



România
Judetul Bacău
Consiliul Local al Municipiului Bacău

HOTĂRÂRE

privind aprobarea Planului pentru îndeplinirea condițiilor prevăzute în OUG nr. 36 din 30.04.2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordate salariaților de la S.C. CET S.A. Bacău

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACAU

Având în vedere:

- Prevederile art.8 alin.1 și alin. 2 lit.(a) a Legii nr. 51 din 8 martie 2006 actualizată a serviciilor comunitare de utilități publice;
- Prevederile art.36 alin. 3 lit.(b) și alin.6 lit.(a) pct.14 a Legii nr. 215 din 23 aprilie 2001 a administrației publice locale, republicată și actualizată ;
- Prevederile art.8 alin 1 a Legii nr. 325 din 14 iulie 2006 a serviciului public de alimentare cu energie termice;
- Prevederile Ordonanței de Urgență nr. 36 din 30.04.2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare;
- Adresa nr. 1934 din 20.05.2013 a S.C. CET S.A. Bacău înregistrată la Primăria Bacău sub nr. 65355 din 21.05.2013 ;
- Hotărârea nr. 854/16.05.2013 a Consiliului de Administrație a S.C. CET S.A.Bacău;
- Hotărârea nr.667/22.05.2013 a Adunării generale a Acționarilor a S.C. CET S.A. Bacău aprobarea "Planului de disponibilizare de personal în perioada 2013-2015", în vederea îndeplinirii condițiilor prevăzute în OUG nr. 36 din 30.04.2013;
- Referatul nr. 3749 din 22.05.2013 al Compartimentului Unitatea Municipală pentru Monitorizare ;
- Expunerea de motive a Viceprimarului Municipiului Bacău;
- Rapoartele Comisiilor de specialitate nr.1, 2, 3, 4 și 5 ale Consiliului Local Municipiului Bacău, în vederea avizării proiectului de hotărâre, favorabile;

În baza dispozițiilor art.36(3) lit. "b" și ale art.45(2) lit "a" din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale republicată și actualizată

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. – Se aproba Planul pentru îndeplinirea condițiilor prevăzute în OUG nr. 36 din 30.04.2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordate salariaților de la S.C. CET S.A. Bacău, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre;

Art.2. – Hotărârea se comunică Viceprimarilor Municipiului Bacău, Administratorului Public al Municipiului Bacău, Compartimentului Unitatea Municipală pentru Monitorizare și S.C. CET S.A. Bacău.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
NOVAC DIACONU LAURENȚIU

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETARUL MUNICIPIULUI BACĂU
NICOLAE-OVIDIU POPOVICI

NR. 182
DIN 31.05.2013
N.O.P.,P.I./ A.M./Ex.1/Ds.I-A-2



**ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
CONSILIUL LOCAL BACĂU**

**ANEXA
LA HOTARAREA NR. 182 DIN 31.05.2013**

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
NOVAC DIACONU LAURENTIU**



**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETARUL MUNICIPIULUI BACĂU
NICOLAE-OVIDIU POPOVICI**



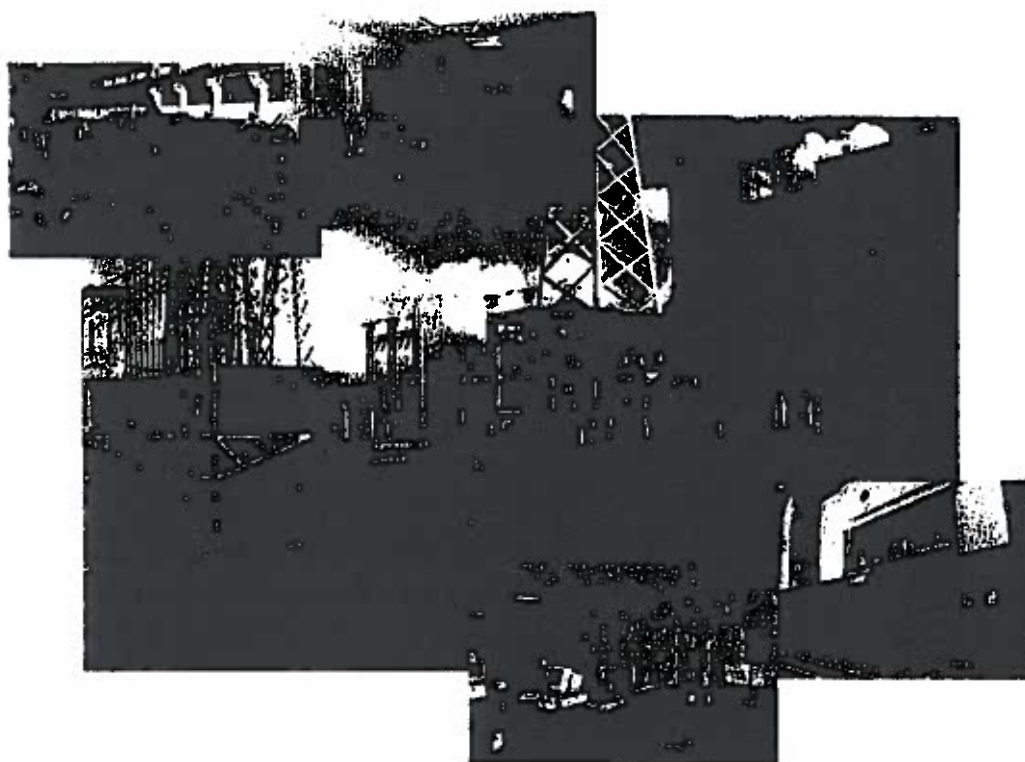
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU
S.C. CET S.A. BACĂU
Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374
Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650
www.cetbacau.ro; email : secretariat@cetbacau.ro

S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE
DISPONIBILIZARE PERSONAL
IN PERIOADA 2013-2015

Data: 08.05.2013
Pag 1
Rev. 0 1 2 3 4 5

S.C.CET S.A. BACAU

PLAN DE DISPONIBILIZARE DE PERSONAL IN **PERIOADA 2013 – 2015**



	CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU S.C. CET S.A. BACĂU Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 8, CUI RO14639374 Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650 www.cetbacau.ro ; email : secretariat@cetbacau.ro	S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE DISPONIBILIZARE PERSONAL IN PERIOADA 2013-2015	Data: 08.05.2013 Pag 2 Rev. 0 1 2 3 4 5
---	--	---	---

1. DATE DE IDENTIFICARE ALE SOCIETATII:

- Societatea comerciala S.C CET S.A. Bacau;
- Adresa: Bacau, str. Chimiei nr. 6, jud Bacau, cod 600286;
- Actionar unic; Consiliul Local al Municipiului Bacau;
- Obiect principal de activitate: furnizare de abur si aer conditionat, cod CAEN 3530;
- Cod de Inregistrare fiscala CIF: RO14639374;
- Numar de Inregistrare la Registrul Comestului : J04/320/2002;
- Data infiintarii societatii: 19 mai 2002;
- Capitalul social actual este fixat la suma de 43.625.971,70 lei;
- Licente
 - Licența nr.650/ 24.02.2005 acordată de Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei pentru desfășurarea activității de *furnizare de energie electrică*, valabilă până la 24.02.2027 ;
 - Licența nr.505/ 31.07.2002 modificată conform Deciziei ANRE 715/ 11.04.2008 acordată de Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei pentru exploatarea comercială a unității de producere a energiei electrice, valabilă până la 24.02.2027 ;
 - Licența nr.506/ 31.07.2002 modificată conform Deciziei ANRE 716/ 11.04.2008 acordată de Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei pentru exploatarea comercială a unității de producere a energiei termice, valabilă până la 24.02.2027 ;
 - Licența nr.182/ 21.04.2008, clasa 2 acordată de Autoritatea Națională de Reglementare pentru Serviciile Comunitare de Utilități Publice pentru desfășurarea *serviciului public de alimentare cu energie termică, cu excepția producerii energiei termice în cogenerare.*
- Autorizatiile de functionare:
 - Autorizația nr.141/ 12.03.2003 acordată de Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei pentru funcționarea obiectivului energetic „Centrala Electrică de Termoficare – CET Bacău”, valabilă 30 ani ;
 - Autorizația nr.142/ 12.03.2003 acordată de Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei pentru funcționarea obiectivului energetic „Centrala Termică –CAF Bacău”, valabilă 10 ani;
 - Autorizația nr.143/ 12.03.2003 acordată de Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei pentru funcționarea obiectivului energetic „Rețelele Termice de Transport din Municipiul Bacău”, valabilă 30 ani;

	CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU S.C. CET S.A. BACĂU Str.Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374 Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650 www.cetbacău.ro; email : secretariat@cetbacău.ro	S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE DISPONIBILIZARE PERSONAL IN PERIOADA 2013-2015	Data: 08.05.2013 Pag 3 Rev. 0 1 2 3 4 5
---	--	---	---

▪ Autorizația de funcționare din punct de vedere al protecției muncii nr.2956/20.12.2002 acordată de Inspectoratul Teritorial de Muncă pentru S.C.CET S.A. Bacău, valabilă până la modificarea condițiilor de acordare;

○ **Lista certificatelor SRAC:**

- Certificat SRAC pentru producerea aburului și apei calde, transportul și distribuția aburului și apei calde. Producerea și furnizare energie electrică - SR EN ISO 9001: 2008 (Sistemul de management al calității) emis de SRAC și IQNet nr. RO – 3312/10.11.2011, valabil până la 10.11.2014;
- Certificat SRAC pentru producerea aburului și apei calde, transportul și distribuția aburului și apei calde. Producerea și furnizare energie electrică - SR EN ISO 14001: 2005 (Sistemul de management al calității) emis de SRAC și IQNet nr. RO – 0477/10.11.2011, valabil până la 10.11.2014;
- Certificat SRAC pentru producerea aburului și apei calde, transportul și distribuția aburului și apei calde. Producerea și furnizare energie electrică OHSAS 18001: 2007 (Sistemul de management al calității) emis de SRAC și IQNet nr. RO – 0118/10.11.2011, valabil până la 10.11.2014



2. SITUAȚIA EXISTENTĂ ÎN SEZONUL DE ÎNCĂLZIRE OCTOMBRIE 2012 – APRILIE 2013,

- a) S.C. CET S.A. Bacău este operator al sistemului centralizat de alimentare cu energie termică a municipiului Bacău, care deserveste în prezent aproximativ 17.685 apartamente organizate în 192 de asociații, peste 100 agenți economici, 58 de creșe, grădinițe, școli, licee, 38 instituții publice, alte sedii de instituții de interes public sau cu pronunțat caracter social;
- b) Capacitatea instalată actuală pentru producerea energiei electrice și termice, transportul și distribuția energiei termice:
- Capacități de producere a energiei electrice : 64 MWe (din care 50 MWe pe carbune și 14 MWe pe gaz);
 - Capacități de producere a energiei termice 395 MWt, din care 208 MWt în instalații de cogenerare;
 - Rețeaua de transport are o lungime de cca.32 km (din care 25% mai veche de 30 de ani și 25% mai veche de 25 de ani) și alimentează 57 puncte termice din patrimoniul municipiității și 10 puncte termice ale consumatorilor (cu capacitatea totală de 303,7 MWt);
 - Sistemul de distribuție are o lungime de cca.325 km, din care 45% sunt mai vechi de 35 de ani;
 - Centrale termice de cvartal – 10 (cca 26 km de traseu, cu vechime mai mare de 40 de ani), cu aproximativ 1500 de apartamente racordate ; prezintă un grad ridicat de risc privind exploatarea cazanelor învechite , echipate cu arzătoare neautomatizate.
- c) Grad mediu anual de utilizare a capacităților de cogenerare <40%;
- d) Combustibilii utilizați: lignit (ardere în stare pulverizată), gaz natural și pacură;
- e) Număr de angajați ai S.C. CET S.A. Bacău cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată – 517.

Modul în care capacitățile instalate asigură necesarul termic actual, precum și schema termomecanică actuală de principiu este detaliat în Anexa 1.

	CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU S.C. CET S.A. BACĂU Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374 Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650 www.cetbacău.ro ; email : secretariat@cetbacău.ro	S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE DISPONIBILIZARE PERSONAL IN PERIOADA 2013-2015	Data: 08.05.2013 Pag 4 Rev. 0 1 2 3 4 5
---	--	---	---

DESCRIEREA ACTIVITĂȚII

Domeniul principal de activitate al societății îl constituie producția, transportul, distribuția și furnizarea de energie termică. Activitățile principale sunt producerea aburului și a apei calde, transportul, distribuția și furnizarea aburului și apei calde. Producerea de energie electrică este una din activitățile secundare ale societății.

Pentru producerea energiei electrice și termice în cogenerare, în acord cu prevederile legii 13/2007 și 325/2006, activitatea este supusă reglementării și monitorizării de către Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei (ANRE). Activitatea de transport, distribuție și furnizare energie termică, precum și producerea energiei termice în centrale de cvartal, în acord, cu prevederile legii 325/2006 sunt supuse reglementării și monitorizării de către Autoritatea Națională a Serviciilor Comunale (ANRSC).

Toți termenii utilizați sunt în conformitate cu definițiile prezentate la art.3 al legii 13/2007 (a energiei electrice) și art.5 al legii 325/2006 (a serviciului public de alimentare cu energie termică)

a. Producerea energiei termice

În baza licenței nr. 506/31.07.2002, modificată prin decizia ANRE nr.716/11.04.2008, Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul energiei a acordat permisiunea de exploatare comercială a unităților de producere a energiei termice în cogenerare și a surselor de vârf interconectate cu acestea.

b. Producerea energiei electrice

În baza licenței nr. 505/31.07.2002 modificată prin decizia ANRE nr. 715/11.04.2008 Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul energiei a acordat permisiunea de exploatare comercială a unităților de producere a energiei electrice.

c. Operator al Serviciului Public de alimentare cu energie termică, cu excepția producerii energiei termice în cogenerare

În baza licenței nr.182/21.04.2009 clasă 2 acordate prin ordinul ANRSC nr. 239/21.04.2008 Autoritatea Națională de Reglementare pentru Serviciile Comunitare de Utilități Publice a acordat permisiunea de prestare a serviciului public de alimentare cu energie termică, în aria administrativ-teritorială a municipiului Bacău.

Potrivit prevederilor art.5 al legii 325/2006, activitățile din lanțul energiei termice, precum și termenii utilizați în legătură cu acestea, au următoarele semnificații:

- producere a energiei termice - activitatea de transformare a surselor primare sau a unor forme de energie în energie termică, înmagazinată în agentul termic;
- rețea termică - ansamblul de conducte, instalații de pompare, altele decât cele existente la producător, și instalații auxiliare cu ajutorul cărora energia termică se transportă în regim continuu și controlat între producători și stațiile termice sau utilizatori;
- agent termic - fluidul utilizat pentru acumularea, transferul termic și pentru transmiterea energiei termice;
- cogenerare - producere simultană de energie termică și de energie electrică și/sau mecanică în instalații tehnologice special realizate pentru aceasta;
- transport al energiei termice - activitatea de transmitere a energiei termice de la producători la rețelele termice de distribuție sau la utilizatorii racordați direct la rețelele termice de transport;
- distribuție a energiei termice - activitatea de transmitere a energiei termice de la producător sau rețeaua de transport către utilizator, inclusiv transformarea parametrilor agentului termic, realizată prin utilizarea rețelelor termice de distribuție;
- utilizator de energie termică - unui sau mai mulți consumatori de energie termică, beneficiar al serviciului public de alimentare cu energie termică;
- furnizare a energiei termice - activitatea prin care se asigură, pe baze contractuale, comercializarea energiei termice între producători și utilizatori.

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU****S.C. CET S.A. BACĂU**

Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374

Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650

www.cetbacău.ro; email : secretariat@cetbacău.ro**S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE
DISPONIBILIZARE PERSONAL
IN PERIOADA 2013-2015**

Data: 08.05.2013

Pag 5

Rev. 0 1 2 3 4 5

1. Producere energie electrică:

- a) Prin transformarea energiei chimice a combustibilului, în instalația sub presiune a cazanului de abur energetic tip CRG 1870 se produce abur de înaltă presiune (137 bar). Aburul energetic se destinde în turbina tip DSL-50 producând combinat energie termică și energie electrică (prin intermediul generatorului sincron / energia electrică este livrată în SEN prin intermediul stației interioare de conexiuni și transformare 110 KV aflate în patrimoniul SC CET S.A. Bacău).
- b) Prin transformarea energiei chimice a combustibilului în camerele de ardere ale turbinei cu gaze se produc gaze de ardere care se destind în sistemul de paletă al acesteia, producând energie electrică, care este livrată în SEN prin intermediul stației interioare de conexiuni și transformare 110 KV aflate în patrimoniul SC CET S.A. Bacău. La ieșirea din turbină, gazele de ardere intră în cazanul recuperator.

2. Producere energie termică sub formă de apă fierbinte

- a. Aburul extras de la prizele reglabile ale turbinei DSL 50 sau care provine de la cazanul de abur industrial tip Babcock, este transformat prin intermediul instalației de termoficare urbană (echipată cu un boiler de bază și două boilere de vârf- schimbătoare de căldură abur-apă) în energie termică sub formă de apă fierbinte ce este livrată rețelei de transport prin intermediul stației de pompe termoficare aflate în patrimoniul CET Bacău.
- b. Gazele de ardere evacuate din turbina cu gaze intră în cazanul recuperator tip OHL și cedează căldura către agentul primar (apa caldă), și de aici, prin intermediul punctului termic al centralei cu turbină cu gaze, energia termică este transferată agentului termic care este livrat rețelei de transport apă fierbinte, prin intermediul stației de pompe termoficare.
- c. Energia conținută în combustibil este transformată în energie termică sub formă de apă fierbinte în cadrul sistemului sub presiune al cazanului de apă fierbinte (CAF) de pe amplasamentul str. Letea nr.28. Colectoarele de apă fierbinte ale CAF sunt interconectate cu rețeaua de transport.
- d. Energia conținută în combustibil este transformată în energie termică sub formă de apă caldă în cadrul sistemului sub presiune al cazanelor de apă caldă tip CR cu care sunt echipate cele 10 centrale termice de cvartal aflate în exploatarea CET Bacău. Pentru fiecare dintre aceste centrale există un sistem propriu de conducte de distribuție pentru încălzire și a.c.c., prin intermediul cărora agenții termici ajung la bransamentele consumatorilor.

3. Producere energia termică sub formă de abur industrial

- a. Energia conținută în combustibil este transformată în energie termică sub formă de abur de medie presiune în cadrul sistemului sub presiune al cazanului de abur industrial tip Babcock. Colectoarele de abur ale cazanului sunt interconectate cu sistemul de abur de medie presiune al grupului energetic nr.1. Pentru pornirea grupului nr.1, aburul este produs de către cazanul de abur industrial tip Babcock 100t/h.
- b. Aburul de medie presiune extras din priza reglabilă de 10...16 ata a turbinei de abur este injectat în sistemul de rețea de abur de medie presiune.

