



România
Județul Bacău
Consiliul Local al Municipiului Bacău

HOTĂRÂREA NR. 56 DIN 06.03.2026

privind aprobarea procedurilor și criteriilor de organizare a concursului pentru ocuparea funcției contractuale de Director General al Clubului Sportiv Municipal Bacău, abrogarea HCL nr.447 din 2021, modificarea și completarea prevederilor HCL nr.441/2010 cu modificările și completările ulterioare și ale HCL nr.289/2024 cu modificările și completările ulterioare

Consiliul Local al Municipiului Bacău întrunit în ședință ordinară la data de 06.03.2026 potrivit art. 133 alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Având în vedere:

- Referatul nr. 122131/04.03.2026 înaintat de către Serviciul Tineret și Informare Cetățeni prin care se propune aprobarea procedurilor și criteriilor de organizare a concursului pentru ocuparea funcției contractuale de Director General al Clubului Sportiv Municipal Bacău;
- Expunerea de motive a Primarului Municipiului Bacău înregistrată cu nr.122148/04.03.2026;
- Raportul de specialitate al Direcției Juridice înregistrat cu nr. 122152/1 din 04.03.2026 ;
- Raportul de specialitate comun al Direcției Economice, Serviciului Tineret și Informare Cetățeni și al Serviciului Managementul Resurselor Umane și Formare Profesională înregistrat cu nr. 122152/2 din 04.03.2026;
- Avizele comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local al Municipiului Bacău, întocmite în vederea avizării proiectului de hotărâre: nr. 30/05.03.2026 al Comisiei de specialitate nr.1, nr. 3/05.03.2026 al Comisiei de specialitate nr. 4 și nr. 58/05.03.2026 al Comisiei de specialitate nr. 5;
- Prevederile Legii nr. 69/ 2000 a educației fizice și sportului, modificată și completată;
- Prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Hotărârii Guvernului nr. 884/ 2001 pentru aprobarea Regulamentului de punere în aplicare a dispozițiilor Legii educației fizice și sportului nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 1336/ 2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile HCL nr. 441 / 28.12.2010 prin care a fost aprobată înființarea Clubului Sportiv Municipal Bacău, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile HCL nr. 305/ 2021 privind modificarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al Clubului Sportiv Municipal Bacău, aprobat prin HCL nr. 441/ 2010, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile HCL nr. 387/ 2021 privind desemnarea reprezentanților în organele de conducere ale Clubului Sportiv Municipal Bacău precum și aprobarea Organigramei și a Statului de Funcții;

-Prevederile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Bacău nr. 447/ 2021 privind aprobarea procedurilor și criteriilor de organizare a concursului pentru ocuparea funcției contractuale de Director General al Clubului Sportiv Municipal Bacău;
-HCL nr.289 din 30.08.2024 privind stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Bacău.
-Prevederile art. 140 alin. (1) și alin. (3), ale art. 155 alin. (8), ale art. 196 alin. (1) lit. a), ale art. 197 alin.(1) și ale art. 243 alin. (1) lit. a) și lit. b) din OUG nr. 57/ 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
-Amendamentul formulat de către domnul consilier Adrian MOCANU, amendament care a fost adoptat;

În temeiul art. 129 alin. (2) lit. a) și lit. d) și alin. (7) lit. f) și art. 139 alin. (1) și alin. (5) din OUG nr. 57/ 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

ART. 1 Se aprobă procedurile și criteriile de organizare a concursului pentru ocuparea funcției

contractuale de Director General al Clubului Sportiv Municipal Bacău, conform Anexei, parte integrantă din prezenta hotărâre.

ART. 2. Cu data prezentei hotărâri se abrogă HCL nr.447/2021 privind aprobarea procedurilor și criteriilor de organizare a concursului pentru ocuparea funcției contractuale de Director General al Clubului Sportiv Municipal Bacău.

ART. 3. a) Se completează HCL nr.441/2010 cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează: La ARTICOLUL II-ORGANUL DELIBERATIV-CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL C.S.M. BACĂU se adaugă o nouă literă m) care va avea următorul conținut:

„Stabilește unui angajat din cadrul CSM Bacău atribuția de a exercita funcția de ordonator terțiar de credite prevăzută la ARTICOLUL 9 alin.(8) lit.s) din prezentul regulament, până la ocuparea funcției de Director General, prin una din modalitățile prevăzute de lege. Prin exercitarea atribuțiilor de Ordonator terțiar de Credite persoana stabilită aprobă /avizează următoarele documente:

-referate privind participarea la competiții, ce includ: transport, cazare, masă, chirii pentru săli, taxe;

-referate de plată a indemnizațiilor sportive și a contractelor de activitate sportive;

-referate pentru plată chirii săli, terenuri de joc, taxe și vize anuale, viză medicală sportivi, ordine de deplasare, penalizări sportive;

