

ROMANIA
JUDEȚUL IAȘI
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI BELCEȘTI

HOTĂRÂRE nr.92/25.11.2021

privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții de muncă, stabilirea locurilor de muncă și a categoriilor de personal pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, „Cultură” și „Sănătate și Asistență Socială ” din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Belcești, județul Iași

Consiliul Local al comunei Belcești, întrunit în ședință ordinară în ziua de 25.11.2021, Având în vedere :

- raportul de specialitate întocmit de către compartimentul „Resurse Umane” din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Belcești, înregistrat cu numărul 13698/16.11.2021;
- referatul de aprobare inițiat de primarul comunei Belcești, domnul Dumitru Tanasă, înregistrat cu numărul 13697/16.11.2021;
- buletinele de determinare prin expertizare nr.71,72,73/19.11.2021 a locurilor de muncă din cadrul Primăriei comunei Belcești emis de către Direcția de Sănătate Publică Iași;
- acordul sindicatului nr.11134/25.11.2021;
- prevederile art. 23 și ale Anexei VIII din Legea -cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 8 din Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 569/2017;
- prevederile art. 2 din HG 360/2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură"
- prevederile art. 12, alin (1) din HG 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului –cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"

În temeiul art. 129, alin (12) și art. 196, alin (1), litera a) din OUG nr57/2019, privind Codul Administrativ;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă Regulamentul privind acordarea sporurilor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, acordate categoriilor de salariați, conform Anexei 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTĂRII HOTĂRÂRII CONSILIULUI
LOCAL NR. 92/25.11.2021**

Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
1	2	3
Adoptarea hotărârii s-a făcut cu majoritate ☒ simplă ☐ absolută ☐ calificată	25.11.2021	
Comunicarea către primar	02.12.2021	
Comunicarea către prefectul județului	02.12.2021	
Aducerea la cunoștința publică	02.12.2021	
Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual	—	—
Hotărârea devine obligatorie sau produce efecte juridice, după caz	02.12.2021	

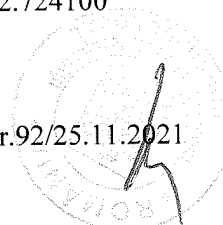


ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
COMUNA BELCEȘTI

Cod de identificare fiscală: 4541211

www.primaria.belcesti.ro e-mail: belcesti@is.e-adm.ro
cod poștal: 707045 Tel: 0232.724110; Fax : 0232.724100

ANEXA NR. 1 LA HCL nr.92/25.11.2021



REGULAMENT
privind stabilirea locurilor de muncă, a
categoriilor de personal, mărimea concretă a
sporului pentru condiții de muncă, precum și
condițiile de acordare a acestuia

TEMEIUL LEGAL:

- prevederile art. 23 și ale Anexei VIII din Legea -cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 8 din Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 569/2017;
- prevederile art. 2 din HG 360/2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură"
- prevederile art. 12, alin (1) din HG 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului –cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"
- H.G. nr. 520/2016 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice.
- Legea nr.319/2006 Legea securității și sănătății în muncă.
- Legea nr.31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă de 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite — vătămătoare, grele sau periculoase.
- Legii nr. 227/2015 actualizată, privind Codul fiscal;

Art.1 Prezentul regulament stabilește locurile de muncă, mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare, categoriile de personal precum și condițiile de acordare a acestuia.

Art.2 (1) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului sunt prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul Regulament.

(2) Sunt considerate locuri de muncă acele locuri destinate să cuprindă posturi de lucru, situate în clădirile unității, inclusiv în orice alt loc din aria unității la care lucrătorul are acces în cadrul desfășurării activității, așa cum sunt definite la art.5 lit.k) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.

(3) Existența condițiilor vătămătoare se va stabili potrivit prevederilor art.3 din Legea nr.31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă de 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite — vătămătoare, grele sau periculoase, pe baza determinărilor efectuate de către personalul încadrat în unitățile specializate ale Ministerului Sănătății.

