și a întocmit raportul privind posibilitatea majorării capitalului social al societății, prin încorporarea profitului net aferent anului 2024.

Ședința ordinară din data de 23.09.2025, la care a participat și conducerea executivă, a avut ca punct important pe ordine de zi, avizarea încheierii unui Acord de tranzacționare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră (GES), cu societatea CFP Commodities Limited – Irlanda, în vederea achiziționării certificatelor necesare îndeplinirii obligațiilor de mediu aferente anului 2024. Această decizie a fost una cu impact direct asupra continuității activității societății.

Pentru evitarea situației de neconformare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră, fapt care ar implica sancționarea societății cu o amendă în sumă de 5.474.700 Euro (cca. 27.921.000 Lei) fără a se elimina obligația de achiziție certificate CO2, a fost necesară și încheierea unei convenții de cesiune a creanței de 25.000.000 lei deținută de Termoficare Constanța S.R.L. față de UAT Municipiul Constanța, convenție care constituie o garanție pentru încheierea și executarea unui Acord unic de tranzacționare pentru achiziționarea certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră aferente anului 2024 (GES). În ipoteza aplicării unei asemenea amenzi pentru neconformare cu efecte negative asupra situației financiare a societății, Termocentrale Constanța S.R.L. s-ar fi găsit în situația de blocare și chiar sistare a activității de producere a energiei termice pentru SACET Constanța.

Astfel, prin HCL nr.347/25.09.2025 s-a aprobat încheierea Acordului de tranzacționare pentru achiziția de certificate de emisii de gaze cu efect de seră, necesare îndeplinirii obligațiilor de mediu ce îi revin societății Termocentrale Constanța SRL, precum și încheierea unei convenții de cesiune a unei creanțe de 25 mil. lei, încheiată între Termocentrale Constanța SRL, Termoficare Constanța SRL și UAT Municipiul Constanța.

Ședința ordinară din data de 03.10.2025, la care a participat și conducerea executivă, a avut ca puncte importante pe ordine de zi:

- Avizarea propunerii de repartizare a profitului net al exercițiului financiar 2024 al societății Termocentrale Constanța S.R.L., aprobată prin HCL nr.401/27.11.2025;
- Avizarea rectificării bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2025 al societății Termocentrale Constanța S.R.L., aprobată prin HCL nr.361/29.10.2025.

În Ședința ordinară din data de 09.10.2025, la care a participat și conducerea executivă, a avut ca puncte importante pe ordine de zi:

- Avizarea raportului asupra activității de administrare desfășurată de Administratorii societății Termocentrale Constanța S.R.L. pe semestru I al anului 2025, aprobat prin HCL nr.362/29.10.2025;

- Aprobare etape de realizare a lucrărilor de intervenții la bransamentul de alimentare cu apă tehnologică la CET Palas. La solicitarea furnizorului de apă din Constanța, societatea Termocentrale Constanța va trebui să renunțe la racordul actual de apă existent în B-dul Aurel Vlaicu și să realizeze, în regim de urgență, un bransament nou de alimentare cu apă al centralei CET Palas din conducta magistrală amplasată pe str. Vârful cu Dor, unde RAJA S.A. Constanța a realizat deja punctul de racordare, în cadrul proiectului de reabilitare a rețelei de alimentare urbană cu apă. Pentru execuția bransamentului, dată fiind importanța alimentării cu apă a centralei, a fost necesară întocmirea unei Documentații tehnico-economice pentru lucrări de intervenții la bransamentul de alimentare cu apă tehnologică la CET Palas, conform ANEXA nr.5 din H.G. nr.907/2016 privind etapele de elaborare ale conținutului-cadru al documentațiilor tehnico-economice aferente obiectivelor/proiectelor de investiții finanțate din fonduri publice, și ulterior realizarea bransamentului nou de alimentare cu apă a centralei CET Palas din conducta magistrală amplasată pe str. Vârful cu Dor.

În Ședința ordinară din data de 17.10.2025 la care a participat și conducerea executivă, a avut ca punct important pe ordine de zi, actualizarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a societății

În ședința ordinară din data de 24.10.2025 singurul punct pe ordinea de zi a fost numirea Directorului general al societății Termocentrale Constanța S.R.L. și aprobarea contractului de mandat provizoriu pentru perioada 24.10.2025-06.01.2026. Astfel, a fost propus și numit în funcția de Director general, domnul Costache Laurențiu, încheindu-i-se contract de mandat provizoriu, pentru perioada rămasă de executat, respectiv până la data de 06.01.2026.

În Ședința ordinară din data de 07.11.2025 la care a participat și conducerea executivă, a avut ca puncte importante pe ordinea de zi:

- Actualizarea Regulamentului Intern aplicabil la nivelul societății Termocentrale Constanța S.R.L.
- Aprobarea Raportului Directorului general pe trim. III 2025.
- Avizarea Planului de lucrări de investiții pe termen mediu 2026 – 2028.
- Raport privind execuția bugetară pe trim. III 2025.

Ședința ordinară din data de 12.11.2025 la care a participat și conducerea executivă, a avut ca punct important pe ordinea de zi, împuternicirea Directorului general pentru negocierea unui nou Contract Colectiv de muncă aplicabil la nivelul societății Termocentrale Constanța S.R.L. Astfel, au început negocierile pentru încheierea unui nou CCM la nivel de unitate, având în vedere că actualul CCM urma să expire la 30.12.2025.

Ședința ordinară din data de 24.11.2025 la care a participat și conducerea executivă, a avut ca punct important pe ordinea de zi, avizarea condițiilor de contractare, perioada de rambursare și modalitățile de garantare contractării unui împrumut bancar în valoare de până la 45 mil. lei, destinat achiziționării de gaze naturale pentru producerea de energie termică în sezonul de iarnă 2025-2026, în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr.54/2025 pentru reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare.

Termocentrale Constanța S.R.L., nu a avut posibilitatea să susțină din încasările curente proprii achiziționarea combustibilului necesar în sezonul de iarnă, din cauza existenței decalajului binecunoscut între data/perioada producerii energiei termice cu livrare către consumatorii SACET și data/perioada încasării de la consumatori a contravalorii

energiei termice livrate și consumate, decalaj ce poate atinge și 90 de zile calendaristice, precum și obligația producătorului de a achita în avans contravaloarea gazelor naturale.

În acest context, Administratorii societății au analizat situația financiară generată de decalajul structural dintre momentul producerii energiei termice și momentul încasării contravalorii acesteia, precum și obligația legală de plată în avans a gazelor naturale, apreciind existența unui risc major de blocaj operațional în sezonul rece.

Ca urmare, Administratorii au avizat și susținut inițierea demersurilor pentru contractarea unui împrumut bancar garantat de U.A.T. Municipiul Constanța, în temeiul O.G. nr.54/2025, ca măsură necesară pentru asigurarea continuității serviciului public de producere a energiei termice. La stabilirea valorii împrumutului bancar necesar, s-au avut în vedere sumele necesare plății contravalorii gazelor naturale și a serviciilor conexe pentru asigurarea producerii energiei termice în sezonul rece 2025-2026 necesare populației și consumatorilor noncasnici.

Consumul de gaze naturale în sezonul rece va fi asigurat parțial din combustibilul înmagazinat în perioada august - noiembrie 2025 și a diferențelor ce urmează a fi achiziționate.

Astfel, am supus atenției și aprobării Consiliului local acest împrumut care s-a aprobat prin HCL nr.427/10.12.2025, contractul de creditare fiind semnat la sfârșitul lunii decembrie.

Ședința ordinară din data de 10.12.2025 la care a participat și conducerea executivă, a avut ca puncte importante pe ordinea de zi:

- Numirea Directorului economic și încheierea contractului de mandat pe o perioadă provizorie de 5 luni;
- Aprobare Plan anual de audit intern pentru anul 2026 și a misiunilor de audit desfășurate în cursul anului 2025;
- Aprobarea Programului Anual al Achizițiilor Sectoriale pentru anul 2026.

Ședința ordinară din data de 16.12.2025 la care a participat și conducerea executivă, a avut ca punct important pe ordinea de zi avizarea prețurilor pentru activitatea de producere a energiei termice în CET Palas, în centralele termice de cvartal și de bloc. În conformitate cu Metodologia de stabilire, ajustare și modificare a prețurilor și tarifelor aferente activității de producere, transport, distribuție și furnizare a energiei termice din cadrul serviciului public de alimentare cu energie termică în sistem centralizat, cu excepția producerii energiei termice în centrale de cogenerare aprobată prin Ordinul Președintelui A.N.R.E. nr. 71/2024, Termocentrale Constanța S.R.L. a transmis cererea de ajustare a prețurilor de vânzare a energiei termice produse în centrala CET Palas, cele 3 centrale termice de cvartal și 45 de centrale termice de bloc aparținând unității administrativ teritoriale municipiul Constanța date în administrare societății, pentru anul 2026.

În baza documentației transmise de societate, a fost emis Avizul A.N.R.E. nr. 60/11.12.2025 privind ajustarea prețurilor pentru activitatea de producere a energiei termice în CET Palas, în centralele termice de cvartal și în centralele de bloc în Municipiul Constanța pentru Termocentrale Constanța S.R.L., pentru perioada 01.01-31.12.2026 care au fost aprobate de Consiliul local prin HCL nr.438/23.12.2025.

În semestrul II al anului 2025, Administratorii provizorii ai societății Termocentrale Constanța S.R.L. au exercitat în mod efectiv și activ atribuțiile de supraveghere, coordonare strategică și control asupra activității societății, în conformitate cu mandatul acordat și cu dispozițiile O.U.G. nr.109/2011.

