



PRIMARUL MUNICIPIULUI BAIA MARE

Str. Gheorghe Șincai 37
430311, Baia Mare, România
Telefon: +40 262 213 824
Fax: +40 262 212 332
Email: primar@baimare.ro
Web: www.baimare.ro

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Privind aprobarea indicatorilor-cheie de performanță pentru șeful de ocol al **Ocolului Silvic Municipal Baia Mare R.A.**

Examinând:

- Referatul de aprobare al Primarului Municipiului Baia Mare privind aprobarea indicatorilor-cheie de performanță pentru șeful de ocol al **Ocolului Silvic Municipal Baia Mare R.A.**;
- Raportul de specialitate promovat de Serviciul Resurse Umane, Biroul Guvernanță Corporativă, SSM privind aprobarea indicatorilor-cheie de performanță pentru șeful de ocol al **Ocolului Silvic Municipal Baia Mare R.A.**;
- Adresa înregistrată la Municipiul Baia Mare cu nr. 66399 din 15.12.2025 prin care Consiliul de administrație al Ocolului Silvic Municipal Baia Mare R.A. propune aprobarea indicatorilor-cheie de performanță ai șefului de ocol al **Ocolului Silvic Municipal Baia Mare R.A.**;
- Procesul verbal de negociere nr. 66399/15.12.2025 încheiat între Comisia de negociere a indicatorilor-cheie de performanță ai Ocolului Silvic Municipal Baia Mare R.A. numită prin Hotărârea Consiliului Local nr. 504/2025 și șeful de ocol al **Ocolului Silvic Municipal Baia Mare R.A.**;
- Decizia nr. 13 Consiliul de Administrație al Ocolului Silvic Municipal Baia Mare R.A. prin care s-au aprobat indicatorii-cheie de performanță ai șefului de ocol al **Ocolului Silvic Municipal Baia Mare R.A.**

Având în vedere:

- art. III din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 63 din 20 noiembrie 2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul silviculturii;
- Art. 8, coroborat cu art. 13 și art. 21 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;
- Anexa 2 NORME METODOLOGICE din 27 iulie 2023 pentru stabilirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari și a componentei variabile a remunerației membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, precum și a directorilor, respectiv a membrilor directoratului la H.G. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice
- Ordinul președintelui AMEPIP nr. 651/24.12.2024 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanță la întreprinderile publice;
- Hotărârea Consiliului Local nr. 504/2025 privind numirea comisiei de negociere a indicatorilor-cheie de performanță ai Ocolului Silvic Municipal Baia Mare R.A.
- Art. 129 alin. 2, lit. "a", art. 129 alin. 3 lit."d" din Ordonanța de Urgență nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificări și completări;
- Avizul favorabil al comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local Baia Mare;
- Avizul secretarului general al Municipiului Baia Mare;

În temeiul prevederilor:

ROMÂNIA - MUNICIPIUL BAIA MARE

• Art.133 alin. 1, art. 139, art. 196 alin. 1 lit.a) din Ordonanța de Urgență nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificări și completări;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă indicatorii - cheie de performanță pentru șeful de ocol al **Ocolului Silvic Municipal Baia Mare R.A.** prevăzuți în anexa parte componentă la prezenta hotărâre.

Art. 2. Prezenta se comunică la:

- Primarul Municipiului Baia Mare
- Consiliul de Administrație al Ocolului Silvic Municipal Baia Mare
- Ocolul Silvic Municipal Baia Mare R.A.
- Domnului Lupșe Călin Dumitru;
- Serviciul Resurse Umane, Guvernanță Corporativă, SSM;
- Serviciul Administrație Publică Locală, Registru Agricol
- Institutiei Prefectului Județului Maramureș

Inițiator,
Primarul Municipiului Baia Mare
Ioan Doru Dăncuș



Avizat,
Secretar General al Municipiului Baia Mare
Vasile Cameliu Gligan





PRIMARUL MUNICIPIULUI BAIA MARE

Str. Gheorghe Șincai 37
430311, Baia Mare, România
Telefon: +40 262 213 824
Fax: +40 262 212 332
Email: primar@baiamare.ro
Web: www.baiamare.ro

REFERAT DE APROBARE

Privind aprobarea indicatorilor-cheie de performanță pentru șeful de ocol al **Ocolului Silvic Municipal Baia Mare R.A.**

