

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA

HOTĂRÂREA NR. 313

din 21.06.2024

Privind: Modificarea *anexei la H.C.L.M. Brăila nr. 624/21.12.2017*, cu modificările și completările ulterioare, pentru *Serviciul de Utilitate Publică de Administrare a Fondului Locativ și a Cimitirelor Brăila*, ca urmare a aplicării O.U.G nr.53/2024.

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, raportul comun de specialitate al Direcției Finanțelor Publice Locale, Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală și Biroului Resurse Umane, raportul de specialitate al Serviciului de Utilitate Publică de Administrare a Fondului Locativ și a Cimitirelor Brăila, precum și avizele comisiilor de specialitate nr. 1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul C.L.M. Brăila;

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și art. I alin. (1) O.U.G. nr.53/23.05.2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;

Ținând seama de prevederile H.C.L.M. Brăila nr. 624/21.12.2017, H.C.L.M. Brăila nr. 3/31.01.2019, H.C.L.M. Brăila nr. 10/29.01.2021, H.C.L.M. Brăila nr.8/28.01.2022, H.C.L.M. Brăila nr. 13/31.01.2023, H.C.L.M. Brăila nr.196/27.04.2023, precum și H.C.L.M. Brăila nr. 759/27.12.2023;

În baza art. 129 alin. (14) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1), coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂSTE :

Art.1 Se aprobă modificarea *anexei la H.C.L.M. nr. 624/21.12.2017*, cu modificările și completările ulterioare, prin majorarea cu 10% a salariilor de bază, față de nivelul salariului de bază aferent lunii decembrie a anului 2023, în 2 tranșe, respectiv 5% începând cu luna iunie a anului 2024 și 5% în luna septembrie a anului 2024, pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul *Serviciului de Utilitate Publică de Administrare a Fondului Locativ și a Cimitirelor Brăila*, ca urmare a aplicării O.U.G nr.53/2024, conform *anexei*, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Anexa la H.C.L.M. Brăila nr. 624/21.12.2017, modificată prin H.C.L.M. H.C.L.M. Brăila nr. 3/31.01.2019, H.C.L.M. Brăila nr. 10/29.01.2021, H.C.L.M. Brăila nr.8/28.01.2022, H.C.L.M. Brăila nr. 13/31.01.2023, H.C.L.M. Brăila nr.196/27.04.2023, precum și H.C.L.M. Brăila nr. 759/27.12.2023, se înlocuiește cu **anexa** la prezenta hotărâre.

Art.3 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Direcția Finanțelor Publice Locale, Biroul Resurse Umane și Serviciul de Utilitate Publică de Administrare a Fondului Locativ și a Cimitirelor Brăila, iar Secretarul General al Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
PETRICĂ – COSTEL POPA**

**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,**

ION DRĂGAN

ANEXA
LA HOTARARILE NR. 313/2024

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA
SERVICIUL DE UTILITATE PUBLICA DE ADMINISTRARE A
FONDULUI LOCALITATII SI A CIMITIRELOR
Str. Mihai Eminescu Nr.27
Telefon/Fax: 0372-037100/0372-037103

NOMENCLATORUL SI IERARHIA PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL SERVICIULUI DE UTILITATE
PUBLICA DE ADMINISTRARE A FONDULUI LOCALITATII SI A CIMITIRELOR BRAILA CUPRINZAND COEFICIENTII DE
IERARHIZARE SI SALARIUL DE BAZA CORESPUNZATOR

A.FUNCTII DE CONDUCERE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivel studii	Salariul de baza din care se retin contributiile sociale obligatorii si impozitul, conform legislatiei in vigoare (lei) la luna iunie 2024	Salariul de baza din care se retin contributiile sociale obligatorii si impozitul, conform legislatiei in vigoare (lei) la luna septembrie 2024	Coeficient ierarhizare
		Gradația 5	Gradația 5	Gradația 5
Director II	S	15,888	16,610	6.28
Director adj. II	S	15,534	16,240	6.14
Contabil șef II	S	15,534	16,240	6.14
Sef Serviciu II	S	13,384	13,992	5.29

Nota: In salariul de baza pentru functiile de conducere la gradul II este inclusa gradatia aferenta transei de vechime in munca la nivel maxim, conform art.19, alin.2 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Art. 15 Legea nr.153/2017 -persoanalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %

Art.14 alin.1 Legea nr.153/2017- personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie lunara pentru titlul stiintific de doctor in cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, daca isi desfasoara activitatea in domeniul in care desfasoara activitatea in domeniul in care detine titlul.