Activitatea desfășurată în perioada de referință evidențiază faptul că rolul Administratorilor nu s-a limitat la aprobări formale, ci a vizat intervenții decizionale esențiale pentru continuitatea serviciului public de producere a energiei termice și pentru stabilitatea financiară a societății, respectiv:

- avizarea și susținerea aprobării în Consiliul Local a prețurilor de producere a energiei termice, în baza avizelor A.N.R.E., asigurând cadrul legal de funcționare al societății pentru anul 2026;
- gestionarea unui risc major de neconformare privind certificatele de emisii de gaze cu efect de seră, evitând aplicarea unei sancțiuni în valoare de peste 5,4 milioane euro, cu potențial de blocare a activității societății;
- susținerea demersurilor pentru contractarea unui împrumut bancar garantat de U.A.T. Municipiul Constanța, necesar achiziționării combustibilului pentru sezonul rece 2025-2026, în contextul decalajului structural dintre producție și încălzire;
- aprobarea măsurilor urgente privind asigurarea alimentării cu apă tehnologică a CET Palas, în vederea eliminării unui risc operațional major;
- exercitarea atribuțiilor de guvernanta corporativă prin actualizarea documentelor interne esențiale (Cod etic, ROF, Regulament intern), aprobarea planurilor de audit și a programului anual al achizițiilor;
- asigurarea continuității conducerii executive prin numirea succesivă a directorilor și monitorizarea activității acestora prin aprobarea rapoartelor trimestriale;
- avizarea repartizării profitului, rectificării bugetare și demararea procedurilor de majorare a capitalului social;
- monitorizarea atentă și permanentă a relației contractuale dintre Termocentrale Constanța S.R.L. și Termoficare Constanța S.R.L., precum și a nivelului debitului înregistrat de unicul client al societății, aspect cu impact direct asupra echilibrului financiar al societății și asupra capacității acesteia de a asigura continuitatea serviciului public.

Prin aceste măsuri, Administratorii au avut un rol determinant în menținerea echilibrului operațional, financiar și instituțional al societății, într-o perioadă caracterizată de riscuri majore de natură financiară, de mediu și operațională, contribuind direct la asigurarea continuității serviciului public de alimentare cu energie termică a Municipiului Constanța.

V. Coordonarea activității conducerii executive pe semestru al II lea al anului 2025

Conducerea executivă a societății Termocentrale Constanța S.R.L. a asigurat, în semestrul II al anului 2025, punerea în aplicare a deciziilor Administratorilor și gestionarea operativă a activității curente a societății, în vederea realizării obiectivelor stabilite de aceștia și a asigurării continuității serviciului public de producere a energiei termice.

Perioada de referință, 01.07-31.12.2025 a fost marcată de următoarele acțiuni și rezultate operaționale:

- Au fost încheiate contracte de transport gaze naturale pentru asigurarea serviciilor de transport, achiziție de materiale și servicii necesare desfășurării în condiții de eficiență a activității de producere a energiei termice;
- A pus în aplicare decizia Administratorilor privind actualizarea Codului etic și de conduită profesională aplicabil la nivelul societății Termocentrale Constanța S.R.L.;
- În perioada de referință, conducerea executivă a participat la ședințele Consiliului Local, în calitate de reprezentant al entității, pentru a susține interesele acesteia și pentru a furniza informații relevante privind activitatea curentă, proiectele în derulare și necesitățile operaționale. Prezența la aceste ședințe a avut ca scop susținerea Referatelor de specialitate, rezultate din deciziile Administratorilor, în vederea aprobării Proiectelor de Hotărâri cu privire la:
 - aprobarea prețurilor de vânzare a energiei termice produse în centrala CET Palas, cele 3 centrale termice de cvartal și 45 de centrale termice de bloc aparținând unității administrativ teritoriale municipiul Constanța date în administrare societății, aprobate prin HCL nr.237/30.07.2025 și HCL nr.438/23.12.2025;
 - aprobarea studiului de fezabilitate și a indicatorilor tehnico-economici pentru obiectivul de investiții „*Construire unitate de producere a energiei electrice din surse solare pentru autoconsum la Termocentrale Constanța S.R.L. – CET PALAS 2.0*” aprobat prin HCL nr.263/12.08.2025;
 - privind aprobarea proiectului „*Construire unitate de producere a energiei electrice din surse solare pentru autoconsum la Termocentrale Constanța S.R.L. – CET PALAS 2.0*”, aprobat prin HCL nr.264/12.08.2025;
 - aprobarea încheierii Acordului unic de tranzacționare pentru achiziționarea certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră aferente anului 2024, necesare îndeplinirii obligațiilor de mediu de către societatea Termocentrale Constanța S.R.L., aprobat prin HCL nr.347/25.09.2025.
- ✓ În vederea stingerii obligațiilor de plată în lanț, între Termoficare Constanța S.R.L., Electrocentrale Constanța S.A., Termocentrale Constanța S.R.L. și U.A.T. Municipiul Constanța, a fost aprobată încheierea unei *cesiuni de creanță între cele patru părți, în valoare de 28.000.000 lei, în vederea stingerii parțiale a creanțelor deținute de părți - Termoficare Constanța S.R.L., Electrocentrale Constanța S.A., Termocentrale Constanța S.R.L.*
- ✓ Pentru îndeplinirea obligației de conformare privind achiziționarea cantității necesare de certificate de CO2 aferente conformării pentru anul 2024 și pentru a evita penalitatea de 100 Euro/Certificat, respectiv valoarea de 27.921.000 Lei ce s-ar aplica societății în situația neconformării până la termenul limită, s-a avizat în ședința Administratorilor și ulterior, s-a aprobat în Consiliul Local, încheierea unui Acord de tranzacționare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră (GES) aferente conformării anului 2024;

Pentru încheierea acestui acord unic de tranzacționare a certificatelor de CO2 aferente anului 2024, a fost necesar ca, în limita sumelor datorate de Municipiul Constanța către Termoficare Constanța S.R.L., să se încheie și o convenție de cesiune a unei creanțe în valoare de 25.000.000 lei, între Termoficare Constanța S.R.L., Termocentrale Constanța

S.R.L. și Municipiul Constanța, ce constituie o garanție pentru încheierea și executarea unui Acord unic de tranzacționare pentru achiziționarea certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră aferente anului 2024 (GES). Această operațiune a fost aprobată în ședința Administratorilor din 23.09.2025.

✓ A continuat procesul de actualizare și îmbunătățire continuă a documentației aferente Sistemului de Management Integrat, în conformitate cu standardele internaționale de referință, cerințele legale aplicabile și alte cerințe la care TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. a subscris.

✓ La inițiativa Directorului General au fost inițiate demersuri comune la nivelul conducerii executive a celor două societăți – Termocentrale Constanța S.R.L. și Termoficare Constanța S.R.L. – fiind constituit un grup de lucru interinstituțional, având ca obiectiv identificarea măsurilor concrete necesare pentru recuperarea debitelor înregistrate, corelarea fluxurilor financiare dintre cele două entități, stingerea datoriilor reciproce și stabilirea unui mecanism predictibil de plată care să asigure continuitatea serviciului public și echilibrul financiar al ambelor societăți. Activitatea acestui grup de lucru a vizat analiza situației creanțelor restante, identificarea soluțiilor juridice, financiare și administrative aplicabile, precum și fundamentarea unor propuneri care să poată fi susținute instituțional la nivelul autorității tutelare.

✓ Astfel, conducerea executivă a întreprins demersuri pentru recuperarea debitului înregistrat de principalul client, Termoficare Constanța S.R.L., respectiv emiterea de somații de plată care fac parte din procedura specială a ordonanței de plată, așa cum este reglementată de Codul de procedură civilă, reprezentând contravaloarea facturilor de energie termică, emise către Termoficare Constanța și neachitate. Aceste demersuri au fost realizate în contextul monitorizării permanente de către Administratori a relației contractuale cu Termoficare Constanța S.R.L. și a nivelului debitului înregistrat de aceasta, conducerea executivă punând în aplicare măsurile stabilite în acest sens.

Activitatea conducerii executive a vizat, cu prioritate:

- Coordonarea activității operaționale în vederea asigurării funcționării în condiții de siguranță a centralei CET Palas, precum și a centralelor termice de cvartal și de bloc aflate în administrarea societății;
 - Gestionarea situațiilor de oprire totală a instalațiilor din incinta CET Palas, survenite în cursul trimestrului IV 2025, determinate de avarii sau de lucrări aferente noii centrale, intervențiile fiind realizate în termenele comunicate, fără depășirea timpilor de indisponibilitate, astfel:
 - Relaționarea instituțională cu autoritatea tutelară – Municipiul Constanța, cu societatea Termoficare Constanța S.R.L., precum și cu alte instituții și parteneri relevanți (bănci finanțatoare, furnizori strategici, organisme de control), inclusiv prin participarea la ședințele Consiliului Local și ale comisiilor de specialitate;
- ✓ Rectificarea Bugetului de Venituri și Cheltuieli pe anul 2025, aprobată prin HCL nr. 369/29.10.2025;

- ✓ Aprobarea Raportului privind activitatea administratorilor societății pe semestrul I 2025, aprobat prin HCL nr. 362/29.10.2025;
- ✓ Repartizarea profitului net aferent exercițiului financiar 2024, aprobată prin HCL nr. 401/27.11.2025;
- ✓ Aprobarea contractării unui credit în valoare de 45 mil. lei, cu maturitate de 24 luni, aprobată prin HCL nr. 427/10.12.2025;
- ✓ Aprobarea prețurilor de vânzare a energiei termice produse în centrala CET Palas, în cele 3 centrale termice de cvartal și în cele 45 de centrale termice de bloc aflate în administrarea societății, pentru perioada 01.01.2026 – 31.12.2026
- Coordonarea demersurilor privind actualizarea și implementarea documentației aferente Sistemului de Control Intern Managerial (SCIM) și a Sistemului de Management Integrat;
- Gestionarea relațiilor de muncă și a dialogului social, inclusiv prin participarea la negocierile pentru prelungirea Contractului Colectiv de Muncă la nivel de unitate, finalizate prin prelungirea acestuia până la sfârșitul anului 2026.

În perioada analizată, conducerea executivă a participat la un număr semnificativ de ședințe de lucru, ședințe ale Administratorilor, ale comisiilor de specialitate ale Consiliului Local, întâlniri cu reprezentanții Primăriei Municipiului Constanța, ai societății Termoficare Constanța S.R.L., ai instituțiilor bancare și ai altor parteneri instituționali, activități care au avut ca scop susținerea intereselor societății, asigurarea coordonării interinstituționale și fundamentarea deciziilor cu impact asupra activității curente și viitoare a societății.

Totodată, în perioada de referință au fost întreprinse demersuri pentru recuperarea creanțelor înregistrate față de clientul principal, Termoficare Constanța S.R.L., prin promovarea acțiunilor în justiție având ca obiect emiterea ordonanțelor de plată pentru facturile restante aferente perioadei mai-iulie 2025, precum și prin corespondență oficială și întâlniri operative cu conducerea acestuia, în vederea identificării unor soluții de plată.

