



MUNICIPIUL BUCUREȘTI CONSILIUL LOCAL SECTOR 5

Strada Fabrica de Chibrituri nr. 9-11, Sector 5, București
Tel.: 021.314.46.80 021.314.43.18
Fax: 021.314.49.90 021.311.04.65

Cod fiscal: 4433953
www.sector5.ro
E-mail: primarie@sector5.ro

HOTĂRÂRE

pentru modificarea H.C.L. Sector 5 nr. 102/28.07.2017, privind aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al Sectorului 5, cu modificările și completările ulterioare

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 5 înregistrat sub nr. 122760/11.01.2024;
- Raportul de specialitate al Direcției Resurse Umane nr. DRU 56/11.01.2024;
- Avizul Comisiei pentru Buget, Finanțe, Taxe Locale, Fonduri Europene și alte Activități Economice, respectiv avizul Comisiei pentru Resurse Umane, Protecție Socială, Muncă, Sănătate și Familie;
- H.C.L. Sector 5 nr. 102/28.07.2017, privind aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al Sectorului 5, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea nr. 240/21.12.2023 privind reorganizarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare și a grilei privind salariile de bază ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5;

În temeiul prevederilor:

- Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 11 alin.(1) și alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art.I alin.(1) din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene
- art. 59 din Legea nr. 24/2000, privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 139 alin.(1), art. 140 alin.(1), art. 166 alin. (4) , art.196 alin.(1) lit. a) și art. 243 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 5

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 – Prin derogare de la dispozițiile art. 7 din H.C.L. Sector 5 nr. 102/28.07.2017 privind aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5, precum și în cadrul instituțiilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al Sectorului 5, respectiv de la prevederile art. 6 din H.C.L. Sector 5 nr. 226/30.12.2020 privind modificarea



MUNICIPIUL BUCUREȘTI CONSILIUL LOCAL SECTOR 5

Strada Fabrica de Chibrituri nr. 9-11, Sector 5, București
Tel.: 021.314.46.80 021.314.43.18
Fax: 021.314.49.90 021.311.04.65

Cod fiscal: 4433953
www.sector5.ro
E-mail: primarie@sector5.ro

și completarea H.C.L. Sector 5 nr. 102/28.07.2017, începând cu data de 01.01.2024, cuantumul brut al salariilor de bază ale personalului aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5, respectiv al instituțiilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local Sector 5, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, astfel:

(1) Cuantumul brut al salariilor de bază din cadrul **aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5** este prevăzut în **Anexa 1** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Cuantumul brut al salariilor de bază din cadrul **Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5** este prevăzut în **Anexa 2** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(3) Cuantumul brut al salariilor de bază din cadrul **Direcției Impozite și Taxe Locale Sector 5** este prevăzut în **Anexa 3** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(4) Cuantumul brut al salariilor de bază din cadrul **Centrului Cultural și de Tineret „Ștefan Iordache” Sector 5** este prevăzut în **Anexa 4** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(5) Cuantumul brut al salariilor de bază din cadrul **Complexului Multifuncțional „Sfântul Andrei” Sector 5** este prevăzut în **Anexa 5** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(6) Cuantumul brut al salariilor de bază din cadrul **Administrației Dezvoltare Urbană Sector 5** este prevăzut în **Anexa 6** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 – Începând cu data de **01.02.2024**, se modifică Anexa 4 a H.C.L. Sector 5 240/21.12.2023 privind reorganizarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare și a grilei privind salariile de bază ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5, conform **Anexei 7** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3 – Primarul Sectorului 5, Direcția Generală Economică, Direcția de Resurse Umane, precum și conducătorii instituțiilor publice de interes local din Sectorul 5 vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
GEORGE – ALEXANDRU PLOSCARU



Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar General Sector 5

FLORIN MĂNUC

Nr. 03 /18.01.2024

SALARIIILE DE BAZA DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 5, stabilite conform Legii - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Funcția	Grad/ Treapta profesională	Nivel studii	Gradație	Coeficient	Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la 01 ianuarie 2023	Salariul de bază - decembrie 2023	Salariul de bază majorat cu 5% IANUARIE 2024
Secretar Sector	II	S		5,77	3.000	17.310	18176
Director General	II	S		5,77	3.000	17.310	18176
Arhitect Șef	II	S		5,77	3.000	17.310	18176
Director General Adjunct	II	S		5,77	3.000	17.310	18176
Director Executiv	II	S		5,77	3.000	17.310	18176
Șef Serviciu	II	S		4,33	3.000	12.990	13640
Șef Birou	II	S		3,85	3.000	11.550	12128
Auditor / Inspector / Consilier / Consilier juridic / Politist local I	Superior	S	5	3,33	3.000	9.990	10490
		S	4	3,25	3.000	9.750	10238
		S	3	3,17	3.000	9.510	9986
		S	2	3,02	3.000	9.060	9513
		S	1	2,88	3.000	8.640	9072
		S	0	2,68	3.000	8.040	8442
	Principal	S	5	2,92	3.000	8.760	9198
		S	4	2,85	3.000	8.550	8978
		S	3	2,78	3.000	8.340	8757
		S	2	2,65	3.000	7.950	8348
		S	1	2,52	3.000	7.560	7938
		S	0	2,35	3.000	7.050	7403
	Asistent	S	5	2,35	3.000	7.050	7403
		S	4	2,30	3.000	6.900	7245
		S	3	2,24	3.000	6.720	7056
		S	2	2,13	3.000	6.390	6710
		S	1	2,03	3.000	6.090	6395
		S	0	1,89	3.000	5.670	5954
	Debutant	S	5	1,88	3.000	5.640	5922
		S	4	1,83	3.000	5.490	5765
		S	3	1,79	3.000	5.370	5639
		S	2	1,70	3.000	5.100	5355
		S	1	1,62	3.000	4.860	5103
		S	0	1,51	3.000	4.530	4757