Consiliul de administrație al Ocolului Silvic Municipal Baia Mare R.A. prin adresa înregistrată la Municipiul Baia Mare cu nr. 66399/2025, propune aprobarea indicatorilor-cheie de performanță ai șefului de ocol al **Ocolului Silvic Municipal Baia Mare R.A.**

Odată cu intrarea în vigoare a OUG nr. 63/2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul silviculturii pentru șefii ocoalelor silvice de regim care funcționează ca regii autonome de interes local se aplică pentru selecția și numirea conducerii structurilor silvice condițiile privind prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 potrivit art. 13¹ din Codul silvic astfel cum a fost reglementat de ordonanță și care prevede că:

"Art. 13¹: Selecția și numirea conducerii structurilor silvice

(2) Pentru ocoalele silvice de regim care funcționează ca regii autonome de interes local se aplică condițiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și cele prevăzute la alin. (1)."

Șefii ocoalelor silvice de regim angajați prin concurs cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată la data intrării în vigoare a OUG nr. 63/2025 încheie contract de mandat potrivit III, alin. (9) și (10) din OUG nr. 63/2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul silviculturii potrivit cărora:

(9) Prin excepție de la prevederile alin. (2)-(6), șefii ocoalelor silvice de stat și de regim angajați prin concurs cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență încheie contract de mandat, în termen de 20 de zile lucrătoare de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, la propunerea mandantului, după încheierea, în prealabil, a unui act adițional la contractul individual de muncă pentru încadrarea într-o funcție de execuție corespunzătoare nivelului pregătirii profesionale în cadrul structurii din care fac parte.

(10) Refuzul semnării actului adițional la contractul individual de muncă prevăzut la alin. (9) conduce la încetarea acestuia, respectiv la neîncheierea contractului de mandat.

Ținând seama de dispozițiile OUG nr. 109/2011 cu modificări și completări ulterioare, cuprinse la:
- art. 2, punctul 19: "indicatori-cheie de performanță - ICP - indicatori de performanță obligatorii, prevăzuți în anexa la contractul de mandat; pentru o abordare echilibrată a evaluării performanței

și a componentei variabile, ponderile ICP, care, însumate, reprezintă o cotă procentuală de 100%, se stabilesc conform modelului de mai jos:

- 50 - 75% ICP financiar;
- 25 - 50% ICP nefinanciar - operațional, specifici întreprinderii publice, inclusiv indicatori prin care se măsoară gradul de atingere al obiectivelor de politică publică și economică ale Guvernului, obiectivelor politicii europene cu incidență în domeniul de activitate al întreprinderii publice, obiectivele sectoriale ale autorității publice tutelare”;

Remunerația șefului de ocol se stabilește în aceleași condiții ca și în cazul administratorilor executivi potrivit art. 21 alin. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice conform căruia:

“(5) Remunerația este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă, stabilite în condițiile art. 8 alin. (4) și (4⁴), cu aplicarea prevederilor alin. (4³).”

Potrivit art. 8 alin. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice:

“(4) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv a celor specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă regia autonomă îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%”.

De asemenea potrivit art. 13 alin. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice:

(6) Indicatorii-cheie de performanță aprobați de autoritatea publică tutelară și avizați de AMEPIP constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru administratorii și directorii regiei autonome.

Având în vedere Ordinul președintelui AMEPIP nr. 651/24.12.2024 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanță la întreprinderile publice, publicat în: Monitorul Oficial Nr. 187 din 4 martie 2025, art. 2:

“(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentului ordin, Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, denumită în continuare AMEPIP, aprobă, pentru fiecare întreprindere publică, nivelul minim al indicatorilor de performanță prevăzut în anexa care face parte integrantă din acesta.

(2) Nivelul minim al indicatorilor de performanță stabilit în anexă se bazează pe datele existente la nivelul AMEPIP la data elaborării prezentului ordin și pe analiza efectuată de AMEPIP a minimului de performanță realizat pentru fiecare întreprindere publică, din perioada 2019 - 2023 corelat, după caz, cu evoluția performanței entităților similare din același sector de activitate, identificate la nivel național și/sau european.

(3) Nivelul minim al indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari prevăzut în anexă poate fi utilizat de către autoritatea publică tutelară la momentul fundamentării performanțelor așteptate, cuprinse în scrisoarea de așteptări, în vederea identificării valorilor orientative ale obiectivelor financiare și nefinanciare.