În ansamblu, activitatea conducerii executive s-a desfășurat sub coordonarea și supravegherea directă a Administratorilor, în limitele mandatelor acordate, cu respectarea deciziilor adoptate de aceștia și a cadrului legal aplicabil, fiind orientată către asigurarea continuității serviciului public de producere a energiei termice, gestionarea riscurilor operaționale și financiare și menținerea stabilității instituționale a societății.

5.1. Situația economico-financiară a societății Termocentrale Constanța S.R.L.

Societatea Termocentrale Constanța S.R.L este organizată și funcționează pe bază de gestiune proprie și autonomie financiară în conformitate cu legislația de specialitate aplicabilă, respectiv dispozițiile Legii nr.31/1990, O.U.G. nr.26/2013, O.U.G. nr.109/2011 cu modificările și completările ulterioare și Hotărârile Consiliului Local Municipal Constanța.

Societatea este monitorizată de către Ministerul Finanțelor Publice în ceea ce privește încadrarea în indicatorii, obiectivele și criteriile de performanță, respectiv încadrarea în fondul de salarii, în nivelul aprobat al veniturilor și cheltuielilor precum și în ceea ce privește execuția bugetară și programul de reducere a arieratelor și creanțelor restante.

Din analiza performanței financiare a anului 2025 semestrul 2 se observa că în semestrul II al anului 2025, veniturile, cheltuielile și implicit și rezultatul au scăzut față de cele realizate în semestrul II al anului 2024.

Scăderea profitului realizat în semestrul II 2025 față de cel din semestrul II 2024 este cauzat, în principal, de scăderea veniturilor într-un ritm mai accentuat decât cel al cheltuielilor. Astfel, în timp ce veniturile totale au scăzut cu 12,15%, cheltuielile totale au scăzut cu doar 3,87%, ceea ce a determinat o reducere a profitului net cu 75,55% în semestrul II 2025 față de semestrul II 2024.

Veniturile din vânzarea energiei termice au scăzut în perioada analizată cu 12,54%, iar veniturile din vânzarea apei de adăos au scăzut cu 30,26%. În același timp, cheltuielile cu gazele naturale, apa tehnologică și energia electrică au scăzut într-o măsură mult mai mică sau chiar au crescut. Astfel cheltuielile cu gazele naturale a scăzut cu doar 4,07%, cheltuielile cu apa tehnologică a scăzut cu 9,07%, însă cheltuielile cu energia electrică a crescut cu 14,92%.

Pe fondul scăderii veniturilor din producția vândută cu 14,73%, s-a înregistrat și o scădere a consumului de gaze naturale ceea ce a condus la scăderea cheltuielii cu certificatele CO2 de la 11.036.219 lei la 7.164.040 lei, respectiv cu 38,35%.

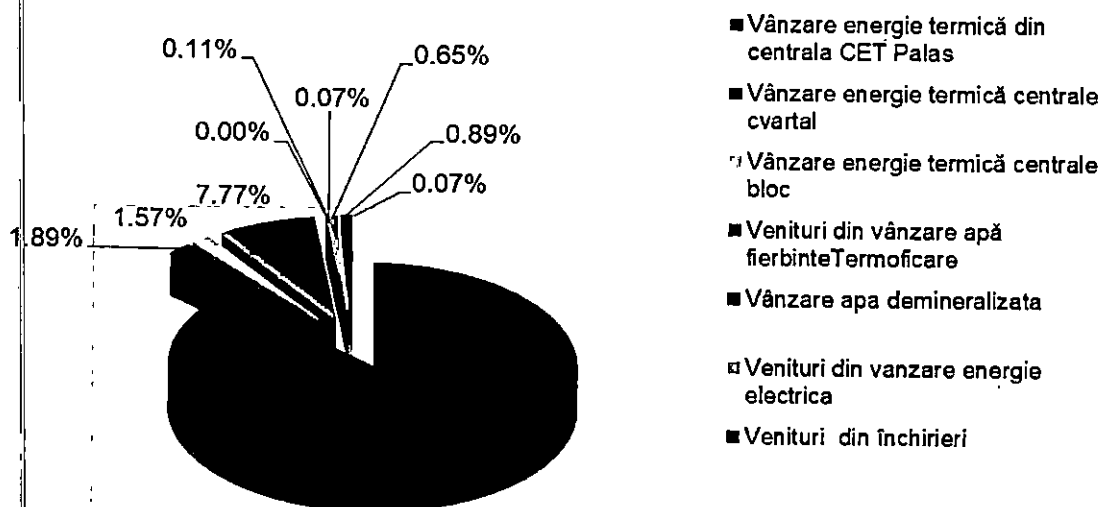
În semestrul II 2025, veniturile din vânzarea energiei electrice au înregistrat o creștere mai accentuată, de 71,80% față de semestrul II 2024, iar veniturile din alte activități și-au mărit volumul de 6 ori datorită prestării serviciilor prevăzute de contractul încheiat cu Societatea Națională Nuclearelectrică SA Sucursala CNE Cernavoda în data de 04.12.2024 pentru operarea centralei termice situată în Constanța, str. Bogdan Voda.

Cheltuielile cu paza au crescut cu 11,02% în special pe seama creșterii salariului minim pe economie în 2025 față de 2024.

Veniturile financiare au scăzut de la 807.988 lei în semestrul II 2024 la 437.387 lei în semestrul II 2025, respectiv cu -45,87%, în timp ce cheltuielile financiare au crescut de la 2.277.547 lei în semestrul II 2024 la 5.882.389 lei în semestrul II 2025, respectiv cu 158,28%. Aceste evoluții au contribuit la scăderea rezultatului financiar de la o pierdere de 1.469.559 lei înregistrată în semestrul II 2024, la o pierdere de 5.445.002 lei înregistrată în semestrul II 2025.

Dacă analizăm în paralel semestrul II 2024 și semestrul II 2025, se poate observa că cifra de afaceri a scăzut de la 87.493.239 lei în semestrul II 2024, la 74.607.308 lei în semestrul II 2025 din cauza, în principal, scăderii veniturilor din vânzarea de energie termică produsă de CET Palas.

Structura cifrei de afaceri in perioada iulie - decembrie 2025



Structura cifrei de afacere arată ca principală sursă a veniturilor este vânzarea de energie termică produsă de centrala termică CET Palas, care reprezintă ponderea cea mai mare din totalul vânzărilor, respectiv de 85,67%. De asemenea, și veniturile din apă fierbinte au o contribuție semnificativă de 8,18%. Energia termică produsă și livrată de centralele termice de cvartal reprezintă 2,3% din cifra de afaceri, în timp ce energia termică produsă și livrată de centralele termice de bloc reprezintă doar 1,66% din cifra de afaceri.

Analizând, din punct de vedere al cheltuielilor semestrul II 2024 și semestrul II 2025, se poate observa că acestea au scăzut de la 81.741.656 lei în semestrul 2024, la 78.576.375 lei în semestrul II 2025 din cauza, în principal, scăderii cheltuielilor cu gazele naturale și a celor cu certificatele CO2, în paralel cu creșterea cheltuielilor financiare.

Situația creanțelor

Valoarea creanțelor a scăzut în semestrul II 2025 de la 216.148.633 lei, la data de 30.06.2025, la nivelul de 194.310.027 lei la data de 31.12.2025. Cea mai mare pondere în cadrul creanțelor o au creanțele neîncasate, depășite la scadență cu peste 30 zile, de la clientul principal Termoficare Constanta SRL. Acestea au scăzut la sfârșitul semestrului II 2025, respectiv de la valoarea de 197.611.583 lei la data de 30.06.2025, la valoarea de 139.422.409 lei, la data de 31.12.2025.

Avansurile plătite către furnizorii de gaze au crescut de la 6.700.806,51 lei la data de 30.06.2025, până la suma de 16.819.780 lei la data de 31.12.2025. Acestea sunt înregistrate ca active curente, fiind rambursate pentru livrarea cantităților de gaze naturale contractate, asigurând o reputație solidă și o stabilitate financiară, implicit minimizând eventualele riscuri în livrarea către clienții noștri.

Cheltuielile înregistrate în avans, cont 471, cu un sold de 7.468.634 lei sunt constituite în principal din gaze naturale înmagazinate, în suma de 7.349.708 lei.

Situația datoriilor

Societatea nu înregistrează datorii restante față de bugetul consolidat al statului.

La data de 30.06.2025, Termocentrale Constanta are de restituit către U.A.T. Municipiul Constanta un rest din creditul acordat în valoare de 25.500.000 lei, la care s-au adăugat și dobânzile penalizatoare în valoare de 1.275.000 lei, calculate pentru perioada august-decembrie 2025, conform contractului de împrumut.

Pe parcursul semestrului II al anului 2025, cantitatea totală de energie termică livrată de societate a fost de 147.779,307 Mwh.

Centrala CET Palas a livrat un total de 143.427,407 MWh, rezultând un venit din vânzarea energiei termice de 64.882.523 lei fără TVA. Livrarile s-au facut astfel: 121.183,443 MWh catre consumatorii casnici și 22.243,964 MWh catre consumatorii noncasnici la un preț avizat ANRE de 437,82 lei/Mwh valabil pentru luna iulie 2025, conform HCL nr.474/13.12.2024. Pentru perioada august – octombrie 2025 pretul de 499,16 lei/Mwh a fost aprobat prin HCL nr.237/30.07.2025. Pentru sezonul de iarna, conform HCL nr.237/30.07.2025 a fost avizat un pret de 413,73 lei/Mwh pentru populatie în lunile noiembrie – decembrie 2025 si de 499,16 lei/Mwh pentru noncasnici.

Pentru energia termică produsă și livrată către centralele termice de cvartal, societatea a realizat un venit în valoare de 1.413.348 lei fără TVA, din furnizarea cantității de 2.443,046 Mwh de energie termică, din care: către populatie de 2.346,617 MWh și către consumatorii noncasnici de 96,429 Mwh, la un pret de 614,29 lei/Mwh valabil pentru luna iulie 2025, conform HCL nr.474 din 13.12.2024. Pentru perioada august – octombrie 2025 pretul de 632,81 lei/Mwh a fost aprobat prin HCL nr. 237/30.07.2025. Pentru sezonul de iarna, conform HCL nr.237/30.07.2025 a fost avizat un pret de 566,11 lei/Mwh pentru populatie în lunile noiembrie – decembrie 2025 si de 632,81 lei/Mwh pentru noncasnici.