Referent / Politist local III	Superior	M	5	2,05	3.000	6.150	6458
		M	4	2,00	3.000	6.000	6300
		M	3	1,95	3.000	5.850	6143
		M	2	1,86	3.000	5.580	5859
		M	1	1,77	3.000	5.310	5576
		M	0	1,65	3.000	4.950	5198
	Principal	M	5	1,72	3.000	5.160	5418
		M	4	1,68	3.000	5.040	5292
		M	3	1,64	3.000	4.920	5166
		M	2	1,56	3.000	4.680	4914
		M	1	1,49	3.000	4.470	4694
		M	0	1,38	3.000	4.140	4347
	Asistent	M	5	1,48	3.000	4.440	4662
		M	4	1,45	3.000	4.350	4568
		M	3	1,41	3.000	4.230	4442
		M	2	1,34	3.000	4.020	4221
		M	1	1,28	3.000	3.840	4032
		M	0	1,19	3.000	3.570	3749
	Debutant	M	5	1,38	3.000	4.140	4347
		M	4	1,35	3.000	4.050	4253
		M	3	1,32	3.000	3.960	4158
		M	2	1,25	3.000	3.750	3938
		M	1	1,19	3.000	3.570	3749
		M	0	1,11	3.000	3.330	3497
Referent de specialitate	clasa II, grad profesional superior	SSD	5	2,05	3.000	6.150	6458
		SSD	4	2,00	3.000	6.000	6300
		SSD	3	1,91	3.000	5.730	6017
		SSD	2	1,82	3.000	5.460	5733
		SSD	1	1,69	3.000	5.070	5324
		SSD	0	1,57	3.000	4.710	4946
PERSONAL CONTRACTUAL							
Administrator Public	II	S		6,92	3.000	20.760	21798
Director Executiv	II	S		5,77	3.000	17.310	18176
Consilier Cabinet Primar / Consilier IA, Inspector de specialitate IA	IA	S	5	2,64	3.000	7.920	8316
		S	4	2,58	3.000	7.740	8127
		S	3	2,52	3.000	7.560	7938
		S	2	2,40	3.000	7.200	7560
		S	1	2,28	3.000	6.840	7182
		S	0	2,12	3.000	6.360	6678
Şef Serviciu	II	S		4,22	3.000	12.660	13293
Şef Birou	II	S		3,85	3.000	11.550	12128
Inspector specialitate	I	S	5	1,86	3.000	5.580	5859
		S	4	1,81	3.000	5.430	5702
		S	3	1,77	3.000	5.310	5576
		S	2	1,68	3.000	5.040	5292
		S	1	1,60	3.000	4.800	5040
		S	0	1,49	3.000	4.470	4694
	II	S	5	1,59	3.000	4.770	5009
		S	4	1,55	3.000	4.650	4883
		S	3	1,51	3.000	4.530	4757
		S	2	1,44	3.000	4.320	4536
		S	1	1,37	3.000	4.110	4316
		S	0	1,27	3.000	3.810	4001

	Debutant	S	5	1,46	3.000	4.380	4599
		S	4	1,42	3.000	4.260	4473
		S	3	1,39	3.000	4.170	4379
		S	2	1,32	3.000	3.960	4158
		S	1	1,26	3.000	3.780	3969
		S	0	1,17	3.000	3.510	3686
Programator ajutor / referent	I A	M	5	1,52	3.000	4.560	4788
		M	4	1,48	3.000	4.440	4662
		M	3	1,45	3.000	4.350	4568
		M	2	1,38	3.000	4.140	4347
		M	1	1,31	3.000	3.930	4127
		M	0	1,22	3.000	3.660	3843
Programator ajutor / referent	I	M	5	1,42	3.000	4.260	4473
		M	4	1,38	3.000	4.140	4347
		M	3	1,35	3.000	4.050	4253
		M	2	1,29	3.000	3.870	4064
		M	1	1,23	3.000	3.690	3875
		M	0	1,14	3.000	3.420	3591
Programator ajutor / referent	II	M	5	1,38	3.000	4.140	4347
		M	4	1,35	3.000	4.050	4253
		M	3	1,32	3.000	3.960	4158
		M	2	1,25	3.000	3.750	3938
		M	1	1,19	3.000	3.570	3749
		M	0	1,11	3.000	3.330	3497
Programator ajutor / referent	Debutant	M	5	1,37	3.000	4.110	4316
		M	4	1,34	3.000	4.020	4221
		M	3	1,30	3.000	3.900	4095
		M	2	1,24	3.000	3.720	3906
		M	1	1,18	3.000	3.540	3717
		M	0	1,10	3.000	3.300	3465
Secretar dactilograf/ Guard		M	5	1,37	3.000	4.110	4316
		M	4	1,34	3.000	4.020	4221
		M	3	1,30	3.000	3.900	4095
		M	2	1,24	3.000	3.720	3906
		M	1	1,18	3.000	3.540	3717
		M	0	1,10	3.000	3.300	3465
Muncitor necalificat	I	M/G	5	1,38	3.000	4.140	4347
		M/G	4	1,35	3.000	4.050	4253
		M/G	3	1,32	3.000	3.960	4158
		M/G	2	1,25	3.000	3.750	3938
		M/G	1	1,19	3.000	3.570	3749
		M/G	0	1,11	3.000	3.330	3497
	II	M/G	5	1,37	3.000	4.110	4316
		M/G	4	1,34	3.000	4.020	4221
		M/G	3	1,30	3.000	3.900	4095
		M/G	2	1,24	3.000	3.720	3906
		M/G	1	1,18	3.000	3.540	3717
		M/G	0	1,10	3.000	3.300	3465

Muncitor calificat	I	M/G	5	1,46	3.000	4.380	4599
		M/G	4	1,42	3.000	4.260	4473
		M/G	3	1,39	3.000	4.170	4379
		M/G	2	1,32	3.000	3.960	4158
		M/G	1	1,26	3.000	3.780	3969
		MG	0	1,17	3.000	3.510	3686
	II	M/G	5	1,41	3.000	4.230	4442
		M/G	4	1,37	3.000	4.110	4316
		M/G	3	1,34	3.000	4.020	4221
		M/G	2	1,28	3.000	3.840	4032
		M/G	1	1,21	3.000	3.630	3812
		MG	0	1,13	3.000	3.390	3560
	III	M/G	5	1,38	3.000	4.140	4347
		M/G	4	1,35	3.000	4.050	4253
		M/G	3	1,32	3.000	3.960	4158
		M/G	2	1,25	3.000	3.750	3938
		M/G	1	1,19	3.000	3.570	3749
		M/G	0	1,11	3.000	3.330	3497
	IV	M/G	5	1,37	3.000	4.110	4316
		MG	4	1,34	3.000	4.020	4221
		M/G	3	1,30	3.000	3.900	4095
		M/G	2	1,24	3.000	3.720	3906
		M/G	1	1,18	3.000	3.540	3717
		M/G	0	1,10	3.000	3.300	3465
Casier/ Magaziner		M/G	5	1,43	3.000	4.290	4505
		M/G	4	1,40	3.000	4.200	4410
		M/G	3	1,36	3.000	4.080	4284
		M/G	2	1,30	3.000	3.900	4095
		M/G	1	1,24	3.000	3.720	3906
		M/G	0	1,15	3.000	3.450	3623
Curier / Îngrijitor		M/G	5	1,37	3.000	4.110	4316
		M/G	4	1,34	3.000	4.020	4221
		M/G	3	1,30	3.000	3.900	4095
		M/G	2	1,24	3.000	3.720	3906
		M/G	1	1,18	3.000	3.540	3717
		M/G	0	1,10	3.000	3.300	3465

Nota:

1. Personalul care exercita activitate de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %, conform art.

15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;

2. Personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie lunara de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, daca isi desfasoara activitatea in domeniul pentru care detine titlul, conform art. 14 din Legea-cadru nr.

