

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA
HOTĂRĂREA NR. 175

din 17.04.2026

Privind: Reorganizarea *POLIȚIEI LOCALE BRĂILA*, modificarea *Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare*, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat pentru instituția publică.

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, înregistrat sub nr. 63736/03.04.2026, adresa nr. 3616/16.03.2026 a Instituției Prefectului – Județul Brăila, înregistrată la Primăria Municipiului Brăila sub nr. M48851/17.03.2026, precum și Nota de fundamentare a Poliției Locale Brăila, transmisă către Primăria Municipiului Brăila prin adresa înregistrată sub nr. 60934/31.03.2026;

Văzând raportul comun de specialitate al Serviciului Resurse Umane, Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală și Direcției Finanțelor Publice Locale, înregistrat sub nr. 60934/02.04.2026, avizul Comisiei Locale de Ordine Publică a Municipiului Brăila, precum și avizele comisiilor de specialitate nr. 1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul C.L.M. Brăila, înregistrate sub nr. 69922/16.04.2026, nr. 69926/16.04.2026, nr. 69928/16.04.2026, nr. 69933/16.04.2026 și nr. 69936/16.04.2026;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 155/2010 - Legea poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr. 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale, art. XXII alin. (1) și alin. (2) din Legea 296/2023, precum și ale art. X pct. 5 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

În baza art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), art. 409 alin. (3) lit. b), art. 468 alin. (1) și art. 518 alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1), coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂSTE:

Art.1 (1) Se aprobă reducerea unui număr total de 31 de posturi vacante din cadrul serviciilor de ordine publică, intervenție, circulație, dispecerat și financiar - contabilitate, incluzând funcții de execuție și de conducere, precum și personal contractual, prevăzute în **anexele nr. 1 și nr. 2**, părți integrante din prezenta hotărâre.

(2) Se aprobă reorganizarea Serviciului 4 Ordine Publică prin desființarea postului vacant de Șef Serviciu și redistribuirea funcțiilor publice de polițist local ocupate către Serviciile 1, 2 și 3 Ordine Publică, în funcție de necesitățile operative ale acestora, conform **anexei nr. 3**, parte integrantă din prezenta hotărâre.

(3) Se aprobă desființarea postului de natură contractuală de referent de specialitate vacant și înființarea unei funcții publice de execuție de inspector, clasa I, grad profesional principal în cadrul Serviciului Juridic, Resurse Umane, Relații Publice, Inspecție în Construcții și Protecția Mediului, Compartimentul Relații Publice și Secretariat pentru asigurarea unei gestionari eficiente a solicitărilor de informații de interes public, în conformitate cu prevederile Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informații de interes public și O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, conform **anexei nr. 4**, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Se aprobă modificarea **Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare** ale **POLIȚIEI LOCALE BRĂILA**, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat pentru instituția publică, conform **anexelor nr. 5, 6 și 7**, părți integrante din prezenta hotărâre.

Art.3 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, anexele nr. 1, 2 și 3 din H.C.L.M. Brăila nr. 56/31.01.2011, cu modificările și completările ulterioare, se înlocuiesc cu anexele nr. 5, 6 și 7 la prezenta hotărâre.

Art.4 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Serviciul Resurse Umane și de către Poliția Locală Brăila, iar Secretarul General al Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

DANIEL TUDOSE



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,**

ION DRĂGAN

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA**POLIȚIA LOCALĂ BRĂILA**Nr. 1931 din 31.03.2026**Anexa nr. 1**

LA HCLM NR. 175 / 17.04.2026

FUNCȚII PUBLICE VACANTE CE URMEAZĂ A FI DESFIINȚATE

Nr. Crt.	Poziția din statul de funcții aprobat prin HCLM 288/29.05.2025	ID POST	Funcția publică vacantă	Structura
1.	102	611612	Șef Serviciu 4 Ordine Publică	Serviciul 4 Ordine Publică
2.	44	196766	Polițist Local, clasa I, grad profesional principal	Serviciul 1 Ordine Publică
3.	52	196805	Polițist Local, clasa I, grad profesional debutant	Serviciul 1 Ordine Publică
4.	53	196808	Polițist Local, clasa I, grad profesional debutant	Serviciul 1 Ordine Publică
5.	54	196829	Polițist Local, clasa I, grad profesional debutant	Serviciul 1 Ordine Publică
6.	55	196843	Polițist Local, clasa I, grad profesional debutant	Serviciul 1 Ordine Publică
7.	56	539686	Polițist Local, clasa I, grad profesional debutant	Serviciul 1 Ordine Publică
8.	58	539780	Polițist Local, clasa I, grad profesional superior	Serviciul 2 Ordine Publică
9.	63	196856	Polițist Local, clasa I, grad profesional superior	Serviciul 2 Ordine Publică
10.	70	196852	Polițist Local, clasa I, grad profesional asistent	Serviciul 2 Ordine Publică
11.	73	196858	Polițist Local, clasa III, grad profesional superior	Serviciul 2 Ordine Publică
12.	75	196850	Polițist Local, clasa III, grad profesional superior	Serviciul 2 Ordine Publică
13.	76	196757	Polițist Local, clasa I, grad profesional debutant	Serviciul 2 Ordine Publică
14.	77	196758	Polițist Local, clasa I, grad profesional debutant	Serviciul 2 Ordine Publică

15.	78	196768	Polițist Local, clasa I, grad profesional debutant	Serviciul 2 Ordine Publică
16.	79	196865	Polițist Local, clasa I, grad profesional debutant	Serviciul 2 Ordine Publică
17.	80	196836	Polițist Local, clasa I, grad profesional debutant	Serviciul 2 Ordine Publică
18.	94	196845	Polițist Local, clasa III, grad profesional superior	Serviciul 3 Ordine Publică
19.	95	196820	Polițist Local, clasa III, grad profesional superior	Serviciul 3 Ordine Publică
20.	99	196735	Polițist Local, clasa I, grad profesional debutant	Serviciul 3 Ordine Publică
21.	100	196764	Polițist Local, clasa I, grad profesional debutant	Serviciul 3 Ordine Publică
22.	101	196823	Polițist Local, clasa I, grad profesional debutant	Serviciul 3 Ordine Publică
23.	108	196833	Polițist Local, clasa I, grad profesional principal	Serviciul 4 Ordine Publică
24.	112	539781	Polițist Local, clasa I, grad profesional debutant	Serviciul 4 Ordine Publică
25.	128	196759	Polițist Local, clasa I grad profesional superior	Serviciul Intervenție
26.	129	196752	Polițist Local, clasa I, grad profesional debutant	Serviciul Intervenție
27.	149	196763	Polițist Local, clasa I, grad profesional debutant	Serviciul Circulație pe drumurile Publice
28.	150	196791	Polițist Local, clasa I, grad profesional debutant	Serviciul Circulație pe drumurile Publice
29.	23	196718	Inspector, clasa I, grad profesional superior	Serviciul Financiar Contabilitate, Achiziții, Logistică și Inspecție Comercială – Compartiment Financiar Contabilitate

**DIRECTOR EXECUTIV,
TĂNASE GEORGICĂ**



Șef Serviciu,
Popescu Nicoleta

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ



CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA
POLIȚIA LOCALĂ BRĂILA
Nr. 1931 din 31.03.2026

Anexa nr. 2
LA HCLM NR. 175/17.04.2026

**FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE VACANTE CE URMEAZĂ A FI
DESFIINȚATE**

Nr. Crt.	Poziția din statul de funcții aprobat conform HCLM 288/29.05.2025	Funcția de natură contractuală	Structura
1.	176	Guard	Serviciul Dispecerat, Monitorizare Video și Pază Obiective de Interes Public Local – Compartiment Pază Obiective de Interes Public Local
2.	180	Guard	Serviciul Dispecerat, Monitorizare Video și Pază Obiective de Interes Public Local – Compartiment Pază Obiective de Interes Public Local

**DIRECTOR EXECUTIV,
TĂNASE GEORGICĂ**



Șef Serviciu,
Popescu Nicoleta

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ



CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA
POLIȚIA LOCALĂ BRĂILA
Nr. 1931 din 31.03.2026

Anexa nr. 3

LA HCLM NR. 175/17.04.2026

**FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE OCUPATE CE URMEAZĂ A FI MUTATE DE LA
O STRUCTURĂ LA ALTA URMARE A DESFIINȚĂRII
SERVICIULUI 4 ORDINE PUBLICĂ**

Nr. Crt.	Poziția din statul de funcții aprobat prin HCLM 288/29.05.2025	ID POST	Funcția publică	Structura existentă	Structura unde se mută
1.	103	196809	Polițist Local, clasa I, grad profesional superior	Serviciul 4 Ordine Publică	Serviciul 1 Ordine Publică
2.	104	196814	Polițist Local, clasa I, grad profesional superior	Serviciul 4 Ordine Publică	Serviciul 1 Ordine Publică
3.	105	196810	Polițist Local, clasa I, grad profesional superior	Serviciul 4 Ordine Publică	Serviciul 1 Ordine Publică
4.	106	196786	Polițist Local, clasa I, grad profesional superior	Serviciul 4 Ordine Publică	Serviciul 2 Ordine Publică
5.	107	196846	Polițist Local, clasa I, grad profesional superior	Serviciul 4 Ordine Publică	Serviciul 2 Ordine Publică
6.	109	196724	Polițist Local, clasa I, grad profesional superior	Serviciul 4 Ordine Publică	Serviciul 2 Ordine Publică
7.	110	196831	Polițist Local, clasa I, grad profesional principal	Serviciul 4 Ordine Publică	Serviciul 3 Ordine Publică
8.	111	196779	Polițist Local, clasa I, grad profesional principal	Serviciul 4 Ordine Publică	Serviciul 3 Ordine Publică

**DIRECTOR EXECUTIV,
TĂNASE GEORGICĂ**



Șef Serviciu,
Popescu Nicoleta

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ



CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA
POLIȚIA LOCALĂ BRĂILA
Nr. 1938 din 31.03.2026

Anexa nr. 4

LA HCLM NR. 175/17.02.2026

**DESFIINȚARE FUNCȚIE CONTRACTUALĂ ȘI ÎNFIINȚARE FUNCȚIE
PUBLICĂ VACANTĂ ÎN ACEEAȘI STRUCTURĂ**

Nr. Crt.	Poziția din statul de funcții aprobat conform HCLM 288/29.05.2025	Funcție de natură contractuală desființată	Funcție publică de execuție inființată	Structura
1	14	Referent de specialitate, grad I	Inspector, clasa I, grad profesional principal	Serviciul Juridic, Resurse Umane, Inspecție în Construcții și protecția Mediului – Compartiment Relații Publice

**DIRECTOR EXECUTIV,
TĂNASE GEORGICĂ**



Șef Serviciu,
Popescu Nicoleta

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ



ORGANIGRAMA POLIȚIEI LOCALE BRĂILA

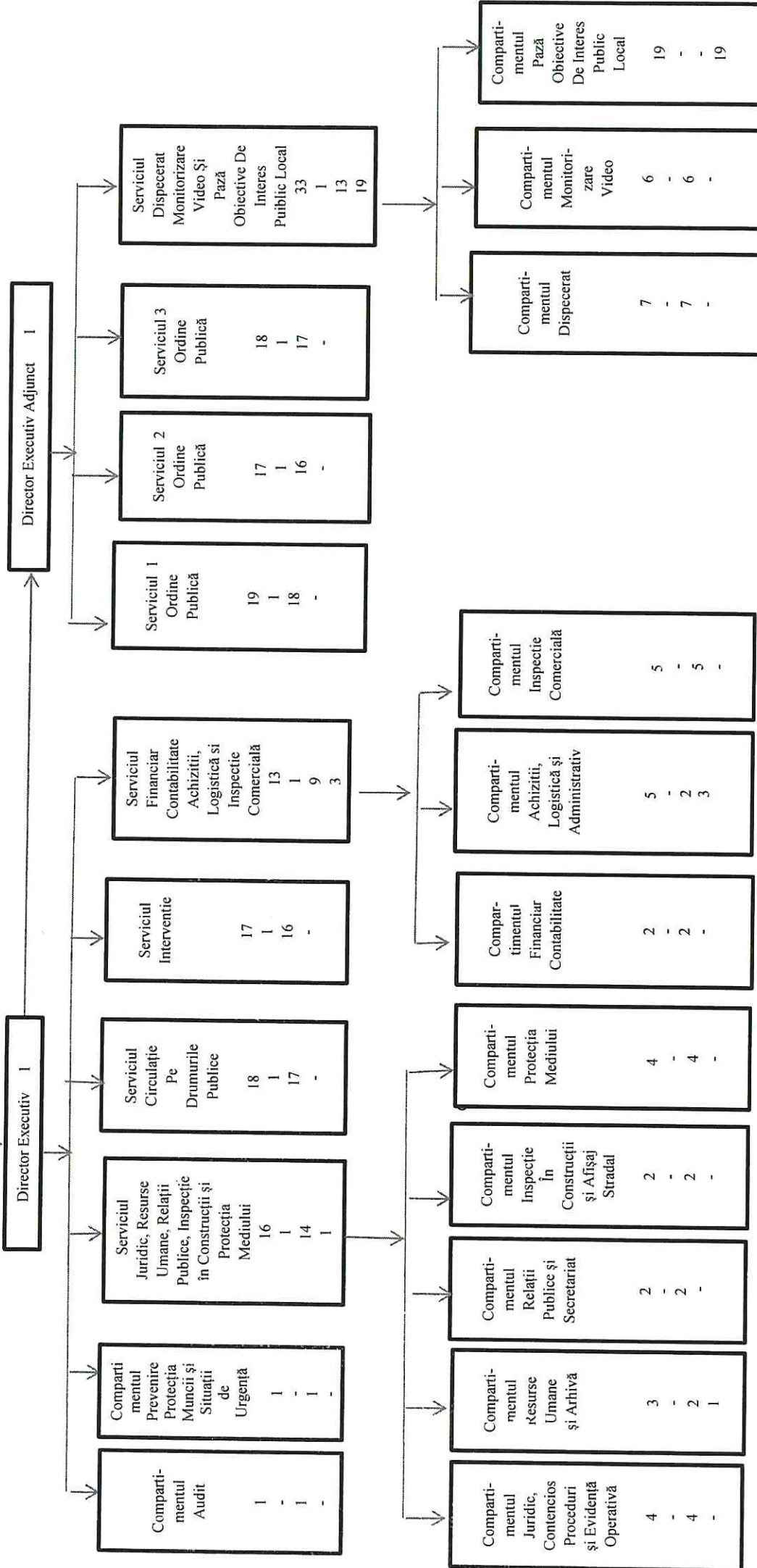
Nr. 0932/31.03/2026

CONSILIUL LOCAL AL
MUNICIPIULUI BRĂILA

PRIMAR

Anexa nr. 5 la H.C.L.M. nr.

CA HCLM NR. 175/17.04.2026



PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

DIRECTOR EXECUTIV,
TÂNASE GEORGICA

Total posturi din care:	155
Funcții publice de conducere	10
Funcții publice de execuție	122
Funcții contractuale de execuție	23

2026

Nr. crt.	Numele și prenumele/ vacant, temporar vacant, după caz	Structura*)	Funcția de demnitate publică	Funcția publică			Clasă studii	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Funcția contractuală		Nivelul studiilor	Treapta profesională / gradul	Obs.
				Înalt funcționar public	De conducere **)	De execuție **)				De conducere	De execuție			
POLIȚIA LOCALĂ														
1.				Director Executiv			I	Superioare	II					
2.	Vacant			Director Executiv Adjunct			I	Superioare	II					
COMPARTIMENTUL AUDIT														
3.					Auditor		I	Superioare	Superior					
COMPARTIMENTUL PREVENIRE, PROTECȚIA MUNCII ȘI SITUAȚII DE URGENȚĂ														
4.					Inspector		I	Superioare	Superior					
SERVICIUL JURIDIC, RESURSE UMANE, RELAȚII PUBLICE, INSPECȚIE ÎN CONSTRUCȚII ȘI PROTECȚIA MEDIULUI														
5.				Șef Serviciu			I	Superioare	II					
COMPARTIMENTUL JURIDIC, CONȚENCIOS, PROCEDURI ȘI EVIDENȚĂ OPERATIVĂ														
6.					Consilier Juridic		I	Superioare	Superior					
7.					Consilier Juridic		I	Superioare	Principal					
8.					Inspector		I	Superioare	Superior					
9.					Inspector		I	Superioare	Superior					
COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE ȘI ARHIVĂ														
10.					Inspector		I	Superioare	Superior					
11.					Inspector		I	Superioare	Superior					
12.	Vacant									Arhivar		Medii	I	
COMPARTIMENTUL RELAȚII PUBLICE ȘI SECRETARIAT														
13.					Inspector		I	Superioare	Superior					
14.	Vacant				Inspector		I	Superioare	Principal					
COMPARTIMENTUL INSPECȚIE ÎN CONSTRUCȚII ȘI AFIȘAJ STRADAL														

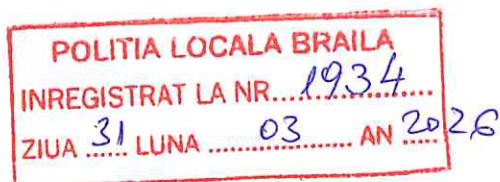
15.	Temporar vacant						Polițist local	I	Superioare	Superior				
16.	Vacant						Polițist local	I	Superioare	Debutant				
COMPARTIMENTUL PROTECȚIA MEDIULUI														
17.							Polițist local	I	Superioare	Superior				
18.							Polițist local	I	Superioare	Superior				
19.							Polițist local	I	Superioare	Superior				
20.							Polițist local	I	Superioare	Superior				
SERVICIUL FINANCIAR CONTABILITATE, ACHIZIȚII, LOGISTICĂ ȘI INSPECȚIE COMERCIALĂ														
21.						Șef Serviciu		I	Superioare	II				
COMPARTIMENTUL FINANCIAR CONTABILITATE														
22.							Inspector	I	Superioare	Superior				
23.							Inspector	I	Superioare	Superior				
COMPARTIMENTUL ACHIZIȚII, LOGISTICĂ ȘI ADMINISTRATIV														
24.							Consilier achiziții publice	I	Superioare	Superior				
25.							Polițist local	I	Superioare	Principal				
26.										Șef depozit	Medii	I		
27.										Șofer	Medii / generale	I		
28.										Îngrijitor	Medii / generale	-		
COMPARTIMENTUL INSPECȚIE COMERCIALĂ														
29.							Polițist local	I	Superioare	Superior				
30.							Polițist local	I	Superioare	Superior				
31.							Polițist local	I	Superioare	Superior				
32.	Temporar vacant						Polițist local	I	Superioare	Superior				
33.							Polițist local	I	Superioare	Superior				
SERVICIUL 1 ORDINE PUBLICĂ														
34.	Temporar ocupat					Șef Serviciu		I	Superioare	II				

										Polițist local	I	Superioare	Superior						
35.										Polițist local	I	Superioare	Superior						
36.										Polițist local	I	Superioare	Superior						
37.										Polițist local	I	Superioare	Superior						
38.										Polițist local	I	Superioare	Superior						
39.										Polițist local	I	Superioare	Superior						
40.										Polițist local	I	Superioare	Superior						
41.										Polițist local	I	Superioare	Principal						
42.										Polițist local	I	Superioare	Asistent						
43.										Polițist local	I	Superioare	Superior						
44.										Polițist local	III	Medii	Superior						
45.										Polițist local	III	Medii	Superior						
46.										Polițist local	III	Medii	Superior						
47.										Polițist local	III	Medii	Superior						
48.										Polițist local	III	Medii	Superior						
49.										Polițist local	I	Superioare	Asistent						
50.										Polițist local	I	Superioare	Asistent						
51.										Polițist local	I	Superioare	Superior						
52.										Polițist local	I	Superioare	Superior						
SERVICIUL 2 ORDINE PUBLICĂ																			
53.										Șef Serviciu	I	Superioare	II						
54.										Polițist local	I	Superioare	Superior						
55.										Polițist local	I	Superioare	Superior						
56.										Polițist local	I	Superioare	Superior						

										Polițist local	I	Superioare	Superior						
57.										Polițist local	I	Superioare	Superior						
58.										Polițist local	I	Superioare	Superior						
59.										Polițist local	I	Superioare	Superior						
60.										Polițist local	I	Superioare	Principal						
61.										Polițist local	I	Superioare	Principal						
62.										Polițist local	I	Superioare	Principal						
63.										Polițist local	I	Superioare	Principal						
64.										Polițist local	I	Superioare	Principal						
65.										Polițist local	I	Superioare	Asistent						
66.										Polițist local	I	Superioare	Superior						
67.										Polițist local	III	Medii	Superior						
68.										Polițist local	III	Medii	Superior						
69.										Polițist local	III	Medii	Superior						
SERVICIUL 3 ORDINE PUBLICĂ																			
70.										Șef Serviciu	I	Superioare	II						
71.										Polițist local	I	Superioare	Superior						
72.										Polițist local	I	Superioare	Superior						
73.										Polițist local	I	Superioare	Superior						
74.										Polițist local	I	Superioare	Superior						
75.										Polițist local	I	Superioare	Superior						
76.										Polițist local	I	Superioare	Superior						
77.										Polițist local	I	Superioare	Principal						
78.										Polițist local	I	Superioare	Principal						

79.								Polițist local	I	Superioare	Asistent					
80.								Polițist local	I	Superioare	Asistent					
81.								Polițist local	III	Medii	Superior					
82.								Polițist local	III	Medii	Superior					
83.								Polițist local	I	Superioare	Principal					
84.								Polițist local	I	Superioare	Principal					
85.								Polițist local	III	Medii	Superior					
86.								Polițist local	III	Medii	Superior					
87.								Polițist local	I	Superioare	Asistent					
SERVICIUL INTERVENȚIE																
88.	Temporar ocupat							Șef Serviciu	I	Superioare	II					
89.								Polițist local	I	Superioare	Superior					
90.								Polițist local	I	Superioare	Superior					
91.								Polițist local	I	Superioare	Superior					
92.								Polițist local	I	Superioare	Superior					
93.								Polițist local	I	Superioare	Superior					
94.								Polițist local	I	Superioare	Superior					
95.								Polițist local	I	Superioare	Superior					
96.								Polițist local	I	Superioare	Superior					
97.								Polițist local	I	Superioare	Principal					
98.								Polițist local	I	Superioare	Principal					
99.								Polițist local	I	Superioare	Principal					
100.								Polițist local	I	Superioare	Asistent					

[illegible]



Anexa nr. 7 la H.C.L.M. nr. 175 din 17.04 2026

POLIȚIA LOCALĂ BRĂILA

REGULAMENTUL

DE

ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

BRAILA 2026

Partea I

Dispoziții Generale

Art. 1 Poliția Locală Brăila este înființată, organizată și funcționează în baza prevederilor Legii nr. 155/2010 – Legea poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a Hotărârii Guvernului nr. 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a poliției locale și a prevederilor prezentului Regulament, ca instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local Municipal Brăila.

Art. 2 Poliția Locală Brăila își desfășoară activitatea pe baza principiilor încrederii, previzibilității, proximității și proporționalității, deschiderii și transparenței, eficienței și eficacității, răspunderii, responsabilității și are atribuții în următoarele domenii:

- asigurarea ordinii și liniștii publice, precum și paza obiectivelor;
- circulația pe drumurile publice;
- disciplina în construcții și afișajul stradal;
- protecția mediului;
- activitatea comercială;
- evidența persoanelor;
- alte domenii stabilite prin lege.

Art. 3 Activitatea Poliției Locale Brăila se realizează în interesul comunității locale, exclusiv pe baza și în executarea legii, cât și a actelor autorității deliberative și ale celei executive ale administrației publice locale și în conformitate cu reglementările specifice fiecărui domeniu de activitate, stabilite prin acte administrative ale autorităților administrației publice centrale și locale, la nivelul Municipiului Brăila.

Art. 4 Poliția Locală Brăila își îndeplinește atribuțiile în mod nemijlocit sub autoritatea și controlul Primarului Municipiului Brăila.

Art. 5 (1) Poliția Locală Brăila cooperează cu structurile teritoriale ale Poliției Române, ale Jandarmeriei Române, ale Poliției de Frontieră Române și ale Inspectoratului General pentru Situații de Urgență, cu celelalte autorități ale administrației publice centrale și locale și colaborează cu organizații neguvernamentale, precum și cu persoane fizice și juridice, în condițiile legii.

(2) Poliția locală poate încheia cu alte autorități și instituții publice protocoale de cooperare având ca obiect detalierea modalităților prin care, în limitele competențelor legale ale fiecărei structuri, acestea își oferă sprijin în îndeplinirea activităților sau a misiunilor specifice.

Partea a-II-a

Structura organizatorică și principalele tipuri de relații

Art. 6 Structura organizatorică a Poliției Locale Brăila este în conformitate cu prevederile Legii nr. 155/2010 privind înființarea, organizarea și funcționarea poliției locale, a prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, coroborate cu cele ale Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, fiind aprobată prin Hotărârea Consiliului Local Municipal Brăila privind aprobarea organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare.

Art. 7 (1) Personalul Poliției Locale Brăila este compus din:

- a) funcționari publici care ocupă funcții publice specifice de polițist local;
- b) funcționari publici care ocupă funcții publice generale;
- c) personal contractual.

(2) Personalul care îndeplinește atribuții în domeniul asigurării pazei bunurilor și obiectivelor aflate în proprietatea/administrarea Municipiului Brăila, stabilite de Consiliul Local Municipal Brăila, are statut de personal contractual.

(3) Încadrarea în clase și pe grade profesionale a funcției publice specifice de polițist local se face conform prevederilor referitoare la funcțiile publice generale din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

(4) După nivelul atribuțiilor, funcționarii publici din cadrul Poliției Locale Brăila pot fi:

- a) funcționari publici de conducere;
- b) funcționari publici de execuție.

(5) Pot ocupa funcții publice specifice de polițist local funcționarii publici care îndeplinesc atribuții de natura celor prevăzute la art. 6, cu excepția art. 6 lit. h), și la art. 7-11 din Legea nr. 155/2010 – Legea poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 8 În cadrul structurii organizatorice, se stabilesc relații de autoritate (ierarhice, funcționale), de cooperare, de reprezentare, de control.

Art. 9 În relațiile cu alte instituții și autorități ale administrației publice, precum și cu persoanele fizice sau juridice, din țară și străinătate, Poliția Locală Brăila este reprezentată de Directorul Executiv sau, în lipsa acestuia, de Directorul Executiv Adjunct, prin delegare de competență.

Art. 10 Relațiile de autoritate ierarhică presupun:

- a) subordonarea Directorului Executiv față de Primar;
- b) subordonarea Directorului Executiv Adjunct, șefilor de serviciu, după caz, față de Directorul Executiv, în limitele competențelor stabilite de legislația în vigoare precum și a structurii organizatorice;
- c) subordonarea personalului de execuție față de șefii ierarhici superiori.

Art. 11 Relațiile de colaborare se stabilesc între compartimentele din structura organizatorică a Poliției Locale Brăila sau între acestea și compartimentele din cadrul Primăriei Municipiului Brăila și a instituțiilor aflate în subordinea sau coordonarea Consiliului Local Municipal Brăila.

