



**S.C. URBIS S.A.**

J24/120/1998 CUI :10250004

Str. 8 Martie nr. 3, Baia Mare, Maramureș

Tel. 0262-213841;0262-213825; FAX 0262-213034

e-mail: [urbis@urbisbaimare.ro](mailto:urbis@urbisbaimare.ro)

Avizat,

Autoritate tutelara:

Asociatia de Dezvoltare Intercomunitara

Zona Metropolitana Baia Mare

**Anexa nr. 1 la HCL nr. 473/2023**

**Analiza fundamentata cu privire la implicatiile negative generate de aplicarea prevederilor capitolului nr. III din Legea nr. 296/2023 asupra activitatii operatorului regional de transport S.C. Urbis S.A. Baia Mare**

Subiect: Exceptarea operatorului de transport S.C. Urbis S.A. Baia Mare de la prevederile art. XL, alin. (1), art. XXXVII alin. (1), alin. (2) lit.a, lit. b, alin. (6) si art. XXXIII, pct. 5, ale Legii nr. 296/2023 privind unele masuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung.

S.C. Urbis S.A. Baia Mare este operatorul regional de transport public de persoane pentru Zona Metropolitană Baia Mare, respectiv pentru Municipiul Baia Mare, Orașele Baia Sprie (Tăuții de Sus, Chiuzbaia, Satu Nou de Sus), Tăuții Măgherauș (Băița, Nistru, Merișor, Bușag, Bozînta Mare) și Comuna: Recea (Mocira, Săsar, Bozânta Mică).

Activitatea de transport se desfasoara in baza contractului de delegare a gestiunii serviciului de transport public local de calatori prin curse regulate nr. 1/23.12.2019, incheiat intre Asociatia de Dezvoltare Intercomunitara Zona Metropolitana Baia Mare si operatorul de transport S.C. Urbis S.A. Baia Mare.

S.C. Urbis S.A. este o societate comerciala infiintata in baza Legii nr. 31/1990, avand ca actionari unitatile administrativ teritoriale membre ale Asociatiei de Dezvoltare Intercomunitara Zona Metropolitana Baia Mare:

- Municipiul Baia Mare - 97.06% din capital
- Orașul Tautii Magheraus - 0.98% din capital
- Comuna Recea - 0.49% din capital
- Comuna Grosi - 0.49% din capital
- Comuna Dumbrăvița - 0.49% din capital
- Comuna Săcălășeni - 0.49% din capital

Principalele reglementari legale referitoare la desfasurarea activitatii de transport public local de calatori sunt:

- Legea 92/2007 a serviciilor de transport public local;
- Legea 51/2006 a serviciilor comunitare de utilitati publice;
- Ordinul A.N.R.S.C 272/2007 pentru aprobarea Normelor-cadru privind stabilirea, ajustarea si modificarea tarifulor pentru serviciile de transport public local de persoane;
- Regulamentul (CE) nr. 1370/2007 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 octombrie 2007 privind serviciile publice de transport feroviar și rutier de călători;

Porivit Legii nr. 92/2007 a serviciilor de transport public local, operatorului de transport ii sunt impuse urmatoarele obligatii de sevizu public:

- obligația de exploatare - obligația care impune operatorului de transport autorizat și/sau licențiat să efectueze serviciul respectiv în condiții de continuitate, regularitate și de asigurare a capacităților necesare de transport și să respecte condițiile impuse de autoritățile competente care acordă subvenția. Obligația de exploatare include și obligația operatorului de transport respectiv de a asigura toate serviciile complementare serviciului public de transport, respectiv: transportul bagajelor, spații pentru depozitarea bagajelor, vânzarea de bilete în interiorul vehiculelor, informarea călătorilor în timpul transportului, întreținerea și curățenia mijloacelor de transport, îmbarcarea și debarcarea pasagerilor în locuri special amenajate;
- obligația de transport - obligația care impune oricărui operator de transport să accepte și să efectueze servicii publice subvenționate de transport în condițiile stabilite de autoritățile competente;
- obligația tarifară - obligația care impune operatorilor de transport practicarea tarifulor stabilite de autoritățile competente, contrar interesului comercial al operatorilor, impunere care rezultă fie din stabilirea tarifulor sub costurile reale, fie din respingerea cererii de majorare a anumitor tarife.