153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

3. Personalul care este autorizat să efectueze operațiuni în Registrul electoral beneficiază de o majorare lunară a salariului de bază cu 15%;

4. Salariul de baza pentru functiile de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim;

5. Salariații din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 beneficiază de vouchere de vacanță în valoare de 1600 RON, potrivit O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu H.G.

nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

6. Salariații din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, pentru condiții de muncă (15% din salariul de bază stabilit la nivelul lunii decembrie 2021) conform Dispoziției Primarului Sectorului 5 nr.

5583/08.12.2021 fără a se depăși 1500lei, conform prevederilor Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung

7. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat (conform art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
8. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00, beneficiază, pentru orele desfășurate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
9. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază, conform art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 751/2018).
10. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. 42 alin. (1) din Hotărârea nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici precum și art. 30 alin. 1 din Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.
11. Indemnizația de hrană conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

GEORGE - ALEXANDRU PLOSCARU



Salariile de bază din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5 stabilite conform Legii - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel de studii	Gradația	COEFICIENT corespunzător	Salariul de bază cf HG nr.1447/ 2022	Salariul de bază decembrie 2023	Salariul de bază majorat cu 5%
0	1	2	3	4	5	6	7
Director general	II	S		5,77	3000	17310	18176
Director general adjunct	II	S		5,77	3000	17310	18176
Șef serviciu	II	S		4,33	3000	12990	13640
Auditor/ Consilier/ inspector/ Consilier juridic/Consilier de Achiziții Publice/ Expert	Superior	S	5	3,33	3000	9990	10490
		S	4	3,25	3000	9750	10238
		S	3	3,17	3000	9510	9986
		S	2	3,02	3000	9060	9513
		S	1	2,88	3000	8640	9072
		S	0	2,68	3000	8040	8442
	Principal	S	5	2,92	3000	8760	9198
		S	4	2,85	3000	8550	8978
		S	3	2,78	3000	8340	8757
		S	2	2,65	3000	7950	8348
		S	1	2,52	3000	7560	7938
		S	0	2,35	3000	7050	7403
	Asistent	S	5	2,35	3000	7050	7403
		S	4	2,30	3000	6900	7245
		S	3	2,24	3000	6720	7056
		S	2	2,13	3000	6390	6710
		S	1	2,03	3000	6090	6395
		S	0	1,89	3000	5670	5954
	Debutant	S	5	1,88	3000	5640	5922
		S	4	1,83	3000	5490	5765
		S	3	1,79	3000	5370	5639
		S	2	1,70	3000	5100	5355
		S	1	1,62	3000	4860	5103
		S	0	1,51	3000	4530	4757
	Superior	M	5	1,72	3000	5160	5418
		M	4	1,68	3000	5040	5292
		M	3	1,64	3000	4920	5166
		M	2	1,56	3000	4680	4914
		M	1	1,49	3000	4470	4694

Referent		M	0	1,38	3000	4140	4347
	Principal	M	5	1,48	3000	4440	4662
		M	4	1,45	3000	4350	4568
		M	3	1,41	3000	4230	4442
		M	2	1,34	3000	4020	4221
		M	1	1,28	3000	3840	4032
		M	0	1,19	3000	3570	3749
		Asistent	M	5	1,38	3000	4140
	M		4	1,35	3000	4050	4253
	M		3	1,32	3000	3960	4158
	M		2	1,25	3000	3750	3938
	M		1	1,19	3000	3570	3749
	M		0	1,11	3000	3330	3497
	Debutant		M	5	1,37	3000	4110
		M	4	1,34	3000	4020	4221
		M	3	1,30	3000	3900	4095
		M	2	1,24	3000	3720	3906
		M	1	1,18	3000	3540	3717
		M	0	1,10	3000	3300	3465
PERSONAL CONTRACTUAL							
Funcția	Gradul/ treapta profesională	Nivel de studii	Gradația	COEFICIENT corespunzător	Salariul de bază cf HG nr.1447/ 2022	Salariul de bază decembrie 2023	Salariul de bază majorat cu 5%
Director general adjunct	II	S		5,77	3000	17310	18176
Șef serviciu	II	S		4,22	3000	12660	13293
Inspector de specialitate	IA	S	5	2,64	3000	7920	8316
		S	4	2,58	3000	7740	8127
		S	3	2,52	3000	7560	7938
		S	2	2,40	3000	7200	7560
		S	1	2,28	3000	6840	7182
		S	0	2,12	3000	6360	6678
	I	S	5	1,86	3000	5580	5859
		S	4	1,81	3000	5430	5702
		S	3	1,77	3000	5310	5576
		S	2	1,68	3000	5040	5292
		S	1	1,60	3000	4800	5040
		S	0	1,49	3000	4470	4694
	II	S	5	1,59	3000	4770	5009
		S	4	1,55	3000	4650	4883
		S	3	1,51	3000	4530	4757
		S	2	1,44	3000	4320	4536
		S	1	1,37	3000	4110	4316
		S	0	1,27	3000	3810	4001
Inspector de		S	5	1,46	3000	4380	4599

specialitate	Debutant	S	4	1,42	3000	4260	4473
		S	3	1,39	3000	4170	4379
		S	2	1,32	3000	3960	4158
		S	1	1,26	3000	3780	3969
		S	0	1,17	3000	3510	3686
Referent	IA	M	5	1,52	3000	4560	4788
		M	4	1,48	3000	4440	4662
		M	3	1,45	3000	4350	4568
		M	2	1,38	3000	4140	4347
		M	1	1,31	3000	3930	4127
		M	0	1,22	3000	3660	3843
	I	M	5	1,42	3000	4260	4473
		M	4	1,38	3000	4140	4347
		M	3	1,35	3000	4050	4253
		M	2	1,29	3000	3870	4064
		M	1	1,23	3000	3690	3875
		M	0	1,14	3000	3420	3591
	II	M	5	1,38	3000	4140	4347
		M	4	1,35	3000	4050	4253
		M	3	1,32	3000	3960	4158
		M	2	1,25	3000	3750	3938
		M	1	1,19	3000	3570	3749
		M	0	1,11	3000	3330	3497
	Debutant	M	5	1,37	3000	4110	4316
		M	4	1,34	3000	4020	4221
		M	3	1,30	3000	3900	4095
		M	2	1,24	3000	3720	3906
		M	1	1,18	3000	3540	3717
		M	0	1,10	3000	3300	3465
Administrator	I	M	5	1,71	3000	5130	5387
		M	4	1,67	3000	5010	5261
		M	3	1,63	3000	4890	5135
		M	2	1,55	3000	4650	4883
		M	1	1,48	3000	4440	4662
		M	0	1,37	3000	4110	4316
	II	M	5	1,59	3000	4770	5009
		M	4	1,58	3000	4740	4977
		M	3	1,54	3000	4620	4851
		M	2	1,47	3000	4410	4631
		M	1	1,4	3000	4200	4410
		M	0	1,3	3000	3900	4095
Magaziner		M/G	5	1,43	3000	4290	4505
		M/G	4	1,40	3000	4200	4410
		M/G	3	1,36	3000	4080	4284
		M/G	2	1,30	3000	3900	4095
		M/G	1	1,24	3000	3720	3906
		M/G	0	1,15	3000	3450	3623
		M/G	5	1,38	3000	4140	4347
		M/G	4	1,34	3000	4020	4221