Pentru energia termică produsă și livrată către centralele termice de bloc, societatea a realizat un venit în valoare de 1.172.850 lei fără TVA, din furnizarea cantităților 1.908,854 Mwh de energie termică, din care: către populatie de 1.905,067 Mwh și către consumatorii noncasnici de 3,787 Mwh la un pret de 647,25 lei/Mwh valabil pentru luna iulie 2025, conform HCL nr.474/13.12.2024. Pentru perioada august – octombrie 2025 pretul de 653,35 lei/Mwh a fost aprobat prin HCL nr.237 din 30.07.2025. Pentru sezonul de iarna, conform HCL nr.237/30.07.2025 a fost avizat un pret de 599,33 lei/Mwh pentru populatie în lunile noiembrie – decembrie 2025 si de 653,35 lei/Mwh pentru noncasnici.

5.2. Controlul intern

Controlul intern organizat la nivelul societății Termocentrale Constanța S.R.L. este în responsabilitatea conducerii și reprezintă ansamblul măsurilor întreprinse de conducere și implementate de întregul personal cu privire la structura organizatorică, procedurile,

instrumentele și tehnicile aplicate, în scopul atingerii obiectivelor generale și specifice ale societății.

Conform contractului de mandat, Directorul General are printre atribuții, verificarea funcționării sistemului de control managerial, stadiul implementării și dezvoltării sistemelor de control intern managerial la nivelul societății, precum și situațiile deosebite ce fac obiectul raportării către Administratorii.

În semestru II al anului 2025 s-a continuat îmbunătățirea Sistemului de Management Integrat Calitate, Mediu, SSM și Control Intern Managerial, în conformitate cu standardele SR EN ISO 9001, SR EN ISO 14001 și SR EN ISO 45001 și cu Ordinul nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu actualizările și modificările ulterioare.

În cursul semestrului II al anului 2025 au fost întreprinse următoarele acțiuni:

✓ Elaborarea și aprobarea Programului de Management Integrat al Sistemului Integrat al Calității, Mediului, SSM pentru anul 2025

Elaborarea și aprobarea Program de implementare și dezvoltare a Controlului Intern Managerial care stabilește obiective strategice pentru anul 2025;

✓ Analiza realizării obiectivelor stabilite pentru anul 2025;

✓ Acțiuni întreprinse în domeniul combaterii corupției:

Planul de Integritate al organizației a fost aprobat la data de 28.08.2023 și a fost difuzat tuturor compartimentelor interne pentru însușirea obiectivelor generale în materie de implementare a măsurilor anticorupție, pentru asigurarea corectitudinii și transparenței actelor, deciziilor și tuturor acțiunilor, în general, la nivelul întregii societăți. Planul de integritate vizează următoarele obiective generale:

➤ Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul societății Termocentrale Constanța S.R.L.;

➤ Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor, respectiv asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de personalul Termocentrale Constanța S.R.L.;

➤ Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției;

➤ Monitorizarea stadiului implementării standardelor de transparență și integritate

Pentru realizarea acestor obiective, s-au întreprins următoarele măsuri :

✓ Elaborarea/actualizarea documentelor de integritate, prelucrarea cu angajații și monitorizarea respectării lor.

✓ Asigurarea implementării/monitorizării Strategiei

✓ Elaborarea planului de integritate pentru 2021-2025

- ✓ Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018.
- ✓ S-au analizat și actualizat termenele de păstrare și arhivare ale înregistrărilor reieșite din procedurile interne;
- ✓ Acțiuni pentru implementarea recomandărilor în conformitate cu rapoartele de audit public intern.

Controlul intern contabil și financiar al entității se aplică în vederea asigurării unei gestiuni contabile și a unei urmăririi financiare a activităților sale, pentru a răspunde obiectivelor stabilite.

Controlul intern contabil se realizează de către persoanele cu atribuții în acest sens, respectiv director economic, șef serviciu financiar-contabilitate. Societatea are organizat controlul financiar de gestiune în conformitate cu structura organizatorică a societății. Referitor la controlul financiar intern, directorul general aprobă prin decizii lista persoanelor titulare și înlocuitoare care acordă viza „bun de plată pentru suma _____” și cele care acordă viza „certificat în privința realității, regularității și legalității pentru suma _____”, în vederea exercitării controlului financiar preventiv.

Pornind de la lansarea în execuție, până la finalizarea operațiunii, fiecare angajat cu atribuții de control intern verifică toate documentele din punct de vedere al oportunității, realității, regularității, încadrarea în planul de achiziții, încadrarea în prevederile bugetare, legalității și se pune viza aferentă fiecărui compartiment.

Controlul intern contabil și financiar

În conformitate cu OUG 94/2011 cu modificările și completările ulterioare, respectiv HG 1151/2012, valabilă începând cu 01.01.2015, activitatea de control s-a desfășurat cu respectarea prevederilor H.G. nr.1151/2012 pentru aprobarea Normelor metodologice privind modul de organizare și exercitare a controlului financiar de gestiune și a procedurii PO-CFG-91 Control financiar de gestiune.

Controlul Financiar de Gestiune este organizat în cadrul Compartimentului CFG în baza art.26, alin.(2) din O.U.G. nr. 94/2011 privind organizarea și funcționarea inspecției economico-financiare, completată prin Legea nr.107/2012, cu modificările ulterioare.

Activitatea responsabilului privind controlul financiar de gestiune s-a materializat prin acțiuni de control efectuate la structurile societății conform programului de activitate, finalizate prin întocmirea actelor de control și înaintate conducerii societății.

Obiectivele principale urmărite în activitatea de control financiar de gestiune au fost :

- ✓ verificarea modului de efectuare a inventarierii anuale - 2025,
- ✓ verificarea încasărilor și plăților efectuate de societatea Termocentrale Constanta prin conturile bancare și prin casierie,

- ✓ verificarea modului de întocmire a nir-urilor și a bonurilor de consum, verificarea consumului de combustibil, a devizelor de reparații, stocurilor de materiale, etc.
- ✓ verificarea deconturilor de TVA, Jurnale de vânzări și cumpărări,
- ✓ verificare gestiunilor de materiale/stocuri
- ✓ verificare Declarației S1001 și corelarea acesteia cu Balanța de verificare și BVC.

Până la 31.12.2025, activitățile CFG s-au desfășurat în baza prevederilor procedurii interne existente la Termocentrale Constanța SRL și a Programului de activitate de control financiar de gestiune pe anul 2025, înregistrat sub nr. 6768/18.12.2024, aprobat de Directorul General al entității. Rezultatele, acțiunilor de control au avut drept scop prevenirea și identificarea încălcărilor prevederilor legale sau a actelor normative interne și identificarea unor activități deficitare, care pe timpul controalelor fie s-au remediat, fie s-au stabilit măsuri, cu termen de realizare, în vederea îmbunătățirii activității controlate.

6. Concluzii

Raportul asupra activității de administrare desfășurată de Administratorii societății Termocentrale Constanța S.R.L. pe semestru II al anului 2025 va fi prezentat Consiliului Local al municipiului Constanța, în conformitate cu dispozițiile art.55 din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

ADMINISTRATORI

Iacob Lorena

Schiau Mihaela

Ioanei Dobrița

PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ

MARIUS TULICĂ

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
FULVIA-ANTONELA DINESCU

**Anexa nr 1 la Raportul asupra activitatii de administrare
desfășurată de Administratorii societății Termocentrale Constanta SRL
pe semestrul II al anului 2025**

**Activitatea desfășurată de către societatea TERMOCENTRALE CONSTANTA
SRL**

**în perioada iulie – decembrie 2025,
respectiv evoluția Semestrului II al anului 2025**

Din analiza performanței financiare a anului 2025 semestrul 2, detalierea structurii veniturilor și a cheltuielilor este:

DENUMIRE	Semestrul II 2024	Semestrul II 2025	Variatie Sem II 2025 vs. Sem II 2024
1.CIFRĂ DE AFACERI	87,493,239	74,607,308	-14.73%
2.VENITURI TOTALE DIN CARE:	92,407,232	81,184,344	-12.15%
a.Venituri din producție vândută:	87,493,239	74,607,308	-14.73%
Venituri din vanzarea energiei termice	77,144,412	67,468,721	-12.54%
Vânzare energie termică din centrala CET Palas	74,189,147	64,882,523	-12.54%
Vânzare energie termică centrale cvartal	1,577,106	1,413,348	-10.38%
Vânzare energie termică centrale bloc	1,378,159	1,172,850	-14.90%
Venituri din vânzare apă fierbinteTermoficare	8,314,867	5,799,027	-30.26%
Venituri din sume compensatorii gaze	0	0	0.00%
Vânzare apa demineralizata	245	0	-100.00%
Servicii de conexiune	652,652	664,302	1.78%
Venituri din vanzare energie electrica	48,296	82,973	71.80%
Venituri din închirieri	52,184	50,313	-3.58%
Venituri din neutralitate si dezechilibre (excedent)	1,272,868	487,179	-61.73%
Venituri din activ.diverse	7,715	54,792	610.24%
b.Venituri din variația stocurilor	2,423	569	-76.51%
c.Alte venituri	4,103,582	6,139,079	49.60%
Venituri din penalități clienți	4,016,553	6,088,272	51.58%
Venituri din alte servicii de exploatare	87,029	50,808	-41.62%
d.Venituri financiare	807,988	437,387	-45.87%
3.CHELTUIELI TOTALE DIN CARE:	81,741,656	78,576,375	-3.87%
Gaze naturale, inclusiv transport și distribuție	40,941,726	39,277,404	-4.07%

Cheltuieli energie electrică	5,095,082	5,855,373	14.92%
Cheltuieli apă tehnologică	6,657,320	6,053,684	-9.07%
Impozite și taxe	459,644	489,129	6.41%
Cheltuieli cu personalul	11,036,219	10,883,278	-1.39%
Alte datorii la bugetul de stat	0	0	0.00%
Penalități contractuale	0	18,001	0.00%
Cheltuieli achiziționare certificate CO2	11,620,874	7,164,040	-38.35%
Cheltuieli paza	487,608	541,340	11.02%
Cheltuieli materiale	1,162,163	1,035,681	-10.88%
Cheltuieli obiecte inventar	43,808	45,666	4.24%
Alte cheltuieli de exploatare (servicii)	973,329	904,817	-7.04%
Cheltuieli financiare	2,277,547	5,882,389	158.28%
Amortizare imobilizări	22,796	39,818	74.67%
4.REZULTAT INAINTEA IMPOZITARII	11,629,116	2,993,724	-74.26%
Cheltuieli impozit pe profit	963,541	385,755	-59.96%
5.REZULTATUL NET	10,665,575	2,607,969	-75.55%

Din analiza performanței financiare a anului 2025 semestrul 2 se observa că în semestrul II al anului 2025, veniturile, cheltuielile și implicit și rezultatul au scăzut față de cele realizate în semestrul II al anului 2024.

