

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
COMUNA BERTEȘTII DE JOS
CONSILIUL LOCAL

P R O I E C T

H O T Ă R Ă R E A Nr. ____
din _____

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu al Primăriei comunei Berteștii de Jos, județul Brăila

Primarul comunei Berteștii de Jos, județul Brăila, inițiatorul proiectului de hotărâre;

În conformitate cu;

- prevederile art. 11 alin. (1 - 4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice precum și a celorlalte prevederi ale legii care privesc stabilirea salariilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație";

- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Având în vedere ;

- Hotărârea Consiliului Local al comunei Berteștii de Jos nr. 73/27.10.2022 privind aprobarea Organigramei și Statului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului comunei Berteștii de Jos;

- Hotărârea Consiliului Local al comunei Berteștii de Jos nr. 2/30.01.2023 privind aprobarea bugetului local al comunei Berteștii de Jos, pe anul 2023;

- Procesul-verbal înregistrat la Primăria comunei Berteștii de Jos sub 1568/20.03.2023, încheiat în urma consultărilor dintre Primarul Comunei Berteștii de Jos și reprezentantul Sindicatului Național SCOR;

În temeiul art. 136 alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

P R O P U N :

Art. 1. Începând cu data de 1 aprilie 2023, se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu al Primăriei comunei Berteștii de Jos, județul Brăila, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul local de venituri și cheltuieli, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Începând cu aceeași data, prin dispoziții ale Primarului comunei Berteștii de Jos, în calitate de ordonator de credite, vor fi stabilite salariile primarului, viceprimarului precum și funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul propriu al Primăriei comunei Berteștii de Jos, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul local de venituri și cheltuieli.

Art.3. Prin grija secretarului comunei prezenta hotărâre va fi comunicată persoanelor interesate.

INIȚIATOR,
PRIMAR,
CAP BUNĂSTOR FLORINEL

AVIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETAR GENERAL AL COMUNEI
NICULAE GHEORGHE

1. Salarii stabilite pentru funcțiile publice

Funcția publică	Studii	Gradația	Salariu l minim	Coeficien t	Salariul de bază de la 1 aprilie 2023
<i>Secretar al unității administrativ-teritoriale</i>	<i>S</i>	-	2.300	3,34	7.682
Inspector, grad profesional superior	<i>S</i>	5 (peste 20 ani)	2.300	3,34	7.682
		4 (15-20 ani)	2.300	3,26	7.498
		3 (10-15 ani)	2.300	3,18	7.314
		2 (5-10 ani)	2.300	3,03	6.969
		1 (3-5ani)	2.300	2,89	6.647
		0	2.300	2,69	6.187
Inspector, grad profesional principal	<i>S</i>	5	2.300	3,10	7.130
		4	2.300	3,03	6.969
		3	2.300	2,95	6.785
		2	2.300	2,81	6.463
		1	2.300	2,67	6.141
		0	2.300	2,48	5.704
Inspector, grad profesional asistent	<i>S</i>	5	2.300	3,00	6.900
		4	2.300	2,92	6.716
		3	2.300	2,84	6.532
		2	2.300	2,70	6.210
		1	2.300	2,57	5.911
		0	2.300	2,39	5.497
Inspector, grad profesional debutant	<i>S</i>	5	2.300	2,60	5.980
		4	2.300	2,51	5.773
		3	2.300	2,44	5.612
		2	2.300	2,32	5.336
		1	2.300	2,21	5.083
		0	2.300	2,05	4.715
Referent, grad profesional superior	<i>M</i>	5	2.300	2,80	6.440
		4	2.300	2,74	6.302
		3	2.300	2,67	6.141
		2	2.300	2,54	5.842
		1	2.300	2,42	5.566
		0	2.300	2,25	5.175
Referent, grad profesional principal	<i>M</i>	5	2.300	2,70	6.210
		4	2.300	2,64	6.072
		3	2.300	2,57	5.911
		2	2.300	2,44	5.612
		1	2.300	2,32	5.336
		0	2.300	2,15	4.945
Referent, grad profesional asistent	<i>M</i>	5	2.300	2,65	6.095
		4	2.300	2,57	5.911
		3	2.300	2,50	5.750
		2	2.300	2,38	5.474
		1	2.300	2,26	5.198
		0	2.300	2,10	4.830
Referent, grad profesional debutant	<i>M</i>	5	2.300	2,20	5.060
		4	2.300	2,15	4.945
		3	2.300	2,09	4.807
		2	2.300	1,99	4.577
		1	2.300	1,89	4.347