	Debutant	M/G	3	1,31	3000	3930	4127
		M/G	2	1,25	3000	3750	3938
		M/G	1	1,19	3000	3570	3749
		M/G	0	1,1	3000	3300	3465
Curier		M/G	5	1,37	3000	4110	4316
		M/G	4	1,34	3000	4020	4221
		M/G	3	1,30	3000	3900	4095
		M/G	2	1,24	3000	3720	3906
		M/G	1	1,18	3000	3540	3717
		MG	0	1,10	3000	3300	3465
Muncitor calificat	I	M/G	5	1,46	3000	4380	4599
		M/G	4	1,42	3000	4260	4473
		M/G	3	1,39	3000	4170	4379
		M/G	2	1,32	3000	3960	4158
		M/G	1	1,26	3000	3780	3969
		MG	0	1,17	3000	3510	3686
	II	M/G	5	1,41	3000	4230	4442
		M/G	4	1,37	3000	4110	4316
		M/G	3	1,34	3000	4020	4221
		M/G	2	1,28	3000	3840	4032
		M/G	1	1,21	3000	3630	3812
		MG	0	1,13	3000	3390	3560
	III	M/G	5	1,38	3000	4140	4347
		M/G	4	1,35	3000	4050	4253
		M/G	3	1,32	3000	3960	4158
		M/G	2	1,25	3000	3750	3938
		M/G	1	1,20	3000	3600	3780
		M/G	0	1,11	3000	3330	3497
	IV	M/G	5	1,37	3000	4110	4316
		MG	4	1,34	3000	4020	4221
		M/G	3	1,30	3000	3900	4095
		M/G	2	1,24	3000	3720	3906
		M/G	1	1,18	3000	3540	3717
		M/G	0	1,10	3000	3300	3465
Muncitor necalificat	I	M/G	5	1,38	3000	4140	4347
		M/G	4	1,35	3000	4050	4253
		M/G	3	1,32	3000	3960	4158
		M/G	2	1,25	3000	3750	3938
		M/G	1	1,19	3000	3570	3749
		M/G	0	1,11	3000	3330	3497
	II	M/G	5	1,37	3000	4110	4316
		M/G	4	1,34	3000	4020	4221
		M/G	3	1,30	3000	3900	4095
		M/G	2	1,24	3000	3720	3906
		M/G	1	1,18	3000	3540	3717
		M/G	0	1,10	3000	3300	3465
		M/G	5	1,56	3000	4680	4914
		MG	4	1,52	3000	4560	4788

Sofer	I	M/G	3	1,48	3000	4440	4662
		M/G	2	1,41	3000	4230	4442
		M/G	1	1,35	3000	4050	4253
		M/G	0	1,25	3000	3750	3938
	II	M/G	5	1,48	3000	4440	4662
		MG	4	1,45	3000	4350	4568
		M/G	3	1,41	3000	4230	4442
		M/G	2	1,31	3000	3930	4127
		M/G	1	1,3	3000	3900	4095
		M/G	0	1,2	3000	3600	3780
Îngrijitor		M/G	5	1,37	3000	4110	4316
		M/G	4	1,34	3000	4020	4221
		M/G	3	1,30	3000	3900	4095
		M/G	2	1,24	3000	3720	3906
		M/G	1	1,19	3000	3570	3749
		MG	0	1,10	3000	3300	3465

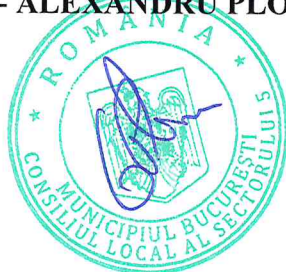
Nota:

1. Personalul care exercita activitate de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;
2. Personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie lunara de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, daca isi desfasoara activitatea in domeniul pentru care detine titlul, conform art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
3. Salariul de baza pentru functiile de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim;
4. Salariații din cadrul Aparatului Propriu al D.G.A.S.P.C. Sector 5 beneficiază de vouchere de vacanță în valoare de 1.600 RON, potrivit O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu H.G. nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.
5. Salariații din cadrul Aparatului Propriu al D.G.A.S.P.C. Sector 5 beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, pentru condiții de muncă (15% din salariul de bază stabilit la nivelul lunii decembrie 2021) conform Dispoziției Directorului General D.G.A.S.P.C. Sector 5 nr. 8950/26.11.2021, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar corespunzător timpului lucrat.
6. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat (conform art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
7. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00, beneficiază, pentru orele desfășurate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
8. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază, conform art. 22 din din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 751/2018).

9. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform OUG 57/2019 privind Codul administrativ precum și art. 30 alin. 1 din Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

10. Indemnizația de hrană conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
GEORGE - ALEXANDRU PLOSCARU**



Anexa 3 la H.C.L. Sector 5 nr. 03 /18.01.2024

SALARIIILE DE BAZA din cadrul Direcției Impozite și Taxe Locale Sector 5, stabilite conform Legii - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Funcția	Grad/ Treapta profesională	Nivel studii	Gradație	Coefficient	Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la 01 ianuarie 2023	Salariul de bază - decembrie 2023	Salariul de bază majorat cu 5% IANUARIE 2024
Director General	II	S		5,77	3000	17310	18176
Director General Adjunct	II	S		5,77	3000	17310	18176
Director Executiv	II	S		5,77	3000	17310	18176
Şef Serviciu	II	S		4,33	3000	12990	13640
Şef Birou	II	S		3,85	3000	11550	12128
Auditor/Inspector /Consilier/ Consilier juridic/Consilier achizitii publice	Superior	S	5	3,33	3000	9990	10490
		S	4	3,25	3000	9750	10238
		S	3	3,17	3000	9510	9986
		S	2	3,02	3000	9060	9513
		S	1	2,88	3000	8640	9072
		S	0	2,68	3000	8040	8442
	Principal	S	5	2,92	3000	8760	9198
		S	4	2,85	3000	8550	8978
		S	3	2,78	3000	8340	8757
		S	2	2,65	3000	7950	8348
		S	1	2,52	3000	7560	7938
		S	0	2,35	3000	7050	7403
	Asistent	S	5	2,35	3000	7050	7403
		S	4	2,30	3000	6900	7245
		S	3	2,24	3000	6720	7056
		S	2	2,13	3000	6390	6710
		S	1	2,03	3000	6090	6395
		S	0	1,89	3000	5670	5954
	Debutant	S	5	1,88	3000	5640	5922
		S	4	1,83	3000	5490	5765
		S	3	1,79	3000	5370	5639
		S	2	1,70	3000	5100	5355
		S	1	1,62	3000	4860	5103
		S	0	1,51	3000	4530	4757
	Superior	M	5	2,05	3000	6150	6458
		M	4	2,00	3000	6000	6300
		M	3	1,95	3000	5850	6143
		M	2	1,86	3000	5580	5859