Scăderea profitului realizat în semestrul II 2025 față de cel din semestrul II 2024 este cauzat, în principal, de scăderea veniturilor într-un ritm mai accentuat decât cel al cheltuielilor. Astfel, în timp ce veniturile totale au scăzut cu 12,15%, cheltuielile totale au scăzut cu doar 3,87%, ceea ce a determinat o reducere a profitului net cu 75,55% în semestrul II 2025 fata de semestrul II 2024.

Veniturile din vânzarea energiei termice au scăzut în perioada analizata cu 12,54%, iar veniturile din vânzarea apei de adaos au scăzut cu 30,26%. În același timp, cheltuielile cu gazele naturale, apa tehnologică și energia electrică au scăzut într-o măsură mult mai mică sau chiar au crescut. Astfel cheltuială cu gazele naturale a scăzut cu doar 4,07%, cheltuiala cu apa tehnologică a scăzut cu 9,07%, însă cheltuiala cu energia electrică a crescut cu 14,92%.

Pe fondul scăderii veniturilor din producția vândută cu 14,73%, s-a înregistrat și o scădere a consumului de gaze naturale ceea ce a condus la scăderea cheltuielii cu certificatele CO2 de la 11.036.219 lei la 7.164.040 lei, respectiv cu 38,35%.

În semestrul II 2025, veniturile din vânzarea energiei electrice au înregistrat o creștere mai accentuată, de 71,80% față de semestrul II 2024, iar veniturile din alte activități și-au mărit volumul de 6 ori datorită prestării serviciilor prevazute de contractul încheiat cu Societatea Națională Nuclearelectrică SA Sucursala CNE Cernavoda în data de 04.12.2024 pentru operarea centralei termice situata în Constanta, str. Bogdan Voda.

Cheltuielile cu paza au crescut cu 11,02% în special pe seama creșterii salariului minim pe economie în 2025 fata de 2024.

Veniturile financiare au scăzut de la 807.988 lei în semestrul II 2024 la 437.387 lei în semestrul II 2025, respectiv cu -45,87%, în timp ce cheltuielile financiare au crescut de la

2.277.547 lei în semestrul II 2024 la 5.882.389 lei în semestrul II 2025, respectiv cu 158,28%. Aceste evoluții au contribuit la scăderea rezultatului financiar de la o pierdere de 1.469.559 lei înregistrată în semestrul II 2024, la o pierdere de 5.445.002 lei înregistrată în semestrul II 2025.

Cifra de afaceri realizată în Semestrul II 2025 în valoare de 74.607.307,94 lei prezintă următoarea structură, în comparație cu veniturile realizate în Semestrul II 2024:

INDICATORI	Semestrul II 2024	Pondere	Semestrul II 2025	Pondere
Vânzare energie termică din centrala CET Palas	74,189,147.10	84.79%	64,882,522.72	86.97%
Vânzare energie termică centrale cvartal	1,577,105.71	1.80%	1,413,348.01	1.89%
Vânzare energie termică centrale bloc	1,378,158.95	1.58%	1,172,850.31	1.57%
Venituri din vânzare apă fierbinteTermoficare	8,314,867.39	9.50%	5,799,027.16	7.77%
Vânzare apa demineralizata	245.00	0.00%	0.00	0.00%
Venituri din vanzare energie electrica	48,296.07	0.06%	82,973.49	0.11%
Venituri din închirieri	52,183.52	0.06%	50,313.25	0.07%
Venituri din dezechilibre și neutralitate	1,272,868.43	1.45%	487,179.21	0.65%
Venituri din servicii de conexiune	652,652.40	0.75%	664,301.71	0.89%
Venituri din activ.diverse	7,714.56	0.01%	54,792.08	0.07%
Total cifra de afaceri	87,493,239.13	100.00%	74,607,307.94	100.00%

Dacă analizăm în paralel semestrul II 2024 și semestrul II 2025, se poate observa ca cifra de afaceri a scăzut de la 87.493.239 lei în semestrul II 2024, la 74.607.308 lei în semestrul II 2025 din cauza, în principal, scăderii veniturilor din vânzarea de energie termică produsă de CET Palas.

Cheltuielile totale în Semestrul II 2025 în valoare de 78.576.375,17 lei prezintă următoarea structura în comparație cu cheltuielile realizate în Semestrul II 2024.

INDICATORI	Semestrul II 2024	Pondere	Semestrul II 2025	Pondere
Gaze naturale inclusiv transport și distribuție	40,941,725.75	50.09%	39,277,404.33	49.99%
Cheltuieli energie electrică	5,095,081.88	6.23%	5,855,373.10	7.45%
Cheltuieli apă tehnologică	6,657,320.40	8.14%	6,053,683.88	7.70%
Impozite și taxe	459,644.12	0.56%	489,128.56	0.62%
Cheltuieli cu personalul	11,036,219.00	13.50%	10,883,278.00	13.85%
Penalități contractuale	0.00	0.00%	18,001.14	0.02%
Amortizare imobilizări	22,796.44	0.03%	39,818.42	0.05%

Cheltuieli achiziționare certificate CO2	11,620,874.31	14.22%	7,164,040.10	9.12%
Cheltuieli paza	487,607.87	0.60%	541,340.08	0.69%
Cheltuieli materiale	1,162,162.59	1.42%	1,035,680.81	1.32%
Cheltuieli obiecte inventar	43,807.62	0.05%	45,665.64	0.06%
Alte cheltuieli de exploatare (servicii)	973,328.79	1.19%	904,816.82	1.15%
Cheltuieli financiare	2,277,546.64	2.79%	5,882,389.29	7.49%
Cheltuieli impozit pe profit	963,541.00	1.18%	385,755.00	0.49%
CHELTUIELI TOTALE	81,741,656.41	100.00%	78,576,375.17	100.00%

ELEMENTE DE ACTIV SI DE PASIV

Analizand evolutia elementelor de activ identificate la sfarsitul semestrului II al anului 2025 fata de cele identificate la sfarsitul semestrului II al anului 2024, se pot retine urmatoarele aspecte:

Activele societatii au avut o evolutie ascendenta, de la 196.046.438,44 lei la sfarsitul semestrului II al anului 2024, la 242.607.298,87 lei la sfarsitul semestrului II al anului 2025, inregistrandu-se o crestere cu 23,75%, astfel:

- ✓ **Activele imobilizate** au crescut cu 18,39% in special pe seama cresterii valorii imobilizarilor in curs care si-au triplat valoarea, dar si pe seama evolutiei in crestere cu 10.24% a imobilizarilor corporale
- ✓ **Activele curente de exploatare** au crescut intre cele doua momente avute in vedere cu 9,79%, in conditiile in care stocurile au scazut cu 33,13%, avansurile platite furnizorilor au scazut cu 23,60%, creantele de incasat de la clienti au crescut cu 16,77%, iar cheltuielile in avans reprezentate in special de valoarea gazelor naturale inmagazinate in depozite au scazut cu 20,81%
- ✓ **Activele din afara exploatarei.** Respectiv creantele de incasat de la bugetul statului au scazut cu 46,66%, respective de la 165.276,54 la sfarsitul semestrului II al anului 2024 la 88.153,80 lei la sfarsitul semestrului II al anului 2025.
- ✓ **Activele de trezorerie,** reprezentate de disponibilitatile banesti existente in conturile bancare ale societatii si de cele existente in casieria acestora au crescut de 3,5 ori de la 11.204.089,87 lei la 39.723.612,12 lei.

Activ (Utilizări)	31.12.2024	31.12.2025	Evolutie Sem II 2025 vs Sem II 2024
Imobilizari			
Imobilizari necorporale	735.45	0.00	-100.00%
Imobilizări corporale	250,833.96	276,508.13	10.24%
Imobilizări în curs	20,129.98	71,359.47	254.49%

Active financiare	176,529.85	182,813.34	3.56%
Active stabile (active imobilizate)	448,229.24	530,680.94	18.39%
Stocuri	858,948.44	574,344.91	-33.13%
Furnizori debitori	22,015,153.78	16,820,515.91	-23.60%
Cienti dupa deducerea provizioanelor	151,923,539.27	177,401,357.16	16.77%
Cheltuieli in avans	9,431,204.30	7,468,634.03	-20.81%
Active curente de exploatare (stocuri+clienti+cheltuieli in avans)	184,228,845.79	202,264,852.01	9.79%
Creante buget (CM+TVA neexig+impoz profit)	165,273.54	88,153.80	-46.66%
Active din afara exploatarii (creante diverse)	165,273.54	88,153.80	-46.66%
Active trezorerie (conturi la bănci+casa)	11,204,089.87	39,723,612.12	254.55%
TOTAL ACTIV	196,046,438.44	242,607,298.87	23.75%
Capitaluri proprii si datorii (resurse)			
Capital social	1,150,000.00	1,150,000.00	0.00%
Rezerve legale	230,000.00	230,000.00	0.00%
Alte rezerve	530,098.87	40,592,335.88	7557.50%
Rezultatul reportat	0.00	0.00	0.00%
Rezultatul exercițiului	40,162,811.25	3,898,769.07	-90.29%
Profit repartizat	-172,570.00	-39,161.76	-77.31%
Resurse stabile (capitaluri proprii)	41,900,340.12	45,831,943.19	9.38%
Furnizori	48,940,931.70	81,389,066.32	66.30%
Salariați + diversi	833,139.94	620,448.78	-25.53%
Resurse curente din exploatare (datorii la furnizori)	49,774,071.64	82,009,515.10	64.76%
Imprumut Primarie Constanta	25,500,000.00	26,775,000.00	5.00%
Datorii la buget de stat	3,245,233.33	1,277,041.78	-60.65%
Resurse curente din afara exploatării (datorii către bugetul statului și alti creditori)	28,745,233.33	28,052,041.78	-2.41%
Credite bancare	75,626,793.35	86,713,798.80	14.66%
TOTAL PASIV	196,046,438.44	242,607,298.87	23.75%

În ceea ce privește **pasivele societății**, acestea au avut de asemenea o evoluție ascendentă, de la 196.046.438,44 lei la sfârșitul semestrului II al anului 2024, la 242.607.298,87 lei la sfârșitul semestrului II al anului 2025, înregistrându-se o creștere cu 23,75%, astfel:

- ✓ **Capitalurile proprii** au crescut cu 9,38% pe baza repartizării rezultatului reportat din anul 2024 la rezerve legale și la alte rezerve, pentru majoarea capitalului social și pentru investiții, precum și a realizării în anul 2025 a unui profit net în suma de 3.898.769 lei;
- ✓ **Resursele curente din exploatare**, reprezentate de datoriile către furnizori, către salariați și creditori diversi, iau înregistrat o creștere cu 64,76% în special pe seama creșterii datoriilor către furnizori
- ✓ **Resursele curente din afara exploatării** au înregistrat o scădere cu 2,41% în condițiile în care la soldul de 25.500.000 lei al împrumutului acordat de Primăria Constanța,

care nu a fost rambursat până la scadență, respectiv până la 31.07.2025, s-au adăugat majorări de întârziere în valoare de 1.275.000 lei, calculate pentru perioada august – decembrie 2025, conform contractului de împrumut. La sfârșitul semestrului II 2025, datoriile către bugetul de stat au scăzut cu 60,65%, respectiv de la 3.245.233 lei la 1.277.041 lei, în special din cauza scăderii TVA de plată și impozitului pe profit de plaăa.

