

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA

HOTARAREA NR. 756

din 27.12.2023

Privind: Stabilirea salariilor de bază pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul **Complexului Rezidențial „Sfânta Maria” Brăila, Complexului Rezidențial „Sfinții Apostoli Petru și Pavel” Brăila și a Căminului pentru persoane vârstnice „Lacu - Sărat” Brăila**, începând cu **01.01.2024**.

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, raportul comun de specialitate al Direcției Finanțelor Publice Locale, Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală și Biroului Resurse Umane, rapoartele Complexului Rezidențial „Sfânta Maria” Brăila, Complexului Rezidențial „Sfinții Apostoli Petru și Pavel” Brăila și a Căminului pentru persoane vârstnice „Lacu - Sărat” Brăila, precum și avizele comisiilor de specialitate nr. 1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul C.L.M. Brăila;

Ținând cont de prevederile art. 10 și art. 11 din Legea nr. 153/2017, Legea - cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art. I alin. (2) din O.U.G nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal – bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, completarea unor acte normative, completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, precum și H.C.L.M. Brăila nr. 59/31.01.2018, H.C.L.M. Brăila nr. 11/31.01.2019, H.C.L.M. Brăila nr. 192/27.04.2023;

În baza art. 129 alin. (1) și (14) din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.139 alin. (1), coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTARASTE :

Art.1 Salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul **Complexului Rezidențial „Sfânta Maria” Brăila, Complexului Rezidențial „Sfinții Apostoli Petru și Pavel” Brăila și a Căminului pentru persoane vârstnice „Lacu - Sărat” Brăila** începând cu **01.01.2024**, după cum urmează:

1) Prin derogare de la principiul stabilirii salariului de bază prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție, aprobat conform articolului 2 din H.C.L.M. Brăila nr.59/31.01.2018, începând cu 01.01.2024, nivelul salariilor prevăzute în anexa la H.C.L.M. Brăila nr.59/31.01.2018, modificată prin H.C.L.M. Brăila nr. 11/31.01.2019 și H.C.L.M. Brăila nr. 122/27.04.2023, se actualizează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit art. I alin. (1) din O.U.G. nr.115/15.12.2023.

2) Anexa la H.C.L.M. Brăila nr.59/31.01.2018, modificată prin H.C.L.M. Brăila nr. 11/31.01.2019 și H.C.L.M. Brăila nr. 122/27.04.2023, se înlocuiește cu anexa la prezenta hotărâre.

Art.2 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Complexul Rezidențial „Sfânta Maria” Brăila, Complexul Rezidențial „Sfinții Apostoli Petru și Pavel” Brăila, precum și Căminul pentru persoane vârstnice „Lacu - Sărat” Brăila, iar Secretarul General al Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

ALEXANDRU JANTEA – CRICAN



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,**

ION DRĂGAN

Salariilor de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Complexului Rezidențial „Sfânta Maria” Brăila, Căminului pentru persoane vârstnice „Lacu-Sărat” Brăila și Complexului Rezidențial „Sfinții Apostoli Petru și Pavel” Brăila, pe anul 2024.

FUNCȚII DE EXECUȚIE

Funcția	Grad/ treaptă	Nivelul Studiilor	Coeficient de ierarhizare	Salariul de bază, din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare (lei)
				Gradația 0
Auditor	IA	S	2,00	4830
	I	S	1,83	4419
	II	S	1,67	4033
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	I A	S	1,96	4733
	I	S	1,73	4178
	II	S	1,62	3912
	debutant	S	1,50	3623
Consilier juridic	I A	S	1,73	4178
	I	S	1,62	3912
	II	S	1,59	3840
	debutant	S	1,50	3623
Referent, inspector, arhivar, referent casier	I A	M	1,50	3623
	I	M	1,46	3526
	II	M	1,30	3465
	debutant	M	1,17	3465
Administrator	I	M	1,53	3695
	II	M	1,30	3465
Casier, magaziner	I	M/G	1,43	3465
	debutant	M/G	1,35	3465
Șofer	I	M/G	1,46	3526
	II	M/G	1,43	3465
Muncitor calificat	I	M/G	1,46	3526
	II	M/G	1,43	3465
	III	M/G	1,30	3465
	IV	M/G	1,05	3465
Muncitor necalificat	I	M/G	1,00	3465
	II fără sporuri	M/G	1,00	3465

Salariul minim brut garantat în plata conform HG 900/2023

Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0. Salariul de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. 14 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, modificat prin OUG nr. 115/2023 - “personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai

dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar”.

Conform OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, la art. I, alin.1 –*“Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023”.*

Art. 15 din Legea nr. 153/2017 – *“personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%”.*

Conform H.G. nr. 751/2018-Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2024 salariații beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare, conform Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, marimea concretă a sporurilor care a fost verificat din punct de vedere al condițiilor prevăzute la art. 4 din HG nr. 569/2017, având la bază buletinele de analiză și determinările emise de Direcția de Sănătate Publică.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ



CONSILIUL LOCAL
1