Referent		M	1	1,77	3000	5310	5576
		M	0	1,65	3000	4950	5198
	Principal	M	5	1,72	3000	5160	5418
		M	4	1,68	3000	5040	5292
		M	3	1,64	3000	4920	5166
		M	2	1,56	3000	4680	4914
		M	1	1,49	3000	4470	4694
		M	0	1,38	3000	4140	4347
	Asistent	M	5	1,48	3000	4440	4662
		M	4	1,45	3000	4350	4568
		M	3	1,41	3000	4230	4442
		M	2	1,34	3000	4020	4221
		M	1	1,28	3000	3840	4032
		M	0	1,19	3000	3570	3749
	Debutant	M	5	1,38	3000	4140	4347
		M	4	1,35	3000	4050	4253
		M	3	1,32	3000	3960	4158
		M	2	1,25	3000	3750	3938
		M	1	1,19	3000	3570	3749
		M	0	1,11	3000	3330	3497

PERSONAL CONTRACTUAL

Şef Serviciu	II	S		4,33	3000	12990	13640
Şef Birou	II	S		3,85	3000	11550	12128
Inspector de specialitate	IA	S	5	2,64	3000	7920	8316
		S	4	2,58	3000	7740	8127
		S	3	2,52	3000	7560	7938
		S	2	2,40	3000	7200	7560
		S	1	2,28	3000	6840	7182
		S	0	2,12	3000	6360	6678
	I	S	5	1,86	3000	5580	5859
		S	4	1,81	3000	5430	5702
		S	3	1,77	3000	5310	5576
		S	2	1,68	3000	5040	5292
		S	1	1,60	3000	4800	5040
		S	0	1,49	3000	4470	4694
	II	S	5	1,59	3000	4770	5009
		S	4	1,55	3000	4654	4886
		S	3	1,51	3000	4540	4767
		S	2	1,44	3000	4324	4540
		S	1	1,37	3000	4118	4324
		S	0	1,27	3000	3810	4001

	III	S	5	1,46	3000	4380	4599
		S	4	1,42	3000	4260	4473
		S	3	1,39	3000	4170	4379
		S	2	1,32	3000	3960	4158
		S	1	1,26	3000	3780	3969
		S	0	1,17	3000	3510	3686
Programator ajutor / referent	I A	M	5	1,52	3000	4560	4788
		M	4	1,48	3000	4440	4662
		M	3	1,45	3000	4350	4568
		M	2	1,38	3000	4140	4347
		M	1	1,31	3000	3930	4127
		M	0	1,22	3000	3660	3843
Programator ajutor / referent	I	M	5	1,42	3000	4260	4473
		M	4	1,38	3000	4140	4347
		M	3	1,35	3000	4050	4253
		M	2	1,29	3000	3870	4064
		M	1	1,23	3000	3690	3875
		M	0	1,14	3000	3420	3591
Programator ajutor / referent	II	M	5	1,38	3000	4140	4347
		M	4	1,35	3000	4050	4253
		M	3	1,32	3000	3960	4158
		M	2	1,25	3000	3750	3938
		M	1	1,19	3000	3570	3749
		M	0	1,11	3000	3330	3497
Programator ajutor / referent	Debutant	M	5	1,37	3000	4110	4316
		M	4	1,34	3000	4020	4221
		M	3	1,30	3000	3900	4095
		M	2	1,24	3000	3720	3906
		M	1	1,18	3000	3540	3717
		M	0	1,10	3000	3300	3465
Șofer		M/G	5	1,68	3000	5040	5292
		M/G	4	1,64	3000	4920	5166
		M/G	3	1,60	3000	4800	5040
		M/G	2	1,52	3000	4560	4788
		M/G	1	1,45	3000	4350	4568
		M/G	0	1,35	3000	4050	4253
Casier		M/G	5	1,43	3000	4290	4505
		M/G	4	1,40	3000	4200	4410
		M/G	3	1,36	3000	4080	4284
		M/G	2	1,30	3000	3900	4095
		M/G	1	1,24	3000	3720	3906
		M/G	0	1,15	3000	3450	3623
Curier / îngrijitor		M/G	5	1,37	3000	4110	4316
		M/G	4	1,34	3000	4020	4221
		M/G	3	1,30	3000	3900	4095
		M/G	2	1,24	3000	3720	3906

	M/G	1	1,18	3000	3540	3717
	M/G	0	1,10	3000	3300	3465

Nota:

1. Personalul care exercita activitate de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
2. Personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie lunara de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, daca isi desfasoara activitatea in domeniul pentru care detine titlul, conform art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
3. Salariul de baza pentru functiile de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim;
4. Salariații din cadrul Direcției de Impozite și Taxe Locale Sector 5 beneficiază de vouchere de vacanță în valoare de 1600 RON, potrivit O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu H.G. nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.
5. Salariații din cadrul Direcției de Impozite și Taxe Locale Sector 5 beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, pentru condiții de muncă (15% din salariul de bază stabilit la nivelul lunii decembrie 2021) fără a se depăși 1500lei, conform prevederilor Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.
6. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază, conform art. 22 din din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 751/2018).
7. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. 42 alin. (1) din Hotărârea nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici precum și art. 30 alin. 1 din Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.
8. Indemnizația de hrană conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
GEORGE-ALEXANDRU PLOSCARU



SALARIIILE DE BAZA din cadrul Centrului Cultural și de Tineret „Ștefan Iordache” al Sectorului 5, stabilite conform Legii - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Funcția	Gradul / Treapta profesională	Nivel de studii	Gradația	Salariul de bază decembrie 2023	Coefficient corespunzător	Salariul de bază majorat cu 5%
Director General	II	S		17.310	5,77	18176
Director Adjunct	II	S		15.150	5,05	15908
Contabil Șef	II	S		15.150	5,05	15908
Șef Serviciu	II	S		12.990	4,33	13640
Șef Birou	II	S		11.550	3,85	12128
Auditor intern/Consilier juridic	IA	S	5	9.990	3,33	10490
		S	4	9.750	3,25	10238
		S	3	9.510	3,17	9986
		S	2	9.060	3,02	9513
		S	1	8.640	2,88	9072
		S	0	8.040	2,68	8442
	I	S	5	8.760	2,92	9198
		S	4	8.250	2,75	8663
		S	3	8.040	2,68	8442
		S	2	7.650	2,55	8033
		S	1	7.290	2,43	7655
		S	0	6.780	2,26	7119
	II	S	5	8.160	2,72	8568
		S	4	7.950	2,65	8348
		S	3	7.770	2,59	8159
		S	2	7.410	2,47	7781
		S	1	7.050	2,35	7403
		S	0	6.540	2,18	6867
Inspector de specialitate/Consilieri	IA	S	5	7.920	2,64	8316
		S	4	7.740	2,58	8127
		S	3	7.560	2,52	7938
		S	2	7.200	2,40	7560
		S	1	6.840	2,28	7182
		S	0	6.360	2,12	6678
	I	S	5	7.740	2,58	8127
		S	4	7.560	2,52	7938
		S	3	7.200	2,40	7560
		S	2	6.840	2,28	7182
		S	1	6.360	2,12	6678
		S	0	5.880	1,96	6174
	II	S	5	7.560	2,52	7938
		S	4	7.200	2,40	7560
		S	3	6.840	2,28	7182
		S	2	6.360	2,12	6678
		S	1	5.790	1,93	6080
		S	0	5.310	1,77	5576
	Debutant	S	5	4.380	1,46	4599
		S	4	4.200	1,40	4410
		S	3	4.020	1,34	4221
		S	2	3.840	1,28	4032

