

ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
MUNICIPIUL BOTOȘANI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind inițierea în vederea aprobării Memorandumului referitor la majorarea cheltuielilor de natură salarială pentru S.C. Eltrans S.A. Botoșani, cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BOTOȘANI,

analizând propunerile domnului Primar Cosmin Ionuț Andrei privind inițierea în vederea aprobării Memorandumului referitor la majorarea cheltuielilor de natură salarială pentru S.C. Eltrans S.A. Botoșani, cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026,

văzând referatul de aprobare al proiectului de hotărâre, solicitarea S.C. Modern Calor S.A. nr. 2355/19682/21.07.2026, raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane, Salarizare nr. INT. 5371/23.07.2026, precum și rapoartele de avizare și avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al Municipiului Botoșani,

în baza prevederilor art. XXXVI alin. (2), alin. (6) și alin. (7) din O.U.G. nr. 89/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative,

în temeiul art. 139 alin. (3) lit. a), art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 240 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Se aprobă inițierea Memorandumului privind majorarea cheltuielilor de natură salarială pentru S.C. Eltrans S.A. Botoșani, cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, conform Anexei la prezenta hotărâre.

Art. 2 Se aprobă transmiterea Memorandumului aprobat prin Anexa la prezenta hotărâre, către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației în vederea supunerii spre aprobare Guvernului României, în temeiul art. XXXVI alin. (7) din O.U.G. nr. 89/2025.

Art. 3 Primarul Municipiului Botoșani, prin Serviciul Resurse Umane, Salarizare și celelalte servicii ale aparatului de specialitate, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier local, Marian Voinescu

CONTRASEMNEAZĂ,
Secretar general al Municipiului,
Oana Gina Chițanu

**ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
MUNICIPIUL BOTOȘANI
CONSILIUL LOCAL**

Anexa la H.C.L. nr. 253 din 31.07.2027

**Memorandum privind majorarea cheltuielilor de natură salarială
pentru S.C. Eltrans S.A. Botoșani, cu maximul indicelui mediu de creștere a
prețurilor prognozat pentru anul 2026**

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier local, Marian Voinescu**

**CONTRASEMNEAZĂ,
Secretar general al Municipiului,
Oana Gina Chițanu**

Nr. 2225 din 08.07.2025**MEMORANDUM****OBIECTUL: Aprobare privind cresterea cheltuielilor de natura salariala cu maximum indicelui de crestere a preturilor prognozat pentru anul 2026****I. PREVEDEREA LEGALĂ**

Articolul XXXVI alin. (2), alin.(5) si alin.(7) din Ordonanța de urgență nr. 89/2025 din 23 decembrie 2025 privind modificarea si completarea Legii 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor masuri fiscal bugetare, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative.

II. TEMEIUL JURIDIC:

Potrivit art. XXXVI alin.(1) din Ordonanța de urgență nr. 89/2025 din 23 decembrie 2025 privind modificarea si completarea Legii 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor masuri fiscal bugetare, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative:

„ Pentru anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, mențin în plată drepturile de natură salarială la data de 30 noiembrie 2025 pentru numărul de personal realizat la finele acestui an, la care se vor adăuga sumele reprezentând creșterea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2026 și a celorlalte cheltuieli de natură salarială aferente acestuia, numai pentru personalul care intră sub incidența acestor reglementări, concomitent cu îndeplinirea următoarelor cerințe cumulative:

a) să nu majoreze/să nu indexeze sau, după caz, să nu prevadă alte mecanisme de creștere salarială în cursul anului 2026 pentru drepturile reprezentând salarii aflate în plată la data de 30 noiembrie 2025;

b) menținerea în anul 2026 a nivelului drepturilor de hrană/indemnizațiilor de hrană/tichetelor de masă/normelor de hrană și altor drepturi de natură salarială similare aflate în plată la data de 31 decembrie 2025, acordate conform prevederilor legale;

c) valoarea mesei calde acordate pentru salariații care își desfășoară activitatea cel puțin 50% din timpul de lucru în subteran să nu depășească suma de 35 lei net pentru fiecare zi lucrată, indiferent de salariul net lunar obținut. În cazul în care nu se poate asigura masa caldă conform condițiilor legale specifice, operatorii economici pot acorda contravaloarea în bani a acesteia sau tichete de masă în cuantum de 35 lei pentru fiecare zi lucrată;

