

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA
HOTARAREA NR. 624

din 21.12.2017

Privind: Aprobarea salarizării personalului plătit din fonduri publice, conform Legii nr.153/2017, pentru ***Serviciul de Utilitate Publică de Administrare a Fondului Locativ și a Cimitirelor Brăila.***

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, raportul comun de specialitate al Direcției Finanțelor Publice Locale, Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală și Biroului Resurse Umane, raportul de specialitate al Serviciului de Utilitate Publică de Administrare a Fondului Locativ și a Cimitirelor Brăila, precum și rapoartele comisiilor de specialitate nr.1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul C.L.M. Brăila;

În conformitate cu prevederile art.10 și art.11 din Legea nr.153/2017, Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art.36 alin.(9) din Legea nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.45 alin.(1) coroborat cu prevederile art.115 alin.(1) lit.b) din Legea nr.215/2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

H O T A R A S T E :

Art.1 Începând cu data de **01.01.2018** se aprobă coeficienții care stau la baza determinării salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul ***Serviciului de Utilitate Publică de Administrare a Fondului Locativ și a Cimitirelor Brăila***, stabilite potrivit art.11 din Legea nr.153/2017, conform ***anexei***, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Salariile de bază pentru funcțiile prevăzute în anexă se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție, cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată în vigoare.

Art.3 Ordonatorul de credite al Serviciului de Utilitate Publică de Administrare a Fondului Locativ și a Cimitirelor Brăila asigură gestionarea sistemului de salarizare cu respectarea Legii cadru nr.153/2017 și a prevederilor legale în vigoare.

Art.4 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Direcția Finanțelor Publice Locale, Biroul Resurse Umane și Serviciul de Utilitate Publică de Administrare a Fondului Locativ și a Cimitirelor Brăila, iar Secretarul Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

PETRESCU EDUARD – HERERA



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR,**

DRĂGAN ION

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA
SERVICIUL DE UTILITATE PUBLICA DE ADMINISTRARE A
FONDULUI LOCATIV SI A CIMITIRELOR
Str.Mihai Eminescu NR.27
Telefon/ Fax: 0372-037100/0372-037103

NR. 23920/12.12.2017

ANEXA

la HCLM nr. 624/21.12.2017

*NOMENCLATORUL SI IERARHIA PERSONALULUI CONTRACTUAL
SERVICIULUI DE UTILITATE PUBLICA DE ADMINISTRARE A FON.
SI A CIMITIRELOR BRAILA CUPRINZAND COEFICIENTII DE IEI
SALARIUL DE BAZA CORESPUNZATOR*

A.FUNCTII DE CONDUCERE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Coeficienți ierarhizare, conform Legii nr. 153 / 2017	Salarii conform Legii nr. 153 / 2017
			Gradația 5	Gradația 5
Director	II	S	6.61	12,559
Director adjunct	II	S	6.46	12,274
Contabil șef	II	S	6.46	12,274
sef birou	II	S	5.57	10,583

Nota: In salariul de baza pentru functiile de conducere la gradul II este inclusa gradatia aferenta transei de vechime in munca la nivel maxim, conform art.19, alin.2 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Art. 15 Legea nr.153/2017 -persoanal care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %

Art.14 alin.1 Legea nr.153/2017- personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie lunara pentru titlul stiintific de doctor in cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, daca isi desfasoara activitatea in domeniul in care desfasoara activitatea in domeniul in care detine titlul.

Art. 22 din Legea nr.153/2017 pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat , in cadrul programului normal de lucru se acorda un spor de 15% din salariul de baza.

Art. 26 din Legea nr.153/2017 pentru personalul care a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiei , ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelenta in limita a 5% din cheltuielile cu salariile de baza , sub conditia incadrarii in fondurile din buget. Premiile de excelenta individuale, nu pot depasi annual doua salarii de baza minim brute pe tara garantate in plata.

B. FUNCTII DE EXECUTIE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Coeficienți ierarhizare, conform Legii nr. 153 / 2017	Salarii conform Legii nr. 153 / 2017
			Gradația 0	Gradația 0
Auditor	IA	S	3.67	6,973
	I	S	3.49	6,631
	II	S	3.12	5,928
Consilier juridic,	IA	S	3.49	6,631

	I	S	3.10	5,890
	II	S	2.70	5,130
	debutant	S	1.89	3,591
Inspector sp., referent sp., consilier, expert	IA	S	3.49	6,631
	I	S	3.10	5,890
	II	S	2.70	5,130
	debutant	S	1.89	3,591
Referent, Inspector, Subinginer	IA	SSD	3.30	6,270
	I	SSD	2.80	5,320
	II	SSD	2.59	4,921
	debutant	SSD	1.90	3,610
Referent, Inspector, Arhivar	IA	M	2.50	4,750
	I	M	2.30	4,370
	II	M	2.00	3,800
	debutant	M	1.79	3,401
Administrator	I	M	2.30	4,370
	II	M	2.10	3,990
Casier	-	M	2.00	3,800
	debutant	M	1.79	3,401
Curier		G	1.56	2,964
Șofer	I	M,G	2.13	4,047
	II	M,G	2.00	3,800
Muncitor	I	M,G	2.13	4,047
	II	M,G	2.00	3,800
	III	M,G	1.57	2,983
	IV	M,G	1.53	2,907
Muncitor necalificat	I	M,G	1.37	2,603
	II	M,G	1.15	2,185

Nota: Salariile de baza prevazute sunt pentru gradatia 0. Salariul de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0, potrivit art.10 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Art. 15 Legea nr.153/2017 - persoana care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %

Art.14 alin.1 Legea nr.153/2017- personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie lunara pentru titlul stiintific de doctor in cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, daca isi desfasoara activitatea in domeniul in care desfasoara activitatea in domeniul in care detine titlul.

Art. 22 din Legea nr.153/2017 pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat , in cadrul programului normal de lucru se acorda un spor de 15% din salariul de baza.

Art. 26 din Legea nr.153/2017 pentru personalul care a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiei , ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelenta in limita a 5% din cheltuielile cu salariile de baza , sub conditia incadrarii in fondurile din buget. Premiile de excelenta individuale, nu pot depasi anual doua salarii de baza minim brute pe tara garantate in plata.

Director
Ing. Huiu Emilena

Contabil sef,
Ec. Tudorie Mihaela Doinita

Sef Birou J.R.U.A.A.
Cj. Carajon Mariana

PRESEDINTE DE SEDINTA