Referent	IA	S	1	3.660	1,22	3843
		S	0	3.510	1,17	3686
		M	5	4.560	1,52	4788
		M	4	4.440	1,48	4662
		M	3	4.320	1,44	4536
		M	2	4.110	1,37	4316
		M	1	3.930	1,31	4127
		M	0	3.660	1,22	3843
	I	M	5	4.260	1,42	4473
		M	4	4.140	1,38	4347
		M	3	4.050	1,35	4253
		M	2	3.840	1,28	4032
		M	1	3.660	1,22	3843
		M	0	3.420	1,14	3591
	II	M	5	3.840	1,28	4032
		M	4	3.750	1,25	3938
		M	3	3.660	1,22	3843
		M	2	3.480	1,16	3654
		M	1	3.330	1,11	3497
		M	0	3.090	1,03	3245
	Debutant	M	5	3.480	1,16	3654
		M	4	3.420	1,14	3591
		M	3	3.330	1,11	3497
		M	2	3.180	1,06	3339
		M	1	3.030	1,01	3182
		M	0	3.000	1,00	3150
Șofer		M/G	5	5.040	1,68	5292
		M/G	4	4.920	1,64	5166
		M/G	3	4.800	1,60	5040
		M/G	2	4.560	1,52	4788
		M/G	1	4.350	1,45	4568
		M/G	0	4.050	1,35	4253
Administrator	I	M	5	5.490	1,83	5765
		M	4	5.340	1,78	5607
		M	3	5.220	1,74	5481
		M	2	4.950	1,65	5198
		M	1	4.740	1,58	4977
		M	0	4.380	1,46	4599
Secretar		M/G	5	5.340	1,78	5607
		M/G	4	5.190	1,73	5450
		M/G	3	5.070	1,69	5324
		M/G	2	4.830	1,61	5072
		M/G	1	4.590	1,53	4820
		M/G	0	4.290	1,43	4505

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
GEORGE - ALEXANDRU PLOSCARU



SALARIILE DE BAZĂ DIN CADRUL COMPLEXULUI MULTIFUNCTIONAL "SF. ANDREI"

FUNȚIONARI PUBLICI

Funcția	Grad / Treapta profesională	Nivel studii	Gradație	Coeficient	Salariul de bază decembrie 2023	Salariul de bază majorat cu 5%
Director General	II	S		5.77	17310	18176
Director Executiv	II	S		5.77	17310	18176
Șef Serviciu	II	S		4.33	12990	13640
Auditor / Consilier juridic / Consilier achiziții publice / Inspector	Superior	S	5	3.33	9990	10490
		S	4	3.25	9750	10238
		S	3	3.17	9510	9986
		S	2	3.02	9060	9513
		S	1	2.88	8640	9072
		S	0	2.68	8040	8442
	Principal	S	5	2.92	8760	9198
		S	4	2.75	8250	8663
		S	3	2.68	8040	8442
		S	2	2.55	7650	8033
		S	1	2.43	7290	7655
		S	0	2.26	6780	7119
	Asistent	S	5	2.35	7050	7403
		S	4	2.29	6870	7214
		S	3	2.24	6720	7056
		S	2	2.13	6390	6710
		S	1	2.03	6090	6395
		S	0	1.89	5670	5954
	Debutant	S	5	1.88	5640	5922
		S	4	1.83	5490	5765
		S	3	1.79	5370	5639
		S	2	1.70	5100	5355
		S	1	1.62	4860	5103
		S	0	1.51	4530	4757
Referent	Superior	M	5	1.69	5070	5324
		M	4	1.68	5040	5292
		M	3	1.61	4830	5072
		M	2	1.53	4590	4820
		M	1	1.46	4380	4599
		M	0	1.36	4080	4284
Referent	Principal	M	5	1.48	4440	4662
		M	4	1.44	4320	4536
		M	3	1.41	4230	4442
		M	2	1.34	4020	4221
		M	1	1.28	3840	4032
		M	0	1.19	3570	3749

Referent	Asistent	M	5	1.35	4050	4253
		M	4	1.31	3930	4127
		M	3	1.28	3840	4032
		M	2	1.22	3660	3843
		M	1	1.16	3480	3654
		M	0	1.08	3240	3402

PERSONAL CONTRACTUAL

Director Medical	Medic specialist / primar	S		5.77	17310	18176
Director Executiv	II	s		5.77	17310	18176
Şef Serviciu	II	S		4.33	12990	13640
Medic	primar / specialist	S	5	4.89	14670	15404
		S	4	4.69	14070	14774
		S	3	4.50	13500	14175
		S	2	4.30	12900	13545
		S	1	4.11	12330	12947
		S	0	3.91	11730	12317
Fiziokinetoterapeut	principal	S	5	2.52	7560	7938
		S	4	2.42	7260	7623
		S	3	2.32	6960	7308
		S	2	2.22	6660	6993
		S	1	2.12	6360	6678
		S	0	2.02	6060	6363
Psiholog, logoped	principal	S	5	1.89	5680	5964
		S	4	1.85	5541	5818
		S	3	1.80	5406	5676
		S	2	1.57	4710	4946
		S	1	1.50	4486	4710
		S	0	1.39	4173	4382
Asistent	generalist / principal	PL	5	2.52	7560	7938
		PL	4	2.42	7260	7623
		PL	3	2.32	6960	7308
		PL	2	2.22	6660	6993
		PL	1	2.12	6360	6678
		PL	0	2.02	6060	6363
Inspector de specialitate / Consilier	IA	S	5	2.64	7920	8316
		S	4	2.58	7740	8127
		S	3	2.52	7560	7938
		S	2	2.40	7200	7560
		S	1	2.28	6840	7182
		S	0	2.12	6360	6678

Referent	I	M	5	1.56	4680	4914
		M	4	1.48	4440	4662
		M	3	1.40	4200	4410
		M	2	1.32	3960	4158
		M	1	1.25	3750	3938
		M	0	1.17	3510	3686
REFERENT	DEBUTANT	M	5	1.25	3735	3922
		M	4	1.21	3644	3826
		M	3	1.19	3555	3733
		M	2	1.13	3386	3555
		M	1	1.08	3225	3386
		M	0	1.00	3000	3150
Sofer	I	M	5	1.95	5850	6143
		M	4	1.87	5610	5891
		M	3	1.79	5370	5639
		M	2	1.71	5130	5387
		M	1	1.64	4920	5166
		M	0	1.56	4680	4914

