

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA

HOTĂRĂREA NR. 396

din 07.07.2025

Privind: Acordarea unui mandat special reprezentantului Consiliului Local al Municipiului Brăila în Adunarea Generală a Acționarilor la **COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE „DUNĂREA” BRĂILA S.A.**, pentru desemnarea administratorilor titulari în cadrul Consiliului de Administrație, mandatul 2025 – 2029.

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, avizul nr. 508/27.06.2025 a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, Hotărârea nr. 10/04.07.2025 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "Dunărea" Brăila, precum și adresa nr. 676/04.07.2025 a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "Dunărea" Brăila, înregistrată la Primăria Municipiului Brăila sub nr. 453116/04.07.2025;

Văzând raportul comun de specialitate al Direcției Tehnice și Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală, precum și avizul comisiei de specialitate nr. 5 din cadrul C.L.M. Brăila;

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 111/2016 pentru aprobarea O.U.G. nr. 109/2011, H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr. 109/2011, H.G. nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, Legii nr. 31/1990 – Legea societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, H.C.L.M. Brăila nr. 629/07.11.2024, precum și H.C.L.M. Brăila nr. 443/07.11.2024;

În baza prevederilor art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. d) și alin. (7) lit. n), precum și ale art. 131 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1), coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂSTE:

Art.1 Se aprobă *Raportul final* privind procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație ai **COMPANIEI DE UTILITĂȚI PUBLICE „DUNĂREA” BRĂILA S.A.**, pentru mandatul 2025 - 2029, revizuit iunie 2025, conform *anexei*, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Se acordă mandat special domnului Boşneag Sorin – Eugen, reprezentantul Consiliului Local al Municipiului Brăila în Adunarea Generală a Acţionarilor la societatea C.U.P. Dunărea Brăila S.A., pentru numirea ca administratori titulari a domnilor Surdu Marius – Radu, Avram Ionel, Albu Alina – Silvia, Lupşa Elena – Cristina, Bălan Mihaela şi Badiu Virginia – Loredana, mandatul 2025 – 2029.

Art.3 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Direcţia Tehnică şi de către reprezentantul Consiliului Local Municipal Brăila în Adunarea Generală a Acţionarilor la Compania de Utilităţi Publice „Dunărea” Brăila S.A., iar Secretarul General al Municipiului Brăila o va comunica celor interesaţi.

PREŞEDINTE DE ŞEDINŢĂ,

DANIEL TUDOSE



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,**

ION DRĂGAN

CSN 198/23.06.2025

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "DUNAREA" BRAILA	
NR. INTRARE	622
IESIRE	
DATA	23.06.2025

RAPORT FINAL
privind procedura de selecție a membrilor în
cadrul Consiliului de Administrație
la Societatea COMPANIA DE UTILITĂȚI
PUBLICE DUNĂREA BRĂILA S.A.,
pentru mandatul 2025-2029

- REVIZUIT Iunie 2025 -

Autoritatea Publică Tutelară
ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ
DUNĂREA BRĂILA
23.06.2025

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE
Expert independent: EWORA RESURSE UMANE

EWORA®
WORLD RECRUITMENT

A.D.I.D. Braila
Conform cu originalul
Secretar Administrativ

Cuprins

Introducere	2
1. Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție	3
2. Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare	5
3. Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului	7