Aburul industrial poate fi furnizat consumatorilor conectați direct la rețeaua internă de distribuție a aburului de m.p. în cadrul CET Bacău (este cazul S.C. Quartek, localizat pe platforma CET) sau livrat rețelei de transport, către cei doi potențiali clienți. Menționăm că cererea de energie termică sub formă de abur are un caracter pur accidental, deoarece eventualii consumatori dețin propriile surse de producere a aburului.

TRANSPORT ENERGIE TERMICĂ SUB FORMĂ DE APĂ FIERBINTE :

	CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU S.C. CET S.A. BACĂU Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374 Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650 www.cetbacău.ro; email : secretariat@cetbacău.ro	S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE DISPONIBILIZARE PERSONAL IN PERIOADA 2013-2015	Data: 08.05.2013 Pag 6 Rev. 0 1 2 3 4 5
---	---	---	---

- apa fierbinte este pompată și transportată prin intermediul rețelelor de transport (aflate în concesiune) până la punctele termice exploatate CET Bacău, sau până la punctele termice ale consumatorilor. Pentru consumatorii cu puncte termice proprii, energia termică se determină pe baza indicațiilor contorilor montați la intrarea în punctele termice respective, pe conductele primare de tur/retur .

DISTRIBUȚIA ENERGIEI TERMICE SUB FORMĂ DE APĂ FIERBINTE: în punctele termice are loc schimbul de căldură între agentul primar din rețelele de transport și cel secundar din rețelele secundare pentru distribuția căldurii și a.c.c.

Prezentarea produselor:
Tabel 1 Produse

Grupa de produs	Descriere	Ponderea actuală în cifra de afaceri
Energie electrică (cod PRODRAM 35.11.10.20)	Energie electrică produsă în cogenerare, injectată în sistemul energetic național (SEN), cf.prevederilor legii 13/2007	54,34%
Energie termică produsă în cogenerare și sursele de vârf interconectate cu acestea (cod PRODRAM 35.30.11.07): — Sub formă de abur industrial supraîncălzit — Sub formă de apă fierbinte, destinată alimentării cu energie termică a sistemului public de alimentare cu energie termică	presiunea <10...16 ata cf. diagramei de reglaj , în funcție de cererea consumatorului, corelat cu condițiile meteorologice	0,05% 29,14%
Energie termică produsă în centrale termice de cvartal (cod PRODRAM 35.30.11.03)	Destinată distribuției prin rețele termice de a.c.c și încălzire, pentru alimentarea cu energie termică a consumatorilor urbani	4,83%
Serviciul de transport energie termică produsă în cogenerare	Cf.prevederilor art.5 al legii 325/2006	5,00%
Serviciul de distribuție energie termică sub formă de a.c.c și agent termic de încălzire	Cf.prevederilor art.5 al legii 325/2006	6,63%

Conform prevederilor legale aplicabile, livrarea se realizează la **BRANȘAMENT**.
branșament - legătura fizică dintre o rețea și instalațiile proprii ale unui utilizator, respectiv locui în care se realizează schimbarea regimului de proprietate.

La fiecare branșament, se realizează contorizarea. Responsabilitatea măsurării energiei livrate este stabilită de reglementările legale aplicabile, după cum urmează:

1. Energia electrică livrată în SEN: puncte de măsură de categoria A, aflate sub incidența operatorului de măsurare OMEPA , Sucursala a C.N Transelectrica (cf.Codului de Măsurare a energiei electrice, aprobat cu ord.ANRE nr.17/2002)



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU
S.C. CET S.A. BACĂU
Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374
Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650
www.cetbacău.ro; email : secretariat@cetbacău.ro

S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE
DISPONIBILIZARE PERSONAL
IN PERIOADA 2013-2015

Data: 08.05.2013
Pag 7
Rev. 0 1 2 3 4 5

Energia electrică se livrează în rețeaua de distribuție de 110 KV exploatată de operatorul de distribuție E.ON Moldova.

2. Energie electrică preluată din SEN pentru consum propriu tehnologic: puncte de măsură aflate sub incidența licenței E.ON Moldova, în calitate de operator de măsurare (cf. Codului de Măsurare a energiei electrice, aprobat cu ord. ANRE nr. 17/2002);
3. Energie termică furnizată consumatorilor, indiferent de soluția tehnică de racordare a acestora: CET Bacău, obligativitatea echipării cu echipamente de măsură conform cerințelor legale aplicabile fiind a autorității locale (legea 325/2006; Regulamentului cadru al Serviciului Public de alimentare cu energie termică, aprobat cu ord. ANRE nr. 91/2007).

3. STRATEGIA NATIONALA:

Pe plan Național se aplică prevederile *Strategiei Naționale privind alimentarea cu energie termică a localităților prin sisteme de producere și distribuție centralizate (HG 882/03.06.2004)*, care identifică alimentarea centralizată ca soluție de economisire a resurselor primare și protecție a mediului, simultan cu dimensionarea volumului de resurse financiare necesare pentru reabilitarea sistemelor centralizate din România (6,797 mld.USD). Alimentarea centralizată cu energie termică este soluția promovată de țările UE.

Principalele ținte și obiective naționale strategice:

- a) **Conformarea cu angajamentele asumate prin Tratatul de aderare** și cu alte directive UE privind mediul natural, legate de poluarea aerului și gestionarea deșeurilor nepericuloase, care duc la micșorarea schimbărilor climatice și îmbunătățirea condițiilor de sănătate a populației;
- b) **Asigurarea siguranței în alimentarea cu energie** prin asigurarea disponibilităților resurselor de energie și limitarea dependenței de resurse importante;
- c) **Asigurarea dezvoltării sustenabile** prin **creșterea eficienței energetice**, promovarea producției de energie termică și electrică în cogenerare cu instalații eficiente și asigurarea utilizării raționale și eficiente a resurselor energetice primare.

4. STRATEGIA MUNICIPIULUI BACAU PRIVIND ALIMENTAREA CENTRALIZATA CU ENERGIE TERMICA

Ținte și obiective municipale specifice:

- a) Conformarea emisiilor de SO₂, NO_x și pulberi până la sfârșitul perioadelor de tranziție la valorile limită și plafoanele limită stabilite în Tratatul de Aderare, precum și cu viitoarele cerințe ce vor fi impuse de noua Directivă IPPC post 2016 (IPPC Recast);
- b) Conformarea cu cotele de emisii de CO₂ stabilite în Planul Național de Alocare pentru 2008 – 2012, precum și viitoarele cerințe stabilite în propunerea de Directivă privind emisiile de CO₂ după anul 2012;
- c) Conformarea depozitelor de zgură și cenușă cu cerințele stabilite de Directivă UE privind depozitarea deșeurilor;
- d) Creșterea eficienței energetice a cazanelor la eficiența de referință minimă de 90 % pentru cazanele pe gaz;
- e) Cogenerare cu o eficiență ridicată și asigurarea unei economii de combustibil primar de cel puțin 10% în comparație cu producția separată de energie electrică și termică la performanța de referință stabilită de reglementări specifice;
- f) Reducerea pierderilor de căldură în rețele la maximum 15% din producția de energie termică.

	CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU S.C. CET S.A. BACĂU Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374 Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650 <u>www.cetbacău.ro; email : secretariat@cetbacău.ro</u>	S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE DISPONIBILIZARE PERSONAL IN PERIOADA 2013-2015	Data: 08.05.2013 Pag 8 Rev. 0 1 2 3 4 5
---	--	---	---

Datorită necesității modernizării, reabilitării și eficientizării acestui serviciu public pe întregul sistem de producere, transport, distribuție și utilizare eficientă de către consumatorii urbani a energiei termice pentru încălzire și apă caldă de consum, luând în considerare reglementările UE în domeniu cât și politica Guvernului României, în anul 2003 Consiliul Local al Municipiului Bacău a aprobat prin HCL nr.192/30.06.2003 „STRATEGIA DE ALIMENTARE CU ENERGIE TERMICĂ A MUNICIPIULUI BACĂU PÂNĂ ÎN ANUL 2020”.

Strategia a fost realizată de SC ATH ENERG SRL București la comanda SC CET SA Bacău și a fost reactualizată în anul 2006 și însoțită prin hotărârea Consiliul Local al Municipiului Bacău nr.320/30.11.2006.

Principalele obiective urmărite la elaborarea strategiei au fost:

- **restructurarea rețelei de energie termică urbană** prin transferarea consumatorilor alimentați din centralele termice de cvartal, transformarea centralelor termice în puncte termice (acolo unde au fost condiții tehnice și de eficiență economică și racordarea acestora la sistemul urban de termoficare), unde energia termică este produsă preponderent în instalații de cogenerare, cu program continuu de asigurare a serviciului și cu realizarea unor tarife inferioare celor realizate în soluția centralelor de zonă, diminuând astfel cuantumul subvenției suportate de la bugetul local și bugetul de stat. Rezultatul restructurării a condus la existența unui singur operator pentru acest serviciu public;
- **renunțarea la utilizarea grupului energetic de cogenerare cu funcționare pe lignit** cu capacitate supradimensionată de 343 MWcomb (IMA 1), care necesită costuri de investiții ridicate pentru conformarea la cerințele normelor de protecție a mediului (SO₂, pulberi, evacuarea /stocarea zgurii și cenușii rezultate din arderea lignitului), prin indentificarea unei soluții de promovare a cogenerării de înaltă eficiență, soluție care să elimine și caracterul sezonier al funcționării instalațiilor de producere a energiei electrice în cogenerare;
- **redimensionarea întregului sistem de producere, transport și distribuție** conform unei cereri prognozate de energie termică urbană care să țină cont de ridicarea eficienței de utilizare a combustibililor prin reabilitarea termică a imobilelor, contorizarea individuală a consumatorilor, reducerea pierderilor din rețelele de transport și distribuție, utilizarea unor echipamente cu performanțe ridicate, cât și de automatizarea și monitorizarea întregului sistem.

Municipiul Bacău, prin documentația întocmită și propunerile de proiecte realizate de către SC CET SA Bacău, a fost selectat între primele trei orașe care beneficiază de asistență Phare în vederea pregătirii unui proiect de mediu care să permită accesarea unei finanțări comunitare în cadrul POS MEDIU, Axa Prioritară 3, a Programului Operațional Sectorial Mediu 2007-2013

Master Planul a fost aprobat cu HCL nr.21/13.02.2009 de Consiliul Local al Municipiului Bacău. În Master Plan (MP) sunt cuprinse principalele lucrări de investiții necesare pe întreg lanțul producere-transport-distribuție energie termică și prioritizarea acestora astfel încât să se obțină: reducerea poluării, eficientizarea utilizării energiei, reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, accesibilitatea prețului la consumatorul final.

Prin HCL nr.344/23.10.2009 a fost aprobat Studiul de Fezabilitate (SF) și Analiza Cost - Beneficiu pentru proiectul „Retehnologizarea sistemului de termoficare din Municipiul Bacău în vederea conformării la normele de protecția mediului privind emisiile poluante în aer și pentru creșterea eficienței în alimentarea cu căldură urbană” finanțat prin Programul Operațional Sectorial Mediu - Axa Prioritară 3, documentație revizuită la solicitarea CE și aprobată prin hotărâre de consiliu local. Acest proiect se află în prezent în derulare.

Pe baza analizei sistemului de termoficare existent în Bacău și pe baza considerentelor strategice, în cadrul MP și SF au fost analizate 3 scenarii ce cuprind 5 opțiuni diferite.



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU

S.C. CET S.A. BACĂU

Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374

Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650

www.cetbacau.ro; email : secretariat@cetbacau.ro

S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE
DISPONIBILIZARE PERSONAL
IN PERIOADA 2013-2015

Data: 08.05.2013

Pag 9

Rev. 0 1 2 3 4 5

Analiza cost-beneficiu a indicat soluția optimă, respectiv sistemul centralizat de termoficare și instalarea unui ciclu combinat gaz-abur de înaltă eficiență, cu capacitatea de 14 MWt și cca. 10,8 MWe. Analiza cost-beneficiu a evidențiat și justificat documentat avantajele nete față de sistemul descentralizat.

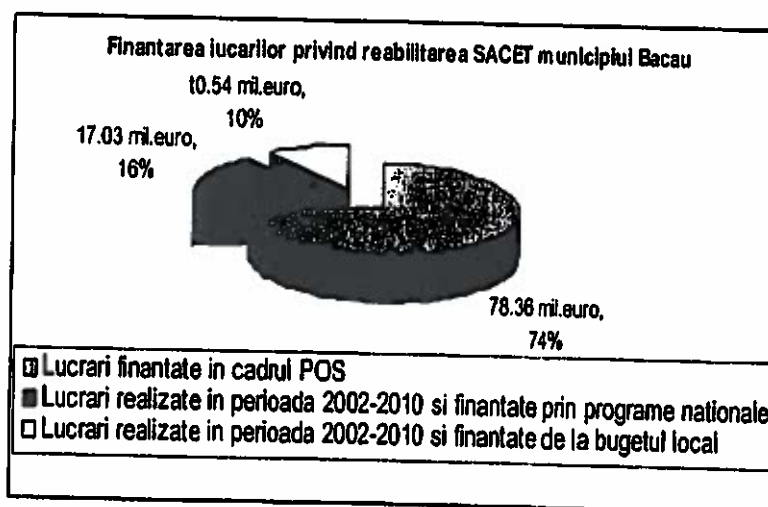
Întreaga documentația a aplicației (MP, SF, Analiza cost-beneficiu, Analiza instituțională) a fost elaborată cu asistență Phare de firme internaționale de prestigiu în domeniu (Ramboll –Danemarca și Fichtner).

5. PROGRAMUL DE INVESTIȚII EUROPENE IN DERULARE PE POS MEDIU. AXA PRIORITARA 3

Programul este intitulat astfel: *“Reducerea poluării și diminuarea schimbărilor climatice, prin restructurarea și reabilitarea sistemului de încălzire urbană, pentru atingerea țintelor de eficiență energetică în Municipiul Bacău”.*

Lucrarile cuprinse de proiectul finantat in cadrul POS Mediu totalizeaza 78 mil.euro fara TVA si includ actiuni indreptate atat asupra surselor de productie cat si asupra sistemului de transport si distributie. In cadrul proiectului, au fost realizate in perioada 2009-2010 lucrarile de reabilitare a rețelilor de distribuție pentru 5 puncte termice, in valoare totala de 2,73 mil euro.

Situația investițiilor necesare pentru reabilitarea SACET municipiul Bacău indica o valoare totala de peste 100 mil. Euro, finantate dupa cum urmeaza:





CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU

S.C. CET S.A. BACĂU

Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374

Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650

www.cetbacău.ro; email : secretariat@cetbacău.ro

S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE
DISPONIBILIZARE PERSONAL
ÎN PERIOADA 2013-2015

Data: 08.05.2013

Pag 10

Rev. 0 1 2 3 4 5

Actiuni de retehnologizare	Valoare [mil,euro]
Ciclu combinat de 14 MWt + Cazane auxiliare de 2x10 t/h + adaptarea schemei termomecanice	27.82
Inchidere depozit de zgura si cenusa	2.07
Statie de tratare a apelor uzate	1.98
Gospodarii de combustibili lichid	3.90
Retehnologizare CAF	6.01
Reabilitare pompe transport	1.45
Reabilitare retele termice de distributie	30.60
Asistenta tehnica, supervizare, audit , organizare proceduri de achizitie , comisioane si taxe legale	4.53
TOTAL proiect cofinantat in cadul POS Mediu axa 3	78.36

6. SITUATIA OPERATIONALA VIITOARE, DUPA IMPLEMENTAREA INVESTITIEI

- a) Oprirea si trecerea in conservare a grupului 1-50 MWe cu functionare pe carbune;
- b) Capacitatile instalate pentru producerea energiei electrice si termice vor fi urmatoarele:
 - Capacitati de productie a energiei electrice in cogenerare de inalta eficienta: 24,8 MWe;
 - Capacitati de productie a energiei termice 239 MWt, din care 35 MWt in instalati de cogenerare de inalta eficienta;
 - Grad mediu anual de utilizare a capacitatilor de cogenerare: >85%
 - Combustibili utilizati: gaz natural , CLU si pacura
 - Sistemul de distributie cu o lungime de cca.325 km, reabilitat in proportie de 60 %;
 - Instalare module termice racordate la reseaua primara pentru 3 centrale termice de cvartal si doua puncte termice nereabilitate
 - Cresterea cu 3% a numarului de utilizatori ai SACET prin preluarea consumatorilor alimentati de 3 centrale termice de cvartal
 - Centrale termice de cvartal ramase in functiune :7
- c) Incadrarea in prevederile normelor de mediu, cu reducerea emisiilor poluante,dupa cum urmeaza:

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU****S.C. CET S.A. BACĂU**

Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374

Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650

www.cetbacau.ro; email : secretariat@cetbacau.ro

**S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE
DISPONIBILIZARE PERSONAL
IN PERIOADA 2013-2015**

Data: 08.05.2013

Pag 11

Rev. 0 1 2 3 4 5

Indicator	UM	Anterior proiectului	Dupa implementarea proiectului	Variatie
Reducerea emisiilor poluante				
Emisii de SO ₂	t/an	4152	0	-100.00%
Emisii de NO _x	t/an	562	80	-85.77%
Pulberi	t/an	60	0	-100.00%
CO ₂	t/an	218000	170000	-22.02%
Cresterea eficientei energetice				
Pierderi de energie pe sistemul de transport si distributie	TJ/an	469	209	-55.44%
Economia de energie primara (EEP) cf.directivei 2004/8/CE	MWh/an	72600	106211	46.30%

Modul in care capacitatile instalate vor asigura necesarul termic actual, precum si schema termomecanica rezultata in urma implementarii proiectului investitional in capacitatea de productie a S.C. CET S.A. Bacau este detaliat in Anexa 2.