Notă:

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10 %, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, conform art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
3. Salariul de bază pentru funcțiile de conducere cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim;
4. Salariații din cadrul Complexului Multifuncțional "Sf. Andrei" beneficiază de vouchere de vacanță în valoare de 1.600 RON, potrivit Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru sustenabilității financiare a României pe termen lung;
5. Salariații din cadrul Complexului Multifuncțional "Sf. Andrei" beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, pentru condiții de muncă (15% din salariul de bază stabilit la nivelul lunii decembrie 2021) conform Deciziei nr. 313/28.12.2021, fără a se depăși 1500lei, conform prevederilor Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
6. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat (conform art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare);
7. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază, conform art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 751/2018);
8. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. 42 alin. (1) din Hotărârea nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici precum și art. 30 alin. 1 din Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
9. Indemnizația de hrană conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

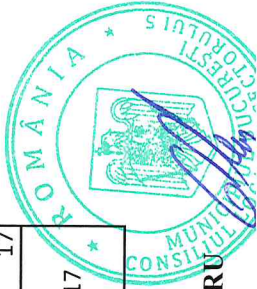
PRESEDINTE DE SEDINTĂ,
GEORGE - ALEXANDRU PLOSCARU



ŞTAT FUNCŢII ADMINISTRAŢIA DEZVOLTARE URBANĂ SECTOR 5

Nr.crt	Funcţia contractuală		Nivelul studiilor	Gradaţie	Salariu minim	Coeficient	Salariu brut	Salariu brut + 5%
	de conducere	de execuţie						
1	DIRECTOR		S	7	3000	5,77	17310	18176
2	ŞEF SERVICIU		S	6	3000	4,22	12660	13293
3		inspector de specialitate	S	0	3000	2,12	6360	6678
4		inspector de specialitate	S	3	3000	2,52	7560	7938
5		inspector de specialitate	S	3	3000	2,52	7560	7938
6		inspector de specialitate	S	1	3000	2,28	6840	7182
7		inspector de specialitate	S	3	3000	2,52	7560	7938
8		inspector de specialitate	S	0	3000	2,12	6360	6678
9		inspector de specialitate	S	5	3000	2,64	7920	8316
10		inspector de specialitate	S	0	3000	2,12	6360	6678
11		inspector de specialitate	S	0	3000	2,12	6360	6678
12		inspector de specialitate	S	5	3000	2,64	7920	8316
13		inspector de specialitate	S	3	3000	2,52	7560	7938
14		inspector de specialitate	S	2	3000	2,4	7200	7560
15		inspector de specialitate	S	5	3000	2,64	7920	8316
16		inspector de specialitate	S	5	3000	2,64	7920	8316
17		inspector de specialitate	S	0	3000	2,12	6360	6678

	OCUPATE	VACANTE	TOTAL
Nr. Total de funcţii contractuale de conducere	2	0	2
Nr. Total de funcţii contractuale de execuţie	14	1	15
Nr. Total funcţii contractuale	16	1	17
Nr. Total de posturi potrivit art. III alin (2) din O.U.G. Nr. 63/2010 privind finanţelor publice locale, precum si pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificarile şi	16	1	17



PREŞEDINTE DE ŞEDINŢĂ,
GEORGE - ALEXANDRU PLOSCARU

Anexa 1 la HCL nr. 102/28.07.2017

privind coeficienții salariilor de bază din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5, stabilite conform Legii - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Funcția	Grad/ Treapta profesională	Nivel studii	Gradație	Coeficient	Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la 01 ianuarie 2023	Salariul de bază - decembrie 2023	Salariul de bază majorat cu 5%
Secretar Sector	II	S		5,77	3.000	17310	18176
Director General	II	S		5,77	3.000	17310	18176
Arhitect Șef	II	S		5,77	3.000	17310	18176
Director General Adjunct	II	S		5,77	3.000	17310	18176
Director Executiv	II	S		5,77	3.000	17310	18176
Șef Serviciu	II	S		4,33	3.000	12990	13640
Auditor / Inspector / Consilier / Consilier juridic / Polițist local I	Superior	S	5	3,33	3.000	9990	10490
		S	4	3,25	3.000	9750	10238
		S	3	3,17	3.000	9510	9986
		S	2	3,02	3.000	9060	9513
		S	1	2,88	3.000	8640	9072
		S	0	2,68	3.000	8040	8442
	Principal	S	5	2,92	3.000	8760	9198
		S	4	2,85	3.000	8550	8978
		S	3	2,78	3.000	8340	8757
		S	2	2,65	3.000	7950	8348
		S	1	2,52	3.000	7560	7938
		S	0	2,35	3.000	7050	7403
	Asistent	S	5	2,35	3.000	7050	7403
		S	4	2,30	3.000	6900	7245
		S	3	2,24	3.000	6720	7056
		S	2	2,13	3.000	6390	6710
		S	1	2,03	3.000	6090	6395
		S	0	1,89	3.000	5670	5954
	Debutant	S	5	1,88	3.000	5640	5922
		S	4	1,83	3.000	5490	5765
		S	3	1,79	3.000	5370	5639
		S	2	1,70	3.000	5100	5355
		S	1	1,62	3.000	4860	5103
		S	0	1,51	3.000	4530	4757
Referent de specialitate	clasa II, grad profesional superior	SSD	5	2,05	3.000	6150	6458
		SSD	4	2,00	3.000	6000	6300
		SSD	3	1,91	3.000	5730	6017
		SSD	2	1,82	3.000	5460	5733
		SSD	1	1,69	3.000	5070	5324
		SSD	0	1,57	3.000	4710	4946
Referent/ Polițist local III	Superior	M	5	1,72	3.000	5160	5418
		M	4	1,68	3.000	5040	5292
		M	3	1,64	3.000	4920	5166
		M	2	1,56	3.000	4680	4914
		M	1	1,49	3.000	4470	4694
		M	0	1,38	3.000	4140	4347
	Principal	M	5	1,48	3.000	4440	4662
		M	4	1,45	3.000	4350	4568
		M	3	1,41	3.000	4230	4442
		M	2	1,34	3.000	4020	4221
		M	1	1,28	3.000	3840	4032
		M	0	1,19	3.000	3570	3749
	Asistent	M	5	1,38	3.000	4140	4347
		M	4	1,35	3.000	4050	4253
		M	3	1,32	3.000	3960	4158
		M	2	1,25	3.000	3750	3938

