

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA

HOTARAREA NR. 763

din 27.12.2023

Privind: Stabilirea salariilor de bază pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul **Creșei Brăila**, începând cu **01.01.2024**.

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, raportul comun de specialitate al Direcției Finanțelor Publice Locale, Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală și Biroului Resurse Umane, raportul de specialitate al Creșei Brăila, precum și avizele comisiilor de specialitate nr. 1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul C.L.M. Brăila;

În conformitate cu prevederile art. 10 și art. 11 alin. (1) din Legea nr.153/2017, Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și O.U.G. nr. 115/08.12.2022, privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și ale H.C.L.M. Brăila 264/24.05.2022;

În baza art. 129 alin. (14) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1), coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTARASTE:

Art.1 Începând cu 01.01.2024, pentru personalul contractual din cadrul **Creșei Brăila**, nivelul salariilor prevăzute în anexa nr. 3 la H.C.L.M. Brăila nr. 264/24.05.2022, modificată prin H.C.L.M. Brăila nr. 193/27.04.2023, se actualizează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit art. I alin. (1) din O.U.G. nr.115/15.12.2023.

Art. 2 Anexa nr. 3 la H.C.L.M. Brăila nr. 264/24.05.2022, modificată prin H.C.L.M. Brăila nr. 193/27.04.2023 se înlocuiește cu **anexa** la prezenta hotărâre.

Art.3 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Direcția Finanțelor Publice Locale, Biroul Resurse Umane și de către Creșa Brăila, iar Secretarul General al Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

ALEXANDRU JANTEA – CRICAN



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,**

ION DRĂGAN

familia ocupațională "Administrație" stabilite potrivit art.11 din Legea 153/2017, pe anul 2024

A) FUNCȚII DE CONDUCERE PERSONAL CONTRACTUAL

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază ,din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare (lei) Gradația 5	Coeficient de ierarhizare
1	Contabil șef grad II	S	12275	5,62
2	Șef serviciu/ șef centru grad II	S	8210	2,7

Notă: În salariul de bază pentru funcțiile de conducere la gradul II e inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, conform art. 19, alin. 2 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. 15 Legea 153/2017- personalul care exercită activitatea de control financiar exercită a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

B) FUNCȚII DE EXECUȚIE PERSONAL CONTRACTUAL

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază ,din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare (lei) Gradația 0	Coeficient de ierarhizare
	Referent de specialitate/Inspector de specialitate			
3	Grad profesional IA	S	8343	3,82
4	Grad profesional I	S	6880	3,15
5	Grad profesional II	S	6137	2,81
6	Grad profesional debutant	S	4019	1,84
	Referent			
7	Grad profesional IA	M	4184	1,92
8	Grad profesional I	M	3714	1,70
9	Grad profesional II	M	3465	1,46
10	Grad profesional debutant	M	3465	1,19
	Administrator			
11	Grad profesional I	M	3714	1,70
12	Grad profesional II	M	3465	1,45
	Muncitor calificat/bucatar/ajutor/bucatar			
13	Grad profesional I	M,G	4281	1,96
14	Grad profesional II	M,G	4107	1,88
15	Grad profesional III	M,G	3465	1,46
16	Grad profesional IV	M,G	3465	1,06

Notă Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradatia 0. Salariul de bază pentru gradatiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradatia 0, potrivit art. 10 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Conform H.G. nr.751/2018 - pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază.

Conform Legii nr.266/2023 ,alin.1,începând cu 1 octombrie 2023 ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual.

Personalul din cadrul CREȘA BRĂILA vor beneficia în perioada 2024 -2026 de o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță după caz, sub formă de vouchere ,în cuantum de 1600 lei pentru un salariat, proporțional cu timpul efectiv lucrat ,în baza art.40, alin.2 din Legea nr. 296/26.10.2023

Director,
Tarau Iulia Laura

Contabil șef,
Chiriță Manuela

Compartiment Resurse umane
Calistru Florentina



PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