De asemenea, conform art. 1, alin. 4 din Legea nr. 92/2007 serviciului public de transport se organizează cu respectarea următoarelor principii:

d) rezolvarea problemelor de ordin economic, social și de mediu ale localităților sau județului respectiv;

h) asigurarea executării unui serviciu public de transport public suportabil în ceea ce privește tariful de transport;

i) recuperarea integrală a costurilor de exploatare, reabilitare și dezvoltare prin tarife/taxe suportate de către beneficiarii direcți ai transportului, denumiți în continuare utilizatori, și prin finanțarea de la bugetele locale, asigurându-se un profit rezonabil pentru operatorii de transport și transportatorii autorizați;

j) autonomia sau independența financiară a operatorilor de transport și a transportatorilor autorizați;

k) susținerea dezvoltării economice a localităților prin realizarea unei infrastructuri de transport moderne;

l) satisfacerea cu prioritate a nevoilor de deplasare ale populației, ale personalului

instituțiilor publice și ale operatorilor economici pe teritoriul unităților administrativ-teritoriale prin servicii de calitate;

**Analizand prevederile lit. i) de mai sus, se remarca faptul ca operatorul regional de transport S.C. Urbis S.A Baia Mare nu beneficiaza de sume de la Bugetul de stat.**

Potrivit art. XL alin. (1) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, *„Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană, indiferent de denumirea acestora, stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă, nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicele prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu luna ianuarie 2025.”*

Conform art. nr. 88 alin. (1) din Contractul colectiv de munca pentru perioada 2023-2025 al S.C. Urbis S.A., înregistrat la Inspectoratul teritorial de munca al județului Maramureș cu numărul 52/31.03.2023, *”Salariatii care au funcția de baza la S.C. Urbis S.A primesc bilete de valoare sub forma tichetelor de masa pentru fiecare zi lucratoare, lucrata, din luna.”*

Potrivit Legii nr. 165/2018 privind acordarea tichetelor de valoare si a normelor metodologice de aplicare, tichetele de masa sunt acordate daca si in masura in care sunt evidentiate distinct cu aceasta destinatie in bugetele proprii aprobate potrivit legii, si sunt acordate in limitele sumelor prevazute in bugetul operatorului economic aprobat, potrivit celor convenite cu organizatia sindicala legal constituita

Pana la intrarea in vigoare a prevederilor Legii nr. 296/2023, angajatii S.C. Urbis S.A. Baia Mare au beneficiat de un tichet de masa pentru fiecare zi lucratoare lucrata, rezultand o valoare medie de 7.945 lei/an pentru fiecare salariat, fata de valoarea stabilita prin art. nr. XL din Legea nr. 296/2023 care este reprezentata de *”contravaloarea a doua salarii minim brute pe tara/an/persoana valabile la data de 1 ianuarie 2019”*, respectiv 4.160 lei, conform prevederilor art. 1, alin. (1) din Hotararea Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 1045 din 10 decembrie 2018. Astfel, se remarca o scadere cu 48% a valorii tichetelor de masa ce urmeaza a fi acordate salariatilor potrivit Legii 296/2023 fata de situatia actuala. In plus, potrivit prevederilor art. III alin. 25 din Legea nr. 296/2023, incepand cu data de 01.01.2023 valoarea nominala a tichetelor de masa acordate va fi inclusa in baza de calcul al contributiei sociale de sanatate, fiind astfel impozitate suplimentar cu o cota de 10%, diminuandu-se si mai mult valoarea neta a drepturilor de natura salariala de care beneficiaza angajatii.

Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 69 din 27 iulie 2023 pentru modificarea art. 14 din Legea nr.165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, precum si pentru stabilirea unor măsuri pentru aplicarea acestor prevederi, publicată în Monitorul Oficial nr. 691 din 27 iulie 2023 stabilește că:

(1) Incepand cu data de 1 august 2023, valoarea nominală a unui tichet de masa nu poate depăși suma de 35 lei.