-ordine de deplasare și deconturi, comenzi către furnizori pentru desfășurarea activității sportive curente;

-adrese către Ordonatorul principal de credite sau către federațiile de specialitate (necesar de cheltuieli, propunere de buget și plan de achiziții an curent);

-cereri concediu și cereri încetare sau reîntoarcere din concediu fără plată sau de odihnă;

-state de plată, centralizatoare și pontaje (salarii angajați, TESA, contracte de activitate sportivă și indemnizații) deschideri sau închideri de lună/trimestru, documente de fundamentare (Forexebug);

-ordonanțări la plată privind: facturi de la furnizori, avansuri către antrenori la plecarea în competiții".

b)Celelalte prevederi ale HCL nr.441/2010 sunt și rămân în vigoare.

ART.4. a) Se modifică Anexa nr.2 la HCL nr.289/2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Bacău, în sensul că în locul funcției de Director se va scrie Director General. Salariul de bază pentru funcția de Director General va fi stabilit după cum urmează:

-salariul de bază este de 15400 lei, adică un salariu de 9000 lei net, iar în cazul în care sunt îndepliniți indicatorii de performanță prevăzuți în contractul de management, salariul de bază va ajunge la 18876 lei;

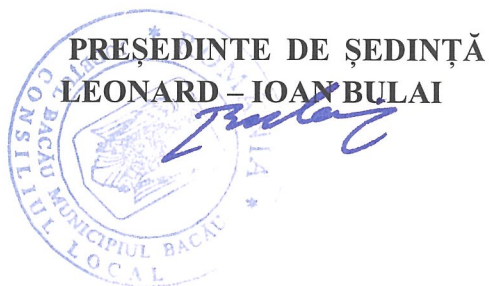
b) Celelalte prevederi ale HCL nr.289/2024 sunt și rămân în vigoare.

ART. 5. Primarul Municipiului Bacău va aduce la îndeplinire prevederile hotărârii prin Serviciul Tineret și Informare Cetățeni și Serviciul Managementul Resurselor Umane și Formare Profesională.

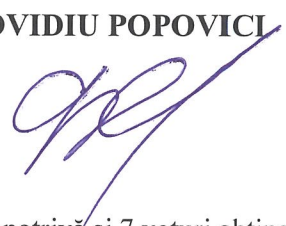
ART. 6. Hotărârea va fi comunicată Primarului Municipiului Bacău, Serviciului Tineret și Informare Cetățeni, Serviciului Managementul Resurselor Umane și Formare Profesională și Clubului Sportiv Municipal Bacău.

ART. 7. Prin grija Secretarului General al Municipiului Bacău prezenta hotărâre se comunică în termen legal Instituției Prefectului - Județul Bacău pentru verificarea legalității.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
LEONARD – IOAN BULAI



CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE
SECRETARUL GENERAL AL MUN. BACĂU
NICOLAE – OVIDIU POPOVICI



Hotărârea a fost adoptată cu 15 voturi pentru, 1 vot împotrivă și 7 voturi abținere.

PROCEDURI ȘI CRITERII DE ORGANIZARE A CONCURSULUI PENTRU OCUPAREA
FUNȚIEI CONTRACTUALE DE DIRECTOR GENERAL AL CLUBULUI SPORTIV
MUNICIPAL BACĂU

-H.G. nr. 1336 /2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

I. Criterii generale și specifice

Candidații care se înscriu la concurs trebuie să îndeplinească următoarele criterii:

1. Criterii generale:

- 1.1. Are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- 1.2. Cunoaște limba română, scris și vorbit;
- 1.3. Are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- 1.4. Are capacitate deplină de exercițiu;
- 1.5. Are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- 1.6. îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- 1.7. nu a fost condamnat/ă definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției.

2. Criterii specifice:

- 2.1. Absolvenți de studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul fundamental științe sociale ramura de știință - științe juridice; în domeniul fundamental științe sociale ramura de știință - științe economice; în domeniul fundamental științe ingineresti, sau în domeniul fundamental știința sportului și educației fizice, administrație publică.
- 2.2. Vechime în muncă - minimum 7 ani;
- 2.3. Vechime în funcții de conducere - minimum 3 ani;

2.4. Studii de masterat sau postuniversitare în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției de conducere (doar pentru absolvenții de studii de scurtă durată);

2.5. Depunerea unui Proiect de management care să cuprindă: o proiecție fundamentată a bugetului de venituri și cheltuieli al Clubului Sportiv Municipal Bacău, luând în considerare valorile din Bugetul de venituri și cheltuieli al exercițiului financiar anterior încheiat și prognoza pe o perioadă de 3 ani, pentru o perioadă de 4 ani – durata mandatului de Director General, strategii, programe, proiecte, măsuri concrete, cuantificabile ce vor fi avute în vedere în perioada de executare a contractului de management. Proiectele de management vor fi elaborate de candidați respectând următoarea structură minimală:

1. Capitolul I - Considerații cu caracter general;

1.1. Contextul legal;

1.2. Contextul național, regional, județean și municipal;

1.3. Analiza SWOT a conjuncturii social - economice și sportive a Clubului Sportiv Municipal Bacău;

1.4. Direcții de început și de dezvoltare ulterioară a activității instituției din perspectiva situației concrete existente și previzibile pe durata mandatului de 4 ani;

2. Capitolul II - Mijloace de realizare a managementului Clubului Sportiv Municipal Bacău;

2.1. Resursele economice;

2.2. Resursele umane;

2.3. Baza materială.

3. Capitolul III - Măsuri și acțiuni de început și continuat în vederea atingerii obiectivelor propuse;

3.1. Obiective propuse pe termen scurt, mediu și lung pentru cele 3 planuri: sporturi de echipă, sporturi individuale și sport de masă (cu accent pe sportul de masă);

3.2. Strategie de promovare a imaginii și identității clubului;

3.3. Strategie și obiective pentru dezvoltarea sportului de masă;

3.4. Strategii și obiective pentru crearea cadrului prin care orice elev băcăuan poate avea acces la programe de inițiere în 10 ramuri sportive.

4. Capitolul IV - Planificarea activităților necesare atingerii obiectivelor;

Capitolele III și IV vor cuprinde obligatoriu o proiecție fundamentată a bugetului de venituri și cheltuieli al Clubului Sportiv Municipal Bacău, luând în considerare valorile din Bugetul de venituri și cheltuieli al exercițiului financiar anterior încheiat și prognoza pe o perioadă de 3 ani, pentru o perioadă de 4 ani – durata mandatului de Director General, strategii, programe, proiecte, măsuri concrete, cuantificabile ce vor fi avute în vedere în perioada de executare a contractului de management.

Proiecția fundamentată a bugetului de venituri și cheltuieli al Clubului Sportiv Municipal Bacău pentru primul an nu va depăși valoarea bugetului de venituri și cheltuieli al clubului pentru ultimul exercițiu bugetar încheiat cu mai mult de 15%.

5. Capitolul V – Termene intermediare și finale pentru atingerea obiectivelor

6. Capitolul VI - Concluzii.

Proiectele de management nu sunt limitate la un număr de pagini + anexe și trebuie să conțină punctele de vedere ale candidaților asupra măsurilor și acțiunilor de început și ulterior, cu privire la dezvoltarea și evoluția Clubului Sportiv Municipal Bacău, pentru următorii 4 ani.

II. Procedura de selecție și desemnarea candidatului admis la concurs

1. Ocuparea postului de Director General al Clubului Sportiv Municipal Bacău se face prin concurs organizat potrivit prevederilor Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

2. Comisia de concurs, comisia de soluționare a eventualelor contestații, secretariatul comisiilor se constituie prin act administrativ al Primarului Municipiului Bacău, cu respectarea condițiilor și criteriilor, inclusiv cele privitoare la regimul incompatibilităților și conflictelor de interese, prevăzute de H.G. nr. 1336/ 2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

Atribuțiile comisiei de concurs și ale comisiei de soluționare a contestațiilor sunt cele prevăzute la art. 27-30 din H.G. nr. 1336/ 2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

3. Concursul de ocupare a postului contractual de conducere de Director General al Clubului Sportiv Municipal Bacău se desfășoară conform cerințelor cuprinse în anunțul public, al cărui conținut este stabilit prin H.G. nr. 1336/ 2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

Anunțul public va cuprinde:

(1) Autoritatea sau instituția publică organizatoare are obligația să publice anunțul privind concursul, cu cel puțin 15 zile lucrătoare înainte de data stabilită pentru prima probă a concursului pentru ocuparea unui post vacant, respectiv cu cel puțin 10 zile lucrătoare înainte de data stabilită pentru prima probă a concursului pentru ocuparea unui post temporar vacant, la sediul acesteia și pe pagina proprie de internet, la secțiunea special creată în acest scop, după caz.

(2) Anunțul afișat pe pagina proprie de internet a autorității sau instituției publice organizatoare a concursului cuprinde în mod obligatoriu următoarele elemente:

a) numărul, denumirea și nivelul posturilor scoase la concurs, structurile în cadrul cărora se află acestea, precum și perioada și durata timpului de lucru și dacă se încheie pe durată determinată sau nedeterminată pentru fiecare post în parte;

b) documentele solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, locul de depunere a dosarului de concurs și datele de contact ale compartimentului resurse umane sau, după caz, ale compartimentului care asigură organizarea și desfășurarea concursului;

c) condițiile generale prevăzute la art. 15, condițiile specifice prevăzute în fișa de post, precum și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

d) bibliografia și tematica;

e) calendarul de desfășurare a concursului, respectiv data-limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs, data, probele de concurs, ora și locul de desfășurare a probelor de concurs, termenele în care se afișează rezultatele pentru fiecare probă, termenele în care se pot depune și în care se afișează rezultatele contestațiilor, precum și termenul în care se afișează rezultatele finale.

