

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA

HOTĂRÂREA NR. 64

din 26.02. 2010

Privind: Acordarea de suplimente salariale funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Brăila, precum și funcționarilor publici din instituțiile și serviciile publice, înființate și organizate prin Hotărâri ale Consiliului Local Municipal Brăila

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere raportul comun de specialitate nr. 5868/19.02.2010, întocmit de Direcția Finanțelor Publice Locale și Biroul Resurse Umane, prin care se propune acordarea de suplimente salariale funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Brăila, precum și pentru funcționarii publici din instituțiile și serviciile publice înființate și organizate prin Hotărâri ale Consiliului Local Municipal Brăila;

Văzând rapoartele comisiilor de specialitate ale C.L.M. Brăila;

În conformitate cu prevederile art. 1, art. 2, art. 3, art. 6, art. 31, art. 35, din legea cadru, și Anexa III privind reglementări specifice funcționarilor publici cu art. 11, alin (1), lit. „b”, alin. (2), alin. (3), alin. (4) din Legea nr. 330/2009, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

Cu respectarea prevederilor art. 5 alin. (2), alin. (4), art. 11, art. 13, art. 14, art. 16, art. 23, alin (2) lit. „c” din Legea nr. 273/ 2006, actualizată, privind finanțele publice locale;

În temeiul prevederilor art. 36, alin. (2) lit. „a” și alin. (9), art. 45 alin (2) lit. „a” și ale art. 115 alin. (1) lit. „b” din Legea nr. 215/2001 republicată și actualizată, privind administrația publică locală;

HOTARASTE:

Art.1: (1) Se aprobă acordarea de suplimente salariale funcționarilor publici de conducere și de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Brăila, precum și funcționarilor publici din instituțiile și serviciile publice, înființate și organizate prin Hotărâri ale Consiliului Local Municipal Brăila, egale cu diferența dintre salariul de bază prevăzut pentru funcțiile publice de stat și salariul de bază prevăzut pentru funcțiile publice locale în care sunt numiți, conform anexei, parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Suplimentele salariale nu sunt considerate drepturi salariale câștigate.

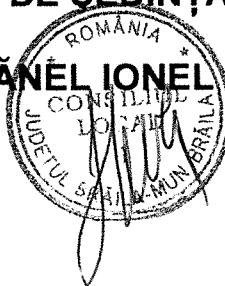
(3) Suplimentele salariale se acordă în exercițiul financiar al anului 2010, având în vedere că veniturile proprii ale bugetului local, exclusiv cotele defalcate pentru echilibrarea bugetelor locale în anul 2009 au fost mai mari decât cheltuielile de personal alocate pentru autoritățile executive, deliberative și aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Brăila.

(4) Suplimentele salariale se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat și reprezintă o bază de calcul pentru drepturile și obligațiile care se determină în raport cu venitul salarial.

Art.2: Prezenta Hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Direcția Finanțelor Publice Locale, serviciile de specialitate și Biroul Resurse Umane, precum și compartimentele de specialitate ale instituțiilor și serviciilor publice înființate și organizate prin Hotărâri ale Consiliului Local Municipal Brăila, iar Secretarul Municipiului o va comunica celor interesați.

PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ

NECULA STĂNEL IONEL



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR,**

Iorga Stoian

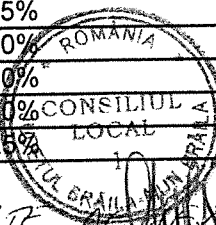
Studiu privind diferențele dintre salariile de bază pentru funcțiile publice de stat și salariile de bază pentru funcțiile publice locale, acordate conform OG 9/2008

Nr crt	Funcția publică	Clasa	Grad	Treaptă	Salariul de bază pentru funcții locale OG 9/2008 Anexa 4	Salariul de bază pentru funcții publice de stat OG 9/2008 Anexa 2	Diferența dintre salariul de bază pentru funcții publice de stat și salariile de bază pentru funcțiile publice locale	Propuneri de aplicare
	Secretar municipiu	I			3388	4421	1033	700
1	Consilier, expert, inspector, consilier juridic, auditor	I	Superior	1	1624	2051	427	420
2		I	Superior	2	1435	1794	359	350
3		I	Superior	3	1246	1625	379	370
4		I	Principal	1	1111	1456	345	340
5		I	Principal	2	986	1309	323	320
6		I	Principal	3	915	1212	297	290
7		I	Asistent	1	866	1092	226	220
8		I	Asistent	2	818	1017	199	190
9		I	Asistent	3	747	945	198	190
10		I	Debutant		699	699	0	0
1	Referent specialitate	II	Superior	1	1035	1662	627	400
2		II	Superior	2	894	1351	457	370
3		II	Superior	3	806	1214	408	360
4		II	Principal	1	772	1123	351	350
5		II	Principal	2	737	1097	360	350
6		II	Principal	3	714	834	120	120
7		II	Asistent	1	682	697	15	15
8		II	Asistent	2	658	666	8	8
9		II	Asistent	3	636	630	-6	0
10		II	Debutant		608	608	0	0
1	Referent	III	Superior	1	958	1087	129	129
2		III	Superior	2	889	940	51	51
3		III	Superior	3	803	839	36	36
4		III	Principal	1	741	747	6	6
5		III	Principal	2	714	704	-10	0
6		III	Principal	3	682	680	-2	0
7		III	Asistent	1	658	657	-1	0
8		III	Asistent	2	636	640	4	4
9		III	Asistent	3	612	619	7	7
10		III	Debutant		600	600	0	0

INDEMNIZAȚIE DE CONDUCERE

Nr. crt	Funcția publică de conducere	indemnizația de conducere în procente din salariul de bază
1	Arhitect șef	55%
2	Director	50%
3	Director adjunct	40%
4	Șef serviciu	30%
5	Șef birou	25%

PREȘEDINTE



[Handwritten signature]