Art.3 Nominalizarea locurilor de muncă în care personalul își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare se face pe baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, prin act administrativ.

Art.4 Sporurile pentru condiții periculoase sau vătămătoare, se acordă pe baza buletinelor de determinări de noxe profesionale sau, după caz, buletine de expertizare a locurilor de muncă în

care să se ateste prezența unor agenți chimici sau biologici care nu au prevăzută limita admisibilă dar care au efecte nocive asupra stării următoarelor criterii:

- a) potențiale îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- b) gradul de cunoaștere a indicilor de morbiditate la locurile de muncă respective;
- c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă;
- d) raportul medicului de medicină a muncii privind starea de sănătate a angajaților care își desfășoară activitatea în locuri de muncă încadrate în condiții periculoase sau vătămătoare, din care să reiasă efectele noxelor identificate în aceste locuri de muncă asupra stării de sănătate a lucrătorilor expuși, însoțit de recomandări privind promovarea sănătății în concordanță cu particularitățile expunerii la factori de risc.

Art.5. Beneficiază de sporul pentru condiții vătămătoare din Anexa VIII Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” capitolul III, litera b), anexa II - familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" și Anexa III, - familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură”, capitolul II, la Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, toate categoriile de personal care lucrează la locurile de muncă identificate ca urmare a determinărilor sau expertizărilor efectuate de compartimentul Medicina muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică.

Art. 6. Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor sunt prevăzute în anexă și fac parte din prezentul regulament:

- pentru activitatea desfășurată în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei VIII Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” capitolul III, litera b), anexei II - familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" și Anexei III, - familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură”, capitolul II – Bibliotecii Publice din România, la Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cuantumul sporului de condiții vătămătoare este de până la 15%.
- pentru activitatea desfășurată în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală din HG nr. 569/2017, „Cultură”, conform HG nr. 360/2018 și „Sănătate și Asistență Socială” conform HG 153/2018, cuantumul sporului de condiții vătămătoare este de până la 15% din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea sub influența a 4 factori de risc.

Art.7 Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului de condiții vătămătoare (în cuantum de 15%) sunt prevăzute în anexă la prezentul regulament.

Art. 8. La stabilirea concretă a cotei de spor se are în vedere :

- a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) existența unor condiții de muncă ce implică o solicitare nervoasă, care determină risc de îmbolnăvire sau de accidentare;
- e) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul de muncă.

Art. 9. La acordarea sporului pentru condiții vătămătoare se au în vedere următorii factori:

- risc de astenopatie acomodativă datorat suprasolicitării vizuale;
- risc psiho- social (agresiuni verbale sau psihice din partea beneficiarilor sau altor persoane care vin în instituție cu diverse solicitări);
- risc de îmbolnăvire prin expunere la agenți biologici existenți atât pe suprafațe cât

- și în aerul mediului de muncă;
- risc de contaminare cu bacterii sporulate, aerobe, mucegaiuri prin contact cu documente arhivate;
- risc de contaminare prin contact direct cu adresați bolnavi sau în stare de purtători de agenți biologici;
- risc de contaminare prin contact cu documente provenite de la adresați bolnavi sau în stare de purtători de agenți biologici;
- risc suprasolicitare aparat locomotor.

Art. 10. Sporul prevăzut în prezentul regulament se plătește cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea-cadru nr.153/Z017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal bugetar, și cu consultarea sindicatelor semnatare ale acordului/ contractului colectiv de muncă la nivelul instituției.

Art.11. Autoritățile publice vor lua toate măsurile necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, pentru prevenirea riscurilor profesionale, evaluarea periodică a riscurilor profesionale, îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă pentru diminuarea sau reducerea riscurilor profesionale, supravegherea medicală profilactică a personalului prin examene medicale, precum și pentru asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă, care să conducă la normalizarea locurilor de muncă cu condiții periculoase sau vătămătoare pentru categoriile de personal.