Art. 12 Relațiile de reprezentare se realizează în limitele legislației în vigoare și a mandatului acordat de Primarul Municipiului Brăila prin dispoziție.

Art. 13 Poliția Locală Brăila este structurată pe servicii și compartimente, după cum urmează:

DIRECTOR EXECUTIV, în subordinea directă a acestuia aflându-se:

- ❖ **Serviciul Juridic, Resurse Umane, Relații Publice, Inspecție în Construcții și Protecția Mediului** în structura căruia se află:
 - Compartimentul Juridic, Contencios, Proceduri și Evidență Operativă;
 - Compartimentul Resurse Umane și Arhivă;
 - Compartimentul Relații Publice și Secretariat;
 - Compartimentul Inspecție în Construcții și Afășaj Stradal;
 - Compartimentul Protecția Mediului;
- ❖ **Serviciul Financiar Contabilitate, Achiziții, Logistică și Inspecție Comercială;**
 - Compartimentul Financiar Contabilitate;
 - Compartimentul Achiziții, Logistică și Administrativ;
 - Compartimentul Inspecție Comercială.
- ❖ **Serviciul Circulație pe Drumurile Publice;**
- ❖ **Serviciul Intervenție;**
- ❖ Compartimentul Audit;
- ❖ Compartimentul Prevenire, Protecția Muncii și Situații de Urgență;

DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT, în subordinea directă a acestuia aflându-se:

- ❖ **Serviciul 1 Ordine Publică;**
- ❖ **Serviciul 2 Ordine Publică;**
- ❖ **Serviciul 3 Ordine Publică;**
- ❖ **Serviciul Dispecerat, Monitorizare Video și Pază Obiective de Interes Public Local**, în structura căruia se află:
 - Compartimentul Dispecerat;
 - Compartimentul Monitorizare Video;
 - Compartimentul Pază Obiective de Interes Public Local;

Art. 14 Poliția Locală Brăila îndeplinește atribuțiile prevăzute de Legea nr. 155/2010 – Legea poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 15 Personalul Poliției Locale Brăila îndeplinește atribuțiile prevăzute de H.G. nr. 1332/2010 privind Regulamentul-cadru de organizare și funcționare a poliției locale.

Art. 16 În îndeplinirea obligațiilor ce le revin conform legii și prezentului regulament, conducătorii structurilor au următoarele atribuții:

- a) organizează activitatea propriilor compartimente și repartizează sarcinile și îndatoririle de serviciu pentru fiecare angajat;
- b) detaliază atribuțiile compartimentului pe care îl conduc, cu precizarea sarcinilor pe care le presupune fiecare funcție de execuție, prin elaborarea pentru fiecare subordonat a fișelor de post;
- c) au inițiativă și iau măsuri, după caz, în rezolvarea măsurilor specifice domeniilor de activitate ale compartimentelor pe care le conduc;
- d) asigură cunoașterea de către personalul din subordine a legislației în vigoare, specifică fiecărui domeniu de activitate;

- e) îndrumă, urmăresc și verifică permanent utilizarea eficientă a programului de lucru, preocuparea fiecărui angajat în rezolvarea legală, corespunzătoare și de calitate a tuturor sarcinilor încredințate, în raport cu pregătirea, experiența și funcția ocupată;
- f) evaluează din punct de vedere profesional personalul din subordine la perioade de timp stabilite în conformitate cu prevederile legale;
- g) repartizează corespondența, răspunde de soluționarea curentă a problemelor, avizează și semnează lucrările compartimentelor;
- h) asigură și răspund de rezolvarea în termen, cu respectarea legislației în vigoare, a cererilor, sesizărilor și scrisorilor petenților și a diferitelor autorități sau instituții;
- i) propun și, după caz, iau măsuri în vederea îmbunătățirii activității din cadrul compartimentului, colaborează și conlucrează cu celelalte compartimente din cadrul instituției, răspunzând la solicitările acestora;
- j) răspund de creșterea gradului de competență profesională și de asigurarea unui comportament corect în relațiile cu cetățenii, în scopul creșterii prestigiului instituției;
- k) răspund, conform reglementărilor în vigoare și prezentului regulament, față de șeful ierarhic superior, pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea defectuoasă a sarcinilor și atribuțiilor care revin compartimentelor pe care le conduc.

Partea a-III-a

DIRECTORUL EXECUTIV

Art. 17 (1) Directorul Executiv al Poliției Locale Brăila este șeful nemijlocit al întregului personal și se subordonează Primarului Municipiului Brăila. Răspunde de întreaga activitate a Poliției Locale Brăila sub aspectul îndeplinirii sarcinilor și misiunilor încredințate, asigurării liniștii și ordinii publice, cât și pentru creșterea eficienței pazei obiectivelor și a bunurilor de interes public stabilite de Consiliul Local al Municipiului Brăila.

(2) Îndeplinește atribuțiile în mod nemijlocit sub autoritatea și controlul Primarului Municipiului Brăila și are următoarele atribuții:

- a) organizează, planifică și conduce întreaga activitate a instituției;
- b) întreprinde măsurile necesare pentru încadrarea cu personal corespunzător;
- c) asigură desfășurarea activităților instituției pe baza și exclusiv în spiritul competențelor stabilite prin lege, hotărâri ale Consiliului Local și dispoziții ale Primarului Municipiului Brăila;
- d) este ordonator terțiar de credite;
- e) elaborează și fundamentează bugetul anual al instituției;
- f) asigură cunoașterea și aplicarea întocmai de către întregul personal a prevederilor legale;
- g) răspunde de pregătirea profesională continuă a personalului din subordine;
- h) aprobă planurile de pază întocmite pentru obiectivele din competență;
- i) studiază și propune unităților beneficiare de pază introducerea amenajărilor tehnice și a sistemelor de alarmare împotriva efracției;
- j) analizează trimestrial activitatea instituției și indicatorii de performanță stabiliți de Comisia Locală de Ordine Publică;
- k) asigură informarea operativă a Consiliului Local al Municipiului Brăila, a structurii teritoriale corespunzătoare a Poliției Române, precum și a Jandarmeriei Române despre evenimentele deosebite ce au avut loc în cadrul activității instituției;
- l) asigură ordinea interioară și disciplina în rândul personalului din subordine, având dreptul să propună acordarea de recompense și aplicarea de sancțiuni în condițiile legii;

- m) propune Primarului Municipiului Brăila adoptarea de măsuri pentru eficientizarea activității;
- n) asigură măsurile pentru rezolvarea operativă a cererilor, a sesizărilor și a reclamațiilor cetățenilor, în conformitate cu prevederile legale;
- o) organizează și participă la audiențele cu cetățenii;
- p) întocmește sau aprobă rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale ale personalului, potrivit competenței;
- q) coordonează activitatea de evidență, aprovizionare, de repartizare, de întreținere și de păstrare, în condiții de siguranță, a armamentului și a muniției din dotare;
- r) urmărește modul de echipare a personalului cu uniforme și însemne distinctive de ierarhizare, repartizarea și utilizarea corespunzătoare a acestora;
- s) întreprinde măsuri de aprovizionare și menținere în stare de funcționare a aparaturii de pază și alarmare, radiocomunicații și a celorlalte amenajări destinate serviciului de pază și ordine;
- t) analizează contribuția funcționarilor publici din Poliția Locală Brăila la menținerea ordinii și liniștii publice, la constatarea contravențiilor în domeniile prevăzute de lege și ia măsuri de organizare și îmbunătățire a acesteia;
- u) organizează și execută controale tematice și inopinate asupra modului în care sunt îndeplinite atribuțiile de serviciu de către funcționarii publici din cadrul instituției;
- v) organizează sistemul de alarmare a personalului în cazuri deosebite, precum și în orice situații în care se impune acest lucru;
- w) organizează activitățile de protecție a muncii, de prevenire și stingere a incendiilor;
- x) reprezintă Poliția Locală Brăila în relațiile cu alte instituții ale statului, cu celelalte autorități ale administrației publice centrale și locale și colaborează cu organizații neguvernamentale, precum și cu persoane fizice și juridice pentru îndeplinirea atribuțiilor stabilite de lege;
- y) răspunde de legalitatea întregii activități desfășurate de Poliția Locală Brăila;
- z) prelucrează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului UE 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE și are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;
- aa) îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege.

(3) În exercitarea atribuțiilor ce îi revin Directorul Executiv emite decizii cu caracter obligatoriu pentru întregul personal din subordine.

Art. 18. (1) Responsabilitățile Directorului Executiv al Poliției Locale Brăila sunt următoarele:

- a) răspunde de confidențialitatea datelor și a informațiilor deținute sau la care are acces ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu;
- b) răspunde disciplinar, administrativ, civil și penal, după caz, potrivit legii, pentru acordarea de asistență și consultanță de orice natură persoanelor fizice și juridice, în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva Poliției Locale Brăila și în legătură cu activitatea acesteia;
- c) răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu;
- d) se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
- e) răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii;

- f) răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor stipulate în documentele întocmite;
- g) respectă normele de conduită profesională;
- h) răspunde de exercitarea atribuțiilor stabilite prin fiș postului;
- i) răspunde disciplinar, administrativ, civil și penal, după caz, potrivit legii, de legalitatea documentelor gestionate și semnate precum și de întocmirea defectuoasă și cu rea credință a acestora;
- j) răspunde de organizarea activității și de îndeplinirea sarcinilor de către toate structurile din subordine.

(2) Autoritatea Directorului Executiv al Poliției Locale Brăila:

- a) reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea Primăriei Municipiului Brăila și Consiliului Local al Municipiului Brăila;
- b) propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea instituției;
- c) semnalează conducerii Primăriei Municipiului Brăila orice problemă deosebită legată de activitatea instituției, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

COMPARTIMENTUL AJDIT

Art. 19. (1) Compartimentul Audit, este subordonat direct și nemijlocit Directorului Executiv, desfășoară o activitate funcțional independentă și obiectivă, asigură consiliere conducerii, pentru buna administrare a veniturilor și cheltuielilor publice; Auditul intern evaluează și îmbunătățește eficiența sistemului de conducere, bazat pe gestiunea riscului, a controlului și a proceselor de administrare.

(2) Compartimentul Audit are următoarele atribuții specifice:

- a) răspunde pentru activitatea de audit intern, activitate funcțional independentă;
- b) elaborează proiectul Planului Anual de Audit Intern, pe care îl supune aprobării Directorului Executiv al Poliției Locale Brăila;
- c) efectuează activități de audit intern conform planului de audit sau a auditărilor dispuse de conducerea instituției conform legii;
- d) monitorizează implementarea recomandărilor formulate în rapoartele de audit intern sau de către alte organe speciale de control;
- e) înaintează trimestrial sinteza activității Compartimentului Audit Public Intern din cadrul Primăriei Municipiului Brăila;
- f) elaborează anual raportul de activități de audit intern, îl supune spre analiză și aprobare Directorului Executiv al Poliției Locale Brăila, după care îl trimite la Compartimentului Audit Public Intern din cadrul Primăriei Municipiului Brăila;
- g) în cazul identificării unor neregularități sau posibile prejudicii, raportează despre acestea Directorului Executiv al Poliției Locale Brăila;
- h) auditează, cel puțin o dată la trei ani, fără a se limita la acest termen, următoarele: angajamentele legale și bugetare din care derivă direct sau indirect obligații de plată,

inclusiv din fonduri comunitare; vânzarea, gajarea, concesiunea sau închirierea de bunuri din domeniul public sau privat al statului aflate în administrarea Poliției Locale Brăila; constituirea veniturilor publice, respectiv modul de autorizare și de stabilire a titlurilor de creanță, precum și a facilităților acordate la încasarea acestora; sistemul contabil și fiabilitatea acestuia; sistemul de luare a deciziilor; sistemul de conducere și control precum și riscurile asociate unor astfel de sisteme; sistemele informatice; sistemul de monitorizare video, etc;

- i) monitorizează activitățile și procedurile de audit intern, îndrumă activitatea în strânsă legătură cu normele profesionale și practice de audit, tehnica și instrumentele specifice auditării;
- j) răspunde disciplinar, administrativ, civil și penal, după caz, potrivit legii, de legalitatea documentelor gestionate și semnate precum și de întocmirea defectuoasă și cu rea credință a acestora;
- k) prelucrează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului UE 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE și are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;
- l) întocmește și asigură documentele cu privire la implementarea sistemului de control intern managerial conform prevederilor legale în vigoare;
- m) exercită alte atribuții primite de la superiorii ierarhici, în condițiile legii;

(3) Responsabilitățile personalului din structura Compartimentului Audit Intern sunt următoarele:

- a) verifică zilnic corespondența primită prin poșta electronică a compartimentului și gestionează astfel, corespondența potrivit circuitului legal al documentelor;
- b) se informează cu privire la modificările/completările actelor normative incidente în activitatea compartimentului și/sau a instituției, precum și a oricăror apariții normative specifice activității instituției;
- c) clasează și arhivează, potrivit legislației în vigoare, documentele produse și/sau primite de compartiment;
- d) răspunde de confidențialitatea datelor și a informațiilor deținute sau la care are acces ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu;
- e) răspunde disciplinar, administrativ, civil și penal, după caz, potrivit legii, de legalitatea documentelor gestionate și semnate precum și de întocmirea defectuoasă și cu rea credință a acestora;
- f) răspunde disciplinar, administrativ, civil și penal, după caz, potrivit legii, pentru acordarea de asistență și consultanță de orice natură persoanelor fizice și juridice, în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva Poliției Locale Brăila și în legătură cu activitatea acesteia;
- g) răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu;

- h) se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
- i) răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate și dispuse expres de către conducerea instituției;
- j) respectă normele de conduită profesională;
- k) răspunde de exercitarea atribuțiilor stabilite prin fișa postului;
- l) răspunde de legalitatea și corectitudinea actelor întocmite în baza fișei postului și a dispozițiilor legale.

() Autoritatea personalului din structura Compartimentului Audit Intern:

- a) reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
- b) propune proceduri de uz intern pentru activitatea compartimentului sau a instituției;
- c) semnalează conducerii instituției orice problemă deosebită legată de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

SERVICIUL JURIDIC, RESURSE UMANE, RELAȚII PUBLICE, INSPECȚIE ÎN CONSTRUCȚII ȘI PROTECȚIA MEDIULUI

ART. 20 (1) Serviciul Juridic, Resurse Umane, Relații Publice, Inspecție În Construcții Și Protecția Mediului este un serviciu funcțional din cadrul structurii organizatorice a Poliției Locale Brăila și are ca obiectiv aplicarea și interpretarea actelor normative cu incidență în activitatea Poliției Locale Brăila, de legalitate a acțiunilor și măsurilor luate la nivelul instituției de către conducerea și/sau de compartimentele din subordine, analizarea și organizarea resurselor umane la nivelul instituției, asigurarea respectării, pe teritoriul Municipiului Brăila, a legislației referitoare la autorizarea și executarea lucrărilor de construire precum și verificarea și asigurarea respectării legalității în domeniul protecției mediului, care se subordonează direct Directorului Executiv.

(2) Serviciul Juridic, Resurse Umane, Relații Publice, Inspecție În Construcții Și Protecția Mediului are în subordine:

- Compartimentul Juridic, Contencios, Proceduri și Evidență Operativă
- Compartimentul Resurse Umane și Arhivă
- Compartimentul Relații Publice și Secretariat
- Compartimentul Inspecție în Construcții și Afișaj Stradal
- Compartimentul Protecția Mediului; fiind condus de un Șef Serviciu care se subordonează Directorului Executiv al Poliției Locale Brăila.

(3) Colaborează cu toate compartimentele instituției, Primăria Municipiului Brăila, inclusiv cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Brăila și cu celelalte organisme și instituții abilitate ale statului.

(4) Atribuțiile Șefului Serviciului Juridic, Resurse Umane, Relații Publice, Inspecție În Construcții Și Protecția Mediului:

- a) organizează, planifică și conduce întreaga activitate a personalului din subordine;
- b) participă la elaborarea sau realizarea unor lucrări de complexitate sau de importanță deosebită;
- c) participă la elaborarea regulamentului de organizare și funcționare și a regulamentului intern;
- d) stabilește atribuțiile și obiectivele individuale pentru personalul din subordinea directă;
- e) răspunde de reprezentarea intereselor Poliției Locale a Municipiului Brăila în raporturile cu persoanele fizice sau juridice de drept public/privat, de promovarea acțiunilor și a căilor de atac procedurale, luând orice alte măsuri necesare pentru apărarea intereselor acesteia, inclusiv efectuarea demersurilor legale la organele de cercetare penală, cu respectarea prevederilor actelor normative în vigoare;
- f) asigură buna funcționalitate a activității de procesare a proceselor verbale de contravenții încheiate de polițiștii locali din cadrul instituției;
- g) asigură buna funcționalitate a activității de comunicare a informațiilor de interes public;
- h) verifică zilnic corespondența primită prin poșta electronică a serviciului și gestionează astfel, corespondența potrivit circuitului legal al documentelor;
- i) asigură cunoașterea și aplicarea întocmai de către personalul din subordine a prevederilor legale ce reglementează domeniul de activitate;
- j) asigură împărțirea corespondenței repartizată și verifică soluționarea, legalitatea și comunicarea răspunsului în termenele stabilite;
- k) analizează și avizează pentru legalitate deciziile Directorul Executiv al Poliției Locale;
- l) avizează din punct de vedere juridic contractele în care instituția este parte și participă, din dispoziția conducătorului instituției, la întocmirea acestora;
- m) analizează și avizează de legalitate deciziile privind problemele de personal (organizare, reorganizare, încadrări în muncă, încetarea raporturilor de serviciu, aplicarea de sancțiuni disciplinare etc.);
- n) participă la întocmirea contractelor, protocoalelor și acordurilor în care Poliția Locală a Municipiului Brăila este parte și le avizează din punct de vedere juridic;
- o) sesizează Directorul Executiv al Poliției Locale Brăila despre orice aspecte legate de nerespectarea legislației în vigoare pe care le constată în activitatea instituției;
- p) asigură implementarea prevederilor legale privind statutul funcționarilor publici;
- q) asigură implementarea prevederilor legale privind personalul contractual;
- r) participă la elaborarea organigramei, statului de funcții, necesarului de personal și Regulamentului de organizare și funcționare;
- s) efectuează lucrări legate de încadrarea, redistribuirea, transferarea sau încetarea raporturilor de serviciu sau contractelor individuale de muncă pentru aparatul propriu de specialitate;
- t) asigură implementarea prevederilor legale privind organizarea și desfășurarea concursurilor și examenelor pentru încadrarea și promovarea în muncă în condițiile legii pentru aparatul propriu, prin asigurarea unei abordări planificate și sistematice a recrutării personalului prin stabilirea nevoilor de recrutare, analiza cererii de recrutare, publicitatea posturilor disponibile, înregistrarea și preselecția candidaților, selecția candidaților și decizia de angajare;

- u) întocmește rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale ale personalului din subordine și face propuneri de promovare a acestuia;
- v) asigură managementul activității funcționarilor publici aflați în subordinea sa;
- w) organizează, planifică, conduce și controlează activitatea personalului poliției locale cu atribuții în verificarea și menținerea disciplinei în construcții, respectiv în verificarea respectării normelor legale privind afișajul stradal, precum și în verificarea și asigurarea respectării legalității în domeniul protecției mediului, conform atribuțiilor prevăzute de lege.
- x) asigură pregătirea de specialitate a personalului din subordine, în conformitate cu tematica stabilită;
- y) asigură și răspunde de utilizarea tehnicii aflate în dotarea compartimentului;
- z) gestionează și asigură circulația și operarea documentelor, inclusiv arhivarea acestora;
- aa) informează de îndată conducerea poliției locale despre toate evenimentele survenite în activitatea serviciului și ține evidența acestora;
- bb) analizează lunar activitatea personalului din subordine;
- cc) desfășoară activități pentru ca întregul personal să execute corespunzător sarcinile ce îi revin, să aibă o comportare civilizată, să respecte regulile disciplinare stabilite, propunând recompense și sancțiuni corespunzătoare;
- dd) întocmește nota cu principalele evenimente și o prezintă șefului Poliției Locale
- ee) participă și la alte activități specifice dispuse de conducerea instituției;
- ff) prelucrează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului UE 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE și are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;
- gg) întocmește și asigură documentele cu privire la implementarea sistemului de control intern managerial conform prevederilor legale în vigoare;
- hh) asigură protecția datelor și informațiilor gestionate și ia măsuri de prevenire a scurgerii de informații clasificate și secrete de serviciu conform prevederilor legale;
- ii) execută orice alte sarcini date de directorul executiv, în limitele legale.

COMPARTIMENTUL JURIDIC, CONTENCIOS, PROCEDURI ȘI EVIDENȚĂ OPERATIVĂ

Art. 21. (1) Compartimentul Juridic, Contencios, Proceduri Și Evidență Operativă este un compartiment funcțional din cadrul Serviciului Juridic, Resurse Umane, Relații Publice, Inspecție în Construcții și Protecția Mediului subordonat Șefului de Serviciu. Colaborează cu toate compartimentele instituției, Primăria Municipiului Brăila, inclusiv cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Brăila cu celelalte organisme și instituții abilitate ale statului.

(2) Compartimentul Juridic, Contencios, Proceduri Și Evidență Operativă are următoarele atribuții:

- a) asigură reprezentarea instituției în fața instanțelor judecătorești de orice grad;
- b) promovează la cererea conducerii acțiuni judecătorești pentru recuperarea debitelor pe baza propunerilor și documentelor puse la dispoziție de compartimentele de specialitate ale instituției;
- c) formulează apeluri, recursuri și redactează acțiuni judecătorești și întâmpinări;
- d) transmite, la solicitarea instanțelor judecătorești sau a altor organe, relațiile solicitate sau copii ale documentelor, cu aprobarea conducătorului instituției;
- e) ține evidența cauzelor aflate pe rolul instanțelor judecătorești și prezintă conducerii instituției, lunar și anual situația procesuală sau ori de câte ori este solicitată de către Directorul Executiv;
- f) exprimă puncte de vedere în ceea ce privește aplicarea și interpretarea actelor normative în cazul luării unor măsuri de către conducerea instituției sau la cererea compartimentelor din cadrul instituției;
- g) colaborează la întocmirea proiectelor de hotărâri, regulamente, dispoziții pentru îmbunătățirea activității în domeniile de activitate în care instituția are competențe;
- h) analizează și avizează de legalitate deciziile privind problemele de personal (organizare, reorganizare, încadrări în muncă, încetarea raporturilor de serviciu/de muncă, aplicarea de sancțiuni disciplinare, etc.);
- i) avizează din punct de vedere juridic contractele în care instituția este parte și participă, din dispoziția conducătorului instituției, la întocmirea acestora;
- j) propune măsuri specifice pentru buna însușire a legislației din domeniul de activitate de către personalul fiecărei structuri;
- k) acordă, la solicitarea cetățenilor, relații, precizări și îndrumări în legătură cu aplicarea actelor normative în vigoare legate de activitatea instituției;
- l) întocmește suporturi de curs pe aspecte legislative și de practică judiciară pentru pregătirea periodică a polițiștilor locali;
- m) formulează răspuns la petițiile repartizate spre soluționare de către Directorul Executiv;
- n) formulează plângerile, sesizările adresate Parchetului de pe lângă Judecătoria Brăila în situațiile impuse de lege;
- o) Întocmește acțiunile privind obligația de a face, conform prevederilor Legii nr. 50/19901 pentru încadrarea lucrărilor în limitele autorizațiilor sau desființarea construcțiilor realizate nelegal;
- p) participă la întocmirea contractelor, protocoalelor și acordurilor în care Poliția Locală a Municipiului Brăila este parte și le avizează din punct de vedere juridic;
- q) urmărește permanent actele normative nou adoptate și publicate, semnalând Directorului Executiv al Poliției Locale sarcinile ce îi revin în baza acestora;
- r) acordă consultanță de specialitate tuturor compartimentelor instituției;
- s) răspunde de rezolvarea cererilor, reclamațiilor și sesizărilor care revin în competența compartimentului;
- t) urmărește executarea hotărârilor adoptate de Consiliul Local și a dispozițiilor Primarului, raportat la competența Poliției Locale, precum și executarea hotărârilor judecătorești;

- u) elaborează analize vizând legalitatea proceselor - verbale de contravenție întocmite de polițiștii locali, cauzele mai frecvente pentru care instanțele de judecată dispun anularea lor, în vederea instruirii polițiștilor;
- v) verifică zilnic corespondența primită prin poșta electronică a compartimentului și gestionează astfel, corespondența potrivit circuitului legal al documentelor;
- w) ține evidența proceselor verbale de sancționare contravențională întocmite de polițiștii locali din cadrul instituției;
- x) înregistrează procesele verbale de contravenție întocmite de polițiștii locali în Registrul electronic pentru evidență a proceselor verbale de contravenție;
- y) înregistrează procesele verbale de contravenție ce conțin puncte de penalizare în Baza Națională de date a punctelor de Penalizare "Abateri rutiere"
- z) întocmește centralizator cu procesele verbale ce conțin puncte de penalizare și le comunică către Serviciul Rutier din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Brăila în vederea implementării în baza națională de date.
- aa) comunică în termenul prevăzut de lege procesele-verbale de constatare a contravenției și de aplicare a sancțiunii, care nu au fost semnat de contravenienți prin comunicare poștală/înaintarea pentru afișare la domiciliu și urmărirea realizării acestei activități;
- bb) comunică din oficiu, organelor de specialitate ale unităților administrativ-teritoriale în a căror rază teritorială domiciliază/își are sediul social contravenientul persoană fizică/juridică sau, după caz, își are domiciliul fiscal contravenientul persoană juridică, procesul-verbal de constatare a contravenției și de aplicare a sancțiunii, neatacat cu plângere în termenul legal;
- cc) înregistrează procesele verbale de contravenție achitate în baza chitanțelor de plată și a confirmărilor de debit, le îndosariează și le clasează în evidență;
- dd) întocmește rapoarte de analiză a proceselor verbale de contravenție în funcție de agentul constator sau în funcție de actul normativ aplicat.
- ee) întocmește sinteze și evidențe vizând activitatea de constatare a contravențiilor lunar, sau ori de câte ori se impune.
- ff) înregistrează plângerile contravenționale la procesele verbale de contravenție;
- gg) înregistrează și urmărește comunicarea Dispozițiilor Primarului Municipiului Brăila privind punerea în aplicare a mandatelor de executare, a sentințelor civile și a ordonanțelor de renunțare la urmărirea penală cu obligarea la prestarea unei activități neremunerate în folosul comunității.
- hh) întocmește adrese către Direcția de Asistență Socială Brăila, Judecătoria Brăila și Parchetul de pe lângă Judecătoria Brăila cu privire la comunicarea către contravenienți a Dispozițiilor Primarului privind punerea în aplicare a mandatelor de executare, a sentințelor civile și a ordonanțelor de renunțare la urmărirea penală cu obligarea la prestarea unei activități neremunerate în folosul comunității.
- ii) prelucrează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului UE 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE și are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;

- jj) arhivează documentele compartimentului;
- kk) exercită alte atribuții primite de la superiorii ierarhici, în condițiile legii;

COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE ȘI ARHIVĂ

ART. 23 (1) Compartimentul Resurse Umane și Arhivă este un compartiment funcțional din cadrul structurii organizatorice a Serviciului Serviciul Juridic, Resurse Umane, Relații Publice, Inspecție În Construcții Și Protecția Mediului, subordonat Șefului de Serviciu, care are ca obiectiv analizarea și organizarea resurselor umane la nivelul instituției.

