

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA

HOTARAREA NR. 759

din 27.12.2023

Privind: Stabilirea salariilor de bază pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul *Serviciului de Utilitate Publică de Administrare a Fondului Locativ și a Cimitirelor Brăila*, începând cu **01.01.2024**.

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, raportul comun de specialitate al Direcției Finanțelor Publice Locale, Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală și Biroului Resurse Umane, raportul de specialitate al Serviciului de Utilitate Publică de Administrare a Fondului Locativ și a Cimitirelor Brăila, precum și avizele comisiilor de specialitate nr. 1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul C.L.M. Brăila;

În conformitate cu prevederile art. 10 și art. 11 alin. (1) din Legea nr.153/2017, Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și O.U.G. nr. 115/08.12.2022, privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Ținând seama de prevederile H.C.L.M. Brăila 624/21.12.2017, H.C.L.M. Brăila nr. 3/31.01.2019 și ale H.C.L.M. Brăila nr. 196/27.04.2023;

În baza art. 129 alin. (1) și alin. (14) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1), coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

H O T A R A S T E :

Art.1 Salariile de bază pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul *Serviciului de Utilitate Publică de Administrare a Fondului Locativ și a Cimitirelor Brăila* se stabilesc, începând cu **01.01.2024**, după cum urmează:

1) Prin derogare de la principiul stabilirii salariului de bază prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție, aprobat conform art. 2 din H.C.L.M. Brăila nr. 624/21.12.2017, **începând cu 01.01.2024**, nivelul salariilor prevăzute în anexa la H.C.L.M. Brăila nr. 3/31.01.2019, modificată prin H.C.L.M. Brăila nr. 196/27.04.2023, se actualizează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit art. I alin. (1) din O.U.G. nr.115/15.12.2023.

2) Anexa nr. 624/21.12.2017, modificată prin H.C.L.M. Brăila nr. 3/31.01.2019 și H.C.L.M. Brăila nr. 196/27.04.2023, se înlocuiește cu **anexa** la prezenta hotărâre.

Art.2 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Direcția Finanțelor Publice Locale, Biroul Resurse Umane și de către Serviciul de Utilitate Publică de Administrare a Fondului Locativ și a Cimitirelor Brăila, iar Secretarul General al Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

ALEXANDRU JANTEA – CRICAN



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,**

ION DRĂGAN

NOMENCLATORUL SI IERARHIA PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL
SERVICIULUI DE UTILITATE PUBLICA DE ADMINISTRARE A FONDULUI LOCATIV SI A
CIMITIRELOR BRAILA CUPRINZAND COEFICIENTII DE IERARHIZARE SI SALARIUL DE
BAZA CORESPUNZATOR

A.FUNCTII DE CONDUCERE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivel studii	Salariul de baza din care se retin contributiile sociale obligatorii si impozitul, conform legislatiei in vigoare (lei)	Coeficient ierahizare
		Gradația 5	Gradația 5
Director II	S	15166	6.28
Director adj. II	S	14828	6.14
Contabil șef II	S	14828	6.14
Sef birou II	S	12775	5.29

Nota: In salariul de baza pentru functiile de conducere la gradul II este inclusa gradatia aferenta transei de vechime in munca la nivel maxim, conform art.19, alin.2 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Art. 15 Legea nr.153/2017 -persoanalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %

Art.14 alin.1 Legea nr.153/2017- personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie lunara pentru titlul stiintific de doctor in cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, daca isi desfasoara activitatea in domeniul in care desfasoara activitatea in domeniul in care detine titlul.

Art. 22 din Legea nr.153/2017 pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat , in cadrul programului normal de lucru se acorda un spor de 15% din salariul de baza.

OUG 131/2021 la art.I, prevede la punctul 1 modificarea si completarea articolului 1, alineatul (2) a OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta: " Instructiunile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finantele publice, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, acorda, anual, in perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanta in cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

B. FUNCTII DE EXECUTIE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza din care se retin contributiile sociale obligatorii si impozitul, conform legislatiei in vigoare (lei)	Coeficient ierahizare
		Gradația 0	Gradația 0
Auditor IA	S	8428	3.49
Auditor I	S	7994	3.31
Auditor II	S	7148	2.96
Consilier juridic IA	S	7994	3.31
Consilier juridic I	S	7100	2.94
Consilier juridic II	S	6207	2.57
Consilier juridic debutant	S	4347	1.80
Inspector sp.,referent sp., consilier, expert IA	S	7994	3.31

Inspector sp.,referent sp., consilier, expert I	S	7100	2.94
Inspector sp.,referent sp., consilier, expert II	S	6182	2.56
Inspector sp.,referent sp., consilier, expert debutant	S	4347	1.80
Referent, Inspector, Subinginer IA	SSD	7559	3.13
Referent, Inspector, Subinginer I	SSD	6424	2.66
Referent, Inspector, Subinginer II	SSD	5941	2.46
Referent, Inspector, Subinginer debutant	SSD	4347	1.80
Referent, Inspector, Arhivar IA	M	5748	2.38
Referent, Inspector, Arhivar I	M	5289	2.19
Referent, Inspector, Arhivar II	M	4589	1.90
Referent, Inspector, Arhivar debutant	M	4106	1.70
Administrator I	M	5289	2.19
Administrator II	M	4806	1.99
Casier	M	4589	1.90
Casier debutant	M	4106	1.70
Curier	G	3574	1.48
Șofer I	M,G	4878	2.02
Șofer II	M,G	4589	1.90
Muncitor I	M,G	4878	2.02
Muncitor II	M,G	4589	1.90
Muncitor III	M,G	3598	1.49
Muncitor IV	M,G	3502	1.45
Muncitor necalificat I	M,G	3465	1.30
Muncitor necalificat II	M,G	3465	1.00

Nota: Salariul minim va fi de 3.300 lei conform H.G. 900/2023

baza prevazute sunt pentru gradatia 0. Salariul de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariului de baza pentru gradatia 0, potrivit art. 29 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Art. 15 Legea nr. 153/2017 -persoana care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestora, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %

Art. 14 alin 1 Legea nr. 153/2017- personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie lunara pentru titlul stiintific de doctor in cuantumul de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, daca isi desfasoara activitatea in domeniul in care desfasoara activitatea in domeniul in care detine titlul

Art. 22 din Legea nr. 153/2017 pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat in cadrul programului normal de lucru se acorda un spor de 15% din salariul de baza.

OUG 131/2021 la art.1, prevede la punctul 1 modificarea si completarea articolului 1, alineatul (2) a OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta "Institutiile publice astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finantele publice, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile financiare integrale din veniturii proprii, infiintate pe langa institutiile publice, acorda, anual, in perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanta in cuantumul de 1.450 lei pentru un salariat

Director Executiv
Ing.Huiu Emilena

Contabil-sef
Ec.Tudorie Mihaela Doinita



M. Tudorie

Sef Birou J.R.U.A.A.
Cj.Caraion Marilena

Marilena