✓ **Creditele bancare** au înregistrat un trend crescător pe seama:

.tragerilor efectuate în perioada ianuarie- aprilie 2025 din al doilea credit acordat de BCR pentru achizițiile de gaze în sezonul rece 2024-2025, precum și

.a tragerilor de la sfârșitul lunii decembrie 2025 din creditul acordat de Exim Bank pentru achizițiile de gaze în sezonul rece 2025-2026

INDICATORI ECONOMICO-FINANCIARI

Performanțele financiare ale societății sunt evidențiate de evoluția următorilor indicatori:

Indicatori	UM	30.06.2025	31.12.2025
Cifra de afaceri	lei	119,675,300.91	194,282,609
Venituri operaționale	lei	125,697,201.98	206,444,158
Cheltuieli operaționale	lei	120,275,933.37	192,544,346
EBIDA	lei	5,421,268.61	13,899,812
Amortizare	lei	32,158.62	71,977
EBIT	lei	5,389,109.99	13,827,835
Rezultat financiar	lei	-3,852,431.48	-9,297,433
EBT	lei	1,536,678.51	4,530,402
Impozit pe profit	lei	245,878.00	631,633
Rezultatul net	lei	1,290,800.51	3,898,769
EBIDA în cifra de afaceri	%	4.53%	7.15%
Lichiditate curentă(Active circulante/datorii curente	ori	2.47	2.13
Lichiditate imediată(Active circulante-Stocuri)/Datorii curente	ori	2.46	2.13
Activ (Utilizări)			
Active stabile (active imobilizate)	lei	1,977,774.09	530,680.94
Active curente de exploatare (stocuri+clienți+ch avans)	lei	224,839,959.73	202,264,852.01
Active din afara exploatarii (creante diverse)	lei	448,539.24	88,153.80
Active trezorerie (conturi la bănci)	lei	7,913,410.58	39,723,612.12
Total Activ	lei	235,179,683.64	242,607,298.87

Capitaluri proprii și datorii (resurse)			
Resurse stabile (capitaluri proprii)	lei	43,223,974.63	45,831,943.19
Resurse curente din exploatare (datorii la furnizori)	lei	64,006,359.54	82,009,515.10
Resurse curente din afara exploatării (datorii către bugetul statului și alti creditori)	lei	27,072,675.81	28,052,041.78
Credite bancare	lei	100,876,673.66	86,713,798.80
Total Pasiv	lei	235,179,683.64	242,607,298.87
Fond de rulment net global = Resurse stabile-Active stabile	lei	41,246,200.54	45,301,262.25
Necesarul de fond de rulment din exploatare = Stocuri + Creanțe-Datorii din exploatare	lei	152,506,851.71	112,786,702.88
Necesarul de fond de rulment din afara exploatării= Active din afara exploatării-Surse din afara exploatării (alte creanțe-datorii bugetare)	lei	-1,124,136.57	-1,188,887.98
Trezoreria netă = Active de trezorerie(disponibil cont)-Pasive de trezorerie (credite bancare)	lei	-118,463,263.08	-73,765,186.68
cheltuieli de exploatare (ch. operaționale + amortizare + impozit profit)	lei	120,553,969.99	193,247,955.82
cheltuieli de exploatare fără impozit pe profit (ch. operaționale + amortizare)	lei	120,308,091.99	192,616,322.82

Indicatori de lichiditate

Indicatori	Sem. II 2025	
<u>Lichiditatea curentă (generală/globală)</u> - bun: mai mare de 1,80, dar nu mai mult de 2,50, în acest caz este lichiditate prea mare - satisfăcător: 1,20-1,80 - nesatisfăcător: mai mic de 1,20	Active curente Datorii curente	234.607.984 110.061.557
<u>Lichiditatea imediată (restrânsă)</u> - bun: mai mare de 1,00 - satisfăcător: 0,65-1,00 - nesatisfăcător: mai mic de 0,65	Active circ-Stocuri Datorii curente	234.033.639 110.061.557

• Lichiditatea curentă. Valoarea înregistrată de lichiditatea curentă de 2,132 reprezintă o valoare optimă privind capacitatea societății de a-și onora obligațiile scadente pe termen scurt (valoarea optimă fiind 1,8-2,5).

• Lichiditatea imediată. Valoarea înregistrată de 2,126 (comparativ cu valoarea optimă 1) reprezintă un aspect favorabil pentru societate, respectiv activele cu lichiditate mare fiind suficiente pentru a acoperi datoriile pe termen scurt, indiferent de valoarea reală a stocurilor.

În analiza indicatorilor de lichiditate, trebuie avut în vedere și faptul ca, în componenta activelor curente, o parte covârșitoare o reprezintă creanțele neîncasate de la Termoficare Constanta SRL care sunt mai vechi de 30 zile, în suma de 139.422.409 lei, respectiv 68,93% din activele curente.

De asemeni, nu trebuie pierdut din vedere faptul ca împrumuturile și creditele bancare în valoare totală de 113.488.799 lei, la data 31.12.2025, au o pondere de 57,60% din totalul datoriilor în suma de 197.041.957 lei.

Prin coroborarea celor două aspecte, se poate concluziona că soldul creanțelor neîncasate la scadență este susținut prin contractarea de credite purtătoare de dobândă.

Indicator de echilibru financiar

Indicatori		Sem. II 2025	
<u>Solvabilitatea patrimonială(%)</u> -bună: cand rezultatul depășește 30%	<u>Capital propriu</u> Total pasiv	<u>45.831.943</u> 242.607.299	18,89%
Rata solvabilității generale	<u>Active totale</u> Datorii curente	<u>242.607.299</u> 110.061.557	2,204

Solvabilitatea patrimonială. O valoare scăzută a acestui indicator semnifică o reducere a capacității de autofinanțare a societății.

Indicatori de gestiune

Indicatori		Sem. II 2025	
Viteza de rotație a activelor totale	<u>Cifra de afaceri</u> Total active	<u>194.282.609</u> 242.607.299	0,801
Viteza de rotație a activelor imobilizate	<u>Cifra de afaceri</u> Active imobilizate	<u>194.282.609</u> 530.681	366,101

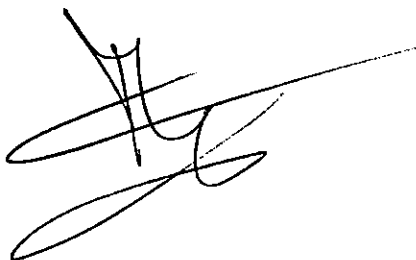
Viteza de rotație a stocurilor	<u>Cifra de afaceri</u> Stocuri (valoare brută)	<u>194.282.609</u> 574.345	338,268
Nr. zile de stocare	<u>Stoc mediu x 365 zile</u> Cifra de afaceri	<u>574.345*365</u> 194.282.609	1,079 zile
Perioada de recuperare a creanțelor	<u>Sold mediu creanțe comerciale</u> Cifra de afaceri	<u>194.221.873*365</u> 194.282.609	364,886 zile
Viteza de rotație a datoriilor	<u>Sold mediu datorii curente</u> Cifra de afaceri	<u>110.061.557</u> 194.282.609	0,566 zile
Rata de rotație a activelor circulante	<u>Cifra de afaceri</u> Active circulante	<u>194.282.609</u> 234.607.984	0,828

Indicatori de profitabilitate
"Rentabilitatea economică"

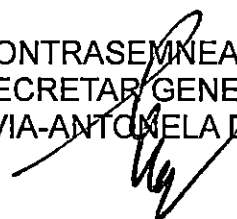
Indicatori		Sem. II 2025	
<u>Rata profitului (%)</u> -peste 10%-foarte bun -între 5-10%-bun -între 0-5%-satisfăcător	<u>Profit brut expl.</u> Cifra de afaceri	<u>13.827.835</u> 194.282.609	7,12%
<u>Rata rentabilității economice (%)</u> -să fie superioară ratei de inflație, care este 1,07	<u>Profit brut expl.</u> Total active	<u>13.827.835</u> 242.607.299	5,70%
Rata rentabilității financiare (%)	<u>Profit net</u> Capitaluri proprii	<u>3.898.769</u> 45.831.943	8,51%

PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ

MARICOS PUNICA



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
FULVIA-ANTONELA DINESCU





**TERMOCENTRALE
CONSTANȚA**

ENERGIE ȘI EFICIENȚĂ PENTRU VIITORI



Nr. înregistrare 459 / 05.02.2026

Anexa nr.2 la H.C.L. 35/2026

RAPORT ANUAL 2025

elaborat de

COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE

Termocentrale Constanța S.R.L.

1. Preambul

Prezentul raport este întocmit în baza prevederilor art. 55, alin. (2) și (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind *governanța corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 111/2016, potrivit căruia:

„(2) Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar.

(3) Raportul prevăzut la alin. (2) este prezentat Adunării Generale a Acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 39 alin. (1) și cuprinde cel puțin informații privind: a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe; b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație; c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești; d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate; e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză”.