In sinteza, functionarea viitoare a instalatiilor prezentata comparativ cu situatia actuala este urmatoarea:

Capacitatea instalata	Situatia actuala de functionare	Situatia viitoare de functionare	Stadiul
Grup nr.1- 50 MWe/187 MWt cu functionare pe lignit (an PIF 1998)	Asigura necesarul termic in regim de lama si functioneaza cca.4200 ore/an	Se retrage din functionare la sfarsitul sezonului de lama 2012-2013 si se conserva.	Actiuni ce urmeaza a fi realizate incepand cu luna aprilie 2013. Se coreleaza si cu inchiderea depozitului de zgura si cenusa.
Centrala cu TG 14MWe/21MWt (AN plf 2008)	Asigura necesarul termic in regim de vara si rezerva partiala a grupului de 50 MWe in regim de iarna; functioneaza cca.4200 ore/an	Va asigura o parte a necesarului termic in regim de iarna si va functiona cca.5000 ore/an	Nu necesita actiuni speciale
Ciclu combinat gaze-abur 10,95MWe/15MWt	-	Va asigura necesarul termic in regim de baza , pe toata perioada anului ; va functiona cca.8000 ore/an	Proiect de montaj in derulare.
Cazan de abur industrial 100 t/h (an PIF 2000, prin transfer de la SE Borzesti)	instalatie de rezerva pentru asigurarea necesarului termic, functionand max. 1000 ore/an	instalatie de rezerva , care va functiona max. 600 ore/an	instalatia de ardere urmeaza sa fie adaptata pentru functionare pe CLU
Cazan apa fierbinte 100Gcal/h (str.Letea nr.28)	instalatie de rezerva pentru asigurarea necesarului termic, functionand max. 1000 ore/an	Va asigura necesarul termic in regim de iarna si va functiona cca.3000 ore/an	Reabilitarea capacitatii se afla in derulare
Cazane de abur utilitar t0/h	-	Vor asigura serviciile interne de abur pentru tratarea chimica a apei de adaos si necesarul termic pentru perioadele de tranzitie; vor functiona cca. 4200 ore/an	Proiect de montaj in derulare.
Centrale termice de cvartal (An PIF 1965-1968)	Se afla in functiune 10, prezentand risc tehnologic de	3 se vor inchide si consumatorii vor fi racordati la rețeaua	in derulare achizitia publica pentru 3 centrale.

	CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU S.C. CET S.A. BACĂU Str.Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374 Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650 www.cetbacău.ro; email : secretariat@cetbacău.ro	S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE DISPONIBILIZARE PERSONAL IN PERIOADA 2013-2015	Data: 08.05.2013 Pag 12 Rev. 0 1 2 3 4 5
---	---	---	--

Capacitatea instalata	Situatia actuala de functionare	Situatia viitoare de functionare	Stadiul
	exploatare a instalatiilor de cazane	primara prin module termice in prima etapa a proiectului. Restul de 7 vor fi luate in considerare in a doua etapa de derulare a proiectului de reabilitare.	
Retele de distributie a energiei termice aferente celor 57 puncte termice urbane	Frecvente avarii datorate uzurii conductelor	Reabilitare in proportie de 60%	Realizata reabilitarea doar pentru 5 PT. Se afla in derulare achizitia publica pentru 22 de puncte termice. Se constata intarzieri fata de graficele MP initial.

7. PREVEDERILE STUDIULUI DE FEZABILITATE PRIVIND PERSONALUL NECESAR DUPA IMPLEMENTAREA INVESTIILOR

Prevederile Studiului de Fezabilitate (SF) pentru proiectul „*Retehnologizarea sistemului de termoficare din Municipiul Bacău în vederea conformării la normele de protecția mediului privind emisiile poluante în aer și pentru creșterea eficienței în alimentarea cu căldură urbană*” regasite la capitolul “Cheltuieli cu salariile” de la pagina 95 pleaca de la structura de personal a anului 2008, cand numarul total de salariați a S.C. CET S.A. Bacău era de 576 si propune structura de personal dupa anul 2012, anul cand investitiile derulate prin POS Medlu Axa Prioritara 3 ar fi trebuit sa fie finalizate si preluate in exploatare.

Organigrama de personal valabila la nivelul anului 2008, cand aceasta analiza a fost efectuata, este anexata (Anexa 3) prezentului document.

Conform SF, se ajunge la o *reducere de personal cu 147 persoane*, dupa cum este mentionat in tabelul de mai jos¹:

Pozitia/Compartimentul	Date 2008	Numar de persoane dupa 2012
Conducere societate	5	5
Compartiment juridic	2	2
Birou strategie, programe si conservarea energiei	1	1
Birou Resurse Umane	2	2
Compartiment audit financiar intern	2	2
Serviciul investitii-Dezvoltare	9	6
Serviciul Management Energetic	5	5
Compartiment IT	3	3
Serviciul recuperari creante	14	5
Serviciul Financiar contabilitate	8	8

¹ Tabelul 30 : Structura de personal înainte si dupa anul 2012, pag 95, Studiul de Fezabilitate „*Retehnologizarea sistemului de termoficare din Municipiul Bacău în vederea conformării la normele de protecția mediului privind emisiile poluante în aer și pentru creșterea eficienței în alimentarea cu căldură urbană*”



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU
S.C. CET S.A. BACĂU

Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374
Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650
www.cetbacau.ro; email : secretariat@cetbacau.ro

S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE
DISPONIBILIZARE PERSONAL
IN PERIOADA 2013-2015

Data: 08.05.2013
Pag 13
Rev. 0 1 2 3 4 5

Pozitia/Compartimentul	Date 2008	Numar de persoane dupa 2012
Compartimentul buget, costuri, tarife	2	2
Biroul patrimoniu – valorificari active	4	2
Serviciul Administrativ, aprovizionare, transporturi	27	20
Compartiment achizitii publice	5	3
Serviciul furnizare contracte energie termica	8	11
Serviciul mentenanta contori termoficare	18	18
Compartiment relatii clienti	2	2
Birou reglementari si licente	1	1
Serviciul PM-SSM	4	4
Laborator metrologie	2	2
Birou managementul si implementarea calitatii	4	3
Laborator analize combustibil	2	2
Compartiment SU-DS (PSI)	12	12
Dispecerat CET	5	5
Dispecerat termoficare	4	5
Centralele turbine pe gaz	8	13
Birou ISCIR - diagnoza	1	1
Serviciul mentenanta instalatiilor energetice si termoficare	11	11
Atelier reparatii	24	15
Sectia termoficare	123	100
Sectia PRAM - AMC	33	20
Sectia Exploatare Electrica	35	35
Sectia epurare chimica	35	35
Sectia cazane	55	27
Sectia turbine	38	12
Sectia combustibili	61	23
Sectia servicii termomecanice generale	Nu exista pana in 2012	15
TOTAL	576	429

In analiza fondului de salarii ulterior anului 2012, anul finalizarii investitiilor, se folosesc urmatoarele premise:

- scadere pe ansamblu a numarului de angajati la 74,4 % fata de numarul initial;
- in cazul sectiei de termoficare luata separat, scaderea de personal se preconizeaza a fi cu 18%;
- la sursa de productie a energiei electrice si termice se estimeaza o scadere de personal cu 27,4 %;
- fondul de salarii in perioada 2008 – 2012 ramane constant, nu se inregistreaza cresteri salariale;
- fondul de salarii in primul an de dupa disponibilizare 2012 – 2013 ramane constant, pentru acordarea salariilor compensatorii;
- plata salariilor compensatorii se considera la nivelul salariilor existente in anul 2008, conform mentiunilor existente in Contractul Colectiv de Munca;
- cursul de schimb leu-euro la momentul evaluarii a fost considerat de 3,8 lei/euro;

	CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU S.C. CET S.A. BACĂU Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374 Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650 www.cetbacău.ro; email : secretariat@cetbacău.ro	S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE DISPONIBILIZARE PERSONAL IN PERIOADA 2013-2015	Data: 08.05.2013 Pag 14 Rev. 0 1 2 3 4 5
---	---	---	--

Astfel, având în vedere că, la nivelul anului 2008, cheltuielile cu personalul erau de 19.488.000 lei, echivalentul a 5.128.000 euro, se estimează, pe baza reducerii personalului, că salariile vor ajunge după implementarea investițiilor la valoarea de 15.340.000 lei/an, respective 4.037.000 euro/an.

Indicatorii de performanță ai analizei cost-beneficiu au la baza aceste estimări și calculele economice luate în considerare pentru stabilirea fezabilității investițiilor sunt fundamentate și aprobate pe baza estimărilor cheltuielilor de personal mai sus prezentate. De aceea, considerăm că actualizarea necesarului de personal de la nivelul anului 2008 la nivelul anului 2013 va trebui să considere calculele realizate în 2008 ca o referință, astfel încât cheltuielile cu personalul ulterior lunii aprilie 2013 să nu excedă valorii de 15.340.000 lei/an, menționată mai sus.

8. ACTUALIZAREA PREMISELOR PRIVIND NECESARUL DE PERSONAL LA NIVELUL ANULUI 2013, APROBAREA PROCEDURII DE RESTRUCTURARE ȘI A PARCURSULUI IMPLEMENTĂRII PROIECTULUI DE RESTRUCTURARE

Având în vedere modificarea condițiilor de analiză a necesarului de personal în perioada 2008 – 2013, este necesară actualizarea strategiei de personal, urmând a :

- Modificării structurii organigramelor de la nivelul anului 2008 (pe baza căreia s-a făcut analiza inițială), la nivelul anului 2013, anexată prezentului document (Anexa 4). Modificările structurii organizatorice au fost făcute ca urmare a necesităților ulterioare anului 2008 de a utiliza cât mai eficient forța de muncă și pentru derularea unor alte activități. În acest sens s-au desființat anumite compartimente și au fost create altele, în funcție de dinamica impusă de necesitățile consumatorilor, de condițiile pieței de energie electrică și de situația financiară a S.C. CET S.A. Bacău;
- Reduceri continue a numărului de angajați, ca urmare implicită a reducerii cererii de energie termică și, în corelație directă cu aceasta, a producției de energie electrică în cogenerare eficientă;
- Gradului mai mare de utilizare a personalului existent, grefat pe toate tipurile de activități necesare, respectiv: exploatare, reparații, inventarierea suprafețelor echivalente termice în blocurile de locuințe, etc;
- Creșterii continue a gradului de automatizare a instalațiilor, în special a punctelor termice și conectarea acestora într-un dispecerat unic;
- Creșterii continue a productivității muncii, exprimată în unități fizice (MWh/an /salariat).

Reanalizarea necesarului de personal s-a realizat plecând de la numărul și tipul instalațiilor care rămân în exploatare. În acest sens au fost numite comisii de analiză din rândul specialiștilor S.C. CET S.A. Bacău, care au stabilit următoarele repere:

- Instalațiile conexe și auxiliare care se mențin în exploatare și după luna aprilie 2013, când se va retrage din exploatare și va intra în conservare grupul 1-50 MWe pe carbune, precum și dimensionarea necesarului de forță de muncă, corelat și cu instalațiile noi care fac obiectul proiectului de investiții în curs;
- Instalațiile / partile de instalații care se retrag din exploatare și stabilirea soluției tehnice de conservare, precum și a cheltuielilor implicite pe care procesul de conservare le presupune;

	CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU S.C. CET S.A. BACĂU Str.Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374 Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650 www.cetbacău.ro; email : secretariat@cetbacău.ro	S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE DISPONIBILIZARE PERSONAL IN PERIOADA 2013-2015	Data: 08.05.2013 Pag 15 Rev. 0 1 2 3 4 5
---	---	---	--

- o Stabilirea masurilor si solutiilor necesare asigurarii integritatii impotriva furtului a instalatiilor care urmeaza sa fie retrase din exploatare, in contextul mentinerii acestora in planul de paza al SC CET SA Bacau.
- o Stabilirea **criteriilor de departajare a personalului**, agreeate de comun acord cu Sindicatul Selbac; criteriile de departajare a personalului care pot fi luate in considerare pentru analiza sunt date in cele ce urmeaza:

1. solcitare scrisa pentru disponibilizare exprimata de catre salariat;
2. personalul care cumuleaza pensia de orice fel cu salariul;
3. situatia abaterilor disciplinare;
4. performanta si implicare profesionala;
5. numarul concediilor fara plata la cererea salariatului;
6. calificare profesionala si studii in domeniu;
7. situatia sociala – casatorit, numar copil, situatie materiala;
8. vechime in profesie si in CET Bacau;

Urmare a analizei Interne, realizata la nivel de directii si servicii principale (Director General, Director Tehnic, Director Comercial, Contabil Sef), pot fi formulate urmatoarele concluzii la adaptarea schemei de personal a S.C. CET S.A. Bacau in perspectiva retragerii din exploatare a grupului 1/50 MW cu functionare pe carbune si implementare a investitiilor in instalatii de productie si in infrastructura de transport si distributie, dupa cum urmeaza:

A. ETAPA I DE RESTRUCTURARE: - perioada: mai 2013 – Iulie 2013;

- restructurare de personal care are legatura de la trecerea functionarii din instalatiile pe carbune la instalatiile pe gaz natural, care necesita mai putin personal de exploatare, aprovizionare, reparatii, etc;
- numarul de personal redus este prezentat , pentru fiecare directie in parte, in tabelele de mai jos:

1. DIRECTOR GENERAL – activitati subordonate:

Nr. crt.	A. DIRECTOR GENERAL				
Nr. crt.	Birou / compartiment	Posturi existente	Restruct	Suplim	Posturi propuse
1	Compartiment Juridic	3	0	0	3
2	Compartimentul Audit Financiar Intern	1	0	0	1
3	Birou Managementul Energetic	6	1	0	5
4	Birou Implementare Proiecte	4	1	0	3
5	Birou Patrimoniu	4	2	0	2
6	Birou IT	3	0	1	4
7	Birou Resurse Umane	2	0	0	2
8	Consilier Director General	1	0	0	1
9	Serviciu Calitate Mediu Securitate, din care	21	5	1	17
	a.Sef serviciu	1	0	0	1

	CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU S.C. CET S.A. BACĂU Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374 Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650 www.cetbacău.ro; email : secretariat@cetbacău.ro	S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE DISPONIBILIZARE PERSONAL IN PERIOADA 2013-2015	Data: 08.05.2013 Pag 16 Rev. 0 1 2 3 4 5
---	---	---	--

	b. Birou SSM-SU-DS	4	0	0	4
	-Formatie PSI Operativ	5	0	0	5
	c. Birou Protectia Mediului	2	1	0	1
	-Laborator combustibil	0	0	1	1
	d. Laborator Metrologie	3	1	0	2
	e. Birou Calitate Procese	4	2	0	2
	-ISCIR	1	1	0	0
	f. Birou Managementul Calitatii	1	0	0	1
10	DIRECTOR GENERAL	1	0	0	1
	TOTAL DG	46	9	2	39

2. DIRECTOR TEHNIC– activitati subordonate:

B. DIRECTOR TEHNIC					
Nr. crt.	Birou / compartiment	Posturi existente	Restruct	Suplim	Posturi propuse
1	Sectia Cazane, din care	50	38	16	28
	a. Sef Sectie	1	0	0	1
	b. Inginer	1	0	0	1
	c. Ser tura	5	0	0	5
	d. Operator CCT	5	5	0	0
	e. Operator arzatoare	5	5	0	0
	f. Operator benzi Redller	5	5	0	0
	g. Operator mori	5	5	0	0
	h. Operator VA, VGA	5	5	0	0
	i. Operator compresoare	4	3	0	1
	j. Operator pompe Bagger	5	5	0	0
	k. Operator depozit zgura si cenusa	5	5	0	0
	l. Operator CAF	4	0	6	10
	m. Operator cazane 10 t/h	0	0	5	5
	n. Operator Cazan Babcock	0	0	5	5
2	Sectia Turbine, din care	36	25	15	26
	a. Sef Sectie	1	0	0	1
	b. Ser tura	5	0	0	5
	c. Operator CCT	5	5	0	0
	d. Operator cota "+6m"	5	5	0	0
	e. Operator degazor	5	5	0	0

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU****S.C. CET S.A. BACĂU**

Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374

Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650

www.cetbacău.ro; email : secretariat@cetbacău.ro

**S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE
DISPONIBILIZARE PERSONAL
ÎN PERIOADA 2013-2015**

Data: 08.05.2013

Pag 17

Rev. 0 1 2 3 4 5

	f. Operator EPA	5	5	0	0
	g. Operator cota "0"	5	5	0	0
	h. Operator pompe termoficare	5	0	0	5
	i. Operator CCT ciclu comb si inst termomec	0	0	5	5
	j. Operator turbine ciclu combinat	0	0	5	5
	k. Rondler sala turbine si corp intermediar	0	0	5	5
	Sectia Tratare Chimica, din care	33	7	1	27
3	a. Sef Sectie	1	0	0	1
	b. Laborator analiza apa	2	1	0	1
	c. Laborator analize combustibil	1	1	0	0
	d. Formatia exploatare	29	5	1	25
	- sef tura	5	0	0	5
	- operator decantor	4	0	1	5
	- operator pretratare si filtre mecanice	5	0	0	5
	- operator dedurizare si omogenizare	5	0	0	5
	- operator demineralizare si finisare	5	5	0	0
	- laborant tura	5	0	0	5
4	Sectia combustibil, din care	60	54	11	17
	a. Sef Sectie	1	0	0	1
	b. Maistru	1	1	0	0
	c. Receptionar carbune	1	1	0	0
	d. Sef tura	5	5	0	0
	e. Operator CCT	5	5	0	0
	f. Masinist	10	10	0	0
	g. Operator benzi	29	29	0	0
	h. Operator pacura	5	0	0	5
	i. Buldozerist	3	3	0	0
	k. Tehnician	0	0	1	1
	l. Personal paza	0	0	10	10
	Sectia Exploatare Electrica, din care	31	10	2	23
5	a. Sef Sectie	1	0	0	1
	b. Sef tura	5	0	0	5
	c. Electrician CCT	5	0	0	5
	d. Electrician Statie 110 kV	5	0	0	5
	e. Electrician Servicii Interne	10	5	0	5
	f. Electrician transbordare-concasare	5	5	0	0
	g. Electrician zi	0	0	2	2



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU

S.C. CET S.A. BACĂU

Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374

Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650

www.cetbacău.ro; email : secretariat@cetbacău.ro

S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE
DISPONIBILIZARE PERSONAL
ÎN PERIOADA 2013-2015

Data: 08.05.2013

Pag 18

Rev. 0 1 2 3 4 5

6	Sectia PRAM - AMC, din care	33	6	0	27
	a. Sef Sectie	1	0	0	1
	b. Atelier PRAM	5	0	0	5
	c. Atelier AMC	12	5	0	7
	d. Formatia Intretinere Electrica	8	1	0	7
	e. Formatia Intretinere Electrica Termoficare	7	0	0	7
7	Centraia Turbine pe Gaz, din care	6	0	0	6
	a. Sef Sectie	1	0	0	1
	b. Operator TG centrala existenta	5	0	0	5
	c Operator centrala cu ciclu combinat	0	0	0	0
8	Sectia Termoficare, din care:	79	0	3	82
	a. Sef Sectie	1	0	0	1
	b. Adjunct sef sectie	1	0	0	1
	b. Sefi de zona	2	0	2	4
	b. Dispecerat termoficare	5	0	0	5
	c. Fochisti centrale de cvartal	35	0	0	35
	d. Operatori puncte termice	20	0	1	21
	e. Formatia de interventie	15	0	0	15
9	Dispecerat CET	5	0	0	5
10	Serviciul reparatii, din care	52	6	2	48
	a. Sef Serviciu	1	0	0	1
	a. Birou Rep Instalatii Producere	4	1	0	3
	b. Birou Reparatii Instalati Termoficare	3	0	0	3
	c. Atelier Reparatii CET	25	4	0	21
	- sef atelier	1	0	0	1
	- inginer	2	1	0	1
	- sudor	5	2	0	3
	- lacatusi	14	1	0	13
	- strungari	2	0	0	2
	- frezor	1	0	0	1
	d. Atelier Reparatii Termoficare	19	1	2	20
	-sef atelier	1	0	0	1
	- sef formatie	2	0	1	3
	- sudor	6	1	0	5
	- lacatus	9	0	1	10
	- muncitor necalificat	1	0	0	1