A.D.I.D. Braila
Conform cu originalul
Secretar Administrativ

Introducere

- Prezentul Raport final revizuit este elaborat în scopul finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la **Societatea COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE DUNĂREA BRĂILA S.A.** pentru un mandat de 4 ani.
- Prezentul Raport final revizuit este elaborat ca urmare a **Deciziei Președintelui interimar al AMEPIP nr.25/13.06.2025**, cu aplicarea prevederilor **OUG nr.109/2011** privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor din **Anexa nr.1 - parte integrantă din H.G. nr.639/2023**, precum și cu luarea în considerare a constatărilor regăsite în raportul de verificare a procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al **Societății COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE DUNĂREA BRĂILA S.A. – parte integrantă din Decizia sus menționată.**
- Prezentul Raport final revizuit este elaborat de **Comisia de selecție și nominalizare**, constituită prin **Hotărârea nr.29 din 15.11.2024 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Dunărea Brăila** și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al comisiei de selecție și nominalizare, aprobat prin **Hotărârea nr.30 din 15.11.2024 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Dunărea Brăila.**
- Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la **Societatea COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE DUNĂREA BRĂILA S.A.** pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanță corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.
- În termenul stabilit prin Calendarul procedurii de selecție, 14 (paisprezece) candidați au depus dosarul de candidatură complet.
- Pe baza dosarelor de candidatură complete, depuse în termen, comisia de selecție și nominalizare a alcătuit Lista lungă.
- În urma analizării dosarelor de candidatură pentru candidații aflați în lista lungă, s-a constatat faptul că 9 (nouă) candidați îndeplinesc toate condițiile minime legale de selecție și numire prevăzute de **OUG nr.109/2011** și 5 (cinci) candidați nu îndeplinesc condițiile prevăzute de **OUG nr.109/2011 la art.28 alin.(3)** privind studiile și experiența în specialitatea studiilor absolvite.

A.D.I.D. Braila
Conform cu originalul
Secretar Administrativ

- Comisia de selecție și nominalizare a analizat informațiile din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă, a alocat punctajul conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat și a supus candidații unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.
- Din lista lungă, a fost eliminat în ordinea punctajului obținut, 1 (un) candidat care nu a obținut punctajul minim acceptat la criteriul 4.2. Aptitudini cognitive, criteriu pentru care este necesar un prag minim colectiv cu caracter obligatoriu, rezultând lista scurtă pentru fiecare post de administrator.
- În urma evaluării candidaților prin metoda analizei Declarației de intenție, au fost eliminați candidații, care nu au obținut punctajul minim acceptat la criteriul 12. Aliniere cu Scrisoarea de așteptări, criteriu pentru care este necesar un prag minim colectiv cu caracter obligatoriu.
- În urma evaluării candidaților prin metoda Interviuului, a fost întocmit Clasamentul candidaților, ținând cont de punctajul acordat fiecărui candidat.
- **Prezentul Raport final revizuit cuprinde:**
 - ✓ **Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;**
 - ✓ **Clasamentul candidaților – revizuit, întocmit pentru fiecare post de Administrator 1, 2, 3, 4 și 5 și punctajele obținute, în conformitate cu criteriile de evaluare;**
 - ✓ **Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.**

1. Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție

1.1. ALBU ALINA-SILVIA – dosar de candidatură nr.350/02.04.2025

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **88,50 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei Profilului Consiliului de Administrație.
- Declarația de Intenție a candidatului se **aliniază în mare măsură** cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.

1.2. AVRAM IONEL – dosar de candidatură nr.355/02.04.2025

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **92,50 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei Profilului Consiliului de Administrație.
- Declarația de Intenție a candidatului se **aliniază complet** cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.

1.3. BADIU VIRGINIA-LOREDANA – dosar de candidatură nr.360/03.04.2025

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **84,50 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei Profilului Consiliului de Administrație.
- Declarația de Intenție a candidatului se **aliniază complet** cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.

1.4. BUZEA ANA – dosar de candidatură nr.250/18.03.2025

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **69,00 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale.
- Declarația de Intenție a candidatului **nu se aliniază deloc** cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.
- Candidatul **a fost eliminat din lista scurtă** întrucât nu a obținut nivelul minim acceptat al punctajului pentru criteriul 12. Aliniere cu scrisoarea de așteptări - pentru care este necesar un prag minim colectiv și are caracter obligatoriu.

1.5. BĂLAN MIHAELA – dosar de candidatură nr.352/02.04.2025

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **85,00 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei Profilului Consiliului de Administrație.
- Declarația de Intenție a candidatului **se aliniază complet** cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.

1.6. LUPȘA ELENA-CRISTINA – dosar de candidatură nr.367/04.04.2025

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **85,50 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei Profilului Consiliului de Administrație.
- Declarația de Intenție a candidatului **se aliniază complet** cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.

