

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA

HOTARAREA NR. 311

din 21.06.2024

Privind: Modificarea *anexelor nr. 1 și 2 la H.C.L.M. Brăila nr. 632/21.12.2017*, cu modificările și completările ulterioare, pentru *Poliția Locală Brăila*, ca urmare a aplicării O.U.G nr. 53/2024.

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, raportul comun de specialitate al Direcției Finanțelor Publice Locale, Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală și Biroului Resurse Umane, raportul de specialitate al Poliției Locale Brăila, precum și avizele comisiilor de specialitate nr. 1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul C.L.M. Brăila;

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. I alin. (1) O.U.G. nr. 53/23.05.2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;

Ținând seama de prevederile H.C.L.M. Brăila nr. 632/21.12.2017, H.C.L.M. Brăila nr. 8/31.01.2019, H.C.L.M. Brăila nr. 194/27.04.2023 și H.C.L.M. Brăila nr. 757/27.12.2023;

În baza art. 129 alin. (14) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1), coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTARASTE:

Art.1 Se aprobă modificarea anexelor nr. 1 și 2 la H.C.L.M. nr. 632/21.12.2017, cu modificările și completările ulterioare, prin majorarea cu 10% a salariilor de bază, față de nivelul salariului de bază aferent lunii decembrie a anului 2023, în 2 tranșe, respectiv 5% începând cu luna iunie a anului 2024 și 5% în luna septembrie a anului 2024, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Poliției Locale Brăila, ca urmare a aplicării O.U.G nr.53/2024, conform *anexelor nr. 1 și 2*, părți integrante din prezenta hotărâre.

Art.2 Anexele nr. 1 și 2 la H.C.L.M. Brăila nr. 632/21.12.2017, modificată prin H.C.L.M. Brăila nr. 8/31.01.2019, H.C.L.M. Brăila nr. 194/27.04.2023 și H.C.L.M. Brăila nr. 757/27.12.2023, se înlocuiesc cu **anexele nr. 1 și 2** la prezenta hotărâre.

Art.3 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Direcția Finanțelor Publice Locale și Biroul Resurse Umane și de către Poliția Locală Brăila, iar Secretarul General al Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
PETRICĂ – COSTEL POPA



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,

ION DRĂGAN

**NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR PUBLICE
DIN CADRUL POLIȚIEI LOCALE BRĂILA, CUPRINZÂND
SALARIILE DE BAZĂ, PRECUM ȘI COEFICIENȚII DE
IERARHIZARE AFERENȚI ACESTORA**

A.FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază, din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare (lei)		Coeficient de ierarhizare
		La 01.06.2024	La 01.09.2024	
		Gradația 5	Gradația 5	
Director Executiv, grad II	S	15939	16664	6,30
Director Executiv, Adjunct, grad II	S	15534	16240	6,14
Șef Serviciu, grad II	S	14219	14865	5,62
Șef Birou, grad II	S	13409	14019	5,30

Notă: - În salariul de bază pentru funcțiile de conducere la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, conform art. 19, alin. (2) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

- Conform art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10 %;

- Personalul Poliției Locale Brăila beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Indemnizația de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

B. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază, din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare (lei)		Coeficient de ierarhizare
		La 01.06.2024	La 01.09.2024	
		Gradația 0	Gradația 0	
Auditor				
Grad profesional Superior	S	9260	9681	3,66
Grad profesional Principal	S	8627	9019	3,41
Grad profesional Asistent	S	7742	8094	3,06
Consilier Juridic, expert, Inspector, Polițist local				
Grad profesional Superior	S	8627	9019	3,41
Grad profesional Principal	S	7970	8332	3,15

Grad profesional Asistent	S	7109	7432	2,81
Grad profesional Debutant	S	4655	4867	1,84
Referent, polițist local				
Grad profesional Superior	M	5187	5422	2,05
Grad profesional Principal	M	4301	4497	1,70
Grad profesional Asistent	M	3896	4073	1,54
Grad profesional Debutant	M	3630	3865	1,28

Notă: - Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0. Salariul de bază pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

- Conform art. 22 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază.

- Personalul Poliției Locale Brăila beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Indemnizația de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

DIRECTOR EXECUTIV

TĂNASE GEORGICĂ



Șef Serviciu F.C.A.A.

Dudulea Nicolae - Cătălin

Șef Serviciu J.R.U.R.P.

Popescu Nicoleta



**NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR CONTRACTUALE
DIN CADRUL POLIȚIEI LOCALE BRĂILA, CUPRINZÂND
SALARIILE DE BAZĂ, PRECUM ȘI COEFICIENȚII DE
IERARHIZARE AFERENȚI ACESTORA**

B. FUNCȚII DE EXECUȚIE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază, din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare (lei)		Coeficient de ierarhizare
		La 01.06.2024	La 01.09.2024	
		Gradația 0	Gradația 0	
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate , inspector casier				
gradul IA	S	9665	10104	3,82
gradul I	S	7970	8332	3,15
gradul II	S	7109	7432	2,81
debutant	S	4655	4867	1,84
Șef depozit I	M	5187	5422	2,05
Șef depozit II	M	4782	4999	1,89
Portar, paznic, pompier, guard , bufetier, manipulant bunuri, curier				
Guard	M;G	3871	4047	1,53
Șofer I	M;G	4959	5184	1,96
Arhivar				
Gradul I A	M	4858	5078	1,92
Gradul I	M	4301	4497	1,70
Gradul II	M	3694	3868	1,46
Debutant	M	3630	3865	1,19
Îngrijitor	M;G	3630	3865	1,14

Notă: - Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0. Salariul de bază pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor Art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

- Conform art. 22 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază.

- Personalul Poliției Locale Brăila beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Indemnizația de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

DIRECTOR EXECUTIV

TĂNASE GEORGICĂ



Șef Serviciu F.C.A.A.

Dudulea Nicolae - Cătălin

Șef Serviciu J.R.U.R.P.

Popescu Nicoleta

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