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU
S.C. CET S.A. BACĂU
Str. Chimiului nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374
Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650
www.cetbacău.ro; email : secretariat@cetbacău.ro

S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE
DISPONIBILIZARE PERSONAL
IN PERIOADA 2013-2015

Data: 08.05.2013
Pag 19
Rev. 0 1 2 3 4 5

11	DIRECTOR TEHNIC	1	0	0	1
	TOTAL DT	386	146	50	290

3. DIRECTOR COMERCIAL – activitati subordonate

C. DIRECTOR COMERCIAL					
Nr. crt.	Birou / compartiment	Posturi existente	Restruct	Suplim	Posturi propuse
1	Compartiment mentenanta contori:	17	0	0	17
	a. Sef compartiment	1	0	0	1
	b. Lacatusi+electromecanic	16	0	0	16
	c. Tehnician evidenta contori	0	0	0	0
2	Birou facturare energie termica	11	1	0	10
	a. Sef compartiment	1	0	0	1
	b. Ingineri	2	1	0	1
	c. Statisticieni	6	0	0	6
3	Compartiment conventii individuale	7	3	0	4
	a. Sef compartiment	1	0	0	1
	b. Ingineri	2	1	0	1
	c. Economist	1	1		0
4	Compartiment relatii cu publicul	1	0	0	1
	Birou marketing si dezvoltare piata	0	0	2	2
5	a. Sef compartiment	0	0	1	1
	b. Inginer	0	0	1	1
6	Birou recuperari creante	4	2	0	2
	a. Sef compartiment	1	0	0	1
	b. Economist	1	1	0	0
	c. Jurist	1	0	0	1
7	c. Agent prestari servicii	1	1	0	0
	Birou Aprovizionare-Achizitii publice	7	1	0	6
	a. Sef compartiment	1	0	0	1
	b. Economist	1	0	0	1
	c. Inginer	1	0	0	1
	d. Tehnician	3	1	0	2

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU****S.C. CET S.A. BACĂU**

Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14839374

Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650

www.cetbacau.ro; email : secretariat@cetbacau.ro

**S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE
DISPONIBILIZARE PERSONAL
IN PERIOADA 2013-2015**

Data: 08.05.2013

Pag 20

Rev. 0 1 2 3 4 5

8	e. Sef depozit	1	0	0	1
	Birou administrativ transporturi	22	6	2	18
	a. Sef compartiment	1	0	0	1
	b. Administrativ	11	2	1	10
	- Economist	1	0	0	1
	- Asistent Manager	1	0	0	1
	- Secretara	1	0	0	1
	- Curier	1	0	0	1
	- Telefonist	1	0	0	1
	- Instalator	1	0	0	1
	- Tamplar	1	0	0	1
	- Femeie de servicii	2	0	0	2
	- Vanzator chiosc alimentar	0	0	1	1
	- Muncitor necalificat	2	2	0	0
	c. Transporturi	10	4	1	7
	- Sef coloana	1	0	0	1
	- Soferi	8	4	0	4
	- Motostivuatorist	0	0	1	1
	- Macaragiu	1	0	0	1
9	DIRECTOR COMERCIAL	1	0	0	1
TOTAL DC		70	13	4	61

4. CONTABIL SEF – activitati subordonate

D. CONTABIL SEF					
Nr. crt.	Birou / compartiment	Posturi existente	Restruct	Suplim	Posturi propuse
1	Birou financiar	4	0	0	4
	a. Sef compartiment	1	0	0	1
	b. Economist	3	0	0	3
2	Birou contabilitate	4	0	0	4
	a. Sef compartiment	1	0	0	1
	b. Economist	3	0	0	3
3	Managem. prin buget si centre de cost	2	0	0	2
	a. Sef compartiment	1	0	0	1
	b. Economist	1	0	0	1

	CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU S.C. CET S.A. BACĂU Str.Chimiei nr. 8, OP 10, CP 9, CUI RO14639374 Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650 www.cetbacău.ro; email : secretariat@cetbacău.ro	S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE DISPONIBILIZARE PERSONAL IN PERIOADA 2013-2015	Data: 08.05.2013 Pag 21 Rev. 0 1 2 3 4 5
---	---	---	--

4	Centre de incasari	9	3	0	6
	a. Sef compartiment	1	0	0	1
	b. Casieri	8	3	0	5
5	CONTABIL SEF	1	0	0	1
TOTAL CONTABIL SEF		20	3	0	17

TOTAL CET	522	171	56	407
Disponibilizati	115			

Centralizand datele finale din tabelele mai sus, pentru etapa I de restructurare, se pot centraliza urmatoarele date:

- Numarul total de posturi existente in prezent: 522 ;
- Motivul principal care determina reducerea numarului de posturi este retragerea din exploatare pe considerente de protectie a mediului si conservarea grupului nr. 1-50 MW care a functionat pana pe data de 8 aprilie 2013, orele 03:00. Conform expunerii de motive elaborate mai sus, S.C. CET S.A. Bacau va produce energie termica necesara incalzirii si apei calde de consum cu instalatii pe gaz, cu grad inalt de automatizare, care necesit un numar de personal mai mic.
- Numarul de posturi existent, conform analizei mai sus mentionate: 407;
- Numarul de pozitii restructurate: 115;
- Perioada aproximativa in care va avea loc disponibilizarea colectiva: 15 mai – 15 Iulie 2013

Organigramele actualizate cu posturile pentru fiecare directie distincta, respectiv Director General, Director Tehnic, Director Comercial si Contabil Sef sunt date in anexa 6.

B. ETAPA AII-A DE RESTRUCTURARE:

- perioada: mai 2014 –iulie 2014;
- numarul aproximativ de posturi restructurate in aceasta perioada: 100;
- reducerea de personal are legatura cu adaptarea numarului de angajati din sfera exploatarei, reparatiilor, serviciilor, corelat cu punerea in functiune a noului grup de cogenerare cu ciclu combinat de inalta eficienta pe gaz natural, reabilitarea retelelor de distributie aferente 10 puncte termice si implementarea modernizarii pompelor de transport agent termic;

C. ETAPA A III-A DE RESTRUCTURARE:

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU****S.C. CET S.A. BACĂU**

Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374

Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650

www.cetbacau.ro; email : secretariat@cetbacau.ro**S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE
DISPONIBILIZARE PERSONAL
IN PERIOADA 2013-2015**

Data: 08.05.2013

Pag 22

Rev. 0 1 2 3 4 5

- perioada: mai 2015 – iulie 2015;
- numarul aproximativ de posturi restructurate in aceasta perioada: 100;
- reducerea de personal are legatura cu adaptarea numarului de angajati din sfera exploatarei, reparatiilor, serviciilor, ca urmare a reabilitarii retelelor de distributie aferente a inca 20 puncte termice si implementarea reabilitarii partiala a retelei de transport;

Olariu Neculai
Director general.....Balus Neculai
Director Tehnic.....Stanila Marius Ion
Director Comercial.....Rusu Mariana
Contabil Sef.....Marica Magdalena,
Sef Birou Resurse Umane.....Capat Sorin Adrian,
Consilier DG.....Pavalache Tatiana
Reprezentant sindicat SELBAC.....Hanu Ioan
Sef Compartiment Juridic.....



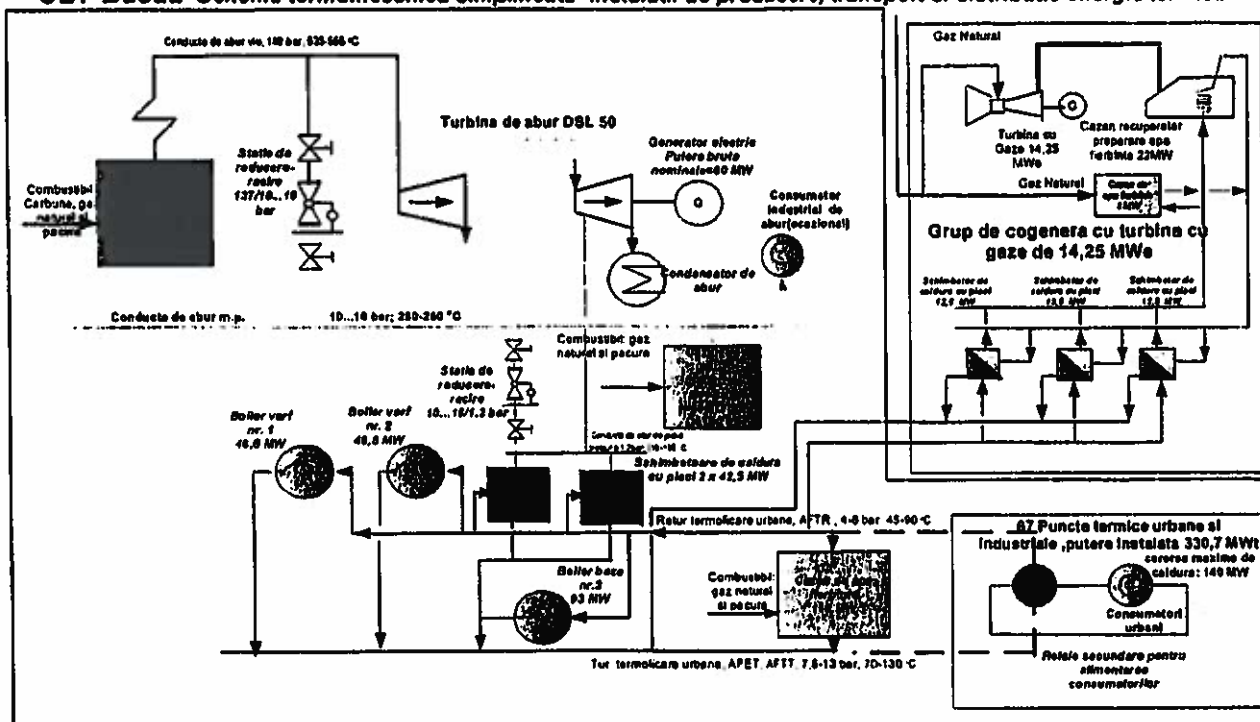
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU
S.C. CET S.A. BACĂU
Str. Chimiei nr. 6, CP 1D, CP 9, CUI RO14639374
Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650
www.cetbacău.ro; email : secretariat@cetbacău.ro

S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE
DISPONIBILIZARE PERSONAL
IN PERIOADA 2013-2015

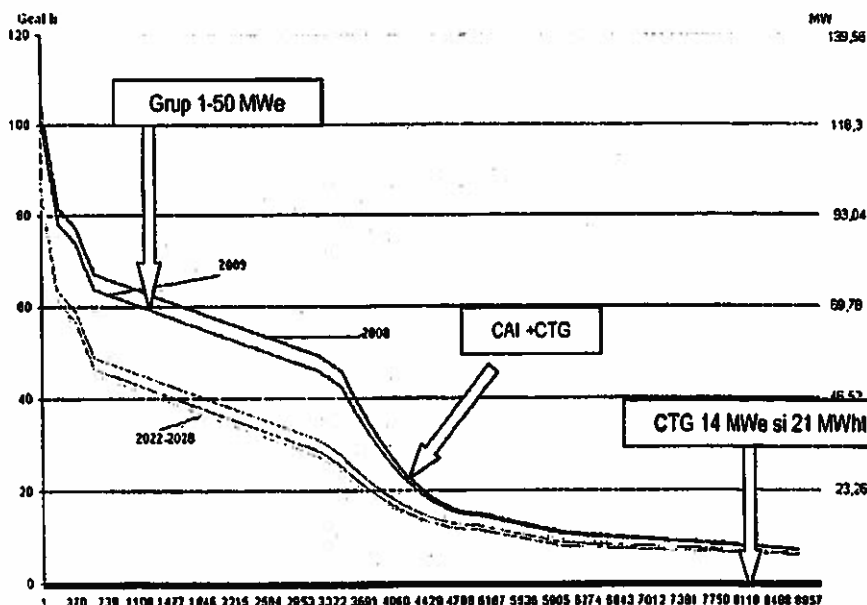
Data: 08.05.2013
Pag 23
Rev. 0 1 2 3 4 5

Anexa 1 - Situatia actuala privind functionarea capacitatilor instalate

CET Bacău-Schema termomecanica simplificata -instalatiile de productie, transport si distributie energiei termice



Modul actual de umplere a curbelor de sarcina termica si evolutia estimata a curbelor de sarcina



Instalatiile de productie centralizata a energiei termice
CTG-centrila cu turbine cu gaze
CAI- cazan de abur industrial 100 t/h
CAF -cazan de apa fierbinta 100 Gcal/h



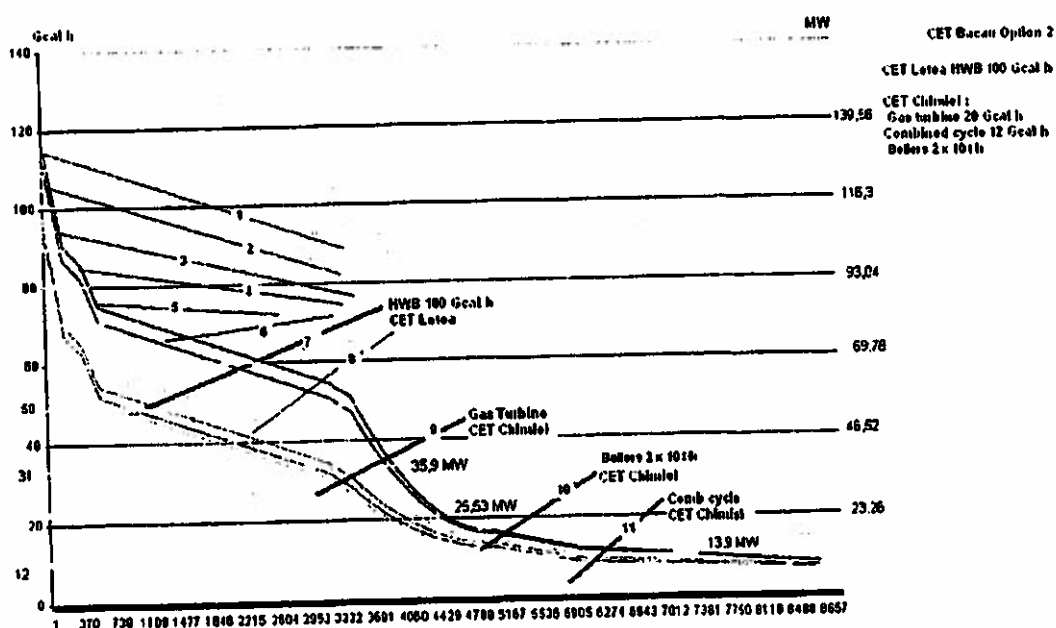
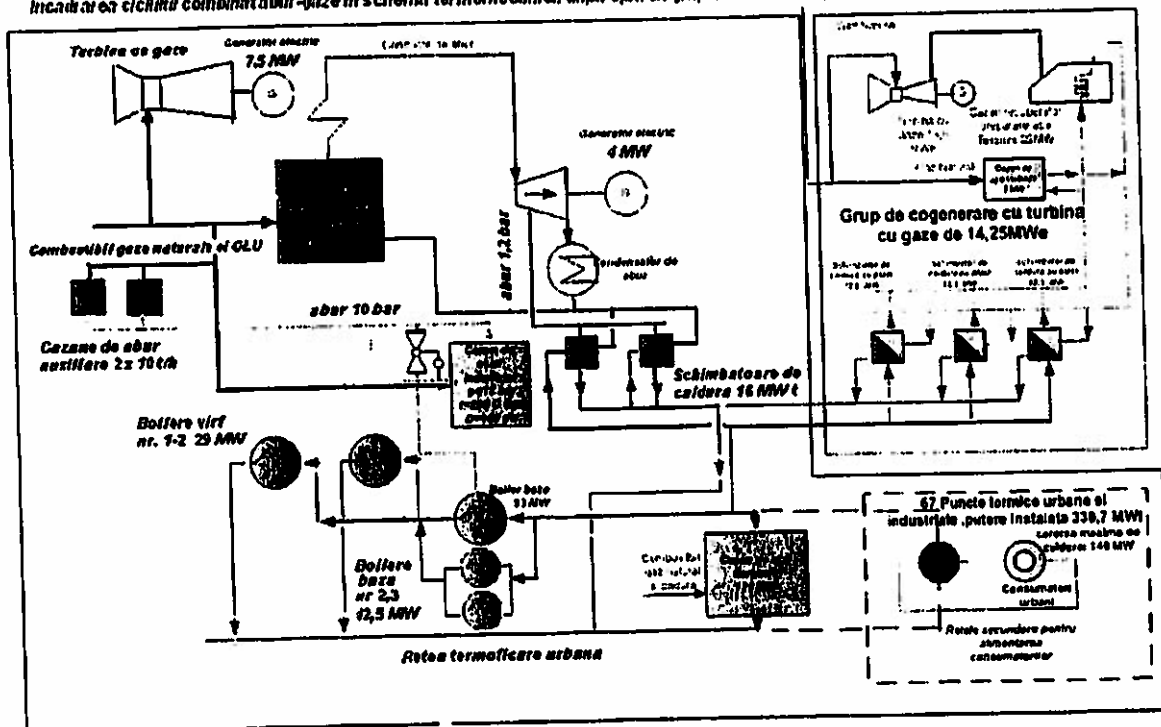
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU
S.C. CET S.A. BACĂU
Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374
Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650
www.cetbacău.ro; email : secretariat@cetbacău.ro

S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE
DISPONIBILIZARE PERSONAL
ÎN PERIOADA 2013-2015

