

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA
HOTĂRĂREA NR. 191

din 27.04.2023

Privind: Modificarea *anexelor nr. 1 și 2* la *H.C.L.M. nr. 676/21.12.2017* referitoare la „Aprobarea salarizării personalului plătit din fonduri publice, conform Legii nr. 153/2017, pentru *Direcția de Asistență Socială Brăila*”

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, raportul comun de specialitate al Direcției Finanțelor Publice Locale, Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală și Biroului Resurse Umane, raportul de specialitate al Direcției de Asistență Socială Brăila, precum și avizele comisiilor de specialitate nr.1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul C.L.M. Brăila;

În conformitate cu prevederile Legii nr.103/2023 privind aprobarea O.U.G. 115/2022 pentru completarea art.I din O.U.G. 130/2021 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art. 129 alin. (14) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1), coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂSTE:

Art.1 Se aprobă modificarea, începând cu luna aprilie 2023, a anexelor nr. 1 nr. 2 la H.C.L.M. nr. 676/21.12.2017, modificată prin H.C.L.M. nr. 9/31.01.2019, conform *anexelor nr. 1 și 2*, părți integrante din prezenta hotărâre.

Art.2 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, H.C.L.M. nr. 8/31.01.2023 își încetează aplicabilitatea.

Art.3 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Direcția Finanțelor Publice Locale, Biroul Resurse Umane și Direcția de Asistență Socială Brăila, iar Secretarul General al Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
SORIN – EUGEN BOȘNEAG

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,
ION DRĂGAN

Salariile de bază pentru funcționarii publici din cadrul Direcției de Asistență Socială
(familia ocupațională "Administrație")

Nr. Crt	Funcția	Grad/ Treapta profesională	Nivelul Studiilor	Gradația	Coeficient de ierarhizare	Salariu de bază *
1	Director Executiv	II	S		6,3	14490
2	Director Executiv Adj	II	S		6,14	14122
3	Sef Serviciu	II	S		5,62	12926
4	Sef Birou	II	S		5,3	12190
5	Auditor	Superior	S	0	3,66	8418
6		Principal	S	0	3,41	7843
7		Asistent	S	0	3,06	7038
8	Consilier juridic/ inspector	Superior	S	0	3,41	7843
9		Principal	S	0	3,15	7245
10		Asistent	S	0	2,81	6463
11		Debutant	S	0	1,84	4232
12	Referent	Superior	M	0	2,05	4715
13		Principal	M	0	1,7	3910
14		Asistent	M	0	1,54	3542
15		Debutant	M	0	1.28	3000 **

NOTA:

* Quantum din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare

** Salariul minim brut pe țară garantat în plată conform HG nr. 1447/2022

Salariile de bază prevăzute la gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, conf. art. 10 alin. (2) din Legea 153 / 2017.

Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0. Salariul de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Persoanele care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, conf. art.15 din Legea 153 / 2017.

Pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat, in cadrul programului normal de lucru, se acorda un spor de 15% din salariul de baza, conf art. 22 din Legea nr. 153/2017

Salariatii Directiei de Asistenta Sociala Braila beneficiaza de indemnizatie de hrana, acordata potrivit art. 18 din Legea nr. 153/2017

Salariatii Directiei de Asistenta Sociala Braila primesc vouchere de vacanta in conformitate cu prevederile OUG 8/2009, modificata prin OUG nr. 131/2021

PRESEDINTE DE SEDINTA



Salariile de bază pentru personalul contractual
din cadrul Direcției de Asistență Socială (familia ocupațională "Administrație")

Nr. Crt	Funcția	Grad/ Treapta profesională	Nivelul Studiilor	Gradația	Coeficient	Salariu de bază *
1	Inspector de specialitate	1A	S	0	3,82	8786
2		I	S	0	3,15	7245
3		II	S	0	2,81	6463
4		Debutant	S	0	1,84	4232
5	Arhivar	1A	M/G	0	1,92	4416
6		I	M/G	0	1,7	3910
7		II	M/G	0	1,46	3358
8		Debutant	M/G	0	1,19	3000 **
9	Administrator	I	M	0	1,54	3542
10		II	M	0	1,11	3000 **
11	Casier		M/G	0	1,54	3542
12		Debutant	M/G	0	1,11	3000 **
13	Curier		M/G	0	1,25	3000 **
14	Muncitor calificat, sofer	I	M/G	0	1,96	4508
15		II	M/G	0	1,88	4324
16	Muncitor calificat	III	M/G	0	1,46	3358
17		IV	M/G	0	1,06	3000 **
18	Muncitor necalificat	I	M/G	0	1,07	3000 **
19		II	M/G	0	1,05	3000 **

Nota :

* Quantum din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare

** Salariul minim brut pe țară garantat în plată conform HG nr. 1447/2022

Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0. Salariul de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Salariatii Direcției de Asistența Socială Braila beneficiaza de indemnizație de hrana, acordată potrivit art. 18 din Legea nr. 153/2017

Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază, conf art. 22 din Legea nr. 153/2017

PRESEDINTE DE SEDINTA

