

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA

HOTĂRĂREA NR. 341

din 31.07.2017

Privind: Aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă personalului din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Brăila și al serviciilor publice de interes local subordonate Consiliului Local Municipal Brăila, conform Legii nr.153/2017, Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, raportul de specialitate al Biroului Resurse Umane, precum și rapoartele comisiilor de specialitate nr.1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul C.L.M. Brăila;

Ținând cont de buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă, emise de Direcția de Sănătate Publică Brăila;

În conformitate cu prevederile Legii nr.153/2017, Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 319/2006 – legea securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr. 1425/2006 – pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 și Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art.36, alin.(1) și (2) lit.a) din Legea nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.45 alin.(1) și (2) lit.a) coroborat cu prevederile art.115 alin.(1) lit.b) din Legea nr.215/2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂSTE :

Art.1 Se aprobă Regulamentul de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă personalului din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Brăila și al serviciilor publice de interes local subordonate Consiliului Local Municipal Brăila, conform Legii nr.153/2017, Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit *anexei*, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, H.C.L.M. Brăila nr.396/21.12.2015 își încetează aplicabilitatea.

Art.3 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Direcția Finanțelor Publice Locale și Biroul Resurse Umane, iar Secretarul Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

BOSNEAC SORIN - EUGEN



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR,**

DRĂGAN ION

REGULAMENT

de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă personalului din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Brăila, și al serviciilor publice de interes local subordonate Consiliului Local Municipal Brăila

SCOPUL REGULAMENTULUI

Art.1. Prezentul regulament are ca scop acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare la salariile de bază, personalului din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Brăila, și al serviciilor publice de interes local subordonate Consiliului Local Municipal Brăila, în conformitate cu prevederile Legii nr.153/2017 Lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art.2. Regulamentul stabilește acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare în raport cu condițiile în care își desfășoară activitatea, precum și procedura de acordare a acestuia.

DOMENIUL DE APLICARE

Art.3. Regulamentul se aplică angajaților (funcționari publici și personal contractual) din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Brăila, și al serviciilor publice de interes local subordonate Consiliului Local, pentru lucrul sub influența câmpurilor electromagnetice generate de echipamente electrice și electronice situate în sediile și punctele de lucru ale instituțiilor, dar și în imediata apropiere a acestora, în paralel cu acțiunea altor factori de risc de îmbolnăvire profesională prezenți în activitatea curentă, cum sunt: riscul utilizării calculatorului peste 80% din programul zilnic de lucru, riscul lucrului zilnic la xerox, riscul lucrului zilnic în arhivă și/sau a programului continuu de lucru cu publicul, mânuierea și transportul valorilor bănești, etc.

LEGISLAȚIE DE REFERINȚĂ

Art.4. Regulamentul se elaborează pe baza următoarei legislații:

- Legea nr.153/2017 Lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 319/2006 – legea securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 1425/2006 – pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- HG nr. 520/2016 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice.

DEFINIȚII ȘI TERMENI

Condiții periculoase sau vătămătoare = activitatea desfășurată sub influența câmpului electromagnetic (antene, stații de emisie-recepție, utilizarea calculatorului mai mult de jumătate din timpul de lucru, acțiunea prafului în condițiile efectiv de lucru, acțiunea prafului în condițiile de lucru în arhivă, stresul generat de participarea la programul de lucru cu publicul precum și alte activități care pot duce la uzura prematură a organismului,)

PROCEDURĂ DE ACORDARE

Art. 5. Locurile de muncă în care personalul își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare, conform Buletinelor de măsurare a câmpului electromagnetic, și a Buletinelor de expertizare a locurilor de muncă emise de Direcției de Sănătate Publică Brăila sunt spațiile de lucru din cadrul instituțiilor și sediul Primăriei Municipiului Brăila și al serviciilor publice de interes local subordonate Consiliului Local Municipal Brăila.

Art.6. Beneficiază de acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, funcționarii publici și personalul contractual, care lucrează în locurile de muncă identificate ca urmare a determinărilor și expertizărilor.

Art. 7. Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă pe baza raportului de măsurători, conform Buletinelor de măsurare a câmpului electromagnetic, și a Buletinelor de expertizare a locurilor de muncă emise de Direcția de Sănătate Publică Brăila, pentru locurile de muncă din cadrul Primăriei Municipiului Brăila, și serviciilor publice de interes local subordonate Consiliului Local Municipal Brăila, aflate sub influența câmpurilor electromagnetice, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art. 8. Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare, în cuantum de 15% din salariul de bază se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de funcționarii publici și/sau personalul contractual, în astfel de condiții, la locurile de muncă menționate în buletinele de determinare prin expertizare. Sporul pentru condiții de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru.

Art. 9. Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă de 15% din salariul de bază nu se acordă în următoarele situații:

- pe perioada concediului de odihnă;
- pe perioada concediului de studii;
- pe perioada participării la cursurile de formare/perfecționare profesională;
- pe perioada concediului medical pentru incapacitate temporară de muncă;
- pe perioada concediului de maternitate;
- pe perioada concediului pentru creșterea copilului până la vârsta de 2 ani sau a concediului pentru creșterea copilului cu handicap până la împlinirea de către acesta a vârstei de 3 ani;
- pe perioada concediilor fără plată;
- pe perioada suspendării raportului de serviciu sau a contractului individual de muncă.

Art. 10. Locurile de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual al aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Brăila, și al serviciilor publice de interes local subordonate Consiliului Local Municipal Brăila, pentru acordarea sporului de condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, se stabilesc prin buletinele de determinare sau după caz, de expertizare, emise și avizate de către autoritățile abilitate în acest sens.

Art. 11. La acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se vor avea în vedere următoarele aspecte:

- a) gradul de expunere a angajaților la factorii de risc;
- b) durata de expunere la acțiunea factorilor de risc;
- c) existența unor condiții de muncă, care pot duce la uzura prematură a organismului.

Art. 12. Sporul prevăzut în prezentul regulament se acordă cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat al Municipiului Brăila.

Art. 13. Primăria Municipiului Brăila și serviciile publice de interes local subordonate Consiliului Local Municipal Brăila vor lua toate măsurile necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, pentru prevenirea riscurilor profesionale, precum și pentru asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă.

Art. 14 Prevederile prezentului regulament se aplică începând cu luna iulie 2017.

Comisie paritară
Președinte

Bratu Angelica

Sindicatul Administrației Publice Locale



Șef Birou Resurse Umane
Ec Lujanschi Adrian