(2) Colaborează cu toate compartimentele instituției, Primăria Municipiului Brăila, inclusiv cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Brăila și cu celelalte organisme și instituții abilitate ale statului.

(3) Compartimentul Resurse Umane și Arhivă are următoarele atribuții:

- a) analizează propunerile de structuri organizatorice ale compartimentelor din cadrul instituției și pregătește documentația necesară în vederea supunerii dezbaterii și aprobării de către Consiliul Local al Municipiului Brăila, raport de specialitate privind modificarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare/proiect organigramă/proiect stat de funcții/proiect Regulament de Organizare și Funcționare;
- b) păstrează evidența Organigramei, Statului de funcții, Regulamentului de Organizare și Funcționare, fișelor de post pentru personalul contractual și a fișelor de post pentru funcționarii publici ai instituției;
- c) asigură primirea/gestionarea dispozițiilor emise de Primarul Municipiului Brăila, a Hotărârilor Consiliului Local al Municipiului Brăila cu privire la structura instituției și a deciziilor Directorului Executiv;
- d) asigură implementarea prevederilor legale privind organizarea și desfășurarea concursurilor și examenelor pentru ocuparea funcțiilor publice și contractuale;
- e) asigură secretariatul comisiilor de concurs prin întocmirea și redactarea documentației specifice precum și transmiterea rezultatelor selecției/finale, în vederea comunicării;
- f) întocmește, cu respectarea prevederilor legale în vigoare, proiecte de decizii de numire, încadrare, promovare, salarizare, mutare, detașare sau delegare, precum și pe cele de încetare a raporturilor de serviciu/muncă;
- g) verifică ca în dosarul personal să existe toate actele în conformitate cu legislația în vigoare;
- h) elaborează lucrări privind evidența și mișcarea personalului;
- i) întocmește dosarele de pensionare la cererea persoanei îndreptățite care îndeplinește condițiile de pensionare pentru limită de vârstă, pensie anticipată, pensie anticipată parțial, pensie de invaliditate și pensie de urmaș, încadrându-se în termenul stabilit de lege;

- j) colaborează cu persoana cu atribuții de medicina muncii în vederea asigurării examenului medical la angajarea în muncă, examenului medical de adaptare, controlului medical periodic, examenului medical la reluarea activității;
- k) înregistrează personalul nou angajat și modificările intervenite în activitatea celui existent în „Registrul general de evidență a salariaților” în format electronic;
- l) administrează baza de date cuprinzând evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici precum și a personalului contractual;
- m) elaborează documentația necesară acordării drepturilor salariale pentru întreg personalul instituției în conformitate cu legislația în vigoare;
- n) ține evidența la zi a vechimii în muncă a salariaților și comunică lunar Serviciului Financiar Contabilitate, Logistică, Achiziții și Inspecție Comercială modificarea sporului de vechime și a altor sporuri acordate la salariul de bază, potrivit legii;
- o) centralizează programarea concediului de odihnă a salariaților instituției;
- p) ține evidența funcțiilor și a funcționarilor publici și comunică orice modificare intervenită în baza de date la Agenția Națională a Funcționarilor Publici;
- q) răspunde de rezolvarea cererilor, reclamațiilor și sesizărilor care revin în competența compartimentului;
- r) întocmește proiectele de dispoziții și celelalte lucrări privind încadrarea, promovarea în muncă, încetarea raporturilor de serviciu și de verificare a îndeplinirii de către solicitanți a condițiilor prevăzute de lege;
- s) asigură întocmirea, completarea și păstrarea dosarelor profesionale ale funcționarilor publici;
- t) eliberează legitimațiile/delegațiile de serviciu și urmărește recuperarea lor la plecarea din instituție a salariaților;
- u) gestionează și înregistrează declarațiile de avere/interese ale funcționarilor publici, ale persoanelor cu funcții de conducere din cadrul instituției în „Registrul declarațiilor de avere/interese”;
- v) prelucrează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului UE 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE și are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;
- w) emite deciziile de încadrare, promovare, sancționare, spor vechime, reorganizare, modificări aduse la salariul de bază, precum și cele de încetare a raporturilor de serviciu/muncă conform legii;
- x) verifică foile colective de prezență întocmite de șefii de Servicii;
- y) ține evidența concediilor de odihnă cuvenite anual, conform legii, pentru salariații instituției;
- z) ține evidența concediilor medicale pentru salariații aflați în incapacitate temporară de muncă, sarcină și leghuzie, îngrijire copil bolnav până la trei ani etc.;
- aa) ține evidența cererilor de concedii fără plată, zile libere plătite pentru diferite evenimente, conform legislației în vigoare;

- bb) întocmește adeverințe pentru salariații instituției pentru medicul de familie, spital, policlinică, etc.;
- cc) eliberează copii de pe documentele din arhivă;
- dd) la solicitare, eliberează copii de pe documentele aflate în arhiva Poliției Locale;
- ee) asigură punerea la dispoziție a documentelor spre consultare, ori de câte ori se solicită, tuturor compartimentelor din aparatul de specialitate, pe baza de semnătură;
- ff) răspunde la corespondență cu autoritățile administrației publice privitoare la sesizări ale unor petenți, persoane fizice și juridice cu privire la autenticitatea unor documente din arhivă;
- gg) asigură evidența tuturor documentelor intrate și ieșite din depozitul de arhivă pe baza registrului de evidență curentă;
- hh) verifică integritatea documentelor împrumutate după restituire;
- ii) reactualizează, ori de câte ori este necesar Nomenclatorul Arhivistic al Poliției Locale Brăila;
- jj) organizează depozitul de arhivă după criterii prealabil stabilite;
- kk) informează conducerea unității și propune măsuri în vederea asigurării condițiilor corespunzătoare de păstrare și conservare a arhivei;
- ll) pune la dispoziția Arhivelor Naționale toate documentele solicitate cu prilejul efectuării acțiunii de control privind situația arhivelor;
- mm) asigură respectarea normelor legale privind secretul de serviciu și confidențialitatea în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care ia cunoștință ;
- nn) verifică și preia de la compartimente, pe baza de inventare, dosarele constituite;
- oo) întocmește inventare pentru documentele fără evidență, aflate în depozit;
- pp) exercită alte atribuții primite de la superiorii ierarhici, în condițiile legii;

COMPARTIMENTUL RELAȚII PUBLICE ȘI SECRETARIAT

Art. 22 (1) Compartimentul Relații Publice și Secretariat este un compartiment funcțional din cadrul structurii organizatorice a Serviciului Juridic, Resurse Umane, Relații Publice, Inspecție În Construcții Și Protecția Mediului, subordonat Șefului de Serviciu ce își desfășoară activitatea în baza prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Colaborează cu toate compartimentele instituției, Primăria Municipiului Brăila, inclusiv cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Brăila cu celelalte organisme și instituții abilitate ale statului, cu organizațiile non guvernamentale, societatea civilă precum și alte asociații.

(3) Compartimentul Relații Publice și Secretariat are următoarele atribuții:

- a) asigură accesul la informațiile de interes public din oficiu sau la cerere;

- b) comunică din oficiu informațiile de interes public prezătate în Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
- c) realizează accesul la informațiile menționate mai sus prin afișarea la sediul Poliției Locale ori prin publicare în Monitorul Oficial al României sau în mijloacele de informare în masă, în publicații proprii, precum și în pagina de internet proprie,
- d) ține legătura cu mass media și transmite informații ce prezintă interes pentru aceasta;
- e) gestionează petițiile înregistrate conform O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, aprobată prin Legea nr.233/2002;
- f) furnizează informațiile solicitate în scris în termenele prevăzute expres de Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
- g) întocmește adresele de înaintare către serviciile de specialitate care dețin informațiile solicitate în petiții, specificând termenele de răspun prevăzute de lege;
- h) coordonează elaborarea și difuzarea către cetățeni a pliantelor, materialelor informative specifice activității Poliției Locale Brăila;
- i) contribuie la dezvoltarea unei culturi comunicaționale bazată pe legalitate, echidistanță, obiectivitate și imparțialitate;
- j) asigură relațiile cu autoritățile administrației publice centrale și locale;
- k) monitorizează impactul acțiunilor instituției prin analiza mass - mediei și opiniei publice locale și propune măsuri clare de îmbunătățire a procesului de comunicare cu cetățenii;
- l) evaluează lunar stadiul îndeplinirii obiectivelor de comunicare și raportează șefului rezultatele analizei efectuate;
- m) întocmește semestrial un raport privind activitatea de soluționare a petițiilor și o prezintă șefului spre analiză și aprobare.
- n) Întocmește și asigură publicarea raportului anual privind informațiile de interes public și transparență decizională în condițiile legii.
- o) centralizează documentele ce conțin informații de interes pentru instituție;
- p) colaborează cu structuri similare din cadrul autorităților și instituțiilor publice sau cu alte persoane juridice ori cu persoane fizice, pentru realizarea obiectivelor de comunicare ale instituției;
- q) are ca obiectiv principal eficacitatea actului de comunicare dintre instituție și publicul țintă, urmărind realizarea unui program de relații publice al instituției bazat pe management de comunicare în ambele sensuri, atât pentru cetățeni cât și pentru instituție;
- r) coordonează și gestionează relația cu societatea civilă și colaborează cu aceasta de fiecare dată când situația o cere, în baza legii și fără a prejudicia în vreun fel imaginea instituției publice pe care o reprezintă;
- s) promovează și întărește imaginea instituției publice în vederea generării unui climat de încredere și simpatie din partea cetățenilor, creează strategii de comunicare internă prin care să îmbunătățească imaginea instituției publice pe care o reprezintă;
- t) întreține relații de colaborare cu organizații profesionale diverse pe probleme de relații publice;

- u) realizează și actualizează conținutul paginii web a instituției, cu concursul serviciilor de specialitate din cadrul instituției și a firmelor specializate;
- v) redactează și difuzează comunicatele de presă despre activitatea instituției;
- w) îndruma cetățenii care se adresează pentru rezolvarea unor probleme personale civice sau sociale care nu intra în competența Poliției locale către instituțiile în sarcina cărora revin;
- x) repartizează pe servicii și compartimente reclamațiile și sesizările primite;
- y) urmărește soluționarea și redactarea în termen a răspunsului, expediază răspunsul către petiționar și se îngrijește de clasarea și arhivarea acestuia;
- z) arhivează documentele compartimentului;
- aa) îndrumă cetățenii care se adresează pentru rezolvarea unor probleme personale, civice sau sociale care nu intra în competența Poliției Locale către instituțiile în sarcina cărora revin;
- bb) ține evidența propunerilor și sugestiilor din partea cetățenilor, agenților economici, regiilor autonome și a altor organe și organizații care se referă la problemele aflate în competența Poliției Locale;
- cc) asigură programarea la audiențele acordate de conducere a cetățenilor, a agenților economici sau a reprezentanților diferitelor instituții guvernamentale, particulare sau autorități publice, prin întocmirea notelor de audiere;
- dd) prezintă notele de audiere șefilor de servicii, asupra problemelor semnalate de petenți și asigură asistență la audiențe, ținând evidența acestora;
- ee) repartizează pe serviciile de specialitate reclamațiile și sesizările primite;
- ff) primește, înregistrează și ține evidența corespondenței adresată Poliției Locale, gestionează și justifică timbrele poștale;
- gg) primește, înregistrează și ține evidența reclamațiilor și sesizărilor primite prin linia telefonică permanentă;
- hh) răspunde de buna organizare și desfășurare a activității de primire, înregistrare și rezolvare a petițiilor ce sunt adresate instituției, prin îndrumarea acestora către compartimentele de specialitate, cu precizarea termenului de trimitere a răspunsului;
- ii) urmărește soluționarea și redactarea în termen a răspunsului, expediază răspunsul către petiționar și se îngrijește de clasarea și arhivarea acestuia;
- jj) trimite petițiile greșit îndreptate, în termen de 5 zile de la înregistrare, către autoritățile sau instituțiile publice în ale căror atribuții intră rezolvarea problemelor semnalate în petiție;
- kk) clasează petițiile anonime sau cele în care nu sunt trecute datele de identificare a petiționarului;
- ll) asigură respectarea prevederilor legale privind apărarea secretului de stat și de serviciu;
- mm) primește și expediază, conform regulilor în vigoare, corespondența unității, prezintă conducerii instituției pentru soluționare corespondența primită, ține evidența acesteia și termenele de rezolvare;
- nn) prelucrează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului UE 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE

și are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;

oo) exercită alte atribuții primite de la superiorii ierarhici, în condițiile legii.

COMPARTIMENTUL INSPECȚIE ÎN CONSTRUCȚII ȘI AFIȘAJ STRADAL

ART. 43. (1) Compartimentul Inspecție în Construcții și Afișaj Stradal este un compartiment funcțional din cadrul Serviciului Juridic, Resurse Umane, Relații Publice, Inspecție În Construcții Și Protecția Mediului, se subordonează Șefului de Serviciu și răspunde de verificarea și asigurarea respectării legislației în domeniul construcții și afișaj stradal.

(2) Colaborează cu toate compartimentele din cadrul instituției, cu compartimentele Primăriei Municipiului Brăila cu activitate specifică, cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Brăila și cu celelalte organisme și instituții abilitate ale statului.

(3) Compartimentul Inspectie in Constructii și Afișaj Stradal are următoarele atribuții:

- a) efectuează controale pentru identificarea lucrărilor de construcții executate fără autorizație de construire sau desființare, după caz, inclusiv a construcțiilor cu caracter provizoriu;
- b) efectuează controale pentru identificarea persoanelor care nu respectă autorizația de executare a lucrărilor de reparații ale părții carosabile și pietonale;
- c) verifică respectarea normelor legale privind afișajul publicitar, afișajul electoral și orice altă formă de afișaj/reclamă, inclusiv cele referitoare la amplasarea firmei la locul de desfășurare a activității economice;
- d) verifică existența autorizației de construire, respectarea condițiilor prevăzute în autorizația de construire și încadrarea în termenele acordate prin autorizația de construire;
- e) participă la acțiunile de demolare/ dezmembrare/ dinamitare a construcțiilor efectuate fără autorizație pe domeniul public sau privat al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale ori pe spații aflate în administrarea autorităților administrației publice locale sau a altor instituții/servicii publice de interes local, prin asigurarea protecției perimetrului și a libertății de acțiune a personalului care participă la aceste operațiuni specifice;
- f) constată, după caz, conform atribuțiilor stabilite prin lege, contravențiile privind disciplina în domeniul autorizării executării lucrărilor în construcții, și stabilește măsurile necesare intrării în legalitate, în condițiile legii, aduce la cunoștință Șefului de Serviciu contravenția constatată și înaintează procesele-verbale de constatare a contravențiilor, în vederea aplicării sancțiunii de către Directorul Executiv;
- g) constată contravenții și aplică sancțiuni și în alte domenii în care este împuternicit prin legi, ordonanțe, hotărâri ale Guvernului, hotărâri ale Consiliului Local al Municipiului Brăila în baza împuternicirii Primarului Municipiului Brăila;

- h) verifică și identifică imobilele și împrejurimile aflate în stadiu avansat de degradare, și aplică prevederile legale;
- i) verifică și soluționează sesizările referitoare la autorizarea și executarea construcțiilor de orice fel;
- j) colaborează cu serviciul de specialitate din cadrul Primăriei Municipiului Brăila și cu Inspectoratul în Construcții;
- k) ține evidența proceselor verbale de constatare a contravențiilor;
- l) prelucrează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului UE 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE și are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;
- m) exercită și alte atribuții primite de la superiorii ierarhici, în condițiile legii.

COMPARTIMENTUL PROTECȚIA MEDIULUI

ART. 44. (1) Compartimentul Protecția Mediului este un compartiment funcțional din cadrul Serviciului Juridic, Resurse Umane, Relații Publice, Inspecție În Construcții Și Protecția Mediului, se subordonează Șefului de Serviciu și răspunde de verificarea și asigurarea respectării legii în domeniul protecției mediului

(2) Colaborează cu toate compartimentele din cadrul instituției, cu compartimentele Primăriei Municipiului Brăila cu activitate specifică, cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Brăila și cu celelalte organisme și instituții abilitate ale statului.

(3) Compartimentul Protecția Mediului are următoarele atribuții:

- a) controlează respectarea prevederilor legale privind condițiile de ridicare, transport și depozitare a deșeurilor menajere și industriale;
- b) supraveghează depozitele de deșeuri aflate în circumscripția teritorială a unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale pentru prevenirea declanșării unor incendii, cu consecințe negative pentru viața oamenilor, mediu și bunuri materiale;
- c) sesizează autorităților și instituțiilor publice competente cazurile de nerespectare a normelor legale privind nivelul de poluare, inclusiv fonică;
- d) participă la acțiunile de combatere a zoonozelor deosebit de grave și a epizootiilor;
- e) identifică bunurile abandonate pe domeniul public sau privat al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale sau pe spații aflate în administrarea autorităților administrației publice locale ori a altor instituții/servicii publice de interes local și aplică procedurile legale pentru ridicarea acestora;
- f) verifică igienizarea surselor de apă, a malurilor, a albiilor sau cuvetelor acestora;
- g) verifică asigurarea salubrității străzilor, a căilor de acces, a zonelor verzi, a rigolelor, îndepărtarea zăpezii și a gheții de pe căile de acces, dezinsecția și deratizarea imobilelor;

- h) verifică existența contractelor de salubritate încheiate de către persoane fizice sau juridice, potrivit legii;
- i) verifică ridicarea deșeurilor menajere de operatorii de servicii de salubritate, în conformitate cu graficele stabilite;
- j) verifică și soluționează, potrivit competențelor specifice ale autorităților administrației publice locale, sesizările cetățenilor privind nerespectarea normelor legale de protecție a mediului și a surselor de apă, precum și a celor de gospodărire a localităților;
- k) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru încălcarea normelor legale specifice realizării atribuțiilor stabilite în sarcina autorităților administrației publice locale.
- l) participă la acțiuni concertate alături de alte organe de control;
- m) informează, periodic sau la cerere, conducerea Primăriei asupra situației constatate cu ocazia controalelor sau în legătură cu activitatea desfășurată;
- n) participă la audiențe în cadrul Primăriei Municipiului Brăila, din dispoziția conducerii instituției, pentru probleme ce intră în sfera de atribuții a compartimentului;
- o) verifică respectarea de către persoanele fizice/juridice autorizate să execute lucrări de construcții pe raza Municipiului Brăila a obligațiilor ce le revin în domeniul protecției mediului;
- p) verifică obligația persoanelor fizice și juridice de a respecta normele legale privind protecția mediului;
- q) verifică obligația persoanelor juridice, unde este cazul, de a respecta prevederile autorizației de mediu;
- r) propune programe, elaborează proiecte referitoare la protecția mediului înconjurător și strategii de acțiune și control, pentru eliminarea factorilor care provoacă poluare pe raza municipiului, deversarea de deșeuri, luând măsuri de igienizare a zonelor, în colaborare cu instituțiile de specialitate, cu operatorul de servicii de salubritate dar și cu alte servicii publice specializate;
- s) verifică respectarea programului de lucrări privind asigurarea curățeniei stradale de către firmele de salubritate;
- t) verifică respectarea măsurilor de transportare a resturilor vegetale rezultate de la toaletarea spațiilor verzi, de către firmele abilitate;
- u) verifică respectarea obligațiilor privind întreținerea curățeniei de către instituțiile publice, operatorii economici, persoanele fizice și juridice, respectiv curățenia fațadelor, a locurilor de depozitare a diferitelor materiale, a anexelor gospodărești, a terenurilor aferente imobilelor pe care le dețin sau în care funcționează, a trotuarelor, a rigolelor, a căilor de acces, a parcarilor, a terenurilor din apropierea garajelor și a spațiilor verzi;
- v) verifică respectarea normelor privind păstrarea curățeniei în locurile publice;
- w) veghează la respectarea standardelor și a normelor privind nivelul de zgomot și poluarea sonoră;
- x) verifică respectarea normelor privind păstrarea curățeniei albiilor râurilor și a cursurilor de ape ce traversează unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială;
- y) veghează la respectarea normelor privind protejarea și conservarea spațiilor verzi;
- z) veghează la aplicarea legislației în vigoare privind deversarea reziduurilor lichide și solide pe domeniul public, în ape curgătoare și în lacuri;

- aa) verifică respectarea prevederilor legale de mediu de către operatorii economici, în limita competențelor specifice autorităților administrației publice locale;
- bb) constată contravenții și aplică sancțiuni contravenționale, conform legii, pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la curățenia, protecția mediului înconjurător, poluarea pe raza municipiului precum și pentru alte fapte care afectează climatul social, stabilite prin legi, hotărâri ale consiliului local sau dispoziții ale primarului, în domeniul protecției mediului;
- cc) constată contravenții și aplică sancțiuni și în alte domenii în care este împuternicit prin legi, ordonanțe, hotărâri ale Guvernului, hotărâri ale Consiliului Local al Municipiului Brăila în baza împuternicirii Primarului Municipiului Brăila;
- dd) comunică, în cel mai scurt timp posibil, organelor abilitate datele cu privire la aspectele de încălcare a legii, altele decât cele stabilite în competența sa, despre care a luat la cunoștință cu ocazia îndeplinirii misiunilor specifice;
- ee) informează conducerea instituției despre toate evenimentele deosebite înregistrate în activitatea de protecția mediului și ține evidenta acestora;
- ff) prelucrează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului UE 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE și are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;
- gg) întocmește și asigură documentele cu privire la implementarea sistemului de control intern managerial conform prevederilor legale în vigoare;
- hh) exercită și alte atribuții primite de la superiorii ierarhici, în condițiile legii.

(4) Responsabilitățile personalului din structura Serviciului Juridic, Resurse Umane, Relații Publice, Inspecție în Construcții și Protecția Mediului sunt următoarele:

- a) verifică zilnic corespondența primită prin poșta electronică a compartimentului și gestionează astfel, corespondența potrivit circuitului legal al documentelor;
- b) se informează cu privire la modificările/completările actelor normative incidente în activitatea compartimentului și/sau a instituției, precum și a oricăror apariții normative specifice activității instituției;
- c) clasează și arhivează, potrivit legislației în vigoare, documentele produse și/sau primite de compartiment;
- d) răspunde de confidențialitatea datelor și a informațiilor deținute sau la care are acces ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu;
- e) răspunde disciplinar, administrativ, civil și penal, după caz, potrivit legii, de legalitatea documentelor gestionate și semnate precum și de întocmirea defectuoasă și cu rea credință a acestora;
- f) răspunde disciplinar, administrativ, civil și penal, după caz, potrivit legii, pentru acordarea de asistență și consultanță de orice natură persoanelor fizice și juridice, în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva Poliției Locale Brăila și în legătură cu activitatea acesteia;

- g) răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu;
- h) se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
- i) răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate și dispuse expres de către conducerea instituției;
- j) respectă normele de conduită profesională;
- k) răspunde de exercitarea atribuțiilor stabilite prin fișa postului;
- l) răspunde de legalitatea și corectitudinea actelor întocmite în baza fișei postului și a dispozițiilor legale;
- m) răspunde de organizarea activității și de îndeplinirea sarcinilor de către toate structurile din subordine.
- n) în timpul serviciului polițiștii locali poartă uniformă și exercită atribuțiile prevăzute în fișa postului, potrivit prevederilor Legii nr. 155/2010 – Legea poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Autoritatea personalului din structura Serviciului Juridic, Resurse Umane, Relații Publice, Inspecție în Construcții și Protecția Mediului

- a) reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
- b) propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea compartimentului sau a instituției;
- c) semnalează conducerii instituției orice problemă deosebită legată de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct.

SERVICIUL FINANCIAR CONTABILITATE, ACHIZIȚII, LOGISTICĂ ȘI INSPECȚIE COMERCIALĂ

Art. 24. (1) Serviciul Financiar-Contabilitate, Achiziții, Logistică și Inspecție Comercială este un serviciu funcțional din cadrul structurii organizatorice a Poliției Locale Brăila și are ca obiectiv organizarea contabilității, analizarea și gestionarea resurselor financiare la nivelul instituției, salarizarea personalului, asigurarea procedurilor de achiziție publică în vederea contractării bunurilor și serviciilor necesare funcționării instituției, asigurarea condițiilor tehnice și materiale necesare desfășurării activității celorlalte compartimente ale instituției, precum și verificarea respectării normelor legale privind desfășurarea comerțului stradal și a activităților comerciale pe raza Municipiului Brăila.

(2) Serviciul Financiar-Contabilitate, Achiziții, Logistică și Inspecție Comercială are în componență Compartimentul Financiar-Contabilitate, Compartimentul Achiziții, Logistică și Administrativ și Compartimentul Inspecție Comercială fiind condus de un Șef Serviciu care se subordonează Directorului Executiv al Poliției Locale Brăila.

(3) Colaborează cu toate compartimentele instituției, Primăria Municipiului Brăila, inclusiv cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Brăila, precum și cu celelalte organisme și instituții abilitate ale statului.