		0	2.300	1,75	4.025
--	--	---	-------	------	-------

2. Salarii stabilite pentru funcțiile contractuale

Funcția contractuală	Studii	Gradația	Salariul minim	Coeeficient	Salariul de bază de la 1 aprilie 2023
Consilier gradul I A	<i>S</i>	5	2.300	3,30	7.590
		4	2.300	3,24	7.452
		3	2.300	3,17	7.291
		2	2.300	3,02	6.946
		1	2.300	2,88	6.624
		0	2.300	2,69	6.187
Referent I A	<i>M;G</i>	5	2.300	2,75	6.325
		4	2.300	2,68	6.164
		3	2.300	2,61	6.003
		2	2.300	2,48	5.704
		1	2.300	2,36	5.428
		0	2.300	2,19	5.037
Referent I	<i>M;G</i>	5	2.300	2,65	6.095
		4	2.300	2,58	5.934
		3	2.300	2,51	5.773
		2	2.300	2,39	5.497
		1	2.300	2,27	5.221
		0	2.300	2,11	4.853
Referent II	<i>M;G</i>	5	2.300	2,30	5.290
		4	2.300	2,25	5.175
		3	2.300	2,20	5.060
		2	2.300	2,10	4.830
		1	2.300	2,00	4.600
		0	2.300	1,87	4.301
Referent debutant	<i>M;G</i>	5	2.300	1,85	4.255
		4	2.300	1,81	4.163
		3	2.300	1,77	4.071
		2	2.300	1,69	3.887
		1	2.300	1,61	3.703
		0	2.300	1,50	3.450
Șofer I	<i>M;G</i>	5	2.300	2,30	5.290
		4	2.300	2,25	5.175
		3	2.300	2,20	5.060
		2	2.300	2,10	4.830
		1	2.300	2,00	4.600
		0	2.300	1,87	4.301
Șofer II	<i>M;G</i>	5	2.300	2,20	5.060
		4	2.300	2,15	4.945
		3	2.300	2,09	4.807
		2	2.300	1,99	4.577
		1	2.300	1,89	4.347
		0	2.300	1,75	4.025
Muncitor calificat I	<i>M;G</i>	5	2.300	2,30	5.290
		4	2.300	2,25	5.175
		3	2.300	2,20	5.060
		2	2.300	2,10	4.830
		1	2.300	2,00	4.600

Muncitor calificat	II	<i>M;G</i>	0	2.300	1,87	4.301
			5	2.300	2,15	4.945
			4	2.300	2,10	4.830
			3	2.300	2,05	4.715
			2	2.300	1,96	4.508
			1	2.300	1,87	4.301
Muncitor calificat	III	<i>M;G</i>	0	2.300	1,74	4.002
			5	2.300	2,10	4.830
			4	2.300	2,05	4.715
			3	2.300	2,00	4.600
			2	2.300	1,91	4.393
			1	2.300	1,82	4.186
Muncitor calificat	IV	<i>M;G</i>	0	2.300	1,70	3.910
			5	2.300	2,05	4.715
			4	2.300	2,00	4.600
			3	2.300	1,96	4.508
			2	2.300	1,87	4.301
			1	2.300	1,79	4.117
Muncitor necalificat	I	<i>M;G</i>	0	2.300	1,67	3.841
			5	2.300	1,70	3.910
			4	2.300	1,67	3.841
			3	2.300	1,63	3.749
			2	2.300	1,56	3.588
			1	2.300	1,49	3.427
Muncitor necalificat	II fără sporuri	<i>M;G</i>	0	2.300	1,39	3.197
			5	2.300	1,35	3.105



R O M   N I A
JUDEȚUL BRĂILA
COMUNA BERLE TII DE JOS
P R I M   R I A

Berleşti de Jos, str. Principală nr. 27, județul Brăila, cod po tal 817010, Tel. 0239/699909 ; Fax 0239/699855,
e- mail bertestidejos@yahoo.com

Nr.

