

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA

HOTARAREA NR. 9

din 31.01.2023

Privind: Stabilirea salariilor de bază pentru personalul plătit din fonduri publice, conform Legii nr. 153/2017, din cadrul **Complexului Rezidențial „Sfânta Maria” Brăila, Complexului Rezidențial „Sfinții Apostoli Petru și Pavel” Brăila și a Căminului pentru persoane vârstnice „Lacu - Sărat” Brăila**, pentru anul 2023.

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, raportul comun de specialitate al Direcției Finanțelor Publice Locale, Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală și Biroului Resurse Umane, rapoartele Complexului Rezidențial „Sfânta Maria” Brăila, Complexului Rezidențial „Sfinții Apostoli Petru și Pavel” Brăila și a Căminului pentru persoane vârstnice „Lacu - Sărat” Brăila, precum și avizele comisiilor de specialitate nr. 1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul C.L.M. Brăila;

Ținând cont de prevederile art. 10 și art. 11 din Legea nr. 153/2017, Legea - cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. I al O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, H.G.R. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, precum și H.C.L.M. Brăila nr. 59/31.01.2018, H.C.L.M. Brăila nr. 11/31.01.2019, H.C.L.M. Brăila nr. 23/31.01.2020, H.C.L.M. Brăila nr. 15/29.01.2021 și H.C.L.M. Brăila nr. 10/28.01.2022 ;

În baza art. 129 alin. (1) și (14) din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.139 alin. (1), coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTARASTE :

Art.1 Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul **Complexului Rezidențial „Sfânta Maria” Brăila, Complexului Rezidențial „Sfinții Apostoli Petru și Pavel” Brăila și a Căminului pentru persoane vârstnice „Lacu - Sărat” Brăila** se stabilesc la nivelul anului 2023, conform **anexei**, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Complexul Rezidențial „Sfânta Maria” Brăila, Complexul Rezidențial „Sfinții Apostoli Petru și Pavel” Brăila, precum și Căminul pentru persoane vârstnice „Lacu - Sărat” Brăila, iar Secretarul General al Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

CRISTIANA VOINEAG



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,**

ION DRĂGAN

A handwritten signature in blue ink, consisting of several fluid, overlapping strokes.

Salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Centrului de Asistență Paleativă „Sfânta Maria” Brăila , Căminului pentru Persoane Vârstnice „Lacu Sărat” Brăila , Căminului pentru Persoane Vârstnice „Sfinții Apostoli Petru și Pavel” Brăila

Funcții de conducere

			coeficient conform	Salariul de bază - lei Gradația 0
Funcția	Grad / Treaptă	Nivel studii		
Șef serviciu, șef secție	II	S	2,12	4410
Funcții de execuție				
Auditor	IA	S	2,00	4160
	I	S	1,83	3806
	II	S	1,67	3474
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	IA	S	1,96	4077
	I	S	1,73	3598
	II	S	1,62	3370
	debutant	S	1,50	3120
Consilier juridic	IA	S	1,73	3598
	I	S	1,62	3370
	II	S	1,59	3307
	debutant	S	1,50	3120
Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA	SSD	1,55	3224
	I	SSD	1,50	3120
	II	SSD	1,48	3078
	debutant	SSD	1,46	3037
Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	1,50	3120
	I	M	1,46	3037
	II	M	1,30	3000
	debutant	M	1,17	3000
Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	IA	M	1,48	3078
	I	M/G	1,43	3000
	debutant	M/G	1,06	3000

Secretar		M;G	1,43	3000
	debutant	M;G	1,35	3000
Administrator	I	M	1,53	3182
	II	M	1,30	3000
Casier, magaziner		M;G	1,43	3000
	debutant	M;G	1,35	3000
Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri , curier		M;G	1,12	3000
Șofer	I	M;G	1,46	3037
	II	M;G	1,43	3000
Muncitor calificat	I	M;G	1,46	3037
	II	M;G	1,43	3000
	III	M;G	1,30	3000
	IV	M;G	1,05	3000
Muncitor necalificat	I	M;G	1,00	3000
	II fără sporuri	M;G	1,00	3000

NOTĂ: Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariul de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. 14 (1) Legea nr. 153/2017 – personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

Art. 15 Legea nr. 153/2017 – personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10 %.

Art. 22 Legea nr. 153/2017 pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază.

Art. I OUG 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene prevede la pct. 1 modificarea și completarea art. 1 alin (2) a OUG 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță :

”(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019—31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat”.

Art. IV alin (1) din OUG 131/2021- ”Voucherele de vacanță aferente anilor 2022— 2026 se emit doar pe suport electronic”.

Art. I alin. (5) din OUG nr. 168/08.12.2022, privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative- "În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții."

Art. I alin (7) din OUG nr. 168/08.12.2022 " Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022."

Director Executiv DFPL,
Gurgu Vasilică

Director Executiv DJCAPL,
Bratu Angelica

Șef Birou Resurse Umane,
Lujanschi Adrian