(4) Atribuțiile Șefului Serviciului Financiar-Contabilitate, Achiziții, Logistică și Inspecție Comercială sunt următoarele:

- a) conduce, organizează, coordonează, controlează și răspunde de activitatea personalului din cadrul serviciului;
- b) participă la elaborarea sau realizarea unor lucrări de complexitate sau de importanță deosebită;
- c) participă la elaborarea regulamentului de organizare și funcționare și a regulamentului intren;
- d) stabilește atribuțiile și obiectivele individuale pentru personalul din subordinea directă;
- e) repartizează personalului din subordine lucrările atribuite spre rezolvare;
- f) verifică, vizează și/sau propune spre avizare/avizează lucrările elaborate de către personalul din subordine;
- g) coordonează aprovizionarea, repartizarea, întreținerea, utilizarea și păstrarea mijloacelor materiale necesare bunei desfășurări a activității Poliției Locale Brăila;
- h) urmărește respectarea destinației pentru care au fost alocate fondurile publice și modul în care sunt folosite;
- i) urmărește și verifică modul de respectare a legalității și regularității operațiunilor efectuate pe seama fondurilor publice;
- j) urmărește situația execuției bugetare și încadrarea acesteia în limitele de cheltuieli aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli;
- k) organizează și conduce evidența contabilă, operativă, analitică și sintetică, privind efectuarea cheltuielilor prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli, gestiunea valorilor materiale, bunurilor de inventar, mijloacelor bănești, decontările cu debitorii și creditorii;
- l) răspunde de organizarea și executarea inventarierii patrimoniului și de buna organizare a lucrărilor de inventariere a elementelor de activ și pasiv potrivit prevederilor Legii Contabilității, republicată, precum și ale normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii în conformitate cu prevederile legale;
- m) exercită controlul financiar preventiv propriu asupra contractelor încheiate de instituție, avizate de compartimentul juridic al instituției, precum și asupra proiectelor de operațiuni supuse acestei activități;
- n) elaborează și supune aprobării Consiliului Local al Municipiului Brăila, proiectul bugetului de venituri și cheltuieli al instituției;
- o) verifică și analizează listele de investiții care împreună cu bugetul se supun aprobării Consiliului Local al Municipiului Brăila;
- p) urmărește respectarea prevederilor legale cu privire la organizarea contabilității, creditelor bugetare și a cheltuielilor, precum și prezentarea la termen a raportărilor lunare, trimestriale și anuale;
- q) verifică existența angajamentelor legale și coordonează activitatea casieriei instituției;

- r) analizează și urmărește activitatea achizițiilor publice în instituție, precum și activitățile administrative de aprovizionare tehnico-materială, de echipament, armament și muniții, auto și carburanți-lubrifianți;
- s) semnează execuția bugetară, darea de seamă contabilă, cheltuieli de admitere la finanțare;
- t) avizează toate documentele financiar-contabile elaborate de către compartimentele instituției;
- u) asigură aplicarea legislației în vigoare în domeniul salarizării personalului din cadrul instituției;
- v) întocmește rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale ale personalului din subordine și face propuneri de promovare a acestuia;
- w) raportează conducerii instituției evenimentele din cadrul serviciului pe care îl conduce;
- x) urmărește respectarea normelor de conduită și disciplină de către personalul din subordine;
- y) răspunde în fața superiorilor ierarhici, pentru activitatea desfășurată;
- z) prelucrează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului UE 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE și are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;
- aa) întocmește și asigură documentele cu privire la implementarea sistemului de control intern managerial conform prevederilor legale în vigoare;
- bb) răspunde de exercitarea atribuțiilor stabilite prin fișa postului;
- cc) organizează, planifică, conduce și controlează activitatea personalului poliției locale cu atribuții în verificarea activității comerciale;
- dd) asigură cunoașterea și aplicarea întocmai de către subordonați a prevederilor legale ce reglementează activitatea compartimentului;
- ee) asigură pregătirea de specialitate a personalului din subordine, în conformitate cu tematica stabilită;
- ff) stabilește măsurile referitoare la utilizarea tehnicii aflate în dotarea compartimentului și răspunde de modul de îndeplinire a acestora;
- gg) gestionează și asigură circulația și operarea documentelor, inclusiv arhivarea acestora;
- hh) analizează lunar activitatea personalului cu atribuții în domeniul activității comerciale;
- ii) desfășoară activități pentru ca întregul personal să execute corespunzător sarcinile ce îi revin, să aibă o comportare civilizată, să respecte regulile disciplinare stabilite, propunând recompense și sancțiuni corespunzătoare;
- jj) întocmește nota cu principalele evenimente și o prezintă șefului poliției locale;
- kk) răspunde de organizarea activității și de îndeplinirea sarcinilor de către personalul din subordine;
- ll) exercită alte atribuții primite de la Directorul Executiv, în condițiile legii.

COMPARTIMENTUL FINANCIAR CONTABILITATE

Art. 25. (1) Compartimentul Financiar-Contabilitate este un compartiment funcțional din cadrul structurii organizatorice a Poliției Locale Brăila, subordonat direct Șefului Serviciului Financiar-Contabilitate, Achiziții, Logistică și Inspecție Comercială, care are ca obiectiv organizarea contabilității, analizarea și gestionarea resurselor financiare, precum și salarizarea personalului la nivelul instituției.

(2) Colaborează cu toate compartimentele instituției, Primăria Municipiului Brăila, inclusiv cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Brăila cu celelalte organisme și instituții abilitate ale statului.

(3) Atribuțiile Compartimentului Financiar Contabilitate sunt următoarele:

- a) analizează oportunitatea, legalitatea și încadrarea în bugetul aprobat a diferitelor categorii de cheltuieli;
- b) pregătește și întocmește proiectul de buget propriu al Poliției Locale Brăila pe baza propunerilor de buget ale compartimentelor din cadrul instituției, precum și a necesităților de produse, servicii și lucrări;
- c) elaborează bugetul de venituri și cheltuieli al instituției și-l înaintează spre aprobare Consiliului Local Municipal;
- d) elaborează și supune aprobării Consiliului Local Municipal proiectele de hotărâre privind rectificarea bugetului de venituri și cheltuieli al instituției;
- e) întocmește și urmărește execuția bugetară pe capitole bugetare, articole și aliniate;
- f) asigură încadrarea corectă pe subdiviziunile clasificăției bugetare a cheltuielilor efective;
- g) conform bugetului aprobat întocmește lunar necesarul de finanțare a conturilor Poliției Locale Brăila;
- h) întocmește anexele și listele de investiții ale instituției;
- i) întocmește documentația necesară pentru deschiderea finanțării investițiilor;
- j) întocmește lunar și trimestrial execuția bugetară;
- k) întocmește contul de încheiere a exercițiului bugetar;
- l) întocmește documentele de plată către organele bancare în conformitate cu reglementările fiscale în vigoare, privind drepturile salariale ale salariaților, pentru salariații instituției care au rețineri pe statul de plată, către bugetele de asigurări, către bugetul statului, către furnizorii de bunuri și servicii;
- m) înregistrează documentele de plată către organele bancare și în conformitate cu reglementările în vigoare, urmărește primirea la timp a extraselor de cont și verificarea acestora cu documentele însoțitoare;
- n) întocmește periodic situația execuției bugetare și urmărește încadrarea acesteia, în limitele de cheltuieli aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli;
- o) întocmește Darea de seamă contabilă;
- p) întocmește situațiile financiare trimestriale și anuale, conform Legii contabilității, modificată și completată;
- q) organizează și conduce evidența contabilă privitoare la gestionarea valorilor materiale, bunurilor de inventar și mijloacelor bănești la nivelul instituției;

- r) evidențiază și urmărește decontarea cu debitorii și creditorii Poliției Locale Brăila;
- s) evidențiază și urmărește controlul periodic asupra gestiunilor în vederea asigurării integrității patrimoniului privind bugetul propriu;
- t) organizează efectuarea în termen, potrivit reglementărilor în vigoare, a operațiunilor de inventariere a valorilor materiale și bănești și a decontărilor;
- u) întocmește situația privind facturile intrate și neachitate;
- v) înregistrează cronologic și sistematic documentele justificative (facturi, deconturi de cheltuieli, registru de casă, ordine de plată și încasări, foi de vărsământ, file C.E.C., etc.);
- w) coordonează și efectuează operațiuni de încasări și plăți pe baza documentelor aprobate;
- x) prelucrează dispozițiile de încadrare, promovare, sancționare, spor vechime, reorganizare, modificări aduse la salariul de bază, precum și cele de încetare a raporturilor de serviciu/muncă conform legii, comunicate de către Compartimentul Resurse Umane;
- y) semnează foile colective de prezență întocmite de șefii de compartimente, din punct de vedere al resurselor financiare;
- z) calculează drepturile salariale și cele asimilate salariilor pentru salariații instituției;
- aa) calculează indemnizația concediilor de odihnă cuvenite anual, conform legii, pentru salariații instituției;
- bb) calculează indemnizațiile concediilor medicale pentru salariații aflați în incapacitate temporară de muncă, sarcină și lehzuzie, îngrijire copil bolnav până la 3 ani, etc.;
- cc) prelucrează cererile de concedii fără plată, zile libere plătite pentru diferite evenimente, conform legislației în vigoare;
- dd) calculează drepturile bănești pentru salariații care prestează muncă peste programul normal de lucru și muncă de noapte, conform legislației în vigoare;
- ee) întocmește lunar statele de salarii, precum și centralizatorul privind cheltuielile salariale la nivelul instituției;
- ff) întocmește declarațiile lunare cu privire la fondul de sănătate, fondul asigurărilor sociale, impozit, contribuția asiguratorie pentru muncă, etc;
- gg) întocmește adeverințe pentru salariații instituției cu privire la salarizarea acestora, necesare la instituțiile bancare și nebancare, instituțiile publice, etc.;
- hh) elaborează rapoarte de specialitate privind fundamentarea cheltuielilor de personal ale instituției;
- ii) întocmește trimestrial darea de seamă cu privire la calcularea, reținerea și virarea impozitului pe salarii;
- jj) gestionează și prelucrează declarațiile pe propria răspundere a salariaților privind deducerile personale suplimentare;
- kk) prelucrează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului UE 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE și are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;

- ll) întocmește și asigură documentele cu privire la implementarea sistemului de control intern managerial conform prevederilor legale în vigoare;
- mm) exercită alte atribuții primite de la conducerea instituției, în condițiile legii;

COMPARTIMENTUL ACHIZIȚII, LOGISTICĂ ȘI ADMINISTRATIV

Art. 26. (1) Compartimentul Achiziții, Logistică și Administrativ este un compartiment funcțional din cadrul structurii organizatorice a Poliției Locale Brăila, subordonat direct Șefului Serviciului Financiar-Contabilitate, Achiziții, Logistică și Inspecție Comercială, care are ca obiectiv asigurarea procedurilor de achiziție publică în vederea contractării bunurilor și serviciilor necesare funcționării instituției, precum și asigurarea logisticii necesare desfășurării activității celorlalte compartimente ale instituției.

(2) Colaborează cu toate compartimentele instituției, Primăria Municipiului Brăila, inclusiv cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Brăila cu celelalte organisme și instituții abilitate ale statului.

(3) Atribuțiile Compartimentului Achiziții și Logistică sunt următoarele:

- a) întreprinde demersurile necesare pentru înregistrarea/reînnoirea/ recuperarea înregistrării instituției în SEAP (SICAP) sau recuperarea certificatului digital, dacă este cazul;
- b) solicită tuturor departamentelor, serviciilor și compartimentelor din cadrul Poliției Locale Brăila, necesarul de lucrări, servicii și produse cu justificarea necesității și oportunității acestora, propuse pentru anul calendaristic;
- c) elaborează și/sau actualizează strategia anuală de achiziții publice, strategia de contractare, precum și programul anual al achizițiilor publice pe baza necesităților transmise de celelalte compartimente din cadrul instituției, în conformitate cu legislația în vigoare;
- d) identifică necesitățile, estimează valoarea contractelor/acordurilor cadru, pune în corespondență CPV-urile, stabilește prioritățile, identifică fondurile necesare, elaborează calendarul de achiziții, definitivează programul anual de achiziții după aprobarea bugetului instituției;
- e) în domeniul achizițiilor publice, elaborează documentația de atribuire și a documentelor-suport, în cazul organizării unui concurs de soluții, a documentației de concurs, pe baza necesităților transmise de compartimentele de specialitate;
- f) îndeplinește obligațiile referitoare la publicitate, astfel cum sunt acestea prevăzute de lege;
- g) realizează achizițiile directe cu respectarea tuturor dispozițiilor legale aplicabile;
- h) aplică și finalizează procedurile de atribuire în domeniul achizițiilor publice;
- i) constituie și păstrează dosarul achiziției publice cu toate documentele aferente conținute de acesta, specificate conform legislației în vigoare;
- j) analizează, propunerile de achiziții produse, servicii și lucrări;
- k) finalizează procedura de achiziție (încheie contractul de achiziție publică cu ofertantul/ candidatul declarat câștigător, restituie, după caz, garanția de participare);
- l) avizează contractele încheiate cu terțe persoane juridice;

- m) urmărește derularea contractelor de achiziție publică/acorduri cadru (dacă este cazul, constituie garanții de bună execuție, urmărește îndeplinirea obligațiilor asumate și recepțiile parțiale/finale, ține legătura permanentă cu furnizorii, se asigură că facturile fiscale emise de furnizori sunt onorate în termenul legal, întocmește documentele constatatoare care conțin informații referitoare la îndeplinirea obligațiilor contractuale de către furnizori, restituie garanția de bună execuție);
- n) întocmește și prezintă raportări, situații centralizatoare etc. solicitate de forurile superioare în drept;
- o) prezintă organelor de control abilitate toate documentele solicitate;
- p) asigură evidența tehnico-operativă, păstrarea, depozitarea tuturor bunurilor mobile și imobile, mijloacelor tehnice și materialelor aflate în patrimoniul sau dotarea instituției;
- q) întocmește planul și face propuneri de aprovizionare cu echipament, materiale de întreținere, piese de schimb, inventar gospodăresc, rechizite de birou și tipizate necesare desfășurării activității instituției;
- r) participă la recepția bunurilor materiale a mijloacelor fixe și obiectelor de inventar care se primesc în instituție;
- s) răspunde de depozitarea și conservarea echipamentului și a celorlalte materiale de birou și asigură distribuirea acestora salariaților instituției;
- t) organizează și efectuează inventarierea anuală a tuturor bunurilor mobile și imobile aflate în patrimoniul instituției în conformitate cu prevederile legale;
- u) propune scoaterea din uz a mijloacelor care nu mai corespund tehnic și casarea acestor obiecte de inventar, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
- v) asigură condițiile legale pentru arhivarea documentelor și actelor instituției;
- w) răspunde de buna executare a lucrărilor de întreținere, de utilizare rațională a consumabilelor și evidența bunurilor mobile, instalațiilor aferente mijloacelor fixe, obiecte de inventar, materialelor și obiectelor în folosință scurtă și de durată din dotarea instituției;
- x) asigură gospodărirea rațională a consumului de energie electrică, combustibili, apă, rechizite și alte materiale și obiecte în folosință și consum;
- y) organizează și asigură efectuarea curățeniei în birouri și celelalte încăperi și spații aferente clădirii în care funcționează instituția;
- z) propune reparațiile privind mobilierul și celelalte mijloace fixe și obiecte de inventar aflate în administrarea instituției, urmărind realizarea lucrărilor respective și participă la recepționarea acestora;
- aa) urmărește lucrările de întreținere și reparații curente a bunurilor și autovehiculelor aflate în dotarea instituției;
- bb) stabilește specificațiile tehnice sau documentația descriptivă, după caz, în vederea achizițiilor publice de bunuri și servicii;
- cc) asigură dotarea tehnico-materială, urmărind realizarea acesteia, precum și distribuirea ținutei obligatorii;
- dd) răspunde de asigurarea din timp a stocurilor de bunuri materiale, echipament, etc.;

- ee) asigură primirea, depozitarea, păstrarea și distribuirea bunurilor achiziționate tuturor compartimentelor instituției conform repartiției propuse spre aprobare de către șeful compartimentului;
- ff) organizează, îndrumă și controlează folosirea, întreținerea, depozitarea, repararea și aprovizionarea cu piese de schimb, materiale, carburanți-lubrifianți, astfel ca aceste activități să fie realizate cu randament maxim;
- gg) asigură schimbarea pieselor și materialelor autovehiculelor ajunse la uzura normală;
- hh) urmărește derularea în bune condiții a contractelor privind întreținerea și exploatarea parcului auto, conform prevederilor acestora (întrețineri și reparații în termen de garanție, revizii tehnice, asigurări R.C.A., spălătorie auto, vulcanizare, inspecții tehnice periodice, etc.);
- ii) urmărește încadrarea autovehiculelor instituției în norma de consum stabilită, astfel încât consumul de carburant lunar pe total parc auto să nu depășească cantitatea aprobată, conform legislației în vigoare;
- jj) asigură derularea activităților de înmatriculări/transcrieri și radierea autovehiculelor, în cazul în care acest lucru este necesar autovehiculelor;
- kk) elaborează proiectele de hotărâri, precum și proiectele de dispoziții ale Directorului Executiv al Poliției Locale ce țin de activitatea compartimentului;
- ll) controlează și îndrumă activitatea de depozitare, conservare și întreținere a tehnicii, exploatarea, evidența și păstrarea în condiții de deplină siguranță a armamentului și munițiilor în baza reglementărilor în vigoare;
- mm) asigură din punct de vedere logistic sedințele de tragere, zilele de verificare și întreținere a armamentului, necesarul muniției distribuite pentru trageri și imediat după terminarea tragerilor organizează primirea tuburilor trase și a munițiilor rămase neconsumate, conform legii;
- nn) organizează și ține evidența tehnico-operativă a armamentului și munițiilor, execută la timp controalele și verificările prevăzute în instrucțiuni, urmărind ca starea calitativ înscrisă în evidențe să corespundă cu cea reală;
- oo) prelucrează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului UE 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE și are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;
- pp) întocmește și asigură documentele cu privire la implementarea sistemului de control intern managerial conform prevederilor legale în vigoare;
- qq) exercită alte atribuții primite de la conducerea instituției, în condițiile legii;

COMPARTIMENTUL INSPECȚIE COMERCIALĂ

Art. 27 (1) Compartimentul Inspecție Comercială este un compartiment funcțional din cadrul structurii organizatorice a Poliției Locale Brăila, subordonat direct Șefului Serviciului Financiar-Contabilitate, Achiziții, Logistică și Inspecție Comercială, care are ca obiectiv

respectarea normelor legale privind desfășurarea comerțului stradal și a activităților comerciale, precum și verificarea legalității activităților de comercializare desfășurate pe raza Municipiului Brăila.

(2) Colaborează cu toate compartimentele instituției, Primăria Municipiului Brăila, inclusiv cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Brăila cu celelalte organisme și instituții abilitate ale statului.

(3) Atribuțiile Compartimentului Inspecție Comercială sunt următoarele:

- a) acționează pentru respectarea normelor legale privind desfășurarea comerțului stradal și a activităților comerciale, respectiv a condițiilor și a locurilor stabilite de autoritățile administrației publice locale;
- b) verifică legalitatea activităților de comercializare a produselor desfășurate de operatori economici, persoane fizice și juridice autorizate și producători particulari în piețele agroalimentare, târguri și oboare, precum și respectarea prevederilor legale de către administratorii piețelor agroalimentare;
- c) verifică existența la locul de desfășurare a activității comerciale a autorizațiilor, a aprobărilor, a documentelor de proveniență a mărfii, a buletinelor de verificare metrologică pentru cântare, a avizelor și a altor documente stabilite prin legi sau acte administrative ale autorităților administrației publice locale;
- d) verifică respectarea normelor legale privind comercializarea obiectelor cu caracter religios;
- e) verifică respectarea normelor legale privind amplasarea materialelor publicitare și a locurilor de comercializare a produselor din tutun și a băuturilor alcoolice;
- f) verifică respectarea prevederilor legale privind orarul de aprovizionare și funcționare al operatorilor economici;
- g) identifică mărfurile și produsele abandonate pe domeniul public sau privat al Municipiului Brăila sau pe spații aflate în administrarea altor servicii/instituții de interes local și aplică procedurile legale de ridicare a acestora;
- h) verifică respectarea regulilor și normelor de comerț și prestări de servicii stabilite prin acte normative în competența autorităților administrației publice locale;
- i) cooperează și acordă sprijin autorităților de control sanitar, de mediu și de protecție a consumatorilor în exercitarea atribuțiilor de serviciu specifice domeniului de activitate al acestora;
- j) verifică respectarea obligațiilor ce revin operatorilor economici cu privire la afișarea prețurilor, a produselor comercializate și a serviciilor;
- k) verifică și soluționează, în condițiile legii, petițiile primite în legătură cu activități de producție, comerț sau prestări de servicii desfășurate în locuri publice cu încălcarea normelor legale;
- l) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru încălcarea normelor legale, stabilite prin lege în sarcina autorităților administrației publice locale, precum și în alte domenii în baza împuternicirii Primarului Municipiului Brăila și tine evidenta sancțiunilor contravenționale aplicate;

- m) respectă și răspunde de aplicarea procedurilor generale și specifice de lucru, a Programelor și Planurilor de măsuri aprobate de Directorul Executiv, a Hotărârilor de Consiliu Local și a Dispozițiilor Primarului Municipiului Brăila;
- n) confiscă produsele aflate la vânzare, pentru care nu există documente justificative de proveniență, sau produse cu termen expirat, precum și sumele de bani rezultate din activitatea ilegală.
- o) prelucrează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului UE 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE și are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;
- p) întocmește și asigură documentele cu privire la implementarea sistemului de control intern managerial conform prevederilor legale în vigoare;
- r) exercită alte atribuții primite de la conducerea instituției, în condițiile legii;

(4) Responsabilitățile personalului din structura Serviciului Financiar-Contabilitate, Achiziții, Logistică și Inspecție Comercială:

- a) verifică zilnic corespondența primită prin poșta electronică a serviciului și gestionează astfel, corespondența potrivit circuitului legal al documentelor;
- b) se informează cu privire la modificările/completările actelor normative incidente în activitatea serviciului și/sau a instituției, precum și a oricăror apariții normative specifice activității instituției;
- c) clasează și arhivează, potrivit legislației în vigoare, documentele produse și/sau primite de către serviciu;
- d) răspunde de confidențialitatea datelor și a informațiilor deținute sau la care are acces ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu;
- e) răspunde disciplinar, administrativ, civil și penal, după caz, potrivit legii, de legalitatea documentelor gestionate și semnate precum și de întocmirea defectuoasă și cu rea credință a acestora;
- f) răspunde disciplinar, administrativ, civil și penal, după caz, potrivit legii, pentru acordarea de asistență și consultanță de orice natură persoanelor fizice și juridice, în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva Poliției Locale Brăila și în legătură cu activitatea acesteia;
- g) răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu;
- h) se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
- i) răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate și dispuse expres de către conducerea instituției;
- j) respectă normele de conduită profesională;
- k) răspunde de exercitarea atribuțiilor stabilite prin fișa postului.
- l) răspunde de legalitatea și corectitudinea documentelor întocmite în baza fișei postului și a dispozițiilor legale;

m) în timpul serviciului polițiștii locali poartă uniformă și exercită atribuțiile prevăzute în fișa postului, potrivit prevederilor Legii nr. 155/2010 – Legea poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Autoritatea personalului din structura Serviciului Financiar-Contabilitate, Achiziții, Logistică și Inspecție Comercială:

- a) reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
- b) propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției;
- c) semnalează conducerii instituției orice problemă deosebită legată de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

SERVICIUL CIRCULAȚIE PE DRUMURILE PUBLICE

Art. 27. (1) Serviciul Circulație pe Drumurile Publice este un serviciu funcțional din cadrul structurii organizatorice a Poliției Locale Brăila, subordonat Directorului Executiv, îndeplinindu-și atribuțiile în conformitate cu prevederile Legii nr. 155/2010 – Legea Poliției Locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.1332/2010 pentru aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a poliției locale, este condus de un Șef Serviciu, subordonat Directorului Executiv. Colaborează cu toate compartimentele din cadrul instituției, cu Primăria Municipiului Brăila, Poliția Română și Jandarmeria Română, precum și cu alte servicii publice ale statului.

(2) Atribuțiile Șefului Serviciului Circulație pe Drumurile Publice

- a) stabilește, în colaborare cu șeful Serviciului rutier, respectiv al Serviciului rutier din cadrul I.P.J. Brăila, itinerarele de patrulare și intervalele orare de patrulare în zonele de competență;
- b) organizează, planifică, conduce și controlează activitatea personalului din subordine cu atribuții în domeniul circulației pe drumurile publice;
- c) asigură continuitatea dispozitivului rutier în zona de competență, pe bază de grafice de control, întocmite în colaborare cu șeful serviciului rutier, respectiv al serviciului rutier din cadrul I.P.J. Brăila;
- d) coordonează activitatea personalului din subordine la acțiuni proprii și participă, conform solicitării, la acțiunile organizate de unitățile/structurile teritoriale ale Poliției Române sau de către administratorul drumului public;
- e) propune șefului serviciului rutier din cadrul structurii teritoriale ale Poliției Române, în situații deosebite, luarea unor măsuri de reglementare, cum ar fi închidere, restricționare pentru anumite categorii de participanți la trafic a circulației, în anumite zone sau sectoare ale drumului public;
- f) asigură cunoașterea și aplicarea întocmai de către personalul din subordine a prevederilor legislației rutiere;

- g) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru încălcarea normelor legale privind oprirea, staționarea, parcare a autovehiculelor și accesul interzis;
- h) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru încălcarea normelor legale privind masa maximă admisă și accesul pe anumite sectoare de drum, având dreptul de a efectua semnale de oprire a conducătorilor acestor vehicule;
- i) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru încălcarea normelor rutiere de către pietoni, bicicliști și vehicule cu tracțiune animală;
- j) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la circulația în zona pietonală, în zona rezidențială, în parcuri și zone de agrement, precum și pe locurile de parcare adăptate, rezervate și semnalizate prin semnul internațional pentru persoanele cu handicap;
- k) asigură instruirea zilnică a polițiștilor locali cu privire la cunoașterea situației operative din zona de competență și periodic instruieste personalul din subordine cu privire la cunoașterea și respectarea regulilor de circulație și, cu precădere, cu privire la modul de poziționare pe partea carosabilă și la semnalele pe care trebuie să le adreseze participanților la trafic;
- l) ia măsuri pentru ca în exercitarea atribuțiilor ce le revin polițiștii locali care execută activități în domeniul circulației pe drumurile publice să poarte uniforma specifică cu înscrisuri și însemne distinctive, conform prevederilor legale;
- m) ține evidența proceselor-verbale de constatare a contravențiilor întocmite de personalul din subordine și monitorizează punerea în executare a amenzilor contravenționale, cu respectarea prevederilor legale în domeniu;
- n) organizează și execută controale asupra activității desfășurate de efectivele din subordine;
- o) analizează lunar activitatea desfășurată de personalul din subordine în domeniul circulației pe drumurile publice;
- p) ia măsuri pentru ca personalul din subordine să execute sarcinile ce îi revin în conformitate cu prevederile legale, să aibă un comportament civilizat, să respecte regulile disciplinare stabilite, propunând recompense sau, după caz, sancțiuni corespunzătoare;
- q) întocmește zilnic nota cu principalele evenimente și o prezintă șefului poliției locale.
- r) întocmește rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale ale personalului din subordine și face propuneri de promovare a acestuia;
- s) exercită și alte atribuții permise de la superiorii ierarhici, în condițiile legii.