PROCES-VERBAL
 ncheiat astăzi 20 martie 2023

cu ocazia consultărilor dintre Capbun Costel Florinel, primarul Comunei Berleşti de Jos,
 n calitate de ordonator de credite  i Rusu Cornelius Mario, inspector superior,
reprezentantul Sindicatului Național SCOR

Consultările au ca obiect stabilirea salariilor de baza ale funcționarilor publici  i personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Berleşti de Jos  ncep nd cu luna aprilie 2023 conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu prevederile HG nr 4/2021 pentru stabilirea salariului minim brut pe tara garantat in plata, prevederile OUG nr 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările si completările ulterioare.

La sedinta de consultare pentru stabilirea salariilor de baza, participă func ionarii publici  i personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Berleşti de Jos.

La stabilirea salariilor au fost avute în vedere următoarele prevederi ale Legii nr. 153/2017:

- **Art. 7. alin. (1) lit. a)** *“salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător func iei, gradului/treptei profesionale, grada iei, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. I – IX”*

lit. e) *“salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum  i celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar”*

lit. i) *“sporul reprezintă un element al salariului lunar/soldei lunare, acordat ca procent la salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, în condi iile legii, pentru fiecare categorie de personal”*

lit. j) *“gradația reprezintă salariul de bază corespunzător func iei, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condi iile prezentei legi”*

lit. m) *“venitul salarial al personalului din sectorul bugetar cuprinde salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional de inut, grada iile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare, indemnizațiile*

lunare și, după caz, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, majorările, adaosurile, primele și premiile, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar”

- **Art. 10 alin. (4)** “Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază ”

- Art. 11

“ (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli”

- **Art. 15** “Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%”

- **Art. 25 alin. (1)** “Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut,

gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.”

- **Art. 38 alin. (2) lit. b)** “*prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol*”

alin. (7) “*Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului*”

- **Anexa XIII** – Familia ocupațională de funcții bugetare “ADMINISTRAȚIE”, Capitolul I, lit. A Salarizarea funcționarilor publici, punctul III Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală ; Capitolul II, lit. A – Salarizarea personalului contractual din administrația publică, punctul IV Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală, lit. b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale.

Consultările s-au desfășurat prin prezentarea fiecărui funcționar public/personal contractual a salariului de bază în care a fost inclusă și gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă.

n

În urma consultărilor au fost stabilite salariile pentru :

a) funcțiile publice, conform tabelului de mai jos:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariul -lei-	Salariul de bază de la 1 aprilie 2023 -lei-
1.	Secretar al unității administrativ-teritoriale	S	3,34	2.300	7.682
2.	Inspector, grad profesional superior	S	2,69	2.300	6.187
3.	Inspector, grad profesional principal	S	2,48	2.300	5.704
4.	Inspector, grad profesional asistent	S	2,39	2.300	5.497
5.	Inspector, grad profesional debutant	S	2,05	2.300	4.715
6.	Referent, grad profesional superior	M	2,25	2.300	5.175
7.	Referent, grad profesional principal	M	2,15	2.300	4.945
8.	Referent, grad profesional asistent	M	2,10	2.300	4.830
9.	Referent, grad profesional debutant	M	1,75	2.300	4.025

Notă :

În salariul secretarului UAT este inclusă și tranșa de vechime în muncă corespunzătoare pentru gradația 5.