Art. 22 din Legea nr.153/2017 pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat , in cadrul programului normal de lucru se acorda un spor de 15% din salariul de baza.

OUG 131/2021 la art.1, prevede la punctul 1 modificarea si completarea articolului 1, alineatul (2) a OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta: " Institutiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finantele publice, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, acordă, anual, in perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanta in cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

B. FUNCTII DE EXECUTIE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția		Salariul de baza din care se retin contribuțiile sociale obligatorii si impozitul, conform legislației in vigoare (lei) la luna iunie 2024	Salariul de baza din care se retin contribuțiile sociale obligatorii si impozitul, conform legislației in vigoare (lei) la luna septembrie 2024	Coeficient ierarizare
			Gradația 0	
Auditor IA	S	8830	9231	3.49
Auditor I	S	8374	8755	3.31
Auditor II	S	7489	7829	2.96
Consilier juridic IA	S	8374	8755	3.31
Consilier juridic I	S	7438	7776	2.94
Consilier juridic II	S	6502	6798	2.57
Consilier juridic debutant	S	4554	4761	1.80
Inspector sp.,referent sp., consilier, expert IA	S	8374	8755	3.31
Inspector sp.,referent sp., consilier, expert I	S	7438	7776	2.94
Inspector sp.,referent sp., consilier, expert II	S	6477	6771	2.56
Inspector sp.,referent sp., consilier, expert debutant	S	4554	4761	1.80
Referent, Inspector, Subinginer IA	SSD	7919	8279	3.13
Referent, Inspector, Subinginer I	SSD	6730	7036	2.66
Referent, Inspector, Subinginer II	SSD	6224	6507	2.46
Referent, Inspector, Subinginer debutant	SSD	4554	4761	1.80
Referent, Inspector, Arhivar IA	M	6021	6295	2.38
Referent, Inspector, Arhivar I	M	5541	5793	2.19
Referent, Inspector, Arhivar II	M	4807	5026	1.90
Referent, Inspector, Arhivar debutant	M	4301	4497	1.70
Administrator I	M	5541	5793	2.19
Administrator II	M	5035	5264	1.99
Casier	M	4807	5026	1.90

Casier debutant	M	4301	4497	1.70
Curier	G	3744	3914	1.48
Șofer I	M,G	5111	5343	2.02
Șofer II	M,G	4807	5026	1.90
Muncitor I	M,G	5111	5343	2.02
Muncitor II	M,G	4807	5026	1.90
Muncitor III	M,G	3770	3941	1.49
Muncitor IV	M,G	3669	3867	1.45
Muncitor necalificat I	M,G	3630	3865	1.30
Muncitor necalificat II	M,G	3630	3865	1.00

Nota: Salariile de baza prevazute sunt pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatiile 0, potrivit art.10 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Art. 15 Legea nr. 153/2017 -personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %.

Art.14 alin.1 Legea nr.153/2017- personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie lunara pentru titlul stiintific de doctor in cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, daca isi desfasoara activitatea in domeniul in care desfasoara activitatea in domeniul in care detine titlul.

Art. 22 din Legea nr.153/2017 pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat , in cadrul programului normal de lucru se acorda un spor de 15% din salariul de baza.

OUG 131/2021 la art.1, prevede la punctul 1 modificarea si completarea articolului 1, alineatul (2) a OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta: " Institutiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finantele publice, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, acorda, anual, in perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanta in cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

Director Executiv
Ing.Huiu Emilena



Contabil-sef
Ec.Tudorie Mihaela Doinita



Sef Birou J.R.U.A.A.
Cj.Caraion Marilena