(2) Incepând cu data de 1 ianuarie 2024, valoarea nominală a unui tichet de masă nu poate depasi suma de 40 lei.

Pentru motivarea necesitatii majorarii valorii, Guvernul Romaniei precizeaza in preambulul ordonantei de mai sus:

*”Având în vedere obligația Guvernului de a conduce politica fiscal-bugetară în mod prudent pentru a gestiona resursele și obligațiile bugetare, precum și riscurile fiscale de o manieră care să asigure sustenabilitatea poziției fiscale pe termen mediu și lung, precum și predictibilitatea politicii fiscal-bugetare pe termen mediu, în scopul menținerii stabilității macroeconomice, întrucât în lipsa unor măsuri concrete și rapide s-ar vulnerabiliza și mai mult categoriile de persoane vizate de prezenta ordonanță de urgență, prin diminuarea puterii de cumpărare, cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale populației, și prin amplificarea riscului de sărăcire extremă,*

*dat fiind faptul că prin liberalizarea prețurilor la energie, ca măsură impusă la nivel internațional și european, s-a generat o creștere fără precedent a prețului la energia electrică, la gazele naturale, precum și la combustibili, care a avut impact atât asupra creșterii prețurilor la utilitățile publice pentru populație, cât și asupra creșterii prețurilor la bunurile de consum, determinând în principal o scădere a puterii de cumpărare cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale populației,*

*întrucât puterea de cumpărare a scăzut începând de anul trecut, fapt confirmat și de datele Biroului european de statistică Eurostat, ajungând la 77% din media europeană față de 82% în urmă cu un an, iar salariile nu au acoperit creșterea prețurilor,*

*deoarece criza războiului din Ucraina a determinat la rândul său un impact puternic asupra prețurilor la bunurile de consum, întrucât Ucraina este un mare producător și exportator de cereale pentru Uniunea Europeană, iar odată cu declanșarea războiului aceste importuri, mai ales la cereale, s-au redus semnificativ, astfel încât impactul asupra prețului la bunurile de consum destinate populației a fost unul major.*

*În considerarea faptului că aceste elemente vizează un interes public și constituie o situație extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată, se impune adoptarea de măsuri urgente pe calea ordonanței de urgență”.*

Or, aplicarea prevederilor art. XL din Legea nr. 296/2023, va cauza o afectare negativa a veniturilor angajatilor, prin diminuarea semnificativa a valorii tichetelor de masa acordate salariatilor, fapt ce contrazice in totalitate motivarea de mai sus.

Potrivit art. XXXVII alin. (6) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, „Salariile de bază, plățile de ore suplimentare, inclusiv sporurile personalului încadrat în cadrul operatorilor economici, nu pot depăși maximum 80% din nivelul componentei fixe a membrilor executivi ai consiliilor de administrație sau, după caz, al remunerațiilor conducătorilor care nu fac parte din consiliile de administrație .”

Conform art. nr. 56 din Contractul colectiv de munca pentru perioada 2023-2025 al S.C. Urbis S.A., înregistrat la Inspectoratul teritorial de munca al județului Maramures cu numărul 52/31.03.2023,

*”(1) Salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în baza Contractului Individual de Muncă. Pentru munca prestată, fiecare salariat are dreptul la un salariu exprimat în lei, negociat la încheierea Contractului Individual de Muncă, **stabilit în raport cu complexitatea postului pentru care este încadrat și a calităților profesionale reflectate în modul de realizare a sarcinilor de muncă stabilite.***

*(2) La stabilirea și la acordarea salariului este interzisă orice discriminare pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.*

*(3) Salariul cuprinde salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, precum și alte adaosuri. Adaosurile la salariul de bază sunt: adaosul de acord, premiile acordate din fondul de salarii și alte adaosuri.*

*(...)*

*(5) Salariul este confidențial, angajatorul având obligația de a lua măsurile necesare pentru asigurarea confidențialității, conform prevederilor Codului Muncii, și se negociază individual. Clauza de confidențialitate a salariilor nu poate fi opusă în relația dintre salariat și liderul de sindicat care îl reprezintă în cazurile prevăzute de Art.163, alin.2 din Codul Muncii republicat.*