(3) Serviciul Circulație pe Drumurile Publice are următoarele atribuții:

- a) asigură fluența circulației pe drumurile publice din raza teritorială de competență, având dreptul de a efectua semnale regulamentare de oprire a conducătorilor de autovehicul exclusiv pentru îndeplinirea atribuțiilor conferite de prezenta lege în domeniul circulației pe drumurile publice:

- b) verifica integritatea mijloacelor de semnalizare rutieră și sesizează nereguli constatate privind funcționarea semafoarelor, starea indicatoarelor și a marcajelor rutiere și acordă asistență în zonele unde se aplică marcaje rutiere;
- c) participă la acțiuni comune cu administratorul drumului pentru înlăturarea efectelor fenomenelor naturale, cum sunt: ninsoare abundentă, viscol, vânt puternic, ploaie torențială, grindină, polei și alte asemenea fenomene, pe drumurile publice;
- d) participă, împreună cu unitățile/structurile teritoriale ale Poliției Române, la asigurarea măsurilor de circulație ocazionate de adunări publice, mitinguri, marșuri, demonstrații, procesiuni, acțiuni de pichetare, acțiuni comerciale promoționale, manifestări cultural-artistice, sportive, religioase sau comemorative, după caz, precum și de alte activități care se desfășoară pe drumul public și implică aglomerări de persoane;
- e) sprijină unitățile/structurile teritoriale ale Poliției Române în asigurarea măsurilor de circulație în cazul transporturilor speciale și al celor agabantice pe raza Municipiului Brăila;
- f) acordă sprijin unităților/structurilor teritoriale ale Poliției Române în luarea măsurilor pentru asigurarea fluenței și siguranței traficului pe raza Municipiului Brăila;
- g) asigură, în cazul accidentelor soldate cu victime, raza locului acestor accidente și ia primele măsuri ce se impun pentru conservarea urmelor, identificarea martorilor și a făptuitorilor și, dacă se impune, transportul victimelor la cea mai apropiată unitate sanitară;
- h) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru încălcarea normelor legale privind oprirea, staționarea, parcarea autovehiculelor și accesul interzis;
- i) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru încălcarea normelor legale privind masa maximă admisă și accesul pe anumite sectoare de drum, având dreptul de a efectua semnale de oprire a conducătorilor acestor vehicule;
- j) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru încălcarea normelor rutiere de către pietoni, bicicliști și vehicule cu tracțiune animală;
- k) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la circulația în zona pietonală, în zona rezidențială, în parcuri și zone de agrement, precum și pe locurile de parcare adaptate, rezervate și semnalizate prin semnul internațional pentru persoanele cu handicap;
- l) aplică prevederile legale privind regimul juridic al vehiculelor fără stăpân sau abandonate pe terenuri aparținând domeniului public sau privat al statului ori al unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale;
- m) organizează acțiuni comune pentru depistarea vehiculelor staționate neregulamentar pe partea carosabilă sau ocupă/blochează abuziv un loc de parcare de reședință sau o cale de acces;
- n) identifică, legitimează și informează persoana cu privire la încălcarea prevederilor legale privind circulația pe drumurile publice;
- o) în executarea activităților zilnice desfășurate pe zonele de responsabilitate, identifică situațiile de încălcare a reglementărilor legale în domeniul circulației pe drumurile publice, ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu sau în urma sesizărilor primite din partea cetățenilor;

- p) identifică problemele de sistematizare rutieră din zona de competență și informează instituțiile abilitate pentru remedierea acestora;
- q) constată contravenții și aplică sancțiuni și în alte domenii în care este împuternicit prin legi, ordonanțe, hotărâri ale Guvernului, hotărâri ale Consiliului Local al Municipiului Brăila în baza împuternicirii Primarului Municipiului Brăila;

(4) În exercitarea atribuțiilor ce le revin, polițiștii locali care desfășoară activități în domeniul circulației pe drumurile publice sunt obligați:

- a) să poarte peste uniforma specifică, în funcție de anotimp, vestă sau scurtă cu elemente reflectorizante, pe care este imprimată emblema "POLIȚIA LOCALĂ";
- b) să poarte caschetă cu coafă albă;
- c) să efectueze semnalele adresate participanților la trafic, potrivit dispozițiilor legale care reglementează circulația pe drumurile publice;
- d) prelucrează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului UE 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE și are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;
- e) întocmește și asigură documentele cu privire la implementarea sistemului de control intern managerial conform prevederilor legale în vigoare;
- f) exercită și alte atribuții primite de la superiorii ierarhici, în condițiile legii.

(5) Responsabilitățile personalului din structura Serviciului Circulație pe Drumurile Publice:

- a) verifică zilnic corespondența primită prin poșta electronică a compartimentului și gestionează astfel corespondența potrivit circuitului legal al documentelor;
- b) se informează cu privire la modificările/completările actelor normative incidente în activitatea compartimentului și/sau a instituției, precum și a oricăror apariții normative specifice activității instituției;
- c) clasează și arhivează, potrivit legislației în vigoare, documentele produse și/sau primite de compartiment;
- d) răspunde de confidențialitatea datelor și a informațiilor deținute sau la care are acces ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu;
- e) răspunde disciplinar, administrativ, civil și penal, după caz, potrivit legii, de legalitatea documentelor gestionate și semnate precum și de întocmirea defectuoasă și cu rea credință a acestora;
- f) răspunde disciplinar, administrativ, civil și penal, după caz, potrivit legii, pentru acordarea de asistență și consultanță de orice natură persoanelor fizice și juridice, în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva Poliției Locale Brăila și în legătură cu activitatea acesteia;
- g) răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu;
- h) se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;

- i) răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate și dispuse expres de către conducerea instituției;
- j) respectă normele de conduită profesională;
- k) răspunde de exercitarea atribuțiilor stabilite prin fișa postului;
- l) răspunde de legalitatea și corectitudinea actelor întocmite în baza fișei postului și a dispozițiilor legale.
- m) în timpul serviciului polițiștii locali poartă uniformă și exercită atribuțiile prevăzute în fișa postului, potrivit prevederilor Legii nr. 155/2010 – Legea poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(6) Autoritatea personalului din structura Serviciului Circulație pe Drumurile Publice:

- a) reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
- b) propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea compartimentului sau a instituției;
- c) semnalează conducerii instituției orice problemă deosebită legată de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

SERVICIUL INTERVENȚIE

Art. 37. (1) Serviciul Intervenție este un Serviciu funcțional din cadrul structurii organizatorice a Poliției Locale îndeplinindu-și atribuțiile în conformitate cu prevederile Legii nr.155/2010 - Legea Poliției Locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a H.G. nr.1332/2010 pentru aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a Poliției Locale, condus de un Șef Serviciu subordonat direct Directorului Executiv al Poliției Locale. Are în subordine directă întregul personal din cadrul serviciului. Colaborează cu toate structurile din cadrul instituției.

(2) Atribuțiile Șefului Serviciului Intervenție sunt următoarele :

- a) organizează, planifică, coordonează, controlează și răspunde de activitatea personalului din subordine;
- b) elaborează și propune concepția de folosire a efectivelor din subordine și o supune spre aprobare conducerii instituției;
- c) planifică itinerarele de patrulare, stabilește numărul patrulelor, efectivele destinate și misiunile acestora și efectuează instruirea zilnică a acestora înainte de intrarea în serviciu;
- d) conduce acțiunile de intervenție și menținere a ordinii publice, în zonele și locurile stabilite prin planul de ordine și siguranță publică și în cele stabilite de conducerea instituției;

- e) controlează activitatea personalului din subordine, asupra modului de executare a atribuțiilor de serviciu și ia măsuri de remediere a neajunsurilor și a neregulilor constatate;
- f) asigură cunoașterea și aplicarea întocmai de către personalul din subordine a prevederilor legale ce reglementează activitatea Serviciului intervenție;
- g) întocmește „Planul tematic la pregătirea profesională anuală a polițiștilor locali” din cadrul Serviciului;
- h) planifică, organizează și conduce pregătirea profesională a personalului din subordine, în conformitate cu tematica aprobată;
- i) asigură instruirea zilnică a polițiștilor locali cu privire la cunoașterea situației operative din zona de competență;
- j) verifică, vizează și/sau propune spre avizare/avizează lucrările elaborate de către personalul din subordine;
- k) participă la elaborarea sau realizarea unor lucrări de complexitate sau de importanță deosebită;
- l) participă la elaborarea regulamentului de organizare și funcționare și a regulamentului intern;
- m) întocmește rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale ale personalului din subordine și face propuneri de promovare a acestuia;
- n) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru nerespectarea normelor legale privind conviețuirea socială stabilite prin legi sau acte administrative ale autorităților administrației publice centrale și locale, pentru faptele constatate în raza teritorială de competență;
- o) repartizează la personalul din subordine lucrările atribuite spre rezolvare;
- p) răspunde în fața superiorilor ierarhici, pentru activitatea desfășurată;
- q) înaintează propunerile pentru planul de ordine și siguranță publică ținând cont de evoluția situației operative și de mutațiile survenite în cadrul acesteia;
- r) raportează în regim de urgență evenimentele șefilor ierarhici;
- s) întocmește zilnic nota cu principalele evenimente și o prezintă conducerii instituției;
- t) dacă este cazul, constată contravenții și aplică sancțiuni, în limita competențelor legale, pentru situații prevăzute de lege;
- u) asigură ordinea interioară și disciplina în rândul personalului din subordine, având dreptul să propună acordarea de recompense și aplicarea de sancțiuni în condițiile legii;
- v) analizează lunar activitatea polițiștilor locali din subordine și ia măsuri de îmbunătățire a acesteia;
- w) informează conducerea instituției despre toate evenimentele deosebite înregistrate pe raza de competență în activitatea de ordine și liniște publică;
- x) întocmește planuri de acțiune/măsuri, cu ocazia desfășurării unor diferite activități în teren;
- y) verifică și vizează rapoartele zilnice de activitate ale polițiștilor locali subordonați și întocmește sinteza zilnică a activităților desfășurate de Serviciul intervenție;
- z) întocmește situații, note și sinteze privind activitatea Serviciului pentru informarea Directorului Executiv;

- aa) dispune toate măsurile ce se impun pentru îndeplinirea dispozițiilor în legătură cu executarea atribuțiilor de serviciu, primite pe cale ierarhică;
- bb) urmărește modul în care se realizează teoretic și practic, cunoașterea armamentului și muniției din dotare;
- cc) asigură desfășurarea ședințelor de tragere cu armamentul din dotare, conform planificării aprobate;
- dd) urmărește modul de echipare a personalului din subordine cu uniforme și însemne distinctive de ierarhizare;
- ee) prelucrează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului UE 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE și are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;
- ff) întocmește planificările și pontajele lunare, precum și planificările concediului de odihnă pentru personalului din cadrul Serviciului;
- gg) întocmește și asigură documentele cu privire la implementarea sistemului de control intern managerial conform prevederilor legale în vigoare;
- hh) exercită și alte atribuții primite de la superiorii ierarhici, în condițiile legii.

(3) Atribuțiile Serviciului Intervenție sunt următoarele:

- a) monitorizează locațiile cu privire la care s-au primit sesizări /reclamații din partea cetățenilor transmise de Dispecerat/conducerea instituției, pe aspecte de deranjare a ordinii și liniștii publice, întocmește note de constatare cu aspectele constatate și/sau procese verbale de sancționare contravențională dacă este cazul, iar măsurile luate se comunica Dispeceratului /conducerii instituției;
- b) intervine în sprijinul patrulelor de ordine publică, de circulație și la obiectivele de interes public local asigurate cu pază ca urmare a dispozițiilor conducerii instituției transmise direct sau prin Dispecerat;
- c) conlucrează din punct de vedere operativ cu celelalte structuri din cadrul instituției în vederea derulării în comun a unor programe și acțiuni specifice;
- d) menține ordinea și liniștea publică în zonele și locurile stabilite prin „Planul de Ordine și Siguranță Publică al Municipiului Braila”, conform graficelor de patrulare;
- e) menține ordinea publică în imediata apropiere a unităților de învățământ publice, a unităților sanitare publice, în parcarile auto aflate pe domeniul public sau privat, în zonele comerciale și de agrement, în parcuri, piețe, cimitire, precum și în alte asemenea locuri publice aflate în proprietatea și/sau în administrarea Primăriei Brăila sau a altor instituții/servicii publice de interes public local, stabilite prin „ Planul de Ordine si Siguranță Publică ”, conform graficelor de patrulare;
- f) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru nerespectarea normelor legale privind conviețuirea socială stabilite prin legi sau acte administrative ale autorităților administrației publice centrale și locale, pentru faptele constatate în raza teritorială de competență;

- g) acționează pentru identificarea cerșetorilor, a copiilor lipsiți de supraveghere și ocrotirea parinților sau a reprezentanților legali, a persoanelor fără adăpost și procedează la încredințarea acestora serviciului public de asistență socială în vederea soluționării problemelor acestora, în condițiile legii, în zonele și itinerarele de patrulare;
- h) asigură protecția personalului din aparatul de specialitate al primarului, din instituțiile sau serviciile publice de interes public local la efectuarea unor controale ori acțiuni specifice;
- i) participă, împreună cu alte autorități competente, la asigurarea ordinii și liniștii publice cu ocazia mitingurilor, marșurilor, demonstrațiilor, procesiunilor, acțiunilor de pichetare, acțiunilor comerciale promoționale, manifestărilor culturale artistice, sportive, religioase sau comemorative, după caz, precum și a altor asemenea activități care se desfășoară în spațiul public și care implică aglomerări de persoane;
- j) constată contravenții și aplică sancțiuni, potrivit competenței, pentru nerespectarea legislației privind regimul de deținere a câinilor periculoși sau agresivi, a celei privind programul de gestionare a câinilor fără stăpân și a celei privind protecția animalelor și sesizează serviciile specializate pentru gestionarea câinilor fără stăpân despre existența acestor câini și acordă sprijin personalului specializat în capturarea și transportul acestora la adăpost;
- k) asigură paza bunurilor și obiectivelor aflate în proprietatea Primăriei Brăila sau a altor servicii/instituții publice de interes public local, din dispoziția conducerii instituției;
- l) execută, în condițiile legii, mandatele de aducere emise de organele de urmărire penală și instanțele de judecată arondate municipiului Brăila, pentru persoanele care locuiesc pe raza de competență;
- m) participă, alături de Poliția Română, Jandarmeria Română și celelalte forțe ce compun sistemul integrat de ordine și siguranță publică, pentru prevenirea și combaterea infracționalității stradale;
- n) asigură măsuri de protecție a executorilor judecătorești cu ocazia executărilor silite;
- o) urmărește respectarea regulilor de comerț stradal și a curățeniei în municipiu, conform competențelor stabilite prin legi, hotărâri ale Consiliului Local sau prin dispoziții ale Primarului;
- p) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru nerespectarea regimului spațiilor de parcare, accesului vehiculelor în parcurile și grădinile publice situate pe raza de competență;
- q) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru nerespectarea normelor de salubritate și igienizare ale municipiului, precum și pentru nerespectarea normelor de protecție a spațiilor verzi situate pe raza de competență;
- r) asigură, în cazul producerii accidentelor soldate cu victime, paza locului acestor accidente și ia primele măsuri ce se impun pentru conservarea urmelor, identificarea martorilor și a făptuitorilor și, dacă se impune, transportul victimelor la cea mai apropiată unitate sanitară;
- s) participă, împreună cu autoritățile competente prevăzute de lege, potrivit competențelor, la activități de salvare și evacuare a persoanelor și bunurilor periclitate

de calamități naturale ori catastrofe, precum și de limitare și înlăturare a urmărilor provocate de astfel de evenimente;

- t) identifică problemele de sistematizare rutieră din zona de patrulare și informează instituțiile abilitate pentru remedierea acestora;
- u) urmărește, verifică, soluționează, clasează, redirecționează, propune prelungirea termenelor de soluționare a unor petiții/sesizări/reclamații repartizate în sarcina Serviciului de către conducătorul instituției și/sau adjunctul acestuia;
- v) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru nerespectarea normelor legale privind domiciliul, reședința și actele de identitate ale cetățenilor români, în baza împuternicirii Primarului ;
- w) cooperează cu serviciile publice comunitare de evidență a persoanelor pentru punerea în legalitate a persoanelor cu acte de identitate expirate și a minorilor cu vârsta peste 14 ani, care nu au acte de identitate;
- x) constată contravenții și aplică sancțiuni și în alte domenii în care este împuternicit prin legi, ordonanțe, hotărâri ale Guvernului, hotărâri ale Consiliului Local, în baza împuternicirii Primarului;
- y) la cerere, prin efectivele din subordine, acordă sprijin structurilor din cadrul instituției sau altor structuri din afara instituției, în activități pentru menținerea ordinii publice pe raza teritorială, de competență, în vederea prevenirii și combaterii infracțiunilor și faptelor contravenționale din competență, sprijină celelalte structuri operative pentru îndeplinirea unor acțiuni, misiuni cu grad sporit de dificultate;
- z) asigură promovarea activităților de informare/responsabilizare a cetățenilor pentru actele normative date în competență:
 - aa) execută activitatea de cunoaștere/recunoaștere și identificare a traseelor, zonelor și locurilor unde urmează să se desfășoare misiunile de ordine publică, precum și acțiunile desfășurate în colaborare cu alte instituții din sistemul de ordine publică;
 - bb) acționează pentru asigurarea și menținerea ordinii publice împreună cu Poliția Română și Jandarmeria când situația o impune și numai cu aprobarea Directorului Executiv și/sau în baza dispoziției Primarului;
 - cc) sprijină unitățile/structurile teritoriale ale Poliției Române, prin efectivele din subordine, în asigurarea măsurilor de circulație în cazul transporturilor speciale și al celor agabaritice pe raza municipiului și în anumite situații participă la acțiuni de fluidizare a traficului rutier;
 - dd) prelucrează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului UE 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE și are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;
 - ee) întocmește și asigură documentele cu privire la implementarea sistemului de control intern managerial conform prevederilor legale în vigoare;
 - ff) exercită și alte atribuții primite de la conducerea instituției, în condițiile legii.

(4) Responsabilitățile Șefului Serviciului Intervenție sunt următoarele:

- a) răspunde de legalitatea și corectitudinea actelor întocmite în baza fișei postului și a dispozițiilor legale;
- b) răspunde de organizarea activității și de îndeplinirea sarcinilor de către personalul din subordine.
- c) exercită și alte atribuții primite de la superiorii ierarhici, în condițiile legii.

(5) Responsabilitățile personalului din structura Serviciului Intervenție:

- a) verifică zilnic corespondența Serviciului și o gestionează potrivit circuitului legal al documentelor;
- b) se informează cu privire la modificările/completările actelor normative incidente în activitatea Serviciului și/sau a instituției, precum și a oricăror apariții normative specifice activității instituției;
- c) clasează și arhivează, potrivit legislației în vigoare, documentele produse și / sau primite de Serviciu;
- d) răspunde de confidențialitatea datelor și a informațiilor deținute sau la care are acces ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu;
- e) răspunde disciplinar, administrativ, civil și penal, după caz potrivit legii, de legalitatea documentelor gestionate și semnate precum și de întocmirea defectuoasă și cu rea credință a acestora;
- f) răspunde disciplinar, administrativ, civil și penal, după caz, potrivit legii, pentru acordarea de asistență și consultanță de orice natură persoanelor fizice și juridice, în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva Poliției Locale și în legătură cu activitatea acesteia;
- g) răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu;
- h) se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
- i) răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate și dispuse expres de către conducerea instituției;
- j) respectă normele de conduită profesională;
- k) răspunde de exercitarea atribuțiilor stabilite prin fișa postului;
- l) răspunde de legalitatea și corectitudinea actelor întocmite în baza fișei postului și a dispozițiilor legale despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.
- m) în timpul serviciului polițiștii locali poartă uniformă și exercită atribuțiile prevăzute în fișa postului, potrivit prevederilor Legii nr. 155/2010 – Legea poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(6) Autoritatea personalului din cadrul Serviciului Intervenție:

- a) reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;

- b) propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției;
- c) semnalează conducerii instituției orice problemă deosebită legată de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

COMPARTIMENTUL PREVENIRE, PROTECȚIE A MUNCII ȘI SITUAȚII DE URGENȚĂ

ART. 29 (1) Compartimentul Prevenire, Protecție a Muncii și Situații de Urgență este un compartiment funcțional din cadrul structurii organizatorice a Poliției Locale Brăila care se subordonează Directorului Executiv al Poliției Locale Brăila. Colaborează cu toate compartimentele din cadrul instituției, cu compartimentele Primăriei Municipiului Brăila, cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Brăila și cu celelalte organisme și instituții abilitate ale statului.

(2) Compartimentul Prevenire, Protecție a Muncii și Situații de Urgență are următoarele atribuții:

- a) identifică pericolele și evaluează riscurile pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv executant, sarcină de muncă, mijloace de muncă/echipamente de muncă și mediul de muncă pe locuri de muncă/posturi de lucru;
- b) elaborează și actualizează planul de prevenire și protecție;
- c) elaborează instrucțiunile proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale unității, precum și ale locurilor de muncă/posturilor de lucru;
- d) elaborează tematici pentru toate fazele de instruire și stabilește periodicitatea adecvată pentru fiecare loc de muncă, asigură informarea și instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și verifică cunoștințele și aplicarea de către lucrători a informațiilor primite;
- e) elaborează programul de instruire-testare la nivelul instituției privind securitatea și sănătatea în muncă;
- f) ține evidența zonelor cu risc ridicat și specific prevăzute în Normele de aplicarea Legii securității și sănătății în muncă;
- g) stabilește zonele care necesită semnalizare de securitate și sănătate în muncă, tipul de semnalizare necesar și amplasarea conform prevederilor legislației privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;
- h) ține evidența posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare;
- i) verifică starea de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență, precum și a sistemelor de siguranță;
- j) informează conducerea, în scris, asupra deficiențelor constatate în timpul controalelor efectuate la locul de muncă și propune măsuri de prevenire și protecție;

- k) identifică echipamentele individuale de protecție necesare pentru posturile de lucru din unitate și întocmește necesarul privind dotarea lucrătorilor cu echipament individual de protecție, conform prevederilor legislației privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrător a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
- l) urmărește întreținerea, manipularea și depozitarea adecvată a echipamentelor individuale de protecție și a înlocuirii lor la termenele stabilite, precum și în celelalte situații prevăzute de legislația privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
- m) participă la cercetarea evenimentelor conform competențelor prevăzute în Normele de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă;
- n) elaborează rapoartele privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii din unitate, în conformitate cu prevederile legislației de securitate și sănătate în muncă în vigoare;
- o) urmărește realizarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor;
- p) urmărește și actualizează planul de avertizare, planul de protecție și prevenire și planul de evacuare;
- q) propune sancțiuni și stimulente pentru lucrători, pe criteriul îndeplinirii atribuțiilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- r) verifică cunoașterea și aplicarea de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, stabilite prin fișa postului;
- s) propune și urmărește elaborarea contractului de servicii de medicina muncii;
- t) propune în bugetele anuale fondurile necesare organizării prevenirii protecției și PSI pentru salariați;
- u) ține evidența fișelor de aptitudine în muncă a salariaților și aduce la cunoștință șefilor ierarhici superiori recomandările în cazuri speciale;
- v) supraveghează starea de sănătate a lucrătorilor în conformitate cu prevederile din Legea securității și sănătății în muncă și legislația privind supravegherea sănătății lucrătorilor;
- w) menține legătura permanentă cu medicul de medicina muncii;
- x) participă la elaborarea și aplicarea concepției de apărare împotriva incendiilor la nivelul instituției;
- y) controlează aplicarea normelor de apărare împotriva incendiilor;
- z) propune includerea în buget a fondurilor necesare organizării activității de apărare împotriva incendiilor, dotării cu mijloace tehnice pentru apărarea împotriva incendiilor și echipamentelor de protecție specifice;
- aa) îndrumă și controlează activitatea de apărare împotriva incendiilor;
- bb) prezintă conducerii, semestrial sau ori de câte ori situația o impune, raportul de evaluare a capacității de apărare împotriva incendiilor;
- cc) răspunde de aplicarea normelor de prevenire și stingere a incendiilor la sediul instituției;
- dd) elaborează instrucțiuni proprii privind prevenirea și stingerea incendiilor având în vedere specificul instituției;

- ee) propune atribuții și răspunderi în domeniul P.S.I, ce revin lucrătorilor, corespunzător funcțiilor exercitate, care se consemnează în fișa postului, cu aprobarea angajatorului;
- ff) elaborează tematica de instruire privind prevenirea și stingerea incendiilor;
- gg) întocmește planul de evacuare în caz de incendii;
- hh) prelucrează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului UE 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE și are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;
- ii) exercită alte atribuții primite de la conducerea instituției, în condițiile legii;

(3) Responsabilitățile personalului din structura Compartimentului Prevenire, Protecție a Muncii și Situații de Urgență:

- a) verifică zilnic corespondența primită prin poșta electronică a serviciului și gestionează astfel, corespondența potrivit circuitului legal al documentelor;
- b) se informează cu privire la modificările/completările actelor normative incidente în activitatea serviciului și/sau a instituției, precum și a oricăror apariții normative specifice activității instituției;
- c) clasează și arhivează, potrivit legislației în vigoare, documentele produse și/sau primite de către serviciu;
- d) răspunde de confidențialitatea datelor și a informațiilor deținute sau la care are acces ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu;
- e) răspunde disciplinar, administrativ, civil și penal, după caz, potrivit legii, de legalitatea documentelor gestionate și semnate precum și de întocmirea defectuoasă și cu rea credință a acestora;
- f) răspunde disciplinar, administrativ, civil și penal, după caz, potrivit legii, pentru acordarea de asistență și consultanță de orice natură persoanelor fizice și juridice, în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva Poliției Locale Brăila și în legătură cu activitatea acesteia;
- g) răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu;
- h) se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
- i) răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate și dispuse expres de către conducerea instituției;
- j) respectă normele de conduită profesională;
- k) răspunde de exercitarea atribuțiilor stabilite prin fișa postului.
- l) răspunde de legalitatea și corectitudinea documentelor întocmite în baza fișei postului și a dispozițiilor legale;
- m) în timpul serviciului polițiștii locali poartă uniformă și exercită atribuțiile prevăzute în fișa postului, potrivit prevederilor Legii nr. 155/2010 – Legea poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Autoritatea personalului din structura Compartimentului Prevenire, Protecție a Muncii și Situații de Urgență:

- a) reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
- b) propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției;
- c) semnalează conducerii instituției orice problemă deosebită legată de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

DIRECTORUL EXECUTIV ADJUNCT

Art. 30. Directorul Executiv Adjunct al Poliției Locale Brăila este subordonat Directorului Executiv și Primarului Municipiului Brăila și are în subordine Serviciul Ordine Publică, Serviciul Intervenție, Serviciul Dispecerat, Monitorizare Video și Pază Obiective de Interes Public Local pe care le conduce, controlează și coordonează în îndeplinirea atribuțiilor acestora. Colaborează cu toate compartimentele instituției.

