

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA

HOTĂRĂREA NR. 312

din 21.06.2024

Privind: Modificarea *anexei la H.C.L.M. Brăila nr. 623/21.12.2017*, cu modificările și completările ulterioare, pentru *Serviciul de Utilitate Publică Seroplant Brăila*, ca urmare a aplicării O.U.G nr.53/2024.

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, raportul comun de specialitate al Direcției Finanțelor Publice Locale, Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală și Biroului Resurse Umane, raportul de specialitate al Serviciului de Utilitate Publică Seroplant Brăila, precum și avizele comisiilor de specialitate nr. 1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul C.L.M. Brăila;

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și art. I alin. (1) O.U.G. nr.53/23.05.2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;

Ținând seama de prevederile H.C.L.M. Brăila nr. 623/21.12.2017, H.C.L.M. Brăila nr. 2/31.01.2019, H.C.L.M. Brăila nr. 195/27.04.2023, precum și H.C.L.M. Brăila nr. 758/27.12.2023;

În baza art. 129 alin. (14) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1), coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

H O T Ă R Ă S T E :

Art.1 Se aprobă modificarea *anexei la H.C.L.M. nr. 623/21.12.2017*, cu modificările și completările ulterioare, prin majorarea cu 10% a salariilor de bază, față de nivelul salariului de bază aferent lunii decembrie a anului 2023, în 2 tranșe, respectiv 5% începând cu luna iunie a anului 2024 și 5% în luna septembrie a anului 2024, pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul *Serviciului de Utilitate Publică „Seroplant” Brăila*, ca urmare a aplicării O.U.G nr.53/2024, conform *anexei*, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Anexa la H.C.L.M. Brăila nr. 623/21.12.2017, modificată prin H.C.L.M. Brăila nr. 2/31.01.2019, H.C.L.M. Brăila nr. 195/27.04.2023 și H.C.L.M. Brăila nr. 758/27.12.2023, se înlocuiește cu **anexa** la prezenta hotărâre.

Art.3 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Direcția Finanțelor Publice Locale, Biroul Resurse Umane și Serviciul de Utilitate Publică „Seroplant” Brăila, iar Secretarul General al Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
PETRICĂ – COSTEL POPA**



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,**

ION DRĂGAN

NOMENCLATORUL SI IERARHIA PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL SERVICIULUI DE
UTILITATE PUBLICA SEROPLANT BRAILA, CUPRINZAND COEFICIENTII DE IERARHIZARE
SI SALARIUL DE BAZA CORESPUNZATOR

A. FUNCTII DE CONDUCERE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază, din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare (lei)		Coeficient de ierarhizare
		Gradația 5		
		1 Iunie 2024	1 Septembrie 2024	
Director II				
Grad profesional II	S	15888	16611	6,28
Director adjunct II				
Grad profesional II	S	15534	16240	6,14
Sef serviciu II				
Grad profesional II	S	14193	14838	5,61
Sef sector II				
Grad profesional II	S	13384	13992	5,29
Sef sector I				
Grad profesional II	S	12574	13146	4,97

Nota: In salariul de baza pentru functiile de conducere la gradul II este inclusa gradatia aferenta

trasei de vechime in munca la nivel maxim, conform prevederilor art. 19 alin. (2) din

Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Art. 15 din Legea 153/2017- personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv ,
pe perioada de exercitare a acesteia , beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %.

Art. 22 din Legea 153/2017- pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat
in cadrul programului normal de lucru se acorda un spor de 15 % din salariul de baza .

Anexa VIII , litera B, art. 1 , Legea nr 153/2017- spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare de pana la
15 % din salariul de baza , corespunzator timpului lucrat.

Legea nr.296/26.10.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, prevede la art. XXIV
modificarea alin.(2) al art. 1 din O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță :

"(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările
ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de
sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual
vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 – 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la
8.000 lei".

Legea nr.296/26.10.2023 art.XXVI " Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al
României, Partea I, nr.492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1.La articolul 18, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

Art.18 – (1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de
până la 8.000 lei, inclusiv indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu
indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu anul 2025 (...).

Ordonanța de Urgență nr.53/2024, Art.I – (1) Prin derogare de la prevederile art.12 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului
plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în anexele nr.III, IV, VII, VIII, în
cap.II al anexei nr.I, precum și în cap.VI al anexei nr.V la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările
și completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de
nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna
septembrie 2024.

B. FUNCTII DE EXECUTIE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază, din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare (lei)		Coeficient de ierarhizare
		Gradația 0		
		1 Iunie 2024	1 SEPTEMBRIE 2024	
Auditor				
Grad profesional IA	S	8830	9231	3,49
Grad profesional I	S	8400	8781	3,32
Grad profesional II	S	7489	7829	2,96
Inspector de Specialitate				
Grad profesional IA	S	8172	8543	3,23
Grad profesional I	S	7691	8041	3,04
Grad profesional II	S	6730	7036	2,66
Grad profesional Debutant	S	6199	6480	2,45
Consilier juridic				
Grad profesional IA	S	8172	8543	3,23
Grad profesional I	S	7691	8041	3,04
Grad profesional II	S	6730	7036	2,66
Grad profesional Debutant	S	6199	6480	2,45
Referent				
Grad profesional IA	M	7767	8120	3,07
Grad profesional I	M	7059	7380	2,79
Grad profesional II	M	6199	6480	2,45
Grad profesional Debutant	M	5819	6084	2,30
Magaziner				
Grad profesional I	M/G	6021	6295	2,38
Grad profesional Debutant	M/G	5541	5793	2,19
Manipulant bunuri				
Grad profesional I	M/G	5440	5687	2,15
Sofer				
Grad profesional I	M/G	5111	5343	2,02
Grad profesional II	M/G	5060	5290	2,00
Muncitor calificat				
Grad profesional I	M	5111	5343	2,02
Grad profesional II	M	5060	5290	2,00
Grad profesional III	M	4934	5158	1,95
Grad profesional IV	M	4807	5026	1,90
Muncitor necalificat				
Grad profesional I	M/G	4756	4973	1,88

Nota: Salariile de baza prevazute sunt pentru gradatia 0. Salariul de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0, conform prevederilor art. 10 din Legea nr 153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

Art. 15 din Legea 153/2017- personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %.

Art. 22 din Legea 153/2017- pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat in cadrul programului normal de lucru se acorda un spor de 15 % din salariul de baza.

Anexa VIII, litera B, art. 1, Legea nr 153/2017- spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare de pana la 15 % din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat.

Legea nr.296/26.10.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, prevede la art. XXIV modificarea alin.(2) al art. 1 din O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță :

“(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 – 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei”.

Legea nr.296/26.10.2023 art.XXVI ” Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1.La articolul 18, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

Art.18 – (1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, inclusiv indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu anul 2025 (...).

Ordonanța de Urgență nr.53/2024, Art.I – (1) Prin derogare de la prevederile art.12 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în anexele nr.III, IV, VII, VIII, în cap.II al anexei nr.I, precum și în cap.VI al anexei nr.V la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024.

PRESEDINTE DE SEDINTA,