d) menținerea în plată a nivelului premiilor, primelor, bonusurilor, bonificațiilor și a altor drepturi de natură salarială, aflate în plată în anul 2025, acordate conform prevederilor legale, cu excepția cheltuielilor sociale prevăzute la art. 25 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, în cazul operatorilor economici care au înregistrate pierderi contabile din anii precedenți și planifică pierderi în anul 2026, cu condiția reducerii pierderilor realizate la data

de 31 decembrie 2025 cu cel puțin 5% față de nivelul realizat la data de 31 decembrie 2025, sau menținerea în plată a nivelului premiilor, primelor, bonusurilor, bonificațiilor și a altor drepturi de natură salarială, aflate în plată în anul 2025, acordate conform prevederilor legale, în cazul operatorilor economici care nu au pierderi contabile din anii precedenți și nu planifică pierderi în anul 2026, cu excepția sumelor ce reprezintă participarea salariaților la profit și a cheltuielilor sociale prevăzute la art. 25 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, după caz.

(2) În anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot crește cheltuielile de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025 cu sumele reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente cu maximum indicelui mediu de creștere a preturilor prognozat pentru anul 2026, pe baza unei analize temeinic justificate, după aprobarea de către Guvern prin memorandum. Creșterile se pot acorda începând cu luna următoare aprobării memorandumului și nu pot depăși lunar nivelul acestui indice. Pot solicita aprobarea Guvernului următorii operatori economici:

a) care nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025 și nu prevăd în anul 2026 pierderi și plăți restante;

b) care au înregistrat pierderi și/sau plăți restante la data de 31 decembrie 2025 și prevăd reducerea pierderilor realizate la data de 31 decembrie 2025 cu cel puțin dublul sumelor programate pentru majorarea cheltuielilor de natură salarială, precum și reducerea plăților restante cu cel puțin 20% față de nivelul realizat la data de 31 decembrie 2025, după caz;

c) care au beneficiat de subvenții/transferuri în anul 2025 pentru activitatea operațională de la bugetul de stat/local, după caz, cu condiția ca sumele reprezentând creșteri salariale conform lit. a) și b) să fie suportate din venituri proprii, cu reflectarea în creșterea acestora în mod corespunzător.

(5) Memorandumurile prevăzute la alin. (2) - (4) vor fi inițiate de către autoritatea publică tutelară sub care aceștia își desfășoară activitatea și aprobate de către Guvern.

(7) În cazul regiilor autonome și al societăților din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice locale, memorandumurile prevăzute la alin. (2) - (4) vor fi inițiate, în condițiile legii, de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, ca urmare a solicitării justificate a autorității publice tutelare, și supuse aprobării Guvernului.

III. CONTEXT ȘI FUNDAMENTARE

Prevederile OUG 89/2025 stabilesc obligații care generează un impact semnificativ asupra sustenabilității financiare și operaționale a operatorului, cu implicații directe asupra calității serviciilor oferite utilizatorilor.

Având în vedere caracterul de utilitate publică al serviciului de transport și necesitatea respectării principiului accesibilității, solicităm creșterea cheltuielilor de natura salariala cu maximum indicelui de creștere a preturilor prognozat pentru anul 2026, respectiv cu 6,5%, în cazul Societății Eltrans S.A. Botosani, pentru motivele prezentate în cele ce urmează.

1. Forma juridică a operatorului

SOCIETATEA ELTRANS S.A. cu sediul în Botosani, Calea Nationala nr.2, este un operator economic, având forma juridică de societatea comercială cu capital integral de stat, cu Acționar Unic - Municipiul Botosani, prin Consiliul Local al Municipiului Botosani.

Societatea Eltrans S.A. Botosani este constituită, organizată și își desfășoară activitatea în baza prevederilor Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale O.U.G.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu legislația specifică serviciilor comunitare de utilitate publică - Legea 51/2006, cu cea aplicabilă serviciului de transport public de persoane - Legea serviciilor de transport public local nr. 92/2007, precum și în conformitate cu acte ale administrației publice locale.

