

ROMANIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA
HOTARAREA NR. 3
din 31.01.2019

Privind: Modificarea anexei la H.C.L.M. nr.624/21.12.2017 referitoare la „Aprobarea salarizării personalului plătit din fonduri publice, conform Legii nr.153/2017, pentru *Serviciul de Utilitate Publică de Administrare a Fondului Locativ și a Cimitirelor Brăila*”.

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, raportul comun de specialitate al Direcției Finanțelor Publice Locale, Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală și Biroului Resurse Umane, raportul de specialitate al Serviciului de Utilitate Publică de Administrare a Fondului Locativ și a Cimitirelor Brăila, precum și rapoartele comisiilor de specialitate nr.1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul C.L.M. Brăila;

În conformitate cu prevederile art.10, art.11 și art.18 din Legea nr.153/2017, Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, H.G.R. nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țara garantat în plată și art. 36 alin. (1) din O.U.G. nr.114/2018, privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

În baza art.36 alin.(9) din Legea nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.45 alin.(1) coroborat cu prevederile art.115 alin.(1) lit.b) din Legea nr.215/2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

H O T A R A S T E :

Art.1 Se aprobă modificarea, începând cu luna ianuarie 2019, a anexei la H.C.L.M. nr.624/21.12.2017, conform *anexei*, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Anexa la H.C.L.M. nr.624/21.12.2017, se înlocuiește cu anexa la prezenta hotărâre.

Art.3 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Direcția Finanțelor Publice Locale, Biroul Resurse Umane și de către Serviciul de Utilitate Publică de Administrare a Fondului Locativ și a Cimitirelor Brăila, iar Secretarul Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
CARANICA GEORGE – MARIUS**



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR,**

DRĂGAN ION

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA
SERVICIUL DE UTILITATE PUBLICA DE ADMINISTRARE A
FONDULUI LOCATIV SI A CIMITIRELOR
Str.Mihai Eminescu NR.27
Telefon/ Fax: 0372-037100/0372-037103

ANEXĂ
la HCLM nr. 3 / 31.01.2019

*NOMENCLATORUL SI IERARHIA PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL
SERVICIULUI DE UTILITATE PUBLICA DE ADMINISTRARE A FONDULUI LOCATIV SI A
CIMITIRELOR BRAILA CUPRINZAND COEFICIENTII DE IERARHIZARE SI SALARIUL DE
BAZA CORESPUNZATOR*

A.FUNCTII DE CONDUCERE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Grad profesio- nal	Nivel studii	Coeficienți ierarhizare, conform Legii nr. 153 / 2017	Salarii conform Legii nr. 153 / 2017
			Gradația 5	Gradația 5
Director executiv	II	S	6.28	13,062
Director adjunct	II	S	6.14	12,771
Contabil șef	II	S	6.14	12,771
sef birou	II	S	5.29	11,003

Nota: In salariul de baza pentru functiile de conducere la gradul II este inclusa gradatia aferenta transei de vechime in munca la nivel maxim, conform art. 19, alin 2 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Art. 15 Legea nr.153/2017 -personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %

Art.14 alin.1 Legea nr.153/2017- personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie lunara pentru titlul stiintific de doctor in cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, daca isi desfasoara activitatea in domeniul in care desfasoara activitatea in domeniul in care detine titlul.

Art. 22 din Legea nr.153/2017 pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat , in cadrul programului normal de lucru se acorda un spor de 15% din salariul de baza.

Art. 26 din Legea nr.153/2017 pentru personalul care a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiei , ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelenta in limita a 5% din cheltuielile cu salariile de baza , sub conditia incadrarii in fondurile din buget. Premiile de excelenta individuale, nu pot depasi annual doua salarii de baza minim brute pe tara garantate in plata.

Art.36 - În perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

B. FUNCTII DE EXECUTIE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Grad profesio- nal	Nivel studii	Coeficienți ierarhizare, conform Legii nr. 153 / 2017	Salarii conform Legii nr. 153 / 2017
			Gradația 0	Gradația 0
Auditor	IA	S	3.49	7,259
	I	S	3.31	6,885
	II	S	2.96	6,157

Consilier juridic,	IA	S	3.31	6,885
	I	S	2.94	6,115
	II	S	2.57	5,346
	debutant	S	1.80	3,744
Inspector sp., referent sp., consilier, expert	IA	S	3.31	6,885
	I	S	2.94	6,115
	II	S	2.56	5,325
	debutant	S	1.80	3,744
Referent, Inspector, Subinginer	IA	SSD	3.13	6,510
	I	SSD	2.66	5,533
	II	SSD	2.46	5,117
	debutant	SSD	1.80	3,744
Referent, Inspector, Arhivar	IA	M	2.38	4,950
	I	M	2.19	4,555
	II	M	1.90	3,952
	debutant	M	1.70	3,536
Administrator	I	M	2.19	4,555
	II	M	1.99	4,139
Casier	-	M	1.90	3,952
	debutant	M	1.70	3,536
Curier		G	1.48	3,078
Șofer	I	M,G	2.02	4,202
	II	M,G	1.90	3,952
Muncitor	I	M,G	2.02	4,202
	II	M,G	1.90	3,952
	III	M,G	1.49	3,099
	IV	M,G	1.45	3,016
Muncitor necalificat	I	M,G	1.30	2,704
	II	M,G	1.09	2,267

Nota: Salariile de baza prevazute sunt pentru gradatia 0. Salariul de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0, potrivit art.10 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Art. 15 Legea nr.153/2017 -personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %

Art.14 alin.1 Legea nr.153/2017- personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie lunara pentru titlul stiintific de doctor in cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, daca isi desfasoara activitatea in domeniul in care desfasoara activitatea in domeniul in care detine titlul.

Art. 22 din Legea nr.153/2017 pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat , in cadrul programului normal de lucru se acorda un spor de 15% din salariul de baza.

Art. 26 din Legea nr.153/2017 pentru personalul care a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiei , ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelenta in limita a 5% din cheltuielile cu salariile de baza , sub conditia incadrarii in fondurile din buget. Premiile de excelenta individuale, nu pot depasi annual doua salarii de baza minim brute pe tara garantate in plata.

Art.36 - In perioada 2019-2020, personalul din cadrul institutiilor si autoritatilor publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, beneficiaza de vouchere de vacanta in conformitate cu prevederile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Ing. Huiu Emilena

Ec. Tudorie Mihaela Doinita

Cj. Caraion Marilena



[Handwritten signature]



[Handwritten signature]