

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA

HOTARAREA NR. 192

din 27.04.2023

Privind: Modificarea anexei la H.C.L.M. nr. 59/31.01.2018 referitoare la „Aprobarea salarizării personalului plătit din fonduri publice, conform Legii nr. 153/2017, pentru *Complexul Rezidențial „Sfânta Maria” Brăila, Căminul pentru persoane vârstnice „Lacu - Sărat” Brăila și Căminul pentru persoane vârstnice „Sfinții Apostoli Petru și Pavel” Brăila*”.

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, raportul comun de specialitate al Direcției Finanțelor Publice Locale, Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală și Biroului Resurse Umane, rapoartele de specialitate ale Complexului Rezidențial „Sf. Maria”, Căminului pentru persoane vârstnice „Lacu Sărat” Brăila și Căminului pentru persoane vârstnice „Sfinții Apostoli Pentru și Pavel” Brăila, precum și avizele comisiilor de specialitate nr. 1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul C.L.M. Brăila;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 103/2023 privind aprobarea O.U.G. 115/2022 pentru completarea art. I din O.U.G. 130/2021 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art. 129 alin. (14) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1), coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTARASTE:

Art.1 Se aprobă modificarea, începând cu luna aprilie 2023, a anexei la H.C.L.M. nr. 59/31.01.2018, modificată prin H.C.L.M. nr. 11/31.01.2019, conform *anexei*, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, H.C.L.M. nr. 9/31.01.2023 își încetează aplicabilitatea.

Art.3 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Direcția Finanțelor Publice Locale, Biroul Resurse Umane, Complexul Rezidențial „Sf. Maria”, Căminul pentru persoane vârstnice „Lacu Sărat” Brăila și Căminul pentru persoane vârstnice „Sfinții Apostoli Petru și Pavel” Brăila, iar Secretarul General al Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

SORIN – EUGEN BOȘNEAG



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,**

ION DRĂGAN

F-PO-09-02.01.05/rev.0

Salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Centrului de Asistență Paleativă „Sfânta Maria” Brăila , Căminului pentru Persoane Vârstnice „Lacu Sărat” Brăila , Căminului pentru Persoane Vârstnice „Sfinții Apostoli Petru și Pavel” Brăila

Funcții de execuție				
Auditor	IA	S	2,00	4600
	I	S	1,83	4209
	II	S	1,67	3841
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	IA	S	1,96	4508
	I	S	1,73	3979
	II	S	1,62	3726
	debutant	S	1,50	3450
Consilier juridic	IA	S	1,73	3979
	I	S	1,62	3726
	II	S	1,59	3657
	debutant	S	1,50	3450
Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	1,50	3450
	I	M	1,46	3358
	II	M	1,30	3000*
	debutant	M	1,17	3000*
Administrator	I	M	1,53	3519
	II	M	1,30	3000*
Casier, magaziner		M;G	1,43	3289
	debutant	M;G	1,35	3105
Șofer	I	M;G	1,46	3358
	II	M;G	1,43	3289
Muncitor calificat	I	M;G	1,46	3358
	II	M;G	1,43	3289
	III	M;G	1,30	3000*
	IV	M;G	1,05	3000*
Muncitor necalificat	I	M;G	1,00	3000*
	II fără sporuri	M;G	1,00	3000*

NOTĂ:

* Salariul minim brut garantat în plată conform HG 1447/2022

Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariul de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. 14 (1) Legea nr. 153/2017 – personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

Art. 15 Legea nr. 153/2017 – personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10 %.

Art. 22 Legea nr. 153/2017 pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază.

Art. I OUG 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene prevede la pct. 1 modificarea și completarea art. 1 alin (2) a OUG 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță :

”(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019—31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat”.

Art. IV alin (1) din OUG 131/2021- ”Voucherele de vacanță aferente anilor 2022— 2026 se emit doar pe suport electronic”.

Art. I alin. (5) din OUG nr. 168/08.12.2022, privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative- ”În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

Art. I alin (7) din OUG nr. 168/08.12.2022 ” Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.”

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

