

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA

HOTARAREA NR. 310

din 21.06.2024

Privind: Modificarea anexei la H.C.L.M. nr. 59/31.01.2018, cu modificările și completările ulterioare, pentru Complexul Rezidențial „Sf. Maria”, Căminul pentru persoane vârstnice „Lacu Sărat” Brăila și Căminul pentru persoane vârstnice „Sfinții Apostoli Pentru și Pavel”, ca urmare a aplicării O.U.G. nr. 53/2024.

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, raportul comun de specialitate al Direcției Finanțelor Publice Locale, Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală și Biroului Resurse Umane, rapoartele de specialitate ale Complexului Rezidențial „Sf. Maria”, Căminului pentru persoane vârstnice „Lacu Sărat” Brăila și Căminului pentru persoane vârstnice „Sfinții Apostoli Pentru și Pavel” Brăila, precum și avizele comisiilor de specialitate nr. 1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul C.L.M. Brăila;

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. I alin. (1) O.U.G. nr. 53/23.05.2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;

Ținând seama de prevederile H.C.L.M. Brăila nr. 59/31.01.2018, H.C.L.M. Brăila nr. 11/31.01.2019 și H.C.L.M. Brăila nr. 192/27.04.2023;

În baza art. 129 alin. (14) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1), coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

H O T A R A S T E :

Art.1 Se aprobă modificarea anexei la H.C.L.M. nr. 59/31.01.2018, cu modificările și completările ulterioare, prin majorarea cu 10% a salariilor de bază, față de nivelul salariului de bază aferent lunii decembrie a anului 2023, în 2 tranșe, respectiv 5% începând cu luna iunie a anului 2024 și 5% în luna septembrie a anului 2024, pentru Complexul Rezidențial „Sf. Maria”, Căminul pentru persoane vârstnice „Lacu Sărat” Brăila și Căminul pentru persoane vârstnice „Sfinții Apostoli Pentru și Pavel”, conform **anexei**, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Anexa la H.C.L.M. Brăila nr. 59/31.01.2018, modificată prin H.C.L.M. Brăila nr. 11/31.01.2019 și H.C.L.M. Brăila nr. 192/27.04.2023 se înlocuiește cu anexa la prezenta hotărâre.

Art.3 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Direcția Finanțelor Publice Locale, Biroul Resurse Umane, Complexul Rezidențial „Sf. Maria”, Căminul pentru persoane vârstnice „Lacu Sărat” Brăila și Căminul pentru persoane vârstnice „Sfinții Apostoli Petru și Pavel” Brăila, iar Secretarul General al Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
PETRICĂ – COSTEL POPA**

**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,**

ION DRĂGAN



România
Județul Brăila
Municipiul Brăila

ANEXĂ

Salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Complexului Rezidențial "Sfânta Maria" Brăila, Căminului pentru persoane vârstnice "Lacu-Sărat" Brăila și Complexului Rezidențial Sfinții Apostoli Petru și Pavel" Brăila, începând cu luna iunie 2024

ANEXA LA HCM NR. 310 / 21.06.2024

FUNCȚII DE EXECUȚIE

Funcția	Grad/ treaptă	Nivel ul Studii lor	Coefici- ent de ierarhi- zare	Salariul de bază, din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare (Lei) Iunie 2024	Salariul de bază, din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare (Lei) Septembrie 2024
				Gradația 0	Gradația 0
Auditor	IA	S	2,00	5750	5980
	I	S	1,83	5261	5471
	II	S	1,67	4801	4993
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	IA	S	1,96	5636	5861
	I	S	1,73	4974	5173
	II	S	1,62	4658	4844
	debutant	S	1,50	4313	4485
Consilier juridic	IA	S	1,73	4973	5172
	I	S	1,62	4657	4843
	II	S	1,59	4571	4754
	debutant	S	1,50	4313	4485
Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	1,50	4313	4485
	I	M	1,46	4198	4366
	II	M	1,30	4125	4290
	debutant	M	1,17	4125	4290
Administrator	I	M	1,53	4399	4575
	II	M	1,30	4125	4290
Casier, magaziner	I	M/G	1,43	4125	4290
	debutant	M/G	1,35	4125	4290
Șofer	I	M/G	1,46	4198	4366
	II	M/G	1,43	4125	4290
Muncitor calificat	I	M/G	1,46	4198	4366
	II	M/G	1,43	4125	4290
	III	M/G	1,30	4125	4290
	IV	M/G	1,05	4125	4290



România
Județul Brăila
Municipiul Brăila

Muncitor necalificat	I	M/G	1,00	4125	4290
	II fără sporuri	M/G	1,00	4125	4290

Salariul minim brut garantat în plată conform legislației în vigoare.

Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0. Salariul de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Conform Legii nr. 296/26.10.2023, art. I prevede la pct. I modificarea și completarea art. I alin (2) a OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță – "(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei."

Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung - Art. XXVI – modifică art. 18 alin(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 " Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025."

Art. 14 alin. (l) din Legea nr. 153/2017, modificat prin OUG nr. 115/2023 - "personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai o dată își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar ".

Art. 15 din Legea nr. 153/2017 - "personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% ".

Conform H.G. nr. 751/2018-Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului nonnal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

ROMANIA
CONSILIUL LOCAL
MUNICIPIUL BRĂILA
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