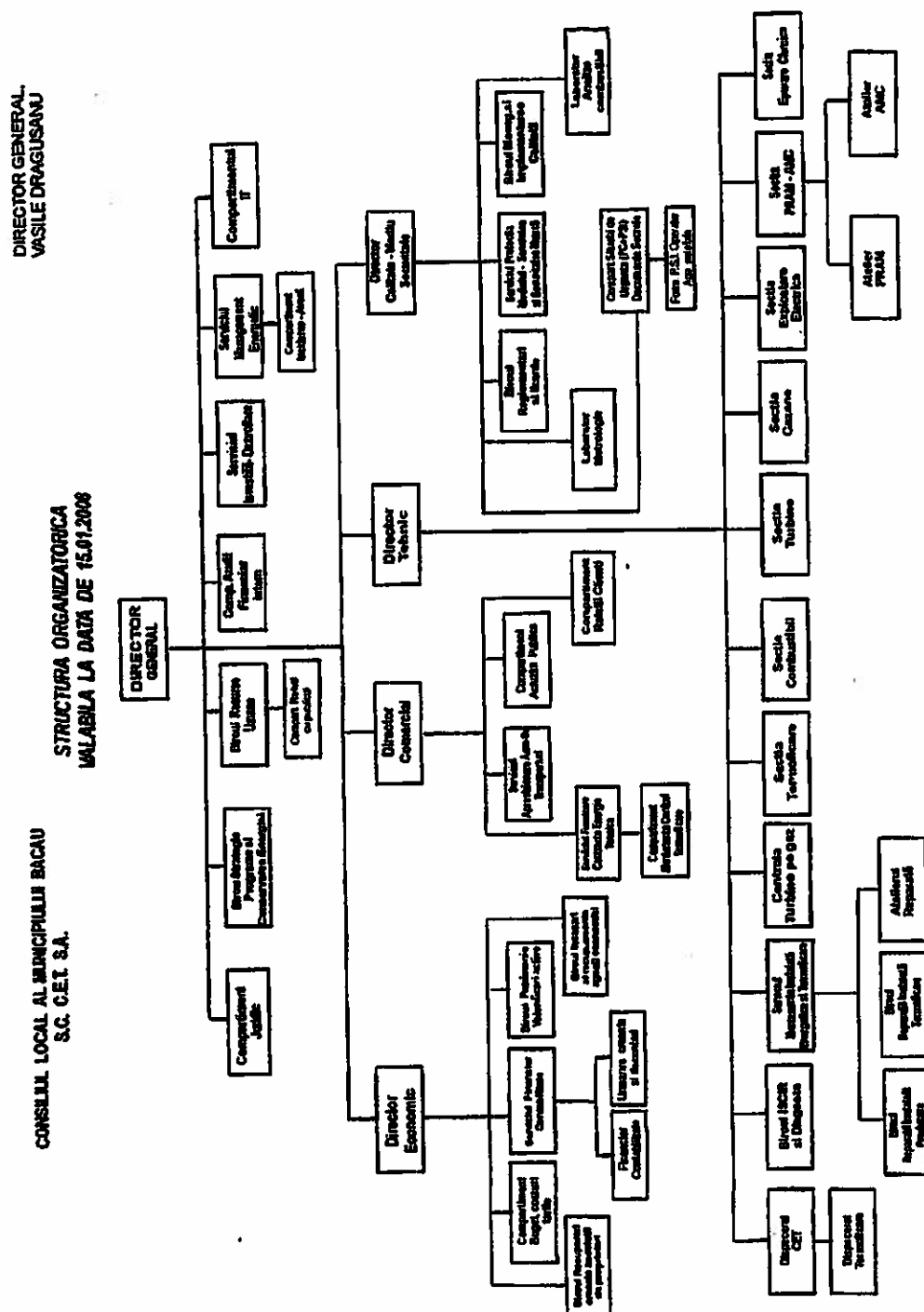
Data: 08.05.2013
Pag 24
Rev. 0 1 2 3 4 5

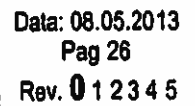
Anexa 2 - Situația viitoare privind funcționarea capacităților instalate

CET Bacău - Schema termomecanică simplificată - instalații de producere, transport și distribuție energie termică
Încălzirea ciclului combinat abur-gaze în schema termomecanică după opțiunea grupului de 50 MW pe carbine



Anexa 3 - Organigrama de personali aprobata in anui 2008





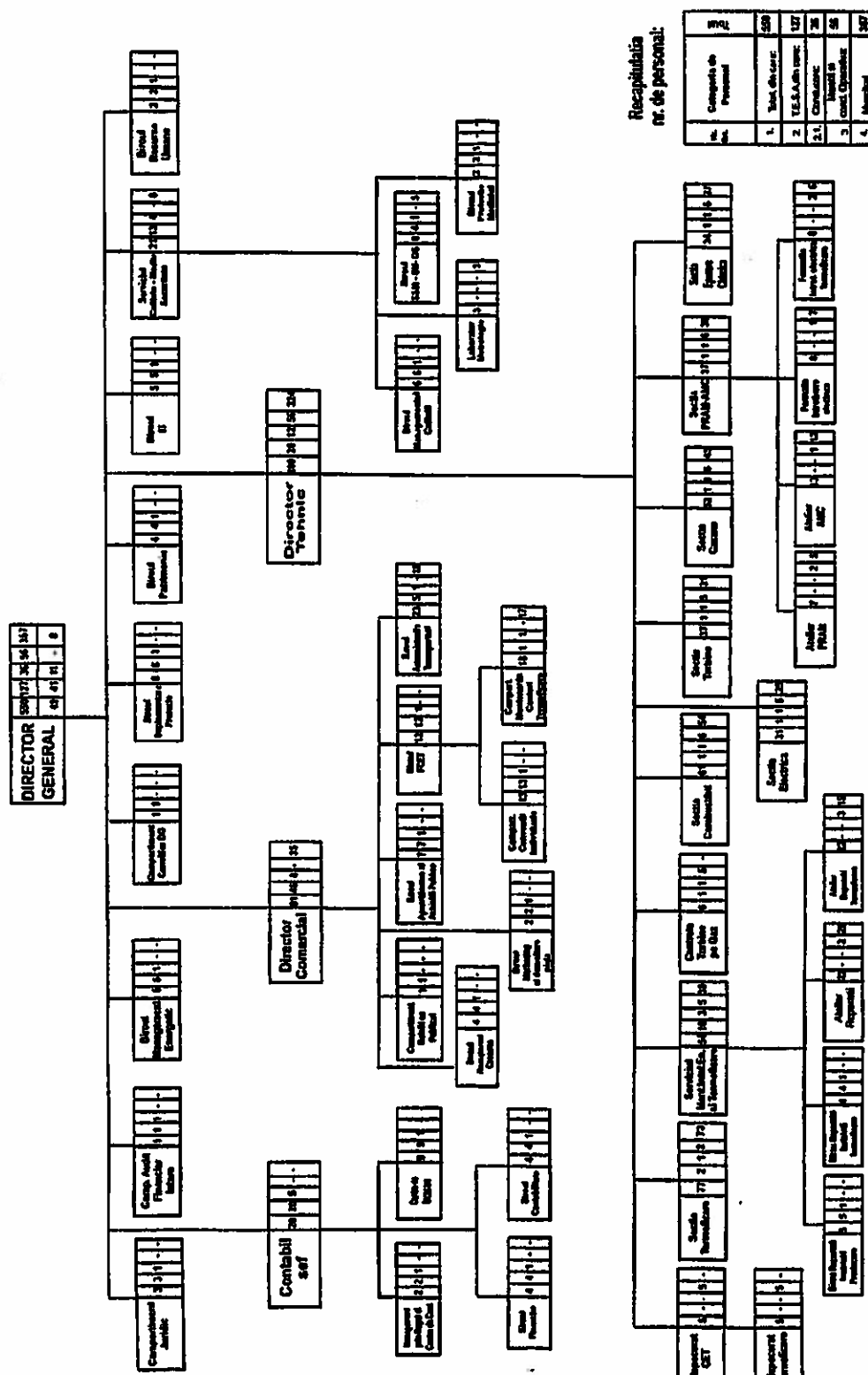


Data: 08.05.2013
Pag 27
Rev. 0 1 2 3 4 5

Frank

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACAU
S.C. CET. SA**

STRUCTURA ORGANIZATORICA VALABILA LA DATA DE 09.10.2012



62

	CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU S.C. CET S.A. BACĂU Str.Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374 Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650 www.cetbacau.ro ; email : secretariat@cetbacau.ro	S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE DISPONIBILIZARE PERSONAL IN PERIOADA 2013-2015	Data: 08.05.2013 Pag 28 Rev. 0 1 2 3 4 5
---	---	---	--

Anexa 5 - PROCEDURA CONCEDIERII COLECTIVE

CONDIȚII pentru efectuarea concedierii colective

Temei legal: art. 65-80 din Codul Muncii

- a) desfacerea contractului individual de munca a unui numar de cel puțin 30 de salariați, dacă angajatorul care disponibilizează are încadrați cel puțin 300 de salariați.
Se iau în calcul și acei angajați care au fost concediați din unu sau mai multe motive, fără legătură cu persoana salariatului, cu condiția existenței a cel puțin 5 concedieri. (6) Prevederile art. 68-73 nu se aplică în cazul contractelor individuale de muncă încheiate pe durată determinată, cu excepția cazurilor în care aceste concedieri au loc înainte de data expirării acestor contracte.
- b) disponibilizările sunt dispuse în auntrul unei perioade de 30 de zile;
- c) intervine pentru motive care nu tin de persoana salariatului;
- d) angajatorul s-a consultat cu sindicatul/reprezentanții salariaților cu privire la operarea disponibilizărilor;
- e) angajatorul a furnizat inspectoratului Teritorial de Munca toate informațiile relevante privitoare la concedierea colectivă.

Notă: reducerea posturilor trebuie să fie efectivă, evidențiată prin aprobarea unei noi organigrame

- art. 65 din Codul Muncii:

- (1) Concedierea pentru motive care nu tin de persoana salariatului reprezintă încetarea contractului individual de munca determinată de desființarea locului de munca ocupat de salariat, din unul sau mai multe motive fara legatura cu persoana acestuia.
- (2) Desființarea locului de munca trebuie sa fie efectiva si sa aiba o cauza reala si serioasa.

- art.4.97 din CCM/2004:

- (1) Strategia de personal, pe ansamblul SC CET SA, se va analiza si decide de către Consiliul de administrație cu consultarea sindicatului.
- (2) Reducerile efective de personal în unitate se hotărăsc de către conducătorul unității, cu acordul sindicatului.

-art.4.96 din CCM/2004

Măsurile de restructurare, reorganizare, închiderea operațională parțială sau totală a activităților sau lichidare în ceea ce privește posibilitatea de utilizare, redistribuire a personalului, se analizează în raport cu personalul din întreaga unitate și nu în raport cu personalul dintr-o secție sau subunitate componentă.

ETAPELE efectuării concedierii colective:

1. Anunțul și negocierea cu sindicatul:

	CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU S.C. CET S.A. BACĂU Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374 Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650 <u>www.cetbacău.ro; email : secretariat@cetbacău.ro</u>	S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE DISPONIBILIZARE PERSONAL ÎN PERIOADA 2013-2015	Data: 08.05.2013 Pag 29 Rev. 0 1 2 3 4 5
---	--	---	--

Art. 69 Codul Muncii + art.4.91 din CCM/2004:

-art.69 CM:

„(1) În cazul în care angajatorul intenționează să efectueze concedieri colective, acesta are obligația de a iniția, în timp util și în scopul ajungerii la o înțelegere, în condițiile prevăzute de lege, consultări cu sindicatul sau, după caz, cu reprezentanții salariaților, cu privire cel puțin la:

a) metodele și mijloacele de evitare a concedierilor colective sau de reducere a numărului de salariați care vor fi concediați;

b) atenuarea consecințelor concedierii prin recurgerea la măsuri sociale care vizează, printre altele, sprijin pentru recalificarea sau reconversia profesională a salariaților concediați.

(2) În perioada în care au loc consultări, potrivit alin. (1), pentru a permite sindicatului sau reprezentanților salariaților să formuleze propuneri în timp util, angajatorul are obligația să le furnizeze toate informațiile relevante și să le notifice, în scris, următoarele:

a) numărul total și categoriile de salariați;

b) motivele care determină concedierea preconizată;

c) numărul și categoriile de salariați care vor fi afectați de concediere;

d) criteriile avute în vedere, potrivit legii și/sau contractelor colective de muncă, pentru stabilirea ordnii de prioritate la concediere;

e) măsurile avute în vedere pentru limitarea numărului concedierilor;

f) măsurile pentru atenuarea consecințelor concedierii și compensațiile ce urmează să fie acordate salariaților concediați, conform dispozițiilor legale și/sau contractului colectiv de muncă aplicabil;

g) data de la care sau perioada în care vor avea loc concedierile;

h) termenul înăuntrul căruia sindicatul sau, după caz, reprezentanții salariaților pot face propuneri pentru evitarea ori diminuarea numărului salariaților concediați.

(3) Criteriile prevăzute la alin. (2) lit. d) se aplică pentru departajarea salariaților după evaluarea realizării obiectivelor de performanță. (.....)”

- art.4.91. CCM:

„(1) În cazul în care la nivel SC CET SA, de unitate sau de capacități de producție, administrația este în situația de a opera reduceri de personal în conformitate cu prevederile programelor de restructurare, reorganizare, închiderea operațională parțială sau totală a activităților sau lichidare, aprobate potrivit prevederilor legale, aceasta va anunța sindicatul după cum urmează:

- cu 120 de zile calendaristice înainte, în cazul lichidării agentului economic;
- cu 90 zile calendaristice înainte, în situația închiderii operaționale totale pe durata determinată sau în cazul schimbării sediului unității în altă localitate;
- cu 60-90 zile calendaristice înainte, dacă reducerea se datorează reorganizării activității integrale a agentului economic, închiderii operaționale parțiale sau reorganizării societății, în funcție de mărimea și amploarea acțiunii;
- cu 30 zile calendaristice înainte, dacă reducerea se datorează reorganizării unor activități ale unității.

(2) Anunțul scris va cuprinde informațiile referitoare la numărul și structura posturilor ce urmează a fi reduse, asupra motivelor ce stau la baza reducerii numărului de salariați, precum și a eventualelor posibilități de redistribuire a acestora.

(3) În perioada respectivă administrația va identifica și valorifica, cu consultarea sindicatului, toate posibilitățile de redistribuire ale salariaților în cadrul unității.

	CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU S.C. CET S.A. BACĂU Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374 Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650 <u>www.cetbacău.ro</u> ; email : <u>secretariat@cetbacău.ro</u>	S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE DISPONIBILIZARE PERSONAL IN PERIOADA 2013-2015	Data: 08.05.2013 Pag 30 Rev. 0 1 2 3 4 5
---	--	---	--

(4) Programele de restructurare, reorganizare se vor aplica cu respectarea sigurantei în exploatare și funcționare a instalațiilor, precum și a normelor de securitate a muncii."

- art. 70 din CM

"Angajatorul are obligația să comunice o copie a notificării prevăzute la art. 69 alin. (2) inspectoratului teritorial de muncă și agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă la aceeași dată la care a comunicat-o sindicatului sau, după caz, reprezentanților salariaților."

2. Răspunsul sindicatului

- Art. 71 din CM:

"(1) Sindicatul sau, după caz, reprezentanții salariaților pot propune angajatorului măsuri în vederea evitării concedierilor ori diminuării numărului salariaților concediați, într-un termen de 10 zile calendaristice de la data primirii notificării.

(2) Angajatorul are obligația de a răspunde în scris și motivat la propunerile formulate potrivit prevederilor alin. (1), în termen de 5 zile calendaristice de la primirea acestora."

Într-un termen de 10 zile de la data primirii notificării, sindicatul sau după caz reprezentanții salariaților pot propune angajatorului măsuri în vederea evitării concedierilor ori diminuării numărului salariaților concediați. Măsurile și obiecțiile propuse de sindicat se supun spre analiză și avizare consiliului de administrație sau adunării generale. Răspunsul trebuie dat în scris și motivat în termen de 5 zile calendaristice de la primire.

3. Notificarea oficială a concedierii colective către ITM și AJOFM:

- art. 72 din CM:

"(1) În situația în care, ulterior consultărilor cu sindicatul sau reprezentanții salariaților, potrivit prevederilor art. 69 și 71, angajatorul decide aplicarea măsurii de concediere colectivă, acesta are obligația de a notifica în scris inspectoratul teritorial de muncă și agenția teritorială de ocupare a forței de muncă, cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare datei emiterii deciziilor de concediere.

(2) Notificarea prevăzută la alin. (1) trebuie să cuprindă toate informațiile relevante cu privire la intenția de concediere colectivă, prevăzute la art. 69 alin. (2), precum și rezultatele consultărilor cu sindicatul sau reprezentanții salariaților, prevăzute la art. 69 alin. (1) și art. 71, în special motivele concedierilor, numărul total al salariaților, numărul salariaților afectați de concediere și data de la care sau perioada în care vor avea loc aceste concedieri.

(3) Angajatorul are obligația să comunice o copie a notificării prevăzute la alin. (1) sindicatului sau reprezentanților salariaților, la aceeași dată la care a comunicat-o inspectoratului teritorial de muncă și agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă.

(4) Sindicatul sau reprezentanții salariaților pot transmite eventuale puncte de vedere inspectoratului teritorial de muncă.

(5) La solicitarea motivată a oricăreia dintre părți, inspectoratul teritorial de muncă, cu avizul agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă, poate dispune reducerea perioadei prevăzute la alin. (1), fără a aduce atingere drepturilor individuale cu privire la perioada de preaviz.

35

	CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU S.C. CET S.A. BACĂU Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14839374 Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650 <u>www.cetbacău.ro</u> ; email : <u>secretariat@cetbacău.ro</u>	S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE DISPONIBILIZARE PERSONAL IN PERIOADA 2013-2015	Data: 08.05.2013 Pag 31 Rev. 0 1 2 3 4 5
---	--	---	--

(6) Inspectoratul teritorial de muncă are obligația de a informa în termen de 3 zile lucrătoare angajatorul și sindicatul sau reprezentanții salariaților, după caz, asupra reducerii sau prelungirii perioadei prevăzute la alin. (1), precum și cu privire la motivele care au stat la baza acestel decizii."

4. Criterii concediere:

- art.4.95 din CCM/2004:

(1) Aplicarea efectivă a reducerilor de personal în raport de posturile ce se desființează se va face obligatoriu pe posturi de aceeași natură, în următoarea ordine :

- a) salariații care cumulează două sau mai multe funcții, pentru una din funcții;
- b) salariații care cumulează pensia pentru limită de vârstă cu salariul;
- c) salariații care îndeplinesc condițiile de pensionare pentru limită de vârstă și muncă depusă;
- d) salariații care îndeplinesc condițiile de pensionare anticipată;
- e) salariații cu aprecieri minime la evaluarea anuală, pe categorii și grade profesionale, conform metodologiei SC CET SA;

2) Dacă, după aplicarea măsurii desfacerii contractelor individuale de muncă ale persoanelor care se încadrează în prevederile alineatului precedent, numărul de posturi ce urmează a fi desființate nu a fost acoperit, pentru restul vor fi avute în vedere următoarele criterii minime:

- a) dacă această măsură ar putea afecta ambii soți care lucrează în aceeași unitate, se va putea desface contractul de muncă doar al celui cu venitul cel mai mic;
- b) măsura să nu afecteze mai întâi persoanele care au copii în întreținere;
- c) salariatul care este unic întreținător de familie.