		M	1	1,19	3.000	3570	3749
		M	0	1,11	3.000	3330	3497
	Debutant	M	5	1,37	3.000	4110	4316
		M	4	1,34	3.000	4020	4221
		M	3	1,30	3.000	3900	4095
		M	2	1,24	3.000	3720	3906
		M	1	1,18	3.000	3540	3717
		M	0	1,10	3.000	3300	3465
PERSONAL CONTRACTUAL							
Administrator Public	II	S		6,92	3.000	20760	21798
Director Executiv	II	S		5,77	3.000	17310	18176
Consilier Cabinet Primar / Consilier IA, Inspector de specialitate IA / Consilier juridic	IA	S	5	2,64	3.000	7920	8316
		S	4	2,58	3.000	7740	8127
		S	3	2,52	3.000	7560	7938
		S	2	2,40	3.000	7200	7560
		S	1	2,28	3.000	6840	7182
		S	0	2,12	3.000	6360	6678
Şef Serviciu	II	S		4,22	3.000	12660	13293
Inspector specialitate	I	S	5	1,86	3.000	5580	5859
		S	4	1,81	3.000	5430	5702
		S	3	1,77	3.000	5310	5576
		S	2	1,68	3.000	5040	5292
		S	1	1,60	3.000	4800	5040
		S	0	1,49	3.000	4470	4694
	II	S	5	1,59	3.000	4770	5009
		S	4	1,55	3.000	4654	4887
		S	3	1,51	3.000	4540	4767
		S	2	1,44	3.000	4324	4540
		S	1	1,37	3.000	4118	4324
		S	0	1,27	3.000	3810	4001
	Debutant	S	5	1,46	3.000	4380	4599
		S	4	1,42	3.000	4260	4473
		S	3	1,39	3.000	4170	4379
		S	2	1,32	3.000	3960	4158
		S	1	1,26	3.000	3780	3969
		S	0	1,17	3.000	3510	3686
Programator ajutor / referent	I A	M	5	1,52	3.000	4560	4788
		M	4	1,48	3.000	4440	4662
		M	3	1,45	3.000	4350	4568
		M	2	1,38	3.000	4140	4347
		M	1	1,31	3.000	3930	4127
		M	0	1,22	3.000	3660	3843
	I	M	5	1,42	3.000	4260	4473
		M	4	1,38	3.000	4140	4347
		M	3	1,35	3.000	4050	4253
		M	2	1,29	3.000	3870	4064
		M	1	1,23	3.000	3690	3875
		M	0	1,14	3.000	3420	3591
	II	M	5	1,38	3.000	4140	4347
		M	4	1,35	3.000	4050	4253
		M	3	1,32	3.000	3960	4158
		M	2	1,25	3.000	3750	3938
		M	1	1,19	3.000	3570	3749
		M	0	1,11	3.000	3330	3497
	Debutant	M	5	1,37	3.000	4110	4316
		M	4	1,34	3.000	4020	4221
		M	3	1,30	3.000	3900	4095
		M	2	1,24	3.000	3720	3906
		M	1	1,18	3.000	3540	3717
		M	0	1,10	3.000	3300	3465
Secretar dactilograf/ Guard		M	5	1,37	3.000	4110	4316
		M	4	1,34	3.000	4020	4221
		M	3	1,30	3.000	3900	4095
		M	2	1,24	3.000	3720	3906
		M	1	1,18	3.000	3540	3717
		M	0	1,10	3.000	3300	3465
		M/G	5	1,38	3.000	4140	4347

Muncitor necalificat	I	M/G	4	1,35	3.000	4050	4253
		M/G	3	1,32	3.000	3960	4158
		M/G	2	1,25	3.000	3750	3938
		M/G	1	1,19	3.000	3570	3749
		M/G	0	1,11	3.000	3330	3497
	II	M/G	5	1,37	3.000	4110	4316
		M/G	4	1,34	3.000	4020	4221
		M/G	3	1,30	3.000	3900	4095
		M/G	2	1,24	3.000	3720	3906
		M/G	1	1,18	3.000	3540	3717
Muncitor calificat	I	M/G	0	1,10	3.000	3300	3465
		M/G	5	1,46	3.000	4380	4599
		M/G	4	1,42	3.000	4260	4473
		M/G	3	1,39	3.000	4170	4379
		M/G	2	1,32	3.000	3960	4158
		M/G	1	1,26	3.000	3780	3969
	II	MG	0	1,17	3.000	3510	3686
		M/G	5	1,41	3.000	4230	4442
		M/G	4	1,37	3.000	4110	4316
		M/G	3	1,34	3.000	4020	4221
		M/G	2	1,28	3.000	3840	4032
		M/G	1	1,21	3.000	3630	3812
	III	MG	0	1,13	3.000	3390	3560
		M/G	5	1,38	3.000	4140	4347
		M/G	4	1,35	3.000	4050	4253
		M/G	3	1,32	3.000	3960	4158
		M/G	2	1,25	3.000	3750	3938
		M/G	1	1,19	3.000	3570	3749
	IV	M/G	0	1,11	3.000	3330	3497
		M/G	5	1,37	3.000	4110	4316
		MG	4	1,34	3.000	4020	4221
		M/G	3	1,30	3.000	3900	4095
		M/G	2	1,24	3.000	3720	3906
		M/G	1	1,18	3.000	3540	3717
Casier/ Magazinier / Magazinier încasator		M/G	0	1,10	3.000	3300	3465
		M/G	5	1,43	3.000	4290	4505
		M/G	4	1,40	3.000	4200	4410
		M/G	3	1,36	3.000	4080	4284
		M/G	2	1,30	3.000	3900	4095
		M/G	1	1,24	3.000	3720	3906
Curier / îngrijitor		M/G	0	1,15	3.000	3450	3623
		M/G	5	1,37	3.000	4110	4316
		M/G	4	1,34	3.000	4020	4221
		M/G	3	1,30	3.000	3900	4095
		M/G	2	1,24	3.000	3720	3906
		M/G	1	1,18	3.000	3540	3717
Administrator Piețe		M/G	0	1,10	3.000	3300	3465
		M	5	1,62	3.000	4860	5103
		M	4	1,58	3.000	4740	4977
		M	3	1,54	3.000	4620	4851
		M	2	1,47	3.000	4410	4631
		M	1	1,40	3.000	4200	4410

Nota:

1. Personalul care exercita activitate de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %, conform art. 15

din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;

2. Personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie lunara de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe

tară garantat in plata, daca isi desfasoara activitatea in domeniul pentru care detine titlul, conform art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017

privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

3. Personalul care este autorizat să efectueze operațiuni în Registrul electoral

beneficiază de o majorare lunară a salariului de bază cu 15%;

4. Salariul de baza pentru functiile de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim;

5. Salariații din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 beneficiază de vouchere de vacanță în valoare de 1.600 RON, potrivit O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu H.G. nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.
6. Salariații din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, pentru condiții de muncă (15% din salariul de bază stabilit la nivelul lunii decembrie 2021) conform Dispoziției Primarului Sectorului 5 nr. 5583/08.12.2021, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar corespunzător timpului lucrat, conform prevederilor Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung
7. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat (conform art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
8. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00, beneficiază, pentru orele desfășurate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
9. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază, conform art. 22 din din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 751/2018).
10. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. 42 alin. (1) din Hotărârea nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici precum și art. 30 alin. 1 din Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.
11. Indemnizația de hrană conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
GEORGE ALEXANDRU PLOSCARU

