

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA
HOTĂRÂREA NR. 307

din 21.06.2024

Privind: Modificarea *anexelor nr. 1 și 2 la H.C.L.M. Brăila nr. 622/21.12.2017*, cu modificările și completările ulterioare, pentru aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Brăila și Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanei Brăila, ca urmare a aplicării O.U.G nr.53/2024.

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, raportul comun de specialitate al Direcției Finanțelor Publice Locale, Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală și Biroului Resurse Umane, precum și avizele comisiilor de specialitate nr.1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul C.L.M. Brăila;

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și art. I alin. (1) O.U.G. nr. 53/23.05.2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;

Ținând seama de prevederile H.C.L.M. Brăila nr. 622/21.12.2017, H.C.L.M. Brăila nr. 1/31.01.2019, H.C.L.M. Brăila nr. 13/31.01.2020, H.C.L.M. Brăila nr. 8/29.01.2021, H.C.L.M. Brăila nr. 5/28.01.2022, precum și ale H.C.L.M. Brăila nr. 189/27.04.2023, H.C.L.M. Brăila nr. 753/27.12.2023;

În baza art. 129 alin. (14) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1), coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se aprobă modificarea anexelor nr. 1 și 2 la H.C.L.M. nr. 622/21.12.2017, cu modificările și completările ulterioare, prin majorarea cu 10% a salariilor de bază, față de nivelul salariului de bază aferent lunii decembrie a anului 2023, în 2 tranșe, respectiv 5% începând cu luna iunie a anului 2024 și 5% în luna septembrie a anului 2024, pentru aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Brăila și Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanei Brăila, ca urmare a aplicării O.U.G nr.53/2024, conform *anexelor nr. 1 și 2*, părți integrante din prezenta hotărâre.

Art.2 Anexele nr. 1 și 2 la H.C.L.M. Brăila nr. 622/21.12.2017, modificată prin H.C.L.M. Brăila nr. 1/31.01.2019, H.C.L.M. Brăila nr. 189/27.04.2023 și H.C.L.M. Brăila nr. 753/27.12.2023, se înlocuiesc cu **anexele nr. 1 și 2** la prezenta hotărâre.

Art.3 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Direcția Finanțelor Publice Locale și Biroul Resurse Umane, iar Secretarul General al Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

PETRICĂ – COSTEL POPA

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,

ION DRĂGAN

**NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR PUBLICE DIN
APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI BRĂILA ȘI ALE
SERVICIULUI PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR BRĂILA,
CUPRINZÂND COEFICIENȚII DE IERARHIZARE ȘI
SALARIUL DE BAZĂ CORESPUNZĂTOR**

A. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază, din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare (lei)		Coeficient de ierarhizare
		Gradația 5		
		Iunie 2024	Septembrie 2024	
Secretar General al Municipiului	S	17735	18541	7,01
Arhitect șef	S	15939	16664	6,30
Director executiv grad II	S	15939	16664	6,30
Director executiv adjunct grad II	S	15534	16240	6,14
Șef serviciu grad II	S	14219	14865	5,62
Sef birou grad II	S	13409	14019	5,30

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere la gradul II este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, conform art. 19, alin. 2 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. II din OUG nr. 115/2023 - "începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții".

Art. I alin. (1) din O.U.G nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice "Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în anexele nr. III, IV, VII, VIII, în cap. II al anexei nr. I, precum și în cap. VI al anexei nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024."

Art. 15 din Legea nr. 153/2017 - "personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%".

Art. 14 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, modificat prin OUG nr. 115/2023 - "personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar".

Art. 22 Legea nr. 153/2017 - „pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază".

Art. 18 din Legea nr. 153/2017, modificat prin Legea nr. 296/2023 - "începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019".

Art. 1 alin. (2) OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță "Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară

acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. ”

Art. 16 alin.(1) Legea nr. 153/2017, modificat prin OG nr. 19/2023 - „personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență ...beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect”.

B. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Funcția	Nivelu l Studiil or	Salariul de bază, din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare (lei)		Coeficient de ierarhizare
		Gradația 0		
		Iunie 2024	Septembrie 2024	
Auditor,				
grad profesional superior	S	9260	9681	3,66
grad profesional principal	S	8627	9019	3,41
grad profesional asistent	S	7742	8094	3,06
Consilier, Consilier juridic, Expert, Inspector				
grad profesional superior	S	8627	9019	3,41
grad profesional principal	S	7970	8332	3,15
grad profesional asistent	S	7109	7432	2,81
grad profesional debutant	S	4655	4867	1,84
Referent de specialitate				0
grad profesional superior	SSD	8172	8543	3,23
grad profesional principal	SSD	7438	7776	2,94
grad profesional asistent	SSD	6047	6322	2,39
grad profesional debutant	SSD	4301	4497	1,70
Referent				0
grad profesional superior	M	5187	5422	2,05
grad profesional principal	M	4301	4497	1,70
grad profesional asistent	M	3896	4073	1,54
grad profesional debutant	M	3630	3865	1,28

Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0. Salariul de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. II din OUG nr. 115/2023 - “începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”.

Art. I alin. (1) din O.U.G nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice ”Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în anexele nr. III, IV, VII, VIII, în cap. II al anexei nr. I, precum și în cap. VI al anexei nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024.”

Art. 14 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, modificat prin OUG nr. 115/2023 - "personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar".

Art. 22 Legea nr. 153/2017 - „pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază”.

Art. 18 din Legea 153/2017, modificat prin Legea nr. 296/2023 – “începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019”.

Art. 1 alin. (2) OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță "Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei.”

Art. 16 alin.(1) Legea nr. 153/2017, modificat prin OG nr. 19/2023 - „personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență ... beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect”.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

**NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN
APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI BRĂILA ȘI ALE
SERVICIULUI PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR BRĂILA,
CUPRINZÂND COEFICIENȚII DE IERARHIZARE ȘI
SALARIUL DE BAZĂ CORESPUNZĂTOR**

A. FUNCȚII DE CONDUCERE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază, din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare (lei)		Coeficient de ierarhizare
		Gradația 5		
		Iunie 2024	Septembrie 2024	
Administrator public	S	18621	19314	7.36

B. FUNCȚII DE EXECUȚIE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază, din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare (lei)		Coeficient de ierarhizare
		Gradația 0		
		Iunie 2024	Septembrie 2024	
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier				
gradul I A	S	9665	10104	3,82
gradul I	S	7970	8332	3,15
gradul II	S	7109	7432	2,81
debutant	S	4655	4867	1,84
Consilier juridic				
gradul I A	S	8602	8993	3,40
gradul I	S	7970	8332	3,15
gradul II	S	7109	7432	2,81
debutant	S	4655	4867	1,84
Referent, inspector, arhivar, magaziner, referent casier				
gradul I A	M	4858	5078	1,92
gradul I	M	4301	4497	1,70
gradul II	M	3694	3865	1,46
debutant	M	3630	3865	1,19
Administrator I	M	3896	4073	1,54
Șofer I	M/G	4959	5184	1,96
Șofer II	M/G	4731	4946	1,87
Muncitor calificat I	M/G	4959	5184	1,96
Muncitor calificat II	M/G	4756	4973	1,88
Muncitor calificat III	M/G	3694	3868	1,46
Muncitor calificat IV	M/G	3630	3865	1,06

Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0. Salariul de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. II din OUG nr. 115/2023 - "începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții".

Art. I alin. (1) din O.U.G nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice "Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în anexele nr. III, IV, VII, VIII, în cap. II al anexei nr. I, precum și în cap. VI al anexei nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024."

Art. 14 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, modificat prin OUG nr. 115/2023 - "personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar".

Art. 22 Legea nr. 153/2017 - „pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază”.

Art. 18 din Legea 153/2017, modificat prin Legea nr. 296/2023 – "începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019".

Art. 1 alin. (2) OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță "Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei."

Art. 16 alin.(1) Legea nr. 153/2017, modificat prin OG nr. 19/2023 - „personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență ... beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect”.

FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALE

Funcția	Coefficient de ierarhizare	Indemnizația lunară, din care se reține contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare (lei)
Primar municipiu reședință de județ	9.00	21735
Viceprimar municipiu reședință de județ	8.00	19320

Art. 6 alin. (1) HG nr. 234/2023 – "Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar...".

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