5. Limitări:

- art. 60 din Codul Muncii:

(1) Concedierea salariaților nu poate fi dispusă:

- a) pe durata incapacității temporare de muncă, stabilită prin certificat medical conform legii;
- b) pe durata suspendării activității ca urmare a instituirii carantinei;
- c) pe durata în care femeia salariată este gravidă, în măsura în care angajatorul a luat cunoștință de acest fapt anterior emiterii deciziei de concediere;
- d) pe durata concediului de maternitate;
- e) pe durata concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani;
- f) pe durata concediului pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiuni intercurrente, până la împlinirea vârstei de 18 ani;
- g) pe durata exercitării unei funcții eligibile într-un organism sindical, cu excepția situației în care concedierea este dispusă pentru o abatere disciplinară gravă sau pentru abateri disciplinare repetate, săvârșite de către acel salariat;
- h) pe durata efectuării concediului de odihnă.

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică în cazul concedierii pentru motive ce intervin ca urmare a reorganizării judiciare, a falimentului sau a dizolvării angajatorului, în condițiile legii."

	CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU S.C. CET S.A. BACĂU Str.Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374 Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650 <u>www.cetbacău.ro</u> ; email : <u>secretariat@cetbacău.ro</u>	S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE DISPONIBILIZARE PERSONAL IN PERIOADA 2013-2015	Data: 08.05.2013 Pag 32 Rev. 0 1 2 3 4 5
---	---	---	--

- art.4.99 din CCM/2004

Nu se pot desface contractele de muncă pe motive neimputabile salariatilor care au mai puțin de 3 ani până la pensionarea anticipată, respectiv 5 ani dacă au vechime în SC CET SA de cel puțin 20 ani (inclusiv în fostele unități MEE, RENEL și RENEL), cu excepția cazurilor prevăzute la art.4.90 alin.(2) lit. c, g, h, i și 4.90. alin.4 lit. a și b.

- art.4.100 din CCM/2004:

Concedierea salariatilor nu poate fi dispusa :

- a. pe durata incapacității temporare de muncă, stabilită prin certificat medical conform legii ;
- b. pe durata concediului pentru carantină ;
- c. pe durata în care femeia salariată este gravidă, în măsura în care angajatorul a luat cunoștința de acest fapt anterior emiterii deciziei de concediere ;
- d. pe durata concediului de maternitate ;
- e. pe durata concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani ;
- f. pe durata concediului pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiuni intercurrente, până la împlinirea vârstei de 18 ani ;
- g. pe durata îndeplinirii serviciului militar ;
- h. pe durata exercitării unei funcții eligibile într-un organism sindical, cu excepția situației în care concedierea este dispusă pentru o abatere disciplinară gravă sau pentru abateri disciplinare repetate, savarsite de către acel salariat ;
- i. pe durata efectuării concediului de odihnă.

(2) Prevederile alin.1 nu se aplică în cazul concedierii pentru motive ce intervin ca urmare a reorganizării judiciare sau a falimentului angajatorului, în condițiile legii.

(3) În cazul în care măsura desfacerii contractului de muncă pentru motive neimputabile ar afecta un salariat care a urmat o formă de calificare sau de perfecționare a pregătirii profesionale și a încheiat cu unitatea un act adițional la contractul de muncă, prin care s-a obligat să presteze o activitate pentru aceasta o anumită perioadă de timp, administrația nu-i va putea pretinde acestuia despăgubiri pentru perioada rămasă nelucrată până la împlinirea termenului.

6. Deciziile de concediere:

- art. 76 din Codul Muncii:

(1) Decizia de concediere se comunică salariatului în scris și trebuie să conțină în mod obligatoriu:

- a) motivele care determină concedierea;
- b) durata preavizului;
- c) criteriile de stabilire a ordinii de priorități, conform art. 69 alin. (2) lit. d), numai în cazul concedierilor colective;
- d) lista tuturor locurilor de muncă disponibile în unitate și termenul în care salariații urmează să opteze pentru a ocupa un loc de muncă vacant, în condițiile art. 64.

- art. 77

„ Decizia de concediere produce efecte de la data comunicării ei salariatului.”

	CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU S.C. CET S.A. BACĂU Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374 Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650 www.cetbacau.ro ; email : secretariat@cetbacau.ro	S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE DISPONIBILIZARE PERSONAL IN PERIOADA 2013-2015	Data: 08.05.2013 Pag 33 Rev. 0 1 2 3 4 5
---	--	---	--

- art.4.92 din CCM al.2:

„ (2) Decizia de concediere se comunica salariatului in scris si trebuie sa contina in mod obligatoriu :

a/ motivele care determina concedierea ;

b/ durata preavizului;

c/ criteriile de stabilire a ordinii de prioritate , conform art.70 alin.(2) lit.d din Codul Muncii (notă: în Codul Muncii actualizat, art.70 alin.(2) lit.d la care se face referire a devenit art. 69 alin.(2) lit.d);

d/ lista tuturor locurilor de munca disponibile in unitate si termenul in care salariatii urmeaza sa opteze pentru a ocupa un loc de munca vacant .

(3) In situatia in care in perioada de preaviz contractul individual de munca este suspendat, termenul de preaviz va fi suspendat corespunzator.

(4) Decizia de concediere produce efecte de la data comunicarii ei salariatului.

(5) In perioada de preaviz salariatii beneficiaza de 10 zile libere platite care la cerere pot fi acordate prin cumul."

7. Dreptul la preaviz:

- art. 4.92 din CCM:

„Persoanele concediate in temeiul art. 4.90 alin.(2) lit. c si art.4.92 alin.(3) beneficiaza de dreptul la un preaviz ce nu poate fi mai mic de 15 zile lucratoare.

Fac exceptie de la prevederile alin.(1) persoanele concediate in temeiul art.4.90 alin. 2 lit. d care se afla in perioada de proba."

- art. 75 din CM:

„ (1) Persoanele concediate în temeiul art. 61 lit. c) și d), al art. 65 și 66 beneficiază de dreptul la un preaviz ce nu poate fi mai mic de 20 de zile lucrătoare.

(2) Fac excepție de la prevederile alin. (1) persoanele concediate în temeiul art. 61 lit. d), care se află în perioada de probă.

(3) În situația în care în perioada de preaviz contractul individual de muncă este suspendat, termenul de preaviz va fi suspendat corespunzător, cu excepția cazului prevăzut la art. 51 alin. (2)."

8. Compensații

- art. 4.93 din CCM / 2004:

„(1) La desfacerea contractului individual de muncă din initiativa unității, pentru motive neimputabile salariatului, unitatea va plăti acestuia un ajutor de concediere în raport cu vechimea în muncă in cadrul societatii, astfel :

- | | |
|-------------------------|--|
| - de la 2 ani - 5 ani | 4 salarii brute echivalente clasei negociate ; |
| - de la 5 ani - 10 ani | 6 salarii brute echivalente clasei negociate; |
| - de la 10 ani - 15 ani | 9 salarii brute echivalente clasei negociate; |
| - peste 15 ani | 12 salarii brute echivalente clasei negociate. |

Se considera vechime in munca in cadrul societatii si activitatea desfasurata in cadrul altor societati, care au avut ca activitate principala producerea, transportul si/ sau distributia energiei electrice si/ sau termice, daca salariatii respectivi nu au mai beneficiat anterior de salarii compensatorii in aceste unitati.

	CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU S.C. CET S.A. BACĂU Str.Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374 Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650 www.cetbacau.ro ; email : secretariat@cetbacau.ro	S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE DISPONIBILIZARE PERSONAL IN PERIOADA 2013-2015	Data: 08.05.2013 Pag 34 Rev. 0 1 2 3 4 5
---	---	---	--

(2) In scopul concedierii din motive medicale, in conditiile art.4.90 alin.(4) lit. c din CCM/2004 salariatul va primi o compensatie egala cu 4 salarii brute echivalente clasei negociate.

(3) Prevederile alin.(1) nu se aplică salariatilor cu contractul individual de muncă încheiat pe durată determinată și a celor care îndeplinesc cumulativ condițiile de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, celor menținuți sau reincadrați în munca după pensionare

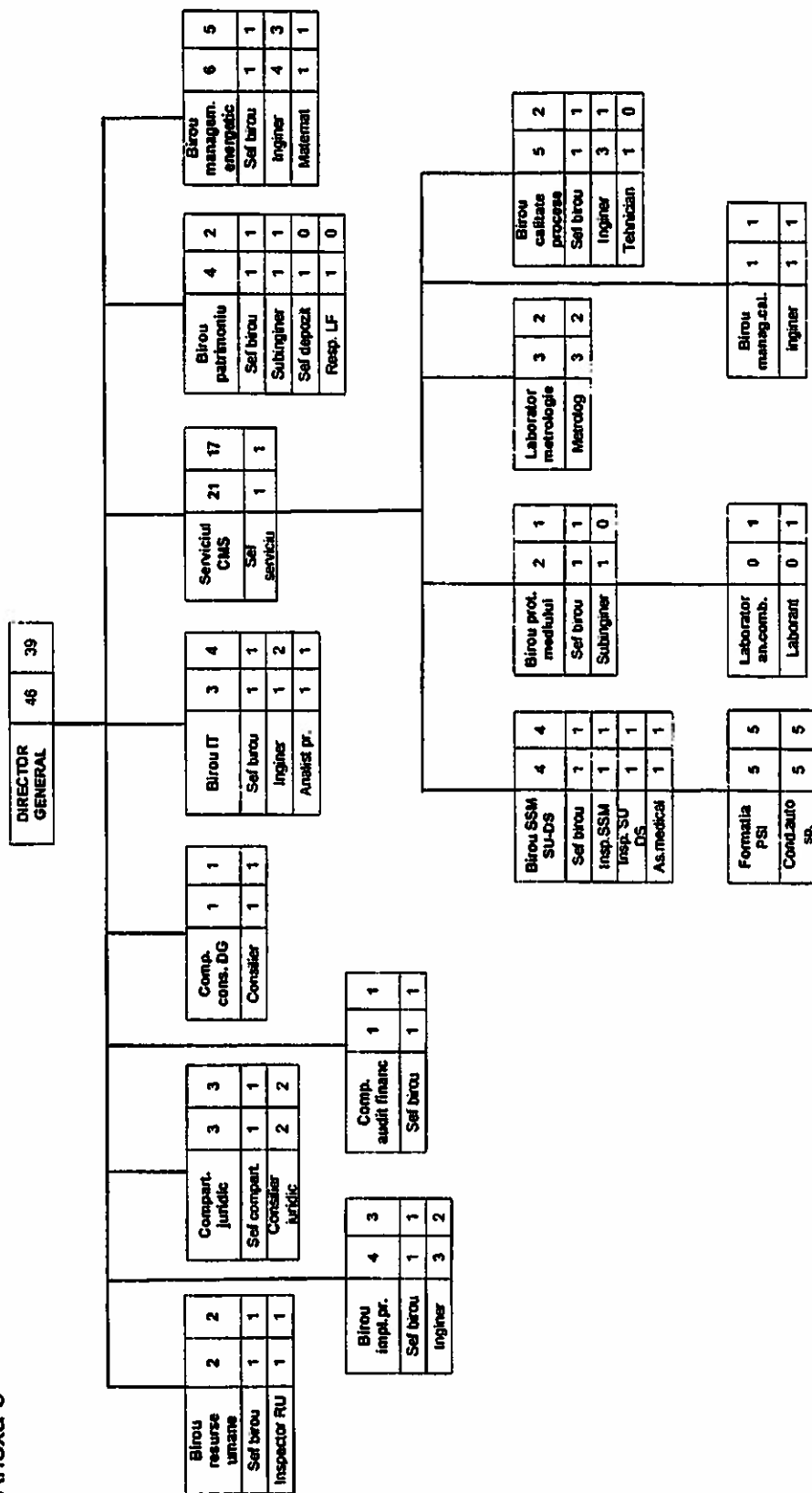


CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU
S.C. CET S.A. BACĂU
 Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374
 Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650
www.cetbacau.ro; email : secretariat@cetbacau.ro

S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE
DISPONIBILIZARE PERSONAL
IN PERIOADA 2013-2015

Data: 08.05.2013
 Pag 35
 Rev. 0 1 2 3 4 5

Anexa 6



LEGENDA

Compartiment/Pozitie	Personal Actual	Personal ocupa restud.
----------------------	-----------------	------------------------

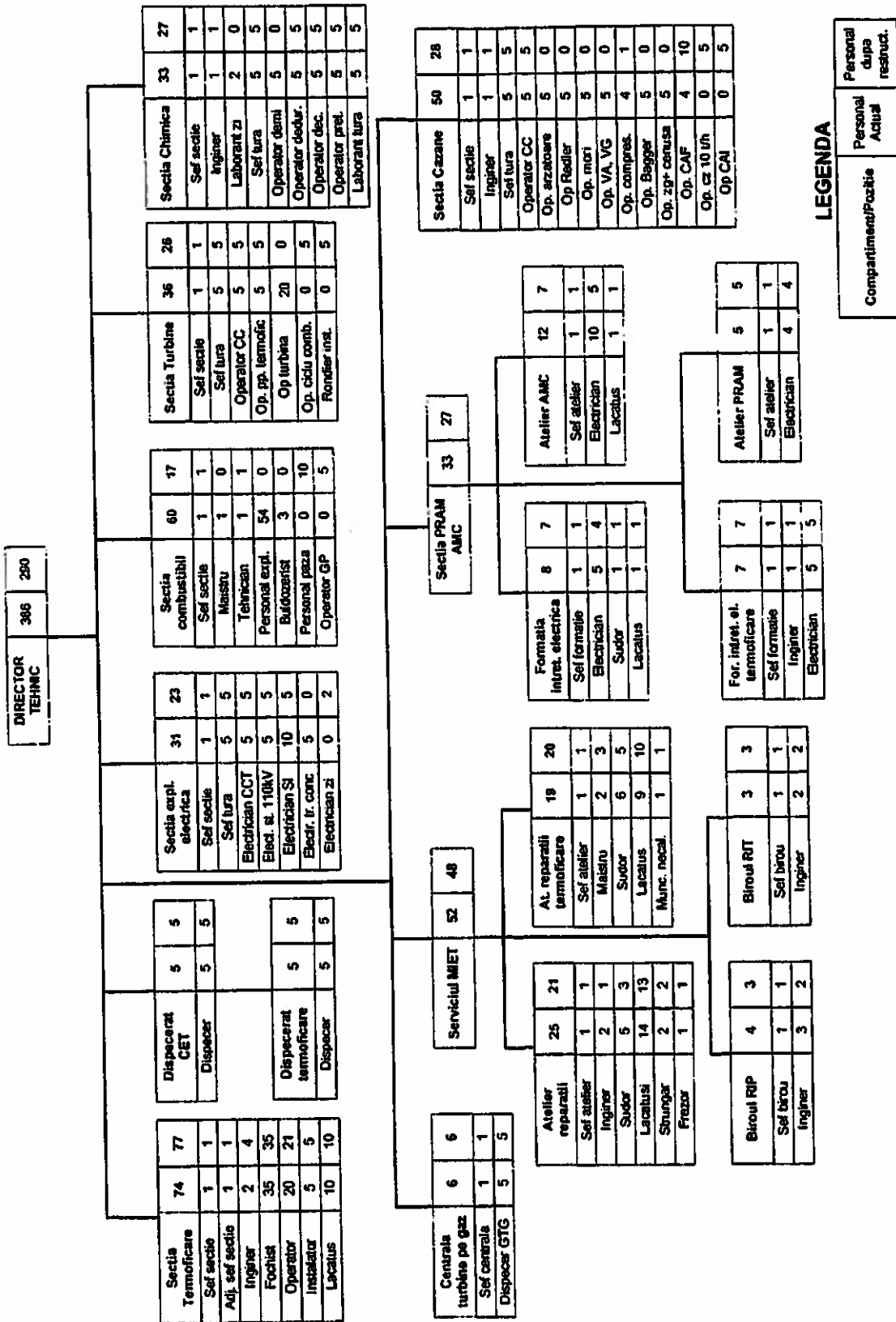


CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU

S.C. CET S.A. BACĂU
Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374
Telfax : 0234-585050 / 0234-519650
www.cetbacau.ro, email : secretariat@cetbacau.ro

S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE
DISPONIBILIZARE PERSONAL
IN PERIOADA 2013-2015