(3) Anunțul prevăzut la alin. (2) se menține pe pagina de internet a autorității sau instituției publice organizatoare timp de cel puțin 2 zile lucrătoare de la data afișării rezultatelor finale ale concursului.

(4) Anunțul prevăzut la alin. (2) se transmite spre publicare către portalul posturi.gov.ro, prin intermediul adresei de e-mail: posturi@gov.ro, cu respectarea termenelor prevăzute la alin. (1).

5. Dosarul de înscriere la concurs trebuie să conțină în mod obligatoriu documentele prevăzute la art. 35 din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, precum și proiectul de management, care trebuie depus împreună cu acesta.

Dosarul de înscriere la concurs, precum și proiectul de management, se depun de către candidați în termenul prevăzut la art. 34 din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

6. Concursul pentru ocuparea postului vacant de director general al Clubului Sportiv Municipal Bacău va consta, în etape succesive, după cum urmează:

- selecția dosarelor de înscriere și a proiectului de management;
- proba scrisă;
- interviul -susținerea proiectului de management;

Proba scrisă va consta în redactarea unei lucrări cu subiecte stabilite pe baza bibliografiei și a tematicii de concurs. Candidații sunt admiși la această probă dacă obțin minimum 70 puncte din 100.

Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați admiși la etapa precedentă.

Candidații sunt admiși la proba interviului dacă obțin minimum 70 puncte din 100.

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și interviu.

7. Posibilitatea de contestare a rezultatelor. După afișarea rezultatelor, candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatului probelor, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

III. Suspendarea, amânarea și reluarea concursului

Suspendarea, amânarea și reluarea concursului se face în conformitate cu prevederile art. 62-64 din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

IV. Prezentarea la post

Prezentarea la post a candidatului declarat admis la concursul organizat, se face în conformitate cu prevederile art. 67 din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

V. Numirea în funcție a Directorului General al Clubului Sportiv Municipal Bacău

Numirea directorului general Clubului Sportiv Municipal Bacău se face pe baza concursului organizat potrivit procedurilor și criteriilor aprobate de Consiliul Local al Municipiului Bacău, așa cum au fost menționate mai sus, la propunerea primarului, în condițiile legii și în urma promovării și obținerii rezultatelor de promovabilitate a acestuia, așa cum sunt ele prevăzute în Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

Numirea în funcția contractuală de conducere de Director General al Clubului Sportiv Municipal Bacău se face prin Dispoziția Primarului Municipiului Bacău, având anexat contractul de management.

VI. Eliberarea din funcție a directorului general al Clubului Sportiv Municipal Bacău

1. Eliberarea din funcție a directorului general al Clubului Sportiv Municipal Bacău, poate fi realizată în următoarele situații:

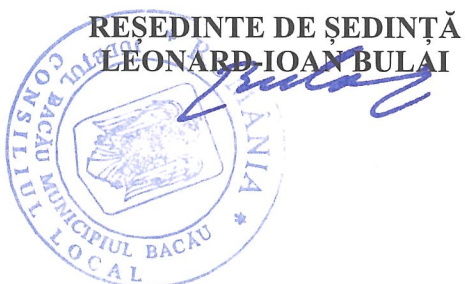
- a) la împlinirea termenului pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu convin prelungirea acestuia;
- b) prin acordul scris al părților;
- c) caz de forță majoră, în condițiile stipulate în contract;
- d) în cazul în care contractul în vigoare nu respectă prevederile legislației în vigoare;

- e) prin reziliere, după acordarea unui termen de înștiințare a rezilierii de 20 zile calendaristice în situația executării sau neexecutării culpabile și / sau necorespunzătoare a obligațiilor contractuale;
- f) prin denunțare unilaterală de către una dintre părți, cu notificarea celeilalte părți cu 20 zile calendaristice înainte de data în care se dorește încetarea contractului, în condițiile stipulate în contract și a clauzelor contractuale;
- g) alte cazuri prevăzute de lege.

VII. Dispoziții finale

Organizarea și desfășurarea concursului de ocupare a postului de conducere vacant de Director General al Clubului Sportiv Municipal Bacău se face potrivit prevederilor din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu ale cărei dispoziții, atunci când se impune, prevederile prezentului se completează.

SERVICIUL TINERET ȘI INFORMARE CETĂȚENI
ȘEF SERVICIU
MARIA ADOMNICĂI



SECRETARUL GENERAL AL MUN. BACĂU
NICOLAE-OVIDIU POPOVICI

