

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA
HOTĂRĂREA NR. 189

din 27.04.2023

Privind: Modificarea anexelor nr. 1 și 2 la H.C.L.M. nr. 622/21.12.2017, referitoare la „Stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Brăila și Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor Brăila, în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017”.

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, raportul comun de specialitate al Direcției Finanțelor Publice Locale, Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală și Biroului Resurse Umane, precum și avizele comisiilor de specialitate nr. 1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul C.L.M. Brăila;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 103/2023 privind aprobarea O.U.G. 115/2022 pentru completarea art. I din O.U.G. 130/2021 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art. 129 alin. (14) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1), coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se aprobă modificarea, începând cu luna aprilie 2023, a anexelor nr. 1 și 2 la H.C.L.M. nr. 622/21.12.2017, modificată prin H.C.L.M. nr. 1/31.01.2019, conform **anexelor nr. 1 și 2**, părți integrante din prezenta hotărâre.

Art.2 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, H.C.L.M. nr. 733/27.12.2022 își încetează aplicabilitatea.

Art.3 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Direcția Finanțelor Publice Locale și Biroul Resurse Umane, iar Secretarul General al Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

SORIN – EUGEN BOȘNEAG



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,**

ION DRĂGAN

F-PO-09-02.01.05/rev.0

**NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR PUBLICE DIN
APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI BRĂILA ȘI AL
SERVICIULUI PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR BRĂILA,
CUPRINZÂND COEFICIENȚII DE IERARHIZARE ȘI
SALARIUL DE BAZĂ CORESPUNZĂTOR**

A. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază* Gradația 5 Lei	Coeficient de ierarhizare
Secretar Municipiu	S	16123	7.01
Arhitect șef	S	14490	6.3
Director executiv grad II	S	14490	6.3
Director executiv adjunct grad II	S	14122	6.14
Șef serviciu grad II	S	12926	5.62
Șef birou grad II	S	12190	5.3

Notă:

* *Cuantum din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare*

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere la gradul II este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, conform art. 19, alin. 2 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. 15 Legea nr. 153/2017 – personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Art. 14 (1) Legea nr. 153/2017 – personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

Art. 22 Legea nr. 153/2017 pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază.

Art I alin (7) OUG 168 "Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022."

Art. 26 alin 4 din Legea 153/2017 " (4) Începând cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă, obligatoriu, o indemnizație de vacanță. Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului."

Art. 16 alin.(1) Legea nr. 153/2017 Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.

Art. 22 Legea nr. 153/2017 pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază.

Art I alin (7) OUG 168 "Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022."

Art. 26 alin 4 din Legea 153/2017 " (4) Începând cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă, obligatoriu, o indemnizație de vacanță. Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului."

Art. 16 alin.(1) Legea nr. 153/2017 Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.

FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALE

Funcția	Coefficient de ierarhizare	Indemnizația * Lei (brut)
Primar municipiu reședință de județ	9.00	20700
Viceprimar municipiu reședință de județ	8.00	18400

NOTĂ:

*** Cuanum brut din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare**

Art. 6 alin. (1) HG 234/2023 - " Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și /sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu 50% în funcție de numărul , tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ- teritoriale au calitatea de beneficiar..."

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ



**NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN
APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI BRĂILA ȘI AL
SERVICIULUI PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR BRĂILA,
CUPRINZÂND COEFICIENȚII DE IERARHIZARE ȘI
SALARIUL DE BAZĂ CORESPUNZĂTOR**

A. FUNCȚII DE CONDUCERE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază* Gradația 5 Lei	Coeficient de ierarhizare
Administrator public	S	16928	7.36

B. FUNCȚII DE EXECUȚIE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază Gradația 0 Lei	Coeficient de ierarhizare
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier			
gradul I A	S	8786	3.82
gradul I	S	7245	3.15
gradul II	S	6463	2.81
debutant	S	4232	1.84
Consilier juridic			
gradul I A	S	7820	3.4
gradul I	S	7245	3.15
gradul II	S	6463	2.81
debutant	S	4232	1.84
Referent, inspector, arhivar, referent casier			
gradul I A	M	4416	1.92
gradul I	M	3910	1.7
gradul II	M	3358	1.46
debutant	M	3000**	1.19
Administrator I	M	3542	1.54
Șofer I	M/G	4508	1.96
Șofer II	M/G	4301	1.87
Muncitor calificat I	M/G	4508	1.96
Muncitor calificat II	M/G	4324	1.88
Muncitor calificat III	M/G	3358	1.46
Muncitor calificat IV	M/G	3000**	1.06

Notă:

* *Cuantum din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare*

** Salariul minim brut pe țară garantat în plată conform HG nr. 1447/2022

Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0. Salariul de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. 14 (1) Legea nr. 153/2017 – personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

B. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază* Gradația 0 Lei	Coefficient de ierarhizare
Auditor,			
grad profesional superior	S	8418	3.66
grad profesional principal	S	7843	3.41
grad profesional asistent	S	7038	3.06
Consilier, Consilier juridic, Expert, Inspector			
grad profesional superior	S	7843	3.41
grad profesional principal	S	7245	3.15
grad profesional asistent	S	6463	2.81
grad profesional debutant	S	4232	1.84
Referent de specialitate			
grad profesional superior	SSD	7429	3.23
grad profesional principal	SSD	6762	2.94
grad profesional asistent	SSD	5497	2.39
grad profesional debutant	SSD	3910	1.7
Referent			
grad profesional superior	M	4715	2.05
grad profesional principal	M	3910	1.7
grad profesional asistent	M	3542	1.54
grad profesional debutant	M	3000**	1.28

Notă:

* *Cuquantum din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare*

** Salariul minim brut pe țară garantat în plată conform HG nr. 1447/2022

Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0. Salariul de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. 14 (1) Legea nr. 153/2017 – personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuquantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

Art. 22 Legea nr. 153/2017 pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază.

Art I alin (7) OUG 168 "Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022."

Art. 26 alin 4 din Legea 153/2017 " (4) Începând cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă, obligatoriu, o indemnizație de vacanță. Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului."

Art. 16 alin.(1) Legea nr. 153/2017 Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.


 ROMANIA
 CONSILIUL
 LOCAL
 BRILA - MUN. BRILA
 PRESEDINTE DE SEDINTA
 1