Data: 08.05.2013
Pag 36
Rev. 012345





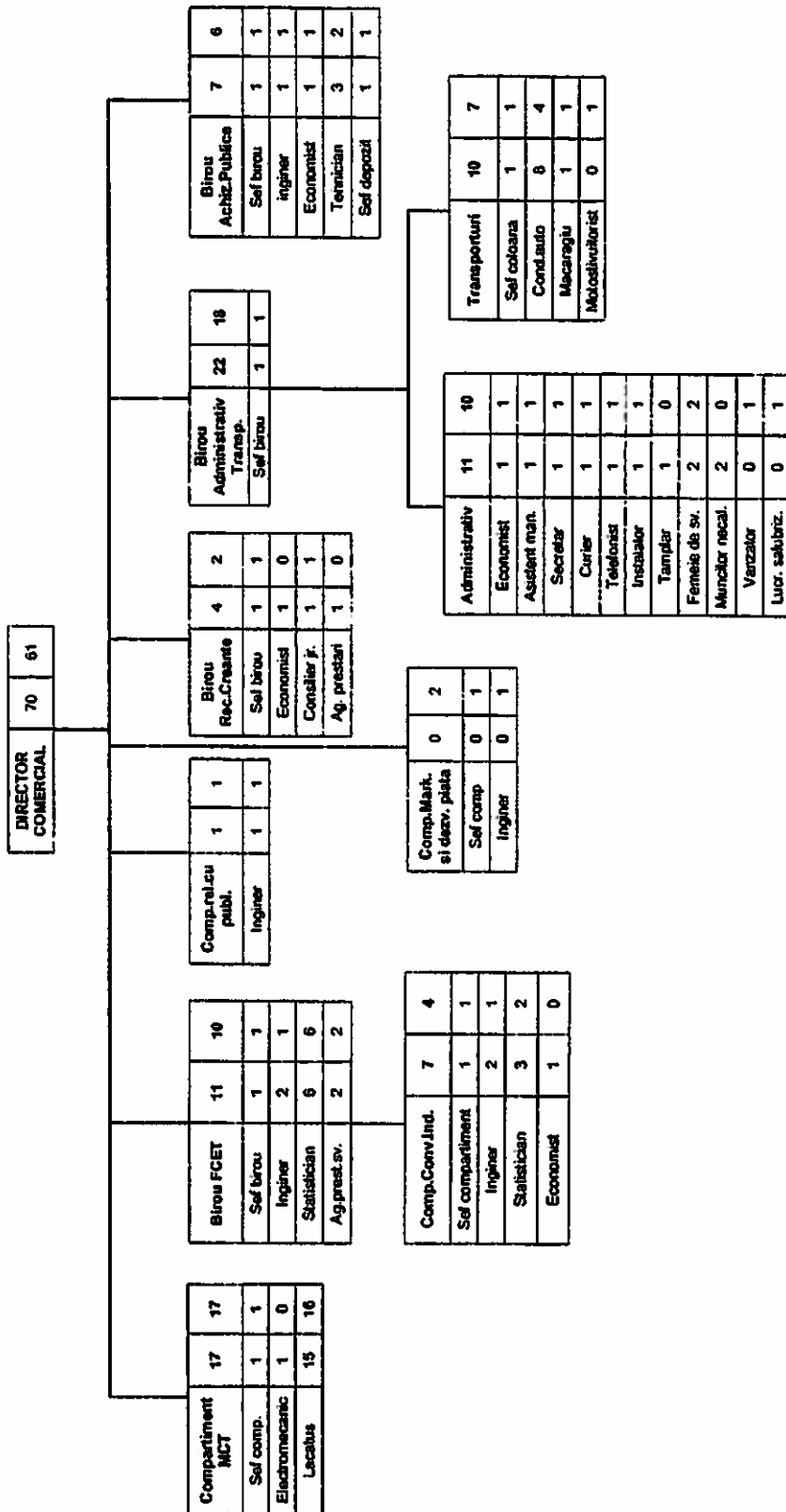
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU

S.C. CET S.A. BACĂU

Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374
Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650
www.cetbacau.ro; email : secretariat@cetbacau.ro

S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE
DISPONIBILIZARE PERSONAL
IN PERIOADA 2013-2015

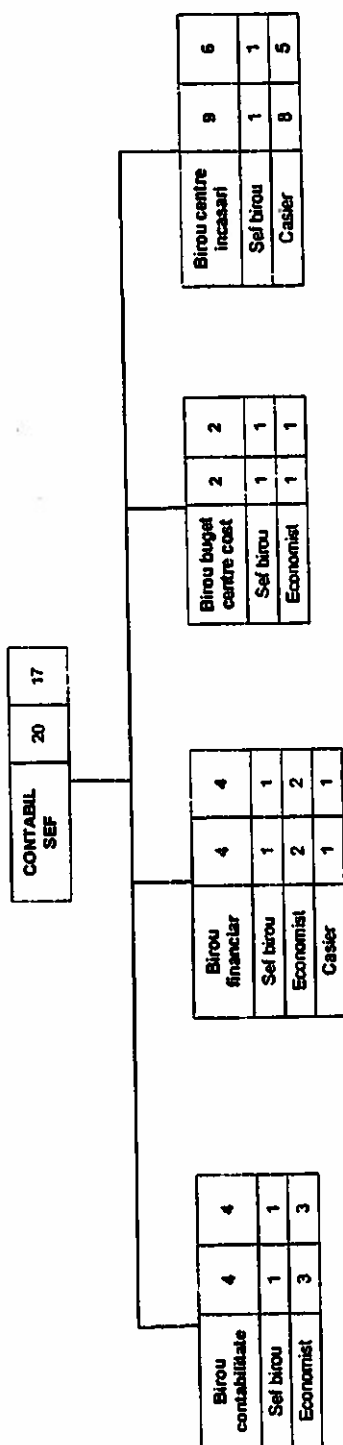
Data: 08.05.2013
Pag 37
Rev. 012345



LEGENDA

Compartiment/Pozitie	Personal Actual	Personal dupa restruct.
----------------------	-----------------	-------------------------

 CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU S.C. CET S.A. BACĂU Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374 Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650 www.cetbacau.ro; email : secretariat@cetbacau.ro	S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE DISPONIBILIZARE PERSONAL IN PERIOADA 2013-2015	Data: 08.05.2013 Pag 38 Rev. 0 1 2 3 4 5
--	--	---



LEGENDA

Compartiment/Pozitie	Personal Actual	Personal dupa restruc.
----------------------	-----------------	------------------------



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU
S.C. CET S.A. BACĂU
 Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14633374
 Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650
www.cetbacău.ro, email : secretariat@cetbacău.ro

**S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE
DISPONIBILIZARE PERSONAL
IN PERIOADA 2013-2015**

Data: 08.05.2013
Pag 39
Rev. 0 1 2 3 4 5

ANEXA 7

Nr.crt	MARCA	NUME	COD_PERS	DATA_CONC	VEC_TOT	ANI	LUNIZILE	VEN_NET02	VEN_NET03	VEN_NET04	VEN_MED	
1	364	ALEXA GHEORGHE	1500419040016	15.07.2013	11.09.1969	43	8	4	1732	1808	2063	1868
2	119	APOSTU VIRGIL	1600311044436	15.07.2013	02.02.1979	34	3	13	1521	1747	1286	1518
3	1087	ARDELEANU OANA LILIANA	2630106180018	15.07.2013	21.05.1988	24	11	24	1390	1390	1366	1382
4	120	ARITON ION	1640901390024	15.07.2013	18.03.1982	31	1	27	1431	1565	1823	1606
5	273	ARSENE LILIANA IONELA	2650317044427	15.07.2013	06.09.1983	29	8	9	1034	1034	1560	1209
6	843	AXENTE NICA	1590329040021	15.07.2013	22.09.1978	34	7	23	1536	1589	1228	1451
7	246	BABA-RADU ROMULUS										
8	602	CRISTIAN	1680331040099	15.07.2013	17.04.1988	25	0	28	1495	1542	1856	1631
9	321	BACIU IOACHIM	1651002040066	15.07.2013	18.03.1984	29	1	27	1340	1391	1518	1416
10	446	BATRINU GHEORGHE	1710918040047	15.07.2013	19.06.1990	22	10	26	1430	1546	1141	1372
11	489	BELCIU ION	1530414044428	15.07.2013	11.04.1969	44	1	4	1187	1187	1163	1179
12	123	BELCIU IONUT MARIUS	1770507044438	15.07.2013	17.04.1995	18	0	28	1654	1756	2201	1870
13	368	BENEDIC NELU	1691206040059	15.07.2013	09.10.1988	24	7	6	1601	1703	1454	1586
14	866	BIRLIGEA GHEORGHE	1560502040022	15.07.2013	20.08.1974	38	8	25	1841	1841	1817	1833
15	991	BOGHIAN CORNELIU	1550315040012	15.07.2013	19.12.1976	36	4	26	1467	1517	1437	1474
16	818	BORCEA IONEL	1700710040041	15.07.2013	06.12.1990	22	5	9	1090	1055	1010	1052
17	881	BOTEZATU EUGEN	1591015040023	15.07.2013	10.03.1981	32	2	5	1392	1503	1710	1535
18	970	BOTOC AUREL	1530502040028	15.07.2013	24.09.1972	40	7	21	1051	1051	1027	1043
19	832	BRASOVANU GIANI	1751115040027	15.07.2013	21.02.1996	17	2	24	1021	1069	997	1029
20	681	BRATU IULIAN	1670724272682	15.07.2013	28.09.1991	21	7	17	1553	1229	1206	1329
21	128	BULMOAGA ROMEL	1540412040011	15.07.2013	03.02.1973	40	3	12	1516	1655	1878	1683
22	894	BURGHELEA IULIAN	1710703040024	15.07.2013	30.06.1990	22	10	15	846	846	1245	979
23	1008	CALISTRU ION	1500901287122	15.07.2013	29.05.1971	41	11	16	1488	1527	1857	1624
24	802	CAMPANU TEODOR	1520816040027	15.07.2013	16.02.1973	40	2	29	1184	1235	1060	1160
25	525	CARNU ELENA	2580206040039	15.07.2013	25.08.1976	36	8	20	1531	2100	1480	1704
26	630	CARP IOAN	1720418040127	15.07.2013	07.09.1991	21	8	8	1433	1514	1247	1398
		CAZIMIR LUMINITA	2690928040027	15.07.2013	02.07.1996	16	10	13	1650	1653	1630	1644



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU
S.C. CET S.A. BACĂU
Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374
Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650
www.cetbacău.ro; email : secretariat@celbacău.ro

S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE
DISPONIBILIZARE PERSONAL
IN PERIOADA 2013-2015

Data: 08.05.2013
Pag 40
Rev. 0 1 2 3 4 5

27	218	CERNAT MARIANA	2710802044446	15.07.2013	01.02.1990	23	3	14	1473	1526	1332	1444
28	129	CICEU ANTON	1720912040014	15.07.2013	17.05.1990	22	11	28	1741	1951	1714	1802
29	601	CIUBOTARU VASILE	1620506040035	15.07.2013	02.06.1986	26	11	13	1318	1381	1281	1327
30	459	CONSTANTINESCU IOAN	1560212040035	15.07.2013	02.02.1979	34	3	13	1386	1423	1127	1312
31	810	COSMA MIHAI	1680430043538	15.07.2013	09.11.1989	23	6	6	1453	1505	1787	1582
32	376	CRISTOFOR VASILE	1540311040021	15.07.2013	26.10.1971	41	6	19	1438	1422	1943	1601
33	697	CUCU GHEORGHE	1591029040011	15.07.2013	13.07.1978	34	10	2	1152	1093	1069	1105
34	133	DAVID IONEL	1701117040031	15.07.2013	16.07.1989	23	9	29	1521	1668	1522	1570
35	580	DAVID PETRU	1560620040031	15.07.2013	06.03.1977	36	2	9	1529	1586	1373	1496
36	778	DEMETERCA ION	1610906040031	15.07.2013	19.10.1978	34	6	26	1539	3237	1225	2000
37	184	DEMSA SILVESTRU	1691128040027	15.07.2013	22.07.1988	24	9	23	1455	1513	1307	1425
38	545	DIACONITA ION	1700730040032	15.07.2013	07.09.1993	19	8	8	1947	2141	1657	1915
39	652	DOBOS CARMIL	1700930040056	15.07.2013	14.09.1996	16	8	1	1556	1675	1506	1579
40	815	DRAGUSEAUN IONELA	2591211040031	15.07.2013	21.01.1981	32	3	24	1131	931	959	1007
41	1016	DUMITRASCU VASILE	1540626040021	15.07.2013	17.08.1972	40	8	28	1164	1215	1043	1141
42	447	DUMITRASCU ZAMFIRICA	1700609104988	15.07.2013	30.03.1988	25	1	15	1491	1549	1202	1414
43	538	ENASOAIIE IOSIF	1621023224501	15.07.2013	04.10.1981	31	7	11	1599	2815	1565	1993
44	950	FILIP SOFIA	2540601040010	15.07.2013	01.02.1976	37	3	14	1098	1142	1054	1098
45	831	FRATILA OLIMPIA	2550101040117	15.07.2013	29.09.1977	35	7	16	1186	1186	1162	1178
46	516	FULGA LUCRETIA	2590216040737	15.07.2013	13.04.1985	28	1	2	1413	1487	1723	1541
47	251	FULGA OCTAVIAN VASILE	1550330040749	15.07.2013	18.08.1974	38	8	27	1147	1147	1744	1346
48	1100	FURMUZACHE VASILE	1550112040025	15.07.2013	19.09.1977	35	7	26	1157	927	903	996
49	995	GALL VALENTIN	1670904040086	15.07.2013	26.07.1997	15	9	19	1279	1313	987	1193
50	323	GHEGHICI VALENTIN	1640918040029	15.07.2013	04.02.1984	29	3	11	1107	1135	1276	1173
51	1076	GHIURCA LADISLAU	1490725040035	15.07.2013	21.01.1969	44	3	24	1148	1148	1124	1140
52	684	GRIGORE VASILE	1561015040045	15.07.2013	18.09.1977	35	7	27	1584	1698	1934	1739
53	485	HIRJA MIHAI	1711115224501	15.07.2013	26.02.1990	23	2	19	1382	1426	1388	1399
54	882	ICHIM GHEORGHE SORINEL	1560119400435	15.07.2013	07.10.1979	33	7	8	1405	1404	1381	1397
55	385	IGNAT VALENTIN	1571006040040	15.07.2013	24.11.1975	37	5	21	1510	1541	1867	1639
56	1001	ILIEFU PETRICA	1700520040056	15.07.2013	18.03.1989	24	1	27	993	1057	1045	1032
57	925	ISACHI LACRAMIOARA	2541212040058	15.07.2013	14.07.1976	36	10	1	1426	1124	1171	1240



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU
S.C. CET S.A. BACĂU
 Str. Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374
 Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650
www.cetbacău.ro; email : secretaria@cetbacău.ro

S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE
DISPONIBILIZARE PERSONAL
IN PERIOADA 2013-2015

Data: 08.05.2013
 Pag 41
 Rev. 0 1 2 3 4 5

58	676	JUFA FRANCISC	1670121040055	15.07.2013	16.10.1984	28	6	29	1395	1546	1724	1555
59	666	LITA IULIAN	1670713040171	15.07.2013	25.01.1985	28	3	20	1282	1640	1207	1376
60	546	LUCA DANIELA	2710510044461	15.07.2013	09.12.1991	21	5	6	1438	1470	1271	1393
61	479	LUCA GEORGETA	2610907040036	15.07.2013	25.05.1991	21	11	20	1414	1447	1634	1498
62	556	LUCA VIOREL	1681103044435	15.07.2013	15.06.1987	25	11	0	1187	1187	1163	1179
63	893	MANEA CONSTANTIN	1570401040104	15.07.2013	10.12.1982	30	5	5	1248	1304	1339	1297
64	665	MARIN NECULAI	1590204040056	15.07.2013	23.04.1978	35	0	22	1008	1008	984	1000
65	632	MATIES IONEL	1691101040061	15.07.2013	21.01.1988	25	3	24	1413	1410	1324	1382
66	559	MICAN COSTEL	1760202047780	15.07.2013	04.03.1996	17	2	11	1413	1613	1749	1592
67	474	MICAN GHEORGHE	1780119047788	15.07.2013	04.03.1996	17	2	11	1475	1588	1220	1428
68	646	MICAN IOAN CRISTINEL	1680916040034	15.07.2013	29.06.1987	25	10	16	1510	1625	1898	1678
69	863	MIHALCEA IULIAN	1741225044447	15.07.2013	25.04.2001	12	0	20	1453	1493	1176	1374
70	576	MOROIU GRIGORAS	1740512104967	15.07.2013	07.10.1992	20	7	8	1219	1376	1699	1431
71	1063	MOSNEGUTU GHEORGHITA	1580716040049	15.07.2013	16.11.1976	36	5	29	1297	1350	1121	1256
72	198	MUNTEANU GHEORGHITA										
73	389	MUSTATA CARMEN GINA	1691112044479	15.07.2013	14.08.1988	24	9	1	1456	1499	1375	1443
74	114	NAFORNITA LILIOARA	2640527040061	15.07.2013	01.10.1982	30	7	14	1590	1590	2427	1869
75	604	NECULA NECULAI	2580823040051	15.07.2013	01.10.1983	29	7	14	2055	2055	2031	2047
76	200	NICULAIES ION	1540819170407	15.07.2013	24.09.1972	40	7	21	1901	1953	1546	1800
77	1036	PANINOPOL VASILE	1660329044424	15.07.2013	24.10.1984	28	6	21	1610	1692	1552	1618
78	468	PASCU CONSTANTIN	1520522040039	15.07.2013	14.09.1975	37	8	1	1175	1248	1031	1151
79	1058	PATRASCU PETRE	1630406040021	15.07.2013	07.05.1981	32	0	8	1564	1627	1285	1492
80	734	PAVALOAE CRISTIAN	1560512040036	15.07.2013	20.05.1976	36	11	25	1387	1454	1158	1333
81	327	PAVEL NECULAI ANGELO	1770505040111	15.07.2013	06.04.1996	17	1	9	1623	1786	1373	1594
82	397	PERJU MANUELA	1670630040195	15.07.2013	30.04.1985	28	0	15	1366	1472	1131	1323
83	825	PINTILIE NICOLAE	2690215220022	15.07.2013	19.02.1988	25	2	26	1422	1422	1396	1413
84	542	PIRJOL ILIE	1530912040079	15.07.2013	19.04.1976	37	0	26	1852	1461	1437	1583
85	1041	PRISECARU TOMA	1660719040039	15.07.2013	08.08.1992	20	9	7	1455	1555	1213	1408
			1650723040048	15.07.2013	12.12.1989	23	5	3	1186	1256	986	1143

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU****S.C. CET S.A. BACĂU**

Str. Chimiei nr. 6, CP 10, CP 9, CUI RO14639374

Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650

www.celbacău.ro; email : secretarial@celbacău.ro

Data: 08.05.2013

Pag 42

Rev. 0 1 2 3 4 5

**S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE
DISPONIBILIZARE PERSONAL
IN PERIOADA 2013-2015**

86	628	PUSCASU COSTEL	1680320040058	15.07.2013	15.11.1989	23	6	0	1358	1407	1335	1367
87	575	ROCA MIHAI	1710101040078	15.07.2013	28.04.1989	24	0	17	1590	1659	1664	1638
88	915	ROMAN GICA	1550801040145	15.07.2013	02.08.1973	39	9	13	1589	1688	1538	1605
89	696	RUGINA ION	1670802040175	15.07.2013	27.08.1985	27	8	18	1324	1210	1186	1240
90	1043	SANTA VASILE	1531109040066	15.07.2013	03.09.1972	40	8	12	1184	1259	1110	1184
91	930	SASCAU PETREA	1550404040050	15.07.2013	14.12.1971	41	5	1	1150	1213	1150	1171
92	1081	SAVA NECULAI	1550424040043	15.07.2013	17.08.1973	39	8	28	1101	1101	1701	1301
93	419	SESCU MIRCEA	1631025272671	15.07.2013	02.04.1983	30	1	13	1502	1689	1258	1483
94	144	SOSU IONEL	1720203040075	15.07.2013	15.05.1990	23	0	0	1529	1640	1515	1561
95	418	STOICA DOINITA	2611007520024	15.07.2013	16.09.1981	31	7	29	1629	1786	1373	1596
96	912	STOICA IONUT MARINEL	1840307046233	15.07.2013	15.10.2004	8	7	0	1481	1618	1250	1450
97	905	SUFARU VASILE VALENTIN	1660101272781	15.07.2013	08.05.1988	25	0	7	1508	1619	1180	1436
98	409	TAMAS CONSTANTIN	1570116040057	15.07.2013	18.07.1974	38	9	27	1450	1314	2028	1597
99	719	TARU FANICA	1500505040048	15.07.2013	10.05.1974	39	0	5	1329	1305	1329	1321
100	435	TODERASCU CEZAR	1501101400317	15.07.2013	17.08.1972	40	8	28	2528	2528	2504	2520
101	682	TRIFAN MIHAI OVIDIU	1581108040101	15.07.2013	29.10.1976	36	6	16	1459	1493	1171	1374
102	627	UNGUREANU GHEORGHE	1630716040060	15.07.2013	29.11.1986	26	5	16	1477	1526	1422	1475
103	921	VARLAN GHEORGHE	1530810040096	15.07.2013	28.08.1971	41	8	17	1953	1899	1790	1881
104	920	VELESCU VALTER	1530722040077	15.07.2013	04.07.1970	42	10	11	1784	1784	1760	1776
105	568	VILCU COSTEL	1660607040085	15.07.2013	17.04.1983	30	0	28	1977	2282	1676	1978
106	605	VLAD DUMITRU	1530314040048	15.07.2013	26.06.1973	39	10	19	1442	1616	1266	1441
107	565	ZOITA VASILE	1550516040071	15.07.2013	16.07.1974	38	9	29	1454	1500	1819	1591