Conform prevederilor art. 34, alin. (1) și (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, Comitetul de Nominalizare și Remunerare este constituit și își exercită atribuțiile astfel:

(1) În cadrul Consiliului de administrație sau, după caz, al consiliului de supraveghere se constituie Comitetul de nominalizare și remunerare, Comitetul de gestionare a riscurilor și Comitetul de audit. În cazul consiliilor formate din 3 membri, funcțiile comitetului de gestionare a riscurilor se pot delega comitetului de audit, cu înștiințarea autorității publice tutelare. Prin actul constitutiv se poate stabili și posibilitatea constituirii și a altor comitete consultative.

(2) Comitetul de nominalizare și remunerare organizează sesiuni de instruire pentru membrii consiliului, formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP, și sprijină consiliul în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive.

2. Politica privind remunerarea și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor

2.1. Considerații generale

Scopul Politicii privind remunerarea constă în stabilirea unui set de linii directoare pe care Termocentrale Constanța S.R.L. intenționează să le urmeze cu privire la remunerarea Administratorilor și a Directorilor.

2.2. Principii generale privind politica de remunerare

Principiile generale pentru stabilirea politicii de remunerare a administratorilor și directorilor cu contract de mandat sunt următoarele :

➤ Atragerea, păstrarea și motivarea celor mai buni administratori și directori;

- Asigurarea sustenabilității pe termen lung a profiturilor societății și a activității acesteia și generarea unei valori pe termen lung;
- Recompensarea îndeplinirii indicatorilor de performanță;
- Păstrarea competitivității în piața de remunerare;
- Promovarea transparenței privind remunerarea și criteriile de stabilire a acesteia;
- Păstrarea unui echilibru just între indemnizația fixă și componenta variabilă a remunerației.

2.3. Politica și criteriile de remunerare

Politica și criteriile de remunerare ale administratorilor și directorilor executivi din cadrul Termocentrale Constanța S.R.L. se bazează pe următoarele prevederi:

- Legea societăților comerciale nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu completările ulterioare, aprobată prin Legea nr. 111/2016 și a HG nr. 722/2016 prin care se prevede modul de stabilire a indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari și a componentei de remunerație;
- Actul Constitutiv al Termocentrale Constanța S.R.L.;
- Contractele de mandate ale membrilor neexecutivi și membrilor executivi.

2.4. Reglementări privind remunerarea

Reglementările legale și reglementările interne avute în vedere pentru determinarea regulilor privind remunerarea administratorilor și directorilor societății sunt următoarele:

- Actul constitutiv al societății (art.12.1, lit.b))
 - prevede ca atribuție principală a Adunării Generale a Acționarilor ("AGA") *„să aleagă și să revoce membrii Consiliului de Administrație, și să stabilească remunerația convenită acestora.”*
- Legea 31/1990 privind societățile, cu modificările și completările ulterioare:
 - art. 111, alin. (2), lit. c) - prevede că AGA este obligată *„să fixeze remunerația convenită pentru exercițiul în curs membrilor consiliului de administrație, dacă nu a fost stabilită prin actul constitutiv”;*
 - art. 142, alin. (2), lit. c) - menționează printre competențele de bază ale Consiliul de Administrație, care nu pot fi delegate directorilor, *„numirea și revocarea directorilor (administratori executivi) și stabilirea remunerației lor”;*
 - art. 153¹⁸, alin. (I) *„Remunerația membrilor Consiliului de Administrație este stabilită prin actul constitutiv sau prin hotărâre a adunării generale a acționarilor”;*
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare aprobată prin Legea nr. 111/2016, art. 37, alin. (I) *„Remunerația membrilor consiliului de administrație este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4)”;*

- alin. (2) „Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 3 media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică”;
- alin. (3) „Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta fixă lunară a membrilor executivi ai consiliilor de administrație poate depăși de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică (...). Componenta variabilă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate și va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanțari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanțelor și al secretarului general al Guvernului, (...)
- alin. (4) „Componenta variabilă a remunerației membrilor consiliului de administrație se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.”
- alin. (5) „Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație determinată conform alin.(2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat.”
- art. 38, alin. (1) „Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.”
- alin. (2) „Remunerația este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății numirii. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanțari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi (...).”
- alin. (3) - prevede că „Indicatorii de performanță financiari și nefinanțari aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății”;
- art. 39, alin. (1) - prevede că „Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar vor fi consemnate în situațiile

financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale”;

• alin. (3) - prevede că „Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director simt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație”.

3. Prezentarea societății

Societatea Termocentrale Constanța S.R.L. a fost înființată în baza H.C.L. nr. 255/30.05.2022 în vederea preluării activelor funcționale de la Electrocentrale Constanța S.A. pentru producerea de energie termică necesară SACET al municipiului Constanța și a celor 45 de centrale termice de bloc și 3 centrale termice de cvartal pe gaze naturale aparținând domeniului public și privat al unității administrativ teritoriale municipiul Constanța.

Societatea își desfășoară activitatea în temeiul prevederilor Legii nr.31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare, având forma de societate cu răspundere limitată, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J12/2667/2022, CUI 46549920 și sediul social în Constanța, B-dul Aurel Vlaicu nr. 123.

Obiectul principal de activitate al societății Termocentrale Constanța S.R.L. îl reprezintă activitatea de producere a energiei termice.

În anul 2025, entitatea publică și-a desfășurat activitatea în conformitate cu următoarele prevederi legale:

- OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 722/2016 pentru a probarea normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG 109/2011;
- Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- H.C.L. nr.255/30.05.2022.

Conducerea societății este asigurată de către Adunarea generală a acționarilor și Administratorii desemnați, iar conducerea executivă a fost delegată Directorului general și Directorului economic.

4. Cadrul legal de funcționare a Comitetului de nominalizare și remunerare

În cursul anului 2025, Comitetul de Nominalizare și Remunerare s-a întrunit ori de câte ori a fost necesar, în contextul numirilor succesive de directori cu mandat provizoriu, analizând și formulând recomandări către Administratorii societății cu privire la:

- numirea și reînnoirea mandatelor directorilor;
- respectarea limitelor legale privind nivelul remunerațiilor stabilite prin contractele de mandat;
- structura remunerației fixe și lipsa componentei variabile, în contextul neaprobării indicatorilor de performanță de către autoritatea publică tutelară;
- necesitatea asigurării conformității cu prevederile OUG 109/2011 privind politica de remunerare;

- analiza oportunității încheierii polițelor de asigurare de răspundere profesională pentru administratori și directori.

Comitetul de Nominalizare și Remunerarea a fost constituit și funcționează în cadrul Consiliului de administrație al societății Termocentrale Constanța S.R.L în temeiul art. 34 alin. 1 și 2 din OUG nr. 109/2011 privind *guvernanța corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare și are următoarele atribuții:

1) Comitetul are un rol consultativ și asistă Administratorii în exercitarea prerogativelor sale legate de probleme de nominalizare și remunerare.

(2) Comitetul are următoarele responsabilități cu privire la aspecte de nominalizare și remunerare:

- stabilește procedurile pentru selectarea candidaților pentru funcțiile de administratori și directori și recomandă Administratorilor candidați pentru funcția de director și pentru alte funcții de conducere;
- participă la procesul de selecție și recrutare al directorilor și a altor funcții de conducere, inclusiv formularea propunerilor pentru remunerarea acestora;
- întocmește un raport privind aspectele menționate și prezintă un rezumat al acestuia în cadrul Raportului Administratorilor;
- asistă Administratorii în numirea și revocarea Directorului general, face recomandări cu privire la numirea și revocarea directorilor cu contract de mandat ai societății, după consultarea cu Directorul general;
- supraveghează procesul de evaluare anuală a eficacității Administratorilor și a comitetelor consultative ale acestuia;
- face recomandări Administratorilor privind programele de dezvoltare continuă a competențelor Administratorilor și pentru directorii cu contract de mandat;
- supraveghează procesul de numire a directorilor generali și directorilor executivi din Societate.

(3) Comitetul are următoarele responsabilități cu privire la aspecte de remunerare:

- face recomandări Administratorilor privind politicile de remunerare, stimulare și acordare de plăți compensatorii ale societății;
- face recomandări Administratorilor și supraveghează procesul de remunerare al Directorului general și a celorlalți directori executivi, inclusiv privind principalele componente ale remunerației, obiectivele de performanță anuale și pe termen lung, precum și cu privire la metodologia de evaluare;
- verifică, cel puțin o dată pe an, numărul mandatelor deținute Administratori și de membrii conducerii executive din cadrul societății, pentru a evalua independența acestora;
- elaborează un raport anual cu privire la remunerație și celelalte beneficii acordate administratorilor și directorilor și prezintă un rezumat al acestuia în cadrul Raportului administratorilor;

- supraveghează procesul de evaluare anuală a activității Administratorilor.

5. Informații privind contractele de mandat

5.1. Contractele de mandat administratori neexecutivi

1. Prin Hotărârea Consiliului Local nr.424/30.09.2024 s-a aprobat numirea membrilor provizorii în Consiliul de Administrație al societății Termocentrale Constanța S.R.L. pentru un mandat de 5 luni, după cum urmează:

- * Crețu-Sârbu Claudiu-Ionuț - Contract de mandat nr.188772/02.10.2024 pentru perioada 02.10.2024-01.03.2025;
- * Popa Daniel - Contract de mandat nr.188792/02.10.2024 pentru perioada 02.10.2024-01.03.2025;
- * Iacob Lorena - Contract mandat nr.188816/02.10.2024 pentru perioada 02.10.2024-01.03.2025;
- * Ioanei Dobrița - Contract mandat nr.188839/02.10.2024 pentru perioada 02.10.2024-01.03.2025;
- * Andrei Mihaela - Contract mandat nr.188810/02.10.2024 pentru perioada 02.10.2024-01.03.2025;

În perioada 02.10.2024-01.03.2025, funcția de Președinte al Consiliului de administrație a fost deținută de către domnul Crețu-Sârbu Claudiu-Ionuț.