1.7. MARIAN ALEXANDRU – dosar de candidatură nr.251/18.03.2025

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **69,00 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale.
- Declarația de Intenție a candidatului **se aliniază puțin** cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.
- Candidatul **a fost eliminat din lista scurtă** întrucât nu a obținut nivelul minim acceptat al punctajului pentru criteriul 12. Aliniere cu scrisoarea de așteptări - pentru care este necesar un prag minim colectiv și are caracter obligatoriu.

1.8. SURDU MARIUS-RADU – dosar de candidatură nr.318/26.03.2025

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **95,50 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei Profilului Consiliului de Administrație.
- Declarația de Intenție a candidatului **se aliniază complet** cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.

2. Clasamentul candidaților – revizuit, întocmit pentru fiecare post de Administrator 1, 2, 3, 4 și 5 și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare

Clasamentul candidaților - revizuit a fost întocmit pentru fiecare post de Administrator 1, 2, 3, 4 și 5, în urma metodelor de evaluare, organizate și realizate de către comisia de selecție și nominalizare.

La întocmirea clasamentului candidaților - revizuit s-a avut în vedere următoarele:

- dosarul de candidatură;
- profilul candidatului;
- profilul consiliului;
- declarația de intenție a fiecărui candidat;
- rezultatele obținute la testul psihoaptitudinal susținut pe platforma online dezvoltată de compania Great People Inside;
- interviul final.

CLASAMENTUL CANDIDAȚILOR - revizuit

cuprinde candidații și punctajele obținute de către aceștia în ordine descrescătoare, în conformitate cu criteriile de evaluare:

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	318/26.03.2025	SURDU MARIUS-RADU	95,50
2	355/02.04.2025	AVRAM IONEL	92,50
3	350/02.04.2025	ALBU ALINA-SILVIA	88,50
4	367/04.04.2025	LUPȘA ELENA-CRISTINA	85,50
5	352/02.04.2025	BĂLAN MIHAELA	85,00
6	360/03.04.2025	BADIU VIRGINIA-LOREDANA	84,50

CLASAMENT

pentru postul de administrator 1

Condiții pentru ocuparea postului:

- experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome
- studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti sau în domeniul de activitate al societății de cel puțin 7 ani

Locul	Nume și prenume candidat – Număr Dosar	Punctajul obținut
1	ALBU ALINA-SILVIA – 350/02.04.2025	88,50

CLASAMENT

pentru postul de administrator 2

Condiții pentru ocuparea postului:

- experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome
- studii superioare și experiență în domeniul științelor economice sau în domeniul de activitate al societății de cel puțin 7 ani.

Locul	Nume și prenume candidat – Număr Dosar	Punctajul obținut
1	AVRAM IONEL - 355/02.04.2025	92,50
2	BĂLAN MIHAELA - 352/02.04.2025	85,00
3	BADIU VIRGINIA-LOREDANA - 360/03.04.2025	84,50

CLASAMENT

pentru postul de administrator 3

Condiții pentru ocuparea postului:

- experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome
- studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al societății de cel puțin 7 ani

Locul	Nume și prenume candidat – Număr Dosar	Punctajul obținut
1	SURDU MARIUS-RADU - 318/26.03.2025	95,50
2	AVRAM IONEL - 355/02.04.2025	92,50
3	BĂLAN MIHAELA - 352/02.04.2025	85,00
4	BADIU VIRGINIA-LOREDANA - 360/03.04.2025	84,50

CLASAMENT

pentru postul de administrator 4

Condiții pentru ocuparea postului:

- experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome
- studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al societății de cel puțin 7 ani

Locul	Nume și prenume candidat – Număr Dosar	Punctajul obținut
1	SURDU MARIUS-RADU - 318/26.03.2025	95,50
2	AVRAM IONEL - 355/02.04.2025	92,50
3	BĂLAN MIHAELA - 352/02.04.2025	85,00
4	BADIU VIRGINIA-LOREDANA - 360/03.04.2025	84,50

CLASAMENT

pentru postul de administrator 5

Condiții pentru ocuparea postului:

- experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome
- studii superioare și experiență în domeniul științelor economice de cel puțin 7 ani.
- are competențe în domeniul contabilității și auditului statutar, dovedite prin documente de calificare pentru domeniile respective.
- autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția ori
- deține experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative.