Salariile de bază prevăzute la lit. a) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017

b)personalul contractual, conform tabelului de mai jos:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariul -lei-	Salariul de bază de la 1 aprilie 2023 -lei-	
1.	Consilier	gradul I A	S	2,69	2.300	6.187
2.	Referent	I A	M	2,19	2.300	5.037
3.	Referent	I	M	2,11	2.300	4.853
4.	Referent	II	M	1,87	2.300	4.301
5.	Referent	debutant	M	1,50	2.300	3.450
6.	Șofer	I	M; G	1,87	2.300	4.301
7.	Șofer	II	M; G	1,75	2.300	4.025

8.	Muncitor calificat	I	M; G	1,87	2.300	4.301
9.	Muncitor calificat	II	M; G	1,74	2.300	4.002
10.	Muncitor calificat	III	M; G	1,70	2.300	3.910
11.	Muncitor calificat	IV	M; G	1,67	2.300	3.841
12.	Muncitor necalificat	I	M; G	1,39	2.300	3.197
13.	Muncitor necalificat	II - fără sporuri	M; G	1,35	2.300	3.105

Notă :

Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017

Dl Primar, Capbun Costel Florinel, da cuvântul d-lui Rusu Cornelius Mario, inspector superior, care reprezintă membrii de sindicat în cadrul negocierilor privind salarizarea la nivelul UATC Bertestii de Jos, pentru a prezenta cadrul legislativ care a stat la baza stabilirii salariilor de încadrare ale personalului din cadrul aparatului de specialitate a primarului. Dl Rusu Cornelius Mario prezintă principiile clasificării care au stat la baza întocmirii anexei cu coeficienții de ierarhizare, după cum urmează:

- potrivit art. 3, alin 4) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice – “Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu”

- potrivit art 11, alin 1) din același act normative – “Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților” în acest context, analizând situația prezentă a salariilor aflate în plată, s-a procedat la reanalizarea coeficienților pentru fiecare funcție publică și contractual aflată în organigrama UATC Bertestii de Jos.

- la reanalizarea coeficienților s-a ținut cont de principiul ierarhizării, principiu transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, dar și de principiul sustenabilității financiare, astfel încât să se asigure încadrarea în sumele aprobate prin bugetul local, cu această destinație. De asemenea au fost respectate modificările legislative în vigoare, astfel încât stabilirea nivelului veniturilor salariale să fie efectuate fără a depăși indemnizația lunară a funcției de viceprimar.

Salariați și-au exprimat acordul cu privire la salariile stabilite începând cu data de 1 aprilie 2023.

În consecință, drepturile salariale lunare pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al primarului UATC Bertestii de Jos, județul Braila, se modifică prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare cu salariul minim brut garantat în plată, conform HG 4/2021.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces-verbal în 3(trei) exemplare : un exemplar pentru primar, un exemplar pentru reprezentantul sindicatului și un exemplar va constitui anexă la proiectul de hotărâre supus dezbaterii și aprobării Consiliului Local al Comunei Bertești de Jos în ședința ordinară programată la data de 30 martie 2023.

Va fi înmănată câte o copie de pe procesul-verbal fiecărui funcționar public/personal contractual care a participat la consultări și au fost de acord cu salariile de bază stabilite fiecărei funcții.

Ordonator de credite,
Primar,

CAPBUN COSTEL FLORINEL

Reprezentant
Sindicatul Național SCOR

RUSU CORNELIUS MARIO

Lista de semnături

Nr. crt.	Numele și prenumele	Semnătura
1.	STOIAN ANIȘOARA	
2.	NICULAE GHEORGHE	
3.	MOISOIU SANDITA	
4.	GHEORGHITA LILIANA	
5.	CARILA DIANA-FLORENTINA	
6.	PĂUN MARIA	
7.	CRISTEA VIRGINEL FLORINEL	
8.	VINTILĂ LENUȚA	
9.	PREDA MIOARA	
10.	PREDA IONEL	
11.	DUMITRU NIȚĂ	
12.	STĂNESCU MIHĂIȚĂ	
13.	PREDA NICOLAE	
14.	PREDA GHEORGHITA	
15.	GHEORGHITA CONSTANTIN	