(4) Autoritățile publice tutelare și întreprinderile publice se raportează la același nivel minim prevăzut în anexă și la momentul alegerii, stabilirii sau negocierii, după caz, a indicatorilor-cheie de performanță, potrivit obligațiilor referitoare la indicatorii-cheie de performanță prevăzute în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.

(5) În contextul creșterii sau menținerii performanței unei întreprinderi publice, la stabilirea indicatorilor-cheie de performanță, autoritatea publică tutelară poate decide depășirea nivelului minim aprobat prin anexă, avându-se în vedere obiectivele financiare și nefinanciare rezultate din planul de administrare. "

Prin Decizia nr. 13 Consiliul de Administrație al Ocolului Silvic Municipal Baia Mare R.A. s-au aprobat indicatorii-cheie de performanță ai șefului de ocol al **Ocolului Silvic Municipal Baia Mare R.A.**

La data de 15.12.2025 s-a încheiat Procesul verbal de negociere nr. 66478/15.12.2025 între Comisia de negociere a indicatorilor-cheie de performanță ai Ocolului Silvic Municipal Baia Mare R.A. numită prin Hotărârea Consiliului Local nr. 504/2025 și șeful de ocol al **Ocolului Silvic Municipal Baia Mare R.A.**

Analizând documentele prezentate, propun adoptarea de către Consiliul Local al Municipiului Baia Mare a unei hotărâri privind aprobarea indicatorilor-cheie de performanță pentru șeful de ocol al **Ocolului Silvic Municipal Baia Mare R.A.**

Inițiator,
Primarul Municipiului Baia Mare
Ioan Doru Dăncuș



MUNICIPIUL BAIA MARE

SERVICIUL RESURSE UMANE, GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ, SSM

Str. Gheorghe Șincai 37
430311, Baia Mare, România
Telefon: +40 262 213 824

Fax: +40 262 212 332
Email: primar@baiamare.ro
Web: www.baiamare.ro

RAPORT

Privind aprobarea indicatorilor-cheie de performanță pentru șeful de ocol al **Ocolului Silvic Municipal Baia Mare R.A.**

Consiliul de administrație al Ocolului Silvic Municipal Baia Mare R.A. prin adresa înregistrată la Municipiul Baia Mare cu nr. 66399/2025, propune aprobarea indicatorilor-cheie de performanță ai șefului de ocol al **Ocolului Silvic Municipal Baia Mare R.A.**

Odată cu intrarea în vigoare a OUG nr. 63/2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul silviculturii pentru șefii ocoalelor silvice de regim care funcționează ca regii autonome de interes local se aplică pentru selecția și numirea conducerii structurilor silvice condițiile privind prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 potrivit art. 13¹ din Codul silvic astfel cum a fost reglementat de ordonanță și care prevede că:

"Art. 13¹: Selecția și numirea conducerii structurilor silvice

(2) Pentru ocoalele silvice de regim care funcționează ca regii autonome de interes local se aplică condițiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și cele prevăzute la alin. (1)."

Șefii ocoalelor silvice de regim angajați prin concurs cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată la data intrării în vigoare a OUG nr. 63/2025 încheie contract de mandat potrivit III, alin. (9) și (10) din OUG nr. 63/2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul silviculturii potrivit cărora:

(9) Prin excepție de la prevederile alin. (2)-(6), șefii ocoalelor silvice de stat și de regim angajați prin concurs cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență încheie contract de mandat, în termen de 20 de zile lucrătoare de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, la propunerea mandantului, după încheierea, în prealabil, a unui act adițional la contractul individual de muncă pentru încadrarea într-o funcție de execuție corespunzătoare nivelului pregătirii profesionale în cadrul structurii din care fac parte.

(10) Refuzul semnării actului adițional la contractul individual de muncă prevăzut la alin. (9) conduce la încetarea acestuia, respectiv la neîncheierea contractului de mandat.