2. Prin Hotărârea Consiliului Local nr.49/11.02.2025 s-a aprobat numirea administratorilor provizorii ai societății Termocentrale Constanța S.R.L. pentru un mandat de 5 luni, după cum urmează:

- * Crețu-Sârbu Claudiu-Ionuț - Contract de mandat nr.38271/20.02.2025 pentru perioada 20.02.2025-19.07.2025;
- * Popa Daniel - Contract de mandat nr.38300/20.02.2025 pentru perioada 20.02.2025-19.07.2025;
- * Iacob Lorena - Contract mandat nr.38306/20.02.2025 pentru perioada 20.02.2025-19.07.2025;
- * Ioanei Dobrița - Contract mandat nr.38304/20.02.2025 pentru perioada 20.02.2025-19.07.2025;
- * Schiau Mihaela - Contract mandat nr.38311/20.02.2025 pentru perioada 20.02.2025-19.07.2025.

În perioada 20.02.2025-19.07.2025, funcția de Președinte al Consiliului de administrație a fost deținută de către domnul Crețu-Sârbu Claudiu-Ionuț.

3. Prin Hotărârea Consiliului Local nr.295/28.08.2025 s-a aprobat numirea administratorilor provizorii ai societății Termocentrale Constanța S.R.L. pentru un mandat de 5 luni, după cum urmează:

- * Popa Daniel - Contract de mandat nr.209472/16.09.2025 pentru perioada 16.09.2025-15.02.2026;
- * Iacob Lorena - Contract mandat nr.209479/16.09.2025 pentru perioada 16.09.2025-15.02.2026;
- * Ioanei Dobrița - Contract mandat nr.209480/16.09.2025 pentru perioada 16.09.2025-15.02.2026;
- * Schiau Mihaela - Contract mandat nr.209476/16.09.2025 pentru perioada 16.09.2025-15.02.2026.

5.2. Remunerația acordată membrilor Consiliului de administrație

În perioada 01.01.2025-31.12.2025 Administratorii societății s-au întrunit în cadrul a 21 de ședințe.

Prin H.C.L nr.49/11.02.2025 privind numirea administratorilor provizorii ai societății Termocentrale Constanța S.R.L. s-a aprobat cuantumul brut al indemnizației de administrator provizoriu la valoarea de 4273 lei/lună/membru, valoare menținută și până în prezent.

Administratorii societății nu au beneficiat de o componentă variabilă a remunerației, nu au beneficiat de asigurare de răspundere profesională, astfel cum prevede OUG 109/2011 la art. 39 alin (2) și nu au beneficiat de alte avantaje acordate în cursul anului financiar 2025.

5.3. Contractul de mandat pentru funcția de Director general

Contractul de mandat al Directorului general a fost încheiat în baza dispozițiilor O.U.G. nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare și a H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011.

1. Prin Decizia Consiliului de administrație nr.135/03.10.2024, la recomandarea Comitetului de Nominalizare și Remunerare, a fost numit Directorul general în persoana domnului Popa Daniel, pentru o perioadă de 5 luni și a fost încheiat Contractul de mandat nr.9/04.10.2024, pentru perioada 07.10.2024-06.03.2025, cu aceeași remunerație.

2. Prin Decizia Administratorilor nr.170/04.03.2025, la recomandarea Comitetului de Nominalizare și Remunerare, a fost numit Directorul general în persoana domnului Popa Daniel, pentru o perioadă de 5 luni și a fost încheiat Contractul de mandat nr.11/04.03.2025, pentru perioada 07.03.2025-06.08.2025, cu aceeași remunerație.

3. Prin Decizia Administratorilor nr.195/14.07.2025, la recomandarea Comitetului de Nominalizare și Remunerare, a fost numit Directorul general în persoana domnului Popa Daniel, pentru o perioadă de 5 luni și a fost încheiat Contractul de mandat nr.13/15.07.2025, pentru perioada 07.08.2025-06.01.2026, cu aceeași remunerație.

4. Prin Decizia Administratorilor nr. 221/24.10.2025, la recomandarea Comitetului de Nominalizare și Remunerare, a fost numit Directorul general în persoana domnului Costache Laurențiu, pentru o perioadă de 5 luni și a fost încheiat Contractul de mandat nr. 14/24.10.2025, pentru perioada rămasă de executat din mandatul directorului anterior, respectiv până la data de 06.01.2026.

5.4. Contractul de mandat pentru funcția de Director economic

Contractul de mandat al Directorului economic a fost încheiat în baza dispozițiilor O.U.G. nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și

completările ulterioare și a H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011.

1. În baza Hotărârii Consiliului de administrație nr.117/08.07.2024 s-a numit Director economic al societății Termocentrale Constanța S.R.L, doamna Zaharia Irina, pentru o perioadă de 5 luni cu posibilitatea prelungirii cu 2 luni, conform contractului de mandat nr.8/17.07.2024 începând cu data de 19.07.2024, prelungit prin act adițional până la data de 18.02.2025.

2. Prin Decizia Administratorilor nr.169/12.02.2025 a fost numit Director economic al societății Termocentrale Constanța S.R.L, doamna Zaharia Irina, începând cu data de 19.02.2025, pentru o perioadă de 5 luni, conform contractului de mandat nr.10/19.02.2025.

3. Prin Decizia Administratorilor nr.195/14.07.2025 a fost numit Director economic al societății Termocentrale Constanța S.R.L, doamna Zaharia Irina, începând cu data de 19.07.2025, pentru o perioadă de 5 luni, conform contractului de mandat nr.12/15.07.2025.

4. Prin Decizia Administratorilor nr.236/10.12.2025 a fost numit Director economic al societății Termocentrale Constanța S.R.L, doamna Șerban Mihaela-Lucia, începând cu data de 19.12.2025, pentru o perioadă de 5 luni, conform contractului de mandat nr.15/16.12.2025.

5.5. Analiza îndeplinirii indicatorilor de performanță

Pe parcursul anului 2025, comitetul a constatat îndeplinirea unor obligații asumate prin contractele de mandat ale directorilor, fără a putea acorda componenta variabilă a remunerației, în lipsa aprobării indicatorilor cheie de performanță de către autoritatea publică tutelară.

Comitetul a constatat că remunerațiile acordate au fost exclusiv fixe și s-au încadrat în limitele prevăzute de OUG nr.109/2011.

6. Remunerația acordată Directorilor executivi

Remunerațiile lunare brute ale directorilor au fost stabilite de către Administratori, prin contractele de mandat aprobate și sunt compuse dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă are la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun de Ministerul Finanțelor și Secretariatul General al Guvernului.

În ceea ce privește Directorul general al societății, pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025, Administratorii au stabilit ca acesta să primească o remunerație fixă lunară brută, reprezentând 2,6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului brut lunar din ramura "*producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat – cod CAEN 35*", în conformitate cu Comunicatul nr. 32/12.02.2024 al Institutului Național de Statistică pentru luna decembrie 2023, care se încadrează în limitele prevăzute de art.38 alin.2 din Ordonanța de Urgență nr.109/2011

care se încadrează în limitele prevăzute de art.38 alin.2 din Ordonanța de Urgență nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

În ceea ce privește Directorul economic, pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025, Administratorii au stabilit ca indemnizația acestuia să se constituie dintr-o remunerație fixă lunară, reprezentând de 1.85 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului brut lunar din ramura „*producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat –cod CAEN 35*”, care, în conformitate cu Comunicatul nr. 177/12.07.2023 al Institutului Național de Statistică, este în limitele prevăzute de art.38 alin.2 din OUG nr. 109/2011 privind *guvernarea corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, conform contractelor de mandat încheiate.

Directorii nu au beneficiat de o componentă variabilă a remunerației, nu au beneficiat de asigurare de răspundere profesională, așa după cum prevede OUG 109/2011 art. 39 alin (2) și nu au beneficiat de alte avantaje acordate în cursul anului financiar 2025.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare a analizat propunerile de remunerare formulate de Administratori pentru directorii executivi și a constatat conformitatea acestora cu prevederile legale aplicabile și cu politica de remunerare a societății.

În exercitarea atribuțiilor sale, Comitetul a sprijinit Administratorii în evaluarea activității conducerii executive și a analizat periodic modul de îndeplinire a atribuțiilor de către Directorul general și Directorul economic, în corelație cu obiectivele stabilite prin contractele de mandat.

7. Componenta Comitetului de Nominalizare și Remunerare

Comitetul de Nominalizare și Remunerare acționează pe lângă Administratorii societății în îndeplinirea responsabilităților sale prevăzute de actele normative în vigoare precum și de Regulamentele aprobate de Administratori.

Având în vedere starea de provizorat a mandatelor administratorilor, de la înființarea societății și până în prezent, componenta Comitetului de Nominalizare și Remunerare s-a modificat în cursul anului 2025, astfel:

Prin Decizia nr.132/03.10.2024 Consiliul de administrație a aprobat noua componentă Comitetului de Nominalizare și Remunerare, respectiv:

Nr. crt.	Nume și prenume	Funcția
1.	Schiau Mihaela	Președinte
2.	Crețu-Sârbu Claudiu-Ionuț	Membru
3.	Iacob Lorena	Membru

Prin Decizia nr.174/04.03.2025 Administratorii societății au aprobat aceeași componentă a Comitetului de Nominalizare și Remunerare, respectiv:

Nr. crt.	Nume și prenume	Funcția
1.	Schiau Mihaela	Președinte
2.	Crețu-Sârbu Claudiu-Ionuț	Membru
3.	Iacob Lorena	Membru

Prin Decizia nr.205/03.10.2025 Administratorii societății au aprobat aceeași componență a Comitetului de Nominalizare și Remunerare, respectiv:

Nr. crt.	Nume și prenume	Funcția
1.	Schiau Mihaela	Președinte
2.	Ioanei Dobrița	Membru
3.	Iacob Lorena	Membru

În urma analizelor efectuate pe parcursul anului 2025, Comitetul de Nominalizare și Remunerare constată că remunerațiile acordate administratorilor și directorilor societății Termocentrale Constanța S.R.L. au fost stabilite și acordate cu respectarea în totalitate a prevederilor legale aplicabile, politica de remunerare a societății și limitele stabilite de OUG nr.109/2011.

Totodată, Comitetul apreciază că, în contextul provizoratului mandatelor și al neaprobării indicatorilor de performanță de către autoritatea publică tutelară, neacordarea componentei variabile a remunerației a fost justificată și conformă cadrului legal.

Schiau Mihaela – președinte

Ioanei Dobrița – membru

Iacob Lorena – membru

PRESEDINTE DE SEDINTA

MARIUS TULICA

CONTRASEMNEAZA
SECRETAR GENERAL
FULVIA-ANTONELA DINESCU