*(...)*

*(7) Sistemul de salarizare se stabilește astfel încât să asigure o diferență echitabilă în raport cu cerințele de pregătire profesională necesară executării sarcinilor sau operațiunilor ce revin fiecărui loc de muncă. În acest scop, se aplică sistemele de clasificare specifice sub formă de rețele de coeficienți (coeficienții de ierarhizare) sau rețele de salarii (grile de încadrare). La diferențierea salariilor de bază, se va ține seama în principal de conținutul activității, de gradul de autonomie și inițiativă în muncă, de nivelul necesar de tehnicitate și pregătire prevăzute în indicatoare tarifare de calificare, de gradul de îndeplinire a criteriilor/obiectivelor de performanță și, respectiv, de fișa postului, precum și de cerințele de formare profesională, adaptare și experiență în muncă.*

*(...)*

*(10) Categoriile profesionale pe nivele de salarizare respectiv grila de salarizare sunt stabilite în Anexele 8 și 9.”*

Tinand cont de prevederile art. nr. 56, alin (1) si (7) din Contractul colectiv de munca al S.C. Urbis S.A, se remarca faptul ca punerea in aplicare a art. XXXVII alin. (6) din Legea nr. 296/2023 ar determina reducerea proportionala a tuturor nivelelor de salarizare si a grilelor de salarizare pentru toti angajatii. In caz contrar, in lipsa reducerii proportionale a grilelor, s-ar incalca ierarhiile stabilite prin grila de salarizare, ajungandu-se la situatii anormale in care angajatii cheie, cu calificari, responsabilitati si atributii complexe sa fie remunerati la fel ca unii angajati mai putin calificati, cu mai putine responsabilitati si cu atributii mult mai simple decat primii. In contextul in care in viitor se preconizeaza cresterea salariului minim pe economie, aceasta situatie irationala se va amplifica.

Orice reducere salariala va cauza un exod al fortei de munca, mai ales a celei calificate, inspre alte domenii de activitate. In contextul actual, in care forta de munca este o resursa tot mai greu de asigurat, aplicarea art. XXXVII alin. (6) din Legea nr. 296/2023 poate pune in pericol desfasurarea in bune conditii a activitatii de transport desfasurate de S.C. Urbis S.A., cu implicatii negative asupra obligatiilor stabilite prin Contractul de delegare a gestiunii serviciului de transport public local de calatori nr. 1/2019 si a contractelor de finantare din fonduri europene a mijloacelor de transport in comun utilizate pentru transportul calatorilor. Cu atat mai mult, Sindicatul Lucratorilor din Transporturi si Servicii Maramures, sindicat reprezentativ la nivelul unitatii S.C. Urbis S.A. atrage atentia prin adresele nr. 552/17.11.2023 si 553/21.11.2023 asupra incalcarii urmatoarelor prevederi legale:

- art. 99 din Legea nr. 367/2022 privind Dialogul Social, Titlul VI, Negocierile colective de munca:
  - (1) La negocierea clauzelor si la incheierea contractelor colective de munca partile sunt egale si libere.
  - (2) Este interzisa orice interventie a autoritatilor publice, sub orice forma si modalitate, in negocierea, incheierea, executarea, modificarea si incetarea contractelor colective de munca.
- art. 41 din Constitutia Romaniei:
  - (5) dreptul la negocieri colective in materie de munca si caracterul obligatoriu al conventiilor colective sunt garantate.

In plus, sindicatul reprezentativ prezinta prin adresele mentioate mai sus urmatoarele puncte de vedere:

*”Nu se poate accepta ca nivelul unui salariu obținut prin negociere colectivă, existent in grila de salarizare și prevăzut in Contractul Individual de Muncă să fie condiționat de nivelul salariului unui alt angajat, indiferent de funcția deținută. Din punctul nostru de vedere menționarea in legislație a unor articole care diminuează drepturile de natură salarială, fără să se țină cont de efectele care urmează să le produca acestea vor duce la la acțiuni spontane greu de controlat pe viitor ale salariaților și acționarea în instanță a celor care vor hotărâ să sa pună în aplicare aceste amputări. Obținerea drepturilor care se doresc reduse, s-a făcut prin negociere colectivă sunt prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă, fără să se încalce vre-un act normativ, legislația in general in momentul stabilirii nivelului acestora.*