1	1104	PRICOPE NICUSOR	1561202270648	15.07.2013	01.03.1983	30	2	14	544	544	520	536
---	------	-----------------	---------------	------------	------------	----	---	----	-----	-----	-----	-----

1	916	GAFIUC NECULAI	1540525040033	15.07.2013	16.08.1972	40	8	29	1505	1399	1375	1426
---	-----	----------------	---------------	------------	------------	----	---	----	------	------	------	------

 CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU S.C. CET S.A. BACĂU Str.Chimiei nr. 6, CP 10, CP 9, CUI RO14639374 Tel/fax : 0234-585050 / 0234-519650 www.cetbacau.ro; email : secretaria@cetbacau.ro	S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE DISPONIBILIZARE PERSONAL IN PERIOADA 2013-2015	Data: 08.05.2013 Pag 43 Rev. 0 1 2 3 4 5
--	--	---

ANEXA NR.8

S.C. CET S.A. BACAU
 Strada Chimiei nr.6
 Cod fiscal 14639374
 Telefon/fax 0234-585050 / 0234-519650

PERSONAL DISPONIBILIZAT CARE BENEFICIAZA DE PREVEDERILE OUG 36/2013

Nr.crt.	Nume si Prenume	C.N.P.	Adresa	Data incheierii Cim	Persoana Indeplineste conditia prevazuta la art.4 din ordonanta de urgenta (se specifica alineatul si litera pentru fiecare persoana)	Data concedierii
1	Alexa Gheorghe	1500419040016	Sat Saucesti Jud.Bacau	01.08.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
2	Apostu Virgil	1600311044436	Str.Lalelelor nr.7 sc.D ap.8 Bacau	01.07.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
3	Ardeleanu Oana Liliana	2630106180018	Str.Lalelelor nr.1 sc.A ap.28 Bacau	11.02.2008	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
4	Ariton Ion	1640901390024	Str.Salcamilor nr.25 bl.115 ap.2 Adjud Jud.Vrancea	01.07.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
5	Arsene Liliana	2650317044427	Str.22 Decembrie nr.36 sc.C ap.11 Bacau	01.07.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
6	Axente Nica	1590329040021	Str.Luca Ion nr.5 sc.A ap.18 jud.Bacau	29.12.2003	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
7	Baba Radu Romulus Cristian	1680331040099	Str.Lalelelor nr.8 sc.D' ap.14 Bacau	01.07.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
8	Baciu Ioachim	1651002040066	Sat Racova Jud.Bacau	15.05.1997	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
9	Barligea Gheorghe	1560502040022	Str.Carpati nr.14 sc.C ap.18 Bacau	01.08.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
10	Batranu Gheorghe	1710918040047	Sat Sarata Com N.Balcescu Jud.Bacau	01.07.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
11	Belciu Ion	1530414044428	Aleea Aviatorilor nr.32 sc.C ap.3 Bacau	05.10.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
12	Belciu Ionut Marius	1770507044438	Str.Bucegi nr.140A sc.B ap.14 Bacau	01.08.1996	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
13	Benedic Nelu	1691206040059	Bd. Republicii nr.32 sc.A ap.1 Bacau	01.07.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
14	Boghian Corneliu	1550315040012	Str.Mihai Viteazu nr.1 sc.C ap.23 Bacau	10.12.2004	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013

 CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU S.C. CET S.A. BACĂU Str.Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374 Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650 www.cetbacau.ro; email : secretariat@cetbacau.ro	S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE DISPONIBILIZARE PERSONAL IN PERIOADA 2013-2015	Data: 08.05.2013 Pag 44 Rev. 0 1 2 3 4 5
---	---	---

15	Borcea Ionel	1700710040041	Str.Bicaz nr.19 sc A ap.5 Bacau	01.07.2007	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
16	Botezatu Eugen	1591015040023	Sat Siretu Com.Letea Veche Jud.Bacau	19.05.2003	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
17	Botoc Aurel	1530502040028	Str.Bradului nr.7 sc.C ap.16 Bacau	01.08.2005	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
18	Brasovanu Giany	1751115040027	Str.Alecu Russo bl.15 sc.C ap.11	01.07.2007	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
19	Bratu Iulian	1670724272682	Str.Alecu Russo nr.33 sc.B ap.3 Bacau	12.11.2003	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
20	Bulmoaga Romel	1540412040011	Str.Pictor Amann nr.8 sc.D ap.11 Bacau	15.10.1997	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
21	Burghilea Iulian	1710703040024	Sat Plopana Jud.Bacau	01.07.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
22	Calistru Ion	1500901287122	Sat Sascut Com.Sascut Jud.Bacau	01.05.2006	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
23	Campanu Teodor	1520816040027	Str.Banca Nationala nr.39 sc.A ap.17 Bacau	01.07.2007	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
24	Carnu Elena	2580206040039	Str.Nufarului nr.12 sc B ap.8 Bacau	01.08.2002	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
25	Carp Ioan	1720418040127	Sat Seculeni jud.Bacau	01.11.1996	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
26	Cazimir Luminita	2690928040027	Str.Marasesti nr.118 sc.D ap.2 Bacau	25.08.1997		15 iulie 2013
27	Cernat Mariana	2710802044446	Str.Mos Ion Roata bl.70 et.4 ap.17 Adjud Jud.Vrancea	01.07.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
28	Ciceu Anton	1720912040014	Sat Margineni Jud.Bacau	31.07.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
29	Ciubotaru Vasile	1620506040035	Com.Letea Veche Jud.Bacau	15.05.1997	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
30	Constantinescu Ioan	1560212040035	Sat Hertioana de Jos Com.Traian Jud Bacau	13.05.1996	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
31	Cosma Mihai	1680430043538	Str.Libertatii bl.227 sc B ap.8 Buhusi Jud.Bacau	01.10.2002	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
32	Cristofor Vasile	1540311040021	Str.Milcov nr.140 sc.B ap.35	01.08.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
33	Cucu Gheorghe	1591029040011	Str.Mircea Eliade nr.7 sc.B ap.8 Bacau	17.11.1997	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
34	David Ionel	1701117040031	Str.Republicii nr.17 sc.B ap.17 Buhusi	01.07.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
35	David Petru	1560620040031	Str.Carpati nr.2 sc.E ap.7 Bacau	24.03.1997	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
36	Demeterca Ion	1610906040031	Aleea Aviatorilor nr.14A sc.B ap.11 Bacau	29.11.1999	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
37	Demsa Silvestru	1691128040027	Sat Lilieci Com.Hemeiusi Jud.Bacau	01.07.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
38	Diaconita Ion	1700730040032	Com. Racaciuni Jud. Bacau	30.12.1996	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
39	Dobos Carnil	1700930040056	Sat Valea Seaca Com.N.Balcescu Jud.Bacau	26.09.1997	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
40	Dragusaun Ionela	2591211040031	Str.Cuza Voda nr.14 sc.C ap.12 Bacau	11.12.2002	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
41	Dumitrascu Vasile	1540626040021	Str.Logofat Tautu nr.4 sc.D ap.19 Bacau	01.07.2007	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
42	Dumitrescu Zamfirica	1700609104988	Str.Bicaz bl.144 sc.B ap.1 Bacau	15.10.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU
S.C. CET S.A. BACĂU
Str.Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374
Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650
www.cetbacău.ro; email : secretariat@cetbacău.ro

S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE
DISPONIBILIZARE PERSONAL
IN PERIOADA 2013-2015

Data: 08.05.2013
Pag 45
Rev. 0 1 2 3 4 5

43	Enasoaie Iosif	1621023224501	Str. Hartman Berescu nr.2 sc.B ap.9	27.12.1996	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
44	Filip Sofia	2540601040010	Aleea Constructorului nr.4 sc.D ap.14 Bacau	01.07.2007	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
45	Fratila Olimpia	2550101040117	Str. N Balcescu nr.12 sc.F ap.7	03.11.2003	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
46	Fulga Lucreția	2590216040737	Str. Milcov nr.93 sc.A ap. 5 Bacau	21.10.1996	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
47	Fulga Octavian Vasile	1550330040749	Str. C.Negri bl.A11 sc A apt.8 Bacau	01.07.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
48	Furmuzache Vasile	1550112040025	Com.Hemelusi Jud.Bacau	01.07.2009	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
49	Galf Valentin	1670904040086	Str.Cornisa Nr.29 Jud.Bacau	01.07.2007	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
50	Gheghici Valentin	1640918040029	Sat Bijghir Com.Buhoci Bacau	01.07.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
51	Ghiurca Ladislau	1490725040035	Str.Letea nr.38 ap.6 Bacau	06.08.2007	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
52	Grigore Vasile	1561015040045	Str.Cremenea nr.2 sc.B ap.12 Bacau	27.10.1997	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
53	Hirja Mihai	1711115224501	Sat Halaucesti Jud.Iasi	01.08.1996	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
54	Ichim Gheorghe Sorinel	1560119400435	Str.George Bacovia nr.68 sc.A ap.16 Bacau	12.09.2005	art.4 alin.(1)	16 iulie 2013
55	Ignat Valentin	1571006040040	Str.Ardealului nr.3 sc.B ap.3 Bacau	01.08.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
56	Iliefu Petrica	1700520040056	Sat Lileci Com.Hemelusi Jud.Bacau	01.07.2007	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
57	Isachi Lacramioara Veronica	2541212040058	Str.Nordului nr.2, sc.C, ap.11 Bacau	01.07.2007	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
58	Jufa Francisc	1670121040055	Sat Prajesti Com.Traian Jud.Bacau	16.10.1997	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
59	Lita Iulian	1670713040171	Str.Ciresoala nr.42 Bacau	06.10.1997	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
60	Luca Daniela	2710510044461	Str.Mioritei nr.14 sc.D ap.11 Bacau	30.12.1996	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
61	Luca Georgela	2610907040036	Str.Progresului nr.12 sc.F ap.4 Bacau	29.07.1996	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
62	Luca Viorel	1681103044435	Str.Mioritei nr.14 sc.D ap.11 Bacau	15.02.1997	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
63	Manea Constantin	1570401040104	Str.Energiei nr.8 sc.A ap.19 Bacau	01.05.2006	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
64	Marin Neculai	1590204040056	Str.Mioritei nr.20,sc.B,ap.28 Bacau	06.10.1997	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
65	Maties Ionel	1691101040061	Sat Furnicari Jud.Bacau	25.08.1997	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
66	Mican Costel	1760202047780	Sat.Racaciuni Jud.Bacau	05.03.1997	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
67	Mican Gheorghe	1780119047788	Str.Dulapeni nr.195 Racaciuni Jud.Bacau	01.07.1996	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
68	Mican Ion Cristinel	1680916040034	Sat Racaciuni Jud.Bacau	18.09.1997	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
69	Mihalcea Iulian	1741225044447	Sat Saucesti Jud.Bacau	11.10.2004	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
70	Moroitu Grigoras	1740512104967	Str.Tudor Vladimirescu nr.83 ap.7 Adjud Jud.Vrancea	17.03.1997	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU
S.C. CET S.A. BACĂU
 Str.Chimiei nr. 6, OP 10, CP 9, CUI RO14639374
 Tel/fax : 0234-585050/ 0234-519650
www.cetbacău.ro; email : secretariat@cetbacău.ro

S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE
DISPONIBILIZARE PERSONAL
IN PERIOADA 2013-2015

Data: 08.05.2013
 Pag 46
 Rev. 0 1 2 3 4 5

71	Mosnegutu Gheorghita	1580716040049	Str. Alecu Russo nr.43 sc.A ap.19 Bacau	01.07.2007	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
72	Munteanu Gheorghita Liviu	1691112044479	Sat Balaneasa Com.Livezi Jud.Bacau	01.07.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
73	Mustata Carmen Gina	2640527040061	Calea Marasesti nr.189 sc.A ap.13 Bacau	01.08.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
74	Naornita Ilioaara Camelia	2580823040051	Str.9 Mai nr.21 sc.C ap.1 Bacau	01.07.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
75	Necula Neculai	1540819170407	Str.Narciselor nr.6 bl.22 ap.9	19.05.1997	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
76	Niculita Ion	1660329044424	Sat Oituz Jud.Bacau	01.07.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
77	Paninopol Vasile	1520522040039	Str.Dr.Victor Babes nr.2 sc.A ap.54 Bacau	01.07.2007	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
78	Pascu Constantin	1630406040021	Aleea Metalurgiei nr.2 sc.B ap.6 Bacau	20.05.1996	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
79	Patrascu Petre	1560512040036	Com.Faraoani Jud.Bacau	01.07.2007	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
80	Pavaloaie Cristian	1770505040111	Str.Izvoare nr.10 Bacau	02.02.1998	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
81	Pavel Neculai Angelo	1670630040195	Str.Latelelor nr.2 sac.E ap.6 Bacau	01.07.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
82	Perju Manuela	2690215220022	Str.Bicaz nr.140 sc.B ap.11 Bacau	01.08.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
83	Pintilie Niclae	1530912040079	Str.Prel Bradului nr.100 sc.B ap.13	02.06.2003	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
84	Pirjol Ilie	1660719040039	Loc.Gh.Doja Jud.Bacau	30.12.1996	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
85	Prisecaru Toma	1650723040048	Str.Mioritei nr.88 sc.A ap.16 Bacau	01.07.2007	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
86	Puscasu Costel	1680320040058	Sat.Coteni Com.Buhoci Jud.Bacau	18.08.1997	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
87	Roca Mihai	1710101040078	Loc.Cieja Jud.Bacau	17.03.1997	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
88	Roman Gica	1550801040145	Aleea Aviatorilor nr.31 sc.A ap.5 Bacau	15.05.2007	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
89	Rugina Ion	1670802040175	Str.Visinului nr.5 Sat Letea Veche Jud.Bacau	17.11.1997	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
90	Santa Vasile	1531109040066	Str.Orizontului nr.6 sc.C ap.47 Bacau	1.07.2007	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
91	Sascau Petrea	1550404040050	Aleea Proiectantului nr.5 sc.A ap.5 Bacau	01.07.2007	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
92	Sava Neculai	1550424040043	Str.Bicaz nr.148 ap.13 Bacau	22.11.2007	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
93	Sescu Mircea	1631025272671	Str.Muncii nr.40 loc.Sabaoani Jud.Neamt	01.09.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
94	Sosu Ionel	1720203040075	Str.Letea Nr.14 sc.E ap.17 Bacau	01.07.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
95	Stoica Doinita	2611007520024	Str.Iasilor nr.23 Bacau	01.09.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
96	Stoica Ionut Marinel	1840307046233	Str.Iasilor nr.23 Bacau	11.12.2006	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
97	Sufaru Vasile	1660101272781	Sat Scariga Com.Livezi Jud.Bacau	09.10.2006	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
98	Tamas Constantin	1570116040057	Str.Alecu Russo nr.33,sc.C ap.43 Bacau	01.08.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013

 CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BACĂU S.C. CET S.A. BACĂU Str. Chimiei nr. 6, CP 10, CP 9, CUI RO14639374 Telfax : 0234-585050/ 0234-519650 www.cetbacău.ro email : secretariat@cetbacău.ro	S.C. CET S.A. BACĂU - PLAN DE DISPONIBILIZARE PERSONAL IN PERIOADA 2013-2015	Data: 08.05.2013 Pag 47 Rev. 0 1 2 3 4 5
--	--	---

99	Taru Fanica	1500505040048	Str. Carpati nr. 15 sc. B ap. 11 Bacau	19.01.1998	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
100	Toderascu Cezar	1501101400317	Str. Narciselor nr.6 bl.22 ap.31 Bacau	18.09.1995	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
101	Trifan Mihai Ovidiu	1581108040101	Str. dligu Barnal nr.9 sc.B ap.19 Bacau	27.10.1997	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
102	Ungureanu Gheorghe	1630716040060	Sat Letea Veche Jud. Bacau	18.08.1997	art.4 alin.(1)	16 iulie 2013
103	Varlan Gheorghe	1530810040096	Aleea Aviatorilor nr.22,sc.B ap.9 Bacau	01.07.2007	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
104	Velescu Valter	1530722040077	Str. Nucului nr.1 sc.A ap.1 Bacau	01.07.2007	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
105	Vilcu Costel	1660607040085	Sat Racaciuni Jud. Bacau	10.03.1997	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
106	Vlad Dumitru	1530314040048	Aleea Constructorului nr.9 sc.F ap.19 Bacau	15.06.1997	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013
107	Zoita Vasile	1550516040071	Str. Mitcov nr.130 sc.B ap.11 Jud. Bacau	10.03.1997	art.4 alin.(1)	15 iulie 2013

PERSONAL DISPONIBILIZAT CARE BENEFICIAZA DE PREVEDERILE CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCA (SALARII COMPENSATORII)

1	Pricope Nicusor	1561202270648	Str. Garii nr.1006 Roznov Jud. Neamt	17.07.2009		15 iulie 2013
---	-----------------	---------------	--------------------------------------	------------	--	---------------

PERSONAL DISPONIBILIZAT CARE NU BENEFICIAZA DE PREVEDERILE OUG 36/2013 SI ALE CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCA

1	Gafiuc Neculai	1540525040033	Str. Bicaz nr.150 sc.B ap.19 Bacau	15.05.2007		15 iulie 2013
---	----------------	---------------	------------------------------------	------------	--	---------------