Art. 12. Sporurile pentru condiții de muncă, prevăzute în Legea-cadru nr.153/Z017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se acordă și personalului nou încadrat, personalului ale cărui raporturi de muncă sau de serviciu au fost suspendate în condițiile legii și care și-au reluat activitatea, numai în măsura în care acesta își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu ale personalului care beneficiază de aceste sporuri și va fi stabilit prin dispoziția primarului.

Art. 13. În cazul schimbării condițiilor în care își desfășoară activitatea, personalul beneficiază de drepturile corespunzătoare noilor condiții.

Art. 14. Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare se aprobă de ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților, după caz.

Art. 15. Sporul pentru condiții periculoase/vătămătoare de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă/raportului de serviciu, în cadrul programului normal de muncă, proporțional cu timpul de muncă lucrat în condiții de expunere profesională.

Art. 16. Beneficiază de sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare următoarele categorii de personal:

- funcționari publici;
- personalul contractual;
- bibliotecarul;
- asistenți medicali comunitari.



**JUDEȚUL IAȘI
COMUNA BELCEȘTI
CONSILIUL LOCAL**

Cod de identificare fiscală: 4541211

www.primaria.belcesti.ro e-mail: belcesti@is.e-adm.ro
cod poștal: 707045 Tel: 0232.724110; Fax : 0232.724100

HCL nr.92/25.11.2021

Anexa 1 la Regulament

**Situația locurilor de muncă incluse în familia ocupațională
„ADMINISTRAȚIE”**

Nr. crt.	COMPARTIMENT	Nr. posturi ocupate
1.	Primar	1
2.	Viceprimar	1
3.	Administrator public	1
4.	Secretar general de comună	1
5.	Stare civilă	1
6.	Registrul agricol	3
7.	Registratură și relații publice	1
8.	Resurse Umane	1
9.	Juridic	1
10.	Asistenți sociali	3
11.	Urbanism	1
12.	Achiziții publice	1
13.	Contabilitate	2
14.	Taxe și impozite locale	3
15.	Casierie	1
16.	Fond funciar	2
17.	Cadastru	1
18.	Protecția mediului	2
19.	Administrativ	7
20.	SVSU	5
21.	Consilier primar	1

**Situația locurilor de muncă incluse în familia ocupațională
„Cultură ”**

Nr. crt.	COMPARTIMENT	Nr. posturi ocupate
1.	Biblioteca comunală	1

**Situația locurilor de muncă incluse în familia ocupațională
„Sănătate și Asistență Socială ”**

Nr. crt.	POST	Nr. posturi ocupate
1.	Asistenți medicali comunitari	3



**JUDEȚUL IAȘI
COMUNA BELCEȘTI
CONSILIUL LOCAL**

Cod de identificare fiscală: 4541211
www.primaria.belcesti.ro e-mail: belcesti@is.e-adm.ro
cod poștal: 707045 Tel: 0232.724110; Fax : 0232.724100

HCL nr.92/25.11.2021

Anexa 2 la Regulament

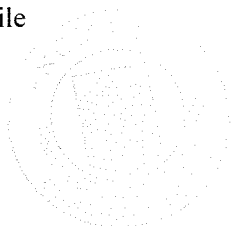
**Situația categoriilor de personal incluse în familia ocupațională
„ADMINISTRAȚIE”**

Nr. crt.	Post	% spor condiții vătămătoare propus
1.	Primar	-
2.	Viceprimar	-
3.	Administrator public	15
4.	Secretar general de comună	15
5.	Inspector stare civilă	15
6.	Inspector Registrul agricol	15
7.	Referent Registrul agricol	15
8.	Referent Registratură și relații publice	15
9.	Inspector Resurse Umane	15
10.	Consilier Juridic	15
11.	Inspector - Asistenți sociali	15
12.	Inspector Urbanism	15
13.	Consilier Achiziții publice	15
14.	Inspector Contabilitate	15
15.	Inspector Taxe și impozite locale	15
16.	Inspector Casierie	15
17.	Inspector Fond funciar	15
18.	Referent Fond funciar	15
19.	Inspector Cadastru	15
20.	Referenți Protecția mediului	15