Locul	Nume și prenume candidat – Număr Dosar	Punctajul obținut
1	LUPȘA ELENA-CRISTINA - 367/04.04.2025	85,50
2	BĂLAN MIHAELA - 352/02.04.2025	85,00

3. Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, se vor respecta următoarele cerințe minime legale obligatorii privind alcătuirea și componența integrală a Consiliului de administrație, astfel:

3.1. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(1) din O.U.G. nr.109/2011 – „În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”

Motivare: Toți candidații aflați în Clasament îndeplinesc condițiile referitoare la experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome, conform documentelor depuse, fiecare dintre aceștia având avizul conform de la AMEPIP / Decizia AMEPIP nr.25/13.06.2025

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Aviz conform nr.
1	318/26.03.2025	SURDU MARIUS-RADU	151 / 09.05.2025
2	355/02.04.2025	AVRAM IONEL	155 / 09.05.2025
3	350/02.04.2025	ALBU ALINA-SILVIA	156 / 09.05.2025
4	367/04.04.2025	LUPȘA ELENA-CRISTINA	149 / 09.05.2025
5	352/02.04.2025	BĂLAN MIHAELA	154 / 09.05.2025
6	360/03.04.2025	BADIU VIRGINIA-LOREDANA	Decizia AMEPIP nr.25/13.06.2025

3.2. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(2) din O.U.G. nr.109/2011 – „Consiliul de administrație este format din 5-7 membri în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiții cumulative:

- a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;
- b) au cel puțin 50 de angajați.”

Motivare: Consiliul de Administrație este format din 5 membri, Societatea COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE DUNĂREA BRĂILA S.A. îndeplinește condițiile cumulative

La 31.12.2023 – Cifra de afaceri: 133.168.147 RON (26.769.619 EURO) și Nr. angajați: 1.015

3.3. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(3) din O.U.G. nr.109/2011 – „Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”

Motivare:

- a) Toți candidații aflați în Clasament îndeplinesc condițiile referitoare la nivelul de studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență, conform documentelor depuse, sumar redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat / Număr Dosar	Tipul de studii
1	SURDU MARIUS-RADU 318/26.03.2025	Diplomă de Licență – 2003 Profil: Științe juridice Specializare: Drept
		Diplomă de Master – 2008 Programul de studii: Managementul afacerilor publice

2	AVRAM IONEL 355/02.04.2025	Diplomă de Licență – 1984 Profil: Științe economice Specializare: Finanțe și contabilitate
3	ALBU ALINA-SILVIA 350/02.04.2025	Diplomă de Inginer – 2001 Profilul: Mecanic Specializare: Mașini și utilaje pentru construcții Diplomă de Master – 2003 Specializarea: Analiza dinamică a mașinilor și echipamentelor tehnologice Diplomă de Master – 2014 Programul de studii: Managementul afacerilor în comerț și turism
4	LUPȘA ELENA-CRISTINA 367/04.04.2025	Diplomă de Licență – 1997 Profil: Economic Specializare: Finanțe și bănci Diplomă de Licență – 2013 Profil: Drept Specializare: Drept Diplomă de Master – 2007 Programul de studii: Audit financiar contabil și consiliere
5	BĂLAN MIHAELA 352/02.04.2025	Diplomă de Licență – 1997 Profil: Economic Specializare: Management în industrie Diplomă de studii aprofundate – 1999 Profil: Economic Specializare: Strategii manageriale
6	BADIU VIRGINIA- LOREDANA 360/03.04.2025	Diplomă de Licență – 1999 Profil: Economic Specializare: Management Marketing în Afaceri Economice

b) Motivare: Toți candidații aflați în Clasament îndeplinesc condițiile referitoare la experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite, conform documentelor depuse, fiecare dintre aceștia având avizul conform al AMEPIP / Decizia AMEPIP nr.25/13.06.2025, descris la secțiunea 3.1.

3.4. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(4) din O.U.G. nr.109/2011 – „În cazul consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile alin. (1), nu pot fi numiți mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.”