Art. 31. (1) Atribuțiile Directorului Executiv Adjunct sunt următoarele:

- a) conduce, organizează, coordonează, controlează și răspunde de activitatea din cadrul Serviciului Ordine Publică, Serviciului Intervenție Ordine Publică, Serviciului Dispecerat, Monitorizare Video și Pază Obiective de Interes Public;
- b) participă la elaborarea sau realizarea unor lucrări de complexitate sau de importanță deosebită;
- c) participă la elaborarea regulamentului de organizare și funcționare și a regulamentului intern;
- d) analizează și sprijină propunerile și inițiativele motivate ale personalului din subordine, în vederea îmbunătățirii activității;
- e) stabilește atribuțiile și obiectivele individuale pentru șefii de serviciu din subordinea sa directă, cu aprobarea Directorului Executiv;
- f) întocmește sau aprobă rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale ale personalului, potrivit competenței;
- g) repartizează structurilor din subordine lucrările atribuite spre rezolvare, putând delega această competență;
- h) aprobă lucrările elaborate de către structurile din subordinea sa directă;
- i) informează conducerea instituției despre toate evenimentele survenite în activitatea structurii pe care o conduce;
- j) asigură cunoașterea și aplicarea întocmai a prevederilor legale ce reglementează activitatea;
- k) depistează deficiențele apărute în cadrul structurilor conduse și ia măsurile necesare pentru corectarea în timp util a acestora;
- l) verifică modul de rezolvare în termen a lucrărilor repartizate structurilor conduse;

- m) elaborează proiecte de decizii, referate de specialitate și proiecte de hotărâri referitoare la activitatea structurii conduse;
- n) urmărește respectarea normelor de conduită și disciplină de către personalul din structurile conduse;
- o) răspunde în fața Directorului Executiv, pentru activitatea desfășurată;
- p) prelucrează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului UE 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE și are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;
- q) întocmește și asigură documentele cu privire la implementarea sistemului de control intern managerial conform prevederilor legale în vigoare;
- r) colaborează cu toate compartimentele instituției, Primăria Municipiului Brăila, inclusiv cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Brăila, Poliția Română, Jandarmeria Română și cu celelalte organisme și instituții abilitate ale statului.
- s) exercită și alte atribuții primite de la Directorul Executiv și de la Primarul Municipiului Brăila, în condițiile legii.

(2) Responsabilitățile Directorului Executiv Adjunct sunt următoarele:

- a) verifică zilnic corespondența primită prin poșta electronică și gestionează astfel, corespondența potrivit circuitului legal al documentelor;
- b) se informează cu privire la modificările/completările actelor normative incidente în activitatea stucturilor din subordine și/sau a instituției, precum și a oricăror apariții normative specifice activității instituției;
- c) clasează și arhivează, potrivit legislației în vigoare, documentele produse și/sau primite;
- d) răspunde de confidențialitatea datelor și a informațiilor deținute sau la care are acces ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu;
- e) răspunde disciplinar, administrativ, civil și penal, după caz, potrivit legii, de legalitatea documentelor gestionate și semnate precum și de întocmirea defectuoasă și cu rea credință a acestora;
- f) răspunde disciplinar, administrativ, civil și penal, după caz, potrivit legii, pentru acordarea de asistență și consultanță de orice natură persoanelor fizice și juridice, în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva Poliției Locale Brăila și în legătură cu activitatea acesteia;
- g) răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu;
- h) se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
- i) răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate și dispuse expres de către conducerea instituției;
- j) respectă normele de conduită profesională;
- k) răspunde de exercitarea atribuțiilor stabilite prin fișa postului;

- l) răspunde de legalitatea și corectitudinea actelor întocmite în baza fișei postului și a dispozițiilor legale;
- m) răspunde de organizarea activității și de îndeplinirea sarcinilor de către toate structurile din subordine.

(3) Autoritatea Directorului Executiv Adjunct:

- a) reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
- b) propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea structurilor din subordine sau a instituției;
- c) emite note interne cu caracter obligatoriu pentru întregul personal din subordine, cu informarea Directorului Executiv;
- d) semnalează conducerii instituției orice problemă deosebită legată de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

SERVICIUL 1 ORDINE PUBLICĂ

Art. 32. (1) Serviciul 1 Ordine Publică este un serviciu funcțional din cadrul structurii organizatorice a Poliției Locale Brăila, se subordonează direct Directorului Executiv Adjunct, îndeplinindu-și atribuțiile în conformitate cu prevederile Legii nr.155/2010 – Legea poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare și HG. nr.1332/2010 pentru aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a poliției locale și este condus de un Șef serviciu.

(2) Colaborează cu toate compartimentele instituției, Primăria Municipiului Brăila, inclusiv cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Brăila, Poliția Română, Jandarmeria Română și cu celelalte organisme și instituții abilitate ale statului.

(3) Atribuțiile Șefului Serviciului 1 Ordine Publică sunt următoarele:

- a) conduce, organizează, coordonează, controlează și răspunde de activitatea din cadrul Serviciului 1 Ordine Publică;
- b) participă la elaborarea sau realizarea unor lucrări de complexitate sau de importanță deosebită;
- c) participă la elaborarea regulamentului de organizare și funcționare și a regulamentului intern;
- d) stabilește atribuțiile și obiectivele individuale pentru personalul din subordinea directă;
- e) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru nerespectarea normelor legale privind conviețuirea socială stabilite prin legi sau acte administrative ale autorităților administrației publice centrale și locale, pentru faptele constatate în raza teritorială de competență;
- f) evaluează performanțele profesionale ale personalului din subordine;

- g) verifică, vizează și/sau propune spre avizare/avizează lucrările elaborate de către structurile din subordine;
- h) asigură ordinea interioară și disciplina în rândul personalului din subordine, având dreptul să propună acordarea de recompense și aplicarea de sancțiuni în condițiile legii;
- i) analizează lunar activitatea funcționarilor publici/personalului contractual din subordine pe linia asigurării ordinii și liniștii publice;
- j) analizează lunar activitatea de constatare și sancționare contravențională în domeniile prevăzute de lege și ia măsuri de îmbunătățire a acesteia;
- k) informează conducerea instituției despre toate evenimentele deosebite înregistrate pe raza de competență în activitatea de ordine și liniște publică și tine evidența acestora.
- l) organizează și execută controale tematice și inopinate asupra modului cum sunt îndeplinite atribuțiile de serviciu ale personalului din subordine;
- m) aprobă regulile cu privire la predarea-primirea armamentului și muniției, portul și folosirea acestora în timpul serviciului și în misiuni, precum și întreținerea și asigurarea deplinei lor securități când nu se află asupra personalului;
- n) urmărește modul în care se realizează teoretic și practic, cunoașterea armamentului și muniției din dotare;
- o) asigură desfășurarea ședințelor de tragere cu armamentul din dotare, conform planificării aprobate;
- p) răspunde de pregătirea profesională a personalului din subordine;
- q) urmărește modul de echipare a personalului din subordine cu uniforme și însemne distinctive de ierarhizare;
- r) elaborează planurile de măsuri proprii cu ocazia participării cu efective la asigurarea unor evenimente sociale, culturale sau sportive desfășurate în Municipiul Brăila;
- s) coordonează întocmirea planurilor de pază și consimnele posturilor de pază întocmite pentru obiectivele date în competență și le prezintă conducerii spre aprobare;
- t) răspunde în fața superiorilor ierarhici, pentru activitatea desfășurată;
- u) supune spre aprobare conducerii, itinerariile de patrulare ale patrulelor, precum și repartizarea zilnică în obiectivele de pază;
- v) înaintează propunerile pentru Planul de Ordine și Siguranță Publică ținând cont de evoluția situației operative și de mutațiile survenite în cadrul acesteia;
- w) raportează în regim de urgență evenimentele șefilor ierarhici;
- x) întocmește zilnic nota cu principalele evenimente și o prezintă conducerii instituției;
- y) dacă este cazul, constată contravenții și aplică sancțiuni, în limita competențelor legale, pentru situații prevăzute de lege;
- z) asigură instruirea zilnică a polițiștilor locali cu privire la cunoașterea situației operative din zona de competență;
- aa) asigură cunoașterea și aplicarea întocmai de către personalul din subordine a prevederilor legale ce reglementează activitatea de pază, menținerea ordinii și a liniștii publice, regulile de conviețuire socială și integritatea corporală a persoanelor;
- bb) ține evidența sancțiunilor contravenționale aplicate de personalul din subordine;
- cc) asigură pregătirea de specialitate a personalului din subordine, în conformitate cu tematica stabilită.

- dd)întreprinde măsuri eficiente pentru ca întregul personal să execute corespunzător sarcinile ce îi revin, să aibă o comportare civilizată, să respecte regulile disciplinare stabilite, propunând recompense și sancțiuni corespunzătoare;
- ee) participă, alături de conducerea poliției locale, la întocmirea sau reactualizarea planului de ordine și siguranță publică al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale;
- ff) prelucrează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului UE 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE și are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;
- gg)întocmește și asigură documentele cu privire la implementarea sistemului de control intern managerial conform prevederilor legale în vigoare;
- hh)exercită și alte atribuții primite de la superiorii ierarhici, în condițiile legii.

(4) Personalul Serviciului 1 Ordine Publică are următoarele atribuții:

- a) menține ordinea și liniștea publică în zonele și locurile stabilite prin planul de ordine și siguranță publică al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, aprobat în condițiile legii;
- b) menține ordinea publică în imediata apropiere a unităților de învățământ publice, a unităților sanitare publice, în parcurile auto aflate pe domeniul public sau privat al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, în zonele comerciale și de agrement, în parcuri, piețe, cimitire, precum și în alte asemenea locuri publice aflate în proprietatea și/sau în administrarea unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale sau a altor instituții/servicii publice de interes local, stabilite prin planul de ordine și siguranță publică;
- c) participă, împreună cu autoritățile competente prevăzute de lege, potrivit competențelor, la activități de salvare și evacuare a persoanelor și bunurilor periclitare de calamități naturale ori catastrofe, precum și de limitare și înlăturare a urmărilor provocate de astfel de evenimente;
- d) acționează pentru identificarea cerșetorilor, a copiilor lipsiți de supraveghere și ocrotirea părinților sau a reprezentanților legali, a persoanelor fără adăpost și procedează la încredințarea acestora serviciului public de asistență socială în vederea soluționării problemelor acestora, în condițiile legii,
- e) constată contravenții și aplică sancțiuni, potrivit competenței, pentru nerespectarea legislației privind regimul de deținere a câinilor periculoși sau agresivi, a celei privind programul de gestionare a câinilor fără stăpân și a celei privind protecția animalelor și sesizează serviciile specializate pentru gestionarea câinilor fără stăpân despre existența acestor câini și acordă sprijin personalului specializat în capturarea și transportul acestora la adăpost;
- f) asigură protecția personalului din aparatul de specialitate al primarului, din instituțiile sau serviciile publice de interes local la efectuarea unor controale ori acțiuni specifice;

- g) participă, împreună cu alte autorități competente, la asigurarea ordinii și liniștii publice cu ocazia mitingurilor, marșurilor, demonstrațiilor, procesiunilor, acțiunilor de pichetare, acțiunilor comerciale promoționale, manifestărilor cultural-artistice, sportive, religioase sau comemorative, după caz, precum și a altor asemenea activități care se desfășoară în spațiul public și care implică aglomerări de persoane;
- h) asigură paza bunurilor și obiectivelor aflate în proprietatea unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale și/sau în administrarea autorităților administrației publice locale sau a altor servicii/instituții publice de interes local, stabilite de consiliul local/Consiliul General al Municipiului București;
- i) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru nerespectarea normelor legale privind conviețuirea socială stabilite prin legi sau acte administrative ale autorităților administrației publice centrale și locale, pentru faptele constatate în raza teritorială de competență;
- j) execută, în condițiile legii, mandatele de aducere emise de organele de urmărire penală și instanțele de judecată care arondează unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială, pentru persoanele care locuiesc pe raza de competență;
- k) participă, alături de Poliția Română, Jandarmeria Română și celelalte forțe ce compun sistemul integrat de ordine și siguranță publică, pentru prevenirea și combaterea infracționalității stradale;
- l) cooperează cu centrele militare zonale în vederea înmânării ordinelor de chemare la mobilizare și/sau de clarificare a situației militare a rezerviștilor din Ministerul Apărării Naționale;
- m) asigură măsuri de protecție a executorilor judecătorești cu ocazia executărilor silite;
- n) acordă, pe teritoriul unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale, sprijin imediat structurilor competente cu atribuții în domeniul menținerii, asigurării și restabilirii ordinii publice.
- o) exercită alte atribuții primite de la superiorii ierarhici, în condițiile legii.

(5) Responsabilitățile personalului Serviciului 1 Ordine Publică sunt următoarele:

- a) verifică zilnic corespondența primită prin poșta electronică a compartimentului și gestionează astfel, corespondența potrivit circuitului legal al documentelor;
- b) se informează cu privire la modificările/completările actelor normative incidente în activitatea compartimentului și/sau a instituției, precum și a oricăror apariții normative specifice activității instituției;
- c) clasează și arhivează, potrivit legislației în vigoare, documentele produse și/sau primite de compartiment;
- d) răspunde de confidențialitatea datelor și a informațiilor deținute sau la care are acces ca urmare exercitării atribuțiilor de serviciu;
- e) răspunde disciplinar, administrativ, civil și penal, după caz, potrivit legii, de legalitatea documentelor gestionate și semnate precum și de întocmirea defectuoasă și cu rea credință a acestora;

- f) răspunde disciplinar, administrativ, civil și penal, după caz, potrivit legii, pentru acordarea de asistență și consultanță de orice natură persoanelor fizice și juridice, în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva Poliției Locale Brăila și în legătură cu activitatea acesteia;
- g) răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu;
- h) se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
- i) răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate și dispuse expres de către conducerea instituției;
- j) respectă normele de conduită profesională;
- k) răspunde de exercitarea atribuțiilor stabilite prin fișa postului;
- l) răspunde de legalitatea și corectitudinea actelor întocmite în baza fișei postului și a dispozițiilor legale;
- m) în timpul serviciului polițiștii locali poartă uniformă și exercită atribuțiile prevăzute în fișa postului, potrivit prevederilor Legii nr. 155/2010 – Legea poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(6) Autoritatea personalului Serviciului 1 Ordine Publică:

- a) reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
- b) propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea compartimentului sau a instituției;
- c) semnalează conducerii instituției orice problemă deosebită legată de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care își desfășoară activitatea.

SERVICIUL 2 ORDINE PUBLICĂ

Art. 33. (1) Serviciul 2 Ordine Publică este un serviciu functional din cadrul structurii organizatorice a Poliției Locale Brăila, îndeplinindu-și atribuțiile în conformitate cu prevederile Legii nr.155/2010- Legea poliției locale și H. G. nr. 1332/2010 pentru aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a poliției locale, conduse de un Șef de serviciu, subordonat direct Directorului Executiv Adjunct.

(2) Colaborează cu toate compartimentele din cadrul instituției, cu serviciile de specialitate din cadrul Primăriei Municipiului Brăila, inclusiv cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Brăila, cu Poliția Română și Jandarmeria Română, precum și cu alte servicii publice ale statului.

(3) Seful Serviciului 2 Ordine Publică se subordonează Directorului Executiv Adjunct și are următoarele atribuții specifice, în funcție de responsabilitățile încredințate:

- a) organizează, planifică, conduce și controlează activitatea personalului poliției locale cu atribuții în menținerea ordinii și liniștii publice și asigurarea pazei bunurilor din cadrul serviciului;
- b) întocmește planurile de pază ale obiectivelor din competență;
- c) asigură cunoașterea și aplicarea întocmai de către personalul din subordine a prevederilor legale ce reglementează activitatea de pază, menținerea ordinii și a liniștii publice, regulile de conviețuire socială și integritatea corporală a persoanelor;
- d) ține evidența sancțiunilor contravenționale aplicate de personalul din subordine;
- e) asigură pregătirea de specialitate a personalului din subordine, în conformitate cu tematica stabilită;
- f) informează de îndată conducerea poliției locale despre toate evenimentele deosebite înregistrate în activitatea de pază și menținere a ordinii publice și ține evidența acestora;
- g) analizează lunar activitatea personalului din subordine;
- h) întreprinde măsuri eficiente pentru ca întregul personal să execute corespunzător sarcinile ce îi revin, să aibă o comportare civilizată, să respecte regulile disciplinare stabilite, propunând recompense și sancțiuni corespunzătoare;
- i) participă, alături de conducerea poliției locale, la întocmirea sau reactualizarea planului de ordine și siguranță publică al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale;
- j) întocmește zilnic nota cu principalele evenimente și o prezintă șefului poliției locale;
- k) asigură instruirea zilnică a polițiștilor locali cu privire la cunoașterea situației operative din zona de competență.
- l) întocmește rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale ale personalului din subordine și face propuneri de promovare a acestuia;
- m) asigură ordinea și liniștea publică prin patrulare auto și pedestre în zonele și locurile stabilite prin planul de ordine și siguranță publică;
- n) menține ordinea și liniștea publică în zonele și locurile stabilite prin planul de ordine și siguranța publică a Municipiului Brăila aprobat în condițiile legii;
- o) menține ordinea publică în proximitatea unităților de învățământ publice, a unităților sanitare publice, în parcurile auto aflate pe domeniul public sau privat al Municipiului Brăila, în zonele comerciale și de agrement, în parcuri, piețe, cimitire, precum și în alte asemenea locuri publice aflate în proprietatea și/sau în administrarea Municipiului Brăila sau a altor instituții/servicii publice de interes local, stabilite prin planul de ordine și siguranță publică;
- p) participă, împreună cu autoritățile competente prevăzute de lege, potrivit competențelor, la activități de salvare și evacuare a persoanelor și bunurilor periclitate de calamități naturale ori catastrofe, precum și de limitare și înlăturare a urmărilor provocate de astfel de evenimente;
- q) monitorizează locațiile cu privire la care s-au primit sesizări scrise pe aspecte de deranjare a ordinii și liniștii publice, întocmește note de constatare cu aspectele constatate și/sau procese verbale de sancționare contravențională dacă este cazul;
- r) conlucrează din punct de vedere operativ cu celelalte structuri din cadrul instituției în vederea derulării în comun a unor programe și acțiuni specifice;

- s) urmărește, verifică, soluționează, clasează, redirecționează, propune prelungirea termenelor de soluționare pentru petițiile/sesizările repartizate în sarcina Serviciului de către conducătorul instituției și/sau adjunctul acestuia;
- t) soluționează lucrările repartizate direct, spre analiză, de către conducerea instituției/direcției și urmărește îndeplinirea în termen și la un nivel calitativ corespunzător a activităților și sarcinilor de profil;
- u) participă la acțiuni de fluidizare a traficului sub coordonarea directă a polițiștilor locali din cadrul Serviciului Circulație pe Dumurile Publice;
- v) coordonează activitatea de clasare și arhivare a lucrărilor/petițiilor/sesizărilor/reclamațiilor date spre verificare și soluționare;
- w) participă, împreună cu alte autorități competente, la asigurarea ordinii și liniștii publice cu ocazia mitingurilor, marșurilor, demonstrațiilor, procesiunilor, acțiunilor de pichetare, acțiunilor comerciale promoționale, manifestărilor culturale-artistice, sportive, religioase sau comemorative, după caz, precum și a altor asemenea activități care se desfășoară în spațiul public și care implică aglomerări de persoane;
- x) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru nerespectarea normelor legale privind conviețuirea socială stabilite prin legi sau acte administrative ale autorităților administrației publice centrale și locale, pentru faptele constatate în raza teritorială de competență;
- y) participă, alături de Poliția Română, Jandarmeria Română și celelalte forțe ce compun sistemul integrat de ordine și siguranță publică, pentru prevenirea și combaterea infracționalității stradale;
- z) asigurarea ordinii și liniștii publice, a siguranței persoanelor, integrității corporale, vieții sau bunurilor cetățenilor ori ale domeniului public;
- aa) urmărește respectarea regulilor de comerț stradal și a curățeniei sectorului conform competențelor stabilite prin legi, hotărâri ale Consiliului Local sau prin dispoziții ale Primarului;
- bb) asigură promovarea activităților de informare/responsabilizare a cetățenilor pentru actele normative date în competență;
- cc) planifică itinerariile de deplasare a patrulelor și misiunile acestora;
- dd) informează Directorul Executiv Adjunct cu privire la aspectele de interes rezultate pe raza de competență și măsurile întreprinse sau preconizate;
- ee) stabilește zilnic și ori de câte ori este nevoie, obiectivele operaționale ce trebuie avute în atenție;
- ff) organizează, planifică, conduce și coordonează acțiuni/misiuni ale serviciului;
- gg) avizează documentele de planificare elaborate la nivelul serviciului;
- hh) analizează zilnic acțiunile, rezultatele obținute și stabilește măsurile ce se impun a fi întreprinse pe raza de competență pentru creșterea eficienței activităților specifice;
- ii) evaluează zilnic stadiul îndeplinirii misiunilor și sarcinilor încredințate și măsurile ce se impun pentru eficientizarea activității;
- jj) instruește, la intrarea în serviciu, personalul din subordine, în sarcinile generale și specifice;
- kk) analizează, la ieșirea din serviciu a personalului, activitatea desfășurată;

- ll) asigură planificarea și repartizarea personalului din subordine pe sarcini și misiuni;
- mm) asigură implementarea datelor în sistemul informatic propriu al instituției;
- nn) evaluează periodic situația operativă de ordine și liniște publică din zona de competență;
- oo) organizează evidența documentelor primite, întocmite și transmise la nivelul serviciului și întocmește situații anuale/semestriale/trimestriale, în legătură cu activitatea desfășurată, cu date statistice ori informații necesare conducerii instituției;
- pp) păstrează confidențialitatea informațiilor și documentelor la care are acces cu ocazia misiunilor și activităților operative;
- qq) desfășoară activități specifice, în limita competențelor, în domeniul evidenței persoanelor;
- rr) asigură măsuri de protecție a executorilor judecătorești cu ocazia executărilor silite;
- ss) constată contravenții și aplică sancțiuni și în alte domenii în care este împuternicit prin legi, ordonanțe, hotărâri ale Guvernului, hotărâri ale Consiliului Local al Municipiului Brăila în baza împuternicirii Primarului Municipiului Brăila;
- tt) prelucrează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului UE 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE și are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;
- uu) întocmește și asigură documentele cu privire la implementarea sistemului de control intern managerial conform prevederilor legale în vigoare;
- vv) exercită și alte atribuții primite de la superiorii ierarhici, în condițiile legii.

(4) Personalul Serviciului 2 Ordine Publică are următoarele atribuții:

- a) menține ordinea și liniștea publică în zonele și locurile stabilite prin planul de ordine și siguranță publică al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, aprobat în condițiile legii;
- b) menține ordinea publică în imediata apropiere a unităților de învățământ publice, a unităților sanitare publice, în parcurile auto aflate pe domeniul public sau privat al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, în zonele comerciale și de agrement, în parcuri, piețe, cimitire, precum și în alte asemenea locuri publice aflate în proprietatea și/sau în administrarea unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale sau a altor instituții/servicii publice de interes local, stabilite prin planul de ordine și siguranță publică;
- c) participă, împreună cu autoritățile competente prevăzute de lege, potrivit competențelor, la activități de salvare și evacuare a persoanelor și bunurilor periclitare de calamități naturale ori catastrofe, precum și de limitare și înlăturare a urmărilor provocate de astfel de evenimente;
- d) acționează pentru identificarea cerșetorilor, a copiilor lipsiți de supraveghere și ocrotirea părinților sau a reprezentanților legali, a persoanelor fără adăpost și

procedează la încredințarea acestora serviciului public de asistență socială în vederea soluționării problemelor acestora, în condițiile legii;

- e) constată contravenții și aplică sancțiuni, potrivit competenței, pentru nerespectarea legislației privind regimul de deținere a câinilor periculoși sau agresivi, a celei privind programul de gestionare a câinilor fără stăpân și a celei privind protecția animalelor și sesizează serviciile specializate pentru gestionarea câinilor fără stăpân despre existența acestor câini și acordă sprijin personalului specializat în capturarea și transportul acestora la adăpost;
- f) asigură protecția personalului din aparatul de specialitate al primarului, din instituțiile sau serviciile publice de interes local la efectuarea unor controale ori acțiuni specifice;
- g) participă, împreună cu alte autorități competente, la asigurarea ordinii și liniștii publice cu ocazia mitingurilor, marșurilor, demonstrațiilor, procesiunilor, acțiunilor de pichetare, acțiunilor comerciale promoționale, manifestărilor cultural-artistice, sportive, religioase sau comemorative, după caz, precum și a altor asemenea activități care se desfășoară în spațiul public și care implică aglomerări de persoane;
- h) asigură paza bunurilor și obiectivelor aflate în proprietatea unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale și/sau în administrarea autorităților administrației publice locale sau a altor servicii/instituții publice de interes local, stabilite de consiliul local;
- i) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru nerespectarea normelor legale privind conviețuirea socială stabilite prin legi sau acte administrative ale autorităților administrației publice centrale și locale, pentru faptele constatate în raza teritorială de competență;
- j) execută, în condițiile legii, mandatele de aducere emise de organele de urmărire penală și instanțele de judecată care arondează unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială, pentru persoanele care locuiesc pe raza de competență;
- k) participă, alături de Poliția Română, Jandarmeria Română și celelalte forțe ce compun sistemul integrat de ordine și siguranță publică, pentru prevenirea și combaterea infracționalității stradale;
- l) cooperează cu centrele militare zonale în vederea înmânării ordinelor de chemare la mobilizare și/sau de clarificare a situației militare a rezerviștilor din Ministerul Apărării Naționale;
- m) asigură măsuri de protecție a executorilor judecătorești cu ocazia executărilor silite;
- n) acordă, pe teritoriul unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale, sprijin imediat structurilor competente cu atribuții în domeniul menținerii, asigurării și restabilirii ordinii publice.
- o) exercită și alte atribuții primite de la superiorii ierarhici, în condițiile legii.

(5) Responsabilitățile personalului din structura Serviciului 2 Ordine Publică:

- a) verifică zilnic corespondența primită prin poșta electronică a serviciului și gestionează astfel, corespondența potrivit circuitului legal al documentelor;

- b) se informează cu privire la modificările/completările actelor normative incidente în activitatea Serviciului și/sau a instituției, precum și a oricăror apariții normative specifice activității instituției;
- c) clasează și arhivează, potrivit legislației în vigoare, documentele produse și/sau primite de serviciu;
- d) răspunde de confidențialitatea datelor și a informațiilor deținute sau la care are acces ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu;
- e) răspunde disciplinar, administrativ, civil și penal, după caz, potrivit legii, de legalitatea documentelor gestionate și semnate precum și de întocmirea defectuoasă și cu rea credință a acestora;
- f) răspunde disciplinar, administrativ, civil și penal, după caz, potrivit legii, pentru acordarea de asistență și consultanță de orice natură persoanelor fizice și juridice, în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva Poliției Locale Brăila și în legătură cu activitatea acesteia;
- g) răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu;
- h) se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
- i) răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate și dispuse expres de către conducerea instituției;
- j) respectă normele de conduită profesională;
- k) răspunde de exercitarea atribuțiilor stabilite prin fișa postului.
- l) răspunde de legalitatea și corectitudinea actelor întocmite în baza fișei postului și a dispozițiilor legale.
- m) în timpul serviciului polițiștii locali poartă uniformă și exercită atribuțiile prevăzute în fișa postului, potrivit prevederilor Legii nr. 155/2010 – Legea poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(6) Autoritatea personalului din structura Serviciului 2 Ordine Publică:

- a) răspunde, potrivit prevederilor legale, de furnizarea corectă și completă a datelor de contact și a informațiilor furnizate petenților;
- b) reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
- c) propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului și/sau a instituției;
- d) semnalează conducerii instituției orice problemă deosebită legată de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

SERVICIUL 3 ORDINE PUBLICĂ

Art. 34. (1) Serviciul 3 Ordine Publică este un serviciu functional din cadrul structurii organizatorice a Poliției Locale Brăila, îndeplinindu-și atribuțiile în conformitate cu

prevederile Legii nr.155/2010- Legea poliției locale și H.G. nr. 1332/2010 pentru aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a poliției locale, conduse de un Șef de Serviciu, subordonat direct Directorului Executiv Adjunct.