*Considerăm că Statul cu bună știință încalcă Art.47 din Constituție: Nivelul de trai.*

*(1) Statul este obligat să ia măsuri de dezvoltare economică și de protecție socială, de natură să asigure cetățenilor un nivel de trai decent.*

*A se interveni cu modificarile prezentate in Legea 296/2023 ar insemna sa trecem la diminuarea tuturor salariilor existente in grila, in fapt la renegocierea unei noi grile de salarizare la nivel de societate.*

*Interventia brutala a Statului in cadrul relatiilor de munca si aceasta prin **reducerea unor drepturi de natura salariala va duce la revolta salariatilor care sunt afectati de aceste masuri** ...”*

In plus fata de cele de mai sus, sunt de interes si constatările Curtii Constitutionale a Romaniei cuprinse in Decizia nr. 521/05.10.2023, intr-o speta legata de raporturile de munca si de serviciu:

*”60. ... Or, potrivit principiului neretroactivității legii civile, al legitimei așteptări și al securității juridice, legiuitorul nu poate interveni asupra raporturilor de muncă aflate în desfășurare, ...”*

*”În plus față de argumentele de neconstituționalitate formulate mai sus, ... considerăm că în aplicarea principiului neretroactivității legii, al legitimei așteptări și al securității raporturilor juridice, ..., **nu se poate dispune cu privire la raporturile de muncă sau de serviciu aflate în curs la data intrării legii în vigoare întrucât suntem în prezența unui acord al angajatorului deja exprimat înainte de intrarea în vigoare a legii.**”*

De asemenea, este de interes si art. 41, alin. (1) din Codul Muncii:

*”(1) **Contractul individual de muncă poate fi modificat numai prin acordul părților.**”*

Art. nr. 115 din Legea Dialogului Social nr. 367/2022:

*”(1) **Executarea contractului colectiv de muncă este obligatorie pentru părți.***

***(2) Neîndeplinirea obligațiilor asumate prin contractul colectiv de muncă atrage răspunderea părților care se fac vinovate de aceasta.***

Raportat la cele de mai sus, aplicarea prevederilor XL, alin. (1) și art. XXXVII alin. (6) ale Legii nr. 296/2023, prin modificarea unilaterală de către angajator a contractului colectiv de muncă și a contractelor individuale de muncă în scopul diminuării semnificative a drepturilor salariale, va cauza inevitabil inițierea de către membrii sindicatului reprezentativ a acțiunilor de protest și a unor litigii juridice care pot perturba grav atât ordinea socială cât și asigurarea serviciului de transport public local de călători, serviciu ce face parte din categoria celor esențiale pentru comunitatea locală.

Cu atât mai mult, aprobarea în cadrul sedinței de Guvern din data de 16.11.2023 a memorandumului de exceptare a Companiei Naționale de Căi Ferate "C.F.R." S.A., a Societății Naționale de Transport Feroviar de Călători „C.F.R. Călători” S.A., a Societății Naționale de Transport Feroviar de Marfă „C.F.R. Marfă” S.A. și a Societății Comerciale de Transport cu Metroul București „Metrorex” S.A. de la prevederile art. XL și XLI ale Legii nr. 296/2023 va genera o discriminare față de angajații S.C. Urbis S.A., efectul fiind amplificarea stării de nemulțumire, tensiune și revoltă socială a acestora.