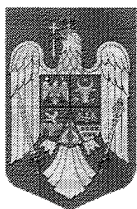
**Situația categoriilor de personal incluse în familia ocupațională
„Cultură ”**

Nr. crt.	POST	% spor condiții vătămătoare propus
1.	Bibliotecar	15

PRESEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier local,
MIHĂILĂ Vasile



Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general al comunei,
POPA Rocsana



JUDEȚUL IAȘI
COMUNA BELCEȘTI
CONSILIUL LOCAL

Cod de identificare fiscală: 4541211

www.primaria.belcesti.ro e-mail: belcesti@is.e-adm.ro
cod poștal: 707045 Tel: 0232.724110; Fax : 0232.724100

HCL nr.92/25.11.2021

Anexa 3 la Regulament

**Situația categoriilor de personal incluse în familia ocupațională
„ADMINISTRAȚIE”**

Nr. crt.	Post	% spor condiții vătămătoare propus
1.	Muncitori calificați Administrativ	15
2.	Îngrijitor	15
3.	Muncitor necalificați	15
4.	Șef SVSU	15
5.	Șoferi PSI	15
6.	Cadru tehnic PSI	15
7	Consilier primar	15

**Situația categoriilor de personal incluse în familia ocupațională
„Sănătate și Asistență Socială ”**

Nr. crt.	POST	% spor condiții vătămătoare propus
1.	Asistent medical comunitar	7

PRESEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier local,
MIHĂILĂ Vasile

Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general al comunei,
POPA Rocsana

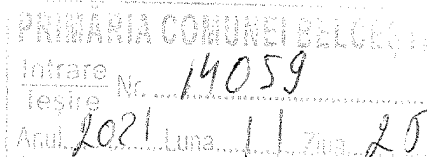


Sindicatul Național „Forța Legii”

Sindicatul național al funcționarilor publici și personalului contractual din Administrația publică și Asistența socială din România. Fondat în Anul 2000. Afiliat la Confederația "Meridian", membru al Confederației Europene a Sindicatelor Independente (CESI)

Nr. 1134/25.11.2021

Către,

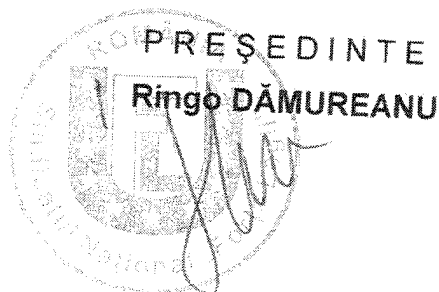


PRIMĂRIA COMUNEI BELCEȘTI, JUD. IAȘI

În atenția domnului Primar, Tanasa Dumitru

Având în vedere solicitarea Dvs. nr. 14042 din 25.11.2021, transmisă organizației noastre, înregistrată cu nr. 11129 din 25.11.2021, prin care ne-ați solicitat acordul privind acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare personalului care își desfășoară activitatea în aceste condiții, locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă, elaborată în temeiul art. 23 din Legea-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală,

prin prezenta vă comunicăm acordul organizației noastre privind acordarea sporului pentru condiții deosebite în cuantum de 15% din salariul de bază corespunzător timpului lucrat, pentru toți funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului com. Belcești, jud. Iași.



SECRETAR GENERAL
cons. jur. **Claudia-Mihaela EPURE**

„Sindicatul contribuie la apărarea drepturilor și la promovarea intereselor profesionale, economice și sociale ale membrilor lor” – art. 9 din Constituție

web: www.fortalegii.ro e-mail sindicat@fortalegii.ro

Cod fiscal 13544438

Tel. ☎ (+4)0251.419.405 ☎ (+4)0351.444.144

Fax : ☎ (+4)0251.413.042

BUCUREȘTI : str. D.I.Mendeleev nr. 36-38,
et.8, cam. 88, Sector 1, cod poștal 010366

CRAIOVA : str. C-tin Lecca nr. 32, jud. Dolj,
cod poștal 200217