

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA

HOTARAREA NR. 757

din 27.12.2023

Privind: Stabilirea salariilor de bază pentru personalul plătit din fonduri publice, din cadrul **Poliției Locale Brăila**, începând cu **01.01.2024**.

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, raportul comun de specialitate al Direcției Finanțelor Publice Locale, Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală și Biroului Resurse Umane, raportul de specialitate al Poliției Locale Brăila, precum și avizele comisiilor de specialitate nr. 1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul C.L.M. Brăila;

În conformitate cu prevederile art. 10 și art. 11 din Legea nr. 153/2017, Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal – bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, completarea unor acte normative, completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, H.C.L.M. Brăila nr. 632/21.12.2017, H.C.L.M. Brăila nr. 8/31.01.2019, H.C.L.M. Brăila nr. 194/27.04.2023;

În baza art. 129 alin. (1) și (14) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1), coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTARASTE:

Art.1 Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Poliției Locale Brăila se stabilesc începând cu **01.01.2024**, după cum urmează:

1) Prin derogare de la principiul stabilirii salariului de bază prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție, aprobat conform art. 3 din H.C.L.M. Brăila nr. 632/21.12.2017, începând cu 01.01.2024, nivelul salariilor stabilit conform nr. 1 și 2 la H.C.L.M. Brăila nr. 8/31.01.2019, modificată prin H.C.L.M. Brăila nr. 194/27.04.2023, se actualizează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit art. I alin. (1) din O.U.G. nr.115/15.12.2023;

2) Anexele nr. 1 și 2 la H.C.L.M. Brăila nr. 632/21.12.2017, modificate prin H.C.L.M. Brăila nr. 8/31.01.2019 și H.C.L.M. Brăila nr. 194/27.04.2023, se înlocuiesc cu **anexele nr. 1 și 2** la prezenta hotărâre.

Art.2 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Direcția Finanțelor Publice Locale, Biroul Resurse Umane și de către Poliția Locală Brăila, iar Secretarul General al Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

ALEXANDRU JANTEA – CRICAN



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,**

ION DRĂGAN

**NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR PUBLICE
DIN CADRUL POLIȚIEI LOCALE BRĂILA, CUPRINZÂND
SALARIILE DE BAZĂ, PRECUM ȘI COEFICIENȚII DE
IERARHIZARE AFERENȚI ACESTORA**

A.FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază, din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare (lei)	Coeficient de ierarhizare
		Gradația 5	
Director Executiv, grad II	S	15215	6,30
Director Executiv, Adjunct, grad II	S	14828	6,14
Șef Serviciu, grad II	S	13572	5,62
Șef Birou, grad II	S	12800	5,30

Notă: - În salariul de bază pentru funcțiile de conducere la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, conform art. 19, alin. (2) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

- Conform art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10 %;

- Personalul Poliției Locale Brăila beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Indemnizația de hrană se acordă proportional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

B. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază, din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare (lei)	Coeficient de ierarhizare
		Gradația 0	
Auditor			
Grad profesional Superior	S	8839	3,66
Grad profesional Principal	S	8235	3,41
Grad profesional Asistent	S	7390	3,06
Consilier Juridic, expert, Inspector, Polițist local			
Grad profesional Superior	S	8235	3,41
Grad profesional Principal	S	7607	3,15
Grad profesional Asistent	S	6786	2,81

Grad profesional Debutant	S	4444	1,84
Referent, polițist local			
Grad profesional Superior	M	4951	2,05
Grad profesional Principal	M	4106	1,70
Grad profesional Asistent	M	3719	1,54
Grad profesional Debutant	M	3465	1,28

Notă: - Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0. Salariul de bază pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

- Conform art. 22 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază.

- Personalul Poliției Locale Brăila beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Indemnizația de hrană se acordă proportional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

DIRECTOR EXECUTIV
TĂNĂSE GEORGICĂ

Șef Serviciu F.C.A.A.

Dudușea Nicolae - Cătălin

Șef Serviciu J.R.U.R.P.

Popescu Nicoleta

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ



CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA
POLIȚIA LOCALĂ BRĂILA

Nr. 10729 din 19.12. 2023

Anexa nr. 2

LA HCLM NR. 27.12.2023

**NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR CONTRACTUALE
DIN CADRUL POLIȚIEI LOCALE BRĂILA, CUPRINZÂND
SALARIILE DE BAZĂ, PRECUM ȘI COEFICIENȚII DE
IERARHIZARE AFERENȚI ACESTORA**

B. FUNCȚII DE EXECUȚIE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază, din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare (lei)	Coeficient de ierarhizare
		Gradația 0	
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate , inspector casier			
gradul IA	S	9225	3,82
gradul I	S	7607	3,15
gradul II	S	6786	2,81
debutant	S	4444	1,84
Șef depozit I	M	4951	2,05
Șef depozit II	M	4564	1,89
Portar, paznic, pompier, guard , bufetier, manipulant bunuri, curier			
Guard	M;G	3695	1,53
Șofer I	M;G	4733	1,96
Arhivar			
Gradul I A	M	4637	1,92
Gradul I	M	4106	1,70
Gradul II	M	3526	1,46
Debutant	M	3465	1,19
Îngrijitor	M;G	3465	1,14

Notă: - Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0. Salariul de bază pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor Art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

- Conform art. 22 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un

spor de 15% din salariul de bază.

- Personalul Poliției Locale Brăila beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Indemnizația de hrană se acordă proportional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

DIRECTOR EXECUTIV

TANASE GEORGICĂ



Șef Serviciu F.C.A.A.

Dudulea Nicolae - Cătălin

A blue ink signature of Dudulea Nicolae - Cătălin.

Șef Serviciu J.R.U.R.P.

Popescu Nicoleta

A blue ink signature of Popescu Nicoleta.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