Referitor la art. XXXIII, pct. 5 din Legea nr. 296/2013 prin care se modifică art. 37 din OUG 109/2011- alin. 3 – paragrafele referitoare la componenta variabilă a indemnizației se remarcă faptul că impunerea indicatorilor de performanță prevăzuți la lit. ”a”, ”b”, ”e” și ”f” nu depinde în exclusivitate de activitatea de management al societății din următoarele considerente:

1. În cazul lit. a și b, (datoriile restante față de bugetul general consolidat, față de furnizori și față de alți creditori) nu se pot pune în sarcina administratorilor sau conducătorului neexecutiv a existenței restanțelor, întrucât neachitarea la scadență a datoriilor este cauzată în toate cazurile de neincasarea la timp a sumelor cuvenite de la bugetele locale, în condițiile în care la rândul lor unitățile administrativ teritoriale fac eforturi deosebite pentru achitarea acestor sume.
2. Nivelul ratei profitului este stabilită potrivit Regulamentului European nr. 1370 la rata SWAP comunicată de Comisia Europeană + 1 pct. procentual, astfel nivelul ratei profitabilității este direct dependent de această rată.
3. Creșterea cifrei de afaceri de la an la an cu 2,5% este imposibil de realizat în condițiile în care numărul de călători nu crește în acest ritm, iar majorarea tarifelor de călătorie care ar genera venituri suplimentare nu depinde exclusiv de voința administratorului sau a managerului, întrucât prin politica UAT-urilor, în care operatorul își desfășoară activitatea, se caută menținerea acestora la un nivel minim posibil ținând cont de caracterul preponderent social al serviciului prestat; mai mult, transportul public trebuie să țină seama de gradul de suportabilitate al populației, ținând cont de puterea de cumpărare a publicului larg, care apelează la serviciile transportului public.
4. Evoluția demografică, din păcate, este negativă, în timp ce operatorii de transport, prin obligațiile de serviciu, care li se impun, sunt nevoiți să execute transporturi pe anumite trasee cu un grad redus de încărcare, motivul fiind acela al asigurării mobilității cetățenilor și al protecției sociale.

De asemenea, in cazul art. XXXVII, alin. 2 referitor la remuneratia conducatorilor neexecutivi, neindeplinirea indicatorilor de la lit. a si b nu pot fi puse in sarcina conducatorului societatii, intrucat datoriile restante fata de bugetul general consolidat, fata de furnizori si fata de alti creditorii sunt cauzate in toate cazurile de neincasarea la timp a sumelor cuvenite de la bugetele locale, in conditiile in care la randul lor unitatile administrativ teritoriale fac eforturi deosebite pentru achitarea acestor sume.

Prezentam mai jos prevederile art. LXXVI din Legea nr. 296/2023:

*(1) Guvernul României poate aproba, prin memorandum, în cazuri temeinic justificate, ca anumite categorii de operatori economici să **aplice parțial** sau să fie exceptați de la aplicarea prevederilor secțiunilor din cadrul capitolului III - Măsuri pentru disciplina economico-financiară, pe baza unor analize fundamentate, elaborate de aceștia, din care să **rezulte modul în care le este afectată activitatea**, și avizate de autoritățile publice tutelare, care vor iniția și proiectul de memorandum.*

*(2) În cazul regiilor autonome înființate de unitățile administrativ-teritoriale și al societăților la care unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici sau dețin o participație majoritară, după caz, analizele prevăzute la alin. (1) vor fi prezentate Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, care va iniția memorandumul și îl va înainta spre aprobare Guvernului.*

Avand in vedere argumentele mentionate mai sus si tinand cont de solicitarile Sindicatului Lucratorilor din Transporturi si Servicii Maramures inaintate prin adresele nr. 552/17.11.2023 si 553/21.11.2023, pentru a nu fi afectata activitatea S.C. Urbis S.A, consideram ca este necesar a se efectua demersurile necesare in vederea adoptarii unui memorandum privind exceptarea S.C. Urbis S.A Baia Mare de la aplicarea urmatoarelor prevederi ale Legii nr. 296/2023 privind unele masuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung:

- art. XL, alin. (1);
- art. XXXVII, alin. (1), alin. (2) lit.a, lit b;
- art. XXXVII, alin. (6);
- art XXXIII, pct. 5.

Anexam prezentei:

- Adresele Sindicatului Lucratorilor din Transporturi si Servicii Maramures nr. 552/17.11.2023 si 553/21.11.2023;
- Adresa Federatiei Transportatorilor Urbani, Suburbani si Metropolitanii de Calatori nr. 284/21.11.2023;

Cu stima,

Director general  
ing. Rusu Tudor

Director economic  
ec. Rus Ionut