Motivare: Situația referitoare la candidații aflați în Clasament, care fac parte din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice, este redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat / Număr Dosar	Observații
1	SURDU MARIUS-RADU 318/26.03.2025	Director executiv în cadrul Primăriei Municipiului Brăila

3.5. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(6) din O.U.G. nr.109/2011 – „Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în înțelesul art.138² din Legea nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți”.

Potrivit dispozițiilor art.138² din Legea nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare – „La desemnarea administratorului independent, adunarea generală a acționarilor va avea în vedere următoarele criterii:

- să nu fie director al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta și să nu fi îndeplinit o astfel de funcție în ultimii 5 ani;
- să nu fi fost salariat al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta ori să fi avut un astfel de raport de muncă în ultimii 5 ani;
- să nu primească sau să fi primit de la societate ori de la o societate controlată de aceasta o remunerație suplimentară sau alte avantaje, altele decât cele corespunzând calității sale de administrator neexecutiv;
- să nu fie acționar semnificativ al societății;
- să nu aibă sau să fi avut în ultimul an relații de afaceri cu societatea ori cu o societate controlată de aceasta, fie personal, fie ca asociat, acționar, administrator, director sau salariat al unei societăți care are astfel de relații cu societatea, dacă, prin caracterul lor substanțial, acestea sunt de natură a-i afecta obiectivitatea;
- să nu fie sau să fi fost în ultimii 3 ani auditor financiar ori asociat salariat al actualului auditor financiar al societății sau al unei societăți controlate de aceasta;
- să fie director într-o altă societate în care un director al societății este administrator neexecutiv;
- să nu fi fost administrator neexecutiv al societății mai mult de 3 mandate;

i) să nu aibă relații de familie cu o persoană aflată în una dintre situațiile prevăzute la lit. a) și d)."

Motivare: Situația referitoare la gradul de independență al candidaților aflați în Clasament este redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat / Număr Dosar	Independent	Observații
1	SURDU MARIUS-RADU 318/26.03.2025	NU	Director executiv în cadrul Primăriei Municipiului Brăila
2	AVRAM IONEL 355/02.04.2025	NU	Director Economic la Compania de Utilități Publice Dunărea Brăila S.A.
3	ALBU ALINA-SILVIA 350/02.04.2025	DA	
4	LUPȘA ELENA-CRISTINA 367/04.04.2025	DA	
5	BĂLAN MIHAELA 352/02.04.2025	DA	
6	BADIU VIRGINIA-LOREDANA 360/03.04.2025	DA	

3.6. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(7) din O.U.G. nr.109/2011 – „*Selecția membrilor consiliului de administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat.*”

Motivare: Întrucât consiliul de administrație este format din 5 membri, o treime din totalul administratorilor reprezintă 2 membri și având în vedere faptul că în Clasament se află 2 bărbați și 4 femei, urmează ca la desemnare să se țină cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

3.7. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(8) din O.U.G. nr.109/2011 – „*Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani. Mandatul administratorilor care și-au îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile poate fi reînnoit o singură dată ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit.*”

Motivare: La semnarea contractului de mandat cu fiecare administrator desemnat se va ține cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

3.8. Potrivit dispozițiilor art.33 din O.U.G. nr.109/2011 – „O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administrație și/sau de membru al consiliului de supraveghere în întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României. Această prevedere se aplică în aceeași măsură persoanei fizice reprezentant al unei persoane juridice administrator sau membru al consiliului de supraveghere, precum și persoanei juridice numite administrator. Autoritatea publică tutelară poate stabili ca pe durata mandatului său administratorul unei întreprinderi publice să poată face parte dintr-un singur consiliu de administrație și/sau consiliu de supraveghere”.