(2) Colaborează cu toate compartimentele din cadrul instituției, cu serviciile de specialitate din cadrul Primăriei Municipiului Brăila, inclusiv cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Brăila, cu Poliția Română și Jandarmeria Română, precum și cu alte servicii publice ale statului.

(3) Seful Serviciului 3 Ordine Publică se subordonează Directorului Executiv Adjunct și are următoarele atribuții specifice, în funcție de responsabilitățile încredințate:

- a) organizează, planifică, conduce și controlează activitatea personalului poliției locale cu atribuții în menținerea ordinii și liniștii publice și asigurarea pazei bunurilor din cadrul serviciului;
- b) întocmește planurile de pază ale obiectivelor din competență;
- c) asigură cunoașterea și aplicarea întocmai de către personalul din subordine a prevederilor legale ce reglementează activitatea de pază, menținerea ordinii și a liniștii publice, regulile de conviețuire socială și integritatea corporală a persoanelor;
- d) tine evidența sancțiunilor contravenționale aplicate de personalul din subordine;
- e) asigură pregătirea de specialitate a personalului din subordine, în conformitate cu tematica stabilită;
- f) informează de îndată conducerea poliției locale despre toate evenimentele deosebite înregistrate în activitatea de pază și menținere a ordinii publice și ține evidența acestora;
- g) analizează lunar activitatea personalului din subordine;
- h) întreprinde măsuri eficiente pentru ca întregul personal să execute corespunzător sarcinile ce îi revin, să aibă o comportare civilizată, să respecte regulile disciplinare stabilite, propunând recompense și sancțiuni corespunzătoare;
- i) participă, alături de conducerea poliției locale, la întocmirea sau reactualizarea planului de ordine și siguranță publică al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale;
- j) întocmește zilnic nota cu principalele evenimente și o prezintă șefului poliției locale;
- k) asigură instruirea zilnică a polițiștilor locali cu privire la cunoașterea situației operative din zona de competență;
- l) întocmește rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale ale personalului din subordine și face propuneri de promovare a acestuia;
- m) asigură ordinea și liniștea publică prin patrulare auto și pedestre în zonele și locurile stabilite prin planul de ordine și siguranță publică;
- n) menține ordinea și liniștea publică în zonele și locurile stabilite prin planul de ordine și siguranța publică a Municipiului Brăila aprobat în condițiile legii;
- o) menține ordinea publică în proximitatea unităților de învățământ publice, a unităților sanitare publice, în parcurile auto aflate pe domeniul public sau privat al Municipiului Brăila, în zonele comerciale și de agrement, în parcuri, piețe, cimitire, precum și în alte asemenea locuri publice aflate în proprietatea și/sau în administrarea Municipiului

Brăila sau a altor instituții/servicii publice de interes local, stabilite prin planul de ordine și siguranță publică;

- p) participă, împreună cu autoritățile competente prevăzute de lege, potrivit competențelor, la activități de salvare și evacuare a persoanelor și bunurilor periclitate de calamități naturale ori catastrofe, precum și de limitare și înlăturare a urmărilor provocate de astfel de evenimente;
- q) monitorizează locațiile cu privire la care s-au primit sesizări scrise pe aspecte de deranjare a ordinii și liniștii publice, întocmește note de constatare cu aspectele constatate și/sau procese verbale de sancționare contravențională dacă este cazul;
- r) conlucrează din punct de vedere operativ cu celelalte structuri din cadrul instituției în vederea derulării în comun a unor programe și acțiuni specifice;
- s) urmărește, verifică, soluționează, clasează, redirectionează, propune prelungirea termenelor de soluționare pentru petițiile/sesizările repartizate în sarcina serviciului de către conducătorul instituției și/sau adjunctul acestuia;
- t) soluționează lucrările repartizate direct, spre analiză, de către conducerea instituției/direcției și urmărește îndeplinirea în termen și la un nivel calitativ corespunzător a activităților și sarcinilor de profil;
- u) participă la acțiuni de fluidizare a traficului sub coordonarea directă a polițiștilor locali din cadrul Serviciului Circulație pe Drumurile Publice;
- v) coordonează activitatea de clasare și arhivare a lucrărilor/petițiilor/sesizărilor/reclamațiilor date spre verificare și soluționare;
- w) participă, împreună cu alte autorități competente, la asigurarea ordinii și liniștii publice cu ocazia mitingurilor, marșurilor, demonstrațiilor, procesiunilor, acțiunilor de pichetare, acțiunilor comerciale promoționale, manifestărilor cultural-artistice, sportive, religioase sau comemorative, după caz, precum și a altor asemenea activități care se desfășoară în spațiul public și care implică aglomerări de persoane;
- x) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru nerespectarea normelor legale privind conviețuirea socială stabilite prin legi sau acte administrative ale autorităților administrației publice centrale și locale, pentru fapte constatate în raza teritorială de competență;
- y) participă, alături de Poliția Română, Jandarmeria Română și celelalte forțe ce compun sistemul integrat de ordine și siguranță publică, pentru prevenirea și combaterea infracționalității stradale;
- z) asigurarea ordinii și liniștii publice, a siguranței persoanelor, integrității corporale, vieții sau bunurilor cetățenilor ori ale domeniului public;
- aa) urmărește respectarea regulilor de comerț stradal și a curățeniei sectorului conform competențelor stabilite prin legi, hotărâri ale Consiliului Local sau prin dispoziții ale Primarului;
- bb) asigură promovarea activităților de informare/responsabilizare a cetățenilor pentru actele normative date în competență;
- cc) planifică itinerariile de deplasare a patrulelor și misiunile acestora;
- dd) informează Directorul Executiv Adjunct cu privire la aspectele de interes rezultate pe raza de competență și măsurile întreprinse sau preconizate;

- ee) stabilește zilnic și ori de câte ori este nevoie, obiectivele operaționale ce trebuie avute în atenție;
- ff) organizează, planifică, conduce și coordonează acțiuni/misiuni ale serviciului;
- gg) avizează documentele de planificare elaborate la nivelul Serviciului;
- hh) analizează zilnic acțiunile, rezultatele obținute și stabilește măsurile ce se impun a fi întreprinse pe raza de competență pentru creșterea eficienței activităților specifice;
- ii) evaluează zilnic stadiul îndeplinirii misiunilor și sarcinilor încredințate și măsurile ce se impun pentru eficientizarea activității;
- jj) instruește, la intrarea în serviciu, personalul din subordine, în sarcinile generale și specifice;
- kk) analizează, la ieșirea din serviciu a personalului, activitatea desfășurată;
- ll) asigură planificarea și repartizarea personalului din subordine pe sarcini și misiuni;
- mm) asigură implementarea datelor în sistemul informatic propriu al instituției;
- nn) evaluează periodic situația operativă de ordine și liniște publică din zona de competență;
- oo) organizează evidența documentelor primite, întocmite și transmise la nivelul Serviciului și întocmește situații anuale/semestriale/trimestriale, în legătură cu activitatea desfășurată, cu date statistice ori informații necesare conducerii instituției;
- pp) păstrează confidențialitatea informațiilor și documentelor la care are acces cu ocazia misiunilor și activităților operative;
- qq) desfășoară activități specifice, în limita competențelor, în domeniul evidenței persoanelor;
- rr) asigură măsuri de protecție a executorilor judecătorești cu ocazia executărilor silite;
- ss) constată contravenții și aplică sancțiuni și în alte domenii în care este împuternicit prin legi, ordonanțe, hotărâri ale Guvernului, hotărâri ale Consiliului Local al Municipiului Brăila în baza împuternicirii Primarului Municipiului Brăila;
- tt) prelucrează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului UE 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE și are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;
- uu) întocmește și asigură documentele cu privire la implementarea sistemului de control intern managerial conform prevederilor legale în vigoare;
- vv) exercită și alte atribuții primite de la superiorii ierarhici, în condițiile legii.

(4) Personalul Serviciului 3 Ordine Publică are următoarele atribuții:

- a) menține ordinea și liniștea publică în zonele și locurile stabilite prin planul de ordine și siguranță publică al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, aprobat în condițiile legii;
- b) menține ordinea publică în imediata apropiere a unităților de învățământ publice, a unităților sanitare publice, în parcurile auto aflate pe domeniul public sau privat al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, în zonele comerciale și de agrement, în

parcuri, piețe, cimitire, precum și în alte asemenea locuri publice aflate în proprietatea și/sau în administrarea unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale sau a altor instituții/servicii publice de interes local, stabilite prin planul de ordine și siguranță publică;

- c) participă, împreună cu autoritățile competente prevăzute de lege, potrivit competențelor, la activități de salvare și evacuare a persoanelor și bunurilor periclitate de calamități naturale ori catastrofe, precum și de limitare și înlăturare a urmărilor provocate de astfel de evenimente;
- d) acționează pentru identificarea cerșetorilor, a copiilor lipsiți de supraveghere și ocrotirea părinților sau a reprezentanților legali, a persoanelor fără adăpost și procedează la încredințarea acestora serviciului public de asistență socială în vederea soluționării problemelor acestora, în condițiile legii;
- e) constată contravenții și aplică sancțiuni, potrivit competenței, pentru nerespectarea legislației privind regimul de deținere a câinilor periculoși sau agresivi, a celei privind programul de gestionare a câinilor fără stăpân și a celei privind protecția animalelor și sesizează serviciile specializate pentru gestionarea câinilor fără stăpân despre existența acestor câini și acordă sprijin personalului specializat în capturarea și transportul acestora la adăpost;
- f) asigură protecția personalului din aparatul de specialitate al primarului, din instituțiile sau serviciile publice de interes local la efectuarea unor controale ori acțiuni specifice;
- g) participă, împreună cu alte autorități competente, la asigurarea ordinii și liniștii publice cu ocazia mitingurilor, marșurilor, demonstrațiilor, procesiunilor, acțiunilor de pichetare, acțiunilor comerciale promoționale, manifestărilor cultural-artistice, sportive, religioase sau comemorative, după caz, precum și a altor asemenea activități care se desfășoară în spațiul public și care implică aglomerări de persoane;
- h) asigură paza bunurilor și obiectivelor aflate în proprietatea unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale și/sau în administrarea autorităților administrației publice locale sau a altor servicii/instituții publice de interes local, stabilite de consiliul local;
- i) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru nerespectarea normelor legale privind conviețuirea socială stabilite prin legi sau acte administrative ale autorităților administrației publice centrale și locale, pentru faptele constatate în raza teritorială de competență;
- j) execută, în condițiile legii, mandatele de aducere emise de organele de urmărire penală și instanțele de judecată care arondează unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială, pentru persoanele care locuiesc pe raza de competență;
- k) participă, alături de Poliția Română, Jandarmeria Română și celelalte forțe ce compun sistemul integrat de ordine și siguranță publică, pentru prevenirea și combaterea infracționalității stradale;
- l) cooperează cu centrele militare zonale în vederea înmânării ordinelor de chemare la mobilizare și/sau de clarificare a situației militare a rezerviștilor din Ministerul Apărării Naționale;
- m) asigură măsuri de protecție a executorilor judecătorești cu ocazia executărilor silite;

- n) acordă, pe teritoriul unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale, sprijin imediat structurilor competente cu atribuții în domeniul menținerii, asigurării și restabilirii ordinii publice;
- o) exercită și alte atribuții primite de la superiorii ierarhici, în condițiile legii.

(5) Responsabilitățile personalului din structura Serviciului 3 Ordine Publică:

- a) verifică zilnic corespondența primită prin poșta electronică a Serviciului și gestionează astfel, corespondența potrivit circuitului legal al documentelor;
- b) se informează cu privire la modificările/completările actelor normative incidente în activitatea Serviciului sau a instituției, precum și a oricăror apariții normative specifice activității instituției;
- c) clasează și arhivează, potrivit legislației în vigoare, documentele produse și/sau primite de Serviciu;
- d) răspunde de confidențialitatea datelor și a informațiilor deținute sau la care are acces ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu;
- e) răspunde disciplinar, administrativ, civil și penal, după caz, potrivit legii, de legalitatea documentelor gestionate și semnate precum și de întocmirea defectuoasă și cu rea credință a acestora;
- f) răspunde disciplinar, administrativ, civil și penal, după caz, potrivit legii, pentru acordarea de asistență și consultanță de orice natură persoanelor fizice și juridice, în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva Poliției Locale Brăila și în legătură cu activitatea acesteia;
- g) răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu;
- h) se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
- i) răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate și dispuse expres de către conducerea instituției;
- j) respectă normele de conduită profesională;
- k) răspunde de exercitarea atribuțiilor stabilite prin fișa postului;
- l) răspunde de legalitatea și corectitudinea actelor întocmite în baza fișei postului și a dispozițiilor legale;
- m) în timpul serviciului polițiștii locali poartă uniformă și exercită atribuțiile prevăzute în fișa postului, potrivit prevederilor Legii nr. 155/2010 – Legea poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(6) Autoritatea personalului din structura Serviciului 3 Ordine Publică:

- a) răspunde, potrivit prevederilor legale, de furnizarea corectă și completă a datelor de contact și a informațiilor furnizate petenților;
- b) reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;

- c) propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea Serviciului și/sau a instituției;
- d) semnalează conducerii instituției orice problemă deosebită legată de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

SERVICIUL DISPECERAT, MONITORIZARE VIDEO ȘI PAZĂ

OBIECTIVE DE INTERES PUBLIC LOCAL

Art. 38. (1) Serviciul Dispecerat, Monitorizare Video și Pază Obiective de Interes Public Local este un serviciu funcțional din cadrul Poliției Locale Brăila îndeplinindu-și atribuțiile în conformitate cu prevederile Legii nr. 155/2010 - Legea Poliției Locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr. 1332/2010 – Regulamentul cadru de organizare și funcționare a Poliției Locale, Legii nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, H.G. nr. 301/2012 – Norme de aplicare a Legii nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date, condus de un Șef Serviciu.

(2) Colaborează cu toate structurile din cadrul instituției. Are în subordine directă Compartimentul Dispecerat, Compartimentul Monitorizare Video și Compartimentul Pază Obiective de Interes Public Local pe care le conduce, controlează și coordonează pentru îndeplinirea atribuțiilor ce le revin.

(3) Atribuțiile Șefului Serviciului Dispecerat, Monitorizare Video și Pază Obiective de Interes Public Local sunt următoarele:

- a) conduce, organizează, coordonează, controlează și răspunde de activitatea serviciului și a compartimentelor din subordine;
- b) controlează activitatea personalului din subordine, asupra modului de executare a atribuțiilor de serviciu și ia măsuri de remediere a neajunsurilor și a neregulilor constatate;
- c) asigură cunoașterea și aplicarea întocmai de către personalul din subordine a prevederilor legale ce reglementează activitatea compartimentelor din subordine;
- d) întocmește „Planul tematic de pregătire anuală a polițiștilor locali/guarzilor” din cadrul serviciului;
- e) planifică, organizează și conduce pregătirea profesională specifică a personalului din subordine, în conformitate cu tematica aprobată;
- f) elaborează și propune concepția de folosire a efectivelor din subordine pentru executarea pazei obiectivelor de interes public local;
- g) execută recunoașterile la obiectivele de interes public ce urmează a fi preluate în pază și întocmește Planurile de paza sau de transport valori;

- h) participă la elaborarea sau realizarea unor lucrări de complexitate sau de importanță deosebită;
- i) participă la elaborarea regulamentului de organizare și funcționare și a regulamentului intern;
- j) urmărește modul de cunoaștere și aplicare a regulilor de mănuire a armamentului și muniției, portul și folosirea acestora în timpul serviciului precum și întreținerea și asigurarea deplinei lor securități;
- k) analizează lunar sau de câte ori situația impune activitatea personalului din subordine;
- l) stabilește atribuțiile și obiectivele individuale pentru personalul din subordine;
- m) întocmește rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale ale personalului din subordine și face propuneri de promovare a acestuia;
- n) repartizează compartimentelor din subordine lucrările atribuite spre rezolvare;
- o) verifică, vizează și / sau propune spre avizare / revizează lucrările elaborate de către compartimentele din subordine;
- p) asigură ordinea interioară și disciplina în rândul personalului din subordine, având dreptul să propună acordarea de recompense și aplicarea de sancțiuni în condițiile legii;
- q) coordonează forțele și resursele avute la dispoziție din cadrul compartimentelor subordonate;
- r) concluzionează cu privire la măsurile ce se impun pentru eficientizarea și îmbunătățirea activității desfășurate în cadrul serviciului;
- s) evaluează permanent situația din sfera sa de activitate și o comunică conducerii instituției;
- t) asigură transmiterea dispozițiilor conducerii către personalul din subordine și urmărește executarea acestora în termenele stabilite;
- u) informează conducerea instituției despre toate evenimentele deosebite înregistrate în sfera sa de activitate și ține evidența acestora;
- v) elaborează Planul de Alarmare al instituției și participă la punerea în aplicare a acestuia în cazul unor situații de urgență;
- w) sprijină propunerile și inițiativele motivate ale personalului din subordine, în vederea îmbunătățirii activității instituției;
- x) prelucrează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului UE 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE și are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;
- y) asigură primirea rapoartelor de la personalul care acționează în teren și informează, ori de câte ori este nevoie Directorul Executiv/Directorul Executiv Adjunct.
- z) răspunde în fața superiorilor ierarhici, pentru activitatea desfășurată;
- aa) raportează în regim de urgență evenimentele șefilor ierarhici;
- bb) întocmește și asigură documentele cu privire la implementarea sistemului de control intern managerial conform prevederilor legale în vigoare;
- cc) exercită și alte atribuții primite de la superiorii ierarhici, în condițiile legii.

(4) Responsabilitățile Șefului Serviciului Dispecerat, Monitorizare Video și Pază Obiective de Interes Public Local:

- a) verifică zilnic corespondența primită la nivelul serviciului și a compartimentelor subordonate și o gestionează potrivit circuitului legal al documentelor;
- b) se informează cu privire la modificările / completările actelor normative incidente în activitatea serviciului și a compartimentelor și/sau a instituției, precum și a oricăror apariții normative specifice activității instituției;
- c) clasează și arhivează, potrivit legislației în vigoare, documentele produse și/sau primite de serviciu;
- d) răspunde de confidențialitatea datelor și a informațiilor deținute sau la care are acces ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu;
- e) răspunde disciplinar, administrativ, civil și penal, după caz, potrivit legii, de legalitatea documentelor gestionate și semnate precum și de întocmirea defectuoasă și cu rea credință a acestora;
- f) răspunde disciplinar, administrativ, civil și penal, după caz, potrivit legii, pentru acordarea de asistență și consultanță de orice natură persoanelor fizice și juridice, în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva instituției și în legătură cu activitatea acesteia;
- g) răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu;
- h) se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
- i) răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii;
- j) respectă normele de conduită profesională;
- k) răspunde de exercitarea atribuțiilor stabilite prin fișa postului;
- l) răspunde de legalitatea și corectitudinea actelor întocmite în baza fișei postului și a dispozițiilor legale;
- m) răspunde de organizarea activității și de îndeplinirea sarcinilor de către toate compartimentele din subordine;
- n) exercită și alte atribuții primite de la superiorii ierarhici, în condițiile legii;

(6) Autoritatea Șefului de Serviciu:

- a) reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
- b) propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției;
- c) semnalează conducerii instituției orice problemă deosebită legată de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

COMPARTIMENTUL DISPECERAT

Art. 39. (1) Compartimentul Dispecerat este un compartiment funcțional din cadrul structurii organizatorice a Serviciului Dispecerat, Monitorizare Video și Pază Obiective de Interes Public Local, își îndeplinește atribuțiile în conformitate cu prevederile Legii nr. 155/2010 - Legea poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a H.G. nr.1332/2010 pentru aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a poliției locale, a Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE și se subordonează direct Șefului Serviciului Dispecerat, Monitorizare Video și Pază Obiective de interes public local, ce conduce, controlează și coordonează activitatea compartimentului. Colaborează cu toate compartimentele din cadrul instituției.

(2) Compartimentul Dispecerat al Poliției Locale are următoarele atribuții:

- a) cunoaște și monitorizează în permanență situația operativă din zonele de responsabilitate unde sunt angajate forțe de ordine publica și de paza la obiectivele de interes public local asigurate cu pază;
- b) informează și raportează oportun conducerii instituției despre situația operativă, evenimentele deosebite, acțiunile în curs de desfășurare și rezultatele obținute;
- c) primește/transmite dispozițiile și datele necesare coordonării efectivelor aflate în acțiune sau în paza obiectivelor, informându-se permanent despre situația operativă;
- d) centralizează și analizează datele și informațiile privind situația operativă din zonele unde acționează forțele și de la obiectivele asigurate cu pază;
- e) asigură și menține în permanență legătura prin mijloacele de comunicații cu efectivele aflate în acțiune și de la obiective, înscriind acțiunile/evenimentele în „Registrul de Evenimente”;
- f) sesizează, cu aprobarea conducerii instituției, Poliția Națională, când în zona de responsabilitate sau la obiectivele asigurate cu pază s-au produs fapte de natură infracțională;
- g) urmărește cunoașterea acțiunilor care s-au organizat și se execută de către structurile din instituție;
- h) execută verificările operative în bazele de date a M.A.I. la solicitarea polițiștilor locali aflați în acțiune / teren, consemnând aceste aspecte în „Registrul de Evidență a Accesării Bazelor Date ale M.A.I. ”, întocmit în acest scop;
- i) prelucrează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE și are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;
- j) primește sesizările/reclamațiile și mesajele de la cetățeni prin intermediul terminalelor telefonice conectate la dispecerat, dând relațiile care i se solicită, în limita dispozițiilor legale care reglementează informațiile clasificate;

- k) consemnează toate dispozițiile/notele telefonice/sesizările/reclamațiile cetățenilor etc. în „Registrul Jurnal”;
- l) analizează și retransmite reclamațiile/sesizările cetățenilor/ apelurile de urgență către efectivele destinate intervenției și monitorizează acțiunile acestora, înscrind modul de rezolvare a acestora în „Registrul Jurnal” sau „Registrul de Evenimente”;
- m) pune în aplicare „Planul de înștiințare și aducere a personalului la instituție”, din dispoziția Directorului Executiv/înlocuitorul legal al acestuia;
- n) pune în aplicare „Planul de Alarmare” din dispoziția Directorului Executiv / înlocuitorul legal al acestuia sau a Primarului Municipiului Brăila;
- o) verifică în „Buletinul Posturilor” semnăturile polițiștilor locali/guarzilor la intrarea în serviciu;
- p) se informează de la șefii de structuri cu privire la acțiunile în derulare, altele decât cele înscrise în „Buletinul Posturilor”;
- q) întocmește pe baza rapoartelor de activitate ale structurilor din cadrul instituției „Sinteza zilnică” cu activitățile desfășurate;
- r) înștiințează întregul personal cu ordinele și dispozițiile date de conducerea instituției;
- s) asigură paza și securitatea armamentului, a încăperilor, a bunurilor și materialelor din sediul instituției, în special în afara orelor de program și a sărbătorilor legale (inclusiv cu ajutorul supravegherii video);
- t) asigură menținerea ordinii și curățeniei în curtea interioară, sala de examinări permise auto, sala de instruire a personalului, precum și supravegherea instalației electrice și de încălzire;
- u) îndeplinește și atribuțiile ofițerului de serviciu pe punctul de control în afara orelor de program și în zilele de sărbători legale;
- v) distribuie armamentul, materialele și mijloacele de comunicații (telefon/stații radio) pe bază de semnătură în registrele destinate în acest scop;
- w) urmărește ca încărcarea/descărcarea armamentului să se facă în locurile destinate acestui scop;
- x) în caz de avarii la instalația electrică, apă, încălzire, telefon/internet/supraveghere video ia măsuri de remediere anunțând persoanele/instituțiile/societățile abilitate să rezolve situația creată;
- y) în caz de incendiu, calamități naturale, catastrofe, acționează conform planurilor și procedurilor existente;
- z) asigură încărcarea permanentă a acumulatorilor stațiilor radio aflate în Dispecerat;
- aa) înscrie zilnic la intrarea/ieșirea din serviciu consumul de curent electric și gaze naturale în registrul destinat acestui scop;
- bb) exercită și alte atribuții primite de la superiorii ierarhici. în condițiile legii.

COMPARTIMENTUL MONITORIZARE VIDEO

Art. 40. (1) Compartimentul Monitorizare Video este un compartiment funcțional din cadrul structurii organizatorice a Serviciului Dispecerat, Monitorizare Video și Pază Obiective de Interes Public Local, își îndeplinește atribuțiile în conformitate cu prevederile Legii nr.

155/2010 - Legea Poliției Locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr. 1332/2010 pentru aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a Poliției Locale, a Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE și se subordonează direct Sefului Serviciului Dispecerat, Monitorizare Video și Pază Obiective de interes public local, ce conduce, controlează și coordonează activitatea compartimentului.

(2) Colaborează cu toate compartimentele din cadrul instituției.