2. Descrierea activității

Activitatea principală a Societății Eltrans S.A Botosani este transportul public local de călători, cod CAEN 4931 „Transporturi terestre de pasageri, pe baza de grafic (transportul în comun cu tramvaie și autobuze în municipiul Botosani, comunele limitrofe și în afara județului)”, societatea având calitatea de operator al serviciului public de transport local de persoane în Municipiul Botosani încă din anul 1991, fiind desprinsă din fosta Întreprindere Județeană de Transport Public, având o experiență de peste 34 de ani în domeniu.

Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de „Transport Metropolitan Botoșani” înființată în scopul organizării, reglementării, exploatarei, monitorizării și gestionării în comun a serviciului de transport public local pe raza de competență a unităților administrativ teritoriale membre, respectiv:

- Municipiul Botoșani - Botoșani
- Orașul Bucecea: Bucecea, Călinești, Bohoghina
- Comuna Bălușeni: Bălușeni, Bălușenii Noi, Buzeni, Coșuleni, Draxini, Zăicești
- Comuna Curtești: Curtești, Agafton, Băiceni, Hudum, Mănăstirea Doamnei, Orășeni – Deal, Orășeni -Vale
- Comuna Mihai Eminescu: Ipotești, Baisa, Cătămărești-Vale, Cătămărești -Deal , Cervicești, Cervicești -Deal, Cucorăni, Manolești, Stâncești
- Comuna Răchiți: Răchiți, Cișmea, Costești, Roșiori Stăuceni
- Comuna Stăuceni: Stăuceni, Silistea, Victoria, Tocileni,

a delegat societății Eltrans SA Botosani, operator de transport public autorizat, gestiunea serviciilor de transport public local de persoane, precum și încredințarea spre administrare a bunurilor aparținând patrimoniului public de infrastructura aferentă, conform contractului de delegare nr. 1 din data de 04.06.2026, înregistrat la societatea Eltrans SA Botosani sub nr.1803/05.06.2026, durata contractului fiind de 10 ani, începând cu data de 01.07.2026, și se va face etapizat pe grupuri de trasee conform anexei nr.2 la Contract, respectiv traseele BT01 și BT02 vor fi operate de la data de 01.07.2026, iar pentru traseele MT01 – MT12, operarea efectivă va începe în condițiile specificate în contractul de delegare, estimându-se ca data de operare efectivă 01.09.2026.

Pe lângă activitatea de bază, societatea Eltrans SA Botosani asigură, de peste 8 ani, serviciul gestionare a parcarilor dotate cu parcometre, ridicare, blocare, transport, eliberare, relocare a vehiculelor stationate neregulamentar, abandonate sau fără stăpân, de pe domeniul public sau privat al municipiului Botosani, în temeiul contractului de delegare nr. 20919 din 09.08.2018

modificat și completat ulterior, încheiat cu Municipiul Botoșani, având ca obiect delegarea gestiunii acestui serviciu către societatea Eltrans SA Botoșani.

Serviciile prestate de către Societatea Eltrans SA Botoșani fac parte din sfera serviciilor comunitare de utilitate publică de interes economic și social general și sunt desfășurate la nivelul unităților administrativ teritoriale, sub controlul și coordonarea administrației publice locale.

Pentru realizarea celor două servicii delegate societății Eltrans SA Botoșani, Organigrama și Statul de funcții ale societății Eltrans SA Botoșani au fost structurate pe un număr de 160 posturi, respectiv 2 posturi - contract de mandat și 158 posturi – contract individual de muncă. Structura organizatorică va asigura obligațiile de serviciu public, cerințele și îndatoriri specifice impuse organismelor prestatoare de servicii publice de către legiuitor sau de către autoritățile administrației publice competente cu reglementarea, autorizarea sau gestiunea serviciului public respectiv.

3. Justificarea necesității creșterii cheltuielilor de natură salarială cu maximum indicelui de creștere a preturilor prognozat pentru anul 2026

Potrivit „proiecției principalilor indicatori macroeconomici 2025 – 2029” publicată de Comisia Națională de Strategie și Prognoza în luna decembrie 2025, *indicele mediu de creștere a preturilor prognozat pentru anul 2026 este de 6,5 %*.

În contextul aplicării prevederilor OUG 156/2024 privind unele măsuri fiscale – bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pentru anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, în cursul anului 2025, la nivelul societății Eltrans SA Botoșani nu a fost posibilă acordarea unor creșteri salariale, cu excepția salariaților care au beneficiat de majorarea salariului de bază ca urmare a majorării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în conformitate cu prevederile potrivit HG 1506/2024. Precizăm că ponderea salariaților care au beneficiat de creștere salarială în aceste condiții a fost de 47%.