Motivare: La semnarea contractului de mandat cu fiecare administrator desemnat se va ține cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

Situația prezentă referitoare la numărul de mandate exercitate concomitent, la alte societăți decât Societatea COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE DUNĂREA BRĂILA S.A. de către fiecare candidat aflat în Clasament este redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat / Număr Dosar	Nr. mandate	Observații
1	SURDU MARIUS-RADU / 318/26.03.2025	0	
2	AVRAM IONEL / 355/02.04.2025	0	
3	ALBU ALINA-SILVIA / 350/02.04.2025	0	
4	LUPȘA ELENA-CRISTINA / 367/04.04.2025	0	
5	BĂLAN MIHAELA / 352/02.04.2025	0	
6	BADIU VIRGINIA-LOREDANA / 360/03.04.2025	0	

3.9. Potrivit dispozițiilor art.34 alin.(1) din O.U.G. nr.109/2011 – „În cadrul consiliului de administrație sau, după caz, al consiliului de supraveghere se constituie comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit. În cazul consiliilor formate din 3 membri, funcțiile comitetului de gestionare a riscurilor se pot delega comitetului de audit, cu înștiințarea autorității publice tutelare. Prin actul constitutiv se poate stabili și posibilitatea constituirii și a altor comitete consultative”.

Motivare: Având în vedere numărul de 5 membri în consiliul de administrație stabiliți prin Actul Constitutiv al societății COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE DUNĂREA BRĂILA S.A., se vor constitui următoarele comitete consultative: comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit.

3.10. Potrivit dispozițiilor art.34 alin.(3) din O.U.G. nr.109/2011 – „Comitetul de audit îndeplinește atribuțiile prevăzute la art. 65 din Legea nr. 162/2017, cu modificările ulterioare”.

Potrivit dispozițiilor art.65 alin.(1)-(5) din Legea nr. 162/2017, cu modificările și completările ulterioare:

„Art.65 *Comitetul de audit*

- (1) *Entitățile de interes public trebuie să aibă un comitet de audit, potrivit legii.*
- (2) *Comitetul de audit trebuie să fie un comitet independent sau un comitet al consiliului de administrație sau de supraveghere al entității auditate. Acesta este alcătuit din membri neexecutivi ai consiliului de administrație sau de supraveghere al entității auditate și/sau din membrii desemnați de adunarea generală a acționarilor sau asociaților entității auditate sau, pentru entitățile care nu au acționari sau asociați, de un organism echivalent.*
- (3) *Cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să aibă competențe în domeniul contabilității și auditului statutar*
 (3¹) *În aplicarea prevederilor alin. (3), în vederea atestării competențelor, cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să fie autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția ori să dețină experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative.*
Notă: Conform articolului II din ORDONANTA DE URGENTĂ nr. 137 din 27 noiembrie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1215 din 3 decembrie 2024, astfel cum a fost modificat prin art. VIII din ORDONANTA nr. 10 din 1 februarie 2025, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 95 din 1 februarie 2025, entitățile de interes public trebuie să îndeplinească cerința prevăzută la art. 65 alin. (3¹) din Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, până cel mai târziu la data de 30 septembrie 2025 sau, după caz, până la încetarea ori prelungirea prin orice modalitate admisă de lege a oricăror mandate în Comitetul de audit/Consiliul de administrație/Consiliul de Supraveghere.
- (4) *Comitetul de audit trebuie să aibă calificările prevăzute de lege în domeniul în care își desfășoară activitatea entitatea auditată.*
- (5) *Majoritatea membrilor comitetului de audit trebuie să fie independenți de entitatea auditată. Președintele comitetului de audit este numit de membrii acestuia sau de către consiliul de supraveghere al entității auditate și este independent de entitatea auditată.*

(6) Fără a aduce atingere responsabilității administratorului entității, membrilor consiliului de administrație/supraveghere, de conducere ori a altor membri care sunt numiți de adunarea generală a acționarilor sau asociaților din cadrul entității auditate, comitetul de audit are, printre altele, următoarele atribuții:

- a) informează administratorul entității sau membrii consiliului de administrație/supraveghere ai entității auditate cu privire la rezultatele auditului statutar și, după caz, cu privire la rezultatele asigurării raportării privind durabilitatea și explică în ce mod au contribuit auditul statutar și asigurarea raportării privind durabilitatea la integritatea raportării financiare și, respectiv, a raportării privind durabilitatea și care a fost rolul comitetului de audit în acest proces;
- b) monitorizează procesul de raportare financiară și, după caz, de raportare privind durabilitatea, inclusiv procesul de raportare electronică, astfel cum este menționat în reglementările contabile aplicabile și procesul desfășurat de întreprindere pentru a identifica informațiile raportate în conformitate cu standardele de raportare privind durabilitatea adoptate de către Comisia Europeană în temeiul art. 29b din Directiva 2013/34/UE și transmite recomandări sau propuneri pentru a asigura integritatea entității auditate;
- c) monitorizează eficacitatea sistemelor utilizate de entitate pentru controlul intern al calității și gestionarea riscului și, după caz, eficacitatea auditului intern, în ceea ce privește raportarea financiară și, după caz, raportarea privind durabilitatea întreprinderii, inclusiv procesul său de raportare electronică, astfel cum este menționat în reglementările contabile aplicabile fără a încălca independența entității auditate;
- d) monitorizează auditul statutar al situațiilor financiare anuale și consolidate și, după caz, asigurarea raportării anuale și consolidate privind durabilitatea, în special desfășurarea acestuia, ținând cont de constatările și concluziile autorității competente, în conformitate cu art. 26 alin. (6) din Regulamentul (UE) nr. 537/2014;
- e) evaluează și monitorizează independența auditorilor financiari sau a firmelor de audit în conformitate cu art. 21-25, 28, 29, 31¹, 31² și 31³ din prezenta lege și cu art. 6 din Regulamentul (UE) nr. 537/2014 și, în special, oportunitatea prestării unor servicii care nu sunt de audit către entitatea auditată în conformitate cu art. 5 din respectivul regulament;
- f) răspunde de procedura de selecție a auditorului financiar sau a firmei de audit și recomandă adunării generale a acționarilor/membrilor organului de administrație sau supraveghere auditorul financiar sau firma/firmele de audit care urmează a fi desemnată/deseminate în conformitate cu art. 16 din Regulamentul (UE) nr. 537/2014, cu excepția cazului în care se aplică art. 16 alin. (8) din Regulamentul (UE) nr. 537/2014. (7) Entitățile ale căror situații financiare anuale sunt supuse, potrivit legii, auditului statutar sunt obligate să organizeze și să asigure exercitarea activității de audit intern, potrivit cadrului legal.”

Motivare:

Situația prezentă referitoare la condițiile pentru a face parte din comitetul de audit din cadrul consiliului de administrație al Societății COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE DUNĂREA BRĂILA S.A. de către fiecare candidat aflat în Clasament este redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat / Număr Dosar	Observații
1	LUPȘA ELENA-CRISTINA 367/04.04.2025	Auditor înregistrat în Tabloul Auditorilor din România Legitimatie nr.AF2094
2	BĂLAN MIHAELA 352/02.04.2025	Auditor înregistrat în Tabloul Auditorilor din România Legitimatie nr.AF3567

Pragul minim colectiv reflectă nivelul minim al competenței colective pe care membrii individuali ai consiliului trebuie să o posede împreună, astfel încât consiliul să fie capabil să întrunească nivelul de capacități al consiliului identificat în analiza cerințelor contextuale.

Formula de calcul a pragului minim colectiv pentru fiecare criteriu este:

$$\frac{\text{punctaj minim acceptat pentru criteriu în total}}{[\text{numărul candidați sau membri} \times \text{punctajul maxim}] \times 100}$$

Pentru definirea punctajului minim acceptat se are în vedere nivelul minim acceptat de competență la criteriul respectiv. Nivelul minim acceptat de competență reprezintă scorul de la care obținerea unei performanțe superioare în post este posibilă și ia valori pe scala de evaluare de la 1 la 5, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”.

Punctajul minim acceptat este calculat astfel:

$$\text{nivelul minim acceptat} \times \text{numărul de membri}$$

Pragul minim colectiv calculat pentru candidații nominalizați este reflectat în Matricea Profilului Consiliului - Anexă la prezentul Raport final revizuit.