(3) Dispeceratul de Supraveghere și Monitorizare Video al Municipiului Brăila are următoarele atribuții:

- a) Monitorizează, prin intermediul camerelor de supraveghere video zonele din municipiul Brăila, în scopul luării deciziilor și realizării unei coordonări moderne și eficiente ale misiunilor stradale;
- b) supraveghează permanent zonele monitorizate pentru cunoașterea în orice moment și în timp real a situației operative: situații cu potențial de risc la adresa siguranței cetățenilor și a bunurilor de pe domeniul public și privat, acte de comerț neautorizat, accidente de circulație soldate cu victime sau cu consecințe grave asupra traficului, crearea de ambuteiaje în traficul rutier, încălcarea normelor de salubritate și protecția mediului (depozitare deșeuri gunoi menajer neridicat, deversarea apelor uzate pe domeniul public etc.) prezența unor persoane sau grupuri de persoane implicate în acte de cerșetorie, vagabondaj, spălare de parbrize contra cost, defecțiuni/avarii la rețelele de apă, gaze și canalizare, deteriorarea carosabilului/trotuarelor și alte încălcări ale prevederilor legale în vigoare;
- c) asigură transferul de informații către Dispeceratul Poliției Locale pentru luarea măsurilor utile și urgente de aplanare a unor situații apărute în zonele supravegheate;
- d) cooperează cu alte structuri sau instituții, cu atribuții pe linia ordinii și siguranței publice (fapte contravenționale/infracționale comise în stradă), transmițând cu promptitudine evenimentele înregistrate, pentru luarea deciziilor corecte;
- e) informează instituțiile abilitate, în timp real și util, asupra condițiilor concrete, specifice, ale locului de desfășurare a unor evenimente ce pot pune în pericol ordinea, siguranța, viața sau integritatea fizică a cetățenilor sau bunurilor acestora (incendii, explozii, catastrofe, accidente, etc.);
- f) obține, centralizează și stochează imagini care să permită identificarea persoanelor vizate strict pe durata necesară realizării scopurilor în care datele sunt colectate și care vor fi ulterior prelucrate;
- g) analizează și sintetizează situația operativă, dinamica producerii, cauzele și condițiile care au favorizat sau au generat comiterea încălcărilor legii, pe genuri de fapte, zone, străzi, timp orar, etc. și propune măsuri de prevenire a acestora;
- h) pune la dispoziția organelor abilitate capturi de imagini în condițiile legii, în urma unor solicitări scrise cu aprobarea Directorului Executiv, Directorului Executiv Adjunct sau

- a Sefului Serviciului Dispecerat, Monitorizare Video și Pază Obiective de interes public local, care se înscriu într-un Registru Special;
- i) informează în timp real și util conducerea instituției cu privire la evenimentele produse și le înscrie în Registrul de Evenimente;
 - j) prelucrează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului UE 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE și are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;
 - k) cunoașterea modului de folosire și a posibilităților tehnice ale aparaturii și camerelor video, precum și locațiile de amplasare a acestora;
 - l) anunță personalul autorizat care se ocupă cu mentenanța sistemului când se constată defecțiuni în funcționarea echipamentelor și a camerelor video și informează șefii ierarhici cu privire la apariția acestora;
 - m) întocmește zilnic Raportul cu privire la funcționarea sistemului și activitatea desfășurată;
 - n) exercită și alte atribuții primite de la superiorii ierarhici. în condițiile legii.
 - o) monitorizează prin intermediul camerelor de supraveghere video 4 unități școlare, astfel: Colegiul Național „Nicolae Bălcescu”, Colegiul Economic „Ion Ghica”, Liceul Teoretic „Nicolae Iorga”, Liceul cu Program Sportiv.
 - a) supravegherea permanentă a celor 4 unități școlare în scopul creșterii siguranței elevilor și a profesorilor, a descurajării și prevenirii delincvenței juvenile și a cunoașterii situației operative: pătrunderea în interiorul unităților de învățământ a persoanelor neautorizate, a depistării activităților infracționale în rândul elevilor (vandalism, furturi, amenințări, loviri, tâlhării etc), a consumului de băuturi alcoolice, a substanțelor halucinogene, a fumatului, precum și a altor acțiuni de încălcare a regulamentelor școlare proprii;
 - b) asigură transferul de informații către Dispeceratul Poliției Locale și conducerile unităților școlare pentru luarea măsurilor utile și urgente de aplanare / rezolvare a situațiilor apărute în zonele supravegheate din unitățile școlare;
 - c) informează conducerea unităților de învățământ, a organelor abilitate în timp real și util asupra condițiilor concrete, specifice ale locului de desfășurare a unor evenimente ce pot pune în pericol ordinea, siguranța, viața sau integritatea fizică a elevilor și a personalului unităților de învățământ sau a bunurilor acestora (incendii, explozii, catastrofe sau alte incidente);
 - d) obține, centralizează și stochează imagini care să permită identificarea persoanelor vizate strict pe durata necesară realizării scopurilor în care imaginile sunt colectate și care vor fi ulterior prelucrate;
 - e) analizează, sintetizează și prezintă informări cu privire la situația operativă din unitățile de învățământ obținute prin intermediul imaginilor video;
 - f) pune la dispoziție organelor abilitate capturile de imagini în condițiile legii, în urma unor solicitări scrise cu aprobarea Directorului Executiv, Directorului Executiv Adjunct sau a Șefului de Serviciu, care se înscriu într-un Registru Special;

- g) prelucrează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului UE 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE și are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;
- h) informează în timp real și util conducerea instituției cu privire la evenimentele produse și le înscrie în „Registrul de Evenimente”;
- i) cunoașterea posibilităților tehnice ale aparaturii și camerelor video, precum și locațiile de amplasare a acestora;
- j) anunță personalul autorizat care se asigură mentenanța sistemului când se constată defecțiuni în funcționarea echipamentelor și a camerelor video și informează șefii ierarhici cu privire la apariția acestora;
- k) întocmește zilnic Raportul cu privire la funcționarea sistemului și activitatea desfășurată;
- l) exercită și alte atribuții primite de la superiorii ierarhici, în condițiile legii.

COMPARTIMENTUL PAZĂ OBIECTIVE DE INTERES PUBLIC LOCAL

Art. 41. (1) Compartimentul Pază Obiective de Interes Public Local este un compartiment funcțional din cadrul structurii organizatorice a Serviciului Dispecerat, Monitorizare Video și Pază Obiective de Interes Public Local, își îndeplinește atribuțiile în conformitate cu prevederile Legii nr. 155/2010 - Legea Poliției Locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, H.G.nr.1332/2010 pentru aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a Poliției Locale, Legii nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, H.G .nr. 301/11.04.2012 – Norme de aplicare a Legii nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, a altor dispoziții în domeniu și se subordonează direct Sefului Serviciului Dispecerat, Monitorizare Video și Pază Obiective de interes public local, ce conduce, controlează și coordonează activitatea compartimentului.

(2) Colaborează cu toate compartimentele din cadrul instituției.

(3) Compartimentul de Pază Obiective de Interes Public Local are următoarele atribuții:

- a) asigură paza obiectivelor de interes public local stabilite de Consiliul Local Municipal și transportul de valori ,conform planurilor de pază . transport valori ;
- b) verifică locurile și punctele vulnerabile din perimetrul obiectivelor, pentru a preveni producerea oricăror fapte de natură să aducă prejudicii obiectivelor păzite;
- c) permite accesul în obiective numai în conformitate cu reglementările legale și cu dispozițiile interne;
- d) oprește și legitimează persoanele despre care există date sau indicii că au săvârșit infracțiuni sau alte fapte ilicite în obiectivul păzit, pe cele care încalcă normele interne stabilite prin regulamentele proprii, iar în cazul infracțiunilor flagrante, să oprească și să predea poliției pe făptuitor, bunurile sau valorile care fac obiectul infracțiunii sau al

- altor fapte ilicite, luând măsuri pentru conservarea ori paza lor, întocmind totodată un proces-verbal pentru luarea acestor măsuri;
- e) înștiințează de îndată șeful ierarhic și conducerea instituției despre producerea oricărui eveniment în timpul executării serviciului și despre măsurile luate;
 - f) în caz de avarii produse la instalații, conducte sau rezervoare de apa, combustibili ori de substanțe chimice, la rețelele electrice sau telefonice și în orice alte împrejurări care sunt de natura să producă pagube, aduce de îndată la cunoștință celor în drept asemenea evenimente și ia primele măsuri pentru limitarea consecințelor evenimentului;
 - g) în caz de incendii, ia imediat măsuri de stingere și de salvare a persoanelor, a bunurilor și a valorilor, să sesizeze pompierii și să anunțe conducerea unității și poliția;
 - h) acordă măsuri pentru salvarea persoanelor și de evacuare a bunurilor și a valorilor în caz de dezastre;
 - i) sesizează poliția în legătură cu orice faptă de natură a prejudicia patrimoniul obiectivului păzit și participă la îndeplinirea misiunilor ce revin poliției pentru prinderea infractorilor;
 - j) prelucrează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului UE 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE și are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;
 - k) organizează, planifică și conduce activitatea personalului din subordine;
 - l) participă la întocmirea planurilor de pază, asigură cunoașterea prevederilor acestora și punerea lor în practică, menține legătura permanentă cu beneficiarii, urmărind modul de desfășurare a activităților specifice și ia măsuri de remediere a neregulilor constatate;
 - m) participă la executarea recunoașterilor și la întocmirea documentației în vederea preluării în pază a obiectivelor, bunurilor și valorilor de interes public;
 - n) elaborează și întocmește documentele de pază a obiectivelor, bunurilor și valorilor de interes public și urmărește punerea în aplicare a acestora;
 - o) urmărește ca în planul de pază să se prevadă punctele vulnerabile pătrunderii în obiective, amenajările tehnice necesare, sistemele de alarmare împotriva efracției, ori obligativitatea cu privire la menținerea lor în stare de funcționare și răspunderea concretă în cazul nerealizării lor;
 - p) asigură cunoașterea și aplicarea întocmai de către personalul din structură a prevederilor legale ce reglementează activitatea de pază, regulile de conviețuire socială, integritatea corporală a persoanelor și a normelor de protecție a muncii;
 - q) comunică în cel mai scurt timp posibil organelor abilitate datele cu privire la aspectele de încălcare a legii, altele decât cele stabilite în competența sa, despre care a luat la cunoștință cu ocazia îndeplinirii misiunilor de pază;
 - r) urmărește modul de cunoaștere și aplicare a regulilor de mânăuire a armamentului și muniției, portul și folosirea acestora în timpul serviciului precum și întreținerea și asigurarea deplinei lor securități;

- s) informează imediat conducerea Poliției Locale despre toate evenimentele deosebite înregistrate în activitatea de pază a obiectivelor, bunurilor și valorilor de interes public și privat și ține evidența acestora;
- t) întreprinde măsuri eficiente pentru ca întregul personal să execute corespunzător sarcinile ce-i revin, să aibă o comportare civilizată, să respecte regulile stabilite, propunând recompense și sancțiuni disciplinare;
- u) analizează lunar sau de câte ori situația impune activitatea personalului din subordine;
- v) urmărește modul de executare a graficului cu rândul la serviciu al polițiștilor locali / guarzilor,
- w) întocmirea buletinului posturilor și a foii colective de prezență;
- x) exercită și alte atribuții primite de la superiorii ierarhici, în condițiile legii.

(4) Responsabilitățile personalului din structura Serviciului Dispecerat, Monitorizare Video și Pază Obiective de Interes Public Local:

- a) verifică zilnic corespondența compartimentului/serviciului și o gestionează potrivit circuitului legal al documentelor;
- b) se informează cu privire la modificările/completările actelor normative incidente în activitatea compartimentului/serviciului și/sau a instituției, precum și a oricăror apariții normative specifice activității instituției;
- c) clasează și arhivează, potrivit legislației în vigoare, documentele produse și / sau primite de compartiment/serviciu;
- d) răspunde de confidențialitatea datelor și a informațiilor deținute sau la care are acces ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu;
- e) răspunde disciplinar, administrativ, civil și penal, după caz, potrivit legii, de legalitatea documentelor gestionate și semnate precum și de întocmirea defectuoasă și cu rea credință a acestora;
- f) răspunde disciplinar, administrativ, civil și penal, după caz, potrivit legii, pentru acordarea de asistență și consultanță de orice natură persoanelor fizice și juridice, în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva Poliției Locale și în legătură cu activitatea acesteia;
- g) răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu;
- h) se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
- i) răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate și dispuse expres de către conducerea instituției;
- j) respectă normele de conduită profesională;
- k) răspunde de exercitarea atribuțiilor stabilite prin fișa postului;
- l) răspunde de legalitatea și corectitudinea actelor întocmite în baza fișei postului și a dispozițiilor legale despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

- m) în timpul serviciului polițiștii locali și personalul contractual din Poliția Locală cu atribuții în domeniul pazei bunurilor și a obiectivelor de interes public local poartă uniformă și exercită atribuțiile prevăzute în fișa postului, potrivit prevederilor Legii nr. 155/2010 – Legea poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare

(5) Autoritatea personalului din cadrul Serviciului Dispecerat, Monitorizare Video și Pază Obiective de interes public local:

- a) Reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea instituției;
- b) Se preocupă permanent de perfecționarea pregătirii profesionale;
- c) Propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea serviciului sau a instituției în general;
- d) Semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia despre care ia la cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

Partea a IV-a

Selecția și pregătirea personalului

Art. 45 (1) După numirea în funcție, polițiștii locali care au atribuții în domeniul ordinii și liniștii publice, precum și cei cu atribuții în domeniul circulației rutiere, sunt obligați ca, în termen de un an, să urmeze un program de formare inițială organizat într-o instituție de învățământ din cadrul Ministerului Afacerilor Interne.

(2) Fac excepție polițiștii locali care provin din structurile de ordine și siguranță publică ale Ministerului Afacerilor Interne, precum și cei care au urmat un program de pregătire inițială într-o instituție de învățământ din cadrul Ministerului Administrației și Internelor.

(3) Durata programelor de formare este de minimum 3 luni.

(4) Finalizarea programelor de formare se face prin examen de absolvire, conform planului de învățământ, în urma promovării examenului, polițiștii locali obțin un certificat de absolvire eliberat, în condițiile legii, de către instituția organizatoare.

(5) Potrivit art. 18 alin. (6) din Legea poliției locale nr. 155/2010 prin derogare de la prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, dacă după expirarea perioadei de 5 ani, respectiv a celei de un an, polițistul local nu a absolvit programul de formare inițială, acesta este eliberat din funcția publică.

(6) Contravaloarea cheltuielilor de școlarizare individuale ale polițiștilor locali aferente programelor de formare se suportă din bugetul Poliției Locale Brăila sau din bugetul local, după caz.

(7) Formarea profesională a personalului cu atribuții în domeniul pazei bunurilor și a obiectivelor de interes local se realizează în condițiile Legii nr. 333/2003, privind paza

obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, cu modificările și completările ulterioare.

(8) Pentru reprezentarea propriilor interese în relațiile cu autoritățile administrației publice centrale și locale, funcționarii publici și personalul contractual din Poliția Locală Brăila se pot asocia, în condițiile legii.

Art. 40 Polițistul local este investit cu exercițiul autorității publice, pe timpul și în legătură cu îndeplinirea atribuțiilor și a îndatoririlor de serviciu, în limitele competențelor stabilite prin lege și beneficiază de dispozițiile legii penale cu privire la persoanele care îndeplinesc o funcție ce implică exercițiul autorității de stat.

Partea a-V-a

Mijloacele din dotare

Art. 46. În vederea asigurării manipulării armamentului din dotare în condiții de securitate, instituția este obligată:

- a) să desfășoare activități de verificare a personalului dotat cu arme și muniții, precum și a stării tehnice a armelor și a munițiilor, conform prevederilor legale în vigoare;
- b) să prezinte, la solicitarea Poliției Municipiului Brăila, fiecare armă letală de apărare și pază deținută, împreună cu câte 5 cartușe corespunzătoare calibrului fiecărei arme, în vederea înregistrării proiectilului și a tubului-martor în evidențele operative ale Inspectoratului General al Poliției Române.

Art. 47 Conducerea instituției trebuie să ia măsurile ce se impun pentru organizarea unei evidențe riguroase a armamentului, a munițiilor și a mijloacelor cu acțiune iritant-lacrimogenă din dotarea personalului și a structurilor proprii, păstrarea în condiții de deplină siguranță, portul, manipularea și folosirea lor în strictă conformitate cu dispozițiile legale, în scopul prevenirii pierderii, sustragerii, înstrăinării, degradării și producerii de accidente sau orice alte evenimente negative, potrivit legilor, ordinelor și instrucțiunilor de specialitate în vigoare.

Art. 48 (1) Locurile de păstrare a armamentului, muniției și a mijloacelor cu acțiune iritant-lacrimogenă din dotarea personalului și a structurilor proprii, precum și gestionarea materialelor respective se stabilesc la începutul fiecărui an calendaristic și ori de câte ori este necesar, prin dispoziția primarului.

(2) Dotarea individuală a personalului și asigurarea cu armament, muniție și mijloace cu acțiune iritant-lacrimogenă se stabilesc în strictă conformitate cu prevederile normelor, a tabelelor de înzestrare și cu dispozițiile tehnice de aplicare a acestora.

Art. 49 (1) Odată cu primirea armamentului, muniției și mijloacelor cu acțiune iritant-lacrimogenă, personalul se instruește de către șefii nemijlociți asupra modului de predare-primire, purtare păstrare și funcționare, asupra regulilor de mănuire, a condițiilor legale în care se poate face uz de armă și a măsurilor de prevenire și limitare a accidentelor.

(2) Înaintea și după executarea misiunilor, a ședințelor de pregătire și tragere, de instrucție și a altor activități la care se folosesc armamentul și muniția, se verifică existența și starea tehnică a acestora, precum și modul cum sunt cunoscute și respectate regulile de păstrare, purtare și manipulare a lor.

Art. 50 Personalul care are în dotare armament, muniție și mijloace cu acțiune iritant-lacrimogenă, precum și cel care participă la exploatarea acestor categorii de bunuri materiale este obligat să respecte regulile prevăzute în precizările și dispozițiile tehnice specifice, precum și pe cele stabilite în documentația tehnică a fiecărui mijloc în parte. Pe timpul îndeplinirii misiunilor personalul este obligat să manifeste maximum de vigilență în scopul înlăturării oricărei posibilități de sustragere, înstrăinare sau folosire de către persoane neautorizate ori de producere a unor accidente sau alte evenimente negative.

Art. 51 (1) Armamentul, muniția și mijloacele cu acțiune iritant-lacrimogenă se păstrează în încăperi special destinate, care prezintă o deplină siguranță și au amenajate dulapuri rastel, fișete sau lăzi din metal prevăzute cu un sistem de închidere sigură, încuiate și sigilate.

(2) Un rând de chei de la sistemul de închidere a acestor încăperi se păstrează permanent, în plicuri sau cutii sigilate, la dispeceratul instituției.

(3) Zilnic, la începutul și la terminarea programului de lucru, gestionarii bunurilor materiale verifică starea sigiliilor și a sistemului de alarmă.

Art. 52 (1) Pe timpul cât nu se află asupra polițiștilor locali și asupra personalului contractual cu atribuții în domeniul pazei bunurilor și a obiectivelor de interes local, armamentul și muniția din dotarea individuală, precum și mijloacele cu acțiune iritant-lacrimogenă se păstrează în încăperi special amenajate sau la dispeceratul instituției. Armamentul se păstrează în rastele, fișete sau lăzi metalice prevăzute cu tabele aprobate de conducerea instituției, ce cuprind seria armamentului și deținătorul.

(2) Muniția se păstrează în încăperi separate de armament, în lăzi metalice prevăzute cu încuietori adecvate, în documentul de predare-preluare al serviciului de zi se consemnează cantitativ armamentul și muniția, existente la dispecerul de serviciu.

Art. 53 Distribuirea armamentului, a muniției și a mijloacelor cu acțiune iritant-lacrimogenă din dotarea personalului instituției cu drept de utilizare a acestor mijloace de apărare, precum și retragerea acestora se face, indiferent de situație, pe bază de tichet înlocuitor sau semnătură în registrul special destinat.

Art. 54 Predarea armamentului și a muniției se face numai personalului nominalizat care asigură serviciul în cadrul Compartimentului Dispecerat.

Art. 55 (1) Tichetele înlocuitoare pentru predarea-preluarea armamentului și a muniției din dotarea individuală a personalului se iau în evidență în registrele special destinate lucrului cu documente clasificate.

(2) Tichetele înlocuitoare se eliberează separat pentru predarea-preluarea armamentului, respectiv a muniției din dotare și cuprind următoarele mențiuni: denumirea Poliției Locale Brăila, gradul, numele și prenumele polițiștilor locali și ale personalului contractual cu atribuții în domeniul pazei bunurilor și a obiectivelor de interes local, tipul și seria armei, respectiv numărul de cartușe, semnătura directorului executiv cu ștampila instituției, precum și semnătura de primire a posesorului.

Art. 56 (1) Portul armamentului, al muniției și mijloacelor cu acțiune iritant-lacrimogenă din dotarea individuală a personalului este permis numai în interes de serviciu, cu aprobarea conducerii instituției.

(2) La terminarea misiunii sau a serviciului, armamentul, muniția și mijloacele cu acțiune iritant-lacrimogenă se predau dispecerilor de serviciu de la care au fost primite.

Art. 57 (1) La uniforma de serviciu, pistolul se poartă, în mod obligatoriu, numai în toc, pe centură.

(2) Încărcătoarele cu cartușe se păstrează unul introdus în pistol iar celălalt în locașul prevăzut din tocul de purtare.

Art. 58 (1) Pierderea, sustragerea, înstrăinarea, degradarea sau folosirea abuzivă a armamentului, a muniției și mijloacelor cu acțiune iritant-lacrimogenă din dotare constituie evenimente deosebite, abateri de la normele legale, ordinea interioară și disciplină, care atrag, potrivit legii, după caz, răspunderea materială, disciplinară sau penală.

(2) Cazurile de pierdere, sustragere, înstrăinare, degradare sau folosire abuzivă a armamentului, muniției și mijloacelor cu acțiune iritant-lacrimogenă se raportează imediat, pe cale ierarhică iar șefii compartimentelor funcționale împreună cu persoanele desemnate, dispun măsuri de cercetare pentru elucidarea completă a cazurilor și sancționare a celor vinovați, potrivit competențelor.

Art. 59 Directorul Executiv dispune retragerea armamentului și a muniției din dotarea personalului care se află în cercetare penală, dacă se constată că prezintă pericol pentru siguranța proprie sau a altor persoane ori în alte situații care impun această măsură.

Art. 60 Normele de dotare cu armament și mijloace specifice de protecție a polițiștilor locali și a personalului contractual cu atribuții în domeniul pazei bunurilor și a obiectivelor de interes local sunt prevăzute în Anexa nr. 3 din H.G. nr. 1332/2010.

Art. 61 (1) Polițiștilor locali li se asigură gratuit uniforma și echipamentul de protecție adecvat misiunilor specifice pe care le îndeplinește, iar în cazul în care, ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu, i s-a degradat sau distrus îmbrăcămintea, acesta are dreptul la înlocuirea acesteia.

Art. 62 (1) Funcționarii publici numiți în funcția publică specifică de polițist local în cadrul Poliției Locale Brăila, care părăsesc instituția la cerere sau din motive imputabile acestora, sunt obligați să restituie, de îndată, uniforma, însemnele, echipamentul de protecție,

documentele de legitimare, lucrările și bunurile care le-au fost încredințate în vederea exercitării atribuțiilor de serviciu.

(2) În situația în care articolele din care se compune uniforma nu și-au epuizat durata maximă de uzură, funcționarii publici numiți în funcția publică specifică de polițist local vor restitui contravaloarea cheltuielilor efectuate pentru achiziționarea uniforme de serviciu, proporțional cu timpul neutilizării ei.

Art. 63 Funcționarii publici, care potrivit legii, au semnat angajament de serviciu pentru o perioadă de minim 5 ani, vor restitui și contravaloarea cheltuielilor de școlarizare, proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului prevăzut în angajamentul de serviciu.

Art. 64 (1) Angajații contractuali numiți în funcția de "guard" în cadrul Poliției Locale Brăila, care părăsesc instituția la cerere sau din motive imputabile acestora, sunt obligați să restituie, de îndată, uniforma, însemnele, echipamentul de protecție, documentele de legitimare, lucrările și bunurile care le-au fost încredințate în vederea exercitării atribuțiilor de serviciu.

(2) În situația în care articolele din care se compune uniforma nu și-au epuizat durata maximă de uzură, angajații contractuali numiți în funcția de "guard" vor restitui contravaloarea cheltuielilor efectuate pentru achiziționarea uniforme de serviciu, proporțional cu timpul neutilizării ei.

Art. 65 În vederea desfășurării activității specifice, Poliția Locală Brăila este dotată cu vehicule inscripționate distinctiv cu însemnul "POLIȚIA LOCALĂ BRĂILA". armament, precum și cu mijloace specifice de protecție și autoapărare a polițiștilor locali.

DISPOZIȚII FINALE

Art. 66 Condițiile de încadrare pentru personalul Poliției Locale Brăila, se stabilesc conform O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, a Legii nr. 53/2003 (r) privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, și a H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 67 Personalul Poliției Locale Brăila (sintagma „personalul” din prezentul Regulament include polițiștii locali cu funcții publice specifice, personalul cu funcții publice generale precum și categoria de personal contractual), pe lângă atribuțiile specifice funcției pe care o ocupă, mai îndeplinesc și următoarele atribuții, dispuse de conducătorul instituției atunci când situația operativă o impune:

- a) menține ordinea și liniștea publică în zonele și locurile stabilite prin planul de ordine și siguranță publică al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, aprobat în condițiile legii;
- b) participă, împreună cu autoritățile competente prevăzute de lege, potrivit competențelor, la activități de salvare și evacuare a persoanelor și bunurilor periclitate

de calamități naturale ori catastrofe, precum și de limitare și înlăturare a urmărilor provocate de astfel de evenimente;

- c) cooperează cu serviciile publice de evidență a persoanelor pentru punerea în legalitate a persoanelor cu acte de identitate expirate și a minorilor cu vârstă peste 14 ani, care nu au acte de identitate.

Art. 68 Pe lângă drepturile salariale stabilite, personalul Poliției Locale Brăila poate beneficia și de alte drepturi și sporuri potrivit dispozițiilor legale în vigoare.

Art. 69 Pe timpul desfășurării activităților de serviciu, pe raza teritorială a Municipiului Brăila, personalul poliției locale folosește vehiculele, armamentul și mijloacele specifice de protecție și autoapărare aflate în dotarea instituției.

Art. 70 Directorul executiv adjunct și șefii de servicii, pe baza atribuțiilor cuprinse în prezentul regulament vor întocmi, stabili sau completa, după caz, fișa postului în termen de 30 de zile de la aprobarea acestuia.

Art. 71 Directorul executiv adjunct și șefii de servicii vor studia, analiza și propune măsuri pentru îmbunătățirea permanentă a activității, simplificarea evidenței, reducerea timpului de circulație a documentelor, urmărirea creșterii operativității în obținerea informațiilor necesare fundamentării deciziilor emise de Directorul Executiv al Poliției Locale Brăila.

Art. 72 Directorul executiv adjunct al instituției și șefii de servicii vor propune măsuri de perfecționare a pregătirii profesionale a salariaților din subordine, întocmind totodată și rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici din structura condusă.

Art. 73 Directorul executiv adjunct și șefii de servicii vor asigura securitatea și confidențialitatea tuturor documentelor produse în cadrul compartimentelor pe care le coordonează.

Art. 74 Furnizarea datelor și a documentelor în afara instituției precum și participarea la lucrări organizate de alte autorități publice/instituții publice se fac numai cu acordul Directorului Executiv al Poliției Locale Brăila.

Art. 75 Regulamentul de Organizare și Funcționare se modifică, completează și reactualizează ori de câte ori se impune, cu respectarea legislației în vigoare, la data când intervin modificări.

Art. 76 Prezentul Regulament se va difuza șefilor tuturor structurilor din Poliția Locală Brăila sub semnătură, aceștia având obligația de a asigura însușirea prezentului Regulament de către toți salariații din subordine, pe bază de semnătură.

Art. 77 Personalul Poliției Locale Brăila este obligat să aplice întocmai prevederile prezentului Regulament.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ



DIRECTOR EXECUTIV

TĂNASE GEORGICĂ

78/78