De asemenea, precizăm *că anumite categorii de personal nu au beneficiat de creșteri salariale din anul 2023, ca urmare a restricțiilor impuse de Legea 296/2023*.

În perioada 2024 – 2026 salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată a înregistrat următoarele creșteri:

- Iulie 2024 – 3.700 lei de la 3.300 lei (creștere cu 12,12%)
- Ianuarie 2025 – 4.050 lei de la 3.700 lei (creștere cu 8,64%)
- Iulie 2026 – 4.325 lei de la 4.050 lei (creștere cu 6,79%)

Evoluția salariului minim brut pe țară garantat în plată în perioada 2024 – 2026 a reprezentat o creștere cumulată de 31,06%. Această evoluție a salariului minim brut pe țară garantat în plată, necorelată cu majorarea salariilor de bază a celorlalte categorii de salariați, va cauza la nivelul societății Eltrans SA Botoșani, apariția următoarelor riscuri:

➤ **Aplatizarea grilelor salariale si cresterea discrepantelor salariale**

Cand doar salariul minim pe economie este ajustat, iar grilele salariale specifice raman nearmonizate se produce a aplatizare fortata a acestora astfel incat:

- apare lipsa diferentierii reale intre functii cu niveluri diferite de responsabilitate, complexitate si calificare;
- se reduce diferenta salariala intre pozitii cu responsabilitati si competente superioare si cele cu responsabilitati reduse;
- specialistul cu calificare ridicata ajunge cu salariul de baza aproape egal cu cel al pozitiiilor necalificate;
- se erodeaza motivatia pentru performanta si creste perceptia de inechitate interna.
- Grila de salarizare se suprapune pentru anumite categorii de salariati cu pregatire profesionala cu cea pentru personal cu pregatire minima (salariul minim pe economie)

➤ **Deresponsabilizarea personalului**

- Se intensifica mentalitatea de executare minima a sarcinilor de serviciu;
- Responsabilitatea individuala scade;
- Angajamentul fata de societate scade;
- Demotivarea fata de exercitarea de sarcini suplimentare creste.

➤ **Pierderea personalului specializat, indispensabil desfasurarii activitatii societatii in conditii de siguranta**

In lipsa unui sistem de salarizare decent si echitabil, angajatii vor migra spre companii care ofera salarii mai mari, mai multa stabilitate, planuri de dezvoltare profesionala, bonusuri de performanta.

Avand in vedere ca societatea urmeaza sa intre intr-un proces de recrutare si selectie de personal pentru ocuparea posturilor create ca urmare a extinderii activitatii societatii, va scadea interesul persoanelor din exterior sa acceda la procesul de recrutare.

➤ **Tensiuni si conflicte sociale**

Exista riscul de declansare a actiunilor de protest ce pot degenera in conflicte deschise , greve, soldate cu blocarea desfasurarii activitatii societatii de transport public local, mai ales ca, Sindicatul Liber Eltrans Botosani, prin adresa nr.25 din 08.12.2025, inregistrata la societate sub nr.3773 din 08.12.2025, a solicitat incheierea unui Act aditional la Contractul Colectiv de Munca care sa intre in vigoare incepand cu data de 01.01.2026, ca urmare a incetarii efectelor ordonantei „trenulet” la data de 31.12.2025.

Solicitarile Sindicatului Liber Eltrans au vizat doua componente principale, respectiv :

- indexarea salariilor cu rata inflatiei (indicele PC in perioada 2024 – 2025, aproximativ 15%);
- cresterea valorii nominale a tichetelor de masa (de la 40 lei la 45 lei).

Urmare acestui demers, intre Angajator – Societatea Eltrans Botosani si Sindicatul Liber Eltrans Botosani s-a incheiat un Protocol (nr.3804/09.12.2025) prin care, de comun acord, ambele parti au convenit ca valoarea nominala a tichetului de masa acordat salariatilor societatii sa fie de 45 lei, incepand cu data de 01.01.2026.