Ținând seama de dispozițiile OUG nr. 109/2011 cu modificări și completări ulterioare, cuprinse la:

- art. 2, punctul 19: "indicatori-cheie de performanță - ICP - indicatori de performanță obligatorii, prevăzuți în anexa la contractul de mandat; pentru o abordare echilibrată a evaluării performanței

și a componentei variabile, ponderile ICP, care, însumate, reprezintă o cotă procentuală de 100%, se stabilesc conform modelului de mai jos:

- 50 - 75% ICP financiari;
- 25 - 50% ICP nefinanțari - operaționali, specifici întreprinderii publice, inclusiv indicatori prin care se măsoară gradul de atingere al obiectivelor de politică publică și economică ale Guvernului, obiectivelor politicii europene cu incidență în domeniul de activitate al întreprinderii publice, obiectivele sectoriale ale autorității publice tutelare”;

Remunerația șefului de ocol se stabilește în aceleași condiții ca și în cazul administratorilor executivi potrivit art. 21 alin. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice conform căruia:

“(5) Remunerația este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă, stabilite în condițiile art. 8 alin. (4) și (4^a), cu aplicarea prevederilor alin. (4³).”

Potrivit art. 8 alin. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice:

“(4) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv a celor specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă regia autonomă îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;**
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;**
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;**
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;**
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;**
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%”.**

De asemenea potrivit art. 13 alin. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice:

(6) Indicatorii-cheie de performanță aprobați de autoritatea publică tutelară și avizați de AMEPIP constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru administratorii și directorii regiei autonome.

Având în vedere Ordinul președintelui AMEPIP nr. 651/24.12.2024 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanță la întreprinderile publice, publicat în: Monitorul Oficial Nr. 187 din 4 martie 2025, art. 2:

“(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentului ordin, Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, denumită în continuare AMEPIP, aprobă, pentru fiecare întreprindere publică, nivelul minim al indicatorilor de performanță prevăzut în anexa care face parte integrantă din acesta.

(2) Nivelul minim al indicatorilor de performanță stabilit în anexă se bazează pe datele existente la nivelul AMEPIP la data elaborării prezentului ordin și pe analiza efectuată de AMEPIP a minimului de performanță realizat pentru fiecare întreprindere publică, din perioada 2019 - 2023 corelat, după caz, cu evoluția performanței entităților similare din același sector de activitate, identificate la nivel național și/sau european.

(3) Nivelul minim al indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari prevăzut în anexă poate fi utilizat de către autoritatea publică tutelară la momentul fundamentării performanțelor așteptate, cuprinse în scrisoarea de așteptări, în vederea identificării valorilor orientative ale obiectivelor financiare și nefinanciare.

(4) Autoritățile publice tutelare și întreprinderile publice se raportează la același nivel minim prevăzut în anexă și la momentul alegerii, stabilirii sau negocierii, după caz, a indicatorilor-cheie de performanță, potrivit obligațiilor referitoare la indicatorii-cheie de performanță prevăzute în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.

(5) În contextul creșterii sau menținerii performanței unei întreprinderi publice, la stabilirea indicatorilor-cheie de performanță, autoritatea publică tutelară poate decide depășirea nivelului minim aprobat prin anexă, avându-se în vedere obiectivele financiare și nefinanciare rezultate din planul de administrare. "

Având în vedere încheierea contractului de mandat nr. 2.709/12.12.2025 între Ocolul Silvic Municipal Baia Mare R.A., reprezentat prin consiliul de administrație și șeful ocolului silvic (director), dl. Calin Dumitru Lupșe, pentru perioada 13.12.2025 – 12.12.2029

Prin Decizia nr. 13 Consiliul de Administrație al Ocolului Silvic Municipal Baia Mare R.A. s-au aprobat indicatorii-cheie de performanță ai șefului de ocol al **Ocolului Silvic Municipal Baia Mare R.A.**

La data de 15.12.2025 s-a încheiat Procesul verbal de negociere nr. 66478/15.12.2025 între Comisia de negociere a indicatorilor-cheie de performanță ai Ocolului Silvic Municipal Baia Mare R.A. numită prin Hotărârea Consiliului Local nr. 504/2025 și șeful de ocol al **Ocolului Silvic Municipal Baia Mare R.A.**

Având în vedere cele de mai sus, propunem aprobarea proiectului de hotărâre privind aprobarea indicatorilor-cheie de performanță pentru șeful de ocol al **Ocolului Silvic Municipal Baia Mare R.A.**

Ec. Virginia Butnar,
Șef Serviciu Resurse Umane,
Guvernanta Corporativă



Întocmit:
Inspector Superior
Mihai Nicșară