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE

Președinte: BACH WILHEMINA

Membru: POPA MARILENA

Membru: BURDUȘA CĂTĂLIN-TIBERIU

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ



MATRICE PROFIL CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE DUNĂREA BRĂILA S.A. pentru mandatul 2025-2029

Anexă la Raportul final revizuit

Nr	Criterii	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0-1)	Nominalizati					Total	Total Ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
				ALBU ALINA SILVIA	AVRAM IONEL	BĂLAN MIHAELA	LURSA ELENA CRISTINA	SURDU MARIUS RADU				
Rating: 1= Novice, Rating 2=intermedii, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert												
A. COMPETENȚE												
1. Competențe specifice sectorului de activitate ale întreprinderii publice												
1.1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al întreprinderii publice	opt.	1	4	5	3	3	5	20	20	80%	
1.2	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	opt.	1	4	5	4	4	5	22	22	88%	
1.3	Capacitatea de a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată	opt.	0.5	5	5	2	3	5	20	10	80%	
2. Competențe profesionale de importanță strategică												
2.1	Viziune strategică	oblig.	1	5	5	3	4	5	22	22	88%	
2.2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	0.5	4	5	5	5	4	23	11.5	92%	
2.3	Competența de gestionare a riscului	opt.	0.5	5	5	4	4	5	23	11.5	92%	
2.4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt.	0.5	5	5	3	2	5	20	10	80%	
3. Competențe de guvernare corporativă												
3.1	Guvernarea întreprinderii publice și rolul consiliului	oblig.	1	3	5	3	4	5	20	20	80%	
3.2	Luarea deciziei	oblig.	0.5	5	5	5	5	5	25	12.5	100%	
3.3	Monitorizarea performanței	opt.	0.5	5	5	2	4	5	21	10.5	84%	
4. Competențe sociale și personale												
4.1	Trăsături comportamentale	oblig.	1	4	3	4	4	4	19	19	76%	
4.2	Aptitudini cognitive	oblig.	1	4	5	5	5	5	24	24	96%	
4.3	Interese ocupaționale specifice postului	opt.	0.5	5	5	5	5	5	25	12.5	100%	
4.4	Planificare și organizare	opt.	0.5	5	5	5	5	5	25	12.5	100%	
5. Experiență pe plan local și internațional												
5.1	Experiență locală	opt.	0.5	5	5	5	5	5	25	12.5	100%	
5.2	Experiență internațională	opt.	0.5	5	1	2	1	5	14	7	56%	
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal												
6.1	De conducere	oblig.	1	5	5	5	5	5	25	25	100%	
Subtotal Competențe				78	79	65	68	83	373	262.5		
Subtotal ponderat				53.5	56	46	48.5	58.5	262.5			
B. TRĂSĂTURI												
7	Reputație personală și profesională	opt.	1	5	5	5	5	5	25	25	100%	
8	Integritate	oblig.	1	5	5	5	5	5	25	25	100%	
9	Independență	opt.	0.5	5	1	5	5	1	17	8.5	68%	
10	Exponere politică	opt.	0.5	5	4	5	5	5	24	12	96%	
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1	5	5	5	5	5	25	25	100%	
12	Aliniere cu scrisoarea de așteptări	oblig.	1	4	5	5	5	5	24	24	96%	
Subtotal Trăsături				29	25	30	30	26	140	119.5		
Subtotal ponderat				24	22.5	25	25	23	119.5			
C. Condiții prescriptive și proscriptive												
13	Mandate de administrator/director al unei întreprinderi publice/private	opt.	1	2	5	5	3	5	20	20	80%	
14	Studii superioare finalizate	oblig.	1	4	4	4	4	4	20	20	80%	
15	Inscriseri în cazierul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1	5	5	5	5	5	25	25	100%	
16	Diversitate de gen	opt.	NA	F	M	F	M	M				
Subtotal Condiții				11	14	14	12	14	65	65		
Subtotal ponderat				11	14	14	12	14	65	65		
Total General				118	118	109	110	123	578	447		
Total General ponderat				88.5	92.5	85	85.5	95.5	447			
CLASAMENT												
				3	2	5	4	1				

A.D.I.D. Braila
Conform cu originalul
Secretar Administrativ



Handwritten signature/initials.

Handwritten signature/initials.