Precizam ca, la data încheierii Protocolului (08.12.2025), legislația permitea creșterea valorii nominale a tichetului de masă de la data de 01.01.2026. Astfel, prin legea nr. 201/2025 din 28 noiembrie 2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, s-a stabilit ca valoarea nominală a unui tichet de masă nu poate depăși suma de 45 lei, prevederi aplicabile începând cu drepturile aferente lunii noiembrie 2025.

Prin Memorandum aprobat de Guvernul României, operatorii economici care prestează servicii de utilitate publică, în înțelesul art.1 alin.(2) din Legea 51/2006, republicată, printre care și „transportul public local de călători”, au fost exceptate de la aplicarea prevederilor cuprinse în art.XL și art.XLI din Secțiunea a 2- a „Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici” a Capitolului III – Măsuri pentru disciplina economico-financiară, al legii 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, respectiv: Art.XL „(1) Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană, indiferent de denumirea acestora, stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă, nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicii prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu luna ianuarie 2025.

(1[^]1) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiau de un nivel al drepturilor de hrană/indemnizației de hrană/tichetelor de masă/norme de hrană, denumite generic "drepturi", peste limita prevăzută la alin. (1), drepturile se pot acorda până la nivelul aflat în plată la data intrării în vigoare a prezentei legi.

.....”

Ulterior, după publicarea OUG nr.89/2025 privind reglementarea unor măsuri fiscale bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, *Angajatorul* a comunicat *Sindicatului Liber Eltrans Botoșani*, obligația operatorilor economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr.26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul operatorilor economici la care statul sau unitățile administrativ teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, *de a menține în anul 2026 a nivelului tichetelor de masă aflate în plată la data de 31.12.2025*, ceea ce a creat nemulțumiri în rândul salariaților.

De asemenea, precizam că prin Protocolul nr.2906 din 25.09.2024, încheiat între Angajator și Sindicatul Liber Eltrans Botoșani, de comun acord, s-a convenit că pentru salariații care depășesc perioada de maximum 24 luni cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată de la momentul încheierii contractului individual de muncă, în conformitate cu OUG 130/202, să li se acorde suma de 50 lei la salariul de bază, peste salariul minim brut pe țară, la nivelul societății existând la data de 01.07.2026 un număr de 43 de salariați cu salariul minim pe economie din care 41 salariați depășesc perioada de maxim 24 luni cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată..

În cadrul societății, obiectivul principal al conducerii vizează asigurarea desfășurării activității de transport în condiții optime de siguranță, regularitate și calitate, în beneficiul utilizatorilor de serviciului public. În acest sens, au fost întreprinse măsuri pentru îmbunătățirea calității serviciilor prestate și decrșterea gradului de satisfacție a călătorilor. De asemenea, s-a urmărit în permanentă implementarea unui control riguros al cheltuielilor, prin adoptarea măsurilor de eficientare a utilizării resurselor financiare, materiale și umane, inclusiv prin realizarea de investiții, în scopul consolidării echilibrului economico-financiar al societății.

Insa, motivarea fortei de munca, prin factorul salarial, este necesara pentru asigurarea unui climat stabil, a cresterii performantelor operationale, a reducerii flucuatiei de personal si, nu in ultimul rand, a cresterii productivitatii muncii.

Neacordarea unei majorari salariale in anul 2026, pe fondul cresterii preturilor in economie, al majorarii impozitelor si taxelor, avand in vedere si neacordarea unor cresteri salariale pentru anumite categorii de salarati din anul 2023, va conduce la nemulțumirea salariatilor si imposibilitatea de acordare aa unui salariu satisfacator care sa asigure recrutarea de personal necesar, in cazul incetarii contractelor de munca ale salariatilor din diverse cauze (pensionare, demisie, etc.), sau ca urmare a extinderii activitatii societatii.

Dimensionarea personalului a fost realizata in mod fundamentat si analizata permanent, astfel incat cheltuielile de natura salariala sa fie corelate in mod direct cu volumul de activitate, atributiile si complexitatea sarcinilor de serviciu si in concordanta cu structura organizatorica. Numarul de posturi a fost stabilit la nivelul minim necesar, pentru asigurarea functionarii corespunzatoare a activitatilor specifice societatii, astfel incat sa nu genereze costuri nejustificate.

La sfasitul anului 2025 societatea isi desfasura activitatea cu urmatoarea structura de personal:

Total personal	89 /2	%
Activitatea de transport, din care:	63	70,79%
- soferi + taxatori	56	
- control +coordonare trafic	5	
- personal intretinere si reparatii	2	
Activitatea de administrare a parcarilor publice cu plata	7	7.86%
Paza + administrativ	6	6,74%
Personal TESA + operativ/ conducerea operatorului economic)	13/2	14,61%

Avand in vedere faptul ca societatea isi extinde activitate prin delegarea gestiunii serviciilor de transport public local de persoane, pe zona metropolitana, conform contractului de delegare nr. 1 din data de 04.06.2026, structura de personal aprobata pentru dezvoltarea activitatii si pentru care s-a obtinut aprobare de la Guvernul Romaniei prin Memorandum a fost fundamentata astfel incat sa se poata asigura o functionare corespunzatoare a serviciilor delegate, in conditii de minimizare a costurilor resurselor utilizate, fără a compromite calitatea serviciilor prestate, precum si de maximizare a rezultatelor obținute în raport cu resursele alocate.

Structura de personal pentru anul 2026, dupa extinderea de activitate :

Total personal	158/2	%
Activitatea de transport, din care:	122	77,22%
- soferi + taxatori	104	
- control +coordonare trafic- sig.circulatiei	8	

Total personal	158/2	%
- personal intretinere si reparatii	10	
Activitatea de administrare a parcarilor publice cu plata	11	6,96%
Paza + administrativ	6	3,80%
Personal TESA + operativ /inclusiv conducerea operatorului economic)	19/2	12,02%

Dupa cum se poate observa, pe noua structura organizatorica, ponderea personalului care deservește activitatea de transport crește de la 70,79 % la 77,22 %, in timp ce ponderea personalului TESA + operativ scade de la 14,61% la 12,02%, in coditiile in care societatea Eltrans SA Botosani isi extinde substantial atcivitatea, respectiv numarul de trasee crește de la 2 (doua) trasee la 14(paisprezece) trasee, iar numarul de salariati crește de la 89 salariati cu cuntract individual de munca la sfarsitul anului 2025, la 158 de salariati cu contract individual de munca conform noii Organigrame pentru anul 2026. Pe acest fond, volumul de activitate pentru unele categorii de salariati va crește semnificativ, iar restrictiile legislative nu dau posibilitate angajatorului sa stimuleze angajatii carora li se marește volumul de munca.

4. Fundamenatarea creșterii cheltuielilor de natura salariala cu maximum indicelui de crestere a preturilor prognozat pentru anul 2026, incepand cu 01.09.2026

Conform art.XXXVI alin.(2) din Ordonanța de urgență nr. 89/2025 din 23 decembrie 2025 privind modificarea si completarea Legii 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor masuri fiscal bugetare, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative, *in anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot crește cheltuielile de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025 cu sumele reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, pe baza unei analize temeinic justificate, după aprobarea de către Guvern prin memorandum. Creșterile se pot acorda începând cu luna următoare aprobării memorandumului și nu pot depăși lunar nivelul acestui indice.*

In categoria cheltuielilor de natura salariala, conform formatului si structurii Bugetului de venituri si cheltuieli, aprobat prin OMFP nr.3818 din 30 decembrie 2019, se incadreaza:

- Cheltuiile cu salariile, din care : -salarii de baza
 - sporuri, prime si alte bonificatii aferente salariului de baza conf CCM
 - alte bonificatii (conf.CCM)
- Bonusuri, - din care: - cheltuieli sociale prevazute la art.25 din Legea 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare:
 - tichete cadou
 - tichete de masa
 - vouchere de vacanta

- alte cheltuieli conf.CCM

In cotextul argumentelor mai sus mentionate, redam un calcul estimativ al sumelor reprezentand cresterea cheltuielilor de natura salariala in anul 2026, fata de anul 2025.

Suma reprezentand cresterea cheltuielilor de natura salariala fata de nivelul realizat in anul 2025 cu sumele reprezentand cresteri ale cheltuielilor de natura salariala aferente cu *maximum indicele de crestere a preturilor prognozat pentru anul 2026* (6,5%), daca acesta va fi acordat cu luna septembrie 2026:

Cheltuieli de natura salariala realizate la 31.12.2025 = 8.939 mii lei

Procent cresterea a preturilor prognozat pt.2026 = 6,5%

Data de la care se propune acordarea cresterilor de natura salariala :01.09.2026

Suma aferenta cresterii cheltuielilor de natura salariala 2026 raportat la numar luni (4 luni pentru un numar de 89 de salariati realizat la 31.12.2025), incepand cu 01.09.2026:

- 8.939miilei: 12luni= 744.917lei/luna x 6,5%=48.420 lei/luna x 4luni = **193.680 lei**

Suma aferenta cresterii cheltuielilor de natura salariala cu 6,5% pentru cele 6 posturi vacante la 31.12.2025 si pentru care s-a aprobat ocuparea acestora prin Memorandum, corelata cu data ocuparii acestora (01.08.2026), pentru o perioada de 4 luni:

- 324.919 lei:7 luni = 46.417 lei/luna x 6,5%= 3.017 lei/luna x 4 luni=**12.068 lei**

Suma aferenta cresterii cheltuielilor de natura salariala cu 6,5% pentru cele 63 de posturi pentru care s-a aprobat prin Memorandum extinderea activitatii, pentru o perioada de 4 luni:

- 3.110.216 lei : 6 luni= 518.369 lei/luna x 6,5%-=33.694 lei/luna x 4 luni=**134.776 lei**

Cresterea cheltuielilor de natura salariala fata de anul 2025, in conditiile aplicarii indicelui de cresterea a preturilor prognozat pt.2026, incepand cu luna septembrie 2026 = 340.524 lei/an.

Cheltuiala salariala pentu anul 2026, va fi impactata in anul 2026 si cu urmatoarele sume:

- suma aferenta cheltuielilor de natura salariala pentru ocuparea posturilor vacante, aprobata prin Memorandum, raportata la numarul de luni de la care aceste posturi vor fi ocupate efectiv (4 luni), respectiv **185.668 lei**;

- suma aferenta cresterii cheltuielilor de natura salariala pentru cele 63 de posturi pentru extinderea activitatii aprobate prin Memorandum, raportata la numarul de luni de la care aceste posturi vor fi ocupate efectiv (4 luni), respectiv: **2.073.476 lei.**

- suma reprezentand cresterea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata pentru anul 2026 si a celorlalte cheltuieli de natura salariala aferente acestuia, numai pentru personalul care intra sub incidenta acestor reglementari (potrivit HG 146/2026, incepand cu 01.07.2026, salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata (la 4.325 lei) , pentru un numar de 49 salariati = **109.680 lei**

- sume aferente cresterii salariului de baza, incepand cu 01.09.2026, pentru acele categorii de salariati care se incadreaza in prevederile art.164 alin 8 din legea 53/2003 – Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare:

- 49 salariați = 50 lei/salariat (salariu de baza) + 29 lei(sporuri) = **15.484 lei/an**

Cresterea cheltuielilor de natura salariala in anul 2026 fata de anul 2025, va fi de 2.724.832 lei.

Estimarea impactul Bugetar asupra cheltuielilor de natura salariala fata de anul 2025 este motivat de majorarea cu maximul indicelui mediu de crestere a preturilor prognozat pentru anul 2026 si de faptul ca incepand cu luna septembrie 2026 societatea Eltrans SA Botosani isi va extinde activitatea pe cele 12 trasee din Zona Metropolitana, numarul de salariați va creste de la 89 salariați la sfarsitul anului 2025, la 158 salariați incepand cu luna septembrie 2026.

Cheltuielă de natură salarială va fi echilibrată cu veniturile pe care societatea Eltrans SA Botosani, în calitate de operator, la va obține din prestarea serviciului cu care va fi suplimentat programul de transport, prin preluarea celor 12 trasee, la costurile unitare stabilite în contractul de delegare a gestiunii serviciului de transport public local încheiat cu ADI, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Transport Metropolitan Botosani si, de asemenea, prin cresterea veniturilor proprii din activitatea de gestionare a serviciului de administrare a parcarilor publice cu plata.

Necesitatea initierii prezentului memorandum este sustinuta de urmatoarele argumente:

- Societatea Eltrans SA Botosani nu a înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025, iar in anul 2026 nu a prevazut in BVC pierderi și plăți restante, astfel sunt indeplinite conditiile prevazute la ART.XXXVI alin.(2) lit.a) din OUG 89/2025;
- Societatea Eltrans SA a încheiat anul financiar 2025 cu un profit brut in suma de 729.371 lei;
- Societatea Eltrans Sa Botosani se afla intr-un plin proces de modernizare si dezvoltare (prin innoirea parcului auto cu 68 de autobuze electrice, si extinderea zonei de exploatare cu inca 12 trasee din Zona Metropolitana a municipiului Botosani);
- Indicatorii economici previzionati pentru anul 2026 asigura cresterea veniturilor proprii, a rezultatului brut din exploatare si respectiv cresterea productivitatii muncii;

Avand in vedere ca Eltrans SA Botosani a previzionat in Bugetul de venituri si cheltuieli pentru anul 2026 extinderea activitatii incepand cu data de 01.07.2026, prin asigurarea transportului public de personae pentru Zona Metropolitana a Municipiului Botosani, iar acest lucru a fost amanat pana la data de 01.09.2026, se impune rectificarea Bugetului de Venituri si Cheltuieli pentru anul 2026 conform noilor modificari. In aceste conditii, am modificat atat veniturile cat si cheltuielile previzionate si aprobate pentru anul 2026, in functie de numarul de luni de cand societatea va incepe exploatarea pe traseele din Zona Metropolitana.

Prin urmare, indicatorii economici previzionati pentru anul 2026 asigura cresterea veniturilor propria ale societatii, a rezultatului brut din exploatare si respectiv a productivitatii muncii.

Nr. crt.	Indicatori Eltrans S.A.	BVC 2025 aprobat	BVC 2025 realizat	BVC 2026 aprobat	Rectificare BVC 2026	Rectificare 2026/2025 %
I.	VENITURI TOTALE (mii lei) , din care:	15773	15382	21160	19709	28,13%
	Venituri din subventii	5335	5420	7914	7200	32,84%
II.	CHELTUIELI TOTALE (mii lei), din care:	14868	14652	20034	18660	27,35%
	Cheltuieli de natura salariala (mii lei), din care :	9117	8939	12762	11832	32,36%
	Cheltuiala de natura salariala aferenta cresterii max. indicele de crestere a preturilor de 6,5% (mii lei)				340	
III.	Rezultatul brut – mii lei	905	730	1126	1049	43,69%
IV	Plati restante	0	0	0		0%
V	Numar mediu de personal	94	89	124	108	21,34%
VI	Castigul mediu brut lunar pe salariat determinat pe baza cheltuielilor de natura salariala (lei/luna)	8082	8370	8577	9130	9,08%
VII	Productivitatea muncii – mii lei	168	173	171	182	5,20%

In anul 2026, cheltuielile de natura salariala cresc cu 32,26% in primul rand datorita extinderii de activitate si cresterii numarului de salariați cu 63 de noi posturi, conform Memorandumului aprobat din data de 14.05.2026.

Cresterea cheltuielilor de natura salariala cu maximum indicele mediu de crestere a preturilor prognozat pentru anul 2026 (6,5%), in suma de 340 mii lei (suma in care sunt incluse si cresteri salariale pentru personalul aferent extinderii de activitate si ocuparii posturilor vacante), reprezinta o crestere fata de anul 2025 de 3,8%.

5. Concluzii:

Fata de cele prezentate in cuprinsul Memorandumului, solicităm Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, in contextul celor expuse mai sus, inițierea în vederea aprobării de către Guvernul României, a Memorandumului privind cresterea cheltuielilor de natura salariala aferente cu maximum indicele mediu de crestere a preturilor prognozat pentru anul 2026 (6,5%), incepand cu 01.09.2026 conform prevederilor art. XXXVI alin. (2), alin.(5) si alin.(7) din Ordonanța de urgență nr. 89/2025 din 23 decembrie 2025 privind modificarea si completarea Legii 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor masuri fiscal bugetare, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative.

Cresterea cheltuielilor de natura salariala se estimeaza a se acorda incepand cu 01.09.2026 in sa, fiind conditionata de data aprobarii Memorandumului, aceasta va putea fi acordata cu luna urmatoare aprobarii Memorandumului de catre Guvern, urmand ca in BVC 2026 – rectificat, sumele sa fie recalculat in mod corespunzator.

Cu stima,

Director general,

Tur



Director economic,

Padurariu Vasile, Catalin

Sef serv. Financiar-contabilitate,

Mariancu Viorica

Resurse umane,

